



Ministero dell'Istruzione e del Merito
ISTITUTO COMPRENSIVO DI CASTELL'ARQUATO
Via Roma, 1 – CASTELL'ARQUATO (PIACENZA)
tel. e fax 0523/805167 – e-mail: pcic81500r@istruzione.it
pec: pcic81500r@pec.istruzione.it sito web: <http://www.iccastellarquato.edu.it>

*Contratto Collettivo Integrativo
d'Istituto*

Triennio 2021/22 2022/23 2023/24

Trattamento Economico Accessorio
A.S. 2023/24



Ministero dell'Istruzione e del Merito
ISTITUTO COMPRENSIVO DI CASTELL'ARQUATO
Via Roma, 1 – CASTELL'ARQUATO (PIACENZA)
tel. e fax 0523/805167 – e-mail: pcic81500r@istruzione.it
pec: pcic81500r@pec.istruzione.it sito web: <http://www.iccastellarquato.edu.it>

Al termine di una serie di riunioni, il giorno 06/02/2024, presso la sede dell'IC di Castell'Arquato in sede di negoziazione integrativa a livello di istituzione scolastica di cui all'articolo 22 del CCNL del Comparto Scuola del 19 aprile 2018

TRA

la delegazione di parte pubblica per la negoziazione decentrata a livello territoriale nella persona del Dirigente Scolastico Dott.ssa Camisa Simona

E

la delegazione di parte sindacale composta dalla componente della R.S.U. d'Istituto :

- RUGGIERO MARIA TERESA
- TOSO MARCO

e le componenti sindacali

VIENE SOTTOSCRITTA

la seguente Ipotesi di Accordo finalizzata alla stipula del Contratto Collettivo Integrativo di Istituto.

La presente ipotesi sarà inviata ai Revisori dei Conti, corredata della relazione tecnico-finanziaria e della relazione illustrativa, per il previsto parere.

Il Dirigente Scolastico

RSU

"

CGIL

CISL

SNALS

Dott.ssa Simona Camisa

Maria Teresa Ruggiero

Marco Toso

Giovanni Zavattoni

Paola Votto

Daniela Fuochi



Ministero dell'Istruzione e del Merito
ISTITUTO COMPRENSIVO DI CASTELL'ARQUATO
Via Roma, 1 – CASTELL'ARQUATO (PIACENZA)
tel. e fax 0523/805167 – e-mail: pcic81500r@istruzione.it
pec: pcic81500r@pec.istruzione.it sito web: <http://www.iccastellarquato.edu.it>

TITOLO V - TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO 2023/24

NORME GENERALI

Fondo per il salario accessorio

1. Il Fondo per il salario accessorio dell'anno scolastico 2023/24 è complessivamente alimentato da:
 - a. Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa (art. 40 CCNL del comparto istruzione e ricerca 2016-2018) erogato dal MIM;
 - b. ogni ulteriore finanziamento erogato dal MIM;
 - c. eventuali economie del Fondo per il salario accessorio derivanti da risorse non utilizzate negli anni scolastici precedenti;
 - d. altre risorse provenienti dall'Amministrazione e da altri Enti, pubblici o privati, destinate a retribuire il personale della istituzione scolastica, a seguito di accordi, convenzioni od altro in base alla quantificazione risultante nel Programma annuale di riferimento;
 - e. eventuali contributi volontari dei genitori destinati al personale a seguito di delibera di approvazione del Programma annuale da parte del Consiglio di Istituto e successivo accertamento da parte del dirigente *o a seguito di variazione del P.A.* da calcolarsi al lordo dipendente.
2. Il Fondo per la contrattazione integrativa è quantificato nell'apposito atto di costituzione, emanato dal dirigente secondo le istruzioni contenute nel paragrafo III.1 della circolare 19 luglio 2012, n. 25 della Ragioneria Generale dello Stato. Tale atto è predisposto sulla base delle informazioni disponibili alla data di avvio della contrattazione ed è tempestivamente aggiornato a seguito della eventuale disponibilità di nuove risorse. Di esso il dirigente fornisce informazione alla parte sindacale.

Risorse

Le risorse disponibili per l'attribuzione del salario accessorio sono costituite da:

- ✓ gli stanziamenti del Fondo dell'Istituzione scolastica annualmente erogati dal M.I.M.
- ✓ eventuali residui del Fondo non utilizzati negli anni scolastici precedenti
- ✓ altre risorse provenienti dall'Amministrazione e da altri Enti, pubblici o privati, destinate a retribuire il personale della scuola, a seguito di accordi, convenzioni o altro
- ✓ eventuali contributi finalizzati dei genitori.

Le risorse generali previste per l'a.s. 2023/24 sono indicate nell'allegato 1.



Ministero dell'Istruzione e del Merito
 ISTITUTO COMPRENSIVO DI CASTELL'ARQUATO
 Via Roma, 1 – CASTELL'ARQUATO (PIACENZA)
 tel. e fax 0523/805167 – e-mail: pcic81500r@istruzione.it
 pec: pcic81500r@pec.istruzione.it sito web: <http://www.iccastellarquato.edu.it>

Criteri generali per l'utilizzo delle risorse

Le risorse del FIS sono suddivise tra le componenti professionali presenti nell'istituzione scolastica sulla base delle esigenze organizzative e didattiche che derivano dalle attività curricolari ed extracurricolari previste dal PTOF, nonché dal Piano Annuale delle attività del personale docente e dal Piano Annuale di attività del personale ATA.

Accantonate le risorse finanziarie, destinate a compensare:

- ✓ Funzioni strumentali;
- ✓ Indennità di direzione al DSGA

Si prevede una ripartizione del FIS in relazione alle percentuali indicate: 67% personale docente e 33% personale ATA.

I compensi forfettari verranno ridotti di 1/10 per ogni assenza di un mese o frazione superiore a 15 gg (anche non continuativi)

CAPO I – PERSONALE DOCENTE

Entrate 2023/24 – FONDO ISTITUTO DOCENTI

ENTRATE 2023/24 + AVANZI VINCOLATI		
Descrizione	Lordo dipendente	Lordo stato
Fondo Istituto personale docente	36.451,77	48.371,50

Tutte le attività da finanziare con il fondo di istituto devono essere autorizzate dal dirigente scolastico. Pertanto tutte le riunioni, ore aggiuntive o attività devono essere comunicate al dirigente scolastico prima di essere effettuate, diversamente non saranno riconosciute.

Uscite 2023/24 – FONDO ISTITUTO DOCENTI - allegato 2

Il Dirigente Scolastico individua il personale per lo svolgimento delle attività aggiuntive sulla base dei criteri stabiliti dal Collegio dei Docenti, della disponibilità degli interessati e delle diverse professionalità.

Il Dirigente Scolastico conferisce individualmente e in forma scritta gli incarichi relativi allo svolgimento di attività aggiuntive retribuite con il salario accessorio e dà a questi adeguata pubblicità. La natura dei vari compensi (forfettario, orario frontale e orario funzionale) è specificata nell'allegato 2.

Sono da considerarsi attività da retribuire con il Fondo dell'Istituzione Scolastica (con un compenso nelle misure stabilite dalla tabella 5 del CCNL 29.11.2007) tutte le attività aggiuntive rientranti nelle seguenti voci:



Ministero dell'Istruzione e del Merito
 ISTITUTO COMPRENSIVO DI CASTELL'ARQUATO
 Via Roma, 1 – CASTELL'ARQUATO (PIACENZA)
 tel. e fax 0523/805167 – e-mail: pcic81500r@istruzione.it
 pec: pcic81500r@pec.istruzione.it sito web: <http://www.iccastellarquato.edu.it>

➤ COLLABORATORI SCOLASTICI

COMPENSO (si riconosce una cifra diversificata in base ai seguenti criteri oggettivi):

- ✓ Responsabile di sede
- ✓ Intensificazione lavori estivi
- ✓ Attività di supporto al PTOF
- ✓ Sostituzione su più plessi
- ✓ Assistenza alunni H
- ✓ Piccoli adattamenti edilizi

Si procederà alla riduzione dei compensi in presenza di assenze superiori a 15 giorni (anche non continuativi).

SOSTITUZIONE COLLEGHI ASSENTI - per attività effettivamente realizzata

Le ore straordinarie dovranno essere preventivamente autorizzate dalla DSGA e saranno liquidate solo quelle effettivamente svolte e documentate; non verranno prese in considerazione ore straordinarie altrimenti dichiarate. Il personale dovrà inviare ogni mese un resoconto di tutte le ore di straordinario effettuate, indicandone il motivo, sulla modulistica predisposta dalla DSGA.

Su proposta della DSGA, il Dirigente Scolastico conferisce individualmente e in forma scritta gli incarichi relativi allo svolgimento di attività aggiuntive retribuite con il salario accessorio.

Compenso sostituzione DSGA e indennità direzione al D.S.G.A. (quota variabile) – allegato 6

ENTRATE	
Lordo dipendente	Lordo stato
5.073,00	6.731,87

➤ Compenso sostituzione D.S.G.A.

USCITE	
Lordo dipendente	Lordo stato
0.00	0.00

➤ Compenso D.S.G.A. Indennità Direzione – quota fissa e variabile

USCITE	
Lordo dipendente	Lordo stato
5.073,00	6.731,87

Handwritten signatures and initials:
 M. d. R.
 R. d. A.



Ministero dell'Istruzione e del Merito
 ISTITUTO COMPRENSIVO DI CASTELL'ARQUATO
 Via Roma, 1 – CASTELL'ARQUATO (PIACENZA)
 tel. e fax 0523/805167 – e-mail: pcic81500r@istruzione.it
 pec: pcic81500r@pec.istruzione.it sito web: <http://www.iccastellarquato.edu.it>

Personale Collaboratore scolastico

Tale incarico specifico di cui all'art. 47 del CCNL 29.11.2007 è stato individuato come segue:

- ✓ Collaborazione con DSGA per gestione orario
- ✓ Piccole manutenzioni di beni mobili

Entrate – FONDO ISTITUTO ATA

ENTRATE		
Descrizione	Lordo dipendente	Lordo stato
Fondo Istituto personale ATA	17.953,85	23.824,75

Uscite– FONDO ISTITUTO ATA – allegato 5

USCITE	
Lordo dipendente	Lordo stato
17.953,85	23.824,75

ATTIVITA' AGGIUNTIVE PERSONALE ATA

Le attività sono state individuate sulla base delle seguenti priorità:

- a) Esigenze organizzative, funzionali e gestionali dell'istituto scolastico
- b) Realizzazione e raggiungimento degli obiettivi contenuti nel P.T.O.F. al fine di garantire un servizio efficiente ed efficace.

Le attività aggiuntive sono state conferite in base ai seguenti criteri:

- ✓ Condizioni oggettive ricorrenti nel plesso di servizio
- ✓ Professionalità accertata
- ✓ Disponibilità

Le seguenti attività saranno retribuite come da allegato 5

➤ ASSISTENTI AMMINISTRATIVI

COMPENSO (si riconosce una cifra diversificata in base ai seguenti criteri oggettivi):

- ✓ Responsabili area alunni,
- ✓ Responsabili area personale
- ✓ Responsabile pago in rete – scritture inventario
- ✓ Supporto area personale

Si procederà alla riduzione dei compensi in presenza di assenze superiori a 15 giorni (anche non continuativi).

SOSTITUZIONE COLLEGHI ASSENTI - per attività effettivamente realizzata



Ministero dell'Istruzione e del Merito
 ISTITUTO COMPRENSIVO DI CASTELL'ARQUATO
 Via Roma, 1 – CASTELL'ARQUATO (PIACENZA)
 tel. e fax 0523/805167 – e-mail: pcic81500r@istruzione.it
 pec: pcic81500r@pec.istruzione.it sito web: <http://www.iccastellarquato.edu.it>

Attività con fondi specifici e ore eccedenti – allegato 7

➤ ATT. COMPL. EDUCAZIONE FISICA (art. 87 del CCNL 2007) – punto 10

ENTRATE		USCITE	
Lordo dipendente	Lordo stato	Lordo dipendente	Lordo stato
961,64	1.276,10	961,64	1.276,10

➤ FORTE PROCESSO IMMIGRATORIO (art. 9 CCNL 2007) – punto 11

ENTRATE		USCITE	
Lordo dipendente	Lordo stato	Lordo dipendente	Lordo stato
1.758,99	2.334,18	1.758,99	2.334,18

Ore eccedenti in sostituzione dei colleghi assenti (PERSONALE DOCENTE) – punto 12

ENTRATE		USCITE	
Lordo dipendente	Lordo stato	Lordo dipendente	Lordo stato
5.233,74	6.945,18	5.233,74	6.945,18

VARIAZIONE DELLE SITUAZIONI

Nel caso in cui fosse assolutamente necessario, per comprovati motivi, effettuare attività oltre quelle previste, e senza che vi sia copertura finanziaria per la corresponsione di quanto dovuto, si procederà alla revisione del piano delle attività reperendo le risorse finanziarie necessarie attraverso la diminuzione degli impegni di spesa già previsti previa contrattazione.

CAPO II – PERSONALE ATA

Incarichi ATA – allegato 4

ENTRATE		USCITE	
Lordo dipendente	Lordo stato	Lordo dipendente	Lordo stato
2.412,45	3.201,32	2.406,25	3.193,09

Personale Assistente Amministrativo:

Tale incarico specifico di cui all'art. 47 del CCNL 29.11.2007 è stato individuato come segue:

- ✓ Collaborazione con DSGA per gestione alunni



Ministero dell'Istruzione e del Merito
 ISTITUTO COMPRENSIVO DI CASTELL'ARQUATO
 Via Roma, 1 – CASTELL'ARQUATO (PIACENZA)
 tel. e fax 0523/805167 – e-mail: pcic81500r@istruzione.it
 pec: pcic81500r@pec.istruzione.it sito web: <http://www.iccastellarquato.edu.it>

FUNZIONI STRUMENTALI (art. 33 del C.C.N.L. 2007) – allegato 3

ENTRATE		USCITE	
Lordo dipendente	Lordo stato	Lordo dipendente	Lordo stato
7.875,00	10.450,13	7.875,00	10.450,13

Tali funzioni strumentali sono identificate con delibera dal Collegio dei Docenti in coerenza con il PTOF che, contestualmente, ne definisce criteri di attribuzione, numero e destinatari. I relativi compensi sono stati definiti in base ai seguenti criteri oggettivi:

- ✓ Complessità della Funzione
- ✓ Tempi e modi di realizzazione
- ✓ Dislocazione del servizio operativo nei vari plessi

Le Funzioni Strumentali al Piano dell'Offerta Formativa attribuite dal Collegio Docenti sono le seguenti e saranno retribuite come da allegato 3:

GESTIONE E MONITORAGGIO DEL PTOF
INNOVAZIONE TECNOLOGICA E DIGITALIZZAZIONE
CONTINUITA' ED ORIENTAMENTO
INCLUSIONE E BENESSERE A SCUOLA
PROGETTI ED INTERNAZIONALIZZAZIONE



Ministero dell'Istruzione e del Merito
 ISTITUTO COMPRENSIVO DI CASTELL'ARQUATO
 Via Roma, 1 – CASTELL'ARQUATO (PIACENZA)
 tel. e fax 0523/805167 – e-mail: pcic81500r@istruzione.it
 pec: pcic81500r@pec.istruzione.it sito web: <http://www.iccastellarquato.edu.it>

➤ Attività funzionali al P.T.O.F.

Per tali attività spetta un compenso nelle misure stabile dalla tabella 5 del CCNL 29.11.2007.

Lordo dipendente	Lordo stato
3.022,25	4.010,53

COMPENSI PER ATTIVITÀ DELIBERATE DAL COLLEGIO DEI DOCENTI – punto 4

Totale USCITE – punto 4	
Totale Lordo dipendente	Totale Lordo stato
20.969,25	27.826,21

➤ Coordinatori di plesso

Una unità per ogni plesso scolastico, che svolge la funzione di referente di plesso.

Si riconosce per la disponibilità all'assolvimento di tale incarico una cifra diversificata per ogni plesso in base ai seguenti criteri oggettivi:

- ✓ complessità organizzativa scolastica;
- ✓ numero di alunni e di classi;
- ✓ rapporti con le famiglie

Lordo dipendente	Lordo stato
11.402,00	15.130,47

➤ Coordinatori di classe scuola secondaria e primaria

Lordo dipendente	Lordo stato
6.160,00	8.174,32

➤ Referenti d'Area

Lordo dipendente	Lordo stato
3.022,25	4.010,52

➤ Commissioni e gruppi di lavoro

Lordo dipendente	Lordo stato
385,00	510,90



Ministero dell'Istruzione e del Merito
 ISTITUTO COMPRENSIVO DI CASTELL'ARQUATO
 Via Roma, 1 – CASTELL'ARQUATO (PIACENZA)
 tel. e fax 0523/805167 – e-mail: pcic81500r@istruzione.it
 pec: pcic81500r@pec.istruzione.it sito web: <http://www.iccastellarquato.edu.it>

COLLABORATORI DEL D.S. (non più di due unità) – punto 1.

Lordo dipendente	Lordo stato
5.101,25	6.769,36

Personale docente della cui collaborazione il Dirigente Scolastico intende avvalersi nello svolgimento delle proprie funzioni organizzative e gestionali. Tali compensi non sono cumulabili con il compenso per le Funzioni Strumentali al P.T.O.F. di cui all'art. 33 del CCNL del 2007 così come previsto dall'art. 88 comma 2 lettera F del predetto contratto.

ATTIVITA' AGGIUNTIVE DI INSEGNAMENTO – punto 2.

Descrizione	N° ore	Lordo dipendente	Lordo stato
Ore frontali	159	6.121,50	8.123,23

Esse consistono nello svolgimento, oltre l'orario obbligatorio di insegnamento e fino ad un massimo di sei ore settimanali, di interventi didattici volti all'arricchimento e alla personalizzazione dell'offerta formativa, con esclusione delle attività aggiuntive di insegnamento previste dall'art. 70 del CCNL del 4.8.1995 e di quelle previste dall'art. 87 del CCNL 2007.

Per tali attività spetta un compenso nelle misure stabilite dalla tabella 5 del CCNL 29.11.2007.

Le risorse debbono essere finalizzate a:

- Attività laboratoriale, di recupero e/o potenziamento
- Impegno professionale in aula connesso alla innovazione e alla ricerca

ATTIVITA' AGGIUNTIVE FUNZIONALI ALL'INSEGNAMENTO – punto 3

Totale USCITE – punto 3	
Totale Lordo dipendente	Totale Lordo stato
4.235,00	5.619,85

➤ Ore aggiuntive per progetti deliberati (n. 63 ore funzionali)

Esse consistono nello svolgimento di compiti relativi alla progettazione e alla produzione di materiali utili per la didattica, con particolare riferimento alla produzione di materiale informatico, audiovisivo, multimediale in genere oltre alle attività previste dall'art. 29 comma 3 – lettere a) e b) del CCNL 2007 eccedenti le 40 ore annue.

Lordo dipendente	Lordo stato
1.212,75	1.609,32

[Handwritten signatures]



Ministero dell'Istruzione e del Merito
 ISTITUTO COMPRENSIVO DI CASTELL'ARQUATO
 Via Roma, 1 – CASTELL'ARQUATO (PIACENZA)
 tel. e fax 0523/805167 – e-mail: pcic81500r@istruzione.it
 pec: pcic81500r@pec.istruzione.it sito web: <http://www.iccastellarquato.edu.it>

Si prevede, inoltre, la possibilità che eventuali economie del FIS vengano utilizzate per incrementare la parte FISSA e VARIABILE dell'INDENNITA' di DIREZIONE del D.S.G.A in caso di aumento del nuovo contratto e per retribuire ore eccedenti del Personale per le quali non si reperisca copertura finanziaria diversa.

TITOLO VII NORME TRANSITORIE E FINALI

Clausola di salvaguardia finanziaria

1. Nel caso di accertata esorbitanza dai limiti di spesa il dirigente può sospendere, parzialmente o totalmente, l'esecuzione delle clausole del presente contratto produttive di tale violazione.
2. Nel caso in cui l'accertamento dell'incapienza del Fondo per il salario accessorio intervenga quando le attività previste sono state già svolte, il dirigente dispone, previa informazione alla parte sindacale, la riduzione dei compensi complessivamente spettanti a ciascun dipendente nella misura percentuale necessaria a garantire il ripristino della compatibilità finanziaria.

Gli effetti del contratto sono prorogati fino alla stipula di un nuovo contratto e si abrogano le norme precedenti.

Per ciò che concerne il fondo per la VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE, l'importo è stato sommato al Fondo di Istituto e ripartito secondo gli stessi criteri.

Il Contratto viene sottoposto, unitamente alla certificazione di compatibilità finanziaria del D.S.G.A., alla verifica e alla certificazione dei Revisori dei Conti.

La liquidazione dei compensi oggetto della presente contrattazione sarà effettuata dal MEF attraverso la modalità CEDOLINO UNICO – previa comunicazione della scuola degli importi lordo dipendente da liquidare. La scuola provvederà a tale comunicazione PREVIO CARICAMENTO SUL SISTEMA SICOGE DI NOIPA degli importi assegnati dal MIUR.

Il Dirigente Scolastico

Dott.ssa Simona Camisa

RSU

Maria Teresa Ruggiero

"

Marco Toso

CGIL

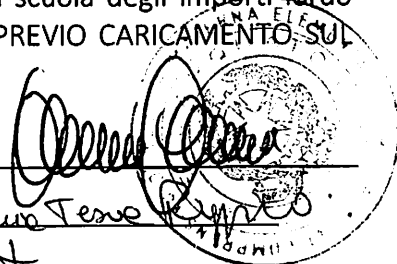
Giovanni Zavattoni

CISL

Paola Votto

SNALS

Daniela Fuochi



ALLEGATI AL CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO 2023-24

Allegato n. 1 - ENTRATE

ENTRATE CEDOLINO UNICO

Entrate 2023/24 + Economie		TOT. LORDO DIPENDENTE	TOTALE LORDO STATO
1-2-3-4	ENTRATE - F.I. DOCENTI	38.451,77	48.371,50
7	ENTRATE - F.I. ATA	17.953,85	23.824,75
8-9	IND DIREZ. DSGA E SOSTIT. SOSTITUTO D.S.G.A.	5.073,00	6.731,87
5	FUNZIONI STRUMENTALI DOCENTI	7.875,00	10.450,13
6	INCARICHI ATA	2.412,45	3.201,32
	TOTALE ENTRATE MOF	69.766,07	92.579,57

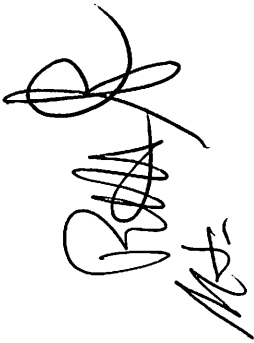
54.405,62	72.166,25
-----------	-----------

ALTRE ENTRATE		TOT. LORDO DIPENDENTE	TOTALE LORDO STATO
10	ORE ECC. ATTIVITA' COMPLEM. EDUCAZIONE FISICA	961,64	1.276,10
11	FORTE PROCESSO IMMIGRATORIO	1.758,99	2.334,18
12	ORE ECCEDENTI	5.233,74	6.945,18
	TOTALE ENTRATE	7.954,37	10.555,46

77.720,44	103.135,03
-----------	------------

FONDO ISTITUTO		
LORDO DIPENDENTE	DOCENTI 67%	ATA 33%
54.405,62	36.451,77	17.953,85
54.405,62		

FUNZIONI STRUMENTALI 2023/24	
FUNZ. STRUM. avanzo 2022-23	175,00
avanzo FIS 2022/23	1.202,78
avanzo Ind. Dir. DSGA	2.579,51
TOTALE	7.875,00





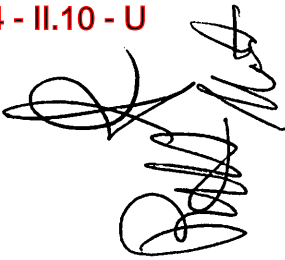
Allegato n. 1 - USCITE

USCITE		CONTRATTATE		TOT. LORDO DIPENDENTE	TOTALE LORDO STATO (8,80*24,20 = 32,70)
1	COLLABORATORI DEL DIRIGENTE SCOLASTICO	36.427,00		5.101,25	6.769,36
2	ATTIVITA' AGGIUNTIVE DI INSEGNAMENTO			6.121,50	8.123,23
3	ATTIVITA' AGGIUNTIVE FUNZIONALI ALL'INSEGNAMENTO			4.235,00	5.619,85
4	COMPENSI PER ATTIVITA' DELIBERATE DAL COLLEGIO DOCENTI			20.969,25	27.826,21
5	FUNZIONI STRUMENTALI AL PTOF			7.875,00	10.450,13
6	INCARICHI SPECIFICI ATA			2.406,25	3.193,09
7	ATTIVITA' AGGIUNTIVE PERSONALE ATA			17.953,85	23.824,75
8	COMPENSO SOSTITUZIONE DSGA	5.073,00		0,00	0,00
9	COMPENSO DSGA INDENNITA' DIREZIONE - QUOTA FISSA E VARIABILE			5.073,00	6.731,87
TOTALE USCITE MOF				69.735,10	92.538,49

10	ORE ECC. ATTIVITA' COMPLEM. EDUCAZIONE FISICA	961,64	1.276,10
11	FORTE PROCESSO IMMIGRATORIO	1.758,99	2.334,18
TOTALE USCITE		72.455,73	96.148,77

ULTERIORI USCITE		TOT. LORDO DIPENDENTE	TOTALE LORDO STATO
12	ORE ECCEDENTI	5.233,74	6.945,18

TOTALE COMPLESSIVO USCITE		77.689,47	103.093,95
---------------------------	--	-----------	------------



Allegato n. 2

SCHEDA DI SINTESI UTILIZZO FONDO ISTITUTO - DOCENTI - CONTRATTAZIONE RSU							
	COLLABORATORE DIRIGENTE -COMPENSO FORFETTARIO		N. DOCENTI		TOT. LORDO DIPENDENTE	TOTALE LORDO STATO	
1	COLLABORATORE DIRIGENTE con semiesonero		1		3.368,75	4.470,33	
1	COLLABORATORE DIRIGENTE senza esonero		1		1.732,50	2.299,03	
PUNTO 1		TOTALE			5.101,25	6.769,36	
	ORE AGGIUNTIVE PER PROGETTI DELIBERATI	N. ORE	N. DOCENTI	ORARIO LORDO DIP.	TOT. LORDO DIPENDENTE	TOTALE LORDO STATO	
2	ORE AGGIUNTIVE X PROGETTI DELIBERATI - FRONTALI € 38,50 LORDO DIPENDENTE (vedi allegato)	159		38,50	6.121,50	8.123,23	
PUNTO 2		TOTALE			6.121,50	8.123,23	
	ORE AGGIUNTIVE PER PROGETTI DELIBERATI	N. ORE		ORARIO LORDO DIP.	TOTALE LORDO DIPEND.	TOTALE LORDO STATO	
3	ORE AGGIUNTIVE X PROGETTI DELIBERATI - preparazione materiale € 19,25LORDO DIPENDENTE (ore FUNZIONALI vedi allegato)	63		19,25	1.212,75	1.609,32	
	ATTIVITA' FUNZIONALE AL PTOF - COMPENSO FORFETTARIO	cad. €			TOT. LORDO DIPENDENTE	TOTALE LORDO STATO	
3	TEAM DIGITALE	173,25	3		519,75	689,71	
3	STESURA ORARIO	500,50	1		500,50	664,16	
		385,00	1		385,00	510,90	
3	SEGRETARIO COLLEGIO DOCENTI	231,00	1		231,00	306,54	
3	TUTOR NEO ASSUNTI	231,00	6		1.386,00	1.839,22	
		TOTALE			3.022,25	4.010,53	
PUNTO 3		TOTALE			4.235,00	5.619,85	

At-



ATTIVITA' DELIBERATE DAL COLLEGIO DOCENTI						
	COORDINATORI DI PLESSO	n. alunni	QUOTA FISSA	QUOTA VARIABILE (€ 8,00/cad.)	TOT. LORDO DIPENDENTE	TOTALE LORDO STATO
4	REFERENTE DI PLESSO - Sc.Infanzia C.ARQUATO	59	400,00	472,00	872,00	1.157,14
4	REFERENTE DI PLESSO - Sc.Infanzia VIGOLO M.	14	400,00	112,00	512,00	679,42
4	REFERENTE DI PLESSO - Sc.Infanzia ALSENO	46	400,00	368,00	768,00	1.019,14
4	REFERENTE DI PLESSO - Sc.Infanzia LUSURASCO	26	400,00	208,00	608,00	806,82
4	REFERENTE DI PLESSO - Sc.Primaria C.ARQUATO	118	450,00	944,00	1.394,00	1.849,84
4	REFERENTE DI PLESSO - Sc.Primaria VIGOLO M.	53	450,00	424,00	874,00	1.159,80
4	REFERENTE DI PLESSO - Sc.Primaria ALSENO	93	450,00	744,00	1.194,00	1.584,44
4	REFERENTE DI PLESSO - Sc.Primaria CASTELNUOVO	88	450,00	704,00	1.154,00	1.531,36
4	REFERENTE DI PLESSO - Sc.Primaria LUSURASCO	73	450,00	584,00	1.034,00	1.372,12
4	REFERENTE DI PLESSO - Sc.Sec. C.ARQUATO	101	500,00	808,00	1.308,00	1.735,72
4	REFERENTE DI PLESSO - Sc.Sec. ALSENO	148	500,00	1.184,00	1.684,00	2.234,67
		819	TOTALE		11.402,00	15.130,47

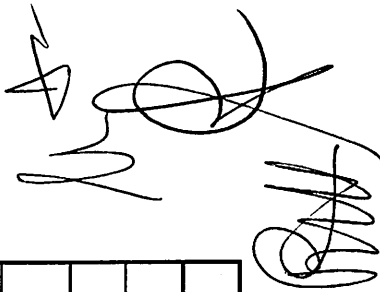
	COORDINATORI DI CLASSE scuola secondaria - COMPENSO FORFETTARIO	cad. €	NUMERO DOCENTI	TOT. LORDO DIPENDENTE	TOTALE LORDO STATO
4	COORDINATORI DI CLASSE - SCUOLA SEC. I GRADO - classi 1° e 2°	288,75	8	2.310,00	3.065,37
4	COORDINATORI DI CLASSE - SCUOLA SECONDARIA I GRADO - classi 3°	385,00	4	1.540,00	2.043,58
	COORDINATORI DI CLASSE scuola primaria - COMPENSO FORFETTARIO				
4	COORDINATORI DI CLASSE - scuole PRIMARIE	96,25	24	2.310,00	3.065,37
		TOTALE		6.160,00	8.174,32

	REFERENTI D'AREA - COMPENSO FORFETTARIO	cad. €	NUMERO DOCENTI		TOT. LORDO DIPENDENTE	TOTALE LORDO STATO
4	REFERENTE SCUOLA DELL'INFANZIA	385,00	1		385,00	510,90
4	REFERENTE PTOF SCUOLA DELL'INFANZIA	173,25	1		173,25	229,90
4	REFERENTE SITO WEB	385,00	1		385,00	510,90
4	REFERENTE ED. CIVICA	173,25	1		173,25	229,90
4	REFERENTE INVALSI PRIMARIA	250,25	1		250,25	332,08
4	REFERENTE INVALSI SECONDARIA	250,25	1		250,25	332,08
4	REFERENTE CYBERBULLISMO	173,25	1		173,25	229,90
4	REFERENTE REGISTRO ELETTRONICO	250,25	1		250,25	332,08
4	REFERENTE FORMAZIONE	173,25	1		173,25	229,90
4	REFERENTE GIORNALE D'ISTITUTO	173,25	1		173,25	229,90
4	REFERENTE ERASMUS	385,00	1		385,00	510,90
4	REFERENTE SCRUTINI SECONDARIA 1° GRADO	250,25	1		250,25	332,08
		TOTALE			3.022,25	4.010,52

	COMMISSIONI E GRUPPI DI LAVORO - COMPENSO FORFETTARIO	cad. €	NUMERO DOCENTI		TOT. LORDO DIPENDENTE	TOTALE LORDO STATO
4	GRUPPO DI PROGETTO RETE " SCUOLE CHE PROMUOVONO LA SALUTE "	77,00	5		385,00	510,90
		TOTALE			385,00	510,90

	PUNTO 4	TOTALE	20.969,25	27.826,21
--	---------	--------	-----------	-----------

	TOTALE FONDO ISTITUTO - DOCENTI	36.427,00	48.338,65
--	---------------------------------	-----------	-----------



Allegato n. 3

	FUNZIONI STRUMENTALI - COMPENSO FORFETTARIO	NUMERO DOCENTI	TOT. LORDO DIPENDENTE	TOTALE LORDO STATO
5	GESTIONE E MONITORAGGIO DEL PTOF	1	700,00	928,90
		1	700,00	928,90
5	INNOVAZIONE TECNOLOGICA E DIGITALIZZAZIONE	1	875,00	1.161,12
		1	525,00	696,68
5	CONTINUITA' ED ORIENTAMENTO	1	700,00	928,90
		1	700,00	928,90
5	INCLUSIONE E BENESSERE A SCUOLA	1	875,00	1.161,13
		1	1.575,00	2.090,02
5	PROGETTI ED INTERNAZIONALIZZAZIONE	1	700,00	928,90
		1	525,00	696,68
	PUNTO 5	TOTALE		10.450,13

Allegato n. 4

	INCARICHI ATA - COMPENSO FORFETTARIO	TOT. ORE	N. ATA	TOT. LORDO DIPENDENTE	TOTALE LORDO STATO
6	ASSISTENTE AMM.VO - referente passweb - pensioni e TFR	1° posizione economica			
6	ASSISTENTE AMM.VO - collaborazione con DSGA per gestione alunni		1	1.196,25	1.587,42
6	COLLABORATORE SCOLASTICO - Piccole manutenzioni di beni mobili	1° posizione economica			
6	COLLABORATORE SCOLASTICO - Piccole manutenzioni di beni mobili		1	137,50	182,46
6	COLLABORATORE SCOLASTICO - collaborazione con DSGA per gestione orario		1	1.072,50	1.423,21
	PUNTO 6	TOTALE		2.406,25	3.193,09

Allegato n. 5

	ATTIVITA' AGGIUNTIVE PERSONALE ATA		N. ATA	ORARIO LORDO DIP.	TOT. LORDO DIPENDENTE	TOTALE LORDO STATO
7	ASS.TI AMM.VI - responsabile area alunni		1		1.100,55	1.460,43
7	ASS.TI AMM.VI - responsabile area personale		1		2.280,85	3.026,69
7	ASS.TI AMM.VI - responsabile pago in rete - scritture inventario		1		781,55	1.037,12
7	ASS.TI AMM.VI - supporto area personale		2		733,70	973,62
7	ASS.TI AMM.VI - Ore straordinarie				143,55	190,49
7	COLL. SCOL. - Ore straordinarie				137,50	182,46
7	COLL. SCOL. - responsabile di sede		6		1.650,00	2.189,55
			5		1.718,75	2.280,78
7	COLL. SCOL. - sostituzione su più plessi		1		206,25	273,69
7	COLL. SCOL. - intensificazione lavori estivi		12		2.475,00	3.284,33
			1		137,50	182,46
	COLL. SCOL. - attività di supporto al P.T.O.F.		19		2.612,50	3.466,79
7	COLL. SCOL. - attività di supporto al P.T.O.F. - part-time 24h. + 12h		2		137,50	182,46
	COLL. SCOL. - attività di supporto al P.T.O.F. - part-time 18h.		2		137,50	182,46
	COLL. SCOL. - assistenza alunni H		14		2.887,50	3.831,71
7	COLL. SCOL. - assistenza alunni H - part-time 24h. + 12h		2		206,25	273,69
	COLL. SCOL. - assistenza alunni H - part-time 18h.		2		220,00	291,94
7	COLL. SCOL. - piccole manutenzioni di beni mobili		1		137,50	182,46
	PUNTO 7		TOTALE		17.703,95	23.493,13

7	INDENNITA' DIREZIONE al DSGA - accantonamento per aumento nuovo CCNL		1		249,90	331,62
---	--	--	---	--	--------	--------

	TOTALE FONDO ISTITUTO - A.T.A.		17.953,85	23.824,75
--	--------------------------------	--	-----------	-----------

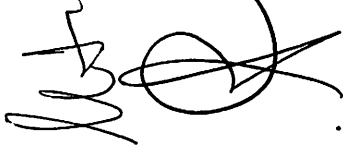



Allegato n. 6

	DESCRIZIONE ATTIVITA'		N. ATA		TOT. LORDO DIPENDENTE	TOTALE LORDO STATO
8	INDENNITA' DIREZIONE AL SOSTITUTO DEL D.S.G.A.		0		0,00	0,00
	PUNTO 8		TOTALE		0,00	0,00

9	INDENNITA' DIREZIONE AL D.S.G.A.		N. ATA		TOT. LORDO DIPENDENTE	TOTALE LORDO STATO
	INDENNITA' DIREZIONE AL D.S.G.A. - quota variabile -		1		4.050,00	5.374,35
	INDENNITA' DIREZIONE AL D.S.G.A. - quota fissa		1		1.023,00	1.357,52
	PUNTO 9		TOTALE		5.073,00	6.731,87

	PUNTO 8 + 9		TOTALE		5.073,00	6.731,87
--	-------------	--	--------	--	----------	----------

Allegato n. 7

10	ORE ECC. ATTIV.COMPL. ED.FISICA - ART. 87 CCNL 2007		NUMERO DOCENTI	ORARIO LORDO DIP.	TOT. LORDO DIPENDENTE	TOTALE LORDO STATO
	ENTRATE				833,29	1.105,78
	ECONOMIE anni precedenti				128,35	170,32
	USCITE : FONDI A DISPOSIZIONE				961,64	1.276,10

11	FORTE PROCESSO IMMIGRATORIO - ART. 9 CCNL 2007		NUMERO DOCENTI	ORARIO LORDO DIP.	TOT. LORDO DIPENDENTE	TOTALE LORDO STATO
	ENTRATE				1.599,81	2.122,95
	ECONOMIE anni precedenti				159,18	211,23
	TOTALE USCITE				1.758,99	2.334,18

12	ORE ECCEDENTI IN SOSTITUZIONE COLLEGHI ASSENTI		NUMERO DOCENTI	ORARIO LORDO DIP.	TOT. LORDO DIPENDENTE	TOTALE LORDO STATO
	ENTRATE				2.125,64	2.820,73
	ECONOMIE anni precedenti				3.108,10	4.124,45
	USCITE : FONDI A DISPOSIZIONE				5.233,74	6.945,18

	TOTALE complessivo USCITE	77.689,47	103.093,95
--	---------------------------	-----------	------------

N.B. Si prevede, inoltre, la possibilità che eventuali economie del FIS vengano utilizzate per incrementare la parte FISSA e VARIABILE dell'INDENNITA' di DIREZIONE del D.S.G.A in caso di aumento del nuovo contratto e per retribuire ore eccedenti del Personale per le quali non si reperisca copertura finanziaria diversa.