



Benvenuto,
FANNI' RAGALLI

Codice Istituzione scolastica: **PCEE00400C**

Salva

I



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Dipartimento per la Programmazione e la gestione delle risorse umane, finanziarie e s
Direzione Generale per i Contratti, gli Acquisti e per i Sistemi Informativi e la Sta

Rilevazione mensile sulle assenze del personale a tempo indeterminato e d

Anno Scolastico: 2019/2020

Rilevazioni sulle Scuole
Dati generali (ex Integrative)
Acquisizione dati
Visualizzazione Dati
Assenze del Personale
Acquisizione Dati
Visualizzazione dati
Progetti di Formazione
Visualizzazione Dati
Candidatura Offerta Formativa
Visualizzazione Dati
Rilevazione Personale ATA (CCNI 15/12/2010)
Visualizzazione Dati
Road map per Ed. Artistica
Visualizzazione Dati
Rilevazione Prima Prova Esami di Stato
Acquisizione Scheda
Visualizzazione Scheda
Finanziamenti Edilizia Scolastica
#Scuole Belle
Ripartizione Iniziale Finanziamento
Dichiarazione Importi Liquidati
Modifica Ripartizione Finanziamenti
Rinuncia Finanziamento
Torna a Pag. Iniziale

Codice meccanografico istituzione principale	PCEE00400C
Denominazione dell'Istituzione scolastica	CD QUARTO CIRCOLO
Indirizzo E-mail della scuola	pcee00400c@istruzione.it

Personale docente scuola dell'infanzia	GIUGNO	
	Tempo Indeterminato	a
a1.Assenze per malattia retribuite (giorni)	0	
a2.Assenze per malattia non retribuite (giorni)	0	
b.Eventi di assenza per malattia (periodi con almeno 11 gg.)	0	
c1.Legge 104/92 (giorni)	0	
Assenze retribuite: maternità, congedo parent, malattia figlio (giorni)	c2u. Uomini	0
	c2d. Donne	0
c3.Formazione (giorni)	0	
c4.Altre assenze retribuite e permessi retribuiti (giorni)	0	
c5.Scioperi (giorni)	0	
c6.Altre assenze non retribuite (giorni)	0	
d.Numero totale dipendenti in servizio	36	

Personale docente scuola primaria ed educativo	GIUGNO	
	Tempo Indeterminato	a
a1.Assenze per malattia retribuite (giorni)	25	
a2.Assenze per malattia non retribuite (giorni)	0	
b.Eventi di assenza per malattia (periodi con almeno 11 gg.)	1	
c1.Legge 104/92 (giorni)	8	
Assenze retribuite: maternità, congedo parent, malattia figlio (giorni)	c2u. Uomini	0
	c2d. Donne	5
c3.Formazione (giorni)	0	
c4.Altre assenze retribuite e permessi retribuiti (giorni)	3	
c5.Scioperi (giorni)	2	
c6.Altre assenze non retribuite (giorni)	90	
d.Numero totale dipendenti in servizio	87	

Personale amministrativo, tecnico ed ausiliario	GIUGNO	
	Tempo Indeterminato	a
a1.Assenze per malattia retribuite (giorni)	4	
a2.Assenze per malattia non retribuite (giorni)	0	
b.Eventi di assenza per malattia (periodi con almeno 11 gg.)	0	
c1.Legge 104/92 (giorni)	3	
Assenze retribuite: maternità, congedo parent, malattia figlio (giorni)	c2u. Uomini	0

PCEE00400C - REGISTRO PROTOCOLLO - 0001841 - 09/07/2020 - B10 - PERSONALE ATA - U

	c2d.Donne	0	
c3.Formazione (giorni)		0	
c4.Altre assenze retribuite e permessi retribuiti (giorni)		5	
c5.Scioperi (giorni)		1	
c6.Altre assenze non retribuite (giorni)		0	
d.Numero totale dipendenti in servizio		27	

