



ISTITUTO COMPRENSIVO DELLA VAL NURE

Via F. Acerbi n.61 - 29028 Ponte dell'Olio (PC)

Tel.0523875122-fax 0523878919

PCIC80700T8@istruzione.it

PCIC80700T@pec.istruzione.it

Prot.n.

Ponte dell'Olio, 04.02.2022

¶¶Ai Revisori dei Conti ambito

¶¶All'ARAN

¶¶AI CNEL

Loro sedi

OGGETTO: Relazione illustrativa di accompagnamento al contratto integrativo d'Istituto a.s. 2021/2022, sottoscritto il 21/01/2022

PREMESSA

L'articolo 40, comma 3-sexies-del Dlgs. n165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 54, comma 1 del d.lg.vo n° 150 del 27/10/2009, prevede, tra l'altro, che il contratto integrativo d'istituto sia trasmesso all'Aran e al CNEL, corredata dalla relazione tecnica finanziaria e dalla relazione illustrativa con l'indicazione delle modalità di copertura dei relativi oneri con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

L' art. 40 bis del Dlgs. N. 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 55 del d.lg.vo n°150 del 27/10/2009 prevede che Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa, con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, sia effettuato dai revisori dei conti, organo di controllo previsto dall'ordinamento scolastico.

Gli obiettivi del presente documento, sono finalizzati a:

- creare uno strumento uniforme di esplicitazione e valutazione dei contenuti del contratto sottoposto a certificazione;
- supportare gli organi di controllo per una facile e scorrevole lettura dell'articolato contrattuale;
- fornire all'utenza una comprensibile lettura dei contenuti del contratto interno.

Il MEF con la circolare n° 25 del 19/7/2012, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ha predisposto e resi noti gli schemi di relazione illustrativa e tecnico finanziaria da allegare alla contrattazione d'istituto.

Essi sono ripartiti in 2 moduli.

Nella fattispecie, considerato che le Scuole di ogni ordine e grado non possiedono le caratteristiche giuridiche e normative per dare seguito all'illustrazione dei contenuti in determinate sezioni, nel rispetto della sequenza delle stesse, si provvederà, laddove il contenuto non dovesse essere di pertinenza della scuola, ad apporre la seguente dicitura:

Sezione di non pertinenza di questa amministrazione scolastica

Sulla base di quanto sopra chiarito, si illustrano i 2 moduli che costituiscono, nella sezione II, parte integrante della presente relazione precisando che:

- tutte le attività, oggetto della contrattazione d'istituto, sono inserite nel piano dell'offerta formativa, predisposto in attuazione dell'art. 3 - D.P.R. 275 dell'8 marzo 1999, deliberato dal Collegio dei docenti e adottato dal Consiglio di istituto in data le risorse contrattuali, **fisse aventi carattere di certezza e stabilità**, del CCNL29/11/2007, sono state quantificate per un importo complessivo lordo dipendente di **€ 72.913,07** assegnate con nota Prot. n. 21503 del 30 settembre 2021 determinate ai sensi dell'intesa MIUR – OOSS del 28.09.2021.

ASSEGNAZIONE A.S.C. 2021/22	LORDO DIPENDENTE
FONDO ISTITUTO	€ 49.938,27
FUNZIONI STRUMENTALI DOCENTI	€ 3.779,16
INCARICHI SPECIFICI ATA	€ 2.271,14
ATTIVITA' COMPLEMENTARI DI ED. FISICA	€ 1.088,41
ORE ECCEDENTI PER SOSTITUZIONE COLLEGHI ASSENTI	€ 2.104,90
RISORSE SCUOLE AREE A RISCHIO ED A FORTE PROCESSO IMMIGRATORIO	€ .1627,31
RISORSE PER LA VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE SCOLASTICO	12.103,88
TOTALE FIS	€ 72.913,07

c) Altre risorse aggiuntive – **risorse variabili** - da destinare al personale docente e ATA dell'istituto, sono:
ECONOMIE CEDOLINO UNICO E INSERITE AL P.A. 2021

	LORDO DIPENDENTE
ECONOMIE (FIS + F.S. DOCENTI + INC. SPEC. ATA)	€ 10747,39
FUNZIONI STRUMENTALI DOCENTI	0
SOST. DSGA	0
ORE ECCEDENTI PER SOSTITUZIONE COLLEGHI ASSENTI (ECONOMIE+ ASS. 19/20)	€ 5,84
ORE ECCEDENTI PRATICA SPORTIVA	€ 1926,63
INCARICHI SPECIFICI ATA AI SENSI INTESA 07.08.2014 IN APPLICAZIONE ART.9 COMMA 21 DEL DL 78/2010	€ 78,20
ALTRI ECONOMIE VARIE IN P.A.	€109,68
TOTALE	€ 12867,74

