



**ISTITUTO COMPRENSIVO DELLA VAL NURE**

**Via F. Acerbi n. 61 - 29028 Ponte dell' Olio (PC)**

**Scuole infanzia, primaria e sec. di 1<sup>o</sup> grado di**

**Ponte dell'Olio, Vigolzone, Bettola, Farini e Ferriere**

**Tel.0523875122- tel e fax 0523878919**

**Email [PCIC80700T@istruzione.it](mailto:PCIC80700T@istruzione.it) – [PCIC80700T@pec.istruzione.it](mailto:PCIC80700T@pec.istruzione.it)**

**Sito WEB: <https://icdellavalnure.edu.it>**

**RELAZIONE TECNICO – FINANZIARIA**

del Direttore dei servizi generali e amministrativi **CONTRATTO**

**INTEGRATIVO D'ISTITUTO A.S. 2021/2022 (Art. 6, comma 6,**

**CCNL 29/11/2007 – Art. 40, comma 3-sexies, d.lgs. 165/2001)**

**Al Dirigente Scolastico  
Sede**

**OGGETTO: Relazione tecnico finanziaria di accompagnamento al contratto integrativo d'  
Istituto 2021/22, di cui alla pre intesa sottoscritta il 21.01.2022**

**IL DIRETTORE dei SERVIZI GENERALI e AMMINISTRATIVI**

VISTO l'art. 40 del D.Lga. n. 165/2001, in forza del quale le pubbliche amministrazioni nella stipulazione dei contratti integrativi debbano tenere conto dei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali o degli oneri previsti nei propri strumenti di programmazione;

VISTO, in particolare, il comma 3 sexies dell'art. 40 del D. Lgs. N. 165/2001, il quale prevede che le amministrazioni pubbliche a corredo dei contratti integrativi predispongano una relazione tecnica finanziaria;

VISTO il CCNL 19 aprile 2018 comparto Istruzione e ricerca;

VISTO il CCNL – comparto scuola – sottoscritto il 29 novembre 2007 e successive sequenze contrattuali per quanto non espressamente previsto nel nuovo CCNL 2016/18;

VISTA la sequenza contrattuale FIS del 08 aprile 2008;

VISTA la sequenza contrattuale del personale ATA del 25 luglio 2008;

VISTO il CCNL – comparto scuola – biennio economico 2008/2009, sottoscritto il 23 gennaio 2009;

VISTA la lettera circolare n. 1 prot. DFP 0010315 del 17 febbraio 2011 della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica;

VISTA la lettera circolare n. 7 prot. DFP 0022641 del 05 aprile 2011 della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica;

VISTA la circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato - n. 25 del 19 luglio 2012 e relativi allegati schemi di Relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziaria ai contratti integrativi;

VISTA la delibera del Consiglio d'Istituto relativa all'adozione del Piano Triennale dell'Offerta Formativa anno scolastico 2022/2025;

Vista la delibera del consiglio di istituto relativa ai criteri di ripartizione del fondo e alle attività da retribuire, ai sensi dell'art. 88 del CCNL- comparto scuola- del 29 novembre 2007;

VISTO il piano annuale delle attività del personale docente;

VISTO il piano delle attività del personale ATA, predisposto dal Direttore SGA sentita l'assemblea del personale ATA e adottato dal Dirigente Scolastico;

VISTA la nota prot.n. 21503 del 30 Settembre 2021 del M.I. – a v e n t e p e r o g g e t t o : ” A.S. 2021/2022 – Assegnazione integrativa al Programma Annuale 2021 – periodo settembre-dicembre 2021 e comunicazione preventiva del Programma Annuale 2022 – periodo gennaio-agosto 2022.”

Considerato che in attuazione del CCNL comparto Istruzione e Ricerca, siglato il 19/4/2018 e, in particolare, ai sensi dell'art. 40, comma 1, è stato previsto che, a decorrere dall' anno scolastico 2018-2019, le risorse finanziarie relative agli istituti contrattuali, definiti sulla base dei precedenti CCNL, confluiscano in un unico fondo, denominato “Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa”.

**Visto il CCNI siglato in data 28.09.2021 tra il Ministero e le OO.SS. rappresentative del comparto Scuola**

**Istruzione e Ricerca per l'assegnazione alle istituzioni scolastiche ed educative statali delle risorse destinate al Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa**

**Considerato che nel Fondo Unico per il miglioramento dell'offerta formativa, istituito dall'articolo 40 del CCNL 2016/2018, confluiscano tutte le risorse destinate a:**

- fondo dell'istituzione scolastica (lettera a)
- attività complementari di educazione fisica (lettera b)
- funzioni strumentali all'offerta formativa (lettera c)
- incarichi specifici ATA (lettera d)
- progetti nelle aree a forte rischio sociale (lettera e)
- ore eccedenti per le sostituzioni del personale (lettera f)
- attività di recupero nella scuola secondaria di II grado (comma 5 lettera b)
- risorse del bonus per la valorizzazione del merito dei docenti (comma 2 lettera a)

VISTA l'ipotesi di contrattazione integrativa di istituto siglata tra le parti in data 21 gennaio 2022 coerente con il quadro normativo e contrattuale vigente

**dichiara che**

le risorse finanziarie oggetto di contrattazione di istituto per l'anno scolastico 2021/2022 sono di seguito dettagliate.

<b>Modulo I</b>		<b>La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa</b>	
-----------------	--	--	--

**Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità**

FONDO DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA	Parametri (L.S.)	Lordo stato	Lordo dipendente
		€	€
Numero punti erogazione	13 sedi X € 2.549,88	66.268,09	49.938,27
Posti titolari	102 (82 docenti + 20 ATA) + DSGA X € 321,55		
FUNZIONI STRUMENTALI	Quota base 1x € 1.425,99 Quota complessità 1 x 613,99 Quota posti n. unità x 36,28=2.974,96	5.014,94	3.779,16
INCARICHI SPECIFICI	Posti personale ata (escl.DSGA) n.20 x 150,69 = € 3.013,80	3.013,80	2.271,14
ATTIVITA' COMPLEMENTARI ED. FISICA	n. 17 classi di sc. Sec. 1^ grado x € 84,96 = € 1.454,35	1.444,32	1.088,41
ORE ECCEDENTI SOST. COLLEGHI	n. posti INF+PRIM. 54 X 27,06= € 1.461,24	2.793,20	2.104,90

	n. posti SEC. 1^ GR. 28 x 47,57 = € 1.331,96		
PROGETTI RELATIVI ALLA AREE A RISCHIO, A FORTE PROCESSO IMMIGRATORIO E CONTRO L'EMARGINAZIONE SCOLASTICA (ART.9 ccnl 29.11.2007)		2.159,44	1.627,31
RISORSE PER LA VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE SCOLASTICO (I.27.12.2019, N.160 COMMA 249) ART.88 CCNL 29.11.2007		16.061,85	12.103,88
<b>TOTALE</b>		<b>96.755,64</b>	<b>72.913,07</b>

## Sezione II – Risorse variabili

Somme non utilizzate provenienti da esercizi precedenti	FIS + VALORIZZAZIONE PERSONALE SCOLASTICO (DI CUI € 19,51 l.d. in p.a.)	14.287,68	10.747,39
	INCARICHI SPECIFICI ATA	103,77	78,20
	ORE ECCEDENTI	7,75	5,84
	ORE ECCEDENTI PER PRATICA SPORTIVA	2.556,64	1.926,63
	ALTRÉ ECONOMIE VARIE IN P.A.	145,55	109,68
	<b>TOTALE</b>	<b>17.075,49</b>	<b>12.867,74</b>

## Sezione III –NEGATIVO

**Motivazione decurtazione fondo: Nessuna**

## Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Tipologia delle risorse	Lordo Stato in Euro	Lordo dipendente in Euro
<b>TOTALE DELLE RISORSE FISSE</b>	<b>96.755,64</b>	<b>72.913,07</b>
<b>TOTALE DELLE RISORSE VARIABILI</b>	<b>17.075,49</b>	<b>12.867,74</b>
<b>Totale del fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>113.831,13</b>	<b>85.780,81</b>

## Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo: NEGATIVO

Modulo II	Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa
-----------	---

## Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa

Tipologia delle risorse	Lordo Stato in Euro	Lordo dipendente in Euro
Quota variabile dell'indennità di direzione DSGA (art. 88, comma 2, lettere i) e j) CCNL 29/11/2007) (allegato 2)	5.055,87	3.810,00
Compensi per attività complementari di educazione fisica (art. 87 CCNL 29/11/2007)	1.444,32	1.088,41
Compensi per ore eccedenti sostituzione dei colleghi assenti	9338,59	7.037,37
<b>TOTALE</b>	<b>15.838,78</b>	<b>11.935,78</b>

## **Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

### **Personale docente**

Attività	Importi in € lordo stato	Importi in € lordo dipendente
Particolare impegno professionale 'in aula' connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica (art. 88, comma 2, lettera a) CCNL 29/11/2007)	0,00	0,00
Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, comma 2, lettera b) CCNL 29/11/2007)	5.341,18	4.025,00
Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero (art. 88, comma 2, lettera c) CCNL 29/11/2007)	1.857,80	1.400,00
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007)	23.235,77	17.510,00
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art. 88, comma 2, lettera f) CCNL	928,90	700,00
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	27.870,32	21.002,50
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni (Art. 88, comma 2, lettera I) CCNL 29/11/2007)	0	0
Funzioni strumentali al POF (art.33 CCNL 29/11/2007)	6.780,97	5.110,00
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	2.136,47	1.610,00
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera I) CCNL 29/11/2007)	0	0
<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>	<b>68.151,41</b>	<b>51.357,5</b>

**Personale ATA:**

Attività	Importi lordo stato in €	Importi lordo dipendente in €
Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007)	5.112,27	3.852,50
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	21.417,78	16.140,00
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007)	0	0
Indennità di bilinguismo e trilinguismo (art. 88, comma 2, lettera h) CCNL 29/11/2007)	0	0
Incarichi specifici (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	3.105,18	2.340,00
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	0	0
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera I) CCNL 29/11/2007)	0	0
<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>	<b>29.635,23</b>	<b>22.332,50</b>

**Sezione III – (eventuali) Destinazioni ancora da regolare: FIS docenti € 16,59 + FIS ATA € 2,11, incarichi specifici ATA € 9,34, fondi art.9 CCNL € 17,31, fondi vari in PA 109,68 TOTALE LORDO DI PENDENTE 155,03 LORDO STATO € 205,72**

**Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa d'istituto sottoposta a certificazione**

	Importi in € lordo stato	Importi in € lordo dipendente
DESTINAZIONI NON DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA TOT. SEZ. I	15.838,78	11.935,78
DESTINAZIONI SPECIFICAMENTE REGOLATE DAL C. I. I. - PERSONALE DOCENTE+ PERSONALE ATA – TOT. SEZ. II + SEZ. III	97786,63	73.690,00
Non contrattato	205,72	155,03
<b>TOTALE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE</b>	<b>113.831,13</b>	<b>85.780,81</b>

**Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo: NEGATIVO**

**Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale (copertura e selezione)**

Ai fini della certificazione del rispetto dei vincoli di carattere generale, si attesta che:

- a) le risorse stabili, stanziate dal M.I.U.R. con comunicazione 21503 e intesa MIUR –OO.SS + le risorse variabili, desunte da stampa NOIPA del 30.08.2021 e da scritture contabili in PA al termine delle operazioni di liquidazione, ammontano ad un importo lordo dipendente complessivo pari ad € 85.780,81 pari a lordo stato 113.831,13
- b) l'attribuzione dei compensi rientra nei principi del contratto integrativo d' Istituto, stipulato tenuto conto delle attività incluse nel piano triennale dell'offerta formativa, deliberato dal Collegio dei docenti e adottato con delibera del consiglio di istituto il 22.12.2021.

- c) le unità di personale in organico di diritto sono 82 per il personale docente e 21 per il personale ATA (compreso D.S.G.A.). Il personale interessato dalla contrattazione è complessivamente pari a n. 87 per il personale docente e n.38 per il personale ATA (escluso il D.S.G.A. compreso personale "covid").
- d) all'ammontare del FIS al personale ATA è stato destinato il 30% delle risorse e al personale docente il 70%

Modulo III	Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente
------------	--

<b>COSTITUZIONE FONDO CON L'ANNO PRECEDENTE</b>					
	2020/21		2021/22		
Tipologie compensi	Lordo stato	Lordo dipenden	Lordo stato	Lordo dipenden	Differenza L.D.
Compensi fissi- sez.I mod.1	<b>98.909,29</b>	<b>74.536,03</b>	<b>96.755,64</b>	<b>72.913,07</b>	<b>-1.622,96</b>
Compensi variabili Sez.II mod.1	<b>28.662,56</b>	<b>21.599,52</b>	<b>17.075,49</b>	<b>12.867,74</b>	<b>-8.731,78</b>
Decurtazione del fondo sez. III	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>TOTALI</b>	<b>127.571,85</b>	<b>96.135,55</b>	<b>113.831,13</b>	<b>85.780,81</b>	<b>-10.354,74</b>

<b>CONFRONTO POSTE DI DESTINAZIONE CON L'ANNO PRECEDENTE</b>					
	2020/21		2021/22		
Tipologie compensi	Lordo stato	Lordo dipenden	Lordo stato	Lordo dipenden	Differenza L.D.
Destinazioni- non disponibili alla contrattazione	14.026,62	10.570,17	15.838,78	11.935,78	1.365,61
Destinazioni contrattate	110.440,23	83.225,50	97.786,63	73.690,00	-9.535,50
Compensi non contrattati	3.105,02	2.339,88	205,72	155,03	-2.184,85
<b>TOTALI</b>	<b>127.571,87</b>	<b>96.135,55</b>	<b>113.831,13</b>	<b>85.780,81</b>	<b>-10.354,74</b>

Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Istituzione Scolastica presidiano correttamente i limiti di spesa del fondo nella fase programmativa della gestione.

Il sistema contabile per la gestione del fondo si articola in un solo tipo di gestione:

- gestione tramite il sistema NOIPA, di cui all'art.2 c.197 della Legge 191 del 23 dicembre 2009 e regolamentate dal D.M. MEF DEL 01 dicembre 2010, dalla circolare MEF n.39 del 22.10.2010 e da quella del MIUR n.3980 del 16.05.2011. Il sistema è gestito secondo i piani gestionali così strutturati:

CEDOLINO UNICO A.SC. 21/22

Capitolo	Piano gestionale	descrizione	Settembre	Intesa del
Capitoli e piano gestionali NON ANCORA assegnati	FIS		49.938,27	
	F.S. docenti		3.779,16	
	Inc. agg.vi ATA		2.271,14	
	O.E. sost. Docenti		2.104,90	
	Attività compl.ed.fisica		1.088,41	
	Aree a forte proc. Imm.		1.627,31	
	Valorizzazione merito personale		12.103,88	
			72.913,07	

## ECONOMIE PIANO DI RIPARTO ALLA DATA DEL 30.08.2021

Piano gestionale	Importo massimo disponibile	Importo massimo impegnato	economie
Cap.	P.G.		
2554	05	10.017,22	1.516,63
2554	06	2.096,42	2.090,58
2555	05	78.125,70	77.221,00
2555	06	2.420,09	2.420,09
2555	12	3.210,29	0
2555	13	136,63	0
2556	13	0,01	0
		96.006,36	83.248,3
			12.758,06

**ECONOMIE P.A.** restano inoltre € 129,19 lordo dipendente in P.A. di cui  
 € 2,70 incarichi specifici ATA ai sensi intesa 07.08.2014  
 € 106,98 per sost. D.S.G.A  
 € 19,51 FIS

