Relazione Illustrativa Anno Scolastico 2024/25

Oggetto: OGGETTO: Relazione illustrativa del Dirigente Scolastico alla Contrattazione Integrativa di Istituto A.S.. 2024/2025

Legittimità giuridica
(art. 40 bis, comma 5, D.Lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012)

Premessa

Legittimità giuridica: art 40bis, c.5 DLgs 165/2021 come modificato dal DLgs 150/2009, circ.MEF n.25 del 19/07/2012

Per quanto sopra riferito

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

VISTO la sottoscrizione in data 28/06/2025 dell'Ipotesi di Contratto Integrativo di Istituto tra il DS dell'I.C. di Cortemaggiore e le RSU d'Istituto;

CONSIDERATO che la contrattazione si è svolta sulle materie e nei limiti della normativa vigente e dei CCNL con le procedure ivi previste;

CONSIDERATO che la contrattazione ha rappresentato un momento di confronto e lo strumento per rispondere ai bisogni dell'Istituto e agli obiettivi strategici individuati dal PTOF;

VISTO il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante *«Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche»*;

VISTO l'art. 40, comma 3-sexies, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;

VISTO l'art. 40-bis, comma 2, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;

VISTO l'art. 40-bis, comma 5, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;

VISTA la Circolare n. 25 del 19 luglio 2012, Prot. n. 64981 della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto *«Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi»*;

TENUTO CONTO di quanto indicato dall'art. 7, del CCNL 2016-2018 comparto istruzione e ricerca, rubricato *«Contrattazione collettiva integrativa»*.

VISTA l'ipotesi di CCNI concernente i "Criteri per la ripartizione delle risorse finanziarie costituenti il fondo per il Miglioramento dell'Offerta Formativa per l' a.s. 2024/2025" del 26/09/2024;

VISTA la comunicazione prot. 36704 del 30 settembre 2024 a mezzo della quale è stato comunicato l'ammontare delle risorse assegnate per i fondi MOF per l'as 2024/25;

VISTO il funzionigramma e l'organigramma d'istituto AS 2024/2025;

REDIGE
la presente relazione illustrativa a corredo dell'ipotesi di contrattazione integrativa richiamata nelle premesse, come segue:

Obiettivo	Corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse, rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitazione delle verifiche da parte degli

Firmato digitalmente da ANTONINO CANDELA

	organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino / utente.
Modalità di redazione	La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF "Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato" con circolare n. 25 del 19/07/2012. Gli schemi sono articolati in moduli a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico-finanziaria, completate dalla formula parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.
Finalità	Utilizzo delle risorse dell'anno2024/2025 per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali: • area della funzione docente; • area dei servizi generali, tecnici e amministrativi.
Struttura	**Parte II - Modulo n.1(Circ. MEF 25/2012)** “Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto”; **Parte III - Modulo n.2 (Circ. MEF 25/2012)** “Illustrazione dell’articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all’erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili”.

Firmato digitalmente da ANTONINO CANDELA

Modulo 1	
Illustrazione degli aseptti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge	
Data di sottoscrizione	28/06/2025
Periodo temporale di vigenza	AS 2024/2025 e comunque sino a rinnovo
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica : -Dirigente Scolastico Ing. Antonino Candela RSU d' ISTITUTO Componenti presenti: Cipri Riccardo ATA De Salvatore Maria Docente Marino Rosa Docente Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione integrativa: rappresentanti delle organizzazioni sindacali nazionali di categoria firmatarie del CCNL 18/01/2024: FLC CGIL – CISL SCUOLA– SNALS-GILDAANIEF Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):
Soggetti destinatari	Personale DOCENTE E ATA
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintentica)	1. Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro; 2. Criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990; 3. Servizi essenziali in occasione delle assemblee sindacali; 4. Criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare; 5. Criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (diritto alla disconnessione); 6. Riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti ai servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica; 7. Criteri per la ripartizione del FIS e indennità di direzione; 8. Criteri per l'attribuzione di compensi accessori al personale docente, educativo ed ATA, inclusa la quota concernente i progetti nazionali e comunitari, eventualmente destinate alla remunerazione del personale; 9. Criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ivi compresi quelli riconosciuto al personale docente (art. 1, comma 127, Legge 107/2015); 10. Criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale; 11. Compenso per il Collaboratore del Dirigente; 12. Compensi forfetari per particolari attività; 13. Compensi per le funzioni strumentali; 14. Compensi per gli incarichi specifici;
Rispetto dell'iter, Adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	

Firmato digitalmente da ANTONINO CANDELA

Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Nessuna certificazione dell'Organo di controllo interno è stata prodotta in quanto non è previsto l'OVI per le scuole
Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sansione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009. E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell' art. 11 del d.lgs. 150/2009. La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell' articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009
Eventuali osservazione	**Eventuali osservazioni** La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo è conforme: • ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa; • ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa; • dalle disposizioni sul trattamento accessorio; • dalla compatibilità economico-finanziaria; • dai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.

Firmato digitalmente da ANTONINO CANDELA

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del Contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

Sezione A	Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata

ILLUSTRAZIONE DI QUANTO DISPOSTO DAL CONTRATTO INTEGRATIVO:
Il contratto contiene clausole concernenti:
- disposizioni generali (artt. da 1 a 3);
- disposizioni concernenti le relazioni sindacali (titolo II capo I artt. da 1 a 5, capo II artt. da 1 a 5);
- prestazioni aggiuntive del personale ATA (titolo III artt. da 1 a 2);
- disposizioni particolari per il personale docente e ATA (titolo IV artt. da 1 a 8);
- trattamento economico accessorio (titolo V capo I artt. da 1 a 2, capo II artt. da 1 a 8);
- attuazione della normativa in materia di sicurezza dei luoghi di lavoro (artt. da 1 a 2);
- norme transitorie e finali (titolo VII artt. 1-2).

Tutte le clausole contenute nel contratto integrativo sono demandate espressamente a questo livello di contrattazione dal CCNL del 18 gennaio 2024 e dai precedenti CCNL, con particolare riferimento al CCNL 29/11/2007 ed alle sequenze contrattuali dell'8 aprile e 25 luglio 2008.
Ogni clausola contrattuale è conforme alle vigenti disposizioni legislative, con particolare riferimento al D. Lgs. 165/2001 (e s.m.i.), alla Legge 146/90 (e s.m.i.), al D. Lgs. 81/2008 (e s.m.i.).
La regolamentazione di ogni ambito/materia oggetto di contrattazione tiene, altresì, conto degli atti fondamentali dell'istituzione scolastica.
La contrattazione collettiva integrativa è stata finalizzata ad incrementare la qualità del servizio scolastico, sostenendo i processi innovativi in atto anche e con specifico riferimento all'azione di costante valorizzazione delle professionalità coinvolte.

Sezione B	Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione

QUADRO DI SENTESI DELLE MODALITÀ DI UTILIZZO DA PARTE DELLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DELLE RISORSE DISPONIBILI
Le risorse disponibili (come correttamente riportate nella relazione tecnico illustrativa) sono utilizzate per rispettare gli obblighi di contratto e di legge come segue:
- indennità di direzione quota variabile di spettanza del Direttore SGA,
- compensi ai referenti delle funzioni strumentali d'Istituto,
- compensi per tutor dei docenti in anno di formazione e prova,
- compensi per integrazione alle funzioni strumentali,
- compensi per addetti primo soccorso e antincendio,
- compensi per i coordinatori di intersezione e interclasse,
- compenso per referente di educazione civica,
- compenso per referenti d'inclusione,
- compenso per team dell'innovazione digitale,
- compenso per referenti attività sportive e mobility manager,
- compensi per referenti progetto scuole che costruiscono,
- compensi per progetti d'Istituto,
- compensi per lo svolgimento di corsi di recupero,
- compensi per comitato di valutazione dei docenti,
- compensi per la valorizzazione del personale docente (apposite risorse finalizzate). Riguardo a tali compensi in base a quanto stabilito dalla legge finanziaria 2020 le risorse iscritte nel fondo di cui all'art1 c.126 L 107/2015 già confluite nel MOF sono state utilizzate in contrattazione integrativa in favore del personale docente per il quale verrà valorizzato:

¿compenso al collaboratore del Dirigente (primo collaboratore)
¿compenso per integrazione e affiancamento delle funzioni strumentali,
¿compenso per i fiduciari di plesso e nonché referenti covid,
¿compenso per organizzazione di sostituzioni e gestioni di permessi,
¿compenso per componenti NIV d'Istituto,
¿compenso per referenti di plesso per integrazione e continuità,
¿compenso per gruppo di lavoro scuole che promuovono salute,

- compensi forfettari per il personale docente e ATA per particolari attività;
- compensi al personale ATA con incarichi specifici (apposite risorse finalizzate);

Firmato digitalmente da ANTONINO CANDELA

- compensi al personale docente con incarico di funzioni strumentali (apposite risorse finalizzate);
o Funzione strumentale inclusione,
o Funzione strumentale integrazione e continuità,
o Funzione strumentale formazione e valutazione interna,
o Funzione strumentale internalizzazione e innovazione,
o Funzione strumentale comunicazione e tecnologie.
- compensi al personale docente per ore eccedenti in sostituzione dei colleghi assenti (apposite risorse finalizzate).

Tutte le risorse utilizzate sono destinate a remunerare prestazioni effettivamente rese in aggiunta agli obblighi di servizio remunerati – invece - con il trattamento economico fondamentale. A prestazione aggiuntiva resa corrisponde una specifica retribuzione che può essere strettamente legata alla prestazione oraria eccedente e/o ad intensificazione della prestazione lavorativa.

Fanno eccezione a questa regola fondamentale del rapporto prestazione aggiuntiva/retribuzione accessoria le voci relative all'indennità di direzione che spettano al Direttore SGA e al suo sostituto per espressa disposizione del CCNL in ragione della funzione esercitata (compenso accessorio avente carattere fisso e continuativo).

DETERMINAZIONE DEL FONDO

	Risorse anno scolastico corrente (lordo dipendente)
Fondo dell'Istituzione Scolastica (art. 78,c. 7, lett.a), del CCNL 18/01/2024)	€ 52.962,62
Funzioni strumentali al piano dell'offerta formativa (art. 78, c. 7, lett. c), del CCNL del 18/01/2024	€ 4.287,46
Incarichi specifici del personale ATA (art. 76, c. 7 lett. d), del CCNL del 18/01/2024)	€ 3.319,14
Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti (art. 78, c.7, lett.e), del CCNL 18/01/2024)	€ 2.856,07
Ore eccedenti del personale insegnante di educazione fisica nell'avviamento della pratica sportiva (art. 78,c. 7,lett. b), del CCNL18/01/2024)	€ 1.153,52
Ore previste per la retribuzione dei turni notturni e festivi svolti dal personale ATA (art. 66 del CCNL 18/01/2024)	€ 0,00
Risorse per la valorizzazione del personale scolastico, di cui all'art. 1 , c. 126, della L. n. 107/2015, tenuto conto di quanto previsto dall'art.1,c. 249, L.n. 160/2019, e art. 78, c. 7, lett. f), del CCNL 18/01/2024)	€ 12.845,58
Risorse per la continuità didattica nelle piccole isole, di cui all'art. 1, c. 770 della L. n. 234/2021 e art. 78,c.7,lett. h), del CCNL 18/01/2024	€ 0,00
Altre eventuali disposizioni di legge che destinano specifiche risorse al fondo per il miglioramento dell'offerta formativa (art. 78,c.7, lett. i), del CCNL 18/01/2024	€ 0,00
Altri compensi finanziati a carico del presente fondo sulla base delle vigenti disposizioni del CCNL (art. 78, c. 7, lett. j),del CCNL del 18/01/2024	€ 0,00
Totale risorse "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa" (cedolino unico)	€ 77.424,39

Firmato digitalmente da ANTONINO CANDELA

Risorse Variabili (indicate al lordo dipendente)	
ECONOMIE ANNI PRECEDENTI	**Risorse anno scolastico corrente**
FIS - FONDO ISTITUZIONE SCOLASTICA	€ 9.894,66
ORE ECCEDENTI PER LA SOSTITUZIONE DEI COLLEGHI ASSENTI	€ 578.70
ORE ECCEDENTI ATTIVITA' COMPLEMENTARI DI EDUCAZIONE FISICA	€ 2.690,36
FONDO VALORIZZAZIONE DEL MERITO PERSONALE SCOLASTICO	€ 488,98
TOTALE COMPLESSIVO	**€ 13.652.70**

Risorse su stanziamenti da bilancio A.S. 2024/2025	**importi**
Formazione del personale scolastico per la transizione digitale nelle scuole statali (D.M. 66/2023)-	**€ 57.038,20**
DOCENTI	€ 46.980,00
ATA	€10.258,20
PNRR 4.0 UN NUOVO APPROCCIO PER UNA NUOVA SCUOLA M4C1I3.2-2022-961-P-12489	**€ 10.815,10**
DOCENTI	€ 8.360,10
ATA	€ 2.455,00
Riduzione dei divari negli apprendimenti e contrasto alla dispersione scolastica (D.M. 19/2024)	**€ 85.998,28**
DOCENTI	€ 54.466,00
ATA	€ 6.636,00
Competenze STEM e multilinguistiche nelle scuole statali (D.M. 65/2023)	**€ 95.009,56**
DOCENTI	€ 40.989,91
ATA	€ 10.058,20

Firmato digitalmente da ANTONINO CANDELA

	Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal contratto Integrativo sottoposto a certificazione

	Risorse anno scolastico (lordo dipendente)
Compenso per il sostituto del DSGA: quota fissa e quota variabile dell'indennità di direzione del DSGA	**€ 534.86**
Compenso quota variabile dell'indennità di direzione del DSGA	**€ 4.602,64**
TOTALE	**€ 5.137,50**

Sezione C	**Effetti abrogativi impliciti, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione integrativa**

Il presente contratto sostituisce integralmente tutti i precedenti contratti integrativi di istituto.
Tutte le norme previgenti sono abrogate

Sezione D	**Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato. Non si applica ai sensi dell¿art. 5 del DPCM 26/01/2011

Sezione E	**Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con ii principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione F	**Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale**

RISULTATI ATTESI DALLA SOTTOSCRIZIONE DEL CONTRATTO INTEGRATIVO
Tutti i finanziamenti del compenso accessorio sono stati destinati nel Contratto con il fine di perseguire obiettivi specifici di miglioramento nelle aree:
¿Governance d'Istituto: ovvero miglioramento della performance individuale ed organizzativa
¿Offerta Formativa in relazione alle performance didattiche degli studenti con particolare attenzione all'arricchimento delle proposte extracurricolari finalizzate alla integrazione e all'accoglienza
¿Erogazione di servizi generali ed amministrativi
¿Valorizzazione della professionalità del personale

Sezione G	**Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.**

Firmato digitalmente da ANTONINO CANDELA

Conclusioni
In relazione agli adempimenti previsti dall'art. 11 D.Lgs. 150/2009 integrato dal D.Lgs 141/2011 IL DIRIGENTE SCOLASTICO DISPONE La pubblicazione e diffusione dell'Ipotesi di Contrattazione sottoscritta in data 28/06/2025, in attesa che i Revisori dei Conti esprimano il prescritto parere di compatibilità finanziaria. Allega alla medesima contrattazione, la relazione tecnico-finanziaria del Direttore SGA e la presente relazione illustrativa, finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del PTOF

Data: **02-10-2025**

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Ing. Antonino Candela

Firmato digitalmente da ANTONINO CANDELA