TOTALE RISORSE VARIABILI € 12.867,74

TOTALE LORDO STATO IN CONTRATTAZIONE € 113.831,13

In data 21.01.2022 la delegazione trattante ha concluso e siglato la pre-intesa contrattuale per l'anno scolastico 2021/2022, da sottoporre all'esame dei revisori dei Conti, corredata dalla presente relazione e dalla relazione tecnica finanziaria redatta dal Direttore SGA per le parti di sua competenza.

MODULO 1	Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti di legge.
-----------------	--

Data di sottoscrizione		21.01.2022
Periodo temporale di vigenza		Dall'1/9/2021 al 31/8/2022 per la sola parte economica
Composizione della delegazione	Parte pubblica	➤ Dirigente Scolastico Carla

trattante		Busconi ➤ DSGA Marchetti Luigina
	RSU interna:	➤ Ins. Ponticelli Emanuela ➤ Prof.ssa Micco Daniela ➤ Ins. Scagnelli Piera
	Organizzazioni sindacali firmatarie:	➤ FLC/ CGIL, ➤ CISL SCUOLA ➤ UIL SCUOLA) ➤ SNALS CONFESAL ➤ FEDERAZIONE GILDA/UNAMS (ASSENTI)
Soggetti destinatari		Personale docente e ATA interni
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		<p>a) criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990, così come modificata e integrata dalla legge n.83/2000;</p> <p>b) attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro;</p> <p>c) i criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001, al personale docente, educativo ed ATA.</p>
Rispetto dell'iter Adempimenti procedurale e degli atti Propedeutici e successivi alla contrattazione	<p>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa</p> <p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p>E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno <i>Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica</i> <i>Verrà sottoposto all'approvazione dei Revisori dei conti</i></p> <p>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli <i>Sezione non di pertinenza di questa amministrazione Scolastica</i></p> <p>E' stato adottato il Piano della performance previsto dall'art.10 del d.lgs. 150/2009 <i>Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica</i></p> <p>E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art.11, comma 2 del d.lgs. 150/2009</p> <p>E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art.14, comma 6 del d. lgs. 150/2009 <i>Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica</i></p>
Eventuali osservazioni:	/	Nessuna osservazione

Si fa presente che l'istituzione scolastica è in fase di aggiornamento periodico alle normative di cui al Dlgs. N. 150/2009

MODULO 2 – Illustrazione dell'articolo del contratto

b) sequenza normativa dell'articolato contrattuale

Il contratto integrativo d'istituto, che disciplina la distribuzione delle risorse accessorie al personale docente e ATA della scuola, è stato stipulato tenendo conto delle risorse economiche ai sensi intesa MIUR – OOSS 07.08.2015 e relative assegnazioni disposte con comunicazione MIUR come indicato in premessa. Si riporta la sequenza delle norme giuridiche e contrattuali che hanno definito le predette intese:

- CCNL Scuola del 29/11/2007;
- Sequenza contrattuale prevista dall'art. 85, comma 3 e dall'art. 90, commi 1, 2, 3 e 5 del CCNL 29/11/2007;
- Sequenza contrattuale, art 62 del CCNL 29/11/2007, del 25/7/2008;
- Decreto n.150/2009;
- L. 24 dicembre 2008, art. 1, comma 51 (legge di stabilità 2013);
- L.160/2019 c.249, che ha disposto che le risorse del “bonus” docenti siano utilizzate “dalla contrattazione integrativa in favore del personale scolastico senza ulteriore vincolo di destinazione”.
- istituti contrattuali previsti dall'art. 40 del CCNL 2016/2018.;
- CCNI siglato il 22.09.2021 tra M.I. e OO.SS.

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse del fondo MOF e di altre risorse variabili

Si illustrano, a seguire, le modalità di utilizzo delle risorse da destinare al personale dell'istituto:

Risorse lordo dipendente		
Tipologia del compenso Docenti / ATA	docenti	ATA
ATTIVITA' AGGIUNTIVE DI INSEGNAMENTO	€ 4.025,00	
CORSI DI RECUPERO	€ 1.400,00	
ATTIVITA' AGGIUNTIVE FUNZIONALI ALL'INSEGNAMENTO	€ 17.510,00	
COLLABORATORI DEL DIRIGENTE SCOLASTICO	€ 700,00	
ATTIVITA' DELIBERATE NEL P.T.O.F.	€ 21002,50	
FUNZIONI STRUMENTALI	€ 5110,00	
ART. 9 FLUSSI IMMIGRATORI	€ 1610,00	
ART.6 PROGETTI NAZIONALI E COMUNITARI	€ 0	0
ATTIVITA' AGGIUNTIVE DEL PERSONALE ATA	€ 0	€ 3852,50
ATTIVITA' SUPPORTO AL P.T.O.F. ATA	€ 0	€ 16.140,00
INDENNITA' DI DIREZIONE AL DSGA	€ 0	€ 3810,00
INCARICHI SPECIFICI ATA ai sensi intesa 07.08.14	€ 0	€ 0

INCARICHI SPECIFICI ATA	€ 0	€ 2.340,00
TOTALE LORDO DIPENDENTE €	€ 51.357,50	€ 26.142,50
TOTALE LORDO STATO	€ 68.141,41	€ 34.691,10

Il personale di cui all'organico di diritto è così ripartito:

docenti n. 82

personale ATA n. 20 (escluso DSGA)

Le percentuali di suddivisione del fondo sono pari a:

docenti 70%

ATA 30%

c) Effetti abrogativi impliciti

Il presente contratto integrativo abroga i precedenti stipulati e tutte le norme in essi contenuti e non richiamati in quanto non conformi per le modifiche apportate all'art. 40, comma 1 del D.Lgs n.165/2001, dal disposto di cui al Dlgs n.150/2009.

d) Meritocrazia e premialità

Premessa la difficoltà ad individuare criteri di premialità in assenza di indicazioni precise a livello ministeriale, si ritiene che il quadro di assegnazione delle risorse risponda all'esigenza di remunerare l'incremento di lavoro connesso con l'attività progettuale della scuola e con le esigenze di coordinamento organizzativo. L'accordo ha dunque natura premiale in quanto remunerera progetti ed attività soggetti a verifiche precise e documentabili, per quanto attiene al personale docente e ATA.

L' Istituto Comprensivo della Val Nure è composto da 13 sedi dislocate su 5 comuni in parte collinari e in parte di montagna. Vista la situazione particolare, con i fondi a disposizione si riesce a compensare il collaboratore vicario, ma soprattutto si possono compensare in misura modesta i responsabili di sede/plesso. L' Istituto è costituito da 3 ordini di scuola (infanzia, primaria e secondaria di I grado). Il compenso per i responsabili di sede è commisurato alle dimensioni e al numero degli alunni.

Buona parte dei compensi sono assegnati per le figure dei "coordinatori di classe" (figura che non rientra nella funzione docente come da CCNL) e in particolare sono riconosciuti compensi aggiuntivi ai docenti coordinatori nelle cui classi sono inseriti alunni BES, per i quali devono essere predisposti PDP relativi alla "Programmazione Didattica Personalizzata".

Ampio riscontro è dato anche ai docenti che si sono resi disponibili per i corsi di recupero degli alunni in difficoltà nelle scuole secondarie di 1^o grado di Ponte dell'Olio e Bettola e per la prima alfabetizzazione degli alunni neo arrivati da paesi esteri.

Sono inoltre riconosciuti compensi a coloro che partecipano alle commissioni stabilite dagli Organi Collegiali e riconducibili alle Funzioni Strumentali di Istituto, nello specifico le Commissioni previste per il 2021/22 sono le seguenti:

POF/PTOF, RAV e RENDICONTAZIONE SOCIALE;

VALUTAZIONE ed EDUCAZIONE CIVICA;

CONTINUITA'e ORIENTAMENTO;

ALUNNI STRANIERI e BES;

ALUNNI H e DSA;

ERASMUS+;

NIV;

MENSA;

Sono inoltre riconosciute varie figure che si occupano di settori specifici tra cui:

Addetti alla sicurezza;

Referenti per lo Sport;

Referenti per il progetto Erasmus+;

Mobility Manager;

Referenti Ed. Stradale;

Tutor che seguiranno nel corso dell'anno i neo immessi in ruolo.

Per il corrente anno scolastico i docenti neo nominati che effettueranno il periodo di prova sono n.2.

Al personale docente, dopo l'approvazione da parte del Collegio Docenti, sono stati assegnati i relativi incarichi con nomina scritta in cui sono specificate le competenze assegnate.

