

Ministero dell'Istruzione e del Merito
ISTITUTO COMPRENSIVO "CARDINALE AGOSTINO CASAROLI"

Via Verdi, 6 – 29015 Castel San Giovanni (PC)
tel. 0523/842788 fax. 0523/882247
C.F. 80011290337 – Cod. Mecc. PCIC81700C
e-mail: pcic81700c@istruzione.it – PEC: pcic81700c@pec.istruzione.it
SITO: www.comprendivo-csg.edu.it

Castel San Giovanni, 09 aprile 2025

Ai revisori dei conti

Al Sito web

OGGETTO: Relazione illustrativa di accompagnamento alla Contrattazione integrativa d'Istituto.
Anno Scolastico 2024/2025

LEGITTIMITÀ GIURIDICA

(art. 40 bis, comma 5, D.Lgs. 165/2001 come modificato dal D.Lgs. 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012)

Premessa	In data 09/04/2025 il Dirigente Scolastico dell'Istituto Comprensivo "A. Casaroli" di Castel San Giovanni, ha sottoscritto l'Ipotesi di Contratto Integrativo di Istituto di cui all'art. 6 comma 2 del CCNL 29/11/2007 e del D.Lgs. 150/2009 integrato dal D.Lgs. 141/2011. La contrattazione Integrativa si è svolta sulle materie e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e dai Contratti Collettivi Nazionali e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono. Sono stati effettuati tre incontri, precedenti all'adozione dell'Ipotesi di contratto integrativo. La Contrattazione integrativa di Istituto non ha rappresentato un semplice adempimento burocratico-amministrativo, ma uno strumento per rispondere alla realtà dell'Istituto e agli obiettivi strategici individuati nel PTOF
Obiettivo della relazione	Corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse, rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino.
Modalità di redazione	La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19/07/2012. Gli schemi sono articolati in moduli a loro volta divisi in sezioni, dettagliati in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico-finanziaria completate dalla formula "parte non pertinente allo specifico accordo illustrato".
Finalità	Illustrare l'utilizzo delle risorse dell'anno scolastico 2024/2025 per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali: a) area della funzione docente; b) area dei servizi generali, tecnici e amministrativi. Tali risorse sono ancora state completamente assegnate all'atto dell'adozione dell'Ipotesi di contratto integrativo.
Struttura	Composta da 2 moduli: "Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto"; "Illustrazione dell'articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili".

- VISTO** il CCNL 18 gennaio 2024 comparto Istruzione e Ricerca;
- VISTI** i CCNL del 29/11/2007 e 23 /01/ 2009 (biennio economico 2008/2009);
- VISTE** le sequenze contrattuali dell'8 aprile 2008 e del 25/07/2008;
- VISTA** la Circolare n. 25 prot. 64981 del 19/07/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto "Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi" di cui all'art. 40, comma 3-sexies, del Decreto Legislativo 165/2001;
- VISTA** la Circolare n. 25 prot. 64981 del 19/07/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto "Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi" di cui all'art. 40, comma 3-sexies, del Decreto Legislativo 165/2001;
- VISTO** il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni;
- VISTE** le circolari della Presidenza del Consiglio dei Ministri Dip. Funz. Pubbl. n. 1 del 17 febbraio 2011 e n. 7 del 5 aprile 2011;
- VISTO** il piano annuale delle attività del personale docente;
- VISTO** il piano delle attività del personale ATA, predisposto dal Direttore SGA e adottato dal Dirigente Scolastico;
- VISTA** l'approvazione dell'aggiornamento Piano Triennale dell'Offerta Formativa per il triennio 2022-2025 aggiornato per l'anno scolastico 2024/2025 dal collegio dei docenti nella seduta del 28/10/2024 delibera n. 6 ed approvato dal Consiglio di Istituto nella seduta del 18 dicembre 2024 con delibera n.9;
- VISTA** la previsione della disponibilità finanziaria, determinata sulla base dei parametri attualmente vigenti, per il fondo dell'istituzione scolastica e per le altre tipologie di finanziamento oggetto di contrattazione;
- VISTA** Nota MIM prot. n. 36074 del 30 settembre 2024 che assegna i fondi per l'esercizio 2024/2025 e detta le istruzioni operative per il programma annuale 2025;
- VISTA** la circolare MEF n° 25 del 19/07/2012 e relativi schemi allegati;
- VISTA** la comunicazione in merito alla Relazione Tecnico-Finanziaria predisposta dal Direttore dei Servizi Generali ed Amministrativi;
- VISTI** gli avanzi delle risorse contrattuali alla data del 09/04/2025 prot. n. 3616 del 09/04/2025, a seguito della liquidazione di tutte le attività contrattate dell'a.s. 2024/2025, in particolare le somme disponibili risultanti sul piano di riparto (in particolare: a) le economie, pari ad Euro 2.606,60 come da Nota prot. n. 22854 del 19 luglio 2024 "A.F.2024 Cedolino Unico – Valorizzazione della professionalità del personale docente che assicura ai propri alunni la continuità didattica ai sensi del decreto del Ministro dell'istruzione n. 258 del 30 settembre 2023 – assegnazione risorse finanziarie a. s. 2022/23"; b) le economie, pari ad Euro 491,05, come da Nota prot. n. 40436 del 28 ottobre 2024 "Fondo delle istituzioni scolastiche (FIS) – anno scolastico 2017/18 - assegnazione risorse finanziarie")
- VISTE** le risorse assegnate al bilancio della scuola e relative ai progetti comunitari (precisamente: a) PNRR DM 170/2022 - Alta Frequenza - Accordo di concessione prot. AAOGABMI n. 52629 del 18.3.2023 - Euro 129.225,12; b) PNRR DM 65/2023 - Everybody STEM - Accordo di concessione prot. AAOGABMI n. 27674 del 28.02.2024 - Euro 145.859,31; c) PNRR DM 66/2023 - Formazione per la transizione digitale dell'Istituto Comprensivo "Cardinal A. Casaroli" - Accordo di concessione prot. AAOGABMI n. 36286 del 29.02.2024 - Euro 75.418,34; d) PNRR DM 19/2024 - Manteniamo Alta la Frequenza - Accordo di concessione prot. AAOGABMI n. 141620 del 12.10.2024 - Euro 115.695,04; e) PN 2021-2027 - Piano Scuola Estate 2024 Fondi Strutturali Europei – Programma Nazionale "Scuola e competenze" 2021-2027. Priorità 01 – Scuola e Competenze (FSE+) – Fondo Sociale Europeo Plus – Obiettivo Specifico ESO4.6 – Azione A4.A – Sottozione ESO4.6.A4.A – Avviso Prot. 59369, 19/04/2024, FSE+, Percorsi educativi e formativi per il potenziamento delle competenze, l'inclusione e la socialità nel periodo di sospensione

estiva delle lezioni negli anni scolastici 2023-2024 e 2024-2025, Fondo Sociale Europeo Plu - Nota di autorizzazione prot. AOOGABMI. n. 83244 del 12/06/2024 - Euro 79.425,00; f) ERASMUS PLUS - Convenzione 2024-1-IT02-KA121-SCH-000213424 CONVENZIONE PER IL PROGRAMMA ERASMUS+1 Progetto 2024-1-IT02-KA121-SCH-000213424, dell'8.5.2024, stipulata con l'Agenzia Nazionale INDIRE - Euro 22 065,00);

- VISTE** le risorse assegnate al bilancio della scuola e relative ai progetti nazionali e finanziati da altri Enti (precisamente: a) Progetto di Qualificazione Scolastica Infanzia 0-6 Anni, finanziato dalla Provincia di Piacenza, come da Determinazione Dirigenziale n. 1482 del 31/10/2024 della Provincia di Piacenza - Euro 11700,00; b) Progetto “Archi di classe: Musica che unisce”, finanziato dalla Fondazione di Piacenza e Vigevano - come da lettera prot. n. 939 del 27.11.2024 - Euro 25.000)
- VISTO** l’atto di costituzione del Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa (MOF) A.S. 2024/25, del 12/12/2024;
- VISTA** l’ipotesi di contratto integrativo d’istituto sottoscritta in data 09/04/2025 dal Dirigente Scolastico e dalla RSU di questo Istituto, prot. n. 3615 del 09/04/2025

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

RELAZIONA

MODULO 1

**ILLUSTRAZIONE DEGLI ASPETTI PROCEDURALI, SINTESI DEL CONTENUTO DEL CONTRATTO ED
AUTODICHIARAZIONE RELATIVE AGLI ADEMPIMENTI DI LEGGE**

Data di sottoscrizione	Ipotesi di Contrattazione di Istituto firmata in data 09/04/2025
Periodo temporale di vigenza	Anno scolastico 2024/2025 dal 01/09/2024 al 31/08/2025
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: Dirigente Scolastico: Prof.ssa Maria Cristina Dragoni RSU di Istituto: Docente Bitonti Anna Docente Rosella Musicò Maria Docente Tosca Matteo Prof. Cirinnà Stefano Prof.ssa Murtas Monica Sig. Nolfo Antonio Le organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del presente CCNL, come previsto dall'Accordo quadro 7-8-1998 sulla costituzione della RSU: FLC/CGIL - CISL Scuola – ANIEF SCUOLA- SNALS- CONFSAL - GILDA/UNAMS La riunione di sottoscrizione si è tenuta su convocazione.

Soggetti destinatari		Personale docente e ATA dell'Istituto scolastico in servizio nella scuola nell'A.S. 2024/2025
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		1. Disposizioni generali 2. Relazioni sindacali a livello di Istituzione; 3. Prestazioni aggiuntive del personale docente ed ATA 4. Trattamento economico accessorio 5. Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro 6. Criteri per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche.
Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	L'ipotesi del Contratto adottata viene inviata per la debita certificazione di compatibilità finanziaria ai Revisori dei Conti territorialmente competenti. La certificazione riguarda sia il contratto che la relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Adempimento non dovuto per effetto art .5 DPCM del 26.01.2011
		E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui al comma 8 dell'art.11 del D.Lgs. 150/2009
Eventuali Osservazioni: La presente relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo è conforme: a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa; b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso D.Lgs. n. 165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa; c) alle disposizioni sul trattamento accessorio; d) alla compatibilità economico-finanziaria; e) ai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.		

MODULO 2**ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DEL CONTRATTO**

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - altre informazioni utili)

PREMESSA**A. Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo**

TITOLO PRIMO – PARTE NORMATIVA	
CAPO I	DISPOSIZIONI GENERALI Finalità, campo di applicazione, decorrenza e durata. Procedure di raffreddamento, conciliazione ed interpretazione autentica Tempi, modalità e procedura di verifica di attuazione del contratto
CAPO II	RELAZIONI SINDACALI - CRITERI E MODALITA' DI APPLICAZIONE DEI DIRITTI SINDACALI Bacheca sindacale e documentazione. Permessi sindacali. Referendum. Trasparenza amministrativa – informazione Patrocinio e diritto di accesso agli atti Assemblee sindacali Modalità di convocazione delle assemblee sindacali Svolgimento delle assemblee sindacali Sistema delle relazioni sindacali di istituto e rapporti tra RSU e Dirigente Materie oggetto di contrattazione di istituto Materie oggetto di confronto Materie oggetto di informazione
CAPO III	LA COMUNITÀ EDUCANTE La comunità educante
CAPO IV	DISPOSIZIONI RELATIVE AL PERSONALE ATA Incontro di inizio anno con il personale ATA
TITOLO SECONDO – CONTRATTAZIONE D'ISTITUTO	
CAPO I	ATTUAZIONE DELLA NORMATIVA IN MATERIA DI SICUREZZA SUL LAVORO Campo di applicazione Obblighi in materia di sicurezza del dirigente scolastico Il Responsabile del servizio di prevenzione e protezione dai rischi Sorveglianza sanitaria – Medico competente Il Documento di valutazione dei rischi Riunione periodica di prevenzione e protezione dei rischi (D. Lgs. 81/08 Art. 35) I programmi di informazione e formazione dei lavoratori ai fini della sicurezza e della salute. Il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza (RLS) Incaricati dell'attuazione delle misure di prevenzione e protezione Clausola di rinvio
CAPO II	CRITERI PER LA RIPARTIZIONE DEL FONDO PER IL MIGLIORAMENTO OFFERTA FORMATIVA Risorse finanziarie disponibili Analisi delle risorse finanziarie disponibili Clausola di salvaguardia Finalizzazione delle risorse del FIS Criteri per la ripartizione delle risorse delle risorse del Fondo di Istituto (punto a) Stanziamenti Residui anni precedenti Conferimento degli incarichi Individuazione dei Docenti Quantificazione delle attività aggiuntive per il personale ATA Prestazioni aggiuntive (lavoro straordinario ed intensificazione) e collaborazioni plurime del personale ATA Collaborazioni plurime del personale docente Valorizzazione del personale scolastico – ex comma 126 art.1 L.107/15 (punto f)

CAPO III	I CRITERI PER L'INDIVIDUAZIONE DI FASCE TEMPORALI DI FLESSIBILITÀ ORARIA IN ENTRATA E IN USCITA PER IL PERSONALE ATA, AL FINE DI CONSEGUIRE UNA MAGGIORE CONCILIAZIONE TRA VITA LAVORATIVA E VITA FAMILIARE Individuazione dei criteri Fasce di oscillazione
CAPO IV	CRITERI GENERALI PER L'UTILIZZO DI STRUMENTAZIONI TECNOLOGICHE DI LAVORO IN ORARIO DIVERSO DA QUELLO DI SERVIZIO, AL FINE DI UNA MAGGIORE CONCILIAZIONE TRA VITA LAVORATIVA E VITA FAMILIARE (DIRITTO ALLA DISCONNESSIONE) Criteri di applicazione
CAPO V	RIFLESSI SULLA QUALITÀ DEL LAVORO E SULLA PROFESSIONALITÀ DELLE INNOVAZIONI TECNOLOGICHE E DEI PROCESSI DI INFORMATIZZAZIONE INERENTI I SERVIZI AMMINISTRATIVI E A SUPPORTO DELL'ATTIVITÀ SCOLASTICA. Adozione provvedimenti
CAPO VI	DETERMINAZIONE DEI CONTINGENTI DI PERSONALE PREVISTI DALL'ACCORDO SULLE NORME DI GARANZIA DEI SERVIZI PUBBLICI ESSENZIALI E SULLE PROCEDURE DI RAFFREDDAMENTO E CONCILIAZIONE IN CASO DI SCIOPERO NEL COMPARTO ISTRUZIONE E RICERCA DEL 2.12.2020. Prestazioni indispensabili Contingenti minimi Criteri di individuazione Procedure di raffreddamento e conciliazione da seguire in caso di sciopero Clausola di rinvio
TITOLO TERZO - ASSEGNAZIONE DOCENTI ED ATA AI PLESSI FUORI DAL COMUNE SEDE DELL'ISTITUTO	
CAPO I	ASSEGNAZIONE DEL PERSONALE AI PLESSI (FUORI COMUNE SEDE ISTITUTO) Assegnazione dei docenti Assegnazione personale ATA
TITOLO QUARTO DISPOSIZIONI FINALI	
CAPO I	LIQUIDAZIONE COMPENSI Determinazione di residui Liquidazione dei compensi Certificazione di compatibilità economico/finanziaria Disposizioni finali
CAPO II	INFORMAZIONE AI SENSI DELL'ART.30 CCNL 2019/21 Informazione sull'applicazione delle disposizioni contrattuali
TITOLO QUINTO NORME TRANSITORIE E FINALI	
Clausola di salvaguardia finanziaria Procedura per la liquidazione della retribuzione accessoria.	

B. Relazioni a livello di Istituzione scolastica: utilizzazione delle risorse MOF

La disponibilità finanziaria dell’Istituto sulla base dei parametri vigenti è così quantificata:

