



Ministero dell'Istruzione e del Merito
Ufficio Scolastico Regionale: EMILIA-ROMAGNA
IC CORTEMAGGIORE
29016 CORTEMAGGIORE (PC) VIA XX SETTEMBRE, 40 C.F. 80013930336 C.M. PCIC805006

Ai Revisori dei Conti

OGGETTO: Relazione illustrativa del Dirigente Scolastico alla Contrattazione Integrativa di Istituto a.s. 2025/2026

Legittimità giuridica: art 40bis, c.5 DLgs 165/2021 come modificato dal DLgs 150/2009, circ.MEF n.25 del 19/07/2012

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

VISTO la sottoscrizione in data 24/03/2026 dell'Ipotesi di Contratto Integrativo di Istituto tra il DS dell'I.C. di Cortemaggiore e le RSU di Istituto;

CONSIDERATO che la contrattazione si è svolta sulle materie e nei limiti della normativa vigente e dei CCNL con le procedure ivi previste;

CONSIDERATO che la contrattazione ha rappresentato un momento di confronto e lo strumento per rispondere ai bisogni del Circolo e agli obiettivi strategici individuati dal PTOF;

VISTO il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante «Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche»;

VISTO l'art. 40, comma 3-sexies, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;

VISTO l'art. 40-bis, comma 2, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;

VISTO l'art. 40-bis, comma 5, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;

VISTA la Circolare n. 25 del 19 luglio 2012, Prot. n. 64981 della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto «Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi»;

TENUTO CONTO di quanto indicato dall'art. 7, del CCNL 2016-2018 comparto istruzione e ricerca, rubricato «Contrattazione collettiva integrativa»;

VISTA l'ipotesi di CCNI concernente i «Criteri per la ripartizione delle risorse finanziarie costituenti il fondo per il Miglioramento dell'Offerta Formativa per l' a.s. 2025/2026» del 29/09/2025;

VISTA la comunicazione prot. 9295 del 30 settembre 2025 a mezzo della quale è stato comunicato l'ammontare delle risorse assegnate per i fondi MOF per l' a.s. 2025/26;

VISTA la nota del 05/12/2025 ns prot.n. 10327 di integrazione Fondi Mof per l'A.S. in corso ;

VISTO il funzionigramma e l'organigramma d'istituto a.s. 2025/2026;

VISTO la delibera di approvazione delle linee progettuali di aggiornamento del PTOF da parte del Consiglio di Istituto triennio 2025/2028;

REDIGE

la presente relazione illustrativa a corredo dell'ipotesi di contrattazione integrativa richiamata nelle premesse, come segue:

PARTE I – INDICAZIONI GENERALI

	Premessa
Obiettivo	Corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse a disposizione, rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino/utente.
Modalità di redazione	La presente relazione illustrativa è stata redatta sulla scorta del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19/07/2012.

	Gli schemi sono articolati in moduli, ciascuno diviso in sezioni, dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa, completate dalla formula “parte non pertinente allo specifico accordo illustrato”.
Finalità	Utilizzo delle risorse a disposizione dell'anno 2025/2026 per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato ed a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali: a) area della funzione docente; b) area personale ata..

Struttura	Parte II - Modulo n.1(Circ. MEF 25/2012) “Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto”; Parte III - Modulo n.2 (Circ. MEF 25/2012) “Illustrazione dell'articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili”.
------------------	--

PARTE II –MODULO 1 (Circ. MEF 25/2012)

Scheda 1.1: ILLUSTRAZIONE DEGLI ASPETTI PROCEDURALI, SINTESI DEL CONTENUTO DEL CONTRATTO ED AUTODICHIARAZIONI RELATIVE AGLI ADEMPIMENTI DI LEGGE.

Data di sottoscrizione	L'ipotesi del contratto integrativo di istituto è stata sottoscritta in data 06/05/2026
Periodo temporale di vigenza	AS 2025/2026 e comunque sino a rinnovo
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica - Dirigente Scolastico Ing. Antonino Candela
	RSU d' ISTITUTO Componenti presenti: docente Marino Rosa docente De salvatore Maria ata Ciprì Riccardo
	Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione integrativa: rappresentanti delle organizzazioni sindacali nazionali di categoria firmatarie del CCNL 2022/2024 del 23/12/2025: CISL SCUOLA,SNALS-CONFSAL,GILDA-UNAMS, ANIEF,UIL SCUOLA RUA

Soggetti destinatari		Personale DOCENTE E ATA
Materie trattate dal contratto integrativo		1. Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro; 2. Criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990; 3. Servizi essenziali in occasione delle assemblee sindacali; 4. Criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare; 5. Criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (diritto alla disconnessione); 6. Riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti ai servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica; 7. Criteri per la ripartizione del FIS e indennità di direzione; 8. Criteri per l'attribuzione di compensi accessori al personale docente, educativo ed ATA, inclusa la quota concernente i progetti nazionali e comunitari, eventualmente destinate alla remunerazione del personale; 9. Criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ivi compresi quelli riconosciuti al personale docente (art. 1, comma 127, Legge 107/2015); 10. Criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale; 11. Compenso per i Collaboratori del Dirigente; 12. Compensi per le funzioni strumentali; 13. Compensi per gli incarichi specifici.
Rispetto dell'iter adempimenti	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Nessuna certificazione dell'Organo di controllo interno è stata prodotta in quanto non è previsto l'OIV per le scuole

Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009.
	“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” - Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare “i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99”. È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009. “Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” - Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare “i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99”. È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009

	“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” - Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare “i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99”.
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009 “Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” - Amministrazione esplicitamente esclusa dalla costituzione degli organismi indipendenti di valutazione dal D.Lgs. 150/2009.

Eventuali osservazioni:

La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo è conforme:

- a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa;
- b) ai vincoli derivanti da norme di legge;
- c) alle disposizioni sul trattamento accessorio;
- d) alle compatibilità economico-finanziaria;
- e) ai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.

PARTE III – MODULO 2 (Circ. MEF 25/2012)

ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DEL CONTRATTO (attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) ILLUSTRAZIONE DI QUANTO DISPOSTO DAL CONTRATTO INTEGRATIVO:

Il contratto contiene clausole concernenti:

- disposizioni generali (artt. da 1 a 2);
- disposizioni concernenti le relazioni sindacali (titolo II capo I artt. da 3 a 7, capo II artt. da 8 a 1);
- attuazione della normativa in materia di sicurezza dei luoghi di lavoro (titolo III artt. da 14 a 29);
- disposizioni particolari per il personale docente e ATA (titolo IV artt. da 30 a 33);
- Aggiornamento e formazione (Titolo V Artt da 34 a 35);
- norme transitorie e finali (titolo VI artt. 36-38 e titolo VII artt da 49 a 51).
- trattamento economico accessorio (artt. da 39 a 40);
- Utilizzazione del Fis (Capo II artt da 41 a 45)

Tutte le clausole contenute nel contratto integrativo sono demandate espressamente a questo

livello di contrattazione dal CCNL del 18 gennaio 2024 e dai precedenti CCNL, con particolare riferimento al CCNL 29/11/2007 ed alle sequenze contrattuali dell'8 aprile e 25 luglio 2008.

Ogni clausola contrattuale è conforme alle vigenti disposizioni legislative, con particolare riferimento al D. Lgs. 165/2001 (e s.m.i.), alla Legge 146/90 (e s.m.i.), al D. Lgs. 81/2008 (e s.m.i.).

La regolamentazione di ogni ambito/materia oggetto di contrattazione tiene, altresì, conto degli atti fondamentali dell'istituzione scolastica.

La contrattazione collettiva integrativa è stata finalizzata ad incrementare la qualità del servizio scolastico, sostenendo i processi innovativi in atto anche e con specifico riferimento all'azione di costante valorizzazione delle professionalità coinvolte.

B) QUADRO DI SINTESI DELLE MODALITÀ DI UTILIZZO DA PARTE DELLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DELLE RISORSE DISPONIBILI

Le risorse disponibili (come correttamente riportate nella relazione tecnico illustrativa) sono utilizzate per rispettare gli obblighi di contratto e di legge come segue:

- indennità di direzione quota variabile di spettanza del Direttore SGA;
- compensi ai referenti delle funzioni strumentali d'Istituto;
- compensi per tutor dei docenti in anno di formazione e prova;
- compensi per integrazione alle funzioni strumentali;
- compensi per addetti primo soccorso, antincendio e ASPP;
- compensi per i coordinatori di classe;
- compenso per referente di educazione fisica;
- compenso per referenti d'inclusione;
- compenso per team Niv;
- compensi per progetti d'Istituto;
- compensi per la valorizzazione del personale docente (apposite risorse finalizzate).
- compensi forfettari per il personale docente e ATA per particolari attività;
- compensi al personale ATA con incarichi specifici (apposite risorse finalizzate);
- compensi per la valorizzazione del personale ATA ;
- compensi al personale docente con incarico di funzioni strumentali (apposite risorse finalizzate):
 - o Funzione strumentale inclusione;
 - o Funzione strumentale Area Ptof;
 - o Funzione strumentale Area documentazione e raccordo tra gli ordini
- compensi al personale docente per ore eccedenti in sostituzione dei colleghi assenti (apposite risorse finalizzate).

Tutte le risorse utilizzate sono destinate a remunerare prestazioni effettivamente rese in aggiunta agli obblighi di servizio remunerati – invece - con il trattamento economico fondamentale. A prestazione aggiuntiva resa corrisponde una specifica retribuzione che può essere strettamente legata alla prestazione oraria eccedente e/o ad intensificazione della prestazione lavorativa.

Fanno eccezione a questa regola fondamentale del rapporto prestazione aggiuntiva/retribuzione accessoria le voci relative all'indennità di direzione che spettano al Direttore SGA e al suo sostituto per espressa disposizione del CCNL in ragione della funzione esercitata (compenso accessorio avente carattere fisso e continuativo).

DETERMINAZIONE DEL FONDO: RISORSE FISSE :

	Risorse anno scolastico corrente (lordo dipendente)
Fondo dell'Istituzione Scolastica (art. 78,c. 7, lett.a), del CCNL 18/01/2024)	€ 52.823,92
Funzioni strumentali al piano dell'offerta formativa (art. 78, c. 7, lett. c), del CCNL del 18/01/2024	€ 4.291,41
Incremento Fondi "Funzioni Strumentali" a.s. 25/26 Nota Ministeriale del 05/12/2025	€ 189,98
Incarichi specifici del personale ATA (art. 76, c. 7 lett. d), del CCNL del 18/01/2024)	€ 3.319,52
Incremento Fondi "Incarichi Specifici Ata" a.s. 25/26 Nota Ministeriale del 05/12/25	€ 174,30
Incremento Fondi "Incarichi specifici per l'assistenza agli alunni disabili ai sensi dell'art.54,c.4 CCNL vigente " a.s. 25/26 Nota Ministeriale del 05/12/25	€ 574,64
Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti (art. 78, c.7, lett.e), del CCNL 18/01/2024)	€ 2.844,43
Incremento Fondi "Ore eccedenti soastituzione colleghi assenti" a.s. 25/26 Nota Ministeriale del 05/12/25	€ 695,95
Ore eccedenti del personale insegnante di educazione fisica nell'avviamento della pratica sportiva (art. 78,c. 7,lett. b), del CCNL18/01/2024)	€ 1.093,41
Ore previste per la retribuzione dei turni notturni e festivi svolti dal personale ATA (art. 66 del CCNL 18/01/2024)	€ 0,00
Risorse per la valorizzazione del personale scolastico, di cui all'art. 1 , c. 126, della L. n. 107/2015, tenuto conto di quanto previsto dall'art.1,c. 249, L.n. 160/2019, e art. 78, c. 7, lett. f), del CCNL 18/01/2024)	€ 12.809,45
Risorse per la continuità didattica nelle piccole isole, di cui all'art. 1, c. 770 della L. n. 234/2021 e art. 78,c.7,lett. h), del CCNL 18/01/2024	€ 0,00
Altre eventuali disposizioni di legge che destinano specifiche risorse al fondo per il miglioramento dell'offerta formativa (art. 78,c.7, lett. i), del CCNL 18/01/2024	€ 0,00
Altri compensi finanziati a carico del presente fondo sulla base delle vigenti disposizioni del CCNL (art. 78, c. 7, lett. j),del CCNL del 18/01/2024	€ 0,00
Totale risorse "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa" (cedolino unico)	€ 78.817,01

RISORSE VARIABILI

ECONOMIE ANNI PRECEDENTI	Risorse anno scolastico corrente
FIS - FONDO ISTITUZIONE SCOLASTICA	€ 285,63
ORE ECCEDENTI PER LA SOSTITUZIONE DEI COLLEGHI ASSENTI	€ 1.496,44
ORE ECCEDENTI ATTIVITA' COMPLEMENTARI DI EDUCAZIONE FISICA	€ 2.708,13
FONDO VALORIZZAZIONE DEL MERITO PERSONALE SCOLASTICO	€ 488,98
TOTALE COMPLESSIVO	€ 4.979,18

Risorse su stanziamenti da bilancio A.S. 2025/2026		importi
Programma Nazionale “Scuola e competenze” 2021-2027 – Fondo sociale europeo plus (FSE+) Percorsi educativi e formativi per il potenziamento delle competenze, l’inclusione e la socialità nel periodo di sospensione estiva delle lezioni” (c.d. Piano Estate). 2025.2026 Progetto ESO4.6.A4.A-FSEPN-EM-2025-389	n. 28 docenti esperti + tutor € 30.746,06 Rup –Dirigente scolastico € 2.560,00 Supporto al Rup – Dsga € 2.645,00 n.1 docente referente € 1.925,00 n.2 AA € 2.233,00 n.1 cs € 412,50	€ 40.521,56
Fondi Strutturali Europei – Programma Nazionale “Scuola e competenze” 2021-2027. Priorità 01 – Scuola e competenze (FSE+) Avviso Prot. 136777, 09/10/2024, FSE+, Agenda Nord. Progetto ESO4.6.A1.B-FSEPN-EM-2024-90	n. 23 docenti esperti + tutor € 25.546,36 Rup –Dirigente scolastico € 2.560,00 Supporto al Rup – Dsga € 2.645,00 n. 2 docenti Referenti € 3.465,00 n. 2 AA € 1.276,00	€ 35.492,36
Fondi Strutturali Europei – Programma Nazionale “Scuola e competenze” 2021-2027 Avviso Prot. 57173 del 14/04/2025, “Percorsi di orientamento nelle scuole secondarie di primo grado”. Progetto ESO4.6.A4.D-FSEPN-EM-2025-254	n. 4 docenti esperti + tutor € 3.165 Rup –Dirigente scolastico € 1500 Supporto al Rup – Dsga € 1500	€ 6.165,00
STANZIAMENTI DA BILANCIO		€ 82.178,92

SINTESI DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE

TIPOLOGIA DELLE RISORSE	IMPORTI
a. TOTALE DELLE RISORSE FISSE ("Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa" cedolino unico)	€ 78.817,01
b. ECONOMIE ANNI PRECEDENTI	€ 4.979,18
TOTALE FONDO MOF PER CONTRATTAZIONE A.S. 2025./2026	€ 83.796,19
c. TOTALE DELLE RISORSE VARIABILI (risorse su stanziamenti da bilancio) di cui:	€ 82.178,92
d. TOTALE RISORSE FISSE + VARIABILI (lordo dipendente)	€ 165.975,11

PERSONALE DOCENTE:

Descrizione attività per il personale docente	Risorse anno scolastico 2025/2026 (lordo dipendente)
Particolare impegno professionale "in aula" connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica	€ 0,00
Attività aggiuntive di insegnamento	€ 0,00
Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero	€ 0,00
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento	€ 0,00
Compenso attribuito al collaboratore del dirigente scolastico (art. 78, c. 7, lett.a), del CCNL 2019/2021	€ 5775
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo	€ 0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo	€ 0,00
Compensi per il personale docente per ogni altra attività deliberata nell'ambito del PTOF-FIS fondo istituzione scolastica (art. 78, c. 7, lett.a), del CCNL 2019/2021	€ 30.423,92
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni	€ 0,00
Compensi per attività complementari di educazione fisica	€ 1.093,41
Compensi a docenti Coordinatori di educazione fisica presso gli Uffici Scolastici Regionali	€ 0,00
Funzioni strumentali al PTOF (art. 78, c. 7, lett.c), del CCNL 2019/2021	€ 4.481,39
Misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti (art. 78, c. 7, lett.e), del CCNL 2019/2021	€ 3.540,38
Valorizzazione personale scolastico docente (art. 78, c. 7, lett.g), del CCNL 2019/2021	€ 8.966,62
Valorizzazione dell'impegno in attività di formazione, ricerca e sperimentazione didattica e valorizzazione del contributo alla diffusione nelle istituzioni scolastiche di modelli per una didattica per lo sviluppo delle competenze (art. 1, c. 592 e 593 della legge n. 205/2017)	€ 0,00
Totale finalizzazioni " fondo per il miglioramento dell'offerta formativa" (cedolino unico)	€ 54.280,72
Fondi per l'arricchimento e l'ampliamento dell'offerta formativa e per gli interventi perequativi (art. 1 l. 18/12/1997 n. 440)	€ 0,00

Ulteriori compensi per corsi di recupero	€ 0,00
Compensi per percorsi per le competenze trasversali e l'orientamento art. 1, c. 784, l. n. 145/2018	€ 0,00
Compensi relativi a progetti comunitari (art. 22, c. 4 l. c), c3) CCNL 2019/2021	€ 71.467,42
TOTALE PERSONALE DOCENTE	€ 125.748,14

PERSONALE ATA

Descrizione attività del personale ATA	Risorse anno scolastico 2025/2026 (lordo dipendente)
Prestazioni aggiuntive del personale ATA	€ 0,00
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del PTOF art. 78, c. 7, lett.a), del CCNL 2019/2021 e di cui all'art. 88 del CCNL 29/11/2007, c. 2 lett. k)	€ 15.513,82
Indennità di lavoro notturno, festivo	€ 0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo	€ 0,00
Incarichi specifici al personale ATA (art. 78, c. 7, lett.d), del CCNL 2019/2021	€ 4.068,46
Misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica art. 40 CCNL 8/2/2018	€ 0,00
Valorizzazione ai sensi dell'art. 1 c. da 126 a 128, della l. 107/2015 e dell'art. 1 c. 249, della l. n. 160/2019	€ 3.842,83
Totale finalizzazioni “ fondo per il miglioramento dell'offerta formativa” (cedolino unico)	€ 23.425,11
Fondi per l'arricchimento e l'ampliamento dell'offerta formativa e per gli interventi perequativi (art. 1 l. 18/12/1997 n. 440)	€ 0,00
Compensi relativi ai percorsi per le competenze trasversali e per l'orientamento (art. 40 CCNL 8/2/2018)	€ 0,00
Compenso DSGA (art. 89 CCNL 2019/2021) stanziamenti da bilancio	€ 6.790,00
Compensi relativi progetti nazionali (art. 22, c. 4 l. c), c3) CCNL 2019/2021	€ 0,00
Compensi relativi a progetti comunitari (art. 22, c. 4 l. c), c3) CCNL 2019/2021	€ 3.921,50
TOTALE PERSONALE ATA	€ 34.136,61

Sintesi della definizione delle poste di destinazione della dotazione per la contrattazione integrativa sottoposta a certificazione

Descrizione	Risorse anno scolastico	Importi
Poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa personale DOCENTE	FIS DOCENTI (comprese economie/scorpori a favore personale docente pari a €0)	€ 36.198,92
	Funzioni strumentali	€ 4.481,39
	Finanziamenti aree a rischio	€ 0
	Attività complementari Ed. fisica	€ 1.093,41
	Finanziamenti PCTO	€ 0
	Ore eccedenti sostituzione	€ 3.540,38
	Valorizzazione personale scolastico docenti	€ 8.966,62
	Risorse su stanziamenti da bilancio A.S. 2025/2026 Docenti	€71.467,42
POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA personale ATA	FIS ATA	€ 15.513,82
	Incarichi specifici ATA	€ 4.068,46
	Valorizzazione personale scolastico ATA	€ 3.842,83
	Aree a rischio personale ATA	€ 0
	Finanziamenti PCTO	€ 0
	Risorse su stanziamenti da bilancio A.S. 2025/2026 Ata+Dsga	€ 10.711,50
DESTINAZIONI SPECIFICAMENTE REGOLATE DA CONTRATTO	Indennità di direzione DSGA	€ 5.213,02
	Ind.tà di direz. al sostituto DSGA	€ 337,81
	nota MIM ns. prot. n. 10327 del 05.12.2025 arretrati relativi ad indennità di direzione parte variabile DSGA F.F. a.s. 2023/2024;	€ 422,00
	nota MIM ns. prot. n. 10327 del 05.12.2025 Arretrati relativi alla indennità di direzione parte fissa per gli assistenti amministrativi che hanno sostituito il personale con incarico di DSGA nel periodo 1° gennaio 2022 – 31 agosto 2024	€ 117,53
	TOTALE RISORSE FISSE + RISORSE VARIABILI	€ 165.975,11

Attestazione dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto dei vincoli generali

A fronte di una disponibilità complessivamente quantificata in € 77.705,83 (al netto degli accantonamenti relativi all'indennità di direzione parte variabile dovuta al Direttore SGA e alla quota di indennità di direzione parte variabile DSGA F.F. a.s. 2023/2024), è stata prevista un'utilizzazione totale di risorse pari ad € 77.705,83 (in percentuale: 100%);

€ 54.280,72 (in percentuale 65% sul totale e 71% sul MOF ripartibile) personale docente di cui € 0 ancora non programmati.

€ 23.425,11 (in percentuale 27% sul totale e 29% sul MOF ripartibile) personale ATA di cui € 0 ancora non programmati;

€ 6.090,36 per destinazioni non disponibili alla contrattazione (di cui € 5.550,83 per indennità variabile di direzione DSGA e sostituto Dsga , € 422,00 arretrati indennità di direzione DSGA F.F. parte variabile a.s. 2023/2024, € 117,53 Arretrati relativi alla indennità di direzione parte fissa per gli assistenti amministrativi che hanno sostituito il personale con incarico di DSGA nel periodo 1° gennaio 2022 – 31 agosto 2023)

SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO – MOF - PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA E CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO - MOF - DELL'ANNO SCOLASTICO PRECEDENTE

ANNO SCOLASTICO precedente		ANNO SCOLASTICO corrente	
Fondo Totale certificato	Totale poste di destinazione	Fondo Totale certificato	Totale poste di destinazione
€ 78.245,36	€ 78.245,36	€ 83.796,19	€ 83.796,19
€ 156.345 Progetti Nazionali	€ 156.345 Progetti Nazionali	€ 82.178,92 Progetti Nazionali	€ 82.178,92 Progetti Nazionali
TOTALE CERTIFICATO € 234.590,36	TOTALE DESTINATO € 234.590,36	TOTALE CERTIFICATO € 165.975,11	TOTALE DESTINATO € 165.975,11

C) RISULTATI ATTESI DALLA SOTTOSCRIZIONE DEL CONTRATTO INTEGRATIVO

Tutti i finanziamenti del compenso accessorio sono stati destinati nel Contratto con il fine di perseguire obiettivi specifici di miglioramento nelle aree:

- **Governance d'Istituto:** ovvero miglioramento della performance individuale ed Organizzativa;
- **Offerta Formativa** in relazione alle performance didattiche degli studenti con particolare attenzione all'arricchimento delle proposte extracurricolari finalizzate all'integrazione e all'accoglienza;
- Erogazione di servizi generali ed amministrativi;
- Valorizzazione della professionalità del personale.

CONCLUSIONI

Nel rispetto degli spazi regolativi previsti dalle diverse fonti e delle funzioni riconosciute alla parte datoriale, la Contrattazione Integrativa d'Istituto è stata effettuata in coerenza con gli obiettivi strategici che informano il PTOF ed i Piani delle attività.

In merito ai contenuti sono stati rispettati i limiti stabiliti dalle relative norme vigenti adeguandovi il testo della contrattazione.

Le attività e gli incarichi per l'a.s. 2025/2026 finalizzati all'attuazione del P.T.O.F. e assegnati nel rispetto dei criteri stabiliti, sulla base dell'Organigramma e del Funzionigramma, mirano a promuovere e ad attuare tutte le iniziative utili per il miglioramento delle prestazioni individuali dei lavoratori della scuola e del servizio scolastico.

Si è provveduto a non distribuire in maniera indifferenziata le risorse disponibili, ma a correlare strettamente i compensi da corrispondere agli effettivi carichi di lavoro svolti/richiesti nel rispetto dei principi della selettività e della differenziazione.

Si procederà alla corresponsione dei compensi previsti previa analisi, verifica e valutazione, a valle, del pieno e corretto espletamento dei compiti assegnati, del raggiungimento degli obiettivi prefissati e dell'impegno orario in ciascuna delle attività programmate.

Il pagamento dei compensi verrà effettuato, di norma, nel rispetto della tempistica stabilita dal CCNL e a conclusione di ogni attività secondo le procedure contabili afferenti al cosiddetto "cedolino unico". In attesa del rilascio da parte dei Revisori dei Conti della prevista certificazione, il sottoscritto dirigente dispone la pubblicazione e la diffusione dell'ipotesi di Contrattazione Integrativa d'Istituto sottoscritta in data 24/03/2026 corredata dalla Relazione tecnico-finanziaria (redatta dal Direttore dei Servizi Generale ed Amministrativi) e dalla presente Relazione Illustrativa.

Appare infine doveroso sottolineare come, nel corso dell'intera trattativa, i rapporti tra le parti siano stati caratterizzati da una costante, proficua e sinergica collaborazione, quale ulteriore e positivo elemento a garanzia del successo dell'azione formativa e dell'attività amministrativa di questa Istituzione scolastica.

CORTEMAGGIORE 18/05/2026

Il Dirigente Scolastico

Ing. Antonino Candela

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005,
il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa