



Relazione Tecnica Anno Scolastico 2025/26

Oggetto:

Relazione tecnico finanziaria di accompagnamento al contratto integrativo d'Istituto 2025/26, di cui all'intesa sottoscritta il 17.06.2026

IL DIRETTORE DEI SERVIZI GENERALI E AMMINISTRATIVI

VISTO l'art. 40 del D.Lga. n. 165/2001, in forza del quale le pubbliche amministrazioni nella stipulazione dei contratti integrativi debbano tenere conto dei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali o degli oneri previsti nei propri strumenti di programmazione;

VISTO in particolare, il comma 3 sexies dell'art. 40 del D. Lgs. N. 165/2001, il quale prevede che le amministrazioni pubbliche a corredo dei contratti integrativi predispongano una relazione tecnica finanziaria;

VISTO il CCNL – comparto scuola – sottoscritto il 29 novembre 2007 e successive sequenze contrattuali per quanto non espressamente previsto nel nuovo CCNL 2016/18;

VISTO il CCNL – comparto scuola – sottoscritto il 23 dicembre 2025;

VISTA la sequenza contrattuale FIS del 08 aprile 2008;

VISTA la sequenza contrattuale del personale ATA del 25 luglio 2008;

VISTO il CCNL – comparto scuola – biennio economico 2008/2009, sottoscritto il 23 gennaio 2009;

VISTA la lettera circolare n. 1 prot. DFP 0010315 del 17 febbraio 2011 della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica;

VISTA la lettera circolare n. 7 prot. DFP 0022641 del 05 aprile 2011 della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica;

VISTA la circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato - n. 25 del 19 luglio 2012 e relativi allegati schemi di Relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziaria ai contratti integrativi;

VISTA la delibera del Consiglio d'Istituto relativa all'adozione del Piano Triennale dell'Offerta Formativa anno scolastico 2025/2028;

VISTA la delibera del consiglio di istituto relativa ai criteri di ripartizione del fondo e alle attività da retribuire, ai sensi dell'art. 88 del CCNL - comparto scuola - del 29 novembre 2007;

VISTO il piano annuale delle attività del personale docente;

VISTO il piano delle attività del personale ATA, predisposto dal Direttore SGA sentita l'assemblea del personale ATA e adottato dal Dirigente Scolastico;

VISTA la nota prot.n. 9297 del 30.09.2025 del Dipartimento per le risorse umane, finanziarie e strumentali Direzione generale per le risorse umane e finanziarie - DGRUF Ufficio VII – avente per oggetto "A.S. 2025/2026 – Assegnazione integrativa al Programma Annuale 2025 – periodo settembre-dicembre 2025 - e comunicazione preventiva del Programma Annuale 2026 periodo gennaio-agosto 2026";

CONSIDERATO che in attuazione del CCNL comparto Istruzione e Ricerca, siglato il 19/4/2018 e, in particolare, ai sensi dell'art. 40, comma 1, è stato previsto che a decorrere dall'anno scolastico 2018-2019, le risorse finanziarie relative agli istituti contrattuali, definiti sulla base dei precedenti CCNL, confluiscono in un unico fondo, denominato "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa";

VISTO i CCNL 19/21 e 22/24, siglati rispettivamente il 18.01.2024 e il 23.12.2025, tra il Ministero e le OO.SS. rappresentative del comparto Scuola Istruzione e Ricerca per l'assegnazione alle istituzioni scolastiche ed educative statali delle risorse destinate al Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa;

CONSIDERATO che nel Fondo Unico per il miglioramento dell'offerta formativa, istituito dall'articolo 40 del CCNL 2016/2018, confluiscono tutte le risorse destinate a:

- fondo dell'istituzione scolastica (lettera a);
- attività complementari di educazione fisica (lettera b);



Ministero dell'Istruzione e del Merito
Ufficio Scolastico Regionale: EMILIA-ROMAGNA
IC IC DELLA VAL NURE

29028 PONTE DELL'OLIO (PC) VIA FRANCESCO ACERBI 61 C.F. 80010070334 C.M. PCIC80700T

- funzioni strumentali all'offerta formativa (lettera c);
- incarichi specifici ATA (lettera d);
- progetti nelle aree a forte rischio sociale (lettera e);
- ore eccedenti per le sostituzioni del personale (lettera f);
- attività di recupero nella scuola secondaria di II grado (comma 5 lettera b);
- risorse del bonus per la valorizzazione del merito dei docenti (comma 2 lettera a).

VISTA l'ipotesi di contrattazione integrativa di istituto siglata tra le parti in data 17 giugno 2026 coerente con il quadro normativo e contrattuale vigente

RELAZIONA

come di seguito, sulla ipotesi di Contratto Integrativo d'Istituto siglato in data **17/06/2026**

PREMESSA	Compatibile con gli stanziamenti previsti e non comporta oneri aggiuntivi per il bilancio dell'istituzione scolastica.
COMPOSTA	Da quattro moduli: • Costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa; • Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa; • Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa; • Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri;



Ministero dell'Istruzione e del Merito
Ufficio Scolastico Regionale: EMILIA-ROMAGNA
IC IC DELLA VAL NURE

29028 PONTE DELL'OLIO (PC) VIA FRANCESCO ACERBI 61 C.F. 80010070334 C.M. PCIC80700T

Modulo 1

La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Sezione
I

Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse finanziarie oggetto di contrattazione integrativa di sede per l'anno scolastico 2025/26 sono determinate come segue:

Descrizione compenso	Risorse anno scolastico 2025/26	
	Lordo Dipendente	Lordo Stato
INCARICHI SPECIFICI AL PERSONALE ATA	3.424,38	4.544,15
RISORSE PER LA VALORIZZAZIONE DELLA PROFESSIONALITÀ DOCENTI	0,00	0,00
FIS - FONDO ISTITUZIONE SCOLASTICA	53.517,38	71.017,56
FUNZIONI STRUMENTALI PERSONALE DOCENTE	3.992,31	5.297,80
INDENNITA' DI LAVORO NOTTURNO/FESTIVO	0,00	0,00
ORE ECCEDENTI ATTIVITA' COMPLEMENTARI DI EDUCAZIONE FISICA	1.093,41	1.450,96
ORE ECCEDENTI PER LA SOSTITUZIONE DEI COLLEGHI ASSENTI	2.912,25	3.864,56
TUTOR e ORIENTAMENTO	0,00	0,00
FONDO VALORIZZAZIONE DEL MERITO PERSONALE SCOLASTICO	11.010,51	14.610,95
TOTALE	75.950,24	100.785,97

Sezione
II

Risorse variabili

Somme non utilizzate provenienti da esercizi precedenti	Risorse anno scolastico 2025/26	
	Lordo Dipendente	Lordo Stato
INCARICHI SPECIFICI AL PERSONALE ATA	0,00	0,00
Risorse per la valorizzazione della professionalità docenti	0,00	0,00
FIS - FONDO ISTITUZIONE SCOLASTICA	59,00	78,29
FUNZIONI STRUMENTALI PERSONALE DOCENTE	0,00	0,00
INDENNITA' DI LAVORO NOTTURNO/FESTIVO	0,00	0,00
TUTORAGGIO	0,00	0,00
INCARICHI SPECIFICI AL PERSONALE ATA	0,00	0,00
Risorse per la valorizzazione della professionalità docenti	0,00	0,00
FIS - FONDO ISTITUZIONE SCOLASTICA	9.470,22	12.566,98
FUNZIONI STRUMENTALI PERSONALE DOCENTE	0,00	0,00
INCENTIVO PER PRATICHE PENSIONISTICHE PASSWEB	0,00	0,00
FONDO VALORIZZAZIONE DEL MERITO PERSONALE SCOLASTICO	0,00	0,00
INDENNITA' DI LAVORO NOTTURNO/FESTIVO	0,00	0,00
TUTORAGGIO	0,00	0,00
ORE ECCEDENTI PER LA SOSTITUZIONE DEI COLLEGHI ASSENTI	529,34	702,43
ORE ECCEDENTI ATTIVITA' COMPLEMENTARI DI EDUCAZIONE FISICA	75,52	100,22
TOTALE	10.134,08	13.447,92

Sezione
III

Decurtazioni del fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Sezione

Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione



Ministero dell'Istruzione e del Merito
Ufficio Scolastico Regionale: EMILIA-ROMAGNA
IC IC DELLA VAL NURE

29028 PONTE DELL'OLIO (PC) VIA FRANCESCO ACERBI 61 C.F. 80010070334 C.M. PCIC80700T

IV

Tipologia delle risorse	Lordo Dipendente	Lordo Stato
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione	75.950,24	100.785,97
Totale risorse variabili sottoposto a certificazione	10.134,08	13.447,92
Totale Fondo sottoposto a certificazione	86.084,32	114.233,89

Sezione
V

Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato



Ministero dell'Istruzione e del Merito
Ufficio Scolastico Regionale: EMILIA-ROMAGNA
IC IC DELLA VAL NURE

29028 PONTE DELL'OLIO (PC) VIA FRANCESCO ACERBI 61 C.F. 80010070334 C.M. PCIC80700T

Modulo 2

Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione
I

Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Descrizione compenso	Risorse anno scolastico 2025/26	
	Lordo Dipendente	Lordo Stato
Indennità DSGA	5.089,65	6.753,97
Indennità Sostituto DSGA	519,60	689,51
TOTALE	5.609,25	7.443,47

Sezione
II

Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Le attività da retribuire, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche e organizzative e alle aree del personale Docente e ATA della scuola, in correlazione con il P.T.O.F. Di seguito si indicano i compensi da corrispondere a:

PRESONALE DOCENTE		
Descrizione compenso	Risorse anno scolastico 2025/26	
	Lordo Dipendente	Lordo Stato
INCARICHI SPECIFICI AL PERSONALE ATA	0,00	0,00
RISORSE PER LA VALORIZZAZIONE DELLA PROFESSIONALITÀ DOCENTI	0,00	0,00
FIS - FONDO ISTITUZIONE SCOLASTICA	40.206,15	53.353,56
FUNZIONI STRUMENTALI PERSONALE DOCENTE	3.992,31	5.297,80
INDENNITA' DI LAVORO NOTTURNO/FESTIVO	0,00	0,00
ORE ECCEDENTI ATTIVITA' COMPLEMENTARI DI EDUCAZIONE FISICA	1.168,93	1.551,17
ORE ECCEDENTI PER LA SOSTITUZIONE DEI COLLEGHI ASSENTI	0,00	0,00
TUTOR e ORIENTAMENTO	0,00	0,00
FONDO VALORIZZAZIONE DEL MERITO PERSONALE SCOLASTICO	7.707,36	10.227,67
TOTALE	53.074,75	70.430,19

PRESONALE A.T.A.		
Descrizione compenso	Risorse anno scolastico 2025/26	
	Lordo Dipendente	Lordo Stato
INCARICHI SPECIFICI AL PERSONALE ATA	3.424,38	4.544,15
RISORSE PER LA VALORIZZAZIONE DELLA PROFESSIONALITÀ DOCENTI	0,00	0,00
FIS - FONDO ISTITUZIONE SCOLASTICA	17.231,20	22.865,80
FUNZIONI STRUMENTALI PERSONALE DOCENTE	0,00	0,00
INDENNITA' DI LAVORO NOTTURNO/FESTIVO	0,00	0,00
ORE ECCEDENTI ATTIVITA' COMPLEMENTARI DI EDUCAZIONE FISICA	0,00	0,00
ORE ECCEDENTI PER LA SOSTITUZIONE DEI COLLEGHI ASSENTI	0,00	0,00
TUTOR e ORIENTAMENTO	0,00	0,00
FONDO VALORIZZAZIONE DEL MERITO PERSONALE SCOLASTICO	3.303,15	4.383,28
TOTALE	23.958,73	31.793,23

Sezione
III

Destinazioni ancora da regolare



Ministero dell'Istruzione e del Merito
Ufficio Scolastico Regionale: EMILIA-ROMAGNA
IC IC DELLA VAL NURE

29028 PONTE DELL'OLIO (PC) VIA FRANCESCO ACERBI 61 C.F. 80010070334 C.M. PCIC80700T

--	--

Descrizione compenso	Risorse anno scolastico 2025/26	
	Lordo Dipendente	Lordo Stato
INCARICHI SPECIFICI AL PERSONALE ATA	0,00	0,00
RISORSE PER LA VALORIZZAZIONE DELLA PROFESSIONALITÀ DOCENTI	0,00	0,00
FIS - FONDO ISTITUZIONE SCOLASTICA	0,00	0,00
FUNZIONI STRUMENTALI PERSONALE DOCENTE	0,00	0,00
INDENNITÀ DI LAVORO NOTTURNO/FESTIVO	0,00	0,00
ORE ECCEDENTI ATTIVITÀ COMPLEMENTARI DI EDUCAZIONE FISICA	0,00	0,00
ORE ECCEDENTI PER LA SOSTITUZIONE DEI COLLEGHI ASSENTI	3.441,59	4.566,99
TUTOR e ORIENTAMENTO	0,00	0,00
FONDO VALORIZZAZIONE DEL MERITO PERSONALE SCOLASTICO	0,00	0,00
TOTALE	3.441,59	4.566,99

Sezione IV	Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione
-------------------	--

Descrizione compenso	Risorse anno scolastico 2025/26	
	Lordo Dipendente	Lordo Stato
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo	5.609,25	7.443,47
Poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa		
Poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa Personale docente	53.074,75	70.430,19
Poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa Personale ATA	23.958,73	31.793,23
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare	3.441,59	4.566,99
TOTALE	86.084,32	114.233,89

Sezione V	Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo
------------------	--

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Sezione VI	Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale
-------------------	---

A fronte di un'assegnazione (lordo Stato) complessivamente quantificata in **114.233,89** è stata prevista un'utilizzazione totale di risorse pari ad **109.666,90** (in percentuale: **96%**) di cui:

- **7.443,47** per destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa;
- **70.430,19** per il personale docente - in percentuale **64%** sul totale e **69%** su MOF ripartibile;
- **31.793,23** per il personale ATA - in percentuale **29%** sul totale e **31%** su MOF ripartibile;

Le unità di personale interessato sono complessivamente n. 103 di cui n. 82 docenti e n. 21 di personale A.T.A., compreso il DSGA (Assistente Amministrativo Facente Funzione) il cui compenso è a carico MOF solo per la Parte Variabile, poichè la Parte Fissa dell'Indennità di Direzione, le viene corrisposta nel cedolino, come accade per il personale di ruolo.



Modulo 3

Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Anno scolastico 2024/25		Anno scolastico 2025/26	
Fondo certificato lordo oneri Stato	Fondo impegnato e speso lordo oneri Stato	Fondo Totale lordo oneri Stato	Totale poste di destinazione lordo oneri Stato
100.980,88	86.775,57	114.233,89	102.223,43

Modulo 4

Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I

Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Il sistema contabile per la gestione del fondo si articola in un solo tipo di gestione, quella tramite il sistema NOIPA, di cui all'art.2 c.197 della Legge 191 del 23 dicembre 2009 e regolamentate dal D.M. MEF DEL 01 dicembre 2010, dalla circolare MEF n.39 del 22.10.2010 e da quella del MIUR n.3980 del 16.05.2011. Il sistema è gestito secondo i piani gestionali così strutturati:

CEDOLINO UNICO A. S. 25/26

FIS € 53.517,38 - Capitolo e Piano gestionale non ancora Attribuito;

Funzioni Strumentali Personale Docente € 3.992,31 - Capitolo e Piano gestionale non ancora Attribuito;

Incarichi Specifici Personale ATA € 3.424,38 - Capitolo e Piano gestionale non ancora Attribuito;

Ore Eccedenti Attività Complementari di Educazione Fisica € 1.093,41 - Capitolo e Piano gestionale non ancora Attribuito;

Ore Eccedenti per la Sostituzione dei Colleghi Assenti € 2.912,25 - Capitolo e Piano gestionale non ancora Attribuito;

Fondo Valorizzazione del Merito Personale Scolastico € 11.010,51 - Capitolo e Piano gestionale non ancora Attribuito.

TOTALE € 75.950,24

ECONOMIE alla data del 16/06/2026

Capitolo 2554 Piano Gestionale 5 - **FIS € 59,00**;

Capitolo 2555 Piano Gestionale 5 - **FIS € 9.470,22**;

Capitolo 2555 Piano Gestionale 6 - **Ore Eccedenti Sostituzione Colleghi Assenti € 529,34**;

Capitolo 2555 Piano Gestionale 12 - **Ore Eccedenti Attività Complementari Educazione Fisica € 75,52**.

TOTALE € 10.134,08

Sezione II

Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Verificato che le destinazioni finanziarie al personale docente ed ATA sono conformi agli istituti contrattuali;

Verificato che con gli impegni di spesa si assicura il servizio didattico agli alunni, in primis quello curricolare, nonché tutte le altre attività extracurricolari previste dal PTOF;

Considerato che con i fondi impegnati nella contrattazione d'Istituto, come risulta dagli allegati indicati in premessa sono



Ministero dell'Istruzione e del Merito
Ufficio Scolastico Regionale: EMILIA-ROMAGNA
IC IC DELLA VAL NURE

29028 PONTE DELL'OLIO (PC) VIA FRANCESCO ACERBI 61 C.F. 80010070334 C.M. PCIC80700T

inferiori alle disponibilità sopra riportate e quindi la capienza

finanziaria è soddisfatta;

Visto che le somme impegnate in sede di contrattazione rispecchiano gli indirizzi dettati dal Consiglio di Istituto per dare supporto a tutte le attività previste nel PTOF per l'anno scolastico 2025/2026.

Sezione
III

Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

ATTESTA

che la presente relazione tecnico-finanziaria, in tutti i passaggi che precedono, dimostra la totale copertura delle spese derivanti dall'ipotesi di contrattazione che le parti hanno siglato.

La presente relazione tecnico-finanziaria, a corredo dell'ipotesi di contratto integrativo dell'Istituto Comprensivo della Val Nure, viene redatta al fine di ottenere la certificazione di compatibilità economica-finanziaria da parte dei revisori dei conti.

Data: **18-06-2026**

Il Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi

Rosalba Barile