

ISTITUTO COMPRENSIVO BORGONOVO VAL TIDONE

Via Sarmato n.1 – Borgonovo Val Tidone (PC)

C.M. PCIC80800N C.F. 80010230334

Tel.- 0523/863188

e-mail pcic80800n@istruzione.it PEC pcic80800n@pec.istruzione.it

SITO www.icborgonovo.edu.it

Prot. Vedi Segnatura

Borgonovo Val Tidone, 10 febbraio 2026

*Ai Revisori dei Conti**Dott.ssa Maria Caggiano MEF**Dott. Quinzone Garofalo Silvio MIM**LORO SEDI***Oggetto: Relazione tecnico-finanziaria al Contratto Integrativo d'Istituto relativo alle modalità e ai criteri di ripartizione del Fondo d'Istituto a.s. 2025/2026****IL DIRETTORE DEI SERVIZI GENERALI ED AMMINISTRATIVI**

- VISTO l'art. 40 del D.Lgs. n.165/2001, in forza del quale le pubbliche amministrazioni nella stipulazione dei contratti integrativi debbono tenere conto dei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali o degli oneri previsti nei propri strumenti di programmazione;
- VISTO in particolare, il comma 3 dell'art. 40 del D.L.vo n.165/2001, il quale prevede che le amministrazioni pubbliche a corredo dei contratti integrativi predispongano una relazione tecnico-finanziaria;
- VISTA la Circolare n. 25 del 19 luglio 2012 emanata dalla Ragioneria Generale dello Stato, contenente lo schema standard della relazione tecnico-finanziaria;
- VISTO l'art.7 del CCNL comparto Scuola, siglato il 19/04/2018;
- PRESO ATTO delle economie al 31/08/2025 quali risultano dal piano di riparto presente nel SIRC;
- VISTO il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale del comparto Istruzione e ricerca Periodo 2019-2021 all. Tabelle E.1.6, E.1.7;
- VISTA l'ipotesi di Contratto integrativo di istituto siglato in data 02 febbraio 2026, concernente i criteri generali per l'impiego delle risorse del fondo dell'istituzione scolastica nonché di quelle destinate ai compensi accessori del personale;
- CONSIDERATO che le risorse contrattuali sono state quantificate per un importo complessivo lordo dipendente di € 66.566,64 assegnate con Nota M.I.M. prot. N. 9298 del 30/09/2025;
- CONSIDERATO che alla sopraindicata nota si aggiungono le risorse assegnate con Nota prot. 30673 del 18 novembre 2025 - "E.F. 2025 Cedolino Unico – DL 160/2024 – INCARICHI SPECIFICI PERSONALE ATA - AVVISO ASSEGNAZIONE DI RISORSE FINANZIARIE", quantificate in € 144,18 (lordo dipendente);
- CONSIDERATO che alle sopraindicate note si aggiungono le risorse assegnate con Nota Miur del 05 dicembre 2025 - "A.F.2025 Cedolino Unico - Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa – CCNI integrazione MOF - Assegnazione risorse finanziarie", quantificate in € 1.775,83 (lordo dipendente);
- TENUTO CONTO del piano delle attività del personale ATA, proposto dal Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi ed adottato dal Dirigente scolastico per l'a.s. 2025/2026;
- TENUTO CONTO del Piano annuale delle attività del personale Docente per l'a.s. 2025/2026;
- TENUTO CONTO del Piano Triennale dell'Offerta Formativa, in relazione al triennio 2025/2028;

REDIGE

la presente relazione tecnico-finanziaria a corredo dell'ipotesi di contrattazione integrativa richiamata nelle premesse, come segue:

MODULO I**COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA****SEZIONE I****Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità**

Le risorse finanziarie oggetto di contrattazione integrativa di sede per l'anno scolastico 2025/2026 sono determinate come segue:

Firmato digitalmente da NADIA SIMONELLI

ISTITUTO COMPRENSIVO BORGONOVO VAL TIDONE

Via Sarmato n.1 – Borgonovo Val Tidone (PC)

C.M. PCIC80800N C.F. 80010230334

Tel.- 0523/863188

e-mail pcic80800n@istruzione.it PEC pcic80800n@pec.istruzione.it

SITO www.icborgonovo.edu.it

	Risorse anno scolastico 2025/2026	
	Lordo stato	Lordo dipendente
Fondo d'istituto (art. 85 CCNL 29/11/2007 come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale dell'8/4/2008)	€ 42.992,65	€ 32.398,38
Indennità di direzione – parte variabile (periodo 01 gennaio – 31 agosto 2024)	€ 416,68	€ 314,00
Indennità di direzione – parte variabile a.s. 2025/2026	€ 420,73	€ 317,05
Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	€ 4.992,39	€ 3.762,16
Incarichi specifici al personale ATA (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1, lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	€ 3.839,66	€ 2.893,49
Attività complementari di educazione fisica (art. 87 CCNL 29/11/2007)	€ 1.109,54	€ 836,13
Ore eccedenti sostituzione colleghi assenti	€ 3.447,80	€ 2.598,19
Valorizzazione del personale scolastico, ai sensi della legge 27 dicembre 2019, n. 160 comma 249.	€ 13.666,50	€ 10.298,80
Progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo migratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)		
Valorizzazione continuità sedi disagiate *	€ 19.995,83	€ 15.068,45
Risorse per la valorizzazione del personale docente (art. 22 comma 4 lett. c) CCNL 19/4/2018)		
Ulteriori finanziamenti per corsi di recupero (quota destinata al personale docente dell'istituzione scolastica)		
Assegnazioni relative a progetti nazionali e comunitari (quota di risorse destinata alla remunerazione del personale) Art. 22, comma 4, lett.c) CCNL 19/4/2018 **	€ 43.791,00	€ 33.000,00
Assegnazioni relative all'A.S.L. destinate alla remunerazione del personale (Art. 22, comma 4, lett.c) CCNL 19/4/2018)		
TOTALE sezione I	€ 134.672,78	€ 101.486,65

*Vedi art. 34 Contrattazione Integrativa

** Vedi art. 35 Contrattazione Integrativa

SEZIONE II

Risorse Variabili

	Risorse anno scolastico 2023/2024	
	Lordo stato	Lordo dipendente
Somme non utilizzate provenienti da esercizi precedenti (art. 83, comma 4, CCNL 24/7/2003 confermato dall'art. 2, comma 8 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	€ 39.244,30	€ 29.573,70
Finanziamenti ex L. 440/97 destinati alla remunerazione del personale		
Eventuali risorse per indennità di direzione del sostituto del DSGA (ass. a seguito rilevazione SIDI)		
Eventuali altre risorse		
TOTALE sezione II	€ 39.244,30	€ 29.573,70

ISTITUTO COMPRESIVO BORGONOVO VAL TIDONE

Via Sarmato n.1 – Borgonovo Val Tidone (PC)

C.M. PCIC80800N C.F. 80010230334

Tel.- 0523/863188

e-mail pcic80800n@istruzione.it PEC pcic80800n@pec.istruzione.it

SITO www.icborgonovo.edu.it

SEZIONE III

DECURTAZIONI DEL FONDO

Non sono previste decurtazioni

SEZIONE IV

SINTESI DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE

TIPOLOGIA DELLE RISORSE	Lordo dipendente.
a. TOTALE DELLE RISORSE FISSE	€ 101.486,65
b. TOTALE DELLE RISORSE VARIABILI	€ 29.573,70
c. TOTALE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE	€ 131.060,35

SEZIONE V

RISORSE TEMPORANEAMENTE ALLOCATE ALL'ESTERNO DEL FONDO

Non previste

MODULO II

DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

SEZIONE I

Destinazioni non disponibili per la contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal contratto Integrativo sottoposto a certificazione

	Risorse anno scolastico 2025/2026	
	Lordo stato	Lordo dipendente
Compenso quota variabile dell'indennità di direzione del DSGA	€ 5.190,36	€ 3.911,35*
Indennità di direzione – parte variabile a.s. 2025/2026	€ 420,73	€ 317,05**
Indennità di direzione – parte variabile (periodo 01 gennaio – 31 agosto 2024)	€ 416,68	€ 314,00**
TOTALE	€ 6.027,77	€ 4.542,40

*Dettaglio quota variabile spettante DSGA corrisposta dalla scuola: Servizio effettivo: 11 mesi e 22 giorni (357 giorni) dal 09/09/2024 al 31/08/2025 => 3.999,00*357/365= €3.911,35

** Nota Miur del 05/12/2025

a) Azienda agraria	0	1.220,00	€	-
b) Convitti ed educandati femminili	0	820,00	€	-
c) Istituti verticalizzati ed istituti con almeno due punti di erogazione del servizio scolastico, istituti di secondo grado aggregati ad istituti tecnici, professionali e d'arte con laboratori e/o reparti di lavorazione	1	825,00	€	825,00
d) Istituti non rientranti nelle tipologie lett. c)	0	650,00	€	-
e) Numero docenti e ATA in Organico di diritto	92	34,50	€	3.7400
INDENNITA' D.S.G.A.			€	3.999,00

Quota annua assegnata al D.S.G.A. TITOLARE	€	3.999,00 *
---	----------	-------------------

*Servizio effettivo: 11 mesi e 22 giorni (357 giorni) dal 09/09/2024 al 31/08/2025

3.999,00*357/365= €3.911,35

ISTITUTO COMPRENSIVO BORGONOVO VAL TIDONE

Via Sarmato n.1 – Borgonovo Val Tidone (PC)

C.M. PCIC80800N C.F. 80010230334

Tel.- 0523/863188

e-mail pcic80800n@istruzione.it PEC pcic80800n@pec.istruzione.it

SITO www.icborgonovo.edu.it

SEZIONE II

DESTINAZIONI SPECIFICAMENTE REGOLATE DALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Finalizzazioni

Le attività da retribuire, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche e organizzative nonché alle aree di personale interno alla scuola, in correlazione con il P.T.O.F.

Di seguito si indicano i compensi da corrispondere a:

Personale Docente:

	Risorse anno scolastico 2024/2025	
	Lordo stato	Lordo dipendente
Particolare impegno professionale 'in aula' connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica (art. 88, comma 2, lettera a) CCNL 29/11/2007)		
Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, comma 2, lettera b) CCNL 29/11/2007)	€ 6.820,45	€ 5.139,75
Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero (art. 88, comma 2, lettera c) CCNL 29/11/2007)		
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007)		
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art. 88, comma 2, lettera f) CCNL 29/11/2007)	€ 4.140,24	€ 3.120,00
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	€ 38.197,72	€ 28.785,02
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni (Art. 88, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)		
Funzioni strumentali al PTOF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	€ 4.992,39	€ 3.762,16
Compensi per attività complementari di educazione fisica (art. 87 CCNL 29/11/2007)	€ 1.109,54	€ 836,13
Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti Art. 40 CCNL 8/2/2018	€ 3.669,23	€ 2.765,06
Valorizzazione, ai sensi dell'art. 1, commi da 126 a 128, della legge n. 107/2015 e dell'art. 1, comma 249, della legge n. 160/2019	€ 8.746,56	€ 6.591,23
Valorizzazione continuità sedi disagiate*	€ 12.800,51	€ 9.646,20
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo migratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)		
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (Art. 22, comma 4, lett.c) CCNL 19/4/2018)	€ 39.810,00	€ 30.000,00
Compensi ASL (Art. 22, comma 4, lett.c) CCNL 19/4/2018)		
TOTALE COMPLESSIVO	€ 120.286,64	€ 90.645,55

Personale ATA:

	Risorse anno scolastico 2024/2025	
	LORDO STATO	LORDO DIPENDENTE
Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007)	€ 3.625,89	€ 2.732,40
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	€ 24.003,02	€ 18.088,18
Compenso per il sostituto del DSGA e quota variabile dell'indennità di direzione DSGA (art. 88, comma 2, lettere i) e j) CCNL 29/11/2007)	€ 5.190,36 (detratti a monte – vedi Modulo II Sezione I)	€ 3.911,35 (detratti a monte – vedi Modulo II Sezione I)
Indennità di direzione – parte variabile a.s. 2025/2026 (Nota Miur del 05/12/2025)	€ 420,73	€ 317,05
Indennità di direzione – parte variabile Periodo 01 gennaio – 31 agosto 2024 (Nota Miur del 05/12/2025)	€ 416,68 (detratti a monte – vedi Modulo II Sezione I)	€ 314,00 (detratti a monte – vedi Modulo II Sezione I)
Compensi DSGA (art. 89 CCNL 29/11/2007 come sostituito dall'art. 3 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)		
Incarichi specifici (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	€ 3.828,06	€ 2.884,75
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo migratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)		
Valorizzazione ai sensi dell'art. 1, commi da 126 a 128, della legge n. 107/2015 e dell'art. 1, comma 249, della legge n. 160/2019	€ 4.919,95	€ 3.707,57
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (Art. 22, comma 4, lett.c) CCNL 19/4/2018)	€ 3.981,00	€ 3.000,00
Straordinario ASL (Art. 22, comma 4, lett.c) CCNL 19/4/2018)		
TOTALE COMPLESSIVO	€ 40.357,92	€ 30.412,90

SEZIONE III
Destinazione ancora da regolare

In questa sezione vanno indicate (eventualmente ed eccezionalmente) le quote accantonate e non distribuite rinviate ad una negoziazione successiva.

€ 8,74 Residuo Incarichi Specifici

€ 21,21 Residuo FIS ATA

€ 7,30 Residuo FIS Docenti

€ 5.422,25 Residuo Risorse Valorizzazione della continuità didattica del Personale Docente. il tavolo concorda di accantonare la cifra per sanare eventuali esigenze che dovessero intervenire (attualmente non preventivabili), in particolare con riferimento alla necessità di sostituzioni di colleghi assenti (sia per il Personale Docente che ATA); se non utilizzato il residuo confluirà nel FMOF dell'a.s. 2026/2027 sulla base di criteri contrattati.

ISTITUTO COMPRENSIVO BORGONOVO VAL TIDONE

Via Sarmato n.1 – Borgonovo Val Tidone (PC)

C.M. PCIC80800N C.F. 80010230334

Tel.- 0523/863188

e-mail pcic80800n@istruzione.it PEC pcic80800n@pec.istruzione.it

SITO www.icborgonovo.edu.it

SEZIONE IV

Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa sottoposta a certificazione

	Risorse anno scolastico 2024/2025	
	Lordo stato	Lordo dipendente
POSTE di DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA personale DOCENTE	€ 120.286,64	€ 90.645,55
POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA personale ATA	€ 40.357,92	€ 30.412,90
QUOTA VARIABILE INDENNITA' DI DIREZIONE DSGA (Nota Miur del 05/12/2025)	€ 5.190,36	€ 3.911,35
Indennità di direzione – parte variabile a.s. 2025/2026 (Nota Miur del 05/12/2025)	€ 420,73	€ 317,05
Indennità di direzione – parte variabile (periodo 01 gennaio – 31 agosto 2024)	€ 416,68	€ 314,00
DESTINAZIONI NON DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA O COMUNQUE NON REGOLATE SPECIFICAMENTE DAL CONTRATTO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE		
DESTINAZIONI SPECIFICAMENTE REGOLATE DA CONTRATTO		
DESTINAZIONI ANCORA DA REGOLARE		
TOTALE	€ 166.672,33	€ 125.600,85

SEZIONE V

Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo
non pertinente

SEZIONE VI

Attestazione dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto dei vincoli di carattere generale

A fronte di una disponibilità complessivamente quantificata in € 131.060,35 (lordo dipendente) è stata prevista una utilizzazione totale di risorse pari a € 125.600,85 (in percentuale: 96% ca), di cui:

- € 90.645,55 per il personale docente;
- € 30.412,90 per il personale ATA;
- € 3.911,35 quota variabile indennità di direzione DSGA;
- € 317,05 Indennità di direzione – parte variabile a.s. 2025/2026 (Nota Miur del 05/12/2025);
- € 314,00 Indennità di direzione – parte variabile Periodo 01 gennaio – 31 agosto 2024 (Nota Miur del 05/12/2025)

La quota residua non contrattata di € 5.459,50 andrà eventualmente ad integrare il fondo delle ore eccedenti prestate per la sostituzione dei colleghi assenti nell'a.s. 2025/2026, altrimenti confluirà nel FMOF dell'a.s. 2026/2027 sulla base di criteri contrattati.

I criteri di destinazione del fondo tengono conto delle priorità indicate nel Piano Triennale dell'Offerta Formativa.

Le unità di personale interessate sono complessivamente 121, di cui n. 98 unità di personale Docente e n. 23 unità di personale A.T.A.

MODULO III

SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO – MOF ED ALTRO - PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA E CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO - MOF - DELL'ANNO SCOLASTICO PRECEDENTE

ANNO SCOLASTICO 2024/2025				ANNO SCOLASTICO 2025/2026			
Fondo certificato		Fondo impegnato		Fondo Totale ¹		Totale poste di destinazione ²	
Lordo stato	Lordo dipendente	Lordo stato	Lordo dipendente	Lordo stato	Lordo dipendente	Lordo stato	Lordo dipendente
€ 382.509,22	€ 288.251,11	€ 343.264,92	€ 258.677,41	€ 173.917,08	€ 131.060,35	€ 166.672,33	€ 125.600,85

¹ Inserire il totale delle voci al modulo I

² Inserire il totale delle voci al modulo II

MODULO IV

COMPATIBILITA' ECONOMICO-FINANZIARIA E MODALITA' DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI DI BILANCIO

SEZIONE I

Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Istituzione Scolastica presidiano correttamente i limiti di spesa del fondo nella fase programmatoria di gestione.

Premesso che non esistono disponibilità del fondo MOF ancora giacenti nel bilancio scolastico, il budget del fondo per l'a.s. 2025/2026, che sarà reso disponibile sui piani di riparto del SIRG (secondo una distribuzione fra capitoli / piani di riparto attualmente non prevedibile), in aggiunta alle economie al 31/8/2025, saranno utilizzati per retribuire le prestazioni / attività aggiuntive svolte dal personale Docente ed A.T.A. e previste nel PTOF.

I finanziamenti specifici come quantificati nel Modulo II della presente relazione, saranno utilizzati per retribuire le relative fattispecie come previsto nella Sezione II dello stesso modulo.

SEZIONE II

Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa dell'anno precedente risulta rispettato

Rispetto alla disponibilità di fondi certificata per l'anno precedente, si registra una economia contrattuale pari ad € 29.573,70_(lordo dipendente) che è stata destinata ad incrementare, a titolo di risorsa variabile, il fondo dell'anno in corso.

CONCLUSIONI

- ✓ Verificato che le destinazioni finanziarie al personale docente e ATA sono conformi agli istituti contrattuali;
- ✓ Verificato che con gli impegni di spesa, si assicura il servizio didattico agli alunni, in primis quello curriculare, nonché le altre attività extracurricolari previste dal PTOF;
- ✓ Considerato che i fondi impegnati nella contrattazione di istituto sono inferiori alle disponibilità sopra riportate e quindi la capienza finanziaria è soddisfatta;
- ✓ Visto che le somme impegnate in sede di contrattazione rispecchiano gli indirizzi dettati dal Consiglio di istituto per dare supporto a tutte le attività previste nel PTOF per l'anno scolastico 2025/2026,

ATTESTA

che la presente relazione tecnico-finanziaria, in tutti i passaggi che precedono, dimostra la totale copertura delle spese derivanti dall'ipotesi di contrattazione che le parti hanno siglato in data 02/02/2026.

Borgonovo Val Tidone, 10/02/2026

Il Direttore dei Servizi Generali ed Amm.vi
Nadia Simonelli

Firmato digitalmente da NADIA SIMONELLI