



Ministero dell'istruzione e del merito
Dipartimento per le risorse, l'organizzazione e l'innovazione digitale
Il Capo Dipartimento

- VISTO** il decreto legislativo n. 165 del 2001 e successive modificazioni;
- VISTO** in particolare, l'articolo 55-bis del decreto legislativo n. 165 del 2001 il quale prevede che *ciascuna amministrazione, secondo il proprio ordinamento e nell'ambito della propria organizzazione, individua l'ufficio per i procedimenti disciplinari competente per le infrazioni punibili con sanzione superiore al rimprovero verbale e ne attribuisce la titolarità e responsabilità;*
- VISTO** il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale dirigente dell'Area Funzioni Centrali, sottoscritto in data 9 marzo 2020 e, in particolare, il Capo III - Responsabilità disciplinare, articolo 33 (principi generali), articolo 34 (sanzioni disciplinari) e articolo 35 (sanzioni disciplinari), nonché il codice disciplinare di cui all'articolo 36 e seguenti;
- VISTO** il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto Funzioni Centrali, periodo 2019-2021, sottoscritto il 9 maggio 2022 e, in particolare, la disciplina contenuta nel Titolo VI denominato "Responsabilità disciplinare" di cui all'articolo 42 (obblighi del dipendente) e all'articolo 43 (codice disciplinare);
- VISTO** il decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013 n. 62, recante il Codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'art. 54 del d.lgs. n. 165/2001, così come modificato dal decreto del Presidente della Repubblica 13 giugno 2023, n. 8;
- VISTO** il codice di comportamento dei dipendenti del Ministero dell'Istruzione, adottato con D.M. n. 105 del 26 aprile 2022, ammesso alla registrazione della Corte dei conti il 3 giugno 2022 al n. 1676;
- VISTO** il decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 27 ottobre 2023, n. 208 e successive modificazioni concernente l'organizzazione del Ministero dell'istruzione e del merito;



Ministero dell'istruzione e del merito
Dipartimento per le risorse, l'organizzazione e l'innovazione digitale
Il Capo Dipartimento

VISTO

in particolare, l'articolo 6, comma 5, lettera s) del citato d.P.C.M. che attribuisce alla Direzione generale per le risorse umane e finanziarie la gestione delle attività rientranti nella competenza dell'Ufficio per i procedimenti disciplinari (**U.P.D.**) con specifico riferimento all'applicazione delle sanzioni disciplinari a carico del personale dirigenziale di livello non generale e di livello generale in servizio presso l'Amministrazione centrale e periferica, nonché all'applicazione delle sanzioni disciplinari superiori al rimprovero verbale a carico del personale appartenente alle aree professionali in servizio presso l'Amministrazione centrale;

VISTO

il Decreto del Ministro n. 6 del 17 gennaio 2025 recante *"Individuazione degli uffici di livello dirigenziale non generale dell'Amministrazione centrale del Ministero dell'istruzione e del merito"* e, in particolare, l'articolo 12 che attribuisce specificatamente all'Ufficio II - contenzioso e disciplina, la gestione di dette attività rientranti nelle competenze dell'U.P.D.;

RAVVISATA

la necessità, a seguito del riassetto organizzativo dell'Amministrazione e del conferimento dei nuovi incarichi di livello dirigenziale non generale, di costituire un nuovo U.P.D., in conformità ai principi di imparzialità e autonomia;

CONSIDERATO

che il citato U.P.D. venga costituito da figure professionali di comprovata esperienza e adeguata autorevolezza;

DECRETA
Articolo 1

Per le motivazioni sopra rappresentate, l'Ufficio per i procedimenti disciplinari (U.P.D.) ai fini dell'esercizio dell'azione disciplinare nei confronti del personale di livello dirigenziale non generale e del personale dirigenziale di livello generale dell'Amministrazione centrale e periferica del Ministero dell'istruzione e del merito, nonché del personale delle aree professionali in servizio presso l'Amministrazione centrale, è così composto:

Presidente:

dott.ssa Antonella IUNTI, direttore generale della Direzione generale per le risorse umane e finanziarie;

Componente:

dott.ssa Alessia Auriemma, dirigente di II fascia dei ruoli di questo Ministero con l'incarico dirigenziale presso l'Ufficio II



Ministero dell'istruzione e del merito
Dipartimento per le risorse, l'organizzazione e l'innovazione digitale
Il Capo Dipartimento

della Direzione generale per le risorse umane e finanziarie;

Componente:

dott.ssa Giulia Vinciguerra, dirigente di II fascia dei ruoli di questo Ministero con l'incarico dirigenziale presso l'Ufficio III della Direzione generale per le risorse umane e finanziarie;

Articolo 2

Le riunioni e le audizioni dell'U.P.D. potranno svolgersi, oltre che in presenza, anche mediante piattaforme digitali di videoconferenza.

Articolo 3

L'Ufficio Procedimenti Disciplinari si avvarrà del supporto di una segreteria tecnica composta dalla dott.ssa Cecilia Giselda Coculo, dalla dott.ssa Giada Costa e dal sig. Andrea Volpe, funzionari amministrativi in servizio presso l'Ufficio II della Direzione generale per le risorse umane e finanziarie.

La segreteria tecnica cura:

- il supporto operativo e istruttorio in tutte le fasi dei procedimenti;
- le attività di verbalizzazione delle audizioni;
- la gestione documentale e la conservazione degli atti.

Il presente decreto sostituisce il provvedimento n. 28 del 3 giugno 2025.

Dall'attuazione del presente decreto non derivano nuovi o maggiori oneri a carico della finanza pubblica.

IL CAPO DIPARTIMENTO
Nando Minnella