


 Ai Revisori dei Conti
 All'Albo

OGGETTO: Relazione illustrativa di accompagnamento all'ipotesi di contratto integrativo d'Istituto
 Anno Scolastico 2022/2023

LEGITTIMITÀ GIURIDICA

(art. 40 bis, comma 5, D.Lgs. 165/2001 come modificato dal D.Lgs. 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012)

Premessa	<p>In data 04/01/2022 il Dirigente Scolastico dell'Istituto Comprensivo di Borgonovo Val Tidone, si è riunito con la R.S.U. per sottoscrivere l'ipotesi di Contratto Integrativo di Istituto di cui all'art. 6 comma 2 del CCNL 29/11/2007 e del D.Lgs. 150/2009 integrato dal D.Lgs. 141/2011.</p> <p>L'ipotesi di contratto è stata sottoscritta tenendo conto dell'intero importo spettante sulla base di CCNL del 01/08/2018, finalizzato a retribuire gli istituti contrattuali di cui all'art.88 del CCNL del 29/11/2007 e delle risorse per il finanziamento degli istituti contrattuali (funzioni strumentali), (incarichi specifici per il personale ATA), (attività complementari di educazione fisica), (aree a rischio).</p> <p>La contrattazione Integrativa si è svolta sulle materie e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e dai Contratti Collettivi Nazionali e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono. Sono stati effettuati tre incontri, precedenti all'adozione dell'ipotesi di contratto integrativo. La Contrattazione integrativa di Istituto non ha rappresentato un semplice adempimento burocratico-amministrativo, ma uno strumento per rispondere alla realtà dell'Istituto e agli obiettivi strategici individuati nel PTOF.</p>
Obiettivo della relazione	<p>Corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse, rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino.</p>
Modalità di redazione	<p>La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19/07/2012. Gli schemi sono articolati in moduli a loro volta divisi in sezioni, dettagliati in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico-finanziaria completate dalla formula "parte non pertinente allo specifico accordo illustrato".</p>
Finalità	<p>Illustrare l'utilizzo delle risorse dell'anno scolastico 2022/2023 per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali:</p> <p>a) area della funzione docente; b) area dei servizi generali, tecnici e amministrativi.</p> <p>Tali risorse sono ancora state completamente assegnate all'atto dell'adozione dell'ipotesi di contratto integrativo.</p>
Struttura	<p>Composta da 2 moduli:</p> <p>"Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto"; "Illustrazione dell'articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili".</p>

- VISTI** i CCNL del 29/11/2007 e 23 /01/ 2009 (biennio economico 2008/2009);
- VISTE** le sequenze contrattuali dell'8 aprile 2008 e del 25/07/2008;
- VISTA** la Circolare n. 25 prot. 64981 del 19/07/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto "Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi" di cui all'art. 40, comma 3-sexies, del Decreto Legislativo 165/2001;
- VISTO** il CCNL 19 aprile 2018 comparto Istruzione e Ricerca;
- VISTO** il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni;
- VISTO** il decreto legislativo n. 150/2008 e successive circolari;
- VISTA** la Legge n.160/2019 c.249
- VISTE** le circolari della Presidenza del Consiglio dei Ministri Dip. Funz. Pubbl. n. 1 del 17 febbraio 2011 e n. 7 del 5 aprile 2011;
- VISTA** l'ipotesi di CCNL sottoscritta in data 12 dicembre 2012 relativo al personale del comparto scuolaper il reperimento delle risorse da destinare per le finalità di cui all'art. 8, comma 14, del Decreto Legge n° 78/2010, convertito dalla Legge 122/2010 e dell'art. 4, comma 83 della Legge 183/2011, sottoscritta in via definitiva in data 13 marzo 2013;
- VISTO** il piano annuale delle attività del personale docente;
- VISTO** il piano delle attività del personale ATA, predisposto dal Direttore SGA e adottato dal Dirigente Scolastico;
- VISTA** l'approvazione dell'aggiornamento Piano Triennale dell'Offerta Formativa per il triennio 2022- 20225 elaborato dal collegio dei docenti nella seduta del 15 dicembre 2022 con delibera n.2 ed approvato dal Consiglio di Istituto nella seduta del 19 dicembre 2022 con delibera n.5;
- VISTA** la previsione della disponibilità finanziaria, determinata sulla base dei parametri attualmente vigenti, per il fondo dell'istituzione scolastica e per le altre tipologie di finanziamento oggetto di contrattazione;
- VISTA** la circolare MEF n° 25 del 19/07/2012 e relativi schemi allegati;
- VISTA** Nota MIUR prot. n.46445 del 04 OTTOBRE 2022 che assegna i fondi per l'esercizio 2022/2023 e detta le istruzioni operative per il programma annuale 2023;
- CONSIDERATO** l'ammontare dell'assegnazione all'ISTITUTO COMPRENSIVO BORGONOVO VAL TIDONE a titolo di FONDO DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA (FIS) per l'anno scolastico 2022/2023;
- VISTE** le risorse rimaste disponibili provenienti dagli anni scolastici precedenti del Cedolino Unico;
- VISTA** la comunicazione in merito alla Relazione Tecnico-Finanziaria predisposta dal Direttore dei Servizi Generali ed Amministrativi;
- VISTA** l'ipotesi di Contratto Integrativo di Istituto siglato dal Dirigente Scolastico e dalla RSU d'Istituto in data 04/01/2023.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

RELAZIONA

MODULO 1

ILLUSTRAZIONE DEGLI ASPETTI PROCEDURALI, SINTESI DEL CONTENUTO DEL CONTRATTO
ED AUTODICHIARAZIONE RELATIVE AGLI ADEMPIMENTI DI LEGGE

Data di sottoscrizione	La contrattazione si è aperta con una convocazione fissata per il giorno 12 settembre 2022, slittata in deroga alla normativa per mancata consegna della convocazione per erronei indirizzi mail, al giorno 22 settembre 2022. Ipotesi di accordo firmata in data 04/01/2023	
Periodo temporale di vigenza	Anno scolastico 2022/2023 dal 01/09/2022 al 31/08/2023	
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: Dirigente Scolastico: Prof.ssa MariaCristina Dragoni DSGA: Paola Marchini	
	RSU di Istituto: Docente Contoga Antonella (FLC/CGIL) Professore Badenchini Pierluigi (CISL)	
	Le organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del presente CCNL, come previsto dall'Accordo quadro 7-8-1998 sulla costituzione della RSU: FLC/CGIL - CISL Scuola - UIL Scuola - SNALS-CONFSALGILDA/UNAMS Organizzazioni sindacali firmatarie CISL CGIL La riunione di sottoscrizione si è tenuta su convocazione.	
Soggetti destinatari	Personale docente e ATA dell'Istituto scolastico in servizio nella scuola nell'A.S. 2022/2023	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	<ol style="list-style-type: none"> 1. Disposizioni generali 2. Relazioni sindacali a livello di Istituzione; 3. Prestazioni aggiuntive del personale docente ed ATA 4. Trattamento economico accessorio 5. Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro 6. Criteri per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche. 	
Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	L'ipotesi del Contratto adottata viene inviata per la debita certificazione di compatibilità finanziaria ai Revisori dei Conti territorialmente competenti. La certificazione riguarda sia il contratto che la relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Adempimento non dovuto per effetto art .5 DPCM del 26.01.2011
		E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui al comma 8 dell'art.11 del D.Lgs. 150/2009

MODULO 2**ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DEL CONTRATTO**

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - altre informazioni utili)

PREMESSA**A. Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo**

TITOLO PRIMO	DISPOSIZIONI GENERALI Vengono definiti i campi di applicazione, la decorrenza, la durata e viene regolamentata l'interpretazione autentica, a norma del D.Lgs. 165/2001 (Capo I).
TITOLO SECONDO	RELAZIONI E DIRITTI SINDACALI Obiettivi e strumenti Rapporti tra RSU e Dirigente Scolastico Informazione ai sensi dell'Art. 5 CCNL 2016-2018 Oggetto della contrattazione integrativa Confronto ai sensi dell'art. 6 CCNL 2016-2018
TITOLO TERZO	DIRITTI SINDACALI Attività sindacale Assemblea in orario di lavoro permessi retribuiti e non retribuiti referendum Determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della Legge 146/1990
TITOLO QUARTO	PRESTAZIONI AGGIUNTIVE DEL PERSONALE DOCENTE E ATA Collaborazione plurime del personale docente Prestazioni aggiuntive (lavoro straordinario ed intensificazione) e collaborazioni plurime del personale ATA
TITOLO QUINTO	DISPOSIZIONI PARTICOLARI PER IL PERSONALE DOCENTE E ATA Criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA Criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio Riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione
TITOLO SESTO	TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO NORME GENERALI (CAPO I) Fondo per il salario accessorio Finalizzazione del salario accessorio Suddivisione delle risorse Individuazione e conferimento degli incarichi al personale docente Individuazione e conferimento degli incarichi al personale ATA Criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale della scuola
TITOLO SETTIMO	ATTUAZIONE DELLA NORMATIVA IN MATERIA DI SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO Il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza Gli incaricati dell'attuazione delle misure di prevenzione e protezione
TITOLO OTTAVO	NORME TRANSITORIE E FINALI Clausola di salvaguardia finanziaria. Procedura per la liquidazione del salario accessori

Criteri e modalità di attribuzione degli incarichi da retribuire con il F.I.S. e con le risorse per lavalorizzazione del personale scolastico

Le spese per il personale sono state finalizzate a:

- valorizzare le molteplici risorse umane e competenze esistenti nella scuola;
- migliorare l'organizzazione complessiva dell'istituto mediante il lavoro prodotto da commissioni e gruppi di lavoro;
- riconoscere i maggiori impegni individuali di docenti referenti e / o responsabili di specifiche attività di interesse generale;
- retribuire il maggior carico di lavoro del personale A.T.A.

Trattandosi di servizio scolastico, finalizzato al miglioramento dell'offerta formativa e della qualità della didattica, l'ipotesi di contratto dedica un'importante voce al compenso della "progettualità" e delle commissioni dei docenti.

Va attentamente considerato che il PTOF, attraverso una diversa modulazione dell'unità oraria di lezione così come prevista dal DPR 275/1999 (art. 4, c. 2, p. b) offre un significativo ampliamento dell'offerta formativa per gli studenti, attraverso una serie di attività, collocate all'interno dell'orario curricolare e attività pomeridiane.

Una seconda voce importante è quella dei diversi incarichi, nella maggioranza dei casi retribuiti in modo forfettario, anche perché, in realtà, il tempo effettivamente speso per i singoli incarichi è notevolmente superiore a quello effettivamente riconosciuto dal contratto. Basti solo pensare al numero di ore necessario per la stesura dei piani di lavoro individualizzati per gli studenti certificati L. 104/1992 o affetti da DSA, agli interventi delle figure di sistema (referenti bullismo, legalità, salute e sicurezza).

Il numero e la tipologia degli incarichi premiati vogliono testimoniare la realtà di una scuola in cui molti docenti collaborano al miglioramento delle prestazioni complessive della scuola al di là del loro specifico lavoro professionale di docenza.

Per quanto riguarda il personale ATA, i compensi aggiuntivi, previsti dall'ipotesi di contratto integrativo, verranno effettivamente erogati sulla base degli incarichi ricevuti e delle prestazioni effettivamente svolte. Nell'intensificazione del lavoro, si darà particolarmente attenzione agli incarichi nei confronti degli studenti portatori di handicap, per il personale che non gode dell'art.7. (collaboratori scolastici).

Illustrazione dell'articolato dell'ipotesi di contratto

<p>Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo Miglioramento dell'Offerta Formativa</p>	<p>Analisi delle finalizzazioni:</p> <p>PERSONALE DOCENTE:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Particolare impegno professionale 'in aula' connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica (art. 88, comma 2, lettera a) CCNL 29/11/2007); 2. Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, comma 2, lettera b) CCNL 29/11/2007) 3. Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/20; 4. Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art. 88, comma 2, lettera f) CCNL 29/11/2007) 5. Funzioni strumentali al PTOF (art. 33 CCNL 29/11/2007); 6. Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo migratorio e contro l'emarginazione scolastica; 7. Compensi attribuiti per le attività complementari di educazione fisica: avviamento allo sport, giochi sportivi studenteschi. <p>PERSONALE ATA:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Prestazioni aggiuntive del personale ATA; 2. Incarichi specifici (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008), solo a coloro che non beneficiano ancora dell'art. 7
--	---

<p>Attestazione di quanto disposto dal contratto integrativo</p>	<p>La ripartizione del FIS è stata imperniata sulle esigenze dell'impianto organizzativo dell'Istituto.</p> <p>Nello specifico, la ripartizione del FIS è stata orientata a riconoscere i benefici economici tenendo presente la valorizzazione delle competenze professionali ed il maggior impegno individuale in relazione a:</p> <ul style="list-style-type: none"> • il diritto degli alunni ad un apprendimento di qualità; • l'autonomia didattico-organizzativa; • il potenziamento dei processi di apprendimento (anche attraverso la promozione di condizioni di benessere nell'ambiente scolastico, la realizzazione di iniziative di continuità tra i diversi gradi scolastici, l'apprendimento della lingua italiana per gli alunni stranieri, l'attivazione di progetti di osservazione pedagogica finalizzata alla formazione delle classi prime e alla realizzazione di classi aperte, l'acquisizione di conoscenze informatiche, lo sviluppo di abilità cognitive e operativo- motorie, la realizzazione di attività laboratoriali e uscite didattiche...). • l'accoglienza e l'integrazione di tutti gli alunni, portatori di bisogni educativi diversi; • gli impegni per la formazione; • I carichi di lavoro per il personale ATA.
--	---

Si precisa inoltre che la ripartizione del Fondo Istituzioni Scolastiche e del Fondo per la valorizzazione del personale della scuola viene determinata secondo le seguenti percentuali:

Docenti: 68%

ATA : 32%

La costituzione del fondo

Sezione I Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse finanziarie oggetto di contrattazione integrativa di sede per l'anno scolastico 2022/23 sono determinate come segue:

Descrizione compenso	Risorse anno scolastico 2022/23	
	Lordo Dipendente	Lordo Stato
INCARICHI AGGIUNTIVI PERSONALE ATA	1.930,60	2.561,91
AREE A RISCHIO, A FORTE PROCESSO IMMIGRATORIO ECONTRO L'EMARGINAZIONE SCOLASTICA	4.206,36	5.581,84
FIS - FONDO ISTITUZIONE SCOLASTICA	28.580,53	37.926,36
FUNZIONI STRUMENTALI PERSONALE DOCENTE	3.399,63	4.511,31
ORE ECCEDENTI ATTIVITA' COMPLEMENTARI DI EDUCAZIONE FISICA	768,11	1.019,28
ORE ECCEDENTI PER LA SOSTITUZIONE DEI COLLEGHIASSENTI	1.713,44	2.273,73
FONDO VALORIZZAZIONE DEL MERITO PERSONALE SCOLASTICO	10.566,25	14.021,41
P.2.3 - TUTTI A SCUOLA	4.297,18	5.702,36
P.2.11 - FORTE PROCESSO IMMIGRATORIO	4.810,18	6.383,11
A.2.1 - FUNZIONAMENTO AMMINISTRATIVO GENERALE	3.600,00	4.777,20
TOTALE	63.872,28	84.758,51

Sezione II Risorse variabili

Somme non utilizzate provenienti da esercizi precedenti	Risorse anno scolastico 2022/23	
	Lordo Dipendente	Lordo Stato
INCARICHI AGGIUNTIVI PERSONALE ATA	0,00	0,00
AREE A RISCHIO, A FORTE PROCESSO IMMIGRATORIO ECONTRO L'EMARGINAZIONE SCOLASTICA	50,36	66,83
FIS - FONDO ISTITUZIONE SCOLASTICA	2.141,41	2.841,65
FUNZIONI STRUMENTALI PERSONALE DOCENTE	0,00	0,00
FONDO VALORIZZAZIONE DEL MERITO PERSONALE SCOLASTICO	699,57	928,33
ORE ECCEDENTI PER LA SOSTITUZIONE DEI COLLEGHIASSENTI	2.028,60	2.691,95
ORE ECCEDENTI ATTIVITA' COMPLEMENTARI DI EDUCAZIONE FISICA	876,84	1.163,57
TOTALE	5.796,78	7.692,33

Pertanto la tabella che segue sintetizza le risorse disponibili

Tipologia delle risorse	Lordo Dipendente	Lordo Stato
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione	63.872,28	84.758,51

Totale risorse variabili sottoposto a certificazione	5.796,78	7.692,33
Totale Fondo sottoposto a certificazione	69.669,06	92.450,84

Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Descrizione compenso	Risorse anno scolastico 2022/23	
	Lordo Dipendente	Lordo Stato
Indennità DSGA	3.360,00	4.458,72
Indennità Sostituto DSGA	0,00	0,00
TOTALE	3.360,00	4.458,72

Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Le attività da retribuire, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche e organizzative e alle aree del personale Docente e ATA della scuola, in correlazione con il P.T.O.F. Di seguito si indicano i compensi da corrispondere a:

PRESONALE DOCENTE		
Descrizione compenso	Risorse anno scolastico 2022/23	
	Lordo Dipendente	Lordo Stato
INCARICHI AGGIUNTIVI PERSONALE ATA	0,00	0,00
AREE A RISCHIO, A FORTE PROCESSO IMMIGRATORIO E CONTRO L'EMARGINAZIONE SCOLASTICA	3.056,72	4.056,27
FIS - FONDO ISTITUZIONE SCOLASTICA	18.606,12	24.690,32
FUNZIONI STRUMENTALI PERSONALE DOCENTE	3.399,63	4.511,31
ORE ECCEDENTI ATTIVITA' COMPLEMENTARI DI EDUCAZIONE FISICA	1.644,95	2.182,85
ORE ECCEDENTI PER LA SOSTITUZIONE DEI COLLEGHI ASSENTI	3.742,04	4.965,69
FONDO VALORIZZAZIONE DEL MERITO PERSONALE SCOLASTICO	7.475,25	9.919,66
P.2.3 - TUTTI A SCUOLA	3.954,18	5.247,20
P.2.11 - FORTE PROCESSO IMMIGRATORIO	3.946,38	5.236,85
A.2.1 - FUNZIONAMENTO AMMINISTRATIVO GENERALE	1.800,00	2.388,60
TOTALE	47.625,27	63.198,75

PRESONALE A.T.A.		
Descrizione compenso	Risorse anno scolastico 2022/23	
	Lordo Dipendente	Lordo Stato
INCARICHI AGGIUNTIVI PERSONALE ATA	1.930,60	2.561,91
AREE A RISCHIO, A FORTE PROCESSO IMMIGRATORIO E CONTRO L'EMARGINAZIONE SCOLASTICA	1.200,00	1.592,40
FIS - FONDO ISTITUZIONE SCOLASTICA	8.755,82	11.618,97
FUNZIONI STRUMENTALI PERSONALE DOCENTE	0,00	0,00
ORE ECCEDENTI ATTIVITA' COMPLEMENTARI DI EDUCAZIONE FISICA	0,00	0,00
ORE ECCEDENTI PER LA SOSTITUZIONE DEI COLLEGHI ASSENTI	0,00	0,00
FONDO VALORIZZAZIONE DEL MERITO PERSONALE SCOLASTICO	3.790,57	5.030,09
P.2.3 - TUTTI A SCUOLA	343,00	455,16
P.2.11 - FORTE PROCESSO IMMIGRATORIO	863,80	1.146,26
A.2.1 - FUNZIONAMENTO AMMINISTRATIVO GENERALE	1.800,00	2.388,60
TOTALE	18.683,79	24.793,39

ASSEGNAZIONE ANNO CORRENTE	A dedurre indennità DSGA per Legge	TOTALE PER CONTRATTAZIONE	ECONOMIE ANNO PRECEDENTE
Lordo Dipendente	Lordo Dipendente	Lordo Dipendente	Lordo Dipendente
€ 28.580,53	€ 3.360,00	€ 25.220,53	€ 2.141,41

Finalizzazione delle risorse QUOTA DOCENTI: FONDO ISTITUZIONI SCOLASTICHE (pari ad euro 18.606,12)

Risorse destinate ai docenti per il supporto al Dirigente Scolastico nella gestione della sicurezza nsui luoghi di lavoro				
SICUREZZA E PREVENZIONE				1.500,00 €
	unità	importo forfetario	totale	liquidazione
preposti	6	€ 175,00	1.050,00 €	FIS
addetti all'uso del defibrillatore	5	€ 90,00	450,00 €	

Risorse destinate ai docenti per il supporto al Dirigente Scolastico e al modello organizzativo				
FIGURE DI STAFF				
	unità	importo forfetario	FIS	
1 ^a collaboratore con funzioni di vicario (n.4 ore di distacco)	1	€ 1.300,00	1.300,00 €	2.400,00 €
2 ^a collaboratore	1	€ 1.100,00	1.100,00 €	

Risorse destinate ai docenti per il supporto al Dirigente Scolastico per il supporto alla didattica					
COORDINATORI E SEGRETARI					
	importo forfetario	unità		FIS	totale
coordinatori scuola secondaria	€ 300,00	8		2.400,00 €	7.080,00 €
coordinatori classi 3 ^a scuola secondaria	€ 350,00	4		1.400,00 €	
segretari consigli di classe scuola secondaria	€ 75,00	12		900,00 €	
presidenti consigli di interclasse prim./inf.	€ 50,00	7		350,00 €	
segretari consigli di interclasse prim./inf.	€ 50,00	7		350,00 €	
coordinatori scuola primaria	€ 80,00	21		1.680,00 €	

Risorse destinate ai docenti per il supporto al Dirigente Scolastico per il supporto alla didattica				
Nucleo Interno di Valutazione				
	importo forfetario	unità		da liquidare
	125,00 €	4		FIS
			totale	500,00 €

FLESSIBILITA'				FIS
docenti scuola dell'infanzia	€ 138,00	11		1.518,00 €
docenti scuola dell'infanzia part-time	€ 71,59	1		71,59 €
				1.589,59 €

TEAM ed. civica				
	ore di non docenza	unità		FIS
	10	4	€ 17,50	700,00 €
				700,00 €

TEAM Valutazione e Curricolo				
	ore di non docenza	unità		FIS
	10	3	€ 17,50	525,00 €
	60	1	€ 17,50	1.050,00 €
				1.575,00 €

COMMISSIONE GOALE				
	ore di non docenza	unità	importo ora	totale
	6	6	€ 17,50	630,00 €
				FIS

TEAM CONTINUITA'/ORIENTAMENTO				
	ore di non docenza	unità	importo ora	
ORIENTAMENTO	10	6	€ 17,50	1.498,32 €
				FIS

TEAM a supporto delle funzioni				
	ore di non docenza	unità	importo ora	totale
area 1		2	€ 1.133,21	1.133,21 €
				FIS

	INTENSIFICAZIONE ATTIVITA' ASSISTENTI AMMINISTRATIVI	forfetario	n. persone	importo complessivo	liquidati
1	Intensificazione personale a tempo indeterminato	816,04 €	4	3.264,14 €	FIS

	INCARICO SPECIFICI COLLAB. SCOLASTICI	forfetario	unità	importo complessivo	liquidati
3	supporto alla segreteria e alla dirigenza	€ 200,00	1	200,00 €	FIS
4	centralino e servizio posta	€ 200,00	2	200,00 €	
5	archivio	€ 160,00	1	160,00 €	

	IMPEGNI AGGIUNTIVI		unità	importo complessivo	liquidati
1	straordinario	a consuntivo	da quantificare	531,68 €	FIS
	intensificazione	a consuntivo	da quantificare	750,00 €	FIS
2	supporto alle attività organizzative e didattiche (fotocopie, fascicolazioni, ...)	€ 102,78	18	1.850,00 €	FIS
3	intensificazione sanificazione	€ 100,00	18	1.800,00 €	FIS

Incarichi specifici al personale ATA (art.47 CCNL 29/11/2007 c.1 lett. b) come sostituito dell'art.1 della sequenza contrattuale ATA 25/07/2008)

AMMINISTRATIVI					
	TIPOLOGIA INCARICHI SPECIFICI ASSISTENTI AMMINISTRATIVI	forfetario	unità	importo complessivo	vincolato
1	Assistenza DSGA e Coordinamento dell'Area Personale ATA e Secondaria	€ 643,53	1	€ 643,53	
2	Sostituzione DSGA negli adempimenti connessi alla gestione della parte amministrativa	€ 643,54	1	€ 643,54	
3	Assistenza DSGA e Coordinamento dell'Area Personale Infanzia e Primaria	€ 643,53	1	€ 643,53	
			TOTALE	€ 1.930,60	

Funzioni strumentali al POF (art.33 CCNL 29/11/2007)

DISPONIBILITA' FUNZIONI STRUMENTALI 3.399,63 €

Sono state individuate 3 aree

PTOF

INCLUSIONE

CONTINUITA' e ORIENTAMENTO

area 1	
	PTOF
€ 566,61	ED. CIVICA
€ 566,61	VALTUT/CURRICOLO

area 2	
	INCLUSIONE
€ 377,74	DISABILITA'
€ 377,74	DSA/BES
€ 377,74	INTERCULTURA

area 3	
	CONTINUITA' e ORIENTAMENTO
€ 1.133,20	CONTINUITA'
	ORIENTAMENTO

PCIC80800N - A84E5E2 - REGISTRO PROTOCOLLO - 000022 - 08/01/2023 - II.10 - U

Flussi Migratori Progetto Art.9 (art.2 comma2 – CCNL): Misure incentivanti progetti Aree a Rischio Forte processo migratorio e contro l'emarginazione scolastica.

ASSEGNAZIONE ANNO CORRENTE	ECONOMIE ANNO PRECEDENTE	TOTALE PER CONTRATTAZIONE
Lordo Dipendente	Lordo Dipendente	Lordo Dipendente
€ 4.206,36	€ 50,36	€ 4.256,72

Finalizzazione delle risorse QUOTA DOCENTI: FONDO AREE FORTE PROCESSO IMMIGRATORIO (pari ad euro 3.056,72)

TEAM DSA/BES					
	ore di non docenza	unità	importo	ART.9	
	60	1	€ 17,50	1.050,00 €	1.050,00 €
TEAM INTERCULTURA					
		unità	importo forfetario	ART.9	
		3	€ 80,00	256,72 €	256,72 €
COMMISSIONE PROGETTI					
	ore di non docenza	unità	importo ora	totale	
	10	5	€ 17,50	875,00 €	art.9
progetti per l'insegnamento della lingua italiana		35,00 €	vari	25	875,00 € art.9

Finalizzazione delle risorse QUOTA ATA: FONDO ISTITUZIONI SCOLASTICHE (pari ad euro 1.200,00)

INCARICO SPECIFICI COLLAB. SCOLASTICI		forfetario	unità	importo complessivo	liquidati
1	assistenza alunni diversamente abili Scuola Secondaria	€ 300,00	2	600,00 €	ART.9
2	assistenza alunni diversamente abili Scuola Primaria Plesso di Borgonovo Val Tidone	€ 300,00	2	600,00 €	

Attività complementari di educazione fisica-pratica sportiva (art.87 CCNL 29/11/2007)

E' stato individuato n.1 docenti della scuola secondaria di 1^ grado

assegnazione 2022/23	768,11 €
avanzo anno precedente	876,84 €
	1.644,95 €

Fondo per La Valorizzazione del personale scolastico (Art.1, comma 126, della legge 13 luglio 2015, n.107)**Finalizzazione delle risorse QUOTA DOCENTI: FONDO VALORIZZAZIONE PERSONALE SCOLASTICO (pari ad euro 7.475,25)**

Risorse destinate ai docenti per il supporto al Dirigente Scolastico e al modello organizzativo					
		unità	importo forfetario	VALORIZZAZIONE	3.550,00 €
Responsabile di plesso: quota fissa pari ad euro 400,00 a cui si aggiungono euro 50,00 per ogni classe o sezione		1	€ 1.200,00	1.200,00 €	borgonovo primaria
		1	€ 1.000,00	1.000,00 €	borgonovo secondaria
		2	€ 650,00	650,00 €	ziano da dividere in due
		1	€ 700,00	700,00 €	infanzia
Nucleo Interno di Valutazione					
	importo forfetario	unità		totale	da liquidare
	100,00 €	1		100,00 €	VALORIZZAZIONE
COMMISSIONE ORARIO	300,00 €	1		300,00 €	VALORIZZAZIONE
ORGANIZZAZIONE	165,00 €	1		165,00 €	VALORIZZAZIONE

Firmato digitalmente da MARIA CRISTINA DRAGONI

PCIC80800N - A84E5E2 - REGISTRO PROTOCOLLO - 000022 - 08/01/2023 - II.10 - U

TUTOR NEOIMMESSI	importo forfetario	unità	totale		2.840,25 €
scuola primaria	210,00 €	5	1.050,00 €		
scuola secondaria di 1° grado	210,00 €	2	420,00 €		
RESP. DI LAB.	importo forfetario	unità	totale		
palestra	90,00 €	1	€	90,00	
lab. Musica	90,00 €	1	€	90,00	
Lab. Inf e sussidi did.	90,00 €	1	€	90,00	
REFERENTI INVALSI	importo forfetario	unità	totale		
docenti scuola secondaria	180,00 €	2	€	360,00	
docente scuola primaria	300,00 €	1	€	300,00	
TEAM DIGITALE	importo forfetario	unità	totale		
docenti	70,00 €	2	€	140,00	
SUPPORTO GSUITE	importo forfetario	unità	totale		
docenti	300,25 €	1	€	300,25	

COMMISSIONE GOALE	ore di non docenza	unità	importo ora	totale	
	4	6	€ 17,50	420,00 €	VALORIZZAZIONE

MOBILITY MANAGER	importo forfetario	unità	totale		
	100,00 €	1	100,00 €	100,00 €	VALORIZZAZIONE

Finalizzazione delle risorse QUOTA ATA: FONDO VALORIZZAZIONE PERSONALE SCOLASTICO (pari ad euro 3.790,57)

	INTENSIFICAZIONE ATTIVITA' ASSISTENTI AMMINISTRATIVI	forfetario	n. persone	importo complessivo	liquidati
2	intensificazione per pratiche imprevedibili	€ 820,00	4	3.280,00 €	valorizzazione

	IMPEGNI AGGIUNTIVI		unità	importo complessivo	liquidati
1	Straordinario	a consuntivo	da quantificare	510,57 €	valorizzazione

PROGETTO DI BILANCIO

PRESONALE DOCENTE			
Descrizione compenso	Risorse anno scolastico 2022/23		
	Lordo Dipendente	Lordo Stato	
P.2.3 - TUTTI A SCUOLA	5.004,18	6.640,55	

ORGANIZZAZIONE	185,00 €		185,00 €	progetto tutti a scuola
----------------	----------	--	----------	-------------------------

	importo orario	unità	ore	totale		
giornalino scolastico	35,00 €		50	1.750,00 €	3.237,50 € da bilancio progetto "Tutti a scuola"	
le ore del progetto giornalino verranno liquidate a consuntivo al netto del saldo dei recuperi						
coding mania	35,00 €	1	20	700,00 €		
giochi matematici	17,50 €	3	15	787,50 €		

TEAM inclusione					
	ore di non docenza	unità	importo ora	tutti a scuola	
	10	6	€ 17,50	1.050,00 €	1.050,00 €

TEAM CONTINUITA'/ORIENTAMENTO					
	ore di non docenza	unità	importo ora	tutti a scuola	
CONTINUITA'	14	4	€ 17,50	531,68 €	531,68 €

Firmato digitalmente da MARIA CRISTINA DRAGONI

P.2.11 - FORTE PROCESSO IMMIGRATORIO	3.946,38	5.236,85
--------------------------------------	----------	----------

Risorse destinate ai docenti per progetti finalizzati all'ampliamento dell'offerta formativa					
progetti per l'insegnamento della lingua italiana					
	35,00 €	vari	28	980,00 €	progetto P2.11

DISAGIO E ADOLESCENZA - CYBERBULLISMO (REFERENTE)	ore di non docenza	unità	importo ora	totale	progetto P2.11
	40	1	€ 17,50	700,00 €	

TEAM a supporto delle funzioni					
area 2					
	ore di non docenza	unità	importo ora	totale	progetto P2.11
		3	€ 2.266,38	2.266,38 €	

A.2.1 - FUNZIONAMENTO AMMINISTRATIVO GENERALE	1.800,00	2.388,60
---	----------	----------

Risorse destinate ai docenti per il supporto al Dirigente Scolastico nella gestione della sicurezza nsui luoghi di lavoro				
SICUREZZA E PREVENZIONE				
	unità	importo forfetario	totale	liquidazione
squadra di primo soccorso	10	€ 90,00	900,00 €	BILANCIO: voce sicurezza
squadra antincendio	10	€ 90,00	900,00 €	

PRESONALE A.T.A.		
Descrizione compenso	Risorse anno scolastico 2022/23	
	Lordo Dipendente	Lordo Stato

P.2.3 - TUTTI A SCUOLA	343,00	455,16
------------------------	--------	--------

Risorse destinate al DSGA per progetti finalizzati al recupero dell'insuccesso scolastico			
PROGETTAZIONE	%	totale	liquidato
€ 4.287,50	8	343,00 €	progetto "tutti a scuola"

P.2.11 - FORTE PROCESSO IMMIGRATORIO	863,80	1.146,26
--------------------------------------	--------	----------

Intensificazione	a consuntivo	da quantificare	863,80 €	progetto P2.11
------------------	--------------	-----------------	----------	----------------

A.2.1 - FUNZIONAMENTO AMMINISTRATIVO GENERALE	1.800,00	2.388,60
---	----------	----------

1	Addetti al Servizio Antincendio, primo soccorso, squadra evacuazione	€ 100,00	18	1.800,00 €	bilancio: voce sicurezza
---	--	----------	----	------------	--------------------------

TABELLA DI SINTESI

CAUSALE	ECONOMIE REALIZZATE ANNO 2021/22	ASSEGNAZIONI 2022/2023	TOTALE DISPONIBILITÀ 2022/2023 (A)	IMPEGNI 2022/2023 (B)	ECONOMIE (C= A- B)
FONDO ISTITUZIONI SCOLASTICHE	€ 2.141,41	€ 28.580,53	€ 30.721,94	FIS DOC. € 18.606,12	€ 0,00
				FIS ATA € 8.755,82	
				IND-DSGA € 3.360,00	
FF.SS. (art.33 CCNL 29/11/2007)	00.00	€ 3.399,63	€ 3.399,63	€ 3.399,63	€ 0,00
INCARICHI SPECIFICI ATA (art.47 CCNL 29/11/2007 c.1 lett. b) come sostituito dell'art.1 della sequenza contrattuale ATA 25/07/2008)	00.00	€ 1.930,60	€ 1.930,60	€ 1.930,60	€ 0,00
ORE ECCEDENTI-DOCENTI (art.30 del CCNL 29/11/2007 docenti)	€ 2.028,60	€ 1.713,44	€ 3.742,04	€ 3.742,04	€ 0,00
Attività compl. Ed.Fis. (art.87 CCNL 29/11/2007)	€ 876,84	€ 768,11	€ 1.644,95	€ 1.644,95	€ 0,00
FLUSSI MIGRATORI (art.2 comma2 – CCNL):	€ 50,36	€ 4.206,36	€ 4.256,72	QUOTA DOCENTI € 3.056,72	€ 0,00
				QUOTA ATA € 1.200,00	
VALORIZZAZIONE del personale della scuola (Art.1, comma 126, della legge 13 luglio 2015, n.107)	€ 699,57	€ 10.566,25	€ 11.265,82	QUOTA DOCENTI € 7.475,25	€ 0,00
				QUOTA ATA € 3.790,57	
TOTALI	€ 5.796,78	€ 51.164,92	€ 56.961,70	€ 56.961,70	€ 0,00

PERSONALE DOCENTE

P.2.3 - TUTTI A SCUOLA	5.004,18	6.640,55
P.2.11 - FORTE PROCESSO IMMIGRATORIO	3.946,38	5.236,85
A.2.1 - FUNZIONAMENTO AMMINISTRATIVO GENERALE	1.800,00	2.388,60

PERSONALE ATA

P.2.3 - TUTTI A SCUOLA	343,00	455,16
P.2.11 - FORTE PROCESSO IMMIGRATORIO	863,80	1.146,26
A.2.1 - FUNZIONAMENTO AMMINISTRATIVO GENERALE	1.800,00	2.388,60

Il contratto integrativo d'Istituto risulta pienamente rispondente agli obiettivi del PTOF deliberati dal Collegio dei Docenti e dal Consiglio d'Istituto.

a) Abrogazioni

La contrattazione integrativa in esame sostituisce tutte quelle precedenti.

b) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa. Non applicabile ai sensi dell'art.5 DPCM 26/01/2011.

c) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa progressioni orizzontali ai sensi dell'art.23 del D. Lgs. 150/2009.

A livello di istituzione scolastica non si dà luogo ad attribuzione di progressioni economiche.

d) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del D.Lgs. 150/2009.

Il piano della Performance non è applicabile ai sensi dell'art. 5 DPCM 26/1/2011

e) Altre informazioni eventualmente utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.

Le attività e gli incarichi relativi all'anno scolastico 2022/2023, finalizzati all'attuazione del PTOF dicodesto Istituto Comprensivo, saranno assegnati nel pieno rispetto dei criteri stabiliti dalla contrattazione integrativa d'istituto, ai sensi del vigente CCNL.

In relazione agli adempimenti previsti dall'art. 11 del D.Lgs. 150/2009 integrato dal D.Lgs.141/2011

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

DISPONE

l'immediata pubblicazione e diffusione dell'ipotesi di Contrattazione sottoscritta in data 04/01/2023 in attesa che i Revisori dei Conti esprimano il prescritto parere di compatibilità finanziaria, ex art.6 comma 6 del CCNL 29/11/2007.

Si trasmette ai Revisori dei Conti, congiuntamente la relazione tecnico-finanziaria del Direttore SGA, finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del PTOF.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Prof.ssa Maria Cristina Dragoni