Risorse Anno Scolastico 2024/2025 - SOGGETTE A CONTRATTAZIONE		
FINANZIAMENTI	Risorse anno scolastico 2024/2025 (lordo dipendente)	Risorse anno scolastico 2024/2025 (lordo stato)
Incarichi specifici al personale ATA	€ 3.982,97	€ 5.285,40
Risorse per la valorizzazione della professionalità docenti	€ 70.789,10	€ 93.937,14
Fondo dell’Istituzione Scolastica - di cui per indennità di direzione DSGA € 6.828,00 e indennità facente funzione DSGA in caso di assenza (non soggette a contrattazione)	€ 60.344,18	€ 80.076,73
Funzioni strumentali al PTOF	€ 5.463,55	€ 7.250,13
Attività complementari di educazione fisica-pratica sportiva	€ 1.473,94	€ 1.955,92
Ore Eccedenti - sostituzione colleghi assenti art.30 del CCNL 29/11/2007 docenti	€ 3.975,64	€ 5275,67
Fondo per la Valorizzazione del personale scolastico (Art.1, comma 126, della legge 13 luglio 2015, n.107)	€ 19.835,06	€ 26.321,12
TOTALE	€ 165.864,06	€ 231.124,89
RISORSE VARIABILI	Risorse anno scolastico 2024/2025	
Somme non utilizzate provenienti da esercizi precedenti	(lordo dipendente)	(lordo stato)
FIS - FONDO ISTITUZIONE SCOLASTICA	€ 10,60	€ 14,07
INCARICHI SPECIFICI AL PERSONALE ATA	€ 0,00	€ 0,00
Risorse per la valorizzazione della professionalità docenti	€ 0,00	€ 0,00
FIS - FONDO ISTITUZIONE SCOLASTICA	€ 7.715,68	€ 10.238,71
Funzioni strumentali al PTOF	€ 0,00	€ 0,00
Fondo per la Valorizzazione del personale scolastico (Art.1, comma 126, della legge 13 luglio 2015, n.107)	€ 0,00	€ 0,00
Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti ex art. 30 CCNL 29/11/2011	€ 13,72	€ 18,21
Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti ex art. 30 CCNL 29/11/2011	€ 397,84	€ 527,93
Attività complementari di educazione fisica – Economie anno precedente	€ 123,83	€ 164,32
Fondo per la valorizzazione del personale scolastico – Economie anno precedente	€ 44,87	€ 59,54
TOTALE	€ 8.306,54	€ 11.022,78
TOTALE FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE	€ 174.170,98	€ 231.124,89

Suddivisione tra il personale:
Docenti: 50% della disponibilità del FIS, Valorizzazione del personale e Progetti Area a Rischio ex Art.9
ATA : 50% della disponibilità del FIS, Valorizzazione del personale e Progetti Area a Rischio ex Art.9

TIPOLOGIA DELLE RISORSE	Risorse (lordo dipendente)	Risorse (lordo dipendente)
1. TOTALE DELLE RISORSE FISSE FINANZ. MIM SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE COMPRESI STANZIAMENTI DA BILANCIO	€ 260.277,51	€ 345.388,25
2. TOTALE DELLE RISORSE VARIABILI SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE	€ 8.306,54	€ 11.022,78
3. TOTALE FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE	€ 268.584,05	€ 356.411,03

Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente al contratto Integrativo sottoposto a certificazione

	Risorse anno scolastico (lordo dipendente)	lordo stato per verbale ATENA
Quota variabile dell'indennità di direzione del DSGA	€ 6.828,00	€ 9.060,76
Indennità Sostituto del DSGA	€ 949,20	€ 1.259,59
TOTALE	€ 7.777,20	€ 10.320,34

Calcolo quota variabile indennità di direzione del DSGA: $(34,50 * 174) + 825,00 = 6.828,00$ euro
(174 numero personale scolastico in organico di diritto meno il DSGA) (825,00 = quota per istituti verticalizzati ed istituti con almeno due punti di erogazione del servizio scolastico, istituti di secondo grado aggregati ed istituti tecnici professionali e d'arte con laboratori e/o reparti di lavorazione.

Calcolo indennità di sostituzione del DSGA: 949,20 euro (calcolata su 40 giorni)
 $[6.828,00 \text{ (Indennità di direzione del DSGA quota variabile)} + 2.764,20 \text{ (Quota fissa annua indennità di direzione DSGA)} - 1050 \text{ (Compenso Individuale Accessorio Assistenti Amministrativi)}] / 12 \text{ (12 mesi)} = 711,85 \text{ (Quota mensile Indennità di amministrazione al sostituto)} / 360 \text{ (360 giorni)} = 23,73$
(Quota giornaliera Indennità di amministrazione al sostituto) * 40 giorni di sostituzione= 949,20 Euro

Causale		Economie realizzate	Assegnazioni 2024/2025	Totale disponibilità 2024/2025 A	Impegni 2024/2025 B	Economie C= A- B
FIS	art. 88 CCNL 29/11/2007 art.78 CCNL 18/01/2024	€ 3.611,25	€ 60.344,18	€ 68.070,46	FIS DOC € 29.006,94	€ 1.271,32
	Economie anni precedenti Fondo delle istituzioni scolastiche (FIS) – anno scolastico 2017/18 - assegnazione risorse finanziarie come da Nota prot. n. 40436 del 28 ottobre 2024	€ 491,05			FIS ATA € 9.710,00 € 20.305,00	
					IND-DSGA € 7.777,20	

<p>art. 9 CCNL 29/11/2007 art.78 CCNL 18/01/2024</p> <p>Economie Nota prot. n. 22854 del 19 luglio 2024 A.F.2024 Cedolino Unico – Valorizzazione della professionalità del personale docente che assicura ai propri alunni la continuità didattica ai sensi del decreto del Ministro dell'istruzione n. 258 del 30 settembre 2023 – assegnazione risorse finanziarie a. s. 2022/23</p>	<p>€ 1.017,38</p> <p>€ 2.606,60</p>				
<p>FUNZIONI STRUMENTALI art. 33 CCNL 29/11/2007– art. 78 CCNL 18/01/2024</p>	€ 0,00	€ 5.463,55	€ 5.463,55	€ 5.463,55	€ 0,00
<p>INCARICHI SPECIFICI ATA art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008 art. 78 CCNL 18/01/2024</p>	€ 0,00	€ 3.982,97	€ 3.982,97	€ 3.980,00	€ 2,97
<p>ORE ECCEDENTI PER SOSTITUZIONE COLLEGHI ASSENTI ex art.30 del CCNL 29/11/2011 art. 78 CCNL 18/01/2024</p>	€ 411,56	€ 3.975,64	€ 4.387,20	€ 4.322,90	€ 64,30
<p>ORE ECCEDENTI PER ATTIVITA' COMPLEMENTARI DI EDUCAZIONE FISICA art.87 CCNL 29/11/2007 art. 78 e art.30 CCNL 18/01/2024</p>	€ 123,83	€ 1.473,94	€ 1.597,77	€ 1.597,77	€ 0,00
<p>VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE SCOLASTICO Legge 160/2019 art. 1 c. 249 art. 88 CCNL 2007 art. 30 CCNL 18/01/2024</p>	€ 44,87	€ 19.835,06	€ 19.879,93	QUOTA DOCENTI € 9.650,00	€ 291,93
				QUOTA ATA € 3.500,00 (AA) € 6.438,00 (CS)	
<p>VALORIZZAZIONE DELLE PROFESSIONALITÀ DOCENTE</p>	€ 0,00	€ 70.789,10	€ 70.789,10	€ 56.862,77	€ 13.926,33
TOTALI	€ 8.306,54	€ 165.864,44	€ 174.170,98	€ 158.614,13	€ 15.556,85
<p align="center">COMPENSI PER PROGETTI COMUNITARI (quota di risorse destinata alla remunerazione del personale) (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018)</p>					
<p>PNRR DM 170/2022 – Alta Frequenza - Accordo di concessione prot. AAOGABMI n. 52629 del 18.3.2023</p>				QUOTA DOCENTI € 0,00	€ 1.017,33

	QUOTA ATA € 1.017,33	
PNRR DM 65/2023 – Everybody STEM - Accordo di concessione prot. AAOGABMI n. 27674 del 28.02.2024	QUOTA DOCENTI € 28.695,61	€ 29.897,13
	QUOTA ATA € 1.201,52	
PNRR DM 66/2023 - Formazione per la transizione digitale dell’Istituto Comprensivo “Cardinal A. Casaroli” - Accordo di concessione prot. AAOGABMI n. 36286 del 29.02.2024	QUOTA DOCENTI € 0,00	€ 2.034,66
	QUOTA ATA € 2.034,66	
PNRR DM 19/2024 - Manteniamo Alta la Frequenza - Accordo di concessione prot. AAOGABMI n. 141620 del 12.10.2024	QUOTA DOCENTI € 29.785,23	€ 31.909,89
	QUOTA ATA € 2.034,66	
PN 2021-2027 - Piano Scuola Estate 2024 Fondi Strutturali Europei – Programma Nazionale “Scuola e competenze” 2021-2027. Priorità 01 – Scuola e Competenze (FSE+) – Fondo Sociale Europeo Plus – Obiettivo Specifico ESO4.6 – Azione A4.A – Sottoazione ESO4.6.A4.A – Avviso Prot. 59369, 19/04/2024, FSE+, Percorsi educativi e formativi per il potenziamento delle competenze, l’inclusione e la socialità nel periodo di sospensione estiva delle lezioni negli anni scolastici 2023-2024 e 2024-2025, Fondo Sociale Europeo Plu - Nota di autorizzazione prot. AOOGABMI. n. 83244 del 12/06/2024	QUOTA DOCENTI € 23.285,60	€ 26.337,59
	QUOTA ATA € 3.051,99	
ERASMUS PLUS - Convenzione 2024-1-IT02-KA121-SCH-000213424 CONVENZIONE PER IL PROGRAMMA ERASMUS+1 Progetto 2024-1-IT02-KA121-SCH-000213424, dell’8.5.2024, stipulata con l’Agenzia Nazionale INDIRE	QUOTA DOCENTI € 1.400,00	€ 1.400,00
	QUOTA ATA € 0,00	
TOTALE COMPENSI PER PROGETTI COMUNITARI	QUOTA DOCENTI € 83.166,44	€ 92.506,60
	QUOTA ATA € 9.340,16	
COMPENSI PER PROGETTI NAZIONALI E FINANZIATI DA ALTRI ENTI (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018)		
Progetto di Qualificazione Scolastica Infanzia 0-6 Anni, finanziato dalla Provincia di Piacenza, come da Determinazione Dirigenziale n. 1482 del 31/10/2024 della Provincia di Piacenza	QUOTA DOCENTI € 173,25	€ 173,25
	QUOTA ATA € 0,00	
Progetto “Archi di classe: Musica che unisce”, finanziato dalla Fondazione di Piacenza e Vigevano - come da lettera prot. n. 939 del 27.11.2024	QUOTA DOCENTI € 1.205,72	€ 1.733,22
	QUOTA ATA € 527,50	
TOTALE COMPENSI PER PROGETTI NAZIONALI E FINANZIATI DA ALTRI ENTI	QUOTA DOCENTI € 1.378,97	€ 1.906,47
	QUOTA ATA € 527,50	
TOTALE STANZIAMENTI DI BILANCIO	QUOTA DOCENTI € 84.545,41	€ 94.413,07
	QUOTA ATA € 9.867,66	

Il contratto integrativo d'Istituto risulta pienamente rispondente agli obiettivi del PTOF deliberati dal Collegio dei Docenti e dal Consiglio d'Istituto.

a) Abrogazioni

La contrattazione integrativa in esame sostituisce tutte quelle precedenti.

b) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa.

Non applicabile ai sensi dell'art.5 DPCM 26/01/2011.

c) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa progressioni orizzontali ai sensi dell'art.23 del D. Lgs. 150/2009.

A livello di istituzione scolastica non si dà luogo ad attribuzione di progressioni economiche.

d) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del D.Lgs. 150/2009.

Il piano della Performance non è applicabile ai sensi dell'art. 5 DPCM 26/1/2011

e) Altre informazioni eventualmente utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.

Le attività e gli incarichi relativi all'anno scolastico 2023/2024, finalizzati all'attuazione del PTOF di codesto Istituto Comprensivo, saranno assegnati nel pieno rispetto dei criteri stabiliti dalla contrattazione integrativa d'istituto, ai sensi del vigente CCNL.

In relazione agli adempimenti previsti dall'art. 11 del D.Lgs. 150/2009 integrato dal D.Lgs.141/2011

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

DISPONE

l'immediata pubblicazione e diffusione dell'Ipotesi di Contrattazione integrativa di Istituto sottoscritta in data 09/04/2025 e assunta agli atti con prot. n. 3615 del 09/04/2025 in attesa che i Revisori dei Conti esprimano il prescritto parere di conformità finanziaria, ex art.6 comma 6 del CCNL 29/11/2007.

Si trasmette ai Revisori dei Conti, congiuntamente la Relazione Tecnico-finanziaria del Direttore SGA, finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del PTOF.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Prof.ssa Maria Cristina Dragoni

Documento informatico firmato digitalmente
ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate