



Ministero dell'Istruzione
e del Merito



UNIONE EUROPEA

Fondo sociale europeo
Fondo europeo di sviluppo regionale



Ministero dell'Istruzione e del Merito

29015 Castel San Giovanni (PC)

tel. 0523/842788

C.F. 80011290337 – Cod. Mecc. PCIC81700C

e-mail: pcic81700c@istruzione.it – PEC: pcic81700c@pec.istruzione.it

SITO: <https://www.comprendsivo-csg.edu.it>

Castel San Giovanni, 28 gennaio 2026

Ai revisori dei conti

Al Sito web

OGGETTO: Relazione illustrativa di accompagnamento alla Contrattazione integrativa d'Istituto.

Anno Scolastico 2025/2026

LEGITTIMITÀ GIURIDICA

(art. 40 bis, comma 5, D.Lgs. 165/2001 come modificato dal D.Lgs. 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012)

Premessa	<p>In data 28/01/2026 il Dirigente Scolastico dell'Istituto Comprensivo "A. Casaroli di Castel San Giovanni, ha sottoscritto l'Ipotesi di Contratto Integrativo di Istituto di cui all'art. 6 comma 2 del CCNL 29/11/2007 e del D.Lgs. 150/2009 integrato dal D.Lgs. 141/2011.</p> <p>La contrattazione Integrativa si è svolta sulle materie e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e dai Contratti Collettivi Nazionali e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono.</p> <p>Sono stati effettuati tre incontri, precedenti all'adozione dell'Ipotesi di contratto integrativo.</p> <p>La Contrattazione integrativa di Istituto non ha rappresentato un semplice adempimento burocratico-amministrativo, ma uno strumento per rispondere alla realtà dell'Istituto e agli obiettivi strategici individuati nel PTOF.</p>
Obiettivo della relazione	<p>Corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse, rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino.</p>
Modalità di redazione	<p>La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19/07/2012.</p> <p>Gli schemi sono articolati in moduli a loro volta divisi in sezioni, dettagliati in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico-finanziaria completate dalla formula "parte non pertinente allo specifico accordo illustrato".</p>
Finalità	<p>Illustrare l'utilizzo delle risorse dell'anno scolastico 2025/2026 per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali:</p> <p>a) area della funzione docente;</p> <p>b) area dei servizi generali, tecnici e amministrativi.</p> <p>Tali risorse sono ancora state completamente assegnate all'atto dell'adozione dell'Ipotesi di contratto integrativo.</p>
Struttura	<p>Composta da 2 moduli:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto; • Illustrazione dell'articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili=.

VISTO l'art. 40 del D. Lgs. n. 165/2001 in forza del quale le pubbliche amministrazioni nella stipulazione dei contratti integrativi devono tenere conto dei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali;

VISTO l'art. 40 bis del D. Lgs. n. 165/2001, in base al quale il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio è effettuato dai revisori dei conti;

VISTO il CCNL del 29.11.2007 comparto scuola;

VISTO il CCNL Comparto Istruzione e Ricerca del 19.04.2018, e in particolare l'art. 7, che prevede l'invio dell'Ipotesi di contratto integrativo, entro dieci giorni dalla sottoscrizione, ai Revisori dei conti, per il controllo sulla compatibilità dei costi;

VISTO il CCNL Comparto Istruzione e Ricerca del 23.12.2025 e in particolare l'art. 7, che prevede l'invio dell'Ipotesi di contratto integrativo, entro dieci giorni dalla sottoscrizione, ai Revisori dei conti, per il controllo sulla compatibilità dei costi;

VISTA la nota del MEF prot. n. 75477 del 14.07.2008, che ribadisce la competenza del Direttore SGA alla predisposizione e formalizzazione della relazione illustrativa tecnico-finanziaria a corredo della contrattazione d'istituto;

VISTA la Circolare del MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19.07.2012, avente ad oggetto “Schemi di Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria ai contratti integrativi (art. 40, comma 3-sexies, D. Lgs. n. 165/2001)”;

VISTE le sequenze contrattuali 08.04.2008 e 25.07.2008;

VISTO il CCNL del 18 gennaio 2024;

VISTO il CCNL del 23 dicembre 2025 e, in particolari, i relativi aumenti dell'indennità di direzione parte fissa, dei Compensi Individuali Accessori del personale ATA e dei compensi orari relativi alle ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti (docenti);

VISTO l'organico di diritto del personale docente e ATA per l'a.s. 2025/2026;

VISTA l'ipotesi di CCNI concernente il “Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa” del 31 agosto 2020;

VISTA la comunicazione MIM Prot. n. 9306 del 30.9.2025 con la quale è stato comunicato l'ammontare delle risorse assegnate per i fondi MOF a.s. 2025/2026, nonché le note integrative successive del MIM prot. NN. 44602 del 05/12/2025, 517286 del 06/12/2025,

VISTI gli avanzi delle risorse contrattuali alla data del 28/01/2026 prot. n.605 del 28/01/2026, a seguito della liquidazione di tutte le attività contrattate dell'a.s. 2024/2025, in particolare le somme disponibili risultanti sul piano di riparto (in particolare: a) le economie, pari ad Euro 94.331,73, come da Nota prot. n. 14247 del 16 aprile 2025 - Valorizzazione della professionalità del personale docente che assicura ai propri alunni la continuità didattica ai sensi del decreto del Ministro dell'istruzione e del merito n. 242 del 3 dicembre 2024 – Assegnazione risorse finanziarie a.s. 2023/24; b) le economie, pari ad Euro 2.606,60 come da Nota prot. n. 22854 del 19 luglio 2024 “A.F.2024 Cedolino Unico – Valorizzazione della professionalità del personale docente che assicura ai propri alunni la continuità didattica ai sensi del decreto del Ministro dell'istruzione n. 258 del 30 settembre 2023 – assegnazione risorse finanziarie a.s. 2022/23”);

VISTE le risorse assegnate al bilancio della scuola e relative ai progetti comunitari (precisamente:

- a) PN 2021-2027 - Piano Scuola Estate 2024 Fondi Strutturali Europei – Programma Nazionale “Scuola e competenze” 2021-2027. Priorità 01 – Scuola e Competenze (FSE+) – Fondo Sociale Europeo Plus – Obiettivo Specifico ESO4.6 – Azione A4.A – Sottoazione ESO4.6.A4.A – Avviso Prot. 59369, 19/04/2024, FSE+, Percorsi educativi e formativi per il potenziamento delle competenze, l'inclusione e la socialità nel periodo di sospensione estiva delle lezioni negli anni scolastici 2023-2024 e 2024-2025, Fondo Sociale Europeo Plu - Nota di autorizzazione prot. AOOGABMI. n. 83244 del 12/06/2024 - Euro 79.425,00;

- b)** PN 2021-2027 - Orientamento - Fondi Strutturali Europei – Programma Nazionale “Scuola e competenze” 2021-2027. Priorità 01 – Scuola e competenze – Fondo Sociale Europeo Plus (FSE+) – Obiettivo Specifico ESO4.6 – Azione ESO4.6.A4 – Sotto azione ESO4.6.A4.D, interventi di cui al Decreto del Ministro dell’istruzione e del merito 19 novembre 2024, n. 233, Avviso Prot. 57173 del 14/04/2025, “Percorsi di orientamento nelle scuole secondarie di primo grado” - Nota di autorizzazione Prot. AOOGABMI. n. 105099 del 19/06/2025 - Euro € 22.404,00;
- c)** PN 2021- 2027 - Agenda Nord - Fondi Strutturali Europei – Programma Nazionale “Scuola e competenze” 2021-2027. Priorità 01 – Scuola e competenze (FSE+) – Fondo Sociale Europeo Plus – Obiettivi Specifici ESO4.6. – Azioni ESO4.6.A1, ESO4.6.A2 – Sotto azioni ESO4.6.A1.B, ESO4.6.A1.C, ESO4.6.A2.B, ESO4.6.A2.C, , interventi di cui al decreto n.102 dell’11/04/2024 del Ministro dell’istruzione e del merito, Avviso Prot. 136777, 09/10/2024, FSE+, Agenda Nord - Nota di autorizzazione Prot. AOOGABMI n.181969 del 13/12/2024 - Euro € 137.360;
- d)** PN 2021-2027- Piano Estate 2025-2026 Fondi Strutturali Europei – Programma Nazionale “Scuola e competenze” 2021-2027 – Fondo sociale europeo plus (FSE+) – Priorità 1 – Scuola e competenze (FSE+), Obiettivo specifico ESO4.6 – sotto-azione ESO4.6.A.4.A- Interventi di cui ai decreti del Ministro dell’istruzione e del merito dell’ 11 aprile 2024, n. 72 e del 22 maggio 2025, n. 96 – Avviso Pubblico prot. n. 81652 del 23/05/2025 – “Percorsi educativi e formativi per il potenziamento delle competenze, l’inclusione e la socialità nel periodo di sospensione estiva delle lezioni” (c.d. Piano Estate). Nota di autorizzazione Prot. AOOGABMI. n. 108714 del 25/06/2025 - Euro € 79.944,00;
- e)** ERASMUS PLUS - Convenzione 2025-1-IT02-KA121-SCH-000338061 CONVENZIONE PER IL PROGRAMMA ERASMUS+1 Project: 2025-1-IT02-KA121-SCH-000338061, del 17.6.2025, stipulata con l’Agenzia Nazionale INDIRE - residui Euro 29.022,00);

VISTE le risorse assegnate al bilancio della scuola e relative ai progetti nazionali e finanziati da altri Enti (precisamente: a) Progetto di Qualificazione Scolastica Infanzia 3-6 Anni, finanziato dalla Provincia di Piacenza, come da Determinazione Dirigenziale n. 1419 del 15/10/2025 della Provincia di Piacenza - Euro 8211,65; b) Progetto “Archi di classe: Musica che unisce”, finanziato dalla Fondazione di Piacenza e Vigevano - come da lettera prot. n. 781 del 14/11/2025 - Euro 25.000 e dal Comune di Castel San Giovanni - come da lettera prot. n. 903 del 17/10/2025 - Euro 4.000); c) Progetto Legalità Una Scelta Vincente finanziato dal Comune di Castel San Giovanni - come da lettera prot. n. 903 del 17/10/2025 - Euro 2.000);

VISTO l’atto di costituzione del Fondo per il miglioramento dell’offerta formativa (MOF) A.S. 2025/26, del 10/10/2025 prot. n. 8172 e successiva integrazione come da convocazione prot.n. 10422 del 03/12/2025;

VISTA l’ipotesi di contratto integrativo d’istituto sottoscritta in data 28/01/2026 dal Dirigente Scolastico e dalla RSU di questo Istituto, prot. n.843 del 28/01/2026

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

RELAZIONA

MODULO 1

ILLUSTRAZIONE DEGLI ASPETTI PROCEDURALI, SINTESI DEL CONTENUTO DEL CONTRATTO ED AUTODICHIARAZIONE RELATIVE AGLI ADEMPIMENTI DI LEGGE

Data di sottoscrizione	Ipotesi di Contrattazione di Istituto firmata in data 28/01/2026	
Periodo temporale di validità	Anno scolastico 2025/2026 dal 01/09/2025 al 31/08/2026	
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Pubblica: Dirigente Scolastico: Prof.ssa Maria Cristina Dragoni</p> <p>RSU di Istituto: Docente Bitonti Anna Docente Cantali Enza Docente Panetta Anna Maria Prof. Cirinnà Stefano Prof.ssa Paratici Roberta Sig.ra Giordano Francesca Rita Lucia</p> <p>Le organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del presente CCNL, come previsto dall'Accordo quadro 7-8-1998 sulla costituzione della RSU: CISL Scuola – ANIEF SCUOLA - SNALS CONFSAL GILDA/UNAMS – UIL SCUOLA PIACENZA</p> <p>La riunione di sottoscrizione si è tenuta su convocazione.</p>	
Soggetti destinatari	Personale docente e ATA dell'Istituto scolastico in servizio nella scuola nell'A.S. 2025/2026	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	<ol style="list-style-type: none"> 1. Disposizioni generali 2. Relazioni sindacali a livello di Istituzione; 3. Prestazioni aggiuntive del personale docente ed ATA 4. Trattamento economico accessorio 5. Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro 6. Criteri per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche. 	
Rispetto dell' iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	L'ipotesi del Contratto adottata viene inviata per la debita certificazione di compatibilità finanziaria ai Revisori dei Conti territorialmente competenti. La certificazione riguarda sia il contratto che la relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Adempimento non dovuto per effetto art .5 DPCM del 26.01.2011 E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui al comma 8 dell'art.11 del D.Lgs. 150/2009

Eventuali Osservazioni:

- La presente relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo è conforme:
- a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa;
 - b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso D.Lgs. n. 165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite <imperative= e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa;
 - c) alle disposizioni sul trattamento accessorio;
 - d) alla compatibilità economico-finanziaria;
 - e) ai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.

MODULO 2

ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DEL CONTRATTO

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – altre informazioni utili)

PREMESSA

A. Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

TITOLO PRIMO – PARTE NORMATIVA	
CAPO I	DISPOSIZIONI GENERALI Finalità, campo di applicazione, decorrenza e durata. Procedure di raffreddamento, conciliazione ed interpretazione autentica Tempi, modalità e procedura di verifica di attuazione del contratto
CAPO II	RELAZIONI SINDACALI - CRITERI E MODALITA' DI APPLICAZIONE DEI DIRITTI SINDACALI Bacheca sindacale e documentazione. Permessi sindacali. Referendum. Trasparenza amministrativa – informazione Patrocinio e diritto di accesso agli atti Assemblee sindacali Modalità di convocazione delle assemblee sindacali Svolgimento delle assemblee sindacali Sistema delle relazioni sindacali di istituto e rapporti tra RSU e Dirigente Materie oggetto di contrattazione di istituto Materie oggetto di confronto Materie oggetto di informazione
CAPO III	LA COMUNITÀ EDUCANTE La comunità educante
CAPO IV	DISPOSIZIONI RELATIVE AL PERSONALE ATA Incontro di inizio anno con il personale ATA
TITOLO SECONDO – CONTRATTAZIONE D'ISTITUTO	
CAPO I	ATTUAZIONE DELLA NORMATIVA IN MATERIA DI SICUREZZA SUL LAVORO Campo di applicazione Obblighi in materia di sicurezza del dirigente scolastico Il Responsabile del servizio di prevenzione e protezione dai rischi Sorveglianza sanitaria – Medico competente Il Documento di valutazione dei rischi Riunione periodica di prevenzione e protezione dei rischi (D. Lgs. 81/08 Art. 35) I programmi di informazione e formazione dei lavoratori ai fini della sicurezza e della salute. Il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza (RLS) Incaricati dell'attuazione delle misure di prevenzione e protezione Clausola di rinvio
CAPO II	CRITERI PER LA RIPARTIZIONE DEL FONDO PER IL MIGLIORAMENTO OFFERTA FORMATIVA Risorse finanziarie disponibili Analisi delle risorse finanziarie disponibili Clausola di salvaguardia Finalizzazione delle risorse del FIS Criteri per la ripartizione delle risorse delle risorse del Fondo di Istituto (punto a) Stanziamenti Residui anni precedenti Conferimento degli incarichi Individuazione dei Docenti Quantificazione delle attività aggiuntive per il personale ATA Prestazioni aggiuntive (lavoro straordinario ed intensificazione) e collaborazioni plurime del personale ATA Collaborazioni plurime del personale docente Valorizzazione del personale scolastico – ex comma 126 art.1 L.107/15 (punto f)

CAPO III	I CRITERI PER L'INDIVIDUAZIONE DI FASCE TEMPORALI DI FLESSIBILITÀ ORARIA IN ENTRATA E IN USCITA PER IL PERSONALE ATA, AL FINE DI CONSEGUIRE UNA MAGGIORE CONCILIAZIONE TRA VITA LAVORATIVA E VITA FAMILIARE Individuazione dei criteri Fasce di oscillazione
CAPO IV	CRITERI GENERALI PER L'UTILIZZO DI STRUMENTAZIONI TECNOLOGICHE DI LAVORO IN ORARIO DIVERSO DA QUELLO DI SERVIZIO, AL FINE DI UNA MAGGIORE CONCILIAZIONE TRA VITA LAVORATIVA E VITA FAMILIARE (DIRITTO ALLA DISCONNESSIONE) Criteri di applicazione
CAPO V	RIFLESSI SULLA QUALITÀ DEL LAVORO E SULLA PROFESSIONALITÀ DELLE INNOVAZIONI TECNOLOGICHE E DEI PROCESSI DI INFORMATIZZAZIONE INERENTI I SERVIZI AMMINISTRATIVI E A SUPPORTO DELL'ATTIVITÀ SCOLASTICA. Adozione provvedimenti
CAPO VI	DETERMINAZIONE DEI CONTINGENTI DI PERSONALE PREVISTI DALL'ACCORDO SULLE NORME DI GARANZIA DEI SERVIZI PUBBLICI ESSENZIALI E SULLE PROCEDURE DI RAFFREDDAMENTO E CONCILIAZIONE IN CASO DI SCIOPERO NEL COMPARTO ISTRUZIONE E RICERCA DEL 2.12.2020. Prestazioni indispensabili Contingenti minimi Criteri di individuazione Procedure di raffreddamento e conciliazione da seguire in caso di sciopero Clausola di rinvio
TITOLO TERZO - ASSEGNAZIONE DOCENTI ED ATA AI PLESSI FUORI DAL COMUNE SEDE DELL'ISTITUTO	
CAPO I	ASSEGNAZIONE DEL PERSONALE AI PLESSI (FUORI COMUNE SEDE ISTITUTO) Assegnazione dei docenti Assegnazione personale ATA
TITOLO QUARTO DISPOSIZIONI FINALI	
CAPO I	LIQUIDAZIONE COMPENSI Determinazione di residui Liquidazione dei compensi Certificazione di compatibilità economico/finanziaria Disposizioni finali
CAPO II	INFORMAZIONE AI SENSI DELL'ART.30 CCNL 2019/21 Informazione sull'applicazione delle disposizioni contrattuali
TITOLO QUINTO NORME TRANSITORIE E FINALI	
Clausola di salvaguardia finanziaria Procedura per la liquidazione della retribuzione accessoria.	

B. Relazioni a livello di Istituzione scolastica: utilizzazione delle risorse MOF

La disponibilità finanziaria dell'Istituto sulla base dei parametri vigenti è così quantificata:

Risorse Anno Scolastico 2025/2026 - SOGGETTE A CONTRATTAZIONE

FINANZIAMENTI	Risorse anno scolastico 2024/2025 (lordo dipendente)	Risorse anno scolastico 2024/2025 (lordo stato)
Incarichi specifici al personale ATA (A) 4116,20 Euro - LETTERA C pag.7 Nota MIM 9306 del 30/09/2024, B) 216,13 Euro - Nota MIM n. 44602 05/12/2025 - qualsivoglia incarico assegnabile, C) 660,84 Euro - Nota MIM n. 44602 05/12/2025 - assistenza alunni con disabilità)	€ 4.993,17	€ 6.625,94
Risorse per la valorizzazione della professionalità docenti - a.s. 2025/2026 (LETTERA H pag.8 Nota MIM 9306 del 30/09/24)	€ 36.729,35	€ 48.739,85
FIS - FONDO ISTITUZIONE SCOLASTICA (A) 62.074,58 Euro - FIS Assegnazione a.s. 2025-2026 - Nota MIM 9306 del 30/9/2025); B) 576,72 Euro - Incremento indennità di direzione DSGA - a.s. 2025/2026 - assegnazione giusta nota prot. n. 44602 del 05/12/2025); C) 581 Euro - Arretrati indennità di direzione - parte variabile DSGA 1/1/2024 31/08/2024 - Nota MIM prot. n. 44602)	€ 63.232,30	€ 83.909,26
Funzioni strumentali personale docente (A) 5633,92 Euro - LETTERA B pag.7 Nota MIM 9306 del 30/09/24, B) 285,92 - Nota MIM n. 44602 05/12/2025)	€ 5.919,84	€ 7.855,63
FIS - INTEGRAZIONE Gestione pratiche pensionistiche - Assistenti Amministrativi (così detto incentivo gestione pratiche pensionistiche A.S. 2024-25 (c.d. Incentivo per pratiche pensionistiche Passweb) (Nota MIM prot. 517286 del 06 dicembre 2025)	€ 197,11	€ 261,56
Ore eccedenti attività complementari di educazione fisica (LETTERA E pag.7 Nota MIM 9306 del 30 settembre 2025)	€ 1.543,63	€ 2.048,40
Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti A) 4129,01 Euro - LETTERA D pag.7 Nota MIM 9306 del 30 settembre 2025, B) 1010,26 Euro - Nota MIM n. 44602 05/12/2025)	€ 5.139,27	€ 6.819,81
Risorse per la valorizzazione del personale scolastico (ex bonus premiale docenti) - Legge n. 160/2019 (LETTERA G pag.7 Nota MIM 9306 del 30 settembre 2025)	€ 20.556,23	€ 27.278,12
Compensi per Progetti nazionali (quota di risorse destinata alla remunerazione del personale) (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018) (da Bilancio)	€ 4.010,93	€ 5.322,50
Compensi per Progetti comunitari (quota di risorse destinata alla remunerazione del personale) (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018) (da Bilancio)	€ 43.467,49	€ 57.681,36
TOTALE	€ 185.789,32	€ 246.542,43

RISORSE VARIABILI Somme non utilizzate provenienti da esercizi precedenti	Risorse anno scolastico 2025/2026	
	(I lordo dipendente)	(I lordo stato)
Incarichi specifici al personale ATA (PERSONALE ATA nota prot. 30676 del 18.11.2025 (prestazioni aggiuntive ATA e/o assistenza alunni, 1^ soccorso, supporto azioni PNRR - nota prot. 30676 del 18.11.2025))	€ 254,44	€ 337,64
Risorse per la valorizzazione della professionalità docenti (A) 3441,54 Euro - Valorizzazione delle professionalità docente - ECONOMIE AS 2024/2025 - LETTERA H pag.12 Nota MIM 36704 del 30/09/24; B) 94331,73 Euro - Valorizzazione della professionalità docente AS 2023/24 - Nota MIM prot. n. 14247 del 16/04/2025; C) 2606,6 Euro Valorizzazione della professionalità docente AS 2022/2023 - Nota MIM prot. n. 22854 del 19 luglio 2024 A.F.2024 Cedolino Unico)	€ 100.379,87	€ 133.204,09
FIS - Fondo Istituzione Scolastica (Economie a.s. 2024/2025 - Nota MIM 36704 del 29/09/2024)	€ 8.210,55	€ 10.895,40
FUNZIONI STRUMENTALI PERSONALE DOCENTE (LETTERA B pag.11 Nota MIM 36704 del 30/09/24)	€ 270,01	€ 358,30
FONDO VALORIZZAZIONE DEL MERITO PERSONALE SCOLASTICO (Economie per la valorizzazione del personale scolastico (ex bonus premiale docenti) - Legge n. 160/2019 - LETTERA G pag.11 Nota MIM 36704 del 30/09/24)	€ 3.225,32	€ 4.280,00
TOTALE	€ 112.340,19	€ 149.075,43
TOTALE FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE	€ 298.129,51	€ 395.617,86

A fronte di un'assegnazione (lordo Stato) complessivamente quantificata in **395.617,86** è stata prevista un'utilizzazione totale di risorse pari a 386.813,7 (in percentuale: **97,77 %**) di cui:

- **12.009,86** per destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa;
- 266.213,5 per il personale docente - in percentuale **67,29 %** sul totale e **68,82 %** su MOF (+ stanziamenti da bilancio) ripartibile;
- 109.188,19 per il personale ATA - in percentuale **27,60 %** sul totale e **28,23 %** su MOF (+ stanziamenti da bilancio) ripartibile;

Le unità di personale interessato sono complessivamente n. 241 di cui n° 200 docenti e n° 41 di personale A.T.A.

Le economie (lordo Stato) vengono assegnate alle stesse voci di provenienza nella misura del 93,78 % (139.464,42) personale docente e 6,22 % personale ATA (9.243,71);

Le risorse a.s. 2025/2026 (lordo Stato) vengono assegnate alle stesse voci di provenienza nella misura del 55,91 % (126.749,08) personale docente e 44,09 % (99.944,48) personale ATA;

TIPOLOGIA DELLE RISORSE	Risorse (lordo dipendente)	Risorse (lordo dipendente)
1. <i>TOTALE DELLE RISORSE FISSE FINANZ. MIM SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE COMPRESI STANZIAMENTI DA BILANCIO</i>	€ 185.789,32	€ 246.542,43
2. <i>TOTALE DELLE RISORSE VARIABILI SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE</i>	€ 112.340,19	€ 140.075,43
3. <i>TOTALE FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE</i>	€ 298.129,51	€ 395.617,86

Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente al contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Descrizione compenso	Risorse anno scolastico (lordo dipendente)	lordo stato per verbale ATENA
Indennità di direzione DSGA: Calcolo quota variabile indennità di direzione del DSGA: (34,50 euro * 180) + 825 euro= 7035,00 euro (180 = numero personale scolastico in organico di diritto meno il DSGA) (825 = quota per istituti verticalizzati ed istituti con almeno due punti di erogazione del servizio scolastico, istituti di secondo grado aggregati ed istituti tecnici professionali e d'arte con laboratori e/o reparti di lavorazione) + 576,72 euro (Incremento assegnato con nota MIM prot. 44602 del 5.12.2025) = 7611,72;	€ 7.035,00	€ 9.335,44
Incremento indennità di direzione DSGA - parte variabile - a.s. 2025/2026 (assegnazione giusta nota prot. n. 44602 del 05/12/2025)	€ 576,72	€ 765,31
Indennità sostituto DSGA (decurtata dalla quota di 62.074,58 Euro – FIS assegnazione a.s. 2025-2026 - Nota MIM 9306 del 30/9/2025)	€ 988,14	€ 1.311,26
TOTALE	€ 8.599,86	€ 11.412,01

Calcolo quota variabile indennità di direzione del DSGA: (34,50 euro * 180) + 825 euro= **7035,00 euro** (180 = numero personale scolastico in organico di diritto meno il DSGA) (825 = quota per istituti verticalizzati ed istituti con almeno due punti di erogazione del servizio scolastico, istituti di secondo grado aggregati ed istituti tecnici professionali e d'arte con laboratori e/o reparti di lavorazione) + **576,72 euro** (Incremento assegnato con nota MIM prot. 44602 del 5.12.2025) = 7611,72;

Calcolo indennità di sostituzione del DSGA (a seguito dell'entrata in vigore del CCNL Istruzione e Ricerca 2022-2024): 949,20 (calcolata su 40 giorni) [7035 (Indennità di direzione del DSGA quota variabile) + 3031,90 (Quota fissa annua indennità di direzione DSGA) - 1173,6 (Compenso Individuale Accessorio Assistenti Amministrativi)]/12 (12 mesi) = 741,11 (Quota mensile Indennità di amministrazione al sostituto)/30 (30 giorni) = 24,70 (Quota giornaliera Indennità di amministrazione al sostituto) * 40 giorni di sostituzione= **988,14 Euro**

Con nota MIM prot. 44602 del 5.12.2025, è stata assegnata una quota di Euro 581,00, a copertura degli arretrati relativi all'**indennità di direzione** - parte variabile dei funzionari ad elevata qualificazione con incarico di DSGA per il periodo 1° gennaio – 31 agosto 2024. Come imposto dalla nota ministeriale, tale somma è stata riconosciuta al personale che ha svolto l'incarico di DSGA nell'a.s. 2023/24, ossia la Dott.ssa Sandra MANGIARACINA.

FINALIZZAZIONI STANZIAMENTI DA BILANCIO - RIPARTIZIONE DOCENTI E ATA (lordo dipendente)

PROGETTI COMUNITARI			QUOTA DOCENTI	QUOTA ATA (CON ESCLUSIONE DEL DSGA)	COMPENSI DSGA	TOTALE
A	PNRR	DM 170/2022	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
		DM 65/2023	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
		DM 66/2023	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
		DM 19/2024	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
		TOTALE	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
B	PN 21-27	PIANO SCUOLA ESTATE 2023-2024 e 2024-2025	€ 5.199,70	€ 0,00	€ 3.052,00	€ 8.251,70
		ORIENTAMENTO	€ 192,50	€ 192,50	€ 825,00	€ 1.210,00
		AGENDA NORD	€ 21.100,23	€ 0,00	€ 3.052,00	€ 24.152,23
		PIANO ESTATE 2025-2026	€ 4.973,62	€ 0,00	€ 3.052,00	€ 8.025,62
		TOTALE	€ 31.466,05	€ 192,50	€ 9.981,00	€ 41.639,55
C	ERASMUS	Referente	€ 1.212,75	€ 0,00	€ 0,00	€ 1.212,75
		Commissione	904,75	€ 0,00	€ 0,00	€ 904,75
		TOTALE	€ 2.117,50	€ 0,00	€ 0,00	€ 2.117,50

D		TOTALE DOCENTI	€ 33.583,55			€ 33.583,55
E		TOTALE ATA ESCLUSO IL DSGA		€ 192,50		€ 192,50
F		TOTALE DSGA			€ 9.981,00	€ 9.981,00
G		TOTALE DOCENTI + TOTALE ATA + TOTALE DSGA	€ 33.293,99	€ 192,50	€ 9.981,00	€ 43.467,49

PROGETTI NAZIONALI O FINANZIATI DA ALTRI ENTI		QUOTA DOCENTI	QUOTA ATA (CON ESCLUSIONE DEL DSGA)	COMPENSI DSGA	TOTALE
A	Progetto di qualificazione scolastica infanzia 3-6 anni, finanziato dalla Provincia di Piacenza	€ 173,25	€ 0,00	€ 0,00	€ 173,25
B	Progetto finanziato dalla Fondazione di Piacenza e Vigevano e dal Comune di Castel San Giovanni - Archi di classe: Musica che unisce	€ 1.732,50	€ 565,18	€ 0,00	€ 2.297,68
C	Progetto finanziato dal Comune di Castel San Giovanni - Legalità Una Scelta Vincente	€ 1.540,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 1.540,00
D	TOTALE DOCENTI	€ 3.445,75			€ 3.445,75
E	TOTALE ATA ESCLUSO IL DSGA		€ 565,18		€ 565,18
F	TOTALE DSGA			€ 0,00	€ 0,00
G	TOTALE DOCENTI + TOTALE ATA + TOTALE DSGA	€ 3.445,75	€ 565,18	€ 0,00	€ 4.010,93

TOTALE GENERALE		QUOTA DOCENTI	QUOTA ATA (CON ESCLUSIONE DEL DSGA)	COMPENSI DSGA	TOTALE
A	TOTALE DOCENTI	€ 36.739,74			€ 36.739,74
B	TOTALE ATA ESCLUSO IL DSGA		€ 757,68		€ 757,68
C	TOTALE DSGA			€ 9.981,00	€ 9.981,00
D	TOTALE DOCENTI + TOTALE ATA	€ 36.739,74	€ 757,68	€ 9.981,00	€ 47.478,42

Il contratto integrativo d'Istituto risulta pienamente rispondente agli obiettivi del PTOF deliberati dal Collegio dei Docenti e dal Consiglio d'Istituto.

a) Abrogazioni

La contrattazione integrativa in esame sostituisce tutte quelle precedenti.

b) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa.

Non applicabile ai sensi dell'art.5 DPCM 26/01/2011.

c) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa progressioni orizzontali ai sensi dell'art.23 del D. Lgs. 150/2009.

A livello di istituzione scolastica non si dà luogo ad attribuzione di progressioni economiche.

d) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del D.Lgs. 150/2009.

Il piano della Performance non è applicabile ai sensi dell'art. 5 DPCM 26/1/2011

e) Altre informazioni eventualmente utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.

Le attività e gli incarichi relativi all'anno scolastico 2023/2024, finalizzati all'attuazione del PTOF di codesto Istituto Comprensivo, saranno assegnati nel pieno rispetto dei criteri stabiliti dalla contrattazione integrativa d'istituto, ai sensi del vigente CCNL.

In relazione agli adempimenti previsti dall'art. 11 del D. Lgs. 150/2009 integrato dal D. Lgs.141/2011

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

DISPONE

l'immediata pubblicazione e diffusione dell'Ipotesi di Contrattazione integrativa di Istituto sottoscritta in data 28/01/2026 e assunta agli atti con prot. n. 843 del 28/01/2026 in attesa che i Revisori dei Conti esprimano il prescritto parere di conformità finanziaria, ex art.6 comma 6 del CCNL 29/11/2007.

Si trasmette ai Revisori dei Conti, congiuntamente la Relazione Tecnico-finanziaria del Direttore SGA, finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del PTOF.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Prof.ssa Maria Cristina Dragoni

Documento informatico firmato digitalmente
ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate