

Ministero dell'Istruzione e del Merito

ISTITUTO COMPRENSIVO "CARDINALE AGOSTINO CASAROLI"

Via Verdi, 6 – 29015 Castel San Giovanni(PC)

tel. 0523/842788 fax. 0523/882247

C.F. 80011290337 – Cod. Mecc.PCIC81700C

e-mail: pcic81700c@istruzione.it – PEC: pcic81700c@pec.istruzione.it

SITO: <https://www.comprendivo-csg.edu.it>

Prot. vedi segnature

Agli ATTI
Al SITO WEB

**CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO D'ISTITUTO
ANNO SCOLASTICO 2025/2026**

VERBALE DI SOTTOSCRIZIONE

Il giorno **6 febbraio 2026** alle ore **12,00** nel locale Ufficio di Presidenza dell'Istituto Comprensivo "Cardinale Agostino Casaroli" Via Verdi n.6 – Castel San Giovanni, viene sottoscritto **in via definitiva** il presente Contratto Collettivo Integrativo di Istituto per l'anno scolastico 2025/2026.

Sono presenti per la stipula del contratto d'istituto:

PARTE PUBBLICA

il Dirigente Scolastico

Prof.ssa Maria Cristina DRAGONI

PARTE SINDACALE

RSU ISTITUTO

Docente Anna BITONTI

Docente Stefano CIRINNA'

Docente Roberta PARATICI

Docente Anna Maria PANETTA

Docente Enza CANTALI

Assistente Amministrativo Francesca Rita Lucia GIORDANO

Ministero dell'Istruzione e del Merito

ISTITUTO COMPRENSIVO "CARDINALE AGOSTINO CASAROLI"

Via Verdi, 6 – 29015 Castel San Giovanni(PC)

tel. 0523/842788 fax. 0523/882247

C.F. 80011290337 – Cod. Mecc.PCIC81700C

e-mail: pcic81700c@istruzione.it – PEC: pcic81700c@pec.istruzione.it

SITO: <https://www.comprendivo-csg.edu.it>

TITOLO PRIMO - PARTE NORMATIVA

CAPO I

DISPOSIZIONI GENERALI

Art.1 - Finalità, campo di applicazione, decorrenza e durata

1. Il presente Contratto Integrativo è finalizzato al conseguimento di risultati di qualità, efficacia ed efficienza nell'erogazione del servizio scolastico mediante un'organizzazione del lavoro del personale docente ed ATA dell'istituto basata sulla partecipazione e sulla valorizzazione delle competenze professionali. L'accordo intende incrementare la qualità del servizio, sostenendo i processi innovativi in atto e garantendo l'informazione più ampia ed il rispetto dei diritti di tutti i lavoratori dell'istituzione scolastica.
2. Il presente Contratto Integrativo, sottoscritto tra il dirigente scolastico dell'Istituto Comprensivo di Castel San Giovanni e la delegazione sindacale, si applica a tutto il personale docente ed ATA in servizio nell'Istituto, con contratto a tempo determinato e indeterminato.
3. Gli effetti hanno validità con decorrenza dal giorno della sottoscrizione e producono i loro effetti fino alla stipula di un nuovo contratto.
4. Il presente contratto ha validità triennale (2025/2026-2026/2027-2027/2028) e si riferisce a tutte le materie indicate nell'art.30 comma 4 lettera c) del CCNL 2019/2021 in coerenza con le scelte operate dal Collegio dei Docenti e dal Consiglio d'Istituto all'atto dell'elaborazione del PTOF.
Ai sensi dell'art.8 del CCNL 2019/2021 di comparto, all'inizio del nuovo anno scolastico la RSU potrà richiedere la negoziazione dei criteri di ripartizione delle risorse. In caso contrario, conserva la validità fino alla sottoscrizione di un successivo accordo decentrato. Resta comunque salva la possibilità di modifiche e/o integrazioni a seguito di innovazioni legislative e/o contrattuali.

Art.2 - Procedure di raffreddamento, conciliazione ed interpretazione autentica

1. In caso di controversia sull'interpretazione e/o sull'applicazione del presente contratto, le parti si incontrano entro sette giorni dalla richiesta di cui al successivo comma 2 presso la sede della scuola per definire consensualmente il significato della clausola contestata.
2. Allo scopo di cui al precedente comma 1, la richiesta deve essere presentata in forma scritta su iniziativa di una delle parti contraenti e deve contenere una sintetica descrizione dei fatti.
3. L'eventuale accordo sostituisce la clausola controversa sin dall'inizio della vigenza contrattuale.

Art. 3 - Tempi, modalità e procedura di verifica di attuazione del contratto

La verifica dell'attuazione della contrattazione collettiva integrativa di istituto ha luogo in occasione di una seduta a ciò espressamente dedicata da tenersi entro l'ultimo giorno dell'anno scolastico di riferimento.

Ministero dell'Istruzione e del Merito

ISTITUTO COMPRENSIVO "CARDINALE AGOSTINO CASAROLI"

Via Verdi, 6 – 29015 Castel San Giovanni(PC)

tel. 0523/842788 fax. 0523/882247

C.F. 80011290337 – Cod. Mecc.PCIC81700C

e-mail: pcic81700c@istruzione.it – PEC: pcic81700c@pec.istruzione.it

SITO: <https://www.comprendivo-csg.edu.it>

CAPO II

RELAZIONI SINDACALI

CRITERI E MODALITÀ DI APPLICAZIONE DEI DIRITTI SINDACALI

Art. 4 - bacheca sindacale e documentazione

1. Il Dirigente Scolastico assicura la predisposizione di una bacheca riservata all'esposizione di materiale inerente le attività delle RSU e dei rappresentanti delle organizzazioni sindacali rappresentative, in collocazione idonea e concordata con la RSU stessa.
2. Detta bacheca è situata sul sito web scolastico al seguente url:
https://nuvola.madisoft.it/bacheca-digitale/bacheca/PCIC81700C/4/IN_PUBBLICAZIONE/0/show.
Le RSU e i rappresentanti delle organizzazioni sindacali rappresentative sono responsabili della pubblicazione in essa dei documenti relativi all'attività sindacale.
3. Le RSU e le organizzazioni sindacali hanno diritto di affiggere, nella suddetta bacheca, materiale di interesse sindacale e del lavoro, in conformità alla legge sulla stampa e senza preventiva autorizzazione del dirigente scolastico. Anche la sostituzione ed eliminazione del materiale esposto è di esclusiva competenza della RSU.
4. Ogni documento affisso alla bacheca deve essere chiaramente firmato dalla persona che lo affigge, ai fini dell'assunzione della responsabilità legale.
5. Il dirigente scolastico assicura la tempestiva trasmissione alla RSU e ai terminali associativi delle Organizzazioni Sindacali rappresentative, del materiale a loro indirizzato ed inviato per posta, per e-mail, ecc., nonché qualsivoglia notizia di natura sindacale proveniente dall'esterno.
6. Stampati e documenti da esporre nelle bacheche possono essere inviati anche direttamente dalle Organizzazioni Sindacali di livello provinciale e/o regionale e/o nazionale e affissi alla specifica bacheca sindacale.
7. Le RSU e le Organizzazioni Sindacali rappresentative possono utilizzare, a richiesta, per la propria attività sindacale il locale situato in Via Verdi 6, concordando con il dirigente scolastico le modalità per la gestione, il controllo e la pulizia del locale.

Art. 5 - Permessi sindacali

1. Per lo svolgimento delle proprie funzioni sindacali, sia di scuola sia esterne, le RSU si avvalgono di permessi sindacali, nei limiti complessivi individuali e con le modalità previste dalla normativa vigente e segnatamente dagli artt. 8 – 9 -10 del CCNQ del 7 agosto 1998 e dal CCNQ 04/12/2017 CCNL e dal CCNL 2019/2021 del 18.1.2024.
2. La fruizione dei permessi sindacali di cui al precedente comma 1 è comunicata formalmente al dirigente scolastico dalle Segreterie Provinciali e/o Regionali delle OO.SS. e dalle RSU di scuola tramite atto scritto, unico adempimento da assolvere con un preavviso di dieci giorni.
3. Il contingente dei permessi di spettanza alle RSU è gestito autonomamente dalle RSU nel rispetto del tetto massimo attribuito, che si calcola moltiplicando 25 minuti e 30 secondi per il numero di dipendenti a tempo indeterminato. Il calcolo del monte ore spettante viene effettuato, all'inizio dell'anno scolastico, dal dirigente che lo comunica alla RSU medesima.

Ministero dell'Istruzione e del Merito

ISTITUTO COMPRENSIVO "CARDINALE AGOSTINO CASAROLI"

Via Verdi, 6 – 29015 Castel San Giovanni(PC)

tel. 0523/842788 fax. 0523/882247

C.F. 80011290337 – Cod. Mecc.PCIC81700C

e-mail: pcic81700c@istruzione.it – PEC: pcic81700c@pec.istruzione.it

SITO: <https://www.comprendivo-csg.edu.it>

4. Spettano, inoltre, alla RSU permessi sindacali non retribuiti, pari ad un massimo di otto giorni l'anno, per partecipare a trattative sindacali o convegni e congressi di natura sindacale. La comunicazione per la fruizione del diritto va inoltrata, di norma, tre giorni prima dall'organizzazione sindacale al dirigente scolastico.

Art. 6 - Referendum

1. Prima della stipula del Contratto Integrativo di Istituto, le RSU possono indire il referendum tra tutti i dipendenti dell'istituzione scolastica.
2. Le modalità per l'effettuazione del referendum, le quali non devono pregiudicare il regolare svolgimento del servizio, sono definite dalle RSU. Il dirigente scolastico assicura il necessario supporto materiale e organizzativo.

Art. 7 - Trasparenza amministrativa – informazione

1. Copia dei prospetti analitici relativi alla ripartizione ed attribuzione del F.I.S. viene consegnata alle RSU, nell'ambito dei diritti all'informazione ai sensi dell'art.5 CCNL 2019/2021. Sarà compito e responsabilità delle RSU medesime curarne l'eventuale diffusione, nel rispetto della tutela della riservatezza.

Art. 8 - Patrocinio e diritto di accesso agli atti

1. Le RSU e i Sindacati territoriali hanno diritto di accesso agli atti della scuola sulle materie di informazione preventiva e successiva.
2. Il rilascio di copia degli atti avviene, di norma, entro cinque giorni dalla richiesta.

Art. 9 - Assemblee sindacali

1. Le RSU, congiuntamente, possono indire assemblee sindacali in orario di lavoro e fuori orario di lavoro. Le assemblee possono, altresì, essere indette dalle RSU, congiuntamente con una o più organizzazioni sindacali rappresentative del comparto, ai sensi del CCNQ 04/12/2017 e del CCNL 2019/2021 del 18.1.2024.
2. Ciascuna assemblea, a livello di istituzione scolastica, può avere la durata massima di due ore.

Art. 10 - Modalità di convocazione delle assemblee sindacali

1. La convocazione dell'assemblea contenente la durata, la sede, l'ordine del giorno e l'eventuale partecipazione di dirigenti sindacali esterni è resa nota almeno sei giorni prima, con comunicazione scritta, email o pec, al dirigente scolastico.
2. Qualora le assemblee si svolgano fuori orario di servizio o di lezione, il termine di sei giorni può essere ridotto a quattro giorni.
3. La comunicazione, relativa all'indizione dell'assemblea, deve essere trasmessa dal dirigente scolastico a tutto il personale interessato nello stesso giorno in cui è pervenuta, per consentire a tutti di esprimere la propria adesione.
4. Le assemblee dei docenti coincidenti con l'orario di lezione devono essere svolte all'inizio o alla fine delle attività didattiche giornaliere.

Ministero dell'Istruzione e del Merito

ISTITUTO COMPRENSIVO "CARDINALE AGOSTINO CASAROLI"

Via Verdi, 6 – 29015 Castel San Giovanni(PC)

tel. 0523/842788 fax. 0523/882247

C.F. 80011290337 – Cod. Mecc.PCIC81700C

e-mail: pcic81700c@istruzione.it – PEC: pcic81700c@pec.istruzione.it

SITO: <https://www.comprensivo-csg.edu.it>

5. Le assemblee del personale ATA possono svolgersi in orario non coincidente con quello delle assemblee del personale docente, comprese le ore intermedie del servizio scolastico.
6. E' fatto obbligo al personale di dichiarare la propria partecipazione all'assemblea sindacale svolta in orario di servizio, con almeno due giorni di anticipo, in modo da poter avvisare le famiglie in caso di interruzione delle lezioni. La circolare relativa alla segnalazione della partecipazione individuale all'assemblea deve rimanere disponibile, di norma, per almeno cinque giorni al fine di consentire la presa visione da parte di tutti gli interessati. La mancata firma entro il termine stabilito nella circolare verrà interpretata come non adesione all'assemblea e quindi il personale sarà considerato in servizio con gli alunni nelle classi, con l'obbligo di rispettare il normale orario di lavoro. La dichiarazione è irrevocabile.
7. Il personale ha diritto al recupero delle ore aggiuntive dovute alla partecipazione alle assemblee sindacali, nei limiti di 10 ore per anno scolastico ed entro l'ultimo giorno del quarto mese successivo. E' fatto divieto di procedere alla liquidazione delle stesse.

Art. 11 - Svolgimento delle assemblee sindacali

1. Il dirigente scolastico, per le assemblee in cui è coinvolto il personale docente, sospende le attività didattiche delle sole classi, o sezioni di scuola dell'infanzia, i cui docenti hanno dichiarato di partecipare all'assemblea, avvertendo le famiglie interessate.
2. Non possono essere svolte assemblee sindacali in ore concomitanti con lo svolgimento degli esami e degli scrutini finali, nonché per le operazioni che ne costituiscono il presupposto.
3. Nelle assemblee in cui è coinvolto anche il personale ATA, se l'adesione è totale per quest'ultimo e non per i docenti, si assicurano i servizi essenziali come segue:
 - a) **se le lezioni sono sospese in tutte le classi** si prevede la permanenza in servizio solo di n.2 unità di collaboratore scolastico nella sede, nessuno negli altri plessi;
 - b) **se non vi è sospensione delle lezioni in tutte le classi** si prevede la permanenza in servizio di n.2 unità di assistente amministrativo in sede e di almeno n. 2 collaboratori scolastici in sede e di n.1 collaboratore in ciascuno degli altri plessi, per quanto riguarda la vigilanza agli ingressi.
4. Il dirigente scolastico nell'individuazione del personale obbligato al servizio verifica prioritariamente la disponibilità dei singoli; in caso contrario si procede al sorteggio, seguendo comunque il criterio della rotazione nel corso dell'anno scolastico secondo l'ordine alfabetico.
5. Il personale che partecipa all'assemblea deve riprendere il lavoro alla scadenza prevista nella classe o nel settore di competenza.
6. Qualora non si dia luogo all'interruzione delle lezioni e l'assemblea riguardi anche il personale ATA, va in ogni caso assicurata la sorveglianza dell'ingresso e il funzionamento del centralino telefonico.

Art. 12 - Sistema delle relazioni sindacali di istituto e rapporti tra RSU e Dirigente

1. Il sistema delle relazioni sindacali è lo strumento per costruire relazioni stabili tra l'Amministrazione ed i soggetti sindacali, improntate alla partecipazione attiva e consapevole, alla correttezza e trasparenza dei comportamenti, al dialogo

Ministero dell'Istruzione e del Merito

ISTITUTO COMPRENSIVO "CARDINALE AGOSTINO CASAROLI"

Via Verdi, 6 – 29015 Castel San Giovanni(PC)

tel. 0523/842788 fax. 0523/882247

C.F. 80011290337 – Cod. Mecc.PCIC81700C

e-mail: pcic81700c@istruzione.it – PEC: pcic81700c@pec.istruzione.it

SITO: <https://www.comprendivo-csg.edu.it>

costruttivo, alla reciproca considerazione dei rispettivi diritti ed obblighi, nonché alla prevenzione ed alla risoluzione dei conflitti.

2. La partecipazione è finalizzata ad instaurare forme costruttive di dialogo tra le parti, su atti e decisioni di valenza generale, in materia di organizzazione o aventi riflessi sul rapporto di lavoro ovvero a garantire adeguati diritti di informazione sugli stessi.
3. Il sistema delle relazioni sindacali di istituto, a norma dell'art.30 del CCNL 2019/21 prevede i seguenti istituti:
 - a) Contrattazione integrativa (art. 30 comma 4 lettera c));
 - b) Confronto (art.22 comma 9 lettera b));
 - c) Informazione (art.22 comma 10 lettera b)).
4. In tutti i momenti delle relazioni sindacali, le parti possono usufruire dell'assistenza di esperti di loro fiducia, senza oneri per l'Amministrazione.
5. Fermo quanto previsto dalle norme di legge in materia di sicurezza sul lavoro, le RSU designano al suo interno il rappresentante o i rappresentanti, in caso di scuole con più di 200 dipendenti, dei lavoratori per la sicurezza e ne comunicano il nominativo al dirigente scolastico. Qualora sia necessario, il rappresentante può essere designato all'interno del restante personale in servizio; il rappresentante rimane in carica fino a diversa comunicazione delle RSU.
6. Entro quindici giorni dall'inizio dell'anno scolastico, le RSU comunicano al dirigente scolastico le modalità di esercizio delle prerogative e delle libertà sindacali di cui è titolare.
7. Il Dirigente indica le riunioni per lo svolgimento della contrattazione o dell'informazione invitando i componenti della parte sindacale a parteciparvi, di norma, con almeno cinque giorni di anticipo.
8. L'indizione di ogni riunione deve essere effettuata in forma scritta, deve indicare le materie su cui verte l'incontro, nonché il luogo e l'ora dello stesso.

Art. 13 - Materie oggetto di contrattazione di istituto

1. La contrattazione collettiva integrativa d'istituto si svolge sulle materie previste dalle norme contrattuali di livello superiore, purché compatibili con le vigenti norme legislative imperative.
2. La contrattazione collettiva integrativa di istituto non può prevedere impegni di spesa superiori ai fondi a disposizione dell'istituzione scolastica. Le previsioni contrattuali discordanti non sono efficaci e danno luogo all'applicazione della clausola di salvaguardia di cui all'articolo 48, comma 3 del D. Lgs. n. 165/2001.
3. Oggetto della contrattazione di istituto, ai sensi del richiamato art.30 CCNL 2019/2021 sono:
 - a) i criteri generali per gli interventi rivolti alla prevenzione ed alla sicurezza nei luoghi di lavoro;
 - b) i criteri per la ripartizione delle risorse del fondo per il miglioramento dell'offerta formativa e per la determinazione dei compensi;
 - c) i criteri per l'attribuzione e la determinazione di compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165 del 2001 al personale docente, educativo ed ATA, inclusa la quota delle risorse relative ai percorsi per le competenze

Ministero dell'Istruzione e del Merito

ISTITUTO COMPRENSIVO "CARDINALE AGOSTINO CASAROLI"

Via Verdi, 6 – 29015 Castel San Giovanni(PC)

tel. 0523/842788 fax. 0523/882247

C.F. 80011290337 – Cod. Mecc.PCIC81700C

e-mail: pcic81700c@istruzione.it – PEC: pcic81700c@pec.istruzione.it

SITO: <https://www.comprendivo-csg.edu.it>

trasversali ed orientamento e di tutte le risorse relative ai progetti nazionali e comunitari eventualmente destinate alla remunerazione del personale;

- d) i criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ivi compresi quelli riconosciuti al personale dall'art. 1, comma 249 della legge n. 160 del 2019;
 - e) i criteri per l'utilizzo dei permessi sindacali ai sensi dell'art. 10 del CCNQ 4/12/2017 e s.m.i.;
 - f) i criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare;
 - g) i criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il Piano Nazionale di formazione dei docenti;
 - h) i criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (diritto alla disconnessione);
 - i) i riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti ai servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica;
 - j) il personale tenuto ad assicurare i servizi essenziali relativi alla vigilanza agli ingressi alla scuola e ad altre attività indifferibili coincidenti con l'assemblea sindacale;
 - k) i criteri di utilizzo delle risorse finanziarie e la determinazione della misura dei compensi di cui al decreto del MIM n. 63 del 5 aprile 2023;
 - l) il Protocollo di intesa per la determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sulle norme di garanzia dei servizi pubblici essenziali e sulle procedure di raffreddamento e di conciliazione in caso di sciopero nel comparto Istruzione e Ricerca del 2 dicembre 2020 validata dalla Commissione di Garanzia con delibera 303 del 17 dicembre 2020, nei limiti, con i soggetti e con le modalità ivi previste.
4. Il Dirigente Scolastico provvede a convocare le RSU e le Organizzazioni Sindacali firmatarie del CCNL con un preavviso di almeno cinque giorni.
5. Gli incontri sono convocati d'intesa tra il DS e le RSU.
6. Il dirigente scolastico e le RSU possono chiedere il rinvio della trattativa con l'obbligo di aggiornarla nel più breve tempo possibile, qualora nel corso della contrattazione emerga la necessità di approfondimento delle materie oggetto di contrattazione.
7. Il testo definitivo dell'accordo viene pubblicato sul sito dell'istituzione scolastica entro cinque giorni dalla firma. Le parti, comunque, hanno facoltà, all'atto della sottoscrizione, di apporre dichiarazioni a verbale, che sono da ritenersi parti integranti del testo contrattuale.

Art. 14 - Materie oggetto di confronto

1. Oggetto del confronto a livello di istituto sono:

- ☐ l'articolazione dell'orario di lavoro del personale docente, educativo ed ATA, nonché i criteri per l'individuazione del

Ministero dell'Istruzione e del Merito

ISTITUTO COMPRENSIVO "CARDINALE AGOSTINO CASAROLI"

Via Verdi, 6 – 29015 Castel San Giovanni(PC)

tel. 0523/842788 fax. 0523/882247

C.F. 80011290337 – Cod. Mecc.PCIC81700C

e-mail: pcic81700c@istruzione.it – PEC: pcic81700c@pec.istruzione.it

SITO: <https://www.comprensivo-csg.edu.it>

medesimo personale da utilizzare nelle attività retribuite con il Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa;

- ☐ i criteri riguardanti le assegnazioni alle sedi di servizio all'interno dell'istituzione scolastica del personale docente, educativo ed ATA;
 - ☐ i criteri per la fruizione dei permessi per l'aggiornamento;
 - ☐ la promozione della legalità, della qualità del lavoro e del benessere organizzativo e individuazione delle misure di prevenzione dello stress lavoro-correlato e di fenomeni di burn-out;
 - ☐ i criteri generali delle modalità attuative del lavoro agile e del lavoro da remoto nonché i criteri di priorità per l'accesso agli stessi;
 - ☐ i criteri per il conferimento degli incarichi al personale ATA.
2. Il confronto si avvia mediante la trasmissione alla RSU degli elementi conoscitivi sulle misure da adottare. Il confronto è attivato qualora, entro 5 giorni dalla trasmissione delle informazioni, venga richiesto dalle RSU o dalle Organizzazioni Sindacali firmatarie del CCNL 2019/2021. L'incontro può essere, altresì, proposto dal dirigente scolastico contestualmente all'invio delle informazioni.
3. Il calendario degli incontri di confronto non può protrarsi oltre dieci giorni.
4. Al termine del confronto viene redatta una sintesi dei lavori, con esplicitazione delle posizioni emerse.

Art. 15 - Materie oggetto di informazione

1. Fermi restando gli obblighi in materia di trasparenza previsti dalle disposizioni di legge vigenti e dal CCNL 2019/2021, l'informazione consiste nella trasmissione di dati ed elementi conoscitivi, da parte del dirigente scolastico, ai soggetti sindacali al fine di consentire loro di prendere conoscenza delle questioni inerenti alle materie di confronto e di contrattazione.
2. Sono oggetto di informazione, a livello di istituto, oltre agli esiti del confronto e della contrattazione integrativa: -
 - la proposta di formazione delle classi e degli organici;
 - i criteri di attuazione dei progetti nazionali ed europei;
 - i dati relativi all'utilizzo delle risorse del fondo di cui all'art. 78 (Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa) precisando per ciascuna delle attività retribuite, l'importo erogato, il numero dei lavoratori coinvolti e fermo restando che, in ogni caso, non deve essere possibile associare il compenso al nominativo del lavoratore che lo ha percepito.
3. Il dirigente scolastico fornisce alle RSU l'informazione in ottemperanza a quanto previsto dal CCNL 2019/2021 in tempi congrui rispetto alle operazioni propedeutiche all'avvio dell'inizio dell'anno scolastico e, comunque non oltre il 10 settembre di ciascun anno. In particolare, la documentazione contenente tutti gli elementi necessari a svolgere la contrattazione decentrata, sarà consegnata nei tempi il più rapidamente possibile.

CAPO III

LA COMUNITÀ EDUCANTE

Art. 16 - La comunità educante

Ministero dell'Istruzione e del Merito

ISTITUTO COMPRENSIVO "CARDINALE AGOSTINO CASAROLI"

Via Verdi, 6 – 29015 Castel San Giovanni(PC)

tel. 0523/842788 fax. 0523/882247

C.F. 80011290337 – Cod. Mecc.PCIC81700C

e-mail: pcic81700c@istruzione.it – PEC: pcic81700c@pec.istruzione.it

SITO: <https://www.comprendivo-csg.edu.it>

1. La scuola è una comunità educante di dialogo, di ricerca, di esperienza sociale, improntata ai valori democratici e volta alla crescita della persona in tutte le sue dimensioni. In essa, ognuno, con pari dignità e nella diversità dei ruoli, opera per garantire la formazione alla cittadinanza, la realizzazione del diritto allo studio, lo sviluppo delle potenzialità di ciascuno ed il recupero delle situazioni di svantaggio.
2. Appartengono alla comunità educante il dirigente scolastico, il personale docente ed educativo, il Direttore dei Servizi Generali ed Amministrativi ed il personale ATA, nonché le famiglie, gli alunni e gli studenti che partecipano alla comunità nell'ambito degli organi collegiali previsti dal D. Lgs. 297/94.

CAPO IV

DISPOSIZIONI RELATIVE AL PERSONALE ATA

Art.17 - Incontro di inizio anno con il personale ATA

1. Ai sensi dell'art.63 comma 1 del CCNL 2019/2021 <All'inizio dell'anno scolastico, il DSGA formula una proposta di piano delle attività inerente alla materia del presente articolo, in uno specifico incontro con il personale ATA. Il personale ATA, individuato dal dirigente scolastico anche sulla base delle proposte formulate nel suddetto incontro, partecipa ai lavori delle commissioni o dei comitati per le visite ed i viaggi di istruzione, per l'assistenza agli alunni con disabilità, per la sicurezza, nonché all'elaborazione del PEI ai sensi dell'articolo 7, comma 2, lettera a) del D.lgs. n. 66 del 2017=.

TITOLO SECONDO

CONTRATTAZIONE DI ISTITUTO

CAPO I

ATTUAZIONE DELLA NORMATIVA IN MATERIA DI SICUREZZA SUL LAVORO

Art. 18 - Campo di applicazione

1. Il presente capo riguarda l'applicazione del D.lgs. 81/2008 e dell'intera normativa in materia di sicurezza. Per quanto non espressamente indicato, si fa riferimento alle vigenti norme legislative e contrattuali.
2. I soggetti tutelati sono tutti coloro che nella scuola prestano servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato; ad essi sono equiparati tutti gli studenti della scuola per i quali i programmi e le attività di insegnamento prevedano espressamente la frequenza e l'uso di laboratori con possibile esposizione ad agenti chimici, fisici e biologici, l'uso di macchine, apparecchi e strumenti di lavoro, ivi comprese le apparecchiature fornite di videoterminali; sono, altresì, da comprendere ai fini della gestione delle ipotetiche emergenze, anche gli studenti presenti a scuola in orario curricolare ed extracurricolare per iniziative complementari previste nel PTOF.
3. Gli studenti non sono numericamente computati nel numero del personale impegnato presso l'istituzione scolastica,

Ministero dell'Istruzione e del Merito

ISTITUTO COMPRENSIVO "CARDINALE AGOSTINO CASAROLI"

Via Verdi, 6 – 29015 Castel San Giovanni(PC)

tel. 0523/842788 fax. 0523/882247

C.F. 80011290337 – Cod. Mecc.PCIC81700C

e-mail: pcic81700c@istruzione.it – PEC: pcic81700c@pec.istruzione.it

SITO: <https://www.comprensivo-csg.edu.it>

mentre sono numericamente computati ai fini degli obblighi di legge per la gestione e la revisione annuale del Piano di emergenza.

4. Sono parimenti tutelati tutti i soggetti che, avendo a qualsiasi titolo diritto di presenza presso i locali della scuola, si trovino all'interno di essa (a titolo esemplificativo: ospiti, ditte incaricate, genitori, fornitori, pubblico in genere, rappresentanti, utenti, insegnanti corsisti).

Art. 19 - Obblighi in materia di sicurezza del dirigente scolastico

Il Dirigente Scolastico, in qualità di datore di lavoro individuato ai sensi del D.M. 292/96, integrato nel D. Lgs. 81/08, Art. 2 comma 1b, deve:

1. adottare misure protettive per i locali, gli strumenti, i materiali, le apparecchiature, videotermini; 2. valutare i rischi esistenti e, conseguentemente, elaborare il documento nel quale sono esplicitati i criteri di valutazione seguiti, le misure e i dispositivi di prevenzione adottati, consultando il medico competente e il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza;
3. designare il personale incaricato di attuare le misure;
4. organizzare iniziative di pubblicizzazione e di informazione rivolte agli studenti ed al personale scolastico;
5. organizzare attività di formazione del personale sia come aggiornamento periodico che come formazione iniziale dei nuovi assunti. I contenuti minimi della formazione sono quelli individuati dal DL lavoro/sanità del 16/1/97, richiamato dall'Art. 37, comma 9 del D. Lgs. 81/08. Il calendario degli stessi viene portato a conoscenza degli interessati mediante circolare interna;
6. organizzare e predisporre il servizio di prevenzione e protezione designando per tale compito, previa consultazione del rappresentante dei lavoratori per la sicurezza, una o più persone tra i dipendenti (figure sensibili) secondo la dimensione della scuola e addetti alle emergenze, al primo soccorso, all'evacuazione e all'antincendio.

Art. 20 - Il Responsabile del servizio di prevenzione e protezione dai rischi

Il Dirigente Scolastico designa il responsabile del servizio di prevenzione e protezione dai rischi. Questi deve frequentare o aver frequentato apposito corso di formazione.

Art. 21 - Sorveglianza sanitaria – Medico competente

1. I lavoratori addetti ad attività per le quali il documento di valutazione dei rischi ha evidenziato un rischio per la salute sono sottoposti alla sorveglianza sanitaria.
2. Essa è obbligatoria quando i lavoratori sono esposti a rischi specifici individuati dalla legge come particolarmente pericolosi per la salute: ad es., l'esposizione ad alcuni agenti chimici, fisici e biologici elencati nel DPR 303/56, nel D.lgs. 77/92 e integrati negli Art. 25, 38, 39 e seguenti del D.lgs. 81/08, oppure l'uso sistematico di videotermini, per almeno venti ore settimanali, dedotte le interruzioni.
3. Il Dirigente Scolastico deve individuare il medico che svolge la sorveglianza sanitaria. Il medico viene individuato tra i medici competenti in Medicina del Lavoro.

Art. 22 - Il Documento di valutazione dei rischi

Ministero dell'Istruzione e del Merito

ISTITUTO COMPRENSIVO "CARDINALE AGOSTINO CASAROLI"

Via Verdi, 6 – 29015 Castel San Giovanni(PC)

tel. 0523/842788 fax. 0523/882247

C.F. 80011290337 – Cod. Mecc.PCIC81700C

e-mail: pcic81700c@istruzione.it – PEC: pcic81700c@pec.istruzione.it

SITO: <https://www.comprensivo-csg.edu.it>

Il Dirigente Scolastico elabora il Documento di valutazione dei rischi, avvalendosi della collaborazione del Responsabile della prevenzione e protezione dai rischi, del medico competente, degli esperti dell'Ente locale tenuto alla fornitura degli edifici e, eventualmente, della consulenza di esperti della sicurezza dei lavoratori, dopo aver consultato il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza.

Art. 23 - Riunione periodica di prevenzione e protezione dei rischi (D. Lgs. 81/08 Art. 35)

1. Il Dirigente Scolastico indice, almeno una volta all'anno, una riunione di protezione/prevenzione dai rischi, alla quale partecipano lo stesso Dirigente o un suo rappresentante, che la presiede, il RSPP, il medico competente ove previsto e il Rappresentante dei Lavoratori per la sicurezza.
2. Nella riunione il Dirigente Scolastico sottopone all'esame dei partecipanti:
 - a) il DVR e il piano dell'emergenza;
 - b) l'idoneità dei mezzi di protezione individuale;
 - c) i programmi di informazione e formazione dei lavoratori ai fini della sicurezza e della salute. La riunione di cui al primo comma non ha carattere deliberativo e decisionale, ma solo consultivo.
3. Per ogni riunione va redatto un verbale su apposito registro.
4. Il Dirigente Scolastico deciderà autonomamente se accogliere o meno, in tutto o in parte, i suggerimenti scaturiti dalla riunione, assumendosi, in caso di non accoglimento, la responsabilità di tale decisione.

Art. 24 - I programmi di informazione e formazione dei lavoratori ai fini della sicurezza e della salute.

1. Il Dirigente Scolastico realizza attività di formazione e di informazione nei confronti dei dipendenti lavoratori e, ove necessario, degli alunni, con i mezzi ritenuti più opportuni.
2. L'Attività di formazione verso i dipendenti deve prevedere almeno i sottoelencati contenuti minimi individuati dal D.L. Lavoro/Sanità del 16/01/1997:
 - a) il quadro normativo sulla sicurezza; la responsabilità penale e civile;
 - b) gli organi di vigilanza; la tutela assicurativa;
 - c) i rapporti con il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza; la valutazione dei rischi;
 - d) i principali rischi e le misure di tutela; la prevenzione incendi;
 - e) la prevenzione sanitaria;
 - f) la formazione dei lavoratori.

Art. 25 – Il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza (RLS)

1. Il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza è designato dalle RSU al suo interno o eletto dall'assemblea del personale dell'istituto al suo interno che sia disponibile e possieda le necessarie competenze (in alternativa, sia disponibile ad

Ministero dell'Istruzione e del Merito

ISTITUTO COMPRENSIVO "CARDINALE AGOSTINO CASAROLI"

Via Verdi, 6 – 29015 Castel San Giovanni(PC)

tel. 0523/842788 fax. 0523/882247

C.F. 80011290337 – Cod. Mecc.PCIC81700C

e-mail: pcic81700c@istruzione.it – PEC: pcic81700c@pec.istruzione.it

SITO: <https://www.comprensivo-csg.edu.it>

acquisirle attraverso la frequenza di un apposito corso).

2. Al Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza è garantito il diritto all'informazione per quanto riguarda tutti gli atti che afferiscono al Sistema di prevenzione e di protezione dell'istituto.
3. Al Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza viene assicurato il diritto alla formazione attraverso l'opportunità di frequentare un corso di aggiornamento specifico.
4. Il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza può accedere liberamente agli ambienti di lavoro per verificarne le condizioni di sicurezza e presentare osservazioni e proposte in merito.
5. Il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza è consultato sulla designazione del responsabile e degli addetti al servizio di prevenzione, e del medico competente.
6. La consultazione del rappresentante dei lavoratori per la sicurezza da parte del Dirigente Scolastico, prevista dal D. Lgs 81/08, Articoli 47, 48 e 50, si deve svolgere in modo tempestivo e nel corso della consultazione il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza ha facoltà di formulare proposte e opinioni che devono essere verbalizzate. Inoltre, il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza è consultato sulla designazione del responsabile e degli addetti del servizio di prevenzione, sul piano di valutazione dei rischi e di programmazione, realizzazione e verifica della prevenzione nella scuola; è altresì consultato in merito all'organizzazione della formazione di cui agli Art.36, 37 del D. Lgs. 81/08;
7. Il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza ha diritto di ricevere:
 - a. le informazioni e la documentazione relativa alla valutazione dei rischi e alle misure di prevenzione;
 - b. le informazioni e la documentazione inerenti alle sostanze e ai preparati pericolosi, alle macchine, agli impianti, all'organizzazione del lavoro e agli ambienti di lavoro;
 - c. la certificazione relativa all'idoneità degli edifici, agli infortuni e alle malattie professionali nel rispetto della privacy;
 - d. le informazioni provenienti dai servizi di vigilanza.
8. Relativamente alla designazione del RLS, le RSU li ha individuati nelle persone di Antonio Nolfo, Carolina Anselmi, Andrea Orsini. Allo stesso sono garantite le ore previste dal CCNL vigente per l'espletamento della funzione (40 ore individuali).
9. Il RLS gode dei diritti sindacali e delle facoltà di usufruire dei permessi retribuiti, secondo quanto stabilito dall'art. 73 del CCNL del comparto scuola 2006-2009 e dalle norme successive alle quali si rinvia.
10. Il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza rimane in carica fino a diversa comunicazione della RSU.
11. Entro dieci giorni dall'inizio dell'anno scolastico, le RSU comunicano al dirigente scolastico le modalità di esercizio delle prerogative e delle libertà sindacali di cui è titolare.

Art. 26 – Incaricati dell'attuazione delle misure di prevenzione e protezione

1. Gli incaricati dell'attuazione delle misure di prevenzione e protezione sono individuati tra il personale fornito delle competenze necessarie e sono appositamente formati attraverso apposito corso.
2. Agli incaricati dell'attuazione delle misure di prevenzione e protezione sopra indicati, competono tutte le funzioni previste dalle norme di sicurezza.

Ministero dell'Istruzione e del Merito

ISTITUTO COMPRENSIVO "CARDINALE AGOSTINO CASAROLI"

Via Verdi, 6 – 29015 Castel San Giovanni(PC)

tel. 0523/842788 fax. 0523/882247

C.F. 80011290337 – Cod. Mecc.PCIC81700C

e-mail: pcic81700c@istruzione.it – PEC: pcic81700c@pec.istruzione.it

SITO: <https://www.comprendivo-csg.edu.it>

Art. 27 – Clausola di rinvio

Per tutto quanto non espressamente previsto in tal sede, si fa rinvio alle norme di legge e contrattuali nazionali.

CAPO II

CRITERI PER LA RIPARTIZIONE DEL FONDO PER IL MIGLIORAMENTO OFFERTA FORMATIVA

Art. 28 - Risorse finanziarie disponibili

Le risorse finanziarie disponibili per l'attribuzione del salario accessorio sono costituite da:

- finanziamenti del Fondo dell'Istituzione Scolastica stabiliti dal MIUR;
- finanziamenti previsti per l'attivazione delle funzioni strumentali al piano dell'offerta formativa;
- finanziamenti previsti per l'attivazione degli incarichi specifici al personale ATA;
- ore eccedenti in sostituzione colleghi assenti;
- risorse per l'avviamento alla pratica sportiva;
- risorse per le aree a rischio;
- valorizzazione del personale scolastico (ex art. 1 comma 126 Legge 107/15 e art. 45 D.L. 36/2022);
- residui anni precedenti.

Art. 29 - Analisi delle risorse finanziarie disponibili

I fondi finalizzati a specifiche attività possono essere impegnati solo per esse, a meno che non sia esplicitamente previsto che eventuali risparmi possano essere utilizzati per altri fini.

	Voce di finanziamento	Importo lordo dipendente
A.	Finalità già previste per il Fondo per l'Istituzione Scolastica ai sensi dell'art. 88 del CCNL 29/11/2007 (FIS a.s. 2024-2025, compresa l'indennità di direzione del DSGA e l'indennità di sostituzione del DSGA)	Euro 62074,58 LD (Nota MI del 30/9/2025, prot.9306)

Ministero dell'Istruzione e del Merito

ISTITUTO COMPRENSIVO "CARDINALE AGOSTINO CASAROLI"

Via Verdi, 6 – 29015 Castel San Giovanni(PC)

tel. 0523/842788 fax. 0523/882247

C.F. 80011290337 – Cod. Mecc.PCIC81700C

e-mail: pcic81700c@istruzione.it – PEC: pcic81700c@pec.istruzione.it

SITO: <https://www.comprensivo-csg.edu.it>

B.	Valorizzazione delle professionalità docente, continuità didattica e servizio in zone disagiate tra le istituzioni scolastiche caratterizzate da un valore dell'indicatore complessivo maggiore/uguale al 47%	Euro 36729,35 LD (Nota MI del 30/9/2025, prot.9306)
C.	Funzioni Strumentali al piano dell'offerta formativa	Euro 5633,92 LD (Nota MI del 30/9/2025, prot.9306)
D.	Incarichi specifici del personale ATA	Euro 4116,2 LD (Nota MI del 30/9/2025, prot.9306)
E.	Ore Eccedenti per la Sostituzione dei Colleghi Assenti	Euro 4129,01 LD (Nota MI del 30/9/2025, prot.9306)

F.	Ore eccedenti del personale insegnante di educazione fisica nell'avviamento alla pratica sportiva	Euro 1543,63 LD (Nota MI del 30/9/2025, prot.9306)
G.	Misure incentivanti per progetti relativi alle Aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica	Euro 0,00 LD (Nota MI del 30/9/2025, prot.9306)
H.	Valorizzazione del personale scolastico ai sensi della Legge n. 160/2019, comma 249	Euro 20556,23 LD (Nota MI del 30/9/2025, prot.9306)
J.	Risorse finanziarie A.F.2025 Cedolino Unico - Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa – CCNI integrazione MOF - nota MIM prot. 44602 del 5.12.2025 : Euro 216,13 : da destinare agli "Incarichi specifici del personale ATA"; Euro 660,84 : da destinare agli incarichi specifici di assistenza agli alunni con disabilità (Collaboratori	Euro 3330,87 LD (Nota MI del 5/12/2025, prot. 44602)

Ministero dell'Istruzione e del Merito

ISTITUTO COMPRENSIVO "CARDINALE AGOSTINO CASAROLI"

Via Verdi, 6 – 29015 Castel San Giovanni(PC)

tel. 0523/842788 fax. 0523/882247

C.F. 80011290337 – Cod. Mecc.PCIC81700C

e-mail: pcic81700c@istruzione.it – PEC: pcic81700c@pec.istruzione.it

SITO: <https://www.comprensivo-csg.edu.it>

	Scolastici); Euro 581: arretrati indennità di direzione - parte variabile dei DSGA 1.1.2024-31.8.2024 (S.M.); Euro 1.010,26: da destinare alle ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti; Euro 285,92: da destinare alle funzioni strumentali; Euro 576,72: incremento dell'indennità di direzione - parte variabile del DSGA per l'a.s. 2025/26 (M.B.)	
K.	Risorse finanziarie - E.F. 2025 – CEDOLINO UNICO – DL 160/2024 – GESTIONE PRATICHE PENSIONISTICHE post rilevazione di luglio 2025 - nota MIM prot. 51728 del 6.12.2025 (Prestazioni aggiuntive) (c.d. INCENTIVO PER PRATICHE PENSIONISTICHE PASSWEB)	Euro 197,11 LD (Nota MI del 6/12/2025, prot. 51728)
	TOTALE FONDO MOF A.S. 2024-2025	Euro 138.310,90 LD
	ECONOMIE ANNI PRECEDENTI	
A.	Economie a.s. 2024/2025 Fondo per l'Istituzione Scolastica (Comunicazione MIM del 30.9.2024, prot. n. 36704)	Euro 8210,55 LD (prospetto SIRGS al 21/01/2026 - capitolo 2555/05) di cui Euro 1.971,89 per i docenti e Euro 6.238,66 per il personale ATA (5237,32 per i Collaboratori Scolastici e 1001,34 per gli Assistenti Amministrativi)
B.	Valorizzazione delle professionalità docente, continuità didattica e servizio in zone disagiate tra le istituzioni scolastiche caratterizzate da un valore dell'indicatore complessivo maggiore/uguale al 47% - a.s. 2024/2025 (Comunicazione MIM del 30.9.2024, prot. n. 36704)	Euro 3441,54 LD (prospetto SIRGS al 21/01/2026 - capitolo 2555/05), interamente per il personale docente

Ministero dell'Istruzione e del Merito

ISTITUTO COMPRENSIVO "CARDINALE AGOSTINO CASAROLI"

Via Verdi, 6 – 29015 Castel San Giovanni(PC)

tel. 0523/842788 fax. 0523/882247

C.F. 80011290337 – Cod. Mecc.PCIC81700C

e-mail: pcic81700c@istruzione.it – PEC: pcic81700c@pec.istruzione.it

SITO: <https://www.comprendivo-csg.edu.it>

C.	Valorizzazione della professionalità del personale docente che assicura ai propri alunni la continuità didattica ai sensi del decreto del Ministro dell'istruzione e del merito n. 242 del 3 dicembre 2024 – Assegnazione risorse finanziarie a.s. 2023/24 - Nota MIM prot. n. 14247 del 16 aprile 2025)	Euro 94.331,73 LD (prospetto SIRGS al 21/01/2026 - capitolo 2555/05), interamente per il personale docente
D.	Funzioni Strumentali al piano dell'offerta formativa (Comunicazione MIM del 30.9.2024, prot. n. 36704)	Euro 270,01 LD (prospetto SIRGS al 21/01/2026 - capitolo 2555/05), interamente per il personale docente
E.	Economie Valorizzazione del personale scolastico ex L. 160/2019 (Comunicazione MIM del 30.9.2024, prot. n. 36704)	Euro 3225,32 LD (prospetto SIRGS al 21/01/2026 - capitolo 2555/05) di cui Euro 2475,76 per i docenti ed Euro 749,56 per il personale ATA (Collaboratori Scolastici)
F.	Economie Nota prot. n. 22854 del 19 luglio 2024 A.F.2024 Cedolino Unico – Valorizzazione della professionalità del personale docente che assicura ai propri alunni la continuità didattica ai sensi del decreto del Ministro dell'istruzione n. 258 del 30 settembre 2023 – assegnazione risorse finanziarie a. s. 2022/23	Euro 2606,6 LD (prospetto SIRGS al 21/01/2026 - capitolo 2555/05), interamente per il personale docente
G.	Risorse ex DL 160/2024 – INCARICHI SPECIFICI PERSONALE ATA nota MIM prot. 30676 del 18.11.2025 (destinate a remunerare: 1 - le prestazioni aggiuntive del personale ATA; 2- gli incarichi afferenti ai compiti legati all'assistenza agli alunni - ivi compresi quelli della scuola dell'infanzia e quelli con disabilità - e al primo soccorso dell'ipotesi di CCNI FMOF per l'a.s. 2024/25, sottoscritto il 26 settembre 2024; 3- il maggior impegno connesso al supporto delle azioni previste dal PNRR	Euro 254,44 LD (Nota MI del 18/11/2025, prot. 30676 - prospetto SIRGS al 21/01/2026 - capitolo 2555/05)
H.	TOTALE ECONOMIE	Euro 112.340,19 LD
	STANZIAMENTI DA BILANCIO	

Ministero dell'Istruzione e del Merito

ISTITUTO COMPRENSIVO "CARDINALE AGOSTINO CASAROLI"

Via Verdi, 6 – 29015 Castel San Giovanni(PC)

tel. 0523/842788 fax. 0523/882247

C.F. 80011290337 – Cod. Mecc.PCIC81700C

e-mail: pcic81700c@istruzione.it – PEC: pcic81700c@pec.istruzione.it

SITO: <https://www.comprensivo-csg.edu.it>

T.	COMPENSI PER PROGETTI NAZIONALI art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018	Euro 4.195,75 LD
U.	COMPENSI PER PROGETTI COMUNITARI art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018	Euro 43.467,49 LD
V.	TOTALE STANZIAMENTI DA BILANCIO	Euro 47.478,42 LD
Z.	TOTALE DISPONIBILE Lordo Dipendente	Euro 298.129,51 LD

Utilizzo dei predetti Finanziamenti viene definito in base ai criteri stabiliti negli accordi di cui agli allegati 1 (all. 1 - risorse disponibili), 2 (all. 2 - quadro generale di ripartizione - docenti/Ata), 3 (all. 3 - Dettaglio docenti), 4 (all. 4 - Dettaglio Assistenti) e 5 (all. 5 - Dettaglio Collaboratori Scolastici) e 6 (all. 6 - Finalizzazioni stanziamenti da bilancio).

Art. 30 – Clausola di salvaguardia

Le economie saranno utilizzate solo al momento della loro effettiva disponibilità. Le ipotesi di utilizzo delle economie degli anni scolastici precedenti contenute nella presente contrattazione avranno effetto solo una volta acquisita la certezza del loro impiego.

Art. 31– Finalizzazione delle risorse del FIS

Coerentemente con le previsioni di legge, le risorse del FIS devono essere finalizzate a retribuire funzioni ed attività che incrementino la produttività e l'efficienza dell'istituzione scolastica, riconoscendo l'impegno individuale e i risultati conseguiti.

Art. 32 - Criteri per la ripartizione delle risorse delle risorse del Fondo di Istituto (punto a)

1. Le risorse del fondo dell'Istituzione Scolastica sono suddivise tra le componenti professionali presenti nell'istituzione scolastica sulla base delle esigenze organizzative e didattiche che derivano dalle attività curricolari ed extracurricolari previste dal PTOF, nonché dal Piano Annuale delle attività del personale docente, dal Piano annuale di attività del personale ATA.
2. Si concorda di detrarre prioritariamente dalla quota totale del fondo dell'istituzione scolastica, pari ad Euro 63.429,41 (data dalla risultante di Euro 63.232,3 come da Nota MIM prot. 9306 del 30/9/2025 e Euro 197,11 come da nota MIM prot. N. 517286 del 06/12/2025) prima della divisione tra le diverse categorie di personale, la parte variabile, pari ad € 7.035 da destinare alla retribuzione dell'indennità di direzione al DSGA (assieme all'incremento dell'indennità di direzione, pari ad Euro 576,72 come da Nota MIM n. 44602 del 05/12/2025) e la quota di € 988,14 per indennità di sostituzione del DSGA (per n. 40 giorni).
3. Relativamente alle residue risorse del FIS, pari ad € 54.829,55 e relativamente all'anno scolastico 2025/2026, si concorda di

Ministero dell'Istruzione e del Merito

ISTITUTO COMPRENSIVO "CARDINALE AGOSTINO CASAROLI"

Via Verdi, 6 – 29015 Castel San Giovanni(PC)

tel. 0523/842788 fax. 0523/882247

C.F. 80011290337 – Cod. Mecc.PCIC81700C

e-mail: pcic81700c@istruzione.it – PEC: pcic81700c@pec.istruzione.it

SITO: <https://www.comprendivo-csg.edu.it>

destinare per le attività del personale docente il 9,86 % pari ad € 5.405,14 e per le attività del personale ATA il 90,14 % pari ad € 49.424,41 (comprensivi degli arretrati dell'indennità di direzione - parte variabile del funzionario ad elevata qualificazione con incarico di DSGA per il periodo 1.1.2024-31.8.2024, per l'Assistente Amministrativo Facente Funzione di DSGA, Dott.ssa S.M., pari ad Euro 581, assegnata giusta nota MIM n. 44602 del 5/12/2025 e dell'incentivo per pratiche pensionistiche passweb, pari ad Euro 197,11, assegnato giusta nota MIM n. 517286 del 06/12/2025).

4. Si decide di ripartire l'importo, pari ad Euro 49.424,41 destinato al personale ATA, come segue:
 - 65,75 %, pari a € 32.496,55, ai Collaboratori Scolastici;
 - 14,25 %, pari a € 16.927,86, agli Assistenti Amministrativi (comprensivi degli arretrati dell'indennità di direzione - parte variabile del funzionario ad elevata qualificazione con incarico di DSGA per il periodo 1.1.2024-31.8.2024, per l'Assistente Amministrativo Facente Funzione di DSGA, Dott.ssa S.M., pari ad € 581, assegnata giusta nota MIM n. 44602 del 5/12/2025 e dell'incentivo per pratiche pensionistiche passweb, pari ad € 197,11, assegnato giusta nota MIM n. 517286 del 06/12/2025).; Dell'importo di € 32.496,55, destinato ai Collaboratori Scolastici, si decide di rinviare la regolamentazione di € 0,00 alla contrattazione integrativa di istituto per l'anno scolastico 2026/2027.
5. La ripartizione di cui al comma precedente può essere variata entro un margine di flessibilità pari ad € 1.000,00 in caso di esigenze derivanti dall'attuazione del PTOF.
6. Le economie a.s. 2024/2025, ammontanti ad Euro 8.210,55, di cui Euro 1.971,89 per i Docenti ed Euro 6.238,66 per il Personale ATA (di cui Euro 5.237,32 per i Collaboratori Scolastici e Euro 1.001,34 per gli Assistenti Amministrativi), vengono mantenute nella loro originaria destinazione e ripartite come segue:
 - 1.971,89 ai Docenti, pari al 24,02%,
 - 6.238,66 al personale ATA, pari al 75,98%, di cui Euro 5.237,32 ai Collaboratori Scolastici (pari all'83,95%) ed Eur 1.001,34 agli Assistenti Amministrativi (pari al 16,05%).Dell'importo di € 1.001,34, destinato agli Assistenti Amministrativi, si decide di rinviare la regolamentazione di € 400,00 alla contrattazione integrativa di istituto per l'anno scolastico 2026/2027.
7. Le eventuali economie confluiscono nel Fondo per la contrattazione integrativa dell'anno scolastico successivo.

Art. 33 – Stanziamenti

1. Al fine di perseguire le finalità del PTOF, sulla base della delibera del Consiglio di Istituto, di cui all'art.88 del CCNL 29/11/2007 e del Piano Annuale delle attività, vengono definiti i seguenti stanziamenti:
 - a. Somma necessaria per corrispondere l'indennità di direzione del DSGA – quota variabile, pari a € 7035,00 LD;
 - b. Incremento una tantum dell'indennità di direzione - parte variabile del DSGA per l'a.s. 2025/26, da riconoscere al personale con incarico di DSGA nel corrente anno scolastico, ossia il Dott. M.B., pari a € 576,72 LD, come da nota di assegnazione MIM prot. n. 44602 del 5.12.2025;
 - c. somma necessaria per corrispondere l'indennità di sostituzione del DSGA – pari a € 972,00 LD, calcolata su n. 40 giorni, per un totale di Euro 8.599,86 LD, di cui Euro 7.611,72 quale Quota variabile dell'indennità di direzione DSGA (art. 88, comma 2, lettera j) CCNL 29/11/2007) ed Euro 988,14 quale Compenso per il sostituto del DSGA (art. 88, comma 2, lettera i) CCNL 29/11/2007).

Ministero dell'Istruzione e del Merito

ISTITUTO COMPRENSIVO "CARDINALE AGOSTINO CASAROLI"

Via Verdi, 6 – 29015 Castel San Giovanni(PC)

tel. 0523/842788 fax. 0523/882247

C.F. 80011290337 – Cod. Mecc.PCIC81700C

e-mail: pcic81700c@istruzione.it – PEC: pcic81700c@pec.istruzione.it

SITO: <https://www.comprensivo-csg.edu.it>

Si tratta di destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa.

2. Allo stesso fine di cui al comma 1 vengono definite le aree di attività riferite al **personale docente**, a ciascuna delle quali vengono assegnate le risorse specificate nell'accordo **"ALLEGATO 1"**, allegato alla presente ipotesi che ne costituisce parte integrante

	<u>DESTINAZIONI REGOLATE - RISORSE</u>	
A.	FIS - FONDO ISTITUZIONE SCOLASTICA (A) 62.074,58 Euro - FIS Assegnazione a.s. 2025-2026 - Nota MIM 9306 del 30/9/2025)) - interamente impegnate a favore dei Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (supporto alle attività organizzative) (art. 88, comma 2, lettera f) CCNL 29/11/2007)	€ 5.405,14 LD
B.	Risorse per la valorizzazione del personale scolastico (ex bonus premiale docenti) - Legge n. 160/2019 (LETTERA G pag.7 Nota MIM 9306 del 30 settembre 2025) - interamente impegnate a favore dei docenti per il supporto al Dirigente Scolastico nella gestione della sicurezza nei luoghi di lavoro	€ 10.278,12 LD
C.	Risorse per la valorizzazione della professionalità docenti - a.s. 2025/2026 (LETTERA H pag.8 Nota MIM 9306 del 30/09/25), impegnate a favore dei docenti: 1) per Euro 16.394,71 nell'ambito delle commissioni a supporto delle funzioni strumentali; 2) per Euro 11900 per il supporto al Dirigente scolastico e al modello organizzativo (responsabili di plesso); 3) per Euro 1.500, per il gruppo di lavoro RAV e innovazione (Allegato 7); 4) per Euro 288,75, per supporto alla didattica (Commissioni di lavoro); 5) per Euro 308,00, per progetti finalizzati all'ampliamento dell'offerta formativa; 6) per Euro 100,00 per attività di supporto alla didattica (referenti Invalsi scuola primaria)	€ 30.491,46 LD
D.	Risorse ore eccedenti per sostituzione colleghi assenti	€ 5.137,56 LD
E.	Attività complementari all'educazione fisica	€ 1.543,63 LD
F.	Supporto all'organizzazione della didattica: Funzioni strumentali: GESTIONE PTOF – VALUTAZIONE DEGLI APPRENDIMENTI – CONTINUITA' e ORIENTAMENTO E RAPPORTI CON IL TERRITORIO - INCLUSIONE - COMPETENZE DIGITALI E	€ 5.919,84 LD

Ministero dell'Istruzione e del Merito

ISTITUTO COMPRENSIVO "CARDINALE AGOSTINO CASAROLI"

Via Verdi, 6 – 29015 Castel San Giovanni(PC)

tel. 0523/842788 fax. 0523/882247

C.F. 80011290337 – Cod. Mecc.PCIC81700C

e-mail: pcic81700c@istruzione.it – PEC: pcic81700c@pec.istruzione.it

SITO: <https://www.comprendivo-csg.edu.it>

	INNOVAZIONI DIDATTICHE)	
G	TOTALE DESTINAZIONI REGOLATE - RISORSE	€ 58.775,75 LD
	<u>DESTINAZIONI REGOLATE - ECONOMIE</u>	
A.	Risorse per la valorizzazione della professionalità docenti (A) 3441,54 Euro - Valorizzazione delle professionalità docente -ECONOMIE AS 2024/2025 - LETTERA H pag.12 Nota MIM 36704 del 30/09/24), risorsa che è stata interamente impegnata a favore dei docenti per progetti finalizzati all'ampliamento dell'offerta formativa; B) 94331,73 Euro - Valorizzazione della professionalità docente AS 2023/24 - Nota MIM prot. n. 14247 del 16/04/2025, risorsa impegnata a favore dei docenti: 1) per Euro 22.728,73, per progetti finalizzati all'ampliamento dell'offerta formativa; 2) per Euro 8.700, per attività di supporto alla didattica (referenti/tutor neo immessi/responsabili di laboratorio/referenti Invalsi/gestore G-Suite/Animatore digitale/Team Digitale/Mobility Manager), 3) per Euro 43.350, per il supporto al Dirigente Scolastico alla didattica (coordinatori e segretari, presidenti consigli interclasse, flessibilità e accoglienza scuola primaria) (Allegato 7), 4) per Euro 7.714,25, per le commissioni a supporto delle funzioni strumentali; 5) per Euro 11.838,75 per supporto alla didattica (Commissioni di lavoro; C) 2606,6 Euro Valorizzazione della professionalità docente AS 2022/2023 - Nota MIM prot. n. 22854 del 19 luglio 2024 A.F.2024 Cedolino Unico), di cui Euro 1846, 12, impegnati a favore dei docenti per il supporto al Dirigente Scolastico nella gestione della sicurezza nei luoghi di lavoro e il residuo, pari ad Euro 760,48, impegnati a favore dei docenti per progetti finalizzati all'ampliamento dell'offerta formativa	100.379,87

Ministero dell'Istruzione e del Merito

ISTITUTO COMPRENSIVO "CARDINALE AGOSTINO CASAROLI"

Via Verdi, 6 – 29015 Castel San Giovanni(PC)

tel. 0523/842788 fax. 0523/882247

C.F. 80011290337 – Cod. Mecc.PCIC81700C

e-mail: pcic81700c@istruzione.it – PEC: pcic81700c@pec.istruzione.it

SITO: <https://www.comprendivo-csg.edu.it>

B.	FIS - Fondo Istituzione Scolastica (Economie a.s. 2024/2025 - Nota MIM 36704 del 29/09/2024) (interamente attribuito ai Compensi per i Collaboratori del Dirigente Scolastico) -	1.971,89
C.	FUNZIONI STRUMENTALI PERSONALE DOCENTE (LETTERA B pag.11 Nota MIM 36704 del 30/09/24)	270,01
D.	FONDO VALORIZZAZIONE DEL MERITO PERSONALE SCOLASTICO (Economie per la valorizzazione del personale scolastico (ex bonus premiale docenti) - Legge n. 160/2019 - LETTERA G pag.11 Nota MIM 36704 del 30/09/24) - interamente destinato ai docenti per il supporto al Dirigente Scolastico nella gestione della sicurezza nei luoghi di lavoro	2475,76
E.	TOTALE DESTINAZIONI REGOLATE - ECONOMIE	105.097,53
	TOTALE DESTINAZIONI REGOLATE PERSONALE DOCENTE (RISORSE + ECONOMIE)	163.873,28
	DESTINAZIONI NON REGOLATE - RISORSE	
A.	Risorse per la valorizzazione della professionalità docenti - a.s. 2025/2026 (LETTERA H pag.8 Nota MIM 9306 del 30/09/24)	€ 6.237,89 LD
B.	Risorse ore eccedenti per sostituzione colleghi assenti	€ 1,71 LD
	TOTALE DESTINAZIONI NON REGOLATE - RISORSE	€ 6.239,6 LD
	DESTINAZIONI NON REGOLATE - ECONOMIE	
A.	Nessuna voce	€ 0,00 LD
	TOTALE DESTINAZIONI NON REGOLATE - ECONOMIE	€ 0,00 LD

Ministero dell'Istruzione e del Merito

ISTITUTO COMPRENSIVO "CARDINALE AGOSTINO CASAROLI"

Via Verdi, 6 – 29015 Castel San Giovanni(PC)

tel. 0523/842788 fax. 0523/882247

C.F. 80011290337 – Cod. Mecc.PCIC81700C

e-mail: pcic81700c@istruzione.it – PEC: pcic81700c@pec.istruzione.it

SITO: <https://www.comprendivo-csg.edu.it>

	TOTALE DESTINAZIONI NON REGOLATE PERSONALE DOCENTE	€ 6.239,6 LD
	TOTALE DESTINAZIONI REGOLATE + DESTINAZIONI NON REGOLATE (AL NETTO DEGLI STANZIAMENTI DA BILANCIO)	€ 170.112,88 LD

3. Allo stesso fine di cui al comma 1 vengono definite le aree di attività riferite al **personale ATA**, a ciascuna delle quali vengono assegnate le risorse specificate nell'accordo **"ALLEGATO 2"**, allegato alla presente ipotesi che ne costituisce parte integrante:

	DESTINAZIONI REGOLATE - RISORSE	
A.	Intensificazione attività e/o Straordinario Assistenti Amministrativi - Prestazioni aggiuntive	€ 16.927,86 LD
B.	Intensificazione attività e/o Straordinario Collaboratori Scolastici - Prestazioni aggiuntive	€ 32.496,55 LD
C.	Incarichi specifici (si concorda di ripartirli come segue: 876,97 (17,56%) per i Collaboratori Scolastici e 4116,2 (82,44%) per gli Assistenti, con impegno integrale a favore sia dei Collaboratori che degli Assistenti)	€ 4.993,17 LD
D.	Fondo per la valorizzazione personale ATA – ASSISTENTI AMMINISTRATIVI - Intensificazione e/o Straordinario	€ 6.616,6 LD
E.	Fondo per la valorizzazione personale ATA – COLLABORATORI SCOLASTICI - Intensificazione e/o Straordinario	€ 3.660,44 LD
F.	TOTALE DESTINAZIONI REGOLATE - RISORSE	€ 64.694,62 LD
	DESTINAZIONI REGOLATE - ECONOMIE	
	Incarichi specifici al personale ATA (PERSONALE ATA nota prot. 30676 del	€ 254,44 LD

Ministero dell'Istruzione e del Merito

ISTITUTO COMPRENSIVO "CARDINALE AGOSTINO CASAROLI"

Via Verdi, 6 – 29015 Castel San Giovanni(PC)

tel. 0523/842788 fax. 0523/882247

C.F. 80011290337 – Cod. Mecc.PCIC81700C

e-mail: pcic81700c@istruzione.it – PEC: pcic81700c@pec.istruzione.it

SITO: <https://www.comprendivo-csg.edu.it>

	18.11.2025 (prestazioni aggiuntive ATA e/o assistenza alunni, 1^ soccorso, supporto azioni PNRR - nota prot. 30676 del 18.11.2025) - destinata ai Collaboratori Scolastici per l'Assistenza agli alunni con disabilità (Intensificazione attività e/o Straordinario Collaboratori Scolastici - Prestazioni aggiuntive)	
	FIS - Fondo Istituzione Scolastica (Economie a.s. 2024/2025 - Nota MIM 36704 del 29/09/2024) (di cui Euro 5.237,32 (89,70%) destinati ai Collaboratori Scolastici e Euro 601,34 (10,30%) destinati agli Assistenti Amministrativi) - destinata all'Intensificazione attività e/o Straordinario - Prestazioni aggiuntive	€ 5.838,66 LD
	FONDO VALORIZZAZIONE DEL MERITO PERSONALE SCOLASTICO (Economie per la valorizzazione del personale scolastico (ex bonus premiale docenti) - Legge n. 160/2019 - LETTERA G pag.11 Nota MIM 36704 del 30/09/24) (di cui Euro 749,56 (100%) destinati ai Collaboratori e Euro 0,00 (0%) destinati agli Assistenti Amministrativi) - destinata all'Intensificazione attività e/o Straordinario (Prestazioni aggiuntive)	€ 749,56 LD
	TOTALE DESTINAZIONI REGOLATE - ECONOMIE	€ 6.842,66 LD
	TOTALE DESTINAZIONI REGOLATE (RISORSE + ECONOMIE)	€ 71.537,28 LD
	DESTINAZIONI NON REGOLATE - RISORSE	
A.	Intensificazione attività e/o Straordinario Collaboratori Scolastici - Prestazioni aggiuntive	€ 0,00 LD
B.	Fondo per la valorizzazione personale ATA – COLLABORATORI SCOLASTICI - Intensificazione e/o Straordinario - Prestazioni aggiuntive	€ 1,07 LD

Ministero dell'Istruzione e del Merito

ISTITUTO COMPRENSIVO "CARDINALE AGOSTINO CASAROLI"

Via Verdi, 6 – 29015 Castel San Giovanni(PC)

tel. 0523/842788 fax. 0523/882247

C.F. 80011290337 – Cod. Mecc.PCIC81700C

e-mail: pcic81700c@istruzione.it – PEC: pcic81700c@pec.istruzione.it

SITO: <https://www.comprendivo-csg.edu.it>

	TOTALE DESTINAZIONI NON REGOLATE - RISORSE	€ 1,07 LD
	DESTINAZIONI NON REGOLATE - ECONOMIE	
	FIS - Fondo Istituzione Scolastica (Economie a.s. 2024/2025 - Nota MIM 36704 del 29/09/2024) (Euro 400,00 destinati agli Assistenti) - ECONOMIE	€ 400,00 LD
	TOTALE DESTINAZIONI NON REGOLATE - RISORSE	€ 400,00 LD
C.	TOTALE DESTINAZIONI NON REGOLATE PERSONALE ATA (RISORSE + ECONOMIE)	€ 401,07 LD
H.	TOTALE DESTINAZIONI REGOLATE + DESTINAZIONI NON REGOLATE (AL NETTO DEGLI STANZIAMENTI DA BILANCIO)	€ 71.938,35

4. Allo stesso fine di cui al comma 1 vengono definite le aree di attività riferite al **personale DOCENTE e ATA**, a ciascuna delle quali vengono assegnate le risorse specificate nell'accordo **"ALLEGATO 3"**, allegato alla presente ipotesi che ne costituisce parte integrante:

FINALIZZAZIONE STANZIAMENTI DA BILANCIO		QUOTA	
		DOCENTI	ATA
A.	Progetti nazionali (quota di risorse destinata alla remunerazione del personale) (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018)	€ 3.445,75 LD	€ 565,18 LD
B.	Progetti comunitari (quota di risorse destinata alla remunerazione del personale) (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018)	€ 33.293,99 LD	€ 10.173,50 LD
C.	TOTALE FINALIZZAZIONI SU STANZIAMENTO DA BILANCIO	€ 36.739,74 LD	€ 10.738,68 LD

Ministero dell'Istruzione e del Merito

ISTITUTO COMPRENSIVO "CARDINALE AGOSTINO CASAROLI"

Via Verdi, 6 – 29015 Castel San Giovanni(PC)

tel. 0523/842788 fax. 0523/882247

C.F. 80011290337 – Cod. Mecc.PCIC81700C

e-mail: pcic81700c@istruzione.it – PEC: pcic81700c@pec.istruzione.it

SITO: <https://www.comprensivo-csg.edu.it>

Art. 34 – Residui anni precedenti

	VOCE	IMPORTO
A.	Economie a.s. 2024/2025 Fondo per l'Istituzione Scolastica - nota prot. N. 36704 del 30/9/2024	€ 8210,55 LD (prospetto SIRGS al 21/01/2026 - capitolo 2555/05)
B.	Economie Nota prot. n. 14247 del 16 aprile 2025 - Fondo delle Istituzioni Scolastiche - Valorizzazione della professionalità del personale docente che assicura ai propri alunni la continuità didattica ai sensi del decreto del Ministro dell'istruzione e del merito n. 242 del 3 dicembre 2024 – Assegnazione risorse finanziarie a.s. 2023/24	€ 94.331,73 LD (prospetto SIRGS al 21/01/2026 - capitolo 2555/05)
C.	Economie Nota prot. n. 22854 del 19 luglio 2024 A.F.2024 Cedolino Unico – Valorizzazione della professionalità del personale docente che assicura ai propri alunni la continuità didattica ai sensi del decreto del Ministro dell'istruzione n. 258 del 30 settembre 2023 – assegnazione risorse finanziarie a. s. 2022/23	€ 2.606,60 LD (prospetto SIRGS al 21/01/2026 - capitolo 2555/05)

Ministero dell'Istruzione e del Merito

ISTITUTO COMPRENSIVO "CARDINALE AGOSTINO CASAROLI"

Via Verdi, 6 – 29015 Castel San Giovanni(PC)

tel. 0523/842788 fax. 0523/882247

C.F. 80011290337 – Cod. Mecc.PCIC81700C

e-mail: pcic81700c@istruzione.it – PEC: pcic81700c@pec.istruzione.it

SITO: <https://www.comprensivo-csg.edu.it>

D.	Economie Valorizzazione delle professionalità docente, continuità didattica e servizio in zone disagiate tra le istituzioni scolastiche caratterizzate da un valore dell'indicatore complessivo maggiore/uguale al 47% - nota prot. N. 36704 del 30/9/2024	€ 3441,54 LD (prospetto SIRGS al 21/01/2026 - capitolo 2555/05)
E.	Economie Funzioni Strumentali - a.s. 2024/2025 - nota prot. N. 36704 del 30/9/2024	€ 270,01 LD (prospetto SIRGS al 21/01/2026 - capitolo 2555/05)
F.	Economie Valorizzazione del personale scolastico - Legge n. 160/2019 - a.s. 2024/2025 - nota prot. N. 36704 del 30/9/2024	€ 3225,32 LD (prospetto SIRGS al 21/01/2026 - capitolo 2555/05)
G.	Risorse ex DL 160/2024 – INCARICHI SPECIFICI PERSONALE ATA nota MIM prot. 30676 del 18.11.2025 (destinate a remunerare: 1 - le prestazioni aggiuntive del personale ATA; 2- gli incarichi afferenti ai compiti legati all'assistenza agli alunni - ivi compresi quelli della scuola dell'infanzia e quelli con disabilità - e al primo soccorso dell'ipotesi di CCNI FMOF per l'a.s. 2024/25, sottoscritto il 26 settembre 2024; 3- il maggior impegno connesso al supporto delle azioni previste dal PNRR	€ 254,44 LD (prospetto SIRGS al 21/01/2026 - capitolo 2555/05)

Ministero dell'Istruzione e del Merito

ISTITUTO COMPRENSIVO "CARDINALE AGOSTINO CASAROLI"

Via Verdi, 6 – 29015 Castel San Giovanni(PC)

tel. 0523/842788 fax. 0523/882247

C.F. 80011290337 – Cod. Mecc.PCIC81700C

e-mail: pcic81700c@istruzione.it – PEC: pcic81700c@pec.istruzione.it

SITO: <https://www.comprendivo-csg.edu.it>

	TOTALE ECONOMIE	€ 112340,19 LD
--	------------------------	-----------------------

Art. 35- Conferimento degli incarichi

1. Il Dirigente conferisce individualmente e in forma scritta gli incarichi relativi allo svolgimento di attività aggiuntive retribuite con il salario accessorio.
2. Nell'atto di conferimento dell'incarico sono indicati, oltre ai compiti e agli obiettivi assegnati, anche il compenso spettante e i termini del pagamento.
3. La liquidazione dei compensi sarà successiva alla verifica dell'effettivo svolgimento dei compiti assegnati e alla valutazione dei risultati conseguiti.

Art. 36 – Individuazione dei Docenti

Il Dirigente Scolastico individua i docenti cui affidare lo svolgimento delle attività aggiuntive ed extracurricolari tenendo conto dei criteri stabiliti dal Collegio dei docenti, delle disponibilità degli interessati e delle diverse professionalità.

Art. 37 - Quantificazione delle attività aggiuntive per il personale ATA

1. Le attività aggiuntive, svolte nell'ambito dell'orario d'obbligo nella forma di intensificazione della prestazione, sono riportate ad unità orarie (compenso: Euro 13,75 lordo dipendente) ai fini della liquidazione dei compensi.
2. Le sole prestazioni del personale ATA, rese in aggiunta all'orario d'obbligo, in alternativa al ricorso al FIS (Fondo per l'Istituzione Scolastica), possono essere remunerate con recuperi compensativi, se richiesto dal dipendente, compatibilmente con le esigenze di servizio

Art. 38 - Prestazioni aggiuntive (lavoro straordinario ed intensificazione) e collaborazioni plurime del personale ATA

1. In caso di necessità o di esigenze impreviste e non programmabili, il Dirigente – sentito il DSGA – può disporre l'effettuazione di prestazioni aggiuntive del personale ATA, costituenti lavoro straordinario, oltre l'orario d'obbligo.
2. Il Dirigente può disporre, inoltre, l'effettuazione di prestazioni aggiuntive, costituenti intensificazione della normale attività lavorativa, in caso di assenza di una o più unità di personale o per lo svolgimento di attività particolarmente impegnative e complesse.
3. Le prestazioni aggiuntive devono essere oggetto di formale incarico e comunicazione da parte della Segreteria.
4. Per particolari attività il Dirigente - sentito il DSGA - può assegnare incarichi a personale ATA di altra istituzione scolastica, avvalendosi dell'istituto delle collaborazioni plurime, a norma dell'articolo 57 del CCNL del comparto scuola 2006-2009.

Ministero dell'Istruzione e del Merito

ISTITUTO COMPRENSIVO "CARDINALE AGOSTINO CASAROLI"

Via Verdi, 6 – 29015 Castel San Giovanni(PC)

tel. 0523/842788 fax. 0523/882247

C.F. 80011290337 – Cod. Mecc.PCIC81700C

e-mail: pcic81700c@istruzione.it – PEC: pcic81700c@pec.istruzione.it

SITO: <https://www.comprendivo-csg.edu.it>

5. Le prestazioni del personale amministrativo, tecnico e ausiliario di altra scuola vengono remunerate con il Fondo dell'istituzione scolastica presso cui sono effettuate tali attività.

Art. 39 - Riduzione dell'orario di lavoro a 35 ore settimanali

1. Alla luce delle condizioni previste dall'art. 55 del CCNL Scuola 2006-2009 (personale coinvolto in regimi di orario articolati su più turni o coinvolto in sistemi d'orario comportanti significative oscillazioni degli orari individuali, rispetto all'orario ordinario, finalizzati all'ampliamento dei servizi all'utenza e/o comprendenti particolari gravosità nelle seguenti istituzioni scolastiche (pertanto, sono esclusi i turni settimanali fissi per l'intero anno scolastico e non gravosi), se il plesso ove presta servizio è rimasto aperto, nel corso della settimana, per più di 10 ore per almeno 3 giorni), si stabilisce che il personale avente diritto (personale ATA che ricopre i profili di Assistente Amministrativo, Assistente Tecnico, Collaboratore Scolastico, DSGA) sarà individuato con provvedimento del Dirigente Scolastico a seguito di apposita richiesta scritta, indirizzata all'Ufficio del Personale.
2. E' escluso dal beneficio il personale in regime di part time.
3. In riferimento all'organizzazione delle attività e alle esigenze di servizio non potrà essere garantito, il recupero massivo al termine delle attività didattiche.

Art. 40 - Assenze per malattia

1. In applicazione degli orientamenti ARAN, si stabilisce che, ove la prestazione lavorativa sia stata svolta per l'intero orario giornaliero e, successivamente, insorga la malattia e venga rilasciato il certificato di malattia per l'intera giornata, non si dà luogo ad alcuna forma di liquidazione o recupero della giornata lavorata.

Art. 41 - Collaborazioni plurime del personale docente

1. Il Dirigente può avvalersi della collaborazione di docenti di altre scuole che a ciò si siano dichiarati disponibili secondo quanto previsto dall'art. 35 del CCNL del comparto scuola 2006-2009.
2. I relativi compensi sono a carico del Fondo per il salario accessorio dell'istituzione scolastica che conferisce l'incarico.

Art. 42 - Valorizzazione del personale scolastico – ex comma 126 art.1 L.107/15 (punto f)

La quota per la valorizzazione del personale scolastico è pari a € 20.556,23, cui si aggiunge il residuo dell'anno precedente pari ad Euro 3.225,32, per un totale di Euro 23.781,55.

Ministero dell'Istruzione e del Merito

ISTITUTO COMPRENSIVO "CARDINALE AGOSTINO CASAROLI"

Via Verdi, 6 – 29015 Castel San Giovanni(PC)

tel. 0523/842788 fax. 0523/882247

C.F. 80011290337 – Cod. Mecc.PCIC81700C

e-mail: pcic81700c@istruzione.it – PEC: pcic81700c@pec.istruzione.it

SITO: <https://www.comprensivo-csg.edu.it>

Si decide di ripartire, per il solo anno scolastico 2025/2026, tale quota come segue:

Risorse:

50 % al personale docente, pari a € 10.278,12;

50 % al personale ATA, pari a € 10.278,11, di cui € 3.661,51 (35,62%) ai Collaboratori Scolastici ed € 6.616,6 (74,38%) agli Assistenti.

Dell'importo di € 3.661,51, destinato ai Collaboratori Scolastici, si decide di rinviare la regolamentazione di € 1,07 alla contrattazione integrativa di istituto per l'anno scolastico 2026/2027.

Economie:

Mantenendo la provenienza originaria:

76,76% al personale docente, pari a € 2.475,76;

23,24% al personale ATA, pari a € 749,56 (destinate al 100% ai Collaboratori Scolastici)

Nel contempo si fa presente che nella voce "Valorizzazione, ai sensi dell'art. 1, commi da 126 a 128, della legge n. 107/2015 e dell'art. 1, comma 249, della legge n. 160/2019", rientrano, altresì:

- l'importo di € 36729,35 quali RISORSE PER LA VALORIZZAZIONE DELLA PROFESSIONALITA' DOCENTI a.s. 2025/2026;

- l'importo di € 3441,54 quali ECONOMIE PER LA VALORIZZAZIONE DELLA PROFESSIONALITA' DOCENTI a.s. 2024/2025;

- l'importo di € 94331,73 quali ECONOMIE PER LA VALORIZZAZIONE DELLA PROFESSIONALITA' DOCENTI a.s. 2023/2024;

- l'importo di € 2606,6 quali ECONOMIE PER LA VALORIZZAZIONE DELLA PROFESSIONALITA' DOCENTI a.s. 2022/2023,

per un totale di Euro 160.890,77.

Dell'importo di € 36.729,35 quali RISORSE PER LA VALORIZZAZIONE DELLA PROFESSIONALITA' DOCENTI a.s. 2025/2026, si decide di rinviare la regolamentazione di € 6.237,89 alla contrattazione integrativa di istituto per l'anno scolastico 2026/2027.

CAPO III

I CRITERI PER L'INDIVIDUAZIONE DI FASCE TEMPORALI DI FLESSIBILITÀ ORARIA IN ENTRATA E IN USCITA PER IL PERSONALE ATA, AL FINE DI CONSEGUIRE UNA MAGGIORE CONCILIAZIONE TRA VITA LAVORATIVA E VITA FAMILIARE

Art.43 - Individuazione dei criteri

1. In applicazione del disposto dell'art.30 comma 4 punto c6) del CCNL 2019/21 e tenuto conto della dotazione organica di personale ATA dell'Istituto, si concorda di consentire la fruizione delle fasce temporali di flessibilità oraria in entrata ed in uscita alle seguenti categorie di personale:

- a) personale con certificazione di handicap grave (art.3 c.3 L.104/92);
- b) personale che assiste familiare in condizione di handicap grave (art.3 c.3 L.104/92);
- c) genitori di figli di età inferiore ad anni tre.

2. Il personale ATA interessato potrà far domanda (formale richiesta debitamente motivata) per fruire dell'istituto in questione

Ministero dell'Istruzione e del Merito

ISTITUTO COMPRENSIVO "CARDINALE AGOSTINO CASAROLI"

Via Verdi, 6 – 29015 Castel San Giovanni(PC)

tel. 0523/842788 fax. 0523/882247

C.F. 80011290337 – Cod. Mecc.PCIC81700C

e-mail: pcic81700c@istruzione.it – PEC: pcic81700c@pec.istruzione.it

SITO: <https://www.comprensivo-csg.edu.it>

entro il 1^a settembre per il personale già in servizio; entro il 31 ottobre dell'anno scolastico in corso.

3. Le richieste saranno accolte, tenuto conto delle esigenze dell'istituzione scolastica, in modo da garantire, comunque, sempre l'assolvimento del servizio, con particolare riguardo alla continuità e alla qualità del servizio.

4. In caso di impossibilità di soddisfacimento delle richieste per numero di domande troppo elevato, si applicheranno i criteri previsti al punto 1 in ordine gerarchico.

5. L'orario di entrata non potrà essere successivo all'orario di inizio delle lezioni.

6. L'orario di uscita non potrà essere precedente alla mezz'ora successiva all'orario di conclusione delle lezioni.

Art. 44 -Fasce di oscillazione

In particolare, per permettere una maggiore conciliazione tra la vita lavorativa e vita familiare, il personale appartenente alle categorie di cui sopra potrà far slittare il turno lavorativo dell'Assistente Amministrativo/Collaboratore Scolastico nell'arco della giornata assicurando la copertura del servizio di propria competenza con altro di eguale qualifica, dopo averne data informazione al DSGA ed aver ottenuto il relativo permesso.

CAPO IV

CRITERI GENERALI PER L'UTILIZZO DI STRUMENTAZIONI TECNOLOGICHE DI LAVORO IN ORARIO DIVERSO DA QUELLO DI SERVIZIO, AL FINE DI UNA MAGGIORE CONCILIAZIONE TRA VITA LAVORATIVA E VITA FAMILIARE (DIRITTO ALLA DISCONNESSIONE)

Art. 45 - Criteri di applicazione

1. Tenuto conto di quanto stabilito dal CCNL Scuola 2019/21 all'art.30 comma 4 punto c8) e delle esigenze di funzionamento dell'istituto si individuano le seguenti modalità di applicazione.
2. Le comunicazioni di servizio (avvisi, circolari ecc.) vengono pubblicate sul sito istituzionale e sul registro elettronico entro le ore 17,00. Con la stessa tempistica, le comunicazioni sono inoltrate al personale tramite la posta elettronica di servizio o altra posta elettronica comunicata e autorizzata all'uso del personale stesso. Ai fini dell'utilizzo delle strumentazioni tecnologiche di lavoro, in considerazione dell'orario di funzionamento dell'ufficio di segreteria, compreso tra le ore 7,30 e le ore 18,00 di tutti i giorni dal lunedì al venerdì, si assumono le predette fasce orarie per la definizione dei tempi di applicazione del diritto alla disconnessione.
3. Il personale potrà, pertanto, prendere visione delle comunicazioni eventualmente inviate dall'amministrazione nelle fasce orarie tutelate dal diritto alla disconnessione (lunedì/venerdì 18.00-7,30, sabato 00,00-24,00, domenica 00,00- 24,00, lunedì 00,00-7,30): nei giorni feriali, entro il giorno successivo; per le comunicazioni eventualmente inviate oltre le ore 14,00 del venerdì, entro la giornata del lunedì successivo.
4. E' fatta salva la possibilità per l'Amministrazione di inviare o ricevere comunicazioni, tramite qualunque supporto, oltre

Ministero dell'Istruzione e del Merito

ISTITUTO COMPRENSIVO "CARDINALE AGOSTINO CASAROLI"

Via Verdi, 6 – 29015 Castel San Giovanni(PC)

tel. 0523/842788 fax. 0523/882247

C.F. 80011290337 – Cod. Mecc.PCIC81700C

e-mail: pcic81700c@istruzione.it – PEC: pcic81700c@pec.istruzione.it

SITO: <https://www.comprendivo-csg.edu.it>

gli orari indicati in caso di urgenza indifferibile.

CAPO V

RIFLESSI SULLA QUALITÀ DEL LAVORO E SULLA PROFESSIONALITÀ DELLE INNOVAZIONI TECNOLOGICHE E DEI PROCESSI DI INFORMATIZZAZIONE INERENTI I SERVIZI AMMINISTRATIVI E A SUPPORTO DELL'ATTIVITÀ SCOLASTICA.

Art. 46 - Adozione provvedimenti

1. Le conseguenze riferibili ai nuovi processi di innovazione richiedono al personale ATA una preparazione ed una disponibilità sempre più qualificata per poter adempiere ai nuovi compiti.
2. Le attività che rientrano nella categoria dei nuovi processi di innovazione possono ricondursi a
 - ☐ esecuzione dei progetti comunitari;
 - ☐ adempimenti relativi agli obblighi di legge (es. vaccini);
 - ☐ assistenza all'utenza per le iscrizioni on line degli alunni;
 - ☐ supporto al piano PNSD;
 - ☐ supporto alla DAD e alla DDI da applicarsi in casi eccezionali quali ad esempio scuola in ospedale e istruzione domiciliare ;
 - ☐ supporto informatico ai docenti in occasione degli esami di Stato;
 - ☐ altri progetti, deliberati nel PTOF, che richiedono il ricorso a strumenti o tecnologie innovative.
3. Il personale incaricato di tali attività potrà essere autorizzato, di volta in volta, a modificare, secondo proprie richieste e compatibilmente con le esigenze di servizio, il proprio orario, mantenendo il diritto alla retribuzione eventualmente a carico dei progetti.
4. In alternativa al pagamento, il personale di cui sopra, potrà accumulare eventuali ore prestate in orario eccedente ed utilizzare le stesse a richiesta come recupero, tenuto conto delle esigenze dell'istituzione scolastica.
5. Al personale coinvolto nelle attività sopra indicate dovrà essere garantita una adeguata attività formativa che consenta un efficace svolgimento delle mansioni assegnate.
6. Tale addestramento va inteso come arricchimento della professionalità del personale docente e ATA.

CAPO VI

DETERMINAZIONE DEI CONTINGENTI DI PERSONALE PREVISTI DALL'ACCORDO SULLE NORME DI GARANZIA DEI SERVIZI PUBBLICI ESSENZIALI E SULLE PROCEDURE DI RAFFREDDAMENTO E CONCILIAZIONE IN CASO DI SCIOPERO NEL COMPARTO ISTRUZIONE E RICERCA DEL 2.12.2020.

Art. 47 - Prestazioni indispensabili

Le prestazioni indispensabili da garantire in caso di sciopero sono le seguenti:

Ministero dell'Istruzione e del Merito

ISTITUTO COMPRENSIVO "CARDINALE AGOSTINO CASAROLI"

Via Verdi, 6 – 29015 Castel San Giovanni(PC)

tel. 0523/842788 fax. 0523/882247

C.F. 80011290337 – Cod. Mecc.PCIC81700C

e-mail: pcic81700c@istruzione.it – PEC: pcic81700c@pec.istruzione.it

SITO: <https://www.comprendivo-csg.edu.it>

A. ISTRUZIONE

a1) attività, dirette e strumentali, riguardanti lo svolgimento degli scrutini finali, degli esami finali nonché degli esami di idoneità.

a2) vigilanza sui minori durante i servizi di refezione, ove funzionanti, nei casi in cui non sia possibile una adeguata sostituzione del servizio.

B. IGIENE SANITÀ ATTIVITÀ ASSISTENZIALI

b1) raccolta, allontanamento e smaltimento dei rifiuti tossici, nocivi; igienizzazione e sanificazione nel contesto di emergenza epidemiologica.

C. ENERGIA IMPIANTI SICUREZZA

c1) vigilanza degli impianti e delle apparecchiature, laddove l'interruzione del funzionamento comporti danni alle persone o alle apparecchiature stesse.

D. EROGAZIONE ASSEgni INDENNITÀ

d1) adempimenti necessari per autorizzare il pagamento del MOF al personale scolastico e il pagamento delle rate e delle supplenze brevi e saltuarie.

Art. 48 – Contingenti minimi

Per garantire le prestazioni di cui all'articolo 46 è indispensabile la presenza delle seguenti figure professionali:

FIGURE PROFESSIONALI (PUNTO A)

Prestazione di cui al punto **a1)**

Docenti:

Tutti i docenti del Consiglio di classe / team docente

2 Assistente amministrativo e/o assistente tecnico informatico

2 Collaboratori scolastici per l'apertura e la vigilanza dell'ingresso

Ministero dell'Istruzione e del Merito

ISTITUTO COMPRENSIVO "CARDINALE AGOSTINO CASAROLI"

Via Verdi, 6 – 29015 Castel San Giovanni(PC)

tel. 0523/842788 fax. 0523/882247

C.F. 80011290337 – Cod. Mecc.PCIC81700C

e-mail: pcic81700c@istruzione.it – PEC: pcic81700c@pec.istruzione.it

SITO: <https://www.comprendivo-csg.edu.it>

Prestazione di cui al punto **a2)**

1 Collaboratore scolastico nei plessi infanzia e primaria di Castel San Giovanni e Sarmato;

2 Collaboratori scolastici nei plessi della primaria e secondaria di Castel San Giovanni e Sarmato.

FIGURE PROFESSIONALI (PUNTO B)

Prestazione di cui al punto **b1)**

1 Collaboratore scolastico (ai soli fini dell'accesso ai locali)

FIGURE PROFESSIONALI (PUNTO C)

Prestazione di cui al punto **c1)**

1 Collaboratore scolastico

FIGURE PROFESSIONALI (PUNTO D)

Prestazione di cui al punto **d1)**

1 DSGA o 1 assistente amministrativo per quanto concerne l'autorizzazione del pagamento delle rate e delle supplenze brevi e saltuarie;

1 assistente amministrativo per quanto riguarda la predisposizione dei prospetti di liquidazione; 1 Collaboratore scolastico per l'apertura e la vigilanza dell'ingresso.

Art. 49 - Criteri di individuazione

I criteri di individuazione del personale necessario a garantire le prestazioni indispensabili sono i seguenti:

a. disponibilità da parte del personale che ha dichiarato la non adesione allo sciopero;

b. rotazione, secondo l'ordine alfabetico, del personale in servizio.

Sono esclusi dall'individuazione del personale ATA i lavoratori che fruiscono di tutele sanitarie che impediscono lo svolgimento della mansione specifica per la garanzia del servizio previsto.

Art. 50 – Procedure di raffreddamento e conciliazione da seguire in caso di sciopero

a. Raccolta delle adesioni

In occasione di ogni sciopero

- i Dirigenti scolastici invitano in forma scritta, anche per e-mail, il personale a comunicare la propria intenzione di aderire, non

Ministero dell'Istruzione e del Merito

ISTITUTO COMPRENSIVO "CARDINALE AGOSTINO CASAROLI"

Via Verdi, 6 – 29015 Castel San Giovanni(PC)

tel. 0523/842788 fax. 0523/882247

C.F. 80011290337 – Cod. Mecc.PCIC81700C

e-mail: pcic81700c@istruzione.it – PEC: pcic81700c@pec.istruzione.it

SITO: <https://www.comprensivo-csg.edu.it>

aderire o di non aver maturato ancora la propria intenzione;

- la dichiarazione di adesione è efficace al fine della trattenuta ed è **irrevocabile** (non è più prevista l'offerta tardiva di lavoro, cioè la possibilità di mutamento di parere), salvo il caso in cui il lavoratore sia individuato nel contingente di personale destinato a garantire le prestazioni indispensabili;

- Comunicazioni alle famiglie

Le scuole comunicano alle famiglie, nelle forme ritenute più adeguate (sito internet, e-mail, appositi avvisi sul registro elettronico, ecc.) e **almeno 5 giorni prima** dell'inizio dello sciopero le seguenti informazioni:

- a. le informazioni sullo sciopero (giorno/i, durata);
- b. l'indicazione delle Organizzazioni Sindacali che hanno proclamato lo sciopero;
- c. l'elenco dei servizi che saranno comunque garantiti;
- d. l'elenco dei servizi di cui si prevede l'erogazione sulla base delle comunicazioni rese dal personale.

Queste sono le informazioni che devono avere il rilievo principale, perché interessano più direttamente le famiglie e impattano sull'organizzazione del servizio

- e. le motivazioni inerenti alla vertenza;

per i punti b. e c. è possibile allegare alla comunicazione del DS quanto reperito nel sito istituzionale in cui c'è l'indizione di sciopero

- f. i dati relativi

- alla rappresentatività a livello nazionale;
- alle % di voti ottenuti dalle stesse organizzazioni nelle ultime elezioni RSU avvenute a livello di singola istituzione scolastica;
- alle % di adesione registrate, sempre a livello di istituzione scolastica, agli scioperi

proclamati nell'anno scolastico e in quello precedente, con l'indicazione delle sigle sindacali che vi hanno aderito.

Per questi aspetti è bene avere i dati conservati in segreteria, predisposti con un foglio Excel in modo da poter aggiornare le percentuali di adesioni agli scioperi precedenti

b. Contingenti di personale atti a garantire le prestazioni indispensabili

I Dirigenti scolastici individuano, sulla base della comunicazione del personale e dei criteri individuati nel protocollo, i nominativi del personale in servizio da includere nei contingenti per garantire la continuità delle prestazioni indispensabili. I nominativi del personale incluso nei contingenti devono essere comunicati agli interessati **cinque giorni** prima dell'effettuazione dello sciopero. Il lavoratore ha il diritto di ribadire, entro il giorno successivo alla ricezione della comunicazione, la volontà di aderire allo sciopero già manifestata, chiedendo la conseguente sostituzione. Laddove la sostituzione sia possibile deve essere comunicata all'interessato entro le 24 ore successive.

c. Informazione relativa alle adesioni allo sciopero

Ministero dell'Istruzione e del Merito

ISTITUTO COMPRENSIVO "CARDINALE AGOSTINO CASAROLI"

Via Verdi, 6 – 29015 Castel San Giovanni(PC)

tel. 0523/842788 fax. 0523/882247

C.F. 80011290337 – Cod. Mecc.PCIC81700C

e-mail: pcic81700c@istruzione.it – PEC: pcic81700c@pec.istruzione.it

SITO: <https://www.comprensivo-csg.edu.it>

I dirigenti scolastici sono tenuti a rendere pubblici i dati relativi all'adesione allo sciopero dopo la sua effettuazione, e a comunicare al Ministero dell'Istruzione la chiusura totale o parziale dell'istituzione scolastica, qualora avvenuta, espressa in numeri relativi ai plessi e alle classi.

d. Tempi e durata delle azioni di sciopero

Sebbene queste informazioni debbano essere tenute in considerazione dai Sindacati che proclamano lo sciopero e quindi sia obbligatorio, in caso di violazione, l'intervento dell'organo di garanzia sullo svolgimento dello sciopero nei servizi pubblici essenziali

a. non possono essere proclamati **scioperi a tempo indeterminato**;

b. il **primo sciopero** non può superare la durata di una giornata. per la medesima vertenza, gli **scioperi successivi** al primo non possono superare i due giorni consecutivi. Nel caso in cui gli scioperi successivi al primo fossero previsti per giorni a ridosso di un giorno festivo non potranno avere durata superiore alla giornata;

c. gli **scioperi brevi**, alternativi rispetto agli scioperi indetti per l'intera giornata, possono essere effettuati soltanto nella prima oppure nell'ultima ora di lezione o delle attività educative, o di servizio per il personale ATA.

Nel caso di organizzazione delle attività su più turni, **gli scioperi possono essere effettuati soltanto nella prima o nell'ultima ora di ciascun turno**; se le attività si protraggono in orario pomeridiano gli scioperi saranno effettuati **nella prima ora del turno antimeridiano e nell'ultima del turno pomeridiano**.

La proclamazione di uno sciopero breve deve essere puntuale: in particolare, **deve essere**

precisato se lo sciopero riguarda la prima oppure l'ultima ora di lezione, non essendo consentita la formula alternativa.

Lo sciopero breve è computabile ai fini del raggiungimento dei tetti dei limiti individuali (5 ore di sciopero breve corrispondono ad una giornata di sciopero).

Per i docenti la durata degli scioperi brevi per le **attività funzionali all'insegnamento** deve essere stabilita con **riferimento all'orario predeterminato in sede di programmazione**;

d. **19 intervallo minimo tra l'effettuazione di uno sciopero e la successiva** nel caso in cui interessino lo stesso servizio e la stessa utenza è di **12 giorni**. Saranno le amministrazioni competenti a ricevere le comunicazioni relative alla proclamazione degli scioperi ad informare le Organizzazioni sindacali dell'esistenza di scioperi già dichiarati;

e. in caso di **calamità naturali o di avvenimenti di eccezionale gravità** gli scioperi dichiarati o in corso di effettuazione saranno immediatamente sospesi;

f. **non sono consentiti scioperi che impegnino** singole unità operative funzionalmente non autonome (nella scuola, i **singoli punti di erogazione** – plessi).

g. **il limite individuale di sciopero** è fissato a 40 ore per gli insegnanti della scuola dell'infanzia e della scuola primaria (equivalenti a 8 giorni) e di 60 ore (equivalenti a 12 giorni) per gli insegnanti della scuola secondaria.

Deve comunque essere garantita l'erogazione, nell'anno scolastico, di un monte ore non inferiore al 90% dell'orario complessivo della classe;

h. gli scioperi effettuati **in concomitanza con le iscrizioni** degli alunni dovranno garantire comunque lo svolgimento delle

Ministero dell'Istruzione e del Merito

ISTITUTO COMPRENSIVO "CARDINALE AGOSTINO CASAROLI"

Via Verdi, 6 – 29015 Castel San Giovanni(PC)

tel. 0523/842788 fax. 0523/882247

C.F. 80011290337 – Cod. Mecc.PCIC81700C

e-mail: pcic81700c@istruzione.it – PEC: pcic81700c@pec.istruzione.it

SITO: <https://www.comprensivo-csg.edu.it>

operazioni e non potranno comportare un differimento oltre il terzo giorno successivo il termine di scadenza previsto dalle disposizioni ministeriali;

- i. gli scioperi proclamati e concomitanti con le giornate nelle quali è prevista l'effettuazione degli **scrutini non finali** non devono comunque comportare un differimento della conclusione delle operazioni di detti scrutini superiore a 5 giorni rispetto alle scadenze fissate dal calendario scolastico o dal piano delle attività;
- j. gli scioperi proclamati e concomitanti con le giornate nelle quali è prevista l'effettuazione degli **scrutini finali** non devono differirne la conclusione nei soli casi in cui il compimento dell'attività valutativa sia propedeutico allo svolgimento degli esami conclusivi dei cicli di istruzione;
- k. negli altri casi, il differimento delle operazioni di scrutinio non deve essere superiore a 5 giorni rispetto alla scadenza programmata della conclusione;
- l. sono individuati alcuni periodi in cui non potranno essere proclamati scioperi:
 - dall'1 al 5 settembre
 - nei tre giorni successivi alla ripresa delle attività didattiche dopo la pausa natalizia o pasquale

Queste informazioni (tempi e durata degli scioperi) non possono essere oggetto di protocollo d'intesa, in quanto regolate dall'Accordo Nazionale tra ARAN e OO. SS.

Può essere molto opportuno renderle note alla RSU o al personale della scuola.

Art. 51 – Clausola di rinvio

Per tutto quanto non ivi previsto, si rinvia:

- all'Accordo sulle norme di garanzia dei servizi pubblici essenziali e sulle procedure di raffreddamento e conciliazione in caso di sciopero siglato in data 2 dicembre 2020 tra le rappresentanze sindacali e l'ARAN, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 8 del 12 gennaio 2021(<Accordo=>);
- al protocollo di intesa tra il dirigente scolastico e le organizzazioni sindacali rappresentative siglato in data 25 febbraio 2021 ("Protocollo") e rinvenibile al seguente link www.contrattiintegrativipa.it/ci/;
- regolamento di applicazione del protocollo di intesa sottoscritto in data 9 marzo 2021 tra il dirigente scolastico e le organizzazioni sindacali ai sensi dell'articolo 3, comma 3 dell'"Accordo" e rinvenibile al seguente link www.contrattiintegrativipa.it/ci/.

TITOLO TERZO

ASSEGNAZIONE DOCENTI ED ATA AI PLESSI FUORI DAL COMUNE SEDE DELL'ISTITUTO

CAPO I

ASSEGNAZIONE DEL PERSONALE AI PLESSI (FUORI COMUNE SEDE ISTITUTO)

Ministero dell'Istruzione e del Merito

ISTITUTO COMPRENSIVO "CARDINALE AGOSTINO CASAROLI"

Via Verdi, 6 – 29015 Castel San Giovanni(PC)

tel. 0523/842788 fax. 0523/882247

C.F. 80011290337 – Cod. Mecc.PCIC81700C

e-mail: pcic81700c@istruzione.it – PEC: pcic81700c@pec.istruzione.it

SITO: <https://www.comprensivo-csg.edu.it>

Art. 52 - Assegnazione dei docenti

- In applicazione della norma prevista dall'art.2 CCNI sulla mobilità, i docenti titolari presso l'istituto saranno destinati ai plessi (fuori dal comune di titolarità dell'istituto) secondo i seguenti criteri:
 - Rispetto della L.104/92 nel caso di handicap personale o di assistenza (secondo quanto previsto dal CCNI mobilità); - Condizioni derivanti dall'applicazione di altre leggi (es. maternità);
 - Conferma della sede occupata nell'anno scolastico precedente al fine di garantire la continuità didattica. La conferma è disposta d'ufficio nel caso l'interessato non abbia avanzato altre richieste.
 - Maggiore anzianità di servizio nella sede (in caso di contrazione dei posti).
 - Richiesta dell'interessato con formale richiesta al Dirigente Scolastico;
 - Graduatoria di istituto.
- Il personale docente supplente sarà destinato nelle varie sedi per continuità nelle classi assegnate l'anno precedente, ovvero secondo l'ordine della graduatoria da cui è avvenuta la nomina oppure secondo richiesta individuale in base alla posizione in graduatoria, salvo comprovate motivazioni.

Art. 53 - Assegnazione personale ATA

- Tenuto conto che gli uffici amministrativi sono presenti nella sede dell'istituto, ubicata a Castel San Giovanni presso la Scuola Secondaria Giuseppe Mazzini, in Via Verdi 6, l'assegnazione ai plessi riguarda la componente: collaboratori scolastici.
- In applicazione della norma prevista dall'art.2 CCNI sulla mobilità, il personale titolare presso l'istituto sarà destinato ai plessi (**fuori dal comune di titolarità dell'istituto**) secondo i seguenti criteri.
 - Rispetto della L.104/92 nel caso di handicap personale o di assistenza (secondo quanto previsto dal CCNI mobilità);
 - Condizioni derivanti dall'applicazione di altre leggi (es. maternità);
 - Richiesta dell'interessato con formale richiesta al Dirigente Scolastico;
 - Graduatoria di istituto.
- Il personale ATA supplente sarà destinato nelle varie sedi tenendo conto delle esigenze dei vari plessi. La riconferma sulla stessa sede è a discrezione del Dirigente Scolastico, sentito il DSGA e non è automatica.

TITOLO QUARTO

DISPOSIZIONI FINALI

CAPO I

LIQUIDAZIONE COMPENSI

Art. 54 - Determinazione di residui

Nel caso in cui, nel corso dell'anno scolastico, vengano a determinarsi economie per attività non realizzate o realizzate solo parzialmente, le suddette economie non utilizzate saranno oggetto di contrattazione per l'anno scolastico successivo.

Ministero dell'Istruzione e del Merito

ISTITUTO COMPRENSIVO "CARDINALE AGOSTINO CASAROLI"

Via Verdi, 6 – 29015 Castel San Giovanni(PC)

tel. 0523/842788 fax. 0523/882247

C.F. 80011290337 – Cod. Mecc.PCIC81700C

e-mail: pcic81700c@istruzione.it – PEC: pcic81700c@pec.istruzione.it

SITO: <https://www.comprendivo-csg.edu.it>

Art. 55 - Liquidazione dei compensi

I compensi saranno liquidati con il sistema del Cedolino Unico dalla Ragioneria Territoriale dello Stato servizio VI stipendi, ove possibile, entro la data di apertura del tavolo di contrattazione dell'anno scolastico successivo

Art. 56 - Certificazione di compatibilità economico/finanziaria

La presente ipotesi di Contratto Integrativo di istituto verrà sottoposta al parere del Collegio dei Revisori dei Conti per ottenere la certificazione di compatibilità economico-finanziaria corredata dalla relazione tecnico-finanziaria redatta dal DSGA e dalla relazione illustrativa del Dirigente Scolastico.

Art. 57 - Disposizioni finali

Per quanto non previsto dal presente Contratto Integrativo di Istituto valgono le norme generali del CCNL 2006/09 e 2016/18 e 2019/2021 in vigore.

Il presente contratto prevede, come parte integrante, i seguenti allegati, aventi ad oggetto le tabelle relative alla parte economica dell'ipotesi di contrattazione:

- a) Allegato 1 - risorse disponibili
- b) Allegato 2 - quadro generale di ripartizione tra docenti e Ata;
- c) Allegato 3 - dettaglio ripartizione Docenti;
- d) Allegato 4 - dettaglio ripartizione Assistenti;
- e) Allegato 5 - dettaglio ripartizione Collaboratori Scolastici.

CAPO II

INFORMAZIONE AI SENSI DELL'ART.30 CCNL 2019/21

Art. 58 – Informazione sull'applicazione delle disposizioni contrattuali

1. Le parti si impegnano, in un rapporto reciproco di correttezza e trasparenza, ad un uso esclusivo ed attento dei dati. L'informazione degli esiti della contrattazione ha lo scopo di garantire alla parte contraente la verifica della piena applicazione del Contratto Integrativo di Istituto sottoscritto.
2. Il Dirigente Scolastico rendiconta annualmente tutti i compensi del salario accessorio liquidati al personale (docente, educatore ed Ata) sia dai fondi contrattuali che non contrattuali. Sarà cura della singola unità di personale, beneficiaria della relativa liquidazione, verificare la rispondenza di quanto risultante dal prospetto di liquidazione rispetto a quanto indicato nelle tabelle allegate al Contratto Integrativo di Istituto, oggetto di pubblicazione obbligatoria sul sito

Ministero dell'Istruzione e del Merito

ISTITUTO COMPRENSIVO "CARDINALE AGOSTINO CASAROLI"

Via Verdi, 6 – 29015 Castel San Giovanni(PC)

tel. 0523/842788 fax. 0523/882247

C.F. 80011290337 – Cod. Mecc.PCIC81700C

e-mail: pcic81700c@istruzione.it – PEC: pcic81700c@pec.istruzione.it

SITO: <https://www.comprendivo-csg.edu.it>

www.contrattiintegrativipa.it.

TITOLO QUINTO

NORME TRANSITORIE E FINALI

Art. 59 – Clausola di salvaguardia finanziaria

1. Nel caso in cui si verifichino le condizioni di cui all'art. 48, comma 3, del D.lgs. 165/2001 (accertata esorbitanza dai limiti di spesa), il Dirigente può sospendere, parzialmente o totalmente, l'esecuzione delle clausole del presente contratto produttive di tale violazione.
2. Nel caso in cui l'accertamento dell'incapienza del Fondo per il Salario Accessorio intervenga quando le attività previste sono state già svolte, il dirigente dispone, previa informazione alla parte sindacale, la riduzione dei compensi complessivamente spettanti a ciascun dipendente nella misura percentuale necessaria a garantire il ripristino della compatibilità finanziaria.
3. Si può anche ipotizzare un recupero circoscritto al sottoinsieme delle attività in cui si è verificato lo sfioramento, tuttavia è più complicato individuare i confini dell'intervento. Le decisioni da assumere sono da valutare caso per caso.

Art. 60 – Procedura per la liquidazione della retribuzione accessoria.

1. I progetti per i quali è previsto un compenso a carico del FIS devono rendere espliciti preventivamente gli obiettivi attesi, la misura del loro raggiungimento e gli indicatori quantitativi da utilizzare per la verifica.
2. Il trattamento economico per tutte le attività sarà corrisposto direttamente dal MEF (cedolino unico).
3. La liquidazione dei relativi compensi avviene a consuntivo e previa verifica della corrispondenza sostanziale tra i risultati attesi e quelli effettivamente conseguiti.
4. In caso di mancata corrispondenza, il Dirigente dispone – a titolo di riconoscimento parziale del lavoro effettivamente svolto – la corresponsione di un importo commisurato al raggiungimento degli obiettivi stessi.

Il presente verbale si compone di 40 pagine debitamente firmate.

Castel San Giovanni, 6 febbraio 2026.

Ministero dell'Istruzione e del Merito

ISTITUTO COMPRENSIVO "CARDINALE AGOSTINO CASAROLI"

Via Verdi, 6 – 29015 Castel San Giovanni(PC)

tel. 0523/842788 fax. 0523/882247

C.F. 80011290337 – Cod. Mecc.PCIC81700C

e-mail: pcic81700c@istruzione.it – PEC: pcic81700c@pec.istruzione.it

SITO: <https://www.comprendivo-csg.edu.it>

LE PARTI

Il Dirigente Scolastico

Prof.ssa Maria Cristina DRAGONI

(firmato con FEA)

RSU e Organizzazioni Sindacali

Componente RSU Anna BITONTI (Firmato con FEA)

Componente RSU Stefano CIRINNA' (Firmato con FEA)

Componente RSU Roberta PARATICI (Firmato con FEA)

Componente RSU Anna Maria PANETTA (Firmato con FEA)

Componente RSU Enza CANTALI (Firmato con FEA)

Componente RSU Francesca Rita Lucia GIORDANO (Firmato con FEA)

PCIC81700C - AC45248 - REGISTRO PROTOCOLLO - 0001232 - 06/02/2026 - II.10 - E

Allegato 1							
CONTRATTAZIONE 2025/2026							
Risorse disponibili ANNO SCOLATICO 2025/2026							
			ASSEGNAZIONI	ECONOMIE	TOTALE DISPONIBILE Lordo Dipendente		
1	Fondo dell'Istituzione scolastica		€ 54.051,44	€ 8.210,55	€ 62.261,99		
2	FIS (Valorizzazione della professionalità del personale docente che assicura ai propri alunni la continuità didattica ai sensi decreto del Ministro dell'istruzione e del merito n. 242 del 3 dicembre 2024 – Assegnazione risorse finanziarie a.s. 2023/24 - Nota prot. n. 14247 del 16 aprile 2025)		- €	€ 94.331,73	€ 94.331,73		
3	Nota prot. n. 22854 del 19 luglio 2024 A.F.2024 Cedolino Unico – Valorizzazione della professionalità del personale docente che assicura ai propri alunni la continuità didattica ai sensi del decreto del Ministro dell'istruzione n. 258 del 30 settembre 2023 – assegnazione risorse finanziarie a. s. 2022/23		- €	€ 2.606,60	€ 2.606,60		
4	Valorizzazione delle professionalità docente, continuità didattica e servizio in zone disagiate tra le istituzioni scolastiche caratterizzate da un valore dell’indicatore complessivo maggiore/uguale al 47%		€ 36.729,35	€ 3.441,54	€ 40.170,89		
5	FUNZIONI STRUMENTALI		€ 5.633,92	€ 270,01	€ 5.903,93		
6	Incarichi specifici ATA		€ 4.116,20	- €	€ 4.116,20		
7	Risorse per la valorizzazione del personale scolastico (ex bonus premiale docenti) - Legge n. 160/2019		€ 20.556,23	€ 3.225,32	€ 23.781,55		
8	ore eccedenti	assegnazione 2025/2026	€ 4.129,01	- €	€ 4.129,01		
9	attività sportiva	assegnazione 2025/2026	€ 1.543,63	- €	€ 1.543,63		
10	Risorse per indennità di direzione del DSGA		€ 7.035,00	- €	€ 7.035,00		
	Calcolo quota variabile indennità di direzione del DSGA: (34,50 * 180) + 825= 7035,00 (180 numero personale scolastico in organico di diritto meno il DSGA) (825 = quota per istituti verticalizzati ed istituti con almeno due punti di erogazione del servizio scolastico, istituti di secondo grado aggregati ed istituti tecnici professionali e d'arte con laboratori e/o reparti di lavorazione						
11	Risorse per indennità di sostituzione del DSGA (parte fissa + parte variabile) (calcolata su 40 giorni) Calcolo indennità di sostituzione del DSGA: 949,20 (calcolata su 40 giorni) [7035 (Indennità di direzione del DSGA quota variabile) + 2764,20 (Quota fissa annua indennità di direzione DSGA) - 1050 (Compenso Individuale Accessorio Assistenti Amministrativi)]/12 (12 mesi) = 729,1 (Quota mensile Indennità di amministrazione al sostituto) / 30 (30 giorni) = 24,30 (Quota giornaliera Indennità di amministrazione al sostituto) * 40 giorni di sostituzione= 972 Euro		€ 988,14	- €	€ 988,14		
12	Risorse finanziarie A.F.2025 Cedolino Unico - Fondo per il miglioramento dell’offerta formativa – CCNI integrazione MOF - nota MIM prot. 44602 del 5.12.2025: Euro 216,13: da destinare agli “Incarichi specifici del personale ATA”; Euro 660,84: da destinare agli incarichi specifici di assistenza agli alunni con disabilità (Collaboratori Scolastici); Euro 581,00: arretrati indennità di direzione - parte variabile dei DSGA 1.1.2024-31.8.2024 (S. M.); Euro 1.010,26: da destinare alle ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti; Euro 285,92: da destinare alle funzioni strumentali; Euro 576,72: incremento dell’indennità di direzione - parte variabile del DSGA per l’a.s. 2025/26 (B.M.).		€ 3.330,87	- €	€ 3.330,87		
13	Risorse finanziarie - E.F. 2025 – CEDOLINO UNICO – DL 160/2024 – GESTIONE PRATICHE PENSIONISTICHE Euro 197,11 - R. G. (Pratiche pensionistiche a.s. 2024-2025)		€ 197,11	- €	€ 197,11		
14	Risorse ex DL 160/2024 – INCARICHI SPECIFICI			€ 254,44	€ 254,44		
	PERSONALE ATA nota prot. 30676 del 18.11.2025 (destinate a remunerare:						
	1 - le prestazioni aggiuntive del personale ATA; 2- gli incarichi afferenti ai compiti legati all’assistenza agli alunni - ivi compresi quelli della scuola dell’infanzia e quelli con disabilità - e al primo soccorso dell’ipotesi di CCNI FMOF per l’a.s. 2024/25, sottoscritto il 26 settembre 2024; 3- il maggior impegno connesso al supporto delle azioni previste dal PNRR;						
	L'intero importo viene destinato all'incarico specifico di cui al punto 2						
15			€ 138.310,90	€ 112.340,19	€ 250.651,09		

Allegato 2																
TOTALI GENERALI																
	€ 138.310,90			€ 112.340,19				€ 0,00				€ 250.651,09				
							quota DOCENTI	€ 170.112,90	- €	quota ATA	€ 71.938,33		€ 8.599,86	€ 250.651,09		
ASSEGNAZIONI A.S. 2025/2026		ECONOMIE				quota DOCENTI - FIS			quota ATA - FIS			TOTALE DA CONTRATTARE				
DESCRIZIONE	IMPORTI	NOTA DI ASSEGNAZIONE	DESCRIZIONE	IMPORTI	NOTA DI ASSEGNAZIONE	assegnazione	economie	totale	assegnazione	economie	totale					
FIS ASSEGNAZIONE A.S. 2025/2026 - ASSEGNAZIONE DOCENTI 10%, ASSEGNAZIONE ata 90%	€ 54.051,44	Nota MIM 9306 del 30 settembre 2025	ECONOMIE FIS AS 2024/2025 Docenti 24,02% - ATA 78,98%	€ 8.210,55	Nota 36704 del 30/09/2024	€ 5.405,14	€ 1.971,89	€ 7.377,03	€ 48.646,30	€ 6.238,66 di cui 5237,32 per i CS e 1001,34 per gli AAJ).	€ 54.884,96	€ 62.261,99				
FIS - INTEGRAZIONE Gestione pratiche pensionistiche - Assistenti Amministrativi (così detto incentivo gestione pratiche pensionistiche A.S. 2024-25	€ 197,11	Nota MIM prot. 517286 del 06 dicembre 2025						€ 0,00	€ 197,11	€ 0,00	€ 197,11	€ 197,11				
Valorizzazione delle professionalità docente - AS 2025/26	€ 36.729,35	LETTERA H pag. 8 Nota MIM 9306 del 30/09/25	Valorizzazione delle professionalità docente - ECONOMIE AS 2024/2025	€ 3.441,54	LETTERA H pag. 12 Nota MIM 36704 del 30/09/24	€ 36.729,35	€ 3.441,54	€ 40.170,89	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 40.170,89				
			Valorizzazione della professionalità docente AS 2023/24	€ 94.331,73	Nota MIM prot. n. 14247 del 16/04/2025		€ 94.331,73	€ 94.331,73	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 94.331,73				
			Valorizzazione della professionalità docente AS 2022/2023	€ 2.606,60	Nota MIM prot. n. 22854 del 19 luglio 2024 A.F. 2024 Cedolino Unico –		€ 2.606,60	€ 2.606,60	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 2.606,60				
FUNZIONI STRUMENTALI	€ 5.633,92	LETTERA B pag. 7 Nota MIM 9306 del 30/09/25		€ 270,01	LETTERA B pag. 11 Nota MIM 36704 del 30/09/24	€ 5.633,92	€ 270,01	€ 5.903,93	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 5.903,93				
	€ 285,92	Nota MIM n. 44602 05/12/2025				€ 285,92		€ 285,92	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 285,92				
incarichi specifici ATA	€ 4.116,20	LETTERA C pag. 7 Nota MIM 9306 del 30/09/25						€ 0,00	€ 4.116,20		€ 4.116,20	€ 4.116,20				
incarichi specifici ATA			PERSONALE ATA nota prot. 30676 del 18.11.2025 (prestazioni aggiuntive ATA e/o assistenza alunni, 1^ soccorso, supporto azioni PNRR	€ 254,44	nota prot. 30676 del 18.11.2025			€ 0,00	€ 0,00	€ 254,44	€ 254,44	€ 254,44				
	€ 216,13	Nota MIM n. 44602 05/12/2025 - qualsivoglia incarico assegnabile						€ 0,00	€ 216,13	€ 0,00	€ 216,13	€ 216,13				
	€ 660,84	Nota MIM n. 44602 05/12/2025 - assistenza alunni con disabilità						€ 0,00	€ 660,84	€ 0,00	€ 660,84	€ 660,84				
Risorse per la valorizzazione del personale scolastico (ex bonus premiale docenti) - Legge n. 160/2019 - Ripartizione Docenti 50% - ATA 50% (AMMINISTRATIVI 60% . COLLABORATORI 40%)	€ 20.556,23	LETTERA G pag. 7 Nota MIM 9306 del 30 settembre 2025	Economie per la valorizzazione del personale scolastico (ex bonus premiale docenti) - Legge n. 160/2019	€ 3.225,32	LETTERA G pag. 11 Nota MIM 36704 del 30/09/24	€ 10.278,12	€ 2.475,76	€ 12.753,88	€ 10.278,11	€ 749,56	€ 11.027,67	€ 23.781,55				
ore eccedenti	€ 4.129,01	LETTERA D pag. 7 Nota MIM 9306 del 30 settembre 2025			- €	€ 4.129,01		€ 4.129,01	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 4.129,01				
	€ 1.010,26	Nota MIM n. 44602 05/12/2025				€ 1.010,26		€ 1.010,26	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 1.010,26				
attività sportiva	€ 1.543,63	LETTERA E pag. 7 Nota MIM 9306 del 30 settembre 2025			- €	€ 1.543,63		€ 1.543,63	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 1.543,63				
indennità di direzione DSGA - parte variabile AS 2025/2026	€ 7.035,00	Nota MIM 9306 del 30 settembre 2025 - assegnamento			- €			€ 0,00	€ 7.035,00	€ 0,00		€ 7.035,00				
	€ 576,72	Incremento indennità di direzione - assegnazione giusta nota prot. n. 44602 del 05/12/2025						€ 0,00	€ 576,72	€ 0,00		€ 576,72				
indennità facente funzione DSGA IN CASO DI ASSENZA assegnazione 2025/2026	€ 988,14	Nota MIM 9306 del 30 settembre 2025			- €			€ 0,00	€ 988,14	€ 0,00		€ 988,14				
Arretrati indennità di direzione - parte variabile DSGA 1/1/2024 31/08/2024	€ 581,00	Nota MIM prot. n. 44602						€ 0,00	€ 581,00	€ 0,00	€ 581,00	€ 581,00				
	€ 138.310,90			€ 112.340,19								€ 250.651,09				
							quota DOCENTI	€ 170.112,90		quota ATA	€ 71.938,33		€ 8.599,86	€ 250.651,09		

ALLEGATO 4	Atelier per tutti			1	€ 19,25	42		€ 808,50	ECONOMIE VALORIZZAZIONE DELLA PROFESSIONALITA' DOCENTE AS 2023/24 Nota MIM prot.n. 14247 del 16/04/2025
	Mentoring 2			1	€ 38,50	23		€ 885,50	
				1	€ 38,50	28		€ 1.078,00	
				1	€ 38,50	37		€ 1.424,50	
	Progetto vita			1	€ 38,50	11		€ 423,50	
				1	€ 38,50	12		€ 462,00	
				2	€ 19,25		5	€ 192,50	
	SCUOLA IN OSPEDALE			4	€ 38,50	15		€ 577,50	
	Giochi di prisma			1	€ 19,25		5	€ 96,25	
	Progetto affettività			1	€ 19,25		5	€ 96,25	
	Archi di classe: musica che unisce			1	€ 38,50	60		€ 2.310,00	
				1	€ 19,25		10	€ 192,50	
	La nostra biblioteca			1	€ 38,50	35		€ 1.347,50	
				1	€ 19,25		5	€ 96,25	
				2	€ 38,50	20		€ 1.540,00	
				2	€ 19,25		5	€ 192,50	
				1	€ 38,50		5	€ 192,50	
				1	€ 19,25		5	€ 96,25	
	Natale in musica			1	€ 38,50	6		€ 231,00	
	Musica della Memoria			1	€ 38,50	8		€ 308,00	
				1	€ 19,25		4	€ 77,00	
				2	€ 38,50	8		€ 616,00	
	Primavera in musica			1	€ 38,50	32		€ 1.232,00	
				1	€ 38,50	16		€ 616,00	
			1	€ 19,25		32	€ 616,00	RISORSE VALORIZZAZIONE PROFESSIONALITA' DOCENTE A.S. 2025/2026	
COMMISSIONI								€ 12.127,50	ECONOMIE VALORIZZAZIONE DELLA PROFESSIONALITA' DOCENTE AS 2023/24 Nota MIM prot.n. 14247 del 16/04/2025
			unità	importo orario	ore di docenza	ore di non docenza	totale		
COMMISSIONE PROGETTI			4	€ 19,25		15	€ 1.155,00		
EDUCAZIONE ALLA LETTURA			10	€ 19,25		15	€ 2.887,50	ECONOMIE VALORIZZAZIONE DELLA PROFESSIONALITA' DOCENTE AS 2023/24 Nota MIM prot.n. 14247 del 16/04/2025	
SCUOLE CHE PROMUOVONO SALUTE			2	€ 19,25		15	€ 577,50		
SCUOLE CHE COSTRUISCONO			3	€ 19,25		15	€ 866,25		
GRUPPO DI LAVORO ERASMUS			11	€ 19,25		15	€ 3.176,25		
COMMISSIONE ORARIO								288,75 RISORSE VALORIZZAZIONE PROFESSIONALITA' DOCENTE A.S. 2025- 2026; 1443,75 ECONOMIE VALORIZZAZIONE PROFESSIONALITA' DOCENTE A.S. 2023- 2024	
	secondaria		6	€ 19,25		15	€ 1.732,50		
	primaria		6	€ 19,25		15	€ 1.732,50	ECONOMIE VALORIZZAZIONE DELLA PROFESSIONALITA' DOCENTE AS 2023/24 Nota MIM prot. n. 14247 del 16/04/2025	
REFERENTI						€ 8.800,00			
			unità	importo forfetario		totale		ECONOMIE VALORIZZAZIONE DELLA PROFESSIONALITA' DOCENTE AS 2023/24 Nota MIM prot.n. 14247 del 16/04/2025 500 EONOMIE VALORIZZAZIONE PROFESSIONALITA' DOCENTE A.S. 2023- 2024; 100 RISORSE VALORIZZAZIONE PROFESSIONALITA' DOCENTI A.S. 2025/2026	
BULLISMO/CYBERBULLISMO - e-policy			2	€ 400,00		€ 800,00			
EDUCAZIONE CIVICA			1	€ 400,00		€ 400,00			
REFERENTE DIPARTIMENTO			5	€ 250,00		€ 1.250,00			
TUTOR NEOIMMESSI			unità	importo forfetario		totale			
scuola infanzia			2	€ 350,00		€ 700,00			
scuola primaria			1	€ 350,00		€ 350,00			
scuola secondaria di 1° grado			4	€ 350,00		€ 1.400,00			
RESPONSABILI DI LABORATORIO			unità	importo forfetario		totale			
laboratori Informatica e sussidi didattici			3	€ 150,00		€ 450,00			
laboratorio di musica			1	€ 150,00		€ 150,00			
laboratorio di Scienze			1	€ 150,00		€ 150,00			
Biblioteca			1	€ 150,00		€ 150,00			
palestra			3	€ 150,00		€ 450,00			
REFERENTI INVALSI			unità	importo forfetario		totale			
docenti scuola secondaria			1	€ 300,00		€ 300,00			
docente scuola primaria			2	€ 300,00		€ 600,00			
GESTORE G-SUIT			1	€ 600,00		€ 600,00			

	orientamento	16	€ 19,25	2	€ 616,00	ECONOMIE VALORIZZAZIONE DELLA PROFESSIONALITA' DOCENTE AS 2023/24 Nota MIM 14247 del 16/04/2025	
area 4		importo forfetario	unità		totale	RISORSE PER LA VALORIZZAZIONE DELLA PROFESSIONALITA' DOCENTI AS 2025/26 lettera h) pag.8 Nota MIM 9306 del 30/09/2025	
	COMPENSAZIONE FS INCLUSIONE	€ 619,98	2		€ 1.239,96		
INCLUSIONE	sostegno	ore svolte	costo orario	unità		ECONOMIE VALORIZZAZIONE DELLA PROFESSIONALITA' DOCENTE AS 2023/24 Nota MIM prot.n. 14247 del 16/04/2025	
		13	€ 19,25	4	€ 1.001,00		
		6	€ 19,25	1	€ 115,50		
	BES	7	€ 19,25	1	€ 134,75		
		10	€ 19,25	6	€ 1.155,00		
		DSA	10	€ 19,25	1		€ 192,50
			4	€ 19,25	1		€ 77,00
			7	€ 19,25	1		€ 134,75
			10	€ 19,25	2		€ 385,00
accoglienza alunni NAI e adottati	10	€ 19,25	5	€ 962,50			
area 5	competenze digitali	13	€ 19,25	1	€ 250,25	216,75 RISORSE PER LA VALORIZZAZIONE DELLA PROFESSIONALITA' DOCENTI AS 2025/26 lettera h) pag.8 Nota MIM 9306 del 30/09/2025; 33,5 ECONOMIE VALORIZZAZIONE DELLA PROFESSIONALITA' DOCENTE AS 2023/24 Nota MIM prot.n. 14247 del 16/04/2025	
COMPETENZE DIGITALI E INNOVAZIONI DIDATTICHE	competenze digitali	13	€ 19,25	3	€ 750,75	ECONOMIE VALORIZZAZIONE DELLA PROFESSIONALITA' DOCENTE AS 2023/24 Nota MIM prot.n. 14247 del 16/04/2026	
	gestione sito	13	€ 19,25	1	€ 250,25		
	gestione social	16	€ 19,25	1	€ 308,00		

Allegato 4									
ATA		risorse disponibili	AMMINISTRATIVI			COLLABORATORI			
		€ 71.938,35	risorse disponibili	risorse spese	rimanenza	risorse disponibili	risorse spese	rimanenza	
1	VINCOLATI (incarichi specifici ATA)	€ 4.116,20	4.116,20€	€ 4.116,20	€ 0,00	0,00€	€ 0,00	€ 0,00	
2	VINCOLATI (incarichi specifici ATA)	€ 1.131,41	0,00€	€ 0,00	€ 0,00	1.131,41€	€ 1.131,41	€ 0,00	
3	FIS/ARRETRATI	€ 55.663,07	17.929,20€	€ 17.529,20	€ 400,00	37.733,87€	€ 37.733,87	€ 0,00	
4	VALORIZZAZIONE	€ 11.027,67	6.616,60€	€ 6.616,60	€ 0,00	4.411,07€	€ 4.410,00	€ 1,07	
INCARICHI SPECIFICI ASSISTENTI AMMINISTRATIVI				€ 4.116,20					
TIPOLOGIA INCARICHI SPECIFICI ASSISTENTI AMMINISTRATIVI		forfetario	unità	importo complessivo	INCARICHI SPECIFICI				
1	Supporto ATA DSGA	€ 250,00	1	€ 250,00					
		€ 400,00	1	€ 400,00					
		€ 500,00	1	€ 500,00					
2	Supporto all'ufficio personale E BILANCIO	€ 250,00	1	€ 250,00					
3	Gestione contratti personale a tempo indeterminato	€ 566,20	1	€ 566,20					
4	Gestione alunni	€ 725,00	2	€ 1.450,00					
5	Assistente tecnico	€ 450,00	1	€ 450,00					
6	Supporto Comunicazioni Dirigente	€ 250,00	1	€ 250,00					
			TOTALE	€ 4.116,20					
FIS ASSISTENTI AMMINISTRATIVI				€ 16.769,09					
INTENSIFICAZIONE ATTIVITA' ASSISTENTI AMMINISTRATIVI		forfetario	n. persone	importo complessivo					
1	Responsabile gite e gestione aspetti amministrativi	€ 700,00	1	€ 700,00		ECONOMIE FIS			
2	Supporto Dsga gestione inventario	€ 1.396,09	1	€ 1.396,09		RISORSE FIS			
3	Suppporto gestione Ufficio Alunni	€ 1.150,00	1	€ 1.150,00					
		€ 650,00	1	€ 650,00					
4	Supporto alla gestione Ufficio Personale (tempo determinato)	€ 1.350,00	1	€ 1.350,00					
5	Supporto alla gestione Ufficio Bilancio	€ 425,00	1	€ 425,00					
		€ 375,00	1	€ 375,00					
		€ 100,00	1	€ 100,00					
6	Referente Registro elettronico e pratiche infortuni docenti	€ 750,00	1	€ 750,00					
7	Supporto alle attività organizzative	€ 500,00	1	€ 500,00					
8	Maggior impegno Pratiche pensionamenti	€ 150,00	1	€ 150,00					
9	Pratiche ricostruzionie progressioni di carriera, supporto alla gestione dei cotratti personale a tempo indeterminato	€ 1.200,00	1	€ 1.200,00					
10	Pratiche infortuni alunni	€ 500,00	1	€ 500,00					
11	Contatti esperti e agenzie esterne	€ 400,00	1	€ 400,00					
12	Gestione piattaforma Gsuite/registro elettronico	€ 450,00	2	€ 900,00					
13	Supporto gestione Ufficio Personale (tempo indeterminato)	€ 1.200,00	1	€ 1.200,00					
14	Intensificazione e/o straordinario per altre attività Ufficio Bilancio	€ 250,00	2	€ 500,00		ECONOMIE FIS			
		€ 100,00	1	€ 100,00					
		€ 98,00	1	€ 98,00		RISORSE FIS			
	Intensificazione e/o straordinario per altre attività Ufficio Personale	€ 250,00	3	€ 750,00					
		€ 200,00	2	€ 400,00					
15	Cartellini presenze, impostazione orari, controllo orario da timbrature , controllo cartaceo e registrazione istituti : personale ATA	€ 900,00	1	€ 900,00					
		€ 125,00	1	€ 125,00					
16	Referente Progetti	€ 850,00	1	€ 850,00					
17	Supporto contratti a tempo determinato	€ 800,00	1	€ 800,00					
VALORIZZAZIONE ASSISTENTI AMMINISTRATIVI				€ 6.616,60					
	Incarico	unità	importo forfetario	totale					
1	PNRR/PROGETTI/ISCRIZIONI/BILANCIO	3	743,75€	€ 2.231,25					
2	PNRR - gestione forniture	1	743,75€	€ 743,75					
	Maggior carico lavoro per pratiche assistenti amministrativi	4	743,75€	€ 2.975,00					
	Gestione GPS e graduatorie d'istituto 2026/2027	1	300,00€	€ 300,00					
	Maggior carico lavoro per pratiche assistenti amministrativi	1	366,60€	€ 366,60					
				€ 6.616,60					
INCENTIVO PER PRATICHE PENSIONISTICHE PASSWEB A.S. 2024/2025				€ 179,11					
	Incarico	unità	importo forfetario	totale					
1	INCENTIVO PER PRATICHE PENSIONISTICHE PASSWEB A.S. 2024/2025	1	179,11€	€ 179,11					
ARRETRATI INDENNITA' DIREZIONE				€ 581,00					
	Incarico	unità	importo forfetario	totale					
1	parte variabile dal 01/01/2024 al 31/08/2024	1	581,00€	€ 581,00					
Si precisa che gli importi di cui sopra costituiscono intensificazione e/o straordinario, soggetti ad un compenso orario fissato in 13,75 euro/ora. Gli stessi sono liquidabili anche per frazioni orarie, pertanto le intensificazioni non saranno soggette a recupero, ma solo a pagamento e qualora eccedano il limite massimo fissato in contrattazione, il residuo sarà liquidato a seguito del nuovo contratto integrativo AS 2026/2027									
Al contrario le otre di straordinario eccedenti gli importi concordati saranno soggetti a recupero a fine anno scolastico.									
In caso di assenze prolungate gli importi di cui sopra saranno ridotti proporzionalmente e redistribuiti sui restanti assistenti amministrativi.									
proporzionalmente alle rispettive presenze/ assenze.									

Allegato 5		risorse disponibili		AMMINISTRATIVI		COLLABORATORI		
ATA		€ 71.938,35	risorse disponibili	risorse spese	rimanenza	risorse disponibili	risorse spese	rimanenza
1	VINCOLATI (incarichi specifici ATA)	€ 4.116,20	4.116,20€	€ 4.116,20	€ 0,00		0,00€	€ 0,00
2	VINCOLATI (incarichi specifici ATA)	€ 1.131,41	0,00€	€ 0,00	€ 0,00		1.131,41€	€ 1.131,41
3	FIS/ARRETRATI	€ 55.663,07	17.929,20€	€ 17.529,20	€ 400,00		37.733,87€	€ 37.733,87
4	VALORIZZAZIONE	€ 11.027,67	6.616,60€	€ 6.616,60	€ 0,00		4.411,07€	€ 4.410,00
FIS COLLABORATORI SCOLASTICI				€ 37.733,87				
1	squadra Antincendio	150,00€	13	€ 1.950,00	ECONOMIE FIS			
	squadra primo soccorso	150,00€	12	€ 1.800,00	ECONOMIE FIS			
	squadra evacuazione	100,00€	12	€ 1.200,00	ECONOMIE FIS			
	addetti uso defibrillatore (mazzini moia primaria tina pesaro)	150,00€	1	€ 150,00	ECONOMIE FIS			
	addetti uso defibrillatore (altri plessi)	100,00€	2	€ 200,00	ECONOMIE FIS 137,32 - RESIDUO RISORSE			
	custodia cassetta di sicurezza	100,00€	10	€ 1.000,00				
	coordinatore emergenza e verifica cassetta sicurezza	150,00€	11	€ 1.650,00				
	front office secondaria mazzini	450,00€	1	€ 450,00				
	front office Tina Pesaro	50,00€	4	€ 200,00				
	front office secondaria Mazzini	30,00€	1	€ 30,00				
4	servizio posta mazzini interna 1° piano	80,00€	4	€ 320,00				
5	servizio posta mazzini esterno	120,00€	3	€ 360,00				
6	servizio posta tina pesaro	240,00€	1	€ 240,00				
7	servizio posta tina pesaro	150,00€	1	€ 150,00				
7	servizio posta moia	100,00€	2	€ 200,00				
8	supporto segreteria tina pesaro	250,00€	1	€ 250,00				
		200,00€	1	€ 200,00				
9	supporto segreteria Nazario Sauro	100,00€	4	€ 400,00				
10	supporto segreteria infanzia sarmato	100,00€	2	€ 200,00				
11	pulizia palestra SARMATO	100,00€	2	€ 200,00				
12	pulizia palestra TINA PESARO	100,00€	8	€ 800,00				
13	maggior impegno sede primaria sarmato e supporto alla segreteria	375,00€	1	€ 375,00				
		325,00€	1	€ 325,00				
		50,00€	1	€ 50,00				
14	maggior impegno mensa in classe sede infanzia nazario sauro	250,00€	4	€ 1.000,00				
15	maggior impegno mensa sede infanzia tina pesaro	250,00€	2	€ 500,00				
16	maggior impegno mensa sede primaria tina pesaro	100,00€	8	€ 800,00				
17	maggior impegno "frutta nelle scuole"	70,00€	9	€ 630,00				
18	maggior impegno sede infanzia nazario sauro	200,00€	4	€ 800,00				
19	maggior impegno sede infanzia tina pesaro	200,00€	2	€ 400,00				
20	maggior impegno sede mazzini	200,00€	6	€ 1.200,00				
21	supporto alla segreteria secondaria moia e front office	250,00€	2	€ 500,00	RISORSE FIS			
22	supporto alla segreteria secondaria mazzini	150,00€	6	€ 900,00				
	gestione alunni pulmino primaria csg	150,00€	8	€ 1.200,00				
	gestione alunni pulmino primaria sarmato	150,00€	2	€ 300,00				
	gestione alunni pulmino infanzia nazario sauro	150,00€	4	€ 600,00				
23	supporto alle attività organizzative e didattiche (fotocopie)altri plessi	100,00€	14	€ 1.400,00				
		50,00€	1	€ 50,00				
24		130,00€	1	€ 130,00				
25	servizio fotocopie Tina Pesaro	50,00€	6	€ 300,00				
26	supporto alle attività organizzative e didattiche (fotocopie, fascicolazioni) secondaria mazzini	350,00€	1	€ 350,00				
26		75,00€	5	€ 375,00				
27	maggior impegno per organizzazione primaria Tina Pesaro	100,00€	1	€ 100,00				
28	assistenza alunni diversamente abili Scuola Secondaria Mazzini	100,00€	1	€ 100,00				
		100,00€	1	€ 100,00				
		200,00€	1	€ 200,00				
29	assistenza alunni con disabilità nazario sauro	150,00€	2	€ 300,00				
30	assistenza alunni con disabilità infanzia sarmato	150,00€	1	€ 150,00				
31	assistenza alunni con disabilità PRIMARIA SARMATO	140,00€	1	€ 140,00				
32	assistenza alunni con disabilità PRIMARIA TINA PESARO	140,00€	7	€ 980,00				
33	cura spazi esterni moia	150,00€	1	€ 150,00				
34	cura spazi esterni primaria tina pesaro	150,00€	8	€ 1.200,00				
35	cura spazi esterni (infanzia, Nazario Sauro)	150,00€	4	€ 600,00				
36	cura spazi esterni (infanzia, tina pesaro,	150,00€	2	€ 300,00				
		importo orario	n. ore					
37	Ore aggiuntive per intensificazione e/o straordinario.	13,75€	674	€ 9.278,87				
VALORIZZAZIONE				€ 4.410,00				
1	assistenza alunni con disabilità PRIMARIA sarmato	140,00€	1	€ 140,00	RISORSE			
2	assistenza alunni con disabilità infanzia tina pesaro	150,00€	2	€ 300,00				
3	bonus sostituzione colleghi assenti stesso plesso							
	secondaria mazzini	95,00€	6	€ 570,00				
	secondaria moia	95,00€	2	€ 190,00				
	primaria tina pesaro	95,00€	8	€ 760,00				
	primaria sarmato	95,00€	1	€ 95,00				
	infanzia tina pesaro	95,00€	2	€ 190,00				
	infanzia nazario sauro	95,00€	4	€ 380,00				
	infanzia sarmato	95,00€	2	€ 190,00		149,56 ECONOMIE - RESTANTE RISORSE		
4	bonus sostituzione colleghi assenti altri plessi	139,00€	5	€ 695,00				
5	cura spazi esterni mazzini - cortile esterno	150,00€	1	€ 150,00	RISORSE			
	cura spazi esterni mazzini - cortile interno	150,00€	1	€ 150,00				
6	cura spazi esterni infanzia sarmato	150,00€	2	€ 300,00	ECONOMIE			
7	cura spazi esterni primaria sarmato	150,00€	2	€ 300,00	ECONOMIE			
TOTALE				€ 4.410,00				
RISORSE/ECONOMIE PER INCARICHI SPECIFICI DA ASSEGNARE AI COLLABORATORI SCOLASTICI								
		forfetario	unità	importo complessivo				
1	RISORSE assistenza alunni con disabilità -nota prot. 30676 del 18.11.2025	€ 203,55	1	€ 203,55	RISORSE			
		€ 50,89	1	€ 50,89				
2	RISORSE assistenza alunni con disabilitàNota MIM n. 44602 05/12/2025	€ 129,68	1	€ 129,68	ECONOMIE			
		€ 86,45	1	€ 86,45				
3	ECONOMIE assistenza alunni con disabilità Nota MIM n. 44602 05/12/2025	€ 66,08	1	€ 66,08				
		€ 594,76	1	€ 594,76				
TOTALE				€ 1.131,41				
Si precisa che gli importi di cui sopra costituiscono intensificazione e/o straordinario, soggetti ad un compenso orario fissato in 13,75 euro/ora. Gli stessi sono liquidabili anche per frazioni orarie, pertanto le intensificazioni non saranno soggette a recupero, ma solo a pagamento e qualora eccedano il limite massimo fissato in contrattazione, il residuo sarà liquidato a seguito del nuovo contratto integrativo AS 2026/2027. Al contrario le ore di straordinario eccedenti gli importi concordati saranno soggetti a recupero a fine anno scolastico. In caso di assenze prolungate gli importi di cui sopra saranno ridotti proporzionalmente e redistribuiti sui restanti collaboratori . proporzionalmente alle rispettive presenze/ assenze.								

FINALIZZAZIONI STANZIAMENTI DA BILANCIO - RIPARTIZIONE DOCENTI E ATA (lordo dipendente)								
1. PROGETTI COMUNITARI			QUOTA DOCENTI	QUOTA ATA (CON ESCLUSIONE DEL DSGA)	COMPENSI DSGA	TOTALE		
A	PNRR	DM 170/2022	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00		
		DM 65/2023	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00		
		DM 66/2023	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00		
		DM 19/2024	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00		
		TOTALE	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00		
B	PN 2021-2027	PIANO SCUOLA ESTATE 2023-2024 e 2024-2025	€ 5.199,70	€ 0,00	€ 3.052,00	€ 8.251,70		
		ORIENTAMENTO	€ 192,50	€ 192,50	€ 825,00	€ 1.210,00		
		AGENDA NORD	€ 21.100,23	€ 0,00	€ 3.052,00	€ 24.152,23		
		PIANO ESTATE 2025-2026	€ 4.973,62	€ 0,00	€ 3.052,00	€ 8.025,62		
		TOTALE	€ 31.466,05	€ 192,50	€ 9.981,00	€ 41.639,55		
C	ERASMUS	Referente	€ 1.212,75	€ 0,00	€ 0,00	€ 1.212,75		
		Commissione	904,75	€ 0,00	€ 0,00	€ 904,75		
		TOTALE	€ 2.117,50	€ 0,00	€ 0,00	€ 2.117,50		
D		TOTALE DOCENTI	€ 33.583,55			€ 33.583,55		
E		TOTALE ATA ESCLUSO IL DSGA		€ 192,50		€ 192,50		
F		TOTALE DSGA			€ 9.981,00	€ 9.981,00		
G		TOTALE DOCENTI + TOTALE ATA + TOTALE DSGA	€ 33.293,99	€ 192,50	€ 9.981,00	€ 43.467,49		
2. PROGETTI NAZIONALI O FINANZIATI DA ALTRE			QUOTA DOCENTI	QUOTA ATA (CON ESCLUSIONE DEL DSGA)	COMPENSI DSGA	TOTALE		
A		Progetto di qualificazione scolastica infanzia 3-6 anni, finanziato dalla Provincia di Piacenza	€ 173,25	€ 0,00	€ 0,00	€ 173,25		
B		Progetto finanziato dalla Fondazione di Piacenza e Vigevano e dal Comune di Castel San Giovanni - Archi di classe: Musica che unisce	€ 1.732,50	€ 565,18	€ 0,00	€ 2.297,68		
C.		Progetto finanziato dal Comune di Castel San Giovanni - Legalità Una Scelta Vincente	€ 1.540,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 1.540,00		
D		TOTALE DOCENTI	€ 3.445,75			€ 3.445,75		
E		TOTALE ATA ESCLUSO IL DSGA		€ 565,18		€ 565,18		
F		TOTALE DSGA			€ 0,00	€ 0,00		
G		TOTALE DOCENTI + TOTALE ATA + TOTALE DSGA	€ 3.445,75	€ 565,18	€ 0,00	€ 4.010,93		
3. TOTALE GENERALE			QUOTA DOCENTI	QUOTA ATA (CON ESCLUSIONE DEL DSGA)	COMPENSI DSGA	TOTALE		
A		TOTALE DOCENTI	€ 36.739,74			€ 36.739,74		
B		TOTALE ATA ESCLUSO IL DSGA		€ 757,68		€ 757,68		
C		TOTALE DSGA			€ 9.981,00	€ 9.981,00		
D		TOTALE DOCENTI + TOTALE ATA	€ 36.739,74	€ 757,68	€ 9.981,00	€ 47.478,42		



Elenco firmatari

Anna Bitonti

Firma di Anna Bitonti

Firma

Enza Cantali

Firma di Enza Cantali

Firma

Stefano Cirinna'

Firma di Stefano Cirinna'

Firma

Maria Cristina Dragoni

Firma di Maria Cristina Dragoni

Firma

Francesca Rita Lucia Giordano

Firma di Francesca Rita Lucia Giordano

Firma

Anna Maria Panetta

Firma di Anna Maria Panetta

Firma

Roberta Paratici

Firma di Roberta Paratici

Firma