## SEZIONE II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa dell’anno precedente risulta rispettato:

CONSUNTIVO DELL’ANNO SCOLASTICO PRECEDENTE					
	a.s.c. 20/21				
Tipologia	Certificazione		Costi sostenuti		
	Lordo Stato	Lordo dipendente	Lordo stato	Lordo dipendente	Differenza L.D.
Compensi Contrattati	110.440,23	83.225,50	97786,63	73.690,00	- 9.535,50
Compensi non disponibili alla contrattazione	14.026,62	10.570,17	15.838,78	11.935,78	1.365,61
Compensi non contrattati	3.105,02	2.339,88	205,72	155,03	-2.184,85
	127.571,87	96.135,55	113.831,13	85.780,81	-10.354,74

Di cui € 129,19 in PA

## ECONOMIE DEFINITIVE PARI AD € 12.887,25

### Economie al 30.08.2021 (data ultima liquidazione)

Rispetto all’utilizzo del fondo relativo all’anno precedente si registra un’economia contrattuale pari ad € 12.887,25 da destinare ad incremento, a titolo di risorsa variabile, del fondo dell’anno successivo

## Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell’Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Verificato che le destinazioni finanziarie al personale docente ed ATA sono conformi agli istituti contrattuali;

Verificato che con gli impegni di spesa si assicura il servizio didattico agli alunni, in primis quello curricolare, nonché tutte le altre attività extracurricolari previste dal PTOF;

Considerato che con i fondi impegnati nella contrattazione fi Istituto, come risulta dagli allegati indicati in premessa sono inferiori alle disponibilità sopra riportate e quindi la capienza finanziaria è soddisfatta;

Visto che le somme impegnate in sede di contrattazione rispecchiano gli indirizzi dettati dal Consiglio di Istituto per dare supporto a tutte le attività previste nel PTOF per l'anno scolastico 2021/2022;

#### A T T E S T A

che la presente relazione tecnico-finanziaria, in tutti i passaggi che precedono dimostra la totale copertura delle spese, derivanti dall'ipotesi di contrattazione che le parti hanno siglato in data 21.01.2022.

- Verificato che le destinazioni finanziarie al personale docente e ATA sono conformi agli istituti contrattuali;
- Verificato che con gli impegni di spesa, si assicura il servizio didattico agli alunni, in primis quello curriculare, nonché tutte le altre attività extracurriculare previste dal PTOF;
- Considerato che i fondi impegnati nella contrattazione di istituto, come risulta dagli allegati indicati in premessa sono inferiori alle disponibilità sopra riportate e quindi la capienza finanziaria è soddisfatta;
- Visto che le somme impegnate in sede di contrattazione rispecchiano gli indirizzi dettati dal Consiglio di istituto per dare supporto a tutte le attività previste nel PTOF per l'anno scolastico 22/25 :

#### A T T E S T A

che la presente relazione tecnico-finanziaria, in tutti i passaggi che precedono, dimostra la totale copertura delle spese derivanti dall'ipotesi di contrattazione che le parti hanno siglato in data 21.01.2022.

La presente relazione, a corredo dell'ipotesi di contratto integrativo dell' **I.C. della Nure** , viene redatta al fine di ottenere la certificazione di compatibilità economico-finanziaria da parte dei revisori de conti.

Il Direttore dei SS.GG.AA regg.te.

f.to Luigina Marchetti

(Firmato digitalmente ai sensi del c.d. Codice dell'Amministrazione  
digitale e norme ad esso connesse)

Ponte dell'Olio, 04.02.2022

## **INDENNITA' DI DIREZIONE A.S. 2021/2022**

### **Parte variabile da retribuire a carico del FIS**

(art 3 sequenza contrattuale ATA del 26/7/2008)

	docenti	parametro	
Lettera C) Istituti verticalizzati		€ 750,00	€ 750,00
Lettera E) per n. addetti organico diritto	102	€ 30,00	€ 3.060,00
			<b>€ 3.810,00</b>

Il Direttore dei SS.GG.AA.

f.to Luigina Marchetti

(Firmato digitalmente ai sensi del c.d. Codice dell'Amministrazione digitale e norme ad esso connesse)