



Bobbio, 25 gennaio 2022

Ai Revisori dei Conti Ambito Territoriale 3
Dott.ssa Giuseppina Corbellini Membro MEF
Dott.ssa Ilenia Magistrali Membro MIUR

OGGETTO: Relazione illustrativa di accompagnamento al contratto integrativo di Istituto sottoscritto il 25.01.2022

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

VISTO l'art. 40 del D.Lgs. n. 165/2001, in forza del quale le pubbliche amministrazioni nella stipulazione dei contratti integrativi debbano tenere conto dei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali o degli oneri previsti nei propri strumenti di programmazione;

VISTO in particolare, il comma 3 sexies dell'art. 40 del D. Lgs. N. 165/2001, il quale prevede che le amministrazioni pubbliche a corredo dei contratti integrativi predispongano una relazione tecnica finanziaria;

VISTO il CCNL 19 aprile 2018 comparto Istruzione e ricerca;

VISTO il CCNL – comparto scuola – sottoscritto il 29 novembre 2007 e successive sequenze contrattuali per quanto non espressamente previsto nel nuovo CCNL 2016/18;

VISTA la sequenza contrattuale FIS del 08 aprile 2008;

VISTA la sequenza contrattuale del personale ATA del 25 luglio 2008;

VISTO il CCNL – comparto scuola – biennio economico 2008/2009, sottoscritto il 23 gennaio 2009;

VISTA la circolare n. 1 prot. DFP 0010315 del 17 febbraio 2011 della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica;

VISTA la circolare n. 7 prot. DFP 0022641 del 05 aprile 2011 della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica;

VISTA la circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato - n. 25 del 19 luglio 2012 e relativi allegati schemi di Relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziaria ai contratti integrativi;

VISTA la nota prot. n. 23072 del 30 settembre 2020 del MIUR – Direzione Generale per le Risorse Umane e Finanziarie – Ufficio IX – avente per oggetto: a.s. 2020/2021 - Assegnazione integrativa al Programma Annuale 2020 – periodo settembre-dicembre 2020 e comunicazione preventiva del Programma Annuale 2021 - periodo gennaio-agosto 2021” relativa all’assegnazione delle risorse finanziarie afferenti gli istituti contrattuali che compongono il “Fondo per il miglioramento dell’offerta formativa”.

CONSIDERATO che in attuazione del CCNL comparto Istruzione e Ricerca, siglato il 19/4/2018 e, in particolare, ai sensi dell'art. 40, comma 1, è stato previsto che, a decorrere dall' anno scolastico 2020-2021, le risorse finanziarie relative agli istituti contrattuali, definiti sulla base dei precedenti CCNL, confluiscono in un unico fondo, denominato “Fondo per il miglioramento dell’offerta formativa”;

VISTO il CCNI siglato in data 31.08.2020 tra il Ministero e le OO.SS. rappresentative del comparto Scuola Istruzione e Ricerca per l’assegnazione alle istituzioni scolastiche ed educative statali delle risorse destinate al Fondo per il miglioramento dell’offerta formativa;

CONSIDERATO che nel Fondo Unico per il miglioramento dell’offerta formativa, istituito dall’articolo 40 del CCNL 2016/2018, confluiscono tutte le risorse destinate a:

- fondo dell’istituzione scolastica (lettera a);
- funzioni strumentali all’offerta formativa (lettera b);



- incarichi specifici del personale ATA (lettera c);
- ore eccedenti per le sostituzioni di colleghi assenti (lettera d);
- attività complementari di educazione fisica (lettera e);
- progetti nelle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (lettera f);
- risorse per la valorizzazione dei docenti (lettera h).

CONSIDERATO che ai sensi dell'art. 9, commi 1, 2 e 3:

- le economie degli anni precedenti possono essere utilizzate per finalità differenti da quelle originarie tramite contrattazione di istituto;
- le modalità di ripartizione delle eventuali economie 2021/22 possono essere oggetto di un'ulteriore contrattazione di istituto anche nel corso dell'anno.

VISTA l'ipotesi di contrattazione integrativa d'Istituto, avente ad oggetto la economica e la parte normativa coerente con il quadro normativo e contrattuale vigente;

RELAZIONA QUANTO SEGUE

- Tutte le attività, oggetto della contrattazione di istituto, sono inserite nel piano triennale dell'offerta formativa, predisposta in attuazione dell'art. 3 DPR 275 del 08.03.1999, aggiornato dal Collegio Docenti il 28/10/21. Si precisa che essendo stato sciolto il Consiglio d'Istituto a seguito della trasformazione da Istituto Comprensivo ad Omnicomprensivo in data 01/09/2020, è stato nominato, come da nota MIUR. 17681 del 02.10.2020, un commissario ad acta dal U.S.R. i cui poteri sono limitati agli atti di ordinaria amministrazione da cui esula ogni delibera circa la programmazione educativa.
- Le risorse contrattuali, fisse aventi carattere di certezza e stabilità, del CCNL 29.11.2007 e del 19.04.2018, sono state quantificate per un importo complessivo lordo dipendente di **69.595,63** assegnate con nota la nota prot. n. 21503 del 30 settembre 2021 del MIUR – Direzione Generale per le Risorse Umane e Finanziarie – Ufficio I, come da intesa MIUR/OO.SS. del 31.08.2020, non ancora erogate.
- Si riporta il quadro riepilogativo sia al Lordo Dipendente, come da assegnazione sulla piattaforma SICOGE, che al Lordo Stato, come da parametri di intesa MIUR/OO.SS. del 31.08.2020

FONDO DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA 2021/2022	LORDO DIPENDENTE	LORDO STATO
Fondo dell'Istituzione Scolastica	€50.208,33	€66.626,45
Funzioni strumentali	€3.314,38	€4.398,18
Incarichi specifici	€2.725,37	€3.616,57
Attività complementari ed. fisica	€960,36	€1.274,40
Ore eccedenti sost. colleghi	€1.727,32	€2.292,15
Progetti relativi alle aree a rischio (ART.9 ccnl 29.11.2007)	€855,18	€1.134,82
Risorse per la valorizzazione del personale scolastico	€9.804,69	€13.010,82
TOTALE	€69.595,63	€92.353,40



- d) Risorse variabili: per risorse variabili si intendono le risorse che non hanno caratteristica di certezza per gli anni successivi. Si riporta il dettaglio nella tabella successiva:

Sezione II – Risorse variabili

Piano gestionale		Risorse anno scolastico 2020/2021 (lordo dipendente)	Risorse anno scolastico 2020/2021 (lordo stato)	Descrizione
Cap.	P.G.			
2554	05	€2.205,39	€2.926,55	economie FIS
2555	05	€2.582,91	€3.427,52	economie FIS
2554	05	€408,73	€542,38	economie Aree a Rischio.
2555	05	€1.069,94	€1.419,81	economie Aree a Rischio.
2555	12	€2.236,27	€2.967,53	economie att.tà complem. di Ed. Fisica.
TOTALI		€8.503,24	€11.283,80	

- e) Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrative o comunque non regolate specificamente dal contratto integrativo sottoposto a certificazione

Tipologie delle risorse	Lordo Dipendente	Lordo Stato
Indennità di direzione DSGA quota variabile (art. 88, comma 2, lettere i) e j) CCNL 29/11/2007) e quota fissa (allegato 1)	€ 4.393,60	€5.830,31
Compensi per ore eccedenti sostituzione dei colleghi assenti	€ 1.727,32	€2.292,15
Totale somme non soggette a contrattazione	€ 6.120,92	€8.122,46

Tipologia delle risorse	Lordo Stato in €	Lordo dipendente in €
Totale delle risorse fisse	€92.353,40	69.595,63
Totale delle risorse variabili	€11.283,80	€8.503,24
Totale fondo sottoposto a certificazione	€103.637,20	€78.098,87

MODULO 1



Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti di legge

Data di sottoscrizione	25/01/2022		
Periodo temporale di vigenza	dal 01.09.2021 al 31.08.2022		
Composizione della delegazione trattante	Parte pubblica Il Dirigente Scolastico	LUIGI GARIONI	
	RSU INTERNI (firmatari della contrattazione)		
	Bruno Antonietta	Malchiodi Cristina	
	Organizzazioni sindacali autorizzate e invitate		
	FLC/CGIL	CISL SCUOLA	UIL SCUOLA
	SNALS CONFISAL	FEDERAZIONE GILDA	
	Organizzazioni sindacali autorizzate che hanno partecipato		
	FLC/CGIL	CISL SCUOLA	SNALS CONFISAL
Soggetti destinatari	Personale Docente e Ata		
Materie trattate da Contratto Integrativo	a) criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché determinazione dei contingenti del personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990, così come modificata e integrata dalla legge n. 83/2000 b) attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro c) criteri per la ripartizione delle risorse del fondo di istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del D.lgs. n. 165/2001, al personale docente, educativo ed ATA, compresi i compensi relativi ai progetti nazