



Ministero dell' Istruzione e del Merito
ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE
DI SCUOLA DELL'INFANZIA, PRIMARIA E SECONDARIA DI I GRADO
Via Roma, 1 – CASTELL'ARQUATO (PIACENZA)
tel. e fax 0523/805167 e.mail : pcic81500r@istruzione.it

RELAZIONE ILLUSTRATIVA AL CONTRATTO INTEGRATIVO DI ISTITUTO a.s. 2023/24

(art. 40bis, c. 5, D.Lgs. 165/2001 come mod. dal D. Lgs. 150/2009, Circ. MEF n. 25/2012)

come mod. dal D. Lgs. 150/2009, Circ. MEF n. 25/2012)

PREMESSO

- In data 06/02/2024 la Dirigente Scolastica dell'Istituto Comprensivo di Castell'Arquato, le rappresentanze sindacali e le R.S.U. hanno siglato l'ipotesi del Contratto Integrativo d'Istituto di cui all'art. 6 comma 2 del CCNL 29/11/2007;
- La Contrattazione Integrativa si è svolta sulle materie e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e dai Contratti Collettivi Nazionali e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono;
- La Contrattazione Integrativa d'Istituto non ha rappresentato un semplice adempimento burocratico amministrativo, ma piuttosto uno strumento fondato sulla valutazione della realtà dell'Istituto e degli obiettivi strategici individuati nel PTOF.
- **VISTA** la Circolare n. 25 prot. 64981 del 19/07/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto "Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi" di cui all'art. 40, comma 3-sexies, del Decreto Legislativo 165/2001;
- **VISTI** i verbali dei Collegi Docenti in cui vengono individuate le attività, le funzioni, le responsabilità per le quali incaricare il personale docente in ordine all'organizzazione della scuola per la realizzazione del PTOF;
- **VISTO** il Verbale n. 10 del Consiglio di Istituto del 20/12/2021 in cui si adotta e viene approvato il PTOF Triennale 2022/2025 ;
- **VISTA** la proposta di organizzazione dei servizi generali ed amministrativi del D.S.G.A. nella quale vengono individuate le attività, i compiti specifici, le responsabilità per le quali incaricare il personale ATA per la realizzazione del PTOF;
- **VISTA** l'ipotesi di contrattazione integrativa d'istituto sottoscritta il 06/02/2024 fra la RSU, le rappresentanze sindacali e la Dirigente Scolastica, in applicazione del CCNL 29.11.2007 e del D.L.gs 150/2009 integrato dal D.Lgs 141/2011;

- **VISTA** la previsione della disponibilità finanziaria, determinata sulla base dei parametri attualmente vigenti, per il fondo dell'istituzione scolastica e per le altre tipologie di finanziamento oggetto di contrattazione;
- **VISTA** la comunicazione in merito alla Relazione tecnico-finanziaria predisposta dal Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi

**LA DIRIGENTE SCOLASTICA
RELAZIONE**

Obiettivo	Corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse, rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino
Modalità di Redazione	La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19/07/2012. Gli schemi sono articolati in moduli, a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico-finanziaria, completate dalla formula “parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.
Finalità	Utilizzo delle risorse dell'anno 2023/24 per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali: a) area della funzione docente; b) area dei servizi generali, tecnici e amministrativi.
Struttura	Composta da 2 moduli: 1) - “Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto”; 2) - “Illustrazione dell'articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili”.

Data di sottoscrizione		06/02/2024
Periodo temporale di vigenza		A.S. 2023/24
Composizione della delegazione trattante		<p align="center">Parte Pubblica</p> <p>Dirigente scolastica : Dott.ssa SIMONA CAMISA D.S.G.A. : VITALE FILOMENA</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FLC-CGIL, CISL, GILDA, SNALS</p> <p>Presenti alla contrattazione del 06/02/2024</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie:</p> <p>FLC-CGIL : / CISL : / SNALS : / GILDA : /</p> <p>RSU di Istituto: Ruggiero M.Teresa – Toso Marco</p>
Soggetti destinatari		Personale Docente ed ATA
Materie trattate dal contratto integrativo		a) Le relazioni e i diritti sindacali b) criteri di fruizione dei permessi d'aggiornamento c) Trattamento economico access.- assegnazione del F.I.S. d) Attuazione delle norme sulla sicurezza nel luogo di lavoro e formazione sui temi connessi alla sicurezza
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Sarà acquisita la certificazione dei Revisori dei Conti La certificazione riguarda sia il contratto che la relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria. La Certificazione deve attestare in modo esplicito la compatibilità del contratto di istituto con le norme di legge e la contrattazione nazionale
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009: Non si applica alla Scuola
		Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009: Non si applica alla Scuola
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009: Non si applica alla scuola
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. Del d.lgs. n. 150/2009 Non si applica alla Scuola	

Modulo 2

Lettera a): Illustrazione delle disposizioni del contratto

Titolo Primo – Disposizioni generali.

1. Il contratto si applica a tutto il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato o a tempo determinato appartenente al comparto di cui all'art. 2, lettera I, del CCNQ 11/6/2007: a) area professionale della funzione docente; b) area professionale dei servizi generali, tecnici e amministrativi.

2. Il presente contratto dispiega i suoi effetti per gli anni scolastici **2021/22 – 2022/23 – 2023/24**, fermo restando che i criteri di ripartizione delle risorse possono essere negoziati con cadenza annuale.

Gli effetti giuridici decorrono dal giorno della sottoscrizione. La stipulazione si intende avvenuta al momento della sottoscrizione del contratto da parte dei soggetti negoziali a seguito del perfezionamento delle procedure di cui all'art. 47 del D.Lgs. n.165/2001.

3. Il contratto verte sulle seguenti materie, senza contravvenire o derogare "in peius" alle normative in premessa:

a) Relazioni e diritti sindacali; b) criteri di fruizione dei permessi d'aggiornamento c) Trattamento economico accessorio; d) Attuazione delle norme sulla sicurezza.

4. Circa l'interpretazione autentica del contratto ed in caso di controversie nell'interpretazione del medesimo, le parti recepiscono le procedure di cui agli art.47 (così come modificato dal comma 1 dell'art. 59 D.Lgs. n.150/2009) e 49 (così come modificato dal comma 1 dell'art. 61 D.Lgs. n.150/2009) del D.Lgs. n.165/2001.

Titolo Secondo – Relazioni e diritti sindacali

Relazioni e diritti sindacali: vengono regolamentati le relazioni sindacali all'interno della scuola e l'esercizio dei diritti sindacali, a norma del Capo II del vigente CCNL di comparto; in particolare, vengono regolamentate le procedure di concertazione, a norma della Legge 135/2012, art. 2, comma 17.

Titolo Terzo – Trattamento economico accessorio.

1. L'accordo riguarda l'impiego delle seguenti risorse finanziarie a titolo di compensi accessori al personale in servizio:

FIS (Fondo Istituzione Scolastica) e MOF (Miglioramento Offerta Formativa), quantificate e comunicate dal MIUR;

2. La suddivisione delle risorse avviene sulla base:

-delle attività opzionali stabilite dal PTOF e deliberate dagli OO.CC. per le rispettive competenze;

-dei criteri stabiliti dagli OO.CC., tenuto conto della disponibilità degli interessati

3. Le risorse finanziarie sono utilizzate per fronteggiare le seguenti priorità:

-retribuzione ore aggiuntive di non insegnamento per: funzioni strumentali, attività funzionali all'organizzazione,

-attività di progettazione, attività di ricerca, strategie per accoglienza, integrazione, orientamento;

-retribuzione ore aggiuntive di insegnamento del personale docente, per progetti didattici aggiuntivi al curriculum;

-retribuzione delle prestazioni aggiuntive e degli incarichi specifici al personale ATA.

4. Il Dirigente Scolastico conferisce in forma scritta gli incarichi aggiuntivi, specificandone tempi e modalità di svolgimento e relativo compenso spettante;

Titolo quarto – Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro.

Si recepiscono i criteri per l'attuazione nella scuola della normativa in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro, alla luce del D.Lgs. 81/2008 e successive modifiche ed integrazioni dell'accordo Stato-regioni del 21/12/2011.

Titolo Quinto - Norme transitorie e finali.

1. Gli effetti del contratto sono prorogati fino alla stipula di un nuovo contratto e si abrogano le norme precedenti.
2. Il contratto viene sottoposto, unitamente alla certificazione di compatibilità finanziaria del Dsga, alla verifica ed alla certificazione dei Revisori dei Conti.

Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 3 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

LEGITTIMITA' GIURIDICA	DESCRIZIONE	IMPORTO LORDO DIPENDENTE
Art.88 comma 2/a	flessibilità organizzativa e didattica.	0
Art.88 comma 2/b	attività aggiuntive di insegnamento (punto n. 2 USCITE)	6.121,50
Art.9 CCNL 29/11/2007	ore aggiuntive prestate per l'attuazione dei corsi di recupero per gli alunni stranieri (punto n.11 USCITE)	1.758,99
Art.88 comma 2/d	le attività aggiuntive funzionali all'ins.to (punto n. 3 USCITE)	4.235,00
Art.47 comma 1/b	Incarichi specifici personale ATA (punto n. 6 USCITE)	2.406,25
Art.88 comma 2/e Art.47 C. 1/B	prestazioni aggiuntive del personale ATA (punto n. 7 USCITE)	17.953,85
Art.88 comma 2/f	collaborazione al dirigente scolastico (punto n. 1 USCITE)	5.101,25
Art.88 comma 2 lettere i/j	indennità di direzione spettante al DSGA (punto n. 9 USCITE)	5.073,00
	indennità dir. per sostituzione DSGA (punto n. 8 USCITE)	0,00
Art.88 comma 2/k	compensi per il personale Docente (punto n. 4 USCITE) per ogni altra attività deliberata dal consiglio di circolo o d'istituto nell'ambito del PTOF.	20.969,25
Art.87 comma 1	avviamento alla pratica sportiva (punto n. 10 USCITE)	961,64
Art. 33	Risorse funzioni strumentali al PTOF (punto n. 5 USCITE)	7.875,00
TOTALE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE		72.455,73

Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti (punto n. 12 USCITE)	5.233,74
--	----------

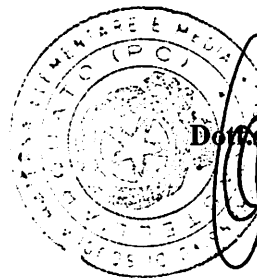
TOTALE COMPLESSIVO DELLE USCITE	77.689,47
--	------------------

Risultati attesi: miglioramento dell'offerta formativa e della qualità dei servizi.

C) effetti abrogativi impliciti

Correttezza dei riferimenti normativi contenuti nel contratto, con particolare riguardo alle successive modificazioni ed integrazioni subite dai medesimi.

Castell'Arquato, 06/02/2024



La Dirigente Scolastica
Dot.ssa SIMONA CAMISA

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Simona Camisa", written over the printed name.