

**ISTITUTO COMPRENSIVO BORGONOVO VAL TIDONE**

Via Sarmato n.1 – Borgonovo Val Tidone (PC)

C.M. PCIC80800N C.F. 80010230334

Tel.- 0523/863188

e-mail pcic80800n@istruzione.it

PEC pcic80800n@pec.istruzione.it

SITO www.icborgonovo.edu.it

Prot. Vedi Segnatura

**Oggetto: Relazione illustrativa del Dirigente scolastico alla contrattazione integrativa d'istituto anno scolastico 2025/2026**

**Legittimità giuridica (art. 40bis, comma 5, D.Lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012)**

Premessa	
Obiettivo	Corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse, rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino
Modalità di Redazione	La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19/07/2012. Gli schemi sono articolati in moduli, a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico-finanziaria, completate dalla formula "parte non pertinente allo specifico accordo illustrato".
Finalità	Utilizzo delle risorse dell'anno scolastico 2025/26 per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali: a) area della funzione docente; b) area dei servizi generali, tecnici e amministrativi.
Struttura	Composta da 2 moduli: - "Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto"; - "Illustrazione dell'articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili".

**ISTITUTO COMPRENSIVO BORGONOVO VAL TIDONE**

Via Sarmato n.1 – Borgonovo Val Tidone (PC)

C.M. PCIC80800N C.F. 80010230334

Tel.- 0523/863188

e-mail pcic80800n@istruzione.it PEC pcic80800n@pec.istruzione.it

SITO www.icborgonovo.edu.it

**MODULO 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto**

Data di sottoscrizione	Preintesa: 05 dicembre 2025
	Contratto: 02 febbraio 2026
Periodo temporale di vigenza	Anno scolastico 2025/2026
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica Dirigente Scolastico: dott. Antonello Risoli
	RSU DI ISTITUTO: componenti Prof. Badenchini Pierluigi Ins. Contoga Antonella A.A. Mazza Rosanna
	Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del presente CCNL, come previsto dall'Accordo quadro 7-8-1998 sulla costituzione della RSU): CISL SCUOLA - GILDA/UNAMS – SNALS CONFSAI- ANIEF  Firmatarie dell'ipotesi di contrattazione integrativa: CISL SCUOLA
Soggetti destinatari	Personale DOCENTE e ATA dell'Istituto
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	<p>Ai sensi dell'art. 30 del CCNL 2019/21 sono:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- c1) i criteri generali per gli interventi rivolti alla prevenzione ed alla sicurezza nei luoghi di lavoro;</li> <li>- c2) i criteri per la ripartizione delle risorse del fondo per il miglioramento dell'offerta formativa e per la determinazione dei compensi;</li> <li>- c3) i criteri per l'attribuzione e la determinazione di compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165 del 2001 al personale docente, educativo ed ATA, inclusa la quota delle risorse relative ai percorsi per le competenze trasversali ed orientamento e di tutte le risorse relative ai progetti nazionali e comunitari eventualmente destinate alla remunerazione del personale;</li> <li>- c4) i criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ivi compresi quelli riconosciuti al personale dall'art. 1, comma 249 della legge n. 160 del 2019;</li> <li>- c5) i criteri per l'utilizzo dei permessi sindacali ai sensi dell'art. 10 del CCNQ 4/12/2017 e s.m.i.;</li> <li>- c6) i criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare;</li> <li>- c7) i criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il Piano nazionale di formazione dei docenti;</li> <li>- c8) i criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (diritto alla disconnessione);</li> <li>- c9) i riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti ai servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica;</li> <li>- c10) il personale tenuto ad assicurare i servizi essenziali relativi alla vigilanza agli ingressi alla scuola e ad altre attività indifferibili coincidenti con l'assemblea sindacale;</li> </ul>

**ISTITUTO COMPRENSIVO BORGONOVO VAL TIDONE**

Via Sarmato n.1 – Borgonovo Val Tidone (PC)

C.M. PCIC80800N C.F. 80010230334

Tel.- 0523/863188

e-mail pcic80800n@istruzione.it PEC pcic80800n@pec.istruzione.it

SITO www.icborgonovo.edu.it

	- c11) i criteri di utilizzo delle risorse finanziarie e la determinazione della misura dei compensi di cui al decreto del MIM n. 63 del 5 aprile 2023 (valorizzazione dei docenti chiamati a svolgere la funzione di tutor e del docente dell'orientamento/orientatore).	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	L'ipotesi di contratto siglata il 02 febbraio 2026 viene inviata, per la debita certificazione di compatibilità finanziaria, ai Revisori dei Conti territorialmente competenti.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? <b>"Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato"</b> Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare "i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99".
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? <b>"Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato"</b> Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare "i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99".
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? <b>"Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato"</b> Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare "i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99".
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? <b>"Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato"</b> Amministrazione esplicitamente esclusa dalla costituzione degli organismi indipendenti di valutazione dal D.Lgs. 150/2009.
Eventuali osservazioni: La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo sono conformi: a. ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa; b. ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa; c. alle disposizioni sul trattamento accessorio; d. alla compatibilità economico-finanziaria; e. ai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.		

## ISTITUTO COMPRENSIVO BORGONOVO VAL TIDONE

Via Sarmato n.1 – Borgonovo Val Tidone (PC)

C.M. PCIC80800N C.F. 80010230334

Tel.- 0523/863188

e-mail pcic80800n@istruzione.it PEC pcic80800n@pec.istruzione.it

SITO www.icborgonovo.edu.it

MODULO 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie risultati attesi altre informazioni utili)

**a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo**

Il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto delle distinzioni dei ruoli e delle rispettive responsabilità dell'amministrazione scolastica e dei sindacati, persegue l'obiettivo di contemperare l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati alla collettività. Esso è improntato alla correttezza e trasparenza dei comportamenti.

La contrattazione collettiva integrativa è finalizzata ad incrementare la qualità del servizio scolastico, sostenendo i processi innovatori in atto anche mediante la valorizzazione delle professionalità coinvolte.

La contrattazione integrativa si svolge alle condizioni previste dagli artt. 40 e 40 bis del decreto legislativo n. 165/2001.

La verifica sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa si attua ai sensi dell'art. 48 del D.lgs. n.165/2001.

Le attività retribuite, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche, organizzative, di ricerca e di valutazione e alle aree di personale interno alla scuola, eventualmente prevedendo compensi anche in misura forfetaria, da definire in sede di contrattazione, in correlazione con il PTOF, su delibera del Consiglio d'Istituto, il quale, a tal fine, acquisisce la delibera del collegio dei docenti.

La ripartizione delle risorse del fondo tiene conto anche con riferimento alle consistenze organiche delle aree, docenti ed ata, dei vari ordini e gradi di scuola presenti nell'unità scolastica.

Per gli insegnanti la finalizzazione delle risorse è prioritariamente orientata agli impegni didattici, ore aggiuntive di insegnamento, di approfondimento disciplinare e di ampliamento dell'Offerta formativa. La progettazione è ricondotta ad unitarietà nell'ambito del PTOF, evitando burocratizzazioni e frammentazioni dei progetti.

Per gli Uffici Amministrativi ed i servizi ausiliari l'obiettivo che si intende perseguire è quello del continuo miglioramento degli standard dei servizi offerti all'utenza, attraverso la dematerializzazione, ormai attivata dal 2016, con notevoli performance sull'organizzazione del lavoro.

In particolare, il Contratto Integrativo di Istituto si compone di n. 47 articoli, distinti in n.4 Parti, che qui di seguito sono sinteticamente illustrati.

**ISTITUTO COMPRENSIVO BORGONOVO VAL TIDONE**

Via Sarmato n.1 – Borgonovo Val Tidone (PC)

C.M. PCIC80800N C.F. 80010230334

Tel.- 0523/863188

e-mail pcic80800n@istruzione.it PEC pcic80800n@pec.istruzione.it

SITO www.icborgonovo.edu.it

Art. 1 - Finalità, campo di applicazione, decorrenza e durata	Esplicita il personale cui il contratto è rivolto, la durata e la decorrenza.
Art. 2 - Procedure di raffreddamento, conciliazione ed interpretazione autentica	Sono qui indicate le modalità per la risoluzione delle controversie derivanti da interpretazioni diverse di una clausola.
Art. 3 - Bacheca sindacale e documentazione	Vi sono indicati spazi e modalità di azione della RSU e delle OO.SS. all'interno dell'Istituto
Art. 4 - Permessi sindacali	Precisa l'entità e le modalità di fruizione dei permessi previsti a favore della RSU di Istituto
Art. 5 - Agibilità sindacale	Indicazioni in merito all'utilizzo dei locali e delle strumentazioni digitali dell'Istituto, anche in relazione all'orario di servizio della RSU
Art. 6 - Trasparenza amministrativa	Contiene indicazioni relative alla copia degli atti
Art. 7 - Patrocinio e diritto di accesso agli atti	Modalità di richiesta di accesso con relativa estrazione di copia
Art. 8 - Assemblee sindacali	Modalità di richiesta e comunicazione delle assemblee sindacali sia interne che esterne all'Istituto
Art. 9 - Modalità di convocazione delle assemblee sindacali	Modalità di comunicazione e adesione per le assemblee sindacali sia interne che esterne all'Istituto
Art. 10 - Svolgimento delle assemblee sindacali	Modalità di svolgimento delle assemblee sindacali sia interne che esterne all'Istituto
Art. 11 - Sistema delle relazioni sindacali di istituto	L'articolo stabilisce le modalità di convocazione delle riunioni informative e di contrattazione.
Art. 12 - Materie oggetto di contrattazione di istituto	Indicazione delle materie oggetto di contrattazione integrativa come previsto dall'art 30 del CCNL Istruzione e Ricerca 2019-2021
Art. 13 - Materie oggetto di confronto	Indicazione delle materie oggetto di confronto come previsto dall'art 30 del CCNL Istruzione e Ricerca 2019-2021
Art. 14 - Materie oggetto di informazione	Riporta l'oggetto dell'informazione da fornire alle RSU ed alla OO.SS. per un corretto svolgimento della contrattazione. come previsto dall'art 30 del CCNL Istruzione e Ricerca 2019-2021
Art. 15 - La comunità educante e democratica	Premessa fondamentale per ogni attività scolastica
Art. 16 - Incontro di inizio anno con il personale ATA	Richiama l'art.63, comma 1, CCNL 2019/21
Art. 17 – Utilizzo del personale ATA nel caso di elezioni (politiche/amministrative/europee)	Indica le modalità di utilizzo del personale ATA nelle situazioni specifiche
Art. 18 - Riduzione dell'orario di lavoro a 35 ore settimanali e flessibilità oraria	Richiama l'art.55 comma 1 del CCNL 2006/09 e indica il personale destinatario
Art. 19 - Campo di applicazione	Riguarda l'applicazione del D.lgs. 81/2008 e dell'intera normativa in materia di sicurezza
Art. 20 -Obblighi in materia di sicurezza del Dirigente Scolastico	Indicazioni generali in merito alle norme da rispettare per garantire la sicurezza sui luoghi di lavoro ai sensi del DL 81/08 e ss.mm.
Art. 21 – Servizio di Prevenzione e Protezione	Contiene la composizione del Contingente per la Sicurezza
Art. 22 - Riunione periodica di prevenzione e protezione dei rischi (D.Lgs. 81/08 Art. 35)	Indicazioni generali in merito alle norme da rispettare per garantire la sicurezza sui luoghi di lavoro ai sensi del DL 81/08 e ss.mm.
Art. 23 - I programmi di informazione e formazione dei lavoratori ai fini della sicurezza e della salute	Indicazioni generali in merito alle norme da rispettare per garantire la sicurezza sui luoghi di lavoro ai sensi del DL 81/08 e ss.mm.
Art. 24 – Il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza (RLS)	Ricorda i doveri e i diritti del RLS. Inoltre, indica l'individuazione del RLS in seno alla RSU
Art. 25 - Servizi essenziali da garantire in caso di sciopero	Indicazione dei contingenti minimi di cui al protocollo di Intesa di Istituto
Art. 26 - Risorse finanziarie disponibili	Indicazione di tutte le risorse economiche ricevuto dall'Istituto che saranno oggetto di contrattazione

**ISTITUTO COMPRENSIVO BORGONOVO VAL TIDONE**

Via Sarmato n.1 – Borgonovo Val Tidone (PC)

C.M. PCIC80800N C.F. 80010230334

Tel.- 0523/863188

e-mail pcic80800n@istruzione.it PEC pcic80800n@pec.istruzione.it

SITO [www.icborgonovo.edu.it](http://www.icborgonovo.edu.it)

Art. 27 - Analisi delle risorse finanziarie disponibili	Richiama la nota M.I.M. prot. nr. 9298 del 30 settembre 2025, la Nota Prot. 30673 del 18 novembre 2025 e la Nota M.I.M. del 05 dicembre 2025 e contiene la Tabella analitica di Costituzione del Fondo
Art. 28 - Funzioni strumentali	Criteri di individuazione delle FF.SS. e relativi compensi
Art.29 - Incarichi specifici personale ATA	Indicazione dei criteri di assegnazione di incarico
Art. 30 - Criteri per la ripartizione delle risorse del Fondo di Istituto	Modalità di accesso al fondo da parte del personale docente e del personale ATA
Art. 31 - Compensi per le attività complementari di educazione fisica	Indicazione dei compensi e dei criteri di assegnazione di incarico
Art. 32 - Ore eccedenti per la sostituzione di colleghi assenti	Criteri di assegnazione di ore eccedenti
Art. 33 – Criteri di ripartizione delle risorse per la formazione del personale	Ripartizione delle risorse economiche ed organizzazione delle attività lavorative
Art. 34 – Valorizzazione della continuità didattica del personale docente	Stabilisce i criteri e gli importi di ripartizione delle risorse assegnate SOLO PER I DOCENTI per l’a.s. 2025 2026 per la valorizzazione della professionalità docente, continuità didattica e servizio in zone disagiate
Art. 35 - Progetti comunitari e nazionali	Indicazione dei criteri di assegnazione di incarico e definizione degli importi riservati al personale in ogni Progetto europeo
Art. 36 - Accesso ed assegnazione degli incarichi	Indicazione dei criteri di assegnazione di incarico
Art. 37 - Individuazione dei criteri	Criteri di individuazione per l’accesso alle fasce temporali di flessibilità oraria da parte del personale ATA
Art. 38 - Fasce di oscillazione	Modalità di modifica del turno di lavoro per permettere una migliore conciliazione tra vita lavorativa e familiare
Art. 39 - Criteri di applicazione	Criteri di applicazione per l’utilizzo, le figure e gli orari di strumentazioni tecnologiche
Art. 40 - Adozione provvedimenti	Indicazione delle attività e del personale per i processi di informatizzazione inerenti ai servizi amministrativi
Art. 41 - Assegnazione dei docenti	Individuazione dei criteri di assegnazione ai singoli plessi dell’Istituto del personale docente
Art. 42 - Assegnazione personale ATA	Individuazione dei criteri di assegnazione ai singoli plessi dell’Istituto del personale ATA
Art. 43 - Determinazione di residui	Modalità di utilizzo di eventuali residui
Art. 44 - Liquidazione dei compensi	Modalità di erogazione dei compensi
Art. 45 - Certificazione di compatibilità economico/finanziaria	Indicazioni per l’inoltro ai revisori dei Conti
Art. 46 - Disposizioni finali	Richiamo alle norme vigenti
Art. 47 – Informazione sull’applicazione delle disposizioni contrattuali	Indicazioni degli impegni reciproci tra parte datoriale e parte sindacale

**ISTITUTO COMPRENSIVO BORGONOVO VAL TIDONE**

Via Sarmato n.1 – Borgonovo Val Tidone (PC)

C.M. PCIC80800N C.F. 80010230334

Tel.- 0523/863188

e-mail pcic80800n@istruzione.it PEC pcic80800n@pec.istruzione.it

SITO www.icborgonovo.edu.it

Tabella analitica della costituzione del Fondo:

<b>Tipologia delle Risorse (aventi carattere di stabilità)</b>	<b>Lordo Dipendente</b>	<b>Lordo Stato</b>
Fondo Istituzione Scolastica	€ 32.398,38	€ 42.992,65
Indennità di direzione – parte variabile (periodo 01 gennaio – 31 agosto 2024)	€ 314,00	€ 416,68
Indennità di direzione – parte variabile a.s. 2025/2026	€ 317,05	€ 420,73
Funzioni strumentali al PTOF	€ 3.762,16	€ 4.992,39
Incarichi specifici al personale ATA	€ 2.893,49	€ 3.839,66
Valorizzazione, ai sensi dell'art. 1, commi da 126 a 128, della legge n. 107/2015 e dell'art. 1, comma 249, della legge n. 160/2019	€ 10.298,80	€ 13.666,50
Ore eccedenti	€ 2.598,19	€ 3.447,80
Attività complementari di educazione fisica	€ 836,13	€ 1.109,54
Valorizzazione della continuità didattica del personale docente in sedi disagiate *	€ 15.068,45	€ 19.995,83
Assegnazioni relative a progetti nazionali e comunitari (quota di risorse destinata alla remunerazione del personale) Art. 22, comma 4, lett.c) CCNL 19/4/2018 **	€ 33.000,00	€ 43.791,00
<b>TOTALE RISORSE A.S. 2025/2026</b>	<b>€ 101.486,65</b>	<b>€ 134.672,78</b>

\*Vedi art. 34 Contrattazione Integrativa

\*\* Vedi art. 35 Contrattazione Integrativa

<b>Tipologia delle Risorse (aventi carattere variabile)</b>	<b>Lordo Dipendente</b>	<b>Lordo Stato</b>
Economia FIS aa.ss. precedenti	€ 29.406,83	€ 39.022,86
Economie Ore Eccedenti a.s. 2023 2024	€ 166,87	€ 221,44
<b>TOTALE ECONOMIE A.S. 2024/2025</b>	<b>€ 29.573,70</b>	<b>€ 39.244,30</b>

**b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse**

<b>Tipologia delle Risorse (sintesi)</b>	<b>Lordo Dipendente</b>	<b>Lordo Stato</b>
a. TOTALE DELLE RISORSE FISSE (FIS + Valorizzazione a.s. 2025/2026 + Nota prot. 30673 del 18 novembre 2025 + Nota del 05 dicembre 2025)	€ 101.486,65	€ 134.672,78
b. TOTALE DELLE RISORSE VARIABILI (Economie FIS e Valorizzazione a.s. 2024/2025)	€ 29.573,70	€ 39.244,30
c. TOTALE DELLA DOTAZIONE SOTTOPOSTA A CERTIFICAZIONE	€ 131.060,35	€ 173.917,08

**ISTITUTO COMPRENSIVO BORGONOVO VAL TIDONE**

Via Sarmato n.1 – Borgonovo Val Tidone (PC)

C.M. PCIC80800N C.F. 80010230334

Tel.- 0523/863188

e-mail pcic80800n@istruzione.it PEC pcic80800n@pec.istruzione.it

SITO www.icborgonovo.edu.it

**effetti abrogativi impliciti**

Correttezza dei riferimenti normativi contenuti nel contratto, con particolare riguardo alle successive modificazioni ed integrazioni subite dai medesimi

**c) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo**

Per gli insegnanti la finalizzazione delle risorse si pone l'obiettivo di qualificare gli impegni didattici, le ore aggiuntive di insegnamento e di favorire l'approfondimento disciplinare e di ampliamento dell'Offerta formativa. La progettazione è ricondotta ad unitarietà nell'ambito del PTOF, evitando burocratizzazioni e frammentazioni dei progetti.

Per gli Uffici Amministrativi ed i servizi ausiliari l'obiettivo che si intende perseguire è quello del continuo miglioramento degli standard dei servizi offerti all'utenza, attraverso sempre più performanti attività di front-office e di cura degli spazi e perseguendo l'obiettivo della dematerializzazione, ormai attivata dal 2016, con notevoli performance sull'organizzazione del lavoro.

**IL DIRIGENTE SCOLASTICO****DISPONE**

- L'invio ai Revisori dei Conti per il prescritto parere di compatibilità finanziaria ex art.7 CCNL 2016/18, dell'ipotesi di contratto integrativo definito in data 02/02/2026, entro 10 giorni dalla summenzionata data di sottoscrizione.
- Trascorsi 15 giorni senza rilievi, l'invio TELEMATICO all'ARAN del Contratto integrativo definitivo, entro 5 giorni dalla sua sottoscrizione definitiva.
- Allega alla medesima contrattazione la dichiarazione del Direttore SGA e la presente relazione illustrativa, finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del PTOF.

Il Dirigente Scolastico

dott. Antonello Risoli

*Firma autografa omessa ai sensi dell'art.3 del D. Lgs n. 39/1993*