Relativamente al personale ATA, occorre specificare che nell' Istituto Comprensivo sono presenti realtà ben distinte da comune a comune. Le scuole dei comuni di Ponte dell'olio e Vigolzone raccolgono la maggior parte degli alunni appartenenti al bacino di utenza, mentre negli stessi comuni non sono presenti scuole dell'Infanzia. Le scuole dei comuni di Farini e Ferriere funzionano con rispettivamente n.37 e n.38 alunni tra scuola dell'Infanzia, Primaria e Secondaria di 1^o grado con pluriclassi, nello specifico a "tempo pieno" per la Primaria. Le scuole del comune di Bettola presentano tutti gli ordini di scuola, ma il limitato numero totale degli alunni (n.161) implica una differenza nel carico di lavoro rispetto ai colleghi assegnati ai plessi di Vigolzone e Ponte dell'Olio. I compensi da Fondo Istituto tengono ovviamente conto del surplus di lavoro dei collaboratori scolastici assegnati ai plessi di Ponte dell'Olio e Vigolzone. Si rilevano situazioni critiche relativamente agli alunni disabili che sono concentrati a Ponte dell'Olio, a Vigolzone e Bettola, mentre solo due sono alla scuola di Farini. La scuola di Vigolzone inoltre è dotata di palestra esterna. I collaboratori della scuola secondaria di Vigolzone e della scuola secondaria di Ponte dell'Olio, a turno, prestano servizio di assistenza al servizio mensa. Il personale disponibile ai lavori straordinari viene incentivato e tali incentivi vengono assegnati in base alle competenze possedute da ciascuno, in particolare a coloro che hanno effettuato i corsi per "primo soccorso", "A.S.P.P." e "antincendio". Per il personale scolastico si deve tener conto comunque che su tutte le scuole si effettua un orario settimanale di apertura sia pomeridiana che antimeridiana su base di turnazione settimanale. Pertanto, ogni unità di personale si deve occupare delle diverse mansioni in base all'effettiva presenza. In particolare, vengono incentivati coloro che esplicano ulteriori attività rispetto ad altri colleghi (es. servizio su 2 sedi, inserimento lavoratore disabile, lavori per manutenzione straordinaria, assistenza alla mensa e ai corsi di recupero). Gli incarichi specifici sono assegnati a tutti i collaboratori scolastici (escludendo quelli titolari di art.7) per la gestione degli alunni disabili, n. 16 in totale distribuiti nelle varie scuole.

Gli assistenti amm.vi sono remunerati in base alle effettive competenze e alla collaborazione con il DSGA.

Purtroppo l'attuale assegnazione dei fondi penalizza questo Istituto in considerazione del fatto che gran parte del personale docente e ATA è stato assegnato in Organico di Fatto, mentre il FIS viene erogato in base al personale in Organico di Diritto. Nella situazione dell'I.C. della Val Nure l'Organico di Diritto si discosta ampiamente dall'Organico di Fatto, in parte per la presenza di una parte consistente di alunni disabili che comporta l'assunzione di docenti di sostegno e in parte per l'assegnazione di ulteriori n. 5 collaboratori scolastici e n.1 assistente amministrativo.

e) Progressione economica

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

f) Risultati attesi

Miglioramento dell'offerta formativa e della qualità dei servizi

CONCLUSIONI

Il Piano dell'Offerta Formativa a.s. 2021/2022 è stato predisposto tenuto conto delle esigenze didattiche curricolari e della funzione istituzionale dell'Istituto nell'ottica del raggiungimento degli obiettivi previsti. I compensi attribuiti per gli incarichi conferiti su attività didattiche e gestionali previsti nella presente contrattazione d'istituto, sono stati commisurati sia ai carichi di lavoro sia alle mansioni concordate e non

alla distribuzione indifferenziata. Il pagamento dei compensi sarà corrisposto previa verifica dei risultati conseguiti.

Con la presente relazione illustrativa si attesta la compatibilità delle risorse con i vincoli derivanti da norme di legge e dal contratto collettivo nazionale e si trasmette agli attori in indirizzo, corredata da relazione tecnico finanziaria redatta dal Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi e dall'ipotesi di contratto integrativo di istituto a.s.c. 2021/2022.

Il Dirigente Scolastico

Carla Busconi

(Firmato digitalmente ai sensi del c.d. Codice dell'Amministrazione
digitale e norme ad esso connesse)