NOTE

a1. le assenze per malattia retribuite, si sommano tutti i giorni di assenza per malattia retribuita effettuati nel mese di personale in servizio. Si considera la malattia retribuita totalmente o parzialmente. Dal conteggio si escludono solo le domeniche. Il sabato o il giorno libero vanno comunque conteggiati perche' la settimana lavorativa del personale scolastico e' considerata malattia retribuita comprende la grave patologia, il ricovero e l'infortunio;

a2. le assenze per malattia non retribuite, anche qui, come sopra, si sommano tutti i giorni di assenza per malattia non retribuita effettuati nel mese di riferimento dal personale in servizio (retribuzione 0%). Dal conteggio si escludono solo le domeniche e i giorni festivi. Il sabato o il giorno libero vanno comunque conteggiati perche' la settimana lavorativa del personale scolastico e' considerata malattia non retribuita;

b. gli eventi, si contano quei periodi di assenza per malattia (retribuita e non retribuita) che risultano costituiti da piu' di 1 consecutivi. Se l'evento inizia e termina nell'arco di un solo mese viene contato nel mese stesso; se, invece, l'evento si distribuisce in piu' mesi, esso viene contato in un solo mese che, per convenzione, e' il secondo. Se, infine, l'evento si distribuisce in piu' anni solari esso si conta una volta per ciascun anno solare. Es.: dal 16 ottobre 2009 al 6 aprile 2010 e' un evento che distribuisce la malattia in due anni solari. Es.: dal 16 ottobre 2009 al 6 aprile 2010 e' un evento che distribuisce la malattia in due anni solari. Es.: dal 16 ottobre 2009 al 6 aprile 2010 e' un evento che distribuisce la malattia in due anni solari. Es.: dal 16 ottobre 2009 al 6 aprile 2010 e' un evento che distribuisce la malattia in due anni solari.

N.B. si richiama l'attenzione al fatto che i giorni che costituiscono l'evento devono essere comunque inclusi mensilmente nella malattia (assenze per malattia retribuite e assenze per malattia non retribuite);

c1. le assenze dovute all'applicazione della Legge 104/92, si conteggiano le assenze legate ai 3 giorni mensili di cui sono stess, per parenti o affini;

c2. le assenze retribuite quali maternità, congedo parentale e malattia figlio, riguardano giorni di permesso retribuito parzialmente e vengono rilevati per sesso. La maternita' include l'astensione obbligatoria, l'astensione facoltativa e le compi conteggio dei giorni si escludono, come nella malattia, le domeniche e i giorni festivi. Il sabato o il giorno libero vanno comunque conteggiati perche' la settimana lavorativa del personale scolastico e' considerata su 6 giorni;

c3. le assenze per formazione, sono i giorni utilizzati per la formazione erogata ai sensi del C.C.N.L. Ad esempio i permessi (150 ore) qualora usufruiti per l'orario dell'intera giornata;

c4. altre assenze retribuite / permessi retribuiti, sono i giorni di assenza retribuiti per qualsivoglia altro motivo non coperti dai precedenti. Al solito nel conteggio dei giorni si escludono le domeniche e i giorni festivi. Il sabato o il giorno libero vanno comunque conteggiati perche' la settimana lavorativa del personale scolastico e' considerata su 6 giorni. Non vengono conteggiate le assenze dovute a "riposo compensativo". Sono esclusi i giorni di ferie;

c5. le assenze per sciopero, si sommano le giornate di assenza per sciopero;

c6. altre assenze non retribuite, riguardano i giorni di assenza non retribuiti quali ad esempio l'assenza ingiustificata, l'assenza per retribuzione, l'aspettativa senza retribuzione. In questa tipologia di assenza, a differenza delle altre, si contano anche le domeniche e i giorni festivi;

d. il numero dei dipendenti in servizio, si contano i dipendenti in servizio presso l'istituzione scolastica ove si effettua la particolare:

- per i dipendenti in aspettativa senza retribuzione, si contano solo i giorni di assenza per aspettativa ma si escludono le particolari assenze;
- il docente con orario settimanale distribuito su piu' scuole viene contato solo nella scuola ove e' titolare;
- il docente, titolare presso un'altra scuola, ma con assegnazione provvisoria presso l'Istituzione scolastica oggetto della rilevazione, viene contato nel numero totale dei dipendenti della sede ove presta servizio;
- il docente che, inidoneo per motivi di salute, svolge un'attivita' assimilata a quella del personale ATA, andra' conteggiato nel personale ATA;
- un dipendente a tempo indeterminato utilizzato su un altro ruolo, con un contratto a tempo determinato, va conteggiato nel numero dei dipendenti in servizio a tempo indeterminato presso l'Istituzione scolastica ove effettivamente presta servizio;
- il Dirigente Scolastico non e' oggetto di rilevazione;
- nel personale a T.D. sono esclusi i dipendenti assunti per supplenza breve e saltuaria;
- i dipendenti in organico che temporaneamente prestano servizio presso il comune, la provincia, un USP o USR, un ministero, ecc. non vengono rilevati.

Codice Istituzione scolastica: PCEE00400C

Salva

I

I dati sono stati salvati.