



ISTITUTO COMPRENSIVO DELLA VAL NURE

Via Acerbi, n.61 - 29028 Ponte dell'Olio (PC)

tel. 0523/875122 - fax 0523/878919

e-mail : PCIC80700T@istruzione.it - PEC : pcic80700t@pec.istruzione.it

sito web : <https://icdellavalnure.edu.it>

codice fiscale : 80010070334 Codice Univoco dell'Ufficio : UFN7IG



RELAZIONE TECNICO – FINANZIARIA
del Direttore dei servizi generali e amministrativi **CONTRATTO**
INTEGRATIVO D'ISTITUTO A.S. 2023/2024 (Art. 6, comma 6,
CCNL 29/11/2007 – Art. 40, comma 3-sexies, d.lgs. 165/2001)

Prot. N.3900

Del 29/07/2024

*Al Dirigente Scolastico
Sede*

OGGETTO: *Relazione tecnico finanziaria di accompagnamento al contratto integrativo d'Istituto 2023/24, di cui alla pre intesa sottoscritta il 14.06.2024*

IL DIRETTORE dei SERVIZI GENERALI e AMMINISTRATIVI

- VISTO** l'art. 40 del D.Lga. n. 165/2001, in forza del quale le pubbliche amministrazioni nella stipulazione dei contratti integrativi debbano tenere conto dei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali o degli oneri previsti nei propri strumenti di programmazione;
- VISTO** in particolare, il comma 3 sexies dell'art. 40 del D. Lgs. N. 165/2001, il quale prevede che le amministrazioni pubbliche a corredo dei contratti integrativi predispongano una relazione tecnica finanziaria;
- VISTO** il CCNL 19 aprile 2018 comparto Istruzione e ricerca;
- VISTO** il CCNL – comparto scuola – sottoscritto il 29 novembre 2007 e successive sequenze contrattuali per quanto non espressamente previsto nel nuovo CCNL 2016/18;
- VISTA** la sequenza contrattuale FIS del 08 aprile 2008;
- VISTA** la sequenza contrattuale del personale ATA del 25 luglio 2008;
- VISTO** il CCNL – comparto scuola – biennio economico 2008/2009, sottoscritto il 23 gennaio 2009;
- VISTA** la lettera circolare n. 1 prot. DFP 0010315 del 17 febbraio 2011 della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica;
- VISTA** la lettera circolare n. 7 prot. DFP 0022641 del 05 aprile 2011 della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica;



- VISTA** la circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato - n. 25 del 19 luglio 2012 e relativi allegati schemi di Relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziaria ai contratti integrativi;
- VISTA** la delibera del Consiglio d'Istituto relativa all'adozione del Piano Triennale dell'Offerta Formativa anno scolastico 2022/2025;
- VISTA** la delibera del consiglio di istituto relativa ai criteri di ripartizione del fondo e alle attività da retribuire, ai sensi dell'art. 88 del CCNL- comparto scuola- del 29 novembre 2007;
- VISTO** il piano annuale delle attività del personale docente;
- VISTO** il piano delle attività del personale ATA, predisposto dal Direttore SGA sentita l'assemblea del personale ATA e adottato dal Dirigente Scolastico;
- VISTA** la **nota prot.n. 25954 del 29.09.2023** del Dipartimento per le risorse umane, finanziarie e strumentali Direzione generale per le risorse umane e finanziarie - DGRUF Ufficio VII – avente per oggetto “A.S. 2023/2024 – Assegnazione integrativa al Programma Annuale 2023 – periodo settembre-dicembre 2023 - e comunicazione preventiva del Programma Annuale 2024 – periodo gennaio-agosto 2024”;
- CONSIDERATO** che in attuazione del CCNL comparto Istruzione e Ricerca, siglato il 19/4/2018 e, in particolare, ai sensi dell'art. 40, comma 1, è stato previsto che, a decorrere dall' anno scolastico 2018-2019, le risorse finanziarie relative agli istituti contrattuali, definiti sulla base dei precedenti CCNL, confluiscono in un unico fondo, denominato “Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa”;
- VISTO** il CCNL siglato in data 18.01.2024 tra il Ministero e le OO.SS. rappresentative del comparto Scuola Istruzione e Ricerca per l'assegnazione alle istituzioni scolastiche ed educative statali delle risorse destinate al Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa
- CONSIDERATO** che nel Fondo Unico per il miglioramento dell'offerta formativa, istituito dall'articolo 40 del CCNL 2016/2018, confluiscono tutte le risorse destinate a:
- fondo dell'istituzione scolastica (lettera a)
 - attività complementari di educazione fisica (lettera b)
 - funzioni strumentali all'offerta formativa (lettera c)
 - incarichi specifici ATA (lettera d)
 - progetti nelle aree a forte rischio sociale (lettera e)
 - ore eccedenti per le sostituzioni del personale (lettera f)
 - attività di recupero nella scuola secondaria di II grado (comma 5 lettera b)
 - risorse del bonus per la valorizzazione del merito dei docenti (comma 2 lettera a)
- VISTA** l'ipotesi di contrattazione integrativa di istituto siglata tra le parti in data 14 GIUGNO 2024 coerente con il quadro normativo e contrattuale vigente

