



Relazione Tecnica Anno Scolastico 2022/23

Oggetto: CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA D'ISTITUTO I.C. RIVERGARO- PCIC81600L-

IL DIRETTORE DEI SERVIZI GENERALI E AMMINISTRATIVI

VISTO il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante «*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*»;

VISTO l'art. 40, comma 3-sexies, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;

VISTO l'art. 40-bis, comma 2, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;

VISTO l'art. 40-bis, comma 5, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;

VISTA la Circolare n. 25 del 19 luglio 2012, Prot. n. 64981 della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto «*Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi*»;

TENUTO CONTO di quanto indicato dall'art. 7, del CCNL 2016-2018 comparto istruzione e ricerca, rubricato «*Contrattazione collettiva integrativa*»;

VISTA la delibera n. 1 del Consiglio d'Istituto del 21.12.2022 relativa all'aggiornamento del Piano Triennale dell'Offerta Formativa 2022/2025;

VISTA la Nota MiM prot. n. 46445 del 4 ottobre 2022;

VISTO il piano annuale delle attività del personale docente, predisposto dal Dirigente Scolastico; **VISTO** il piano delle attività del personale ATA, predisposto dal Direttore SGA e adottato dal Dirigente Scolastico;

CONSIDERATO che sono state rispettate le materie previste dall'art. 22 comma 4 lett. c) del CCNL 19/04/2018 e le procedure previste dall'Art. 6 del CCNL 29/11/2007;

CONSIDERATO che il Contratto Integrativo d'Istituto è stato siglato dalla D.S. Dott.ssa Giorgia Antaldi e dalle R.S.U. di scuola Elena Valla, Silvia Ferrari, Giuseppina Lentini;

TENUTO CONTO che le OO.SS. firmatarie del CCNL 19/04/2018 FLC/CGIL, CISL, SNALS, GILDA e UIL sono state preventivamente e regolarmente invitate a partecipare alla contrattazione;

CONSIDERATO che le attività oggetto del contratto integrativo in esame, sono quelle stabilite dall'art. 88 del CCNL 29/11/2007 riferite alle diverse esigenze didattiche ed organizzative in correlazione al PTOF, per le diverse aree del personale dipendente;

CONSIDERATO lo schema di verbale Athena2 dei Revisori dei conti per la Certificazione di compatibilità finanziaria dell'ipotesi di contratto integrativo;

RELAZIONA

come di seguito, sulla ipotesi di contratto integrativo d'Istituto a.s. 22-23 siglato in data 23.01.2023

PREMESSA	Compatibile con gli stanziamenti previsti e non comporta oneri aggiuntivi per il bilancio dell'istituzione scolastica.
COMPOSTA	Da quattro moduli: <ul style="list-style-type: none">• Costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa;• Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa;• Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa;• Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri;



Modulo 1

La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Sezione
I

Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse finanziarie oggetto di contrattazione integrativa di sede per l'anno scolastico 2022/23 sono determinate come segue:

Descrizione compenso	Risorse anno scolastico 2022/23	
	Lordo Dipendente	Lordo Stato
INCARICHI AGGIUNTIVI PERSONALE ATA	2.952,68	3.918,21
AREE A RISCHIO, A FORTE PROCESSO IMMIGRATORIO E CONTRO L'EMARGINAZIONE SCOLASTICA	2.494,47	3.310,16
FIS - FONDO ISTITUZIONE SCOLASTICA	50.921,15	67.572,37
FUNZIONI STRUMENTALI PERSONALE DOCENTE	4.588,33	6.088,71
ORE ECCEDENTI ATTIVITA' COMPLEMENTARI DI EDUCAZIONE FISICA	1.216,17	1.613,86
ORE ECCEDENTI PER LA SOSTITUZIONE DEI COLLEGHI ASSENTI	2.800,19	3.715,85
FONDO VALORIZZAZIONE DEL MERITO PERSONALE SCOLASTICO	15.079,68	20.010,74
P.4.2 - PNRR -MISSIONE 4- COMPONENTE 1-LINEA DI INVESTIMENTO 2.1-ANIMATORI DIGITALI 2022/24	753,58	1.000,00
P.3.1 - TRINITY/CAMBRIDGE	640,53	849,98
TOTALE	81.446,78	108.079,88

Sezione
II

Risorse variabili

Somme non utilizzate provenienti da esercizi precedenti	Risorse anno scolastico 2022/23	
	Lordo Dipendente	Lordo Stato
INCARICHI AGGIUNTIVI PERSONALE ATA	150,97	200,34
AREE A RISCHIO, A FORTE PROCESSO IMMIGRATORIO E CONTRO L'EMARGINAZIONE SCOLASTICA	2.631,29	3.491,72
FIS - FONDO ISTITUZIONE SCOLASTICA	5.655,79	7.505,23
FUNZIONI STRUMENTALI PERSONALE DOCENTE	0,00	0,00
FONDO VALORIZZAZIONE DEL MERITO PERSONALE SCOLASTICO	1.790,82	2.376,42
ORE ECCEDENTI PER LA SOSTITUZIONE DEI COLLEGHI ASSENTI	1.205,24	1.599,35
FONDO VALORIZZAZIONE DEL MERITO PERSONALE SCOLASTICO	29,42	39,04
ORE ECCEDENTI ATTIVITA' COMPLEMENTARI DI EDUCAZIONE FISICA	0,00	0,00
FONDO VALORIZZAZIONE DEL MERITO PERSONALE SCOLASTICO	0,10	0,13
TOTALE	11.463,63	15.212,23

Sezione
III

Decurtazioni del fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Sezione
IV

Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione



Tipologia delle risorse	Lordo Dipendente	Lordo Stato
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione	81.446,78	108.079,88
Totale risorse variabili sottoposto a certificazione	11.463,63	15.212,23
Totale Fondo sottoposto a certificazione	92.910,41	123.292,11

Sezione v	Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo
----------------------	---

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato



Modulo 2

Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I	Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione
------------------	--

Descrizione compenso	Risorse anno scolastico 2022/23	
	Lordo Dipendente	Lordo Stato
Indennità DSGA	4.980,00	6.608,46
Indennità Sostituto DSGA	0,00	0,00
TOTALE	4.980,00	6.608,46

Sezione II	Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo
-------------------	---

Le attività da retribuire, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche e organizzative e alle aree del personale Docente e ATA della scuola, in correlazione con il P.T.O.F. Di seguito si indicano i compensi da corrispondere a:

PRESONALE DOCENTE		
Descrizione compenso	Risorse anno scolastico 2022/23	
	Lordo Dipendente	Lordo Stato
INCARICHI AGGIUNTIVI PERSONALE ATA	0,00	0,00
AREE A RISCHIO, A FORTE PROCESSO IMMIGRATORIO E CONTRO L'EMARGINAZIONE SCOLASTICA	5.125,76	6.801,88
FIS - FONDO ISTITUZIONE SCOLASTICA	36.117,86	47.928,40
FUNZIONI STRUMENTALI PERSONALE DOCENTE	4.588,00	6.088,28
ORE ECCEDENTI ATTIVITA' COMPLEMENTARI DI EDUCAZIONE FISICA	1.216,17	1.613,86
ORE ECCEDENTI PER LA SOSTITUZIONE DEI COLLEGHI ASSENTI	4.005,43	5.315,21
FONDO VALORIZZAZIONE DEL MERITO PERSONALE SCOLASTICO	11.830,01	15.698,42
P.4.2 - PNRR -MISSIONE 4- COMPONENTE 1-LINEA DI INVESTIMENTO 2.1-ANIMATORI DIGITALI 2022/24	753,58	1.000,00
P.3.1 - TRINITY/CAMBRIDGE	0,00	0,00
TOTALE	63.636,81	84.446,05

PRESONALE A.T.A.		
Descrizione compenso	Risorse anno scolastico 2022/23	
	Lordo Dipendente	Lordo Stato
INCARICHI AGGIUNTIVI PERSONALE ATA	3.100,00	4.113,70
AREE A RISCHIO, A FORTE PROCESSO IMMIGRATORIO E CONTRO L'EMARGINAZIONE SCOLASTICA	0,00	0,00
FIS - FONDO ISTITUZIONE SCOLASTICA	15.479,08	20.540,74
FUNZIONI STRUMENTALI PERSONALE DOCENTE	0,00	0,00
ORE ECCEDENTI ATTIVITA' COMPLEMENTARI DI EDUCAZIONE FISICA	0,00	0,00
ORE ECCEDENTI PER LA SOSTITUZIONE DEI COLLEGHI ASSENTI	0,00	0,00
FONDO VALORIZZAZIONE DEL MERITO PERSONALE SCOLASTICO	5.070,01	6.727,90
P.4.2 - PNRR -MISSIONE 4- COMPONENTE 1-LINEA DI INVESTIMENTO 2.1-ANIMATORI DIGITALI 2022/24	0,00	0,00
P.3.1 - TRINITY/CAMBRIDGE	640,53	849,98
TOTALE	24.289,62	32.232,32



Sezione III	Destinazioni ancora da regolare																													
<table border="1"><thead><tr><th rowspan="2">Descrizione compenso</th><th colspan="2">Risorse anno scolastico 2022/23</th></tr><tr><th>Lordo Dipendente</th><th>Lordo Stato</th></tr></thead><tbody><tr><td>INCARICHI AGGIUNTIVI PERSONALE ATA</td><td>3,65</td><td>4,84</td></tr><tr><td>AREE A RISCHIO, A FORTE PROCESSO IMMIGRATORIO E CONTRO L'EMARGINAZIONE SCOLASTICA</td><td>0,00</td><td>0,00</td></tr><tr><td>FIS - FONDO ISTITUZIONE SCOLASTICA</td><td>0,00</td><td>0,00</td></tr><tr><td>FUNZIONI STRUMENTALI PERSONALE DOCENTE</td><td>0,33</td><td>0,44</td></tr><tr><td>ORE ECCEDENTI ATTIVITA' COMPLEMENTARI DI EDUCAZIONE FISICA</td><td>0,00</td><td>0,00</td></tr><tr><td>ORE ECCEDENTI PER LA SOSTITUZIONE DEI COLLEGHI ASSENTI</td><td>0,00</td><td>0,00</td></tr><tr><td>FONDO VALORIZZAZIONE DEL MERITO PERSONALE SCOLASTICO</td><td>0,00</td><td>0,00</td></tr><tr><td>TOTALE</td><td>3,98</td><td>5,28</td></tr></tbody></table>		Descrizione compenso	Risorse anno scolastico 2022/23		Lordo Dipendente	Lordo Stato	INCARICHI AGGIUNTIVI PERSONALE ATA	3,65	4,84	AREE A RISCHIO, A FORTE PROCESSO IMMIGRATORIO E CONTRO L'EMARGINAZIONE SCOLASTICA	0,00	0,00	FIS - FONDO ISTITUZIONE SCOLASTICA	0,00	0,00	FUNZIONI STRUMENTALI PERSONALE DOCENTE	0,33	0,44	ORE ECCEDENTI ATTIVITA' COMPLEMENTARI DI EDUCAZIONE FISICA	0,00	0,00	ORE ECCEDENTI PER LA SOSTITUZIONE DEI COLLEGHI ASSENTI	0,00	0,00	FONDO VALORIZZAZIONE DEL MERITO PERSONALE SCOLASTICO	0,00	0,00	TOTALE	3,98	5,28
Descrizione compenso	Risorse anno scolastico 2022/23																													
	Lordo Dipendente	Lordo Stato																												
INCARICHI AGGIUNTIVI PERSONALE ATA	3,65	4,84																												
AREE A RISCHIO, A FORTE PROCESSO IMMIGRATORIO E CONTRO L'EMARGINAZIONE SCOLASTICA	0,00	0,00																												
FIS - FONDO ISTITUZIONE SCOLASTICA	0,00	0,00																												
FUNZIONI STRUMENTALI PERSONALE DOCENTE	0,33	0,44																												
ORE ECCEDENTI ATTIVITA' COMPLEMENTARI DI EDUCAZIONE FISICA	0,00	0,00																												
ORE ECCEDENTI PER LA SOSTITUZIONE DEI COLLEGHI ASSENTI	0,00	0,00																												
FONDO VALORIZZAZIONE DEL MERITO PERSONALE SCOLASTICO	0,00	0,00																												
TOTALE	3,98	5,28																												
Sezione IV	Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione																													
<table border="1"><thead><tr><th rowspan="2">Descrizione compenso</th><th colspan="2">Risorse anno scolastico 2022/23</th></tr><tr><th>Lordo Dipendente</th><th>Lordo Stato</th></tr></thead><tbody><tr><td>Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo</td><td>4.980,00</td><td>6.608,46</td></tr><tr><td colspan="3">Poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa</td></tr><tr><td>Poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa Personale docente</td><td>63.636,81</td><td>84.446,05</td></tr><tr><td>Poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa Personale ATA</td><td>24.289,62</td><td>32.232,32</td></tr><tr><td>Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare</td><td>3,98</td><td>5,28</td></tr><tr><td>TOTALE</td><td>92.910,41</td><td>123.292,11</td></tr></tbody></table>		Descrizione compenso	Risorse anno scolastico 2022/23		Lordo Dipendente	Lordo Stato	Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo	4.980,00	6.608,46	Poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa			Poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa Personale docente	63.636,81	84.446,05	Poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa Personale ATA	24.289,62	32.232,32	Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare	3,98	5,28	TOTALE	92.910,41	123.292,11						
Descrizione compenso	Risorse anno scolastico 2022/23																													
	Lordo Dipendente	Lordo Stato																												
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo	4.980,00	6.608,46																												
Poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa																														
Poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa Personale docente	63.636,81	84.446,05																												
Poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa Personale ATA	24.289,62	32.232,32																												
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare	3,98	5,28																												
TOTALE	92.910,41	123.292,11																												
Sezione V	Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo																													
Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato																														
Sezione VI	Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale																													
<p>A fronte di un'assegnazione (lordo Stato) complessivamente quantificata in 123.292,11 è stata prevista un'utilizzazione totale di risorse pari ad 123.286,83 (in percentuale: 100%) di cui:</p> <ul style="list-style-type: none">• 6.608,46 per destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa;• 84.446,05 per il personale docente - in percentuale 68% sul totale e 72% su MOF ripartibile;• 32.232,32 per il personale ATA - in percentuale 26% sul totale e 28% su MOF ripartibile; <p>Le unità di personale interessato sono complessivamente n. 124 di cui n° 84 docenti e n° 40 di personale A.T.A</p>																														



Modulo 3

Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Anno scolastico 2021/22		Anno scolastico 2022/23	
Fondo certificato lordo oneri Stato	Fondo impegnato e speso lordo oneri Stato	Fondo Totale lordo oneri Stato	Totale poste di destinazione lordo oneri Stato
123.474,85	108.262,61	123.292,11	116.678,37

Modulo 4

Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I	Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione
-----------	--

Il sistema contabile per la gestione del fondo si articola in un solo tipo di gestione: - gestione tramite il sistema NOIPA, di cui all'art.2 c.197 della Legge 191 del 23 dicembre 2009 e regolamentate dal D.M. MEF DEL 01 dicembre 2010, dalla circolare MEF n.39 del 22.10.2010 e da quella del MIUR n.3980 del 16.05.2011. Il sistema è gestito secondo i piani gestionali così strutturati:

CEDOLINO UNICO A.S. 22/23

Capitolo e Piano gestionale: Capitoli e piano gestionali NON ANCORA assegnati.

A Settembre 2022: FIS 50.921,15 _ F.S. docenti 4.588,33 _ Incarichi specifici ATA 2.952,68 _ O.E. sost. Docenti 2.800,19 _ Attività compl. ed. fisica 1.216,17 _ Aree a forte proc. Imm. 2.494,47 _ Valorizzazione merito personale 15.079,68

Per un totale Lordo dipendente di €. 80.052,67 _ Lordo Stato 106.229,89

ECONOMIE AL 27/07/2022 da Consultazione piano di riparto presente nel SIRGS - sottosistema Spese Web

Esercizio: 2022

Stato Previsione: 7 - MINISTERO DELL'ISTRUZIONE

Ufficio Responsabile: PC - PIACENZA

Ufficio Ordinante / POS: 770 - ISTITUTO COMPRENSIVO RIVERGARO

Capitolo	Piano	Gestionale	Importo Stanziato	Importo Autorizzato	Importo Disponibile
1227	01		31.107,53	30.926,28	181,25
1228	01		88.727,42	88.693,15	34,27
1228	04		1.537,38	1.509,13	28,25
1229	01		32.532,22	31.318,23	1.213,99
1230	01		5.473,16	5.467,96	5,20
1231	01		176.741,62	68.333,23	8.408,39
2554	13		0,10	0,00	0,10
2555	05		80.680,75	72.242,70	8.438,05
2555	06		2.819,26	2.819,26	0,00
2555	12		3.136,11	140,05	2.996,06
2555	13		29,42	0,00	29,42

La gestione delle risorse assegnate per PNRR -MISSIONE 4- COMPONENTE 1-LINEA DI INVESTIMENTO 2.1-ANIMATORI DIGITALI 2022/24 e TRINITY/CAMBRIDGE avviene tramite Bilancio della scuola, rispettivamente nelle schede di destinazione P 4.2 e P 3.1 così suddivise:

PNRR -MISSIONE 4- COMPONENTE 1-LINEA DI INVESTIMENTO 2.1-ANIMATORI DIGITALI 2022/24

Lordo Stato Lordo dipendente INPDAP 8,80% FC 0,35% IMPONIBILE IRPEF NETTO IRAP 8,50% INPDAP 24,20%



Ministero dell'Istruzione e del Merito
Ufficio Scolastico Regionale: EMILIA-ROMAGNA
IC ISTITUTO COMPRENSIVO RIVERGARO
29029 RIVERGARO (PC) VIA ROMA, 19 C.F. 80009830334 C.M. PCIC81600L

2.000,00 1.507,16 132,63 5,28 1.369,25 342,31 1.026,94 128,11 364,73
Tali importi per quanto compete a questa annualità di contrattazione integrativa d'istituto devono essere ricondotti alla metà in ragione del fatto che tale finanziamento è destinato a coprire l'annualità scolastica 22/23 e successivamente 23/24.

TRINITY/CAMBRIDGE

lordo stato lordo dipendente INPDAP 8,80% FC 0,35% IMPONIBILE IRPEF NETTO IRAP 8,50% INPDAP 24,20%
94,44 71,17 6,26 0,25 64,66 16,16 48,49 6,05 17,22

tali importi vanno riconosciuti a n. 9 collaboratori scolastici impegnati nel progetto dando origine pertanto ai seguenti totali:

lordo stato lordo dipendente INPDAP 8,80% FC 0,35% IMPONIBILE IRPEF NETTO IRAP 8,50% INPDAP 24,20%
850,00 640,54 56,37 2,24 581,93 145,48 436,45 54,45 155,01

Sezione II	Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo
-------------------	---

Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa dell'anno precedente risulta rispettato.

CONSUNTIVO DELL'ANNO SCOLASTICO PRECEDENTE A.S. 21/22

Tipologia	Certificazione		Costi sostenuti		Differenza L.D.
	L.S.	L.D.	L.S.	L.D.	
Compensi contrattati	109.955,94	82.860,54	94.814,87	71.450,55	11.409,99
Compensi non disponibili alla contrattazione	13.447,72	10.133,93	13.447,72	10.133,93	0
<u>Compensi non contrattati</u>	<u>71,19</u>	<u>53,64</u>	<u>0</u>	<u>0</u>	<u>53,64</u>
totali	123.474,85	83.048,11	108.262,59	81.584,46	11.463,63

ECONOMIE DEFINITIVE PARI A €. 11.463,63

Economie al 27.07.2022 (data ultima liquidazione) Rispetto all'utilizzo del fondo relativo all'anno precedente si registra un'economia contrattuale pari ad €. 11.463,63 da destinare ad incremento, a titolo di risorsa variabile, del fondo dell'anno successivo.

Sezione III	Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale
--------------------	---

- Verificato che le destinazioni finanziarie al personale docente e ATA sono conformi agli istituti contrattuali;
- Verificato che con gli impegni di spesa si assicura il servizio didattico agli alunni, in primis quello curricolare, nonché tutte le altre attività extracurricolari previste dal PTOF;
- Considerato che i fondi impegnati nella contrattazione di istituto, come risulta dagli allegati indicati in premessa, sono inferiori alle disponibilità sopra riportate e quindi la capienza finanziaria è soddisfatta;
- Visto che le somme impegnate in sede di contrattazione rispecchiano gli indirizzi dettati dal Consiglio di Istituto per dare supporto a tutte le attività previste nel POF per l'anno scolastico 2022/2023;

ATTESTA



che la presente relazione tecnico-finanziaria, in tutti i passaggi che precedono, dimostra la totale copertura delle spese derivanti dall'ipotesi di contrattazione che le parti hanno siglato.

Data: 24-01-2023



Il Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi

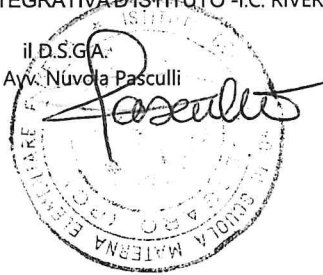
Nuvola Pasculli
Nuvola Pasculli

Annotazione:

In oggetto leggesi "IPOTESI DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA D'ISTITUTO -I.C. RIVERGARO"

Rivergaro, 26.01.2023

il D.S.G.A.
Avv. Nuvola Pasculli



Nuvola Pasculli