

Certificazione dell'ipotesi di contratto integrativo

VERBALE N. 2023/002

Presso l'istituto ISTITUTO COMPRENSIVO RIVERGARO di RIVERGARO, l'anno 2023 il giorno 30, del mese di gennaio, alle ore 10:00, si sono riuniti i Revisori dei Conti dell'ambito ATS n. 3 provincia di PIACENZA.

La riunione si svolge presso a distanza.

I Revisori sono:

Nome	Cognome	Rappresentanza	Assenza/Presenza
GIUSEPPINA	CORBELLINI	Ministero dell'Economia e delle Finanze (MEF)	Assente Giustificato
ARMANDO	ACRI	Ministero dell'Istruzione (MI)	Presente

La verifica ed il controllo della documentazione ai fini del rilascio della certificazione di compatibilità finanziaria dell'ipotesi di contratto integrativo di Sede si è svolta in modalità telematica ai sensi degli artt. 51 e 52 del D.I. n. 129/2018. Pertanto il verbale è stato redatto a seguito di controllo a distanza mediante l'uso di strumenti informatici, attraverso l'invio di documenti e per gli scambi di comunicazioni (art.52 comma 4). La verifica si è svolta individualmente, in coerenza con la nota MEF del 13.10.2009 prot.103473, in attesa del nuovo Revisore in rappresentanza del MEF e di cui si attende formalizzazione di incarico.

I Revisori esaminano l'ipotesi di Contratto Integrativo dell'Istituzione scolastica dell'anno scolastico 2022/2023 al fine di certificare la compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa di sede ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e dell'art. 51, comma 2, lett. g) del D.I. 28 agosto 2018, n. 129.

L'ipotesi di contratto è stata stipulata in data 23/01/2023 dal Dirigente Scolastico Antaldi Giorgia e dalla parte sindacale (RSU/rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL 19 aprile 2018).

L'ipotesi di contratto integrativo è stata trasmessa ai Revisori dei conti in data: 24/01/2023 nei termini stabiliti dal vigente CCNL.

Il documento è corredato dalla "Relazione illustrativa" e dalla "Relazione tecnico-finanziaria", ai sensi dell'art. 40, comma 3-sexies, del D. Lgs. n. 165/2001.

La relazione illustrativa è redatta secondo i disposti della Circolare MEF-RGS n. 25 del 19/7/2012.

La relazione tecnico-finanziaria è redatta secondo i disposti della Circolare MEF-RGS n. 25 del 19/7/2012.

Le OO.SS. territoriali del Comparto Scuola e la RSU risultano essere state convocate per la sottoscrizione della ipotesi di contrattazione di Sede con nota mail del 17.1.2023 prot-385.

All'atto della sottoscrizione le OO.SS. territoriali non erano presenti.

Le trattative con le OO.SS. e la RSU sono state avviate in data 15.9.2022 con nota prot. 5375 del 8.9.2022.

L'avvio delle trattative e la chiusura della contrattazione integrativa di istituto risultano coerenti con l'art. 22 comma 7 del CCNL.

Risorse

Le risorse finanziarie oggetto di contrattazione integrativa di sede per l'anno scolastico 2022/2023, sono determinate come segue:

Risorse	Anno scolastico 2022/2023 (lordo dipendente)
Fondo per l'Istituzione Scolastica (art. 2, comma 2, primo alinea del CCNL 7/8/2014)	€ 50.921,15
Funzioni strumentali al piano dell'offerta formativa (art. 2, comma 2, terzo alinea del CCNL 7/8/2014)	€ 4.588,33
Misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 2, comma 2, quinto alinea del CCNL 7/8/2014)	€ 2.494,47
Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti (art. 30 del CCNL 29/11/2007)	€ 2.800,19
Ore eccedenti del personale insegnante di educazione fisica nell'avviamento alla pratica sportiva (art. 2, comma 2, secondo alinea del CCNL 7/8/2014)	€ 1.216,17
Risorse di cui all'articolo 1, comma 126, della legge 13 luglio 2015, n. 107, smi da utilizzare ai sensi dell'art. 1, comma 249, della legge 27 dicembre 2019, n. 160	€ 15.079,68
Risorse di cui all'art. 1, comma 592, della legge n. 205/2017, nel rispetto dei criteri di indirizzo di cui al comma 593	€ 0,00
Compensi a docenti Coordinatori di educazione fisica presso gli Uffici Scolastici Regionali	€ 0,00
Incarichi specifici del personale ATA (art. 2, comma 2, quarto alinea del CCNL 7/8/2014)	€ 2.952,68
Turni notturni e festivi svolti dal personale ATA ed educativo presso i Convitti e gli Educandati	€ 0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo da corrispondere al personale docente della scuola Primaria e al personale ATA, Fascia A e B della Regione Friuli Venezia Giulia	€ 0,00
Indennità di sostituzione del Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi (somme eventualmente assegnate dal MI)	€ 0,00
Totale risorse "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa" (cedolino unico)	€ 80.052,67
Fondo per l'arricchimento e l'ampliamento dell'offerta formativa e per gli interventi perequativi (Art. 1 Legge 18 dicembre 1997, n. 440)	€ 0,00
Ulteriori finanziamenti per corsi di recupero	€ 0,00
Percorsi per le competenze trasversali e per l'orientamento (quota di risorse destinata alla remunerazione del personale)	€ 0,00
Progetti nazionali (quota di risorse destinata alla remunerazione del personale) (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018)	€ 640,53
Progetti comunitari (quota di risorse destinata alla remunerazione del personale) (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018)	€ 753,58
Totale risorse su stanziamenti di bilancio	€ 1.394,11
Risorse relative al Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa non utilizzate provenienti dagli anni scolastici precedenti	€ 11.463,63
Totale economie esercizi precedenti	€ 11.463,63

TOTALE RISORSE	€ 92.910,41
-----------------------	--------------------

Sintesi delle risorse	Anno scolastico 2022/2023 (lordo dipendente)
Risorse "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa" (cedolino unico)	€ 80.052,67
Risorse su stanziamenti di bilancio Scuola	€ 1.394,11
Economie esercizi precedenti	€ 11.463,63
Totale risorse (lordo dipendente)	€ 92.910,41

L'assegnazione delle risorse finanziarie degli istituti contrattuali che compongono il "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa" è stata comunicata dal Ministero dell'istruzione con nota n. 46445 del 04/10/2022.

Si è preso atto dalle Parti delle modifiche intervenute sulle nuove destinazioni (senza vincolo) apportate dalla legge di Bilancio n. 160/2019 comma 249 e dal nuovo CCNL. In particolare si richiama l'art. 40 del CCNL , che prevede il confluire delle nuove ulteriori risorse nel Fondo unico MOF nei loro valori annuali già precostituiti per legge, tra cui la valorizzazione (L. 107/2015 art.126) e ore eccedenti per sostituzione dei docenti assenti.

Per quanto attiene alle ore eccedenti si precisa che il rispettivo valore L.D. è stato riportato in Entrata ed in Uscita, pur non essendo risorsa contrattabile, ai soli fini della quantificazione della spesa.

Le economie provenienti da esercizi precedent (risorse variabili) i sono state quantificate in euro 11.463,63 L.D. e così costituite : FIS 5.655,79+incarichi aggiuntivi personale ATA 150,97+ aree a rischio 2.631,29+ valorizzazione 1.820,34+ ore eccedenti 1.205,24 = 11.463,63 L.D.

Per quanto concerne , inoltre, le assegnazioni relative ai progetti nazionali e comunitari (art. 22 comma 4 lettera c e c3) del CCNL è stato accertato che tali Fondi attengono a valori gestiti in Bilancio per PNRR - Missione 4 - Componente 1- Linea di investimento 2.1- Animatori Digitali e Trinity Cambridge rispettivamente nelle schede di destinazione P 4.2 -P 3.1. Il Dirigente scolastico ha proceduto ad individuare e conferire incarichi al personale (con note n.6945 del 10.11.2022 e 5232 del 2.9.2022) ai fini della gestione delle attività organizzative con gli importi orari e costi in linea con le relative tabelle. Agli atti è presente le relative e pertinenti delibere di assunzione in Bilancio dei finanziamenti assegnati per euro rispettivamente di 2.000,00 e 3.662,00. Il Dirigente scolastico ha provveduto a pubblicare all'Albo della Istituzione scolastica l'assunzione del progetto e l'inserimento dello stesso nel PTOF.

Finalizzazioni

Le attività di cui è stata prevista la specifica remunerazione, nei limiti delle risorse finanziarie come sopra riportate, attengono alle diverse esigenze didattiche e organizzative e alle aree di personale interno alla Scuola, in correlazione anche con il PTOF.

Di seguito si indicano le attività e i relativi compensi stabiliti per il personale interessato:

PERSONALE DOCENTE	Anno scolastico 2022/2023 (lordo dipendente)
Particolare impegno professionale "in aula" connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica (art. 88, comma 2, lettera a) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, comma 2, lettera b) CCNL 29/11/2007)	€ 9.322,87
Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero (art. 88, comma 2, lettera c) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007)	€ 19.415,00
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art. 88, comma 2, lettera f) CCNL 29/11/2007)	€ 3.000,00
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo da corrispondere al personale docente della scuola Primaria della Regione Friuli-Venezia Giulia	€ 0,00
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del PTOF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	€ 15.710,00
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni (Art. 88, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	€ 500,00
Compensi per le ore eccedenti del personale insegnante di educazione fisica nell'avviamento alla pratica sportiva (Art. 40 CCNL 8/2/2018)	€ 1.216,17
Compensi a docenti Coordinatori di educazione fisica presso gli Uffici Scolastici Regionali	€ 0,00
Funzioni strumentali al piano dell'offerta formativa (art. 33 CCNL 29/11/2007)	€ 4.588,00
Misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	€ 5.125,76
Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti Art. 40 CCNL 8/2/2018	€ 4.005,43
Valorizzazione, ai sensi dell'art. 1, commi da 126 a 128, della legge n. 107/2015 e dell'art. 1, comma 249, della legge n. 160/2019	€ 0,00
Valorizzazione dell'impegno in attività di formazione, ricerca e sperimentazione didattica e valorizzazione del contributo alla diffusione nelle istituzioni scolastiche di modelli per una didattica per lo sviluppo delle competenze (art. 1, commi 592 e 593 della legge n. 205/2017)	€ 0,00
Totale finalizzazioni "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa" (cedolino unico)	€ 62.883,23
Fondo per l'arricchimento e l'ampliamento dell'offerta formativa e per gli interventi perequativi (art. 1 legge 18 dicembre 1997, n. 440) - quota destinata al personale docente	€ 0,00
Ulteriori compensi per corsi di recupero	€ 0,00
Percorsi per le competenze trasversali e per l'orientamento Art. 1, comma 784, Legge n. 145/2018	€ 0,00
Compensi per progetti nazionali (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018)	€ 0,00
Compensi per progetti comunitari (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018)	€ 753,58
Totale finalizzazioni su stanziamenti di bilancio	€ 753,58
TOTALE PERSONALE DOCENTE	€ 63.636,81

PERSONALE ATA	Anno scolastico 2022/2023 (lordo dipendente)
Quota variabile dell'indennità di direzione DSGA (art. 88, comma 2, lettera j) CCNL 29/11/2007)	€ 4.980,00
Compenso per il sostituto del DSGA (art. 88, comma 2, lettera i) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007)	€ 14.298,09
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del PTOF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	€ 1.192,00
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale ATA delle istituzioni educative	€ 0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo da corrispondere al personale ATA, Fascia A e B della Regione Friuli Venezia Giulia	€ 0,00
Incarichi specifici personale ATA (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	€ 3.100,00
Misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica Art. 40 CCNL 8/2/2018	€ 0,00
Valorizzazione ai sensi dell'art. 1, commi da 126 a 128, della legge n. 107/2015 e dell'art. 1, comma 249, della legge n. 160/2019	€ 5.059,00
Totale finalizzazioni "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa" (cedolino unico)	€ 28.629,09
Fondo per l'arricchimento e l'ampliamento dell'offerta formativa e per gli interventi perequativi (art. 1 legge 18 dicembre 1997, n. 440) - quota destinata al personale ATA	€ 0,00
Percorsi per le competenze trasversali e per l'orientamento (Art. 40 CCNL 8/2/2018)	€ 0,00
Compensi DSGA (art. 89 CCNL 29/11/2007 come sostituito dall'art. 3 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	€ 0,00
Compensi per progetti nazionali (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018)	€ 640,53
Compensi per progetti comunitari (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018))	€ 0,00
Totale finalizzazioni su stanziamenti di bilancio	€ 640,53
TOTALE PERSONALE ATA	€ 29.269,62

Il personale scolastico destinatario delle assegnazioni è di n. 124 unità di cui n. 84 docenti e n.40 di personale ATA.

La percentuale di utilizzo coincide con le risultanze della relazione tecnica finanziaria 100%, mentre le percentuali di distribuzione delle risorse destinate al personale non coincidono con le percentuali negoziate 70% e 30% (art. 29 e 30 della ipotesi) per minimi scostamenti.

A questo proposito si invita l'Istituto ad informare la Parte sindacale, in sede di sottoscrizione definitiva, della natura e del minimo scostamento rilevato.

A fronte di una disponibilità complessivamente quantificata in € 92.910,41, è stata prevista un'utilizzazione totale di risorse pari ad € 92.906,43, (in percentuale: 100,00%).

Si rileva la seguente distribuzione del fondo dell'istituzione scolastica tra il personale docente e il personale ATA:

Personale docente: 68,50%

Personale ATA: 31,50%

Si ritiene doveroso precisare che sono stati chiesti all'istituto ulteriori elementi istruttori, per cui i termini di efficacia sono stati temporaneamente sospesi in data 26.1.2023, ai sensi dell'art.40 bis comma 2 del Decreto Leg.vo n. 165/2001 e successive modifiche ed integrazioni.

Il collega Revisore del MEF potrà esprimere, eventualmente, il proprio parere e fornire le proprie valutazioni, successivamente, all'atto del suo insediamento.

Il presente verbale sarà inoltrato all'Istituto di cui si relaziona con parere favorevole, in via telematica, con riserva di sottoscrizione in occasione della prima visita utile in presenza.

Conclusioni

Pertanto, considerato che:

- l'individuazione delle risorse disponibili è stata effettuata correttamente;
- il contratto integrativo è stato predisposto in conformità alle vigenti disposizioni normative e contrattuali;
- l'onere scaturente dalla contrattazione risulta coperto dalle disponibilità.

I Revisori esprimono parere favorevole in ordine alla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa dell'Istituto comprensivo di Rivergaro per l'anno scolastico 2022/2023 con le risorse all'uopo assegnate all'istituzione scolastica, con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori

Il presente verbale, chiuso alle ore 11:30, l'anno 2023 il giorno 30 del mese di gennaio, viene letto, confermato, sottoscritto e successivamente inserito nell'apposito registro.

ACRI ARMANDO _____