dichiara che

le risorse finanziarie oggetto di contrattazione di istituto per l'anno scolastico 2023/2024 sono di seguito dettagliate.

Modulo I La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il modulo si compone di 5 sezioni che riepilogano la costituzione del fondo per i compensi accessori, da sottoporre alla contrattazione integrativa d'istituto, ripartita in risorse fisse, previste da norme contrattuali consolidate (fondo istituzione, funzioni strumentali, incarichi ATA, pratica sportiva e ore di sostituzione per docenti assenti per brevi periodi, valorizzazione del personale di cui alla legge n. 160 del 27/12/2019 art 1 comma 249 (cd. Legge Bilancio 2020) che modifica la destinazione delle risorse di cui all'art. 1 comma 126 della legge 13/07/2015 n. 107, relativa all'A.S. 20/21) e risorse variabili, non aventi caratteristica della certezza per gli anni successivi (economie anni precedenti su Fondo Istituzione, funzioni strumentali, incarichi ATA, pratica sportiva e ore di sostituzione per docenti assenti per brevi periodi) e compensi finanziati dall'Unione Europea, nell'ambito dei piani integrati 2016/2020, per la quota parte da destinare al personale docente e ATA impegnati in attività aggiuntive per la loro realizzazione.

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

FONDO DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA 2023/2024 Parametri Intesa lordo stato	Punti Erogazione	N. Addetti	Totale per Voce	Lordo stato	Lordo dipendente
€ 2.556,67 per ogni punto di erogazione (sedi)	13		€ 33.236,71	€ 66.092,39	€ 49.805,87
€ 315,92 per ogni unità di Personale in Organico di diritto (Docenti – ATA – DSGA)		104	€ 32.855,68		

FUNZIONI STRUMENTALI Parametri Intesa lordo stato	Importo	N. Addetti	Totale per Voce	Lordo stato	Lordo dipendente
Quota base	€ 1.438,04		€ 1.438,04	€ 4.985,98	€ 3.757,34
Quota complessità	€ 603,93		€ 603,93		
Quota posti in organico	€ 35,47	83	€ 2.944,01		

INCARICHI SPECIFICI PERSONALE ATA Parametri Intesa lordo stato	Importo	N. Addetti escluso il DSGA	Totale per Voce	Lordo stato	Lordo dipendente
Quota base	€ 150,72	20	€ 3.014,40	€ 3.014,00	€ 2.271,59



ATTIVITÀ COMPLEMENTARI EDUCAZIONE FISICA 2023/2024 Parametri Intesa lordo stato	Importo	N. Classi	Totale per Voce	Lordo stato	Lordo dipendente
per ogni classe di Scuola secondaria	€ 84,94	18	€ 1.531,08	€ 1.531,08	€ 1.153,79

ORE ECCEDENTI SOSTITUZIONI COLLEGHI ASSENTI 2023/2024 Parametri Intesa lordo stato	Importo	N. Classi	Totale per Voce	Lordo stato	Lordo dipendente
Infanzia e Primaria	€ 26,60	47	€ 1.250,20	€ 1.250,20	€ 942,13
Secondaria di 1° grado	€ 46,31	36	€ 1.667,16	€ 1.667,16	€ 1.256,00

PROGETTI RELATIVI ALLE AREE A RISCHIO (art.9 CCNL 2007) 2023/2024 Parametri Intesa lordo stato	Lordo stato	Lordo dipendente
Importo previsto	€ 2.461,39	€ 1.854,85

VALORIZZAZIONE PERSONALE SCOLASTICO (art.88 CCNL 2007) 2023/2024 Parametri Intesa lordo stato	Lordo stato	Lordo dipendente
Importo previsto	€ 16.589,40	€ 12.501,43

TOTALE RISORSE FISSE MOF 2023/2024

Parametri Intesa MI-OO-SS

Totale Lordo Stato € 97.592,00

Totale Lordo Dipendente € 73.543,34

Sezione II – Risorse variabili (Economie A.S. 22/23)

Somme non utilizzate provenienti da esercizi precedenti	Lordo stato	Lordo dipendente
	€	€
FIS 22/23 + VALORIZZAZIONE PERSONALE SCOLASTICO 22/23	5.020,56	3.783,39
INCARICHI SPECIFICI ATA	27,38	20,63
ORE ECCEDENTI (infanzia, primaria e secondaria)	1,90	1,43
ORE ECCEDENTI PER PRATICA SPORTIVA	166,74	125,65
AREE A RISCHIO	37,85	28,52
TOTALE	5.254,43	3.959,62



Sezione III –Decurtazione del Fondo: Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Tipologia delle risorse	Lordo Stato in Euro	Lordo dipendente in Euro
TOTALE DELLE RISORSE FISSE	97.592,00	73.543,34
TOTALE DELLE RISORSE VARIABILI	5.254,43	3.959,62
Totale del fondo sottoposto a certificazione	102.846,43	77.502,96

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo: Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

Modulo II Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il modulo si compone di sei sezioni che riepilogano la programmazione delle risorse indicate nel primo modulo, costituzione del fondo per compensi accessori, da sottoporre alla contrattazione integrativa d'istituto, ripartiti in risorse fisse e risorse variabili.

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa

Tipologia delle risorse	Lordo Stato in Euro	Lordo dipendente in Euro
Totale Risorse Mod. I Sez. IV	102.846,43	77.502,96
Quota variabile dell'indennità di direzione DSGA (art. 88, comma 2, lettere i) e j) CCNL 29/11/2007) (allegato 1)	-8.151,18	-6.142,56
Compensi destinati alla sicurezza	-7.908,92	-5.960,00
Compensi per ore eccedenti sostituzione dei colleghi assenti assegnazione 2023/24	-2.917,36	-2.198,47
Compensi per ore eccedenti sostituzione dei colleghi assenti (economie 2022/23)	-1,90	-1,43
Compensi per ore eccedenti sostituzione dei colleghi assenti (quota destinata a seguito variazione uso economie FIS 2022/23)	-3.862,54	-2.910,73
TOTALE RISORSE DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE A.S. 2023/24	80.004,98	60.289,77

NOTE:

- Considerato che anche per quest'anno scolastico i fondi da ripartire per le Funzioni Strumentali sono inferiori alle reali necessità. Si è ritenuto opportuno utilizzare una parte delle Economie del FIS A.S.22/23 precisamente € **872,66** ad integrazione della quota a disposizione delle Funzioni Strumentali e la restante parte, precisamente € **2.910,73** andrà ad incrementare la disponibilità per il pagamento delle ore eccedenti per l'anno scolastico 2023/2024;
- Le restanti economie rimangono finalizzate come in origine;
- Si è valutato, come da normativa e seguendo quanto effettuato negli anni scolastici precedenti, di convogliare nel Fondo delle Istituzioni Scolastiche 23/24 (FIS) anche la somma prevista per la Valorizzazione del Personale Scolastico, senza operare alcuna distinzione tra personale docente ed ATA e personale a T.I. e T.D.

Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Personale docente:

Attività	Importi lordo stato in €	Importi lordo dipendente in €
Particolare impegno professionale 'in aula' connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica (art. 88, comma 2, lettera a CCNL 29/11/2007)	0,00	0,00
Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, comma 2, lettera b CCNL 29/11/2007)	0	0
Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero (art. 88, comma 2, lettera c CCNL 29/11/2007)	0	0
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88, comma 2, lettera d CCNL 29/11/2007) (AREA B) + Ed. Fisica	23.865,43	17.984,50
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art.88 comma 2 lettera f CCNL) (AREA A)	1.327,00	1.000,00
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del PTOF (art. 88, comma 2, lettera k CCNL 29/11/2007) (AREA A)	17.270,91	13.015,00
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni (Art. 88, comma 2, lettera l CCNL 29/11/2007)	0	0
Funzioni strumentali al POF (art.33 CCNL 29/11/2007)	6.144,01	4.630,00
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo migratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007) (AREA D e AREA E)	8.148,78	6.140,75
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera l CCNL 29/11/2007)	0	0
TOTALE COMPLESSIVO	56.756,13	42.770,25

Personale ATA:

Attività	Importi lordo stato in €	Importi lordo dipendente in €
Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88, comma 2, lettera e CCNL 29/11/2007) (AREA E)	10.881,40	8.200,00
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera k CCNL 29/11/2007) (AREA B e AREA C)	9.095,76	6.854,38
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g CCNL 29/11/2007)	0	0
Indennità di bilinguismo e trilinguismo (art. 88, comma 2, lettera h CCNL 29/11/2007)	0	0
Incarichi specifici (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	2.999,02	2.260,00
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo migratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	0	0
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera l CCNL 29/11/2007)	0	0
TOTALE COMPLESSIVO	22.976,18	17.314,38



Sezione III – Destinazioni ancora da regolare:

Si registrano diversi avanzi al termine della ripartizione e sono così riassunti

Voce	Importo in €
Avanzo Fis (quota docenti 6,07 + quota ATA € 7,04 come da contrattazione)	13,11
Avanzo Cap 2554/05 A.S. 23/24 (aree a rischio)	35,37
Avanzo compensi Ed. Fisica	124,44
Avanzo Incarichi Specifici ATA	32,22
TOTALE	205,14

Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa d'istituto sottoposta a certificazione

	Importi lordo stato in €	Importi lordo dipendente in €
DESTINAZIONI SPECIFICAMENTE REGOLATE DAL C. I. I. PERSONALE DOCENTE (Modulo II – Sez. II)	56.756,13	42.770,25
DESTINAZIONI SPECIFICAMENTE REGOLATE DAL C. I. I. PERSONALE ATA (Modulo II – Sez. II)	22.975,74	17.314,38
TOTALE	79.732,30	60.084,63
DESTINAZIONI NON DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA (Modulo I - Sez. I)	22.841,90	17.213,19
TOTALE	102.574,20	77.297,82

Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo: Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale (copertura e selezione)

Ai fini della certificazione del rispetto dei vincoli di carattere generale, si attesta che:

- le risorse stabili, stanziare dal M.I. con comunicazione **25954 del 29.09.2023** e intesa MI – OO. SS + le risorse variabili, desunte da stampa NOIPA del 30.08.2023 e da scritture contabili in PA, ammontano ad un importo lordo dipendente complessivo pari ad € **73.543,34** pari a lordo stato € **97.592,00**;
- l'attribuzione dei compensi rientra nei principi del contratto integrativo d' Istituto, stipulato tenuto conto delle attività incluse nel piano triennale dell'offerta formativa, deliberato dal Collegio dei docenti e adottato con delibera del consiglio di istituto il 22.12.2021 e successivo aggiornamento del gennaio 2024.
- le unità di personale in organico di diritto sono 83 per il personale docente e 21 per il personale ATA (compreso D.S.G.A.). Il personale interessato dalla contrattazione è complessivamente pari a n. 108 per il personale docente e n. 30 per il personale ATA (escluso il D.S.G.A., compreso n.1 unità di personale docente permanentemente distaccato in segreteria).
- all'ammontare del FIS al personale ATA è stato destinato il 30% delle risorse e al personale docente il 70%

Modulo III Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

CONFRONTO COSTITUZIONE FONDO CON L'ANNO PRECEDENTE					
	22/23		23/24		
Tipologie compensi	Lordo stato	Lordo dipendente	Lordo stato	Lordo dipendente	Differenza L.D.
Compensi fissi sez. I mod.1	94.382,81	71.124,95	97.592,00	73.543,34	2.418,39
Compensi variabili Sez.II mod.1	12.327,49	9.289,74	5.254,42	3.959,62	-5.330,12
Decurtazione del fondo sez. III	0	0	0	0	0
TOTALI	106.710,30	80.414,69	102.846,43	77.502,96	-2.911,73

CONFRONTO POSTE DI DESTINAZIONE CON L'ANNO PRECEDENTE					
	22/23		23/24		
Tipologie compensi	Lordo stato	Lordo dipendente	Lordo stato	Lordo dipendente	Differenza L.D.
Destinazioni- non disponibili alla contrattazione	15.702,10	11.832,78	22.841,90	17.213,19	5.380,41
Destinazioni contrattate	90.808,60	68.431,50	79.732,30	60.084,63	-8.346,87
Compensi non contrattati	199,60	150,41			
TOTALI	106.710,30	80.414,69	102.574,20	77.297,82	-2.966,46

Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Istituzione Scolastica presidiano correttamente i limiti di spesa del fondo nella fase programmatoria della gestione.

Il sistema contabile per la gestione del fondo si articola in un solo tipo di gestione:

- gestione tramite il sistema NOIPA, di cui all'art.2 c.197 della Legge 191 del 23 dicembre 2009 e regolamentate dal D.M. MEF DEL 01 dicembre 2010, dalla circolare MEF n.39 del 22.10.2010 e da quella del MIUR n.3980 del 16.05.2011. Il sistema è gestito secondo i piani gestionali così strutturati:

CEDOLINO UNICO A.SC. 23/24

Piano gestionale		Descrizione	Intesa del 12.12.2023
Cap	P.G.		
Non Ancora Attribuito		FIS	49.805,87
Non Ancora Attribuito		F.S. docenti	3.757,34
Non Ancora Attribuito		Inc. agg.vi ATA	2.271,59
2554/2555	06	O.E. sost. Docenti	2.198,47
2555	12	Attività compl.ed.fisica	1.153,79
Non Ancora Attribuito		Aree a forte proc. Imm.	1.854,85
2554	05	Valorizzazione merito personale	12.501,43
TOTALE			73.543,34

ECONOMIE PIANO DI RIPARTO ALLA DATA DEL 05.11.2023

Piano gestionale		Importo massimo	Importo massimo	economie
Cap.	P.G.	disponibile	impegnato	
2554	05	3.352,89	0	3.352,89
2554	06	1.343,54	1342,28	1,26
2555	05	68.476,34	67.996,69	479,65
2555	06	6.044,08	6043,92	0,16
2555	12	1.088,15	962,50	125,65
2556	06	0,01	0	0,01
TOTALE		80.305,01	76.345,39	3.959,62

SEZIONE II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa dell'anno precedente risulta rispettato:

CONSUNTIVO DELL'ANNO SCOLASTICO PRECEDENTE					
A.S. 22/23					
Tipologia	Certificazione		Costi sostenuti		Differenza L.D.
	Lordo Stato	Lordo dipendente	Lordo stato	Lordo dipendente	
Compensi Contrattati	90.808,60	68.431,50	85.776,87	64.639,69	3.791,81
Compensi non disponibili alla contrattazione	15.702,10	11.832,78	15.533,46	11.705,70	127,08
Compensi non contrattati	199,60	150,41	0	0	150,41
	106.710,3	80.414,69	101.310,33	76.345,39	4.069,30

Questa quota comprende anche € 109,68 (quota per sostituzione DSGA) riportato in aggregato Z dal 2014 ma che quest'anno non si ritiene più opportuno riportare poiché non giustificabili. Tale somma rimarrà in aggregato Z e destinata ad altro, pertanto si conferma che le economie definitive A.S. 22/23 sono pari ad € 3.959,62

Economie al 05.11.2023 (data ultima liquidazione)

Rispetto all'utilizzo del fondo relativo all'anno precedente si registra un'economia contrattuale pari ad € 3.959,62 da destinare ad incremento, a titolo di risorsa variabile, del fondo dell'anno successivo

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Verificato che le destinazioni finanziarie al personale docente ed ATA sono conformi agli istituti contrattuali;

Verificato che con gli impegni di spesa si assicura il servizio didattico agli alunni, in primis quello curricolare, nonché tutte le altre attività extracurricolari previste dal PTOF;

Considerato che con i fondi impegnati nella contrattazione d'Istituto, come risulta dagli allegati indicati in premessa sono inferiori alle disponibilità sopra riportate e quindi la capienza finanziaria è soddisfatta;

Visto che le somme impegnate in sede di contrattazione rispecchiano gli indirizzi dettati dal Consiglio di Istituto per dare supporto a tutte le attività previste nel PTOF per l'anno scolastico 2023/2024;

A T T E S T A



che la presente relazione tecnico-finanziaria, in tutti i passaggi che precedono dimostra la totale copertura delle spese, derivanti dall'ipotesi di contrattazione che le parti hanno siglato in data 14.06.2024.

La presente relazione tecnico-finanziaria, a corredo dell'ipotesi di contratto integrativo **dell'Istituto Comprensivo della Val Nure**, viene redatta al fine di ottenere la certificazione di compatibilità economica-finanziaria da parte dei revisori dei conti.

Ponte dell'Olio, 29.07.2024

Il Direttore dei SS.GG.AA f.f.

f.to Rosalba Barile

(Firmato digitalmente ai sensi del c.d. Codice dell'Amministrazione digitale e norme ad esso connesse)

ALLEGATO 1

INDENNITA' DI DIREZIONE A.S. 2023/2024

Parte fissa e parte variabile da retribuire a carico del FIS
(art 3 sequenza contrattuale ATA del 26/7/2008)

Parametri da Utilizzare per il Calcolo	Importi lordo stato in €	Importi lordo dipendente in €
Lettera C) Istituti verticalizzati ed istituti con almeno due punti di erogazione del servizio scolastico (€ 750,00 spettante in misura unica.)	€ 750,00	
Lettera E) Moltiplicare € 30,00 per n. addetti organico diritto cioè 104	€ 3.120,00	
TOTALE	€ 3.870,00	

Accesso al FIS escluso

Si procede pertanto ad accantonare prima della divisione le seguenti somme:

Quota fissa annua	2.764,20 €
Si sottrae alla quota fissa annua la CIA – Compenso Individuale Accessorio Ass.ti amm.vi	1.050,00 €
Differenza tra Ind. Dir. (Quota fissa) e CIA Ass.ti Amm.vi (quota fissa ff)	1.714,20 €
Si aggiunge all'Indennità di Direzione parte variabile assegnata al DSGA	3.870,00 €
Quota annua Indennità di amm.ne per il DSGA ff a carico FIS (quota fissa + quota variabile)	5.584,20 €
/ 12 mesi = quota mensile Ind. di amm.ne al sostituto	465,35 €
/ 360 gg. = quota giornaliera Ind. di amm.ne al sostituto	15,51 €
Stima giorni di assenza ipotizzati per il DSGA titolare	36
Quota da accantonare per il sostituto in caso di assenza del DSGA ff	558,36 €
Quota totale da accantonare per la contrattazione	6.142,56

Il Direttore dei SS.GG.AA. f.f.
f.to Rosalba Barile

(Firmato digitalmente ai sensi del c.d. Codice dell'Amministrazione digitale e norme ad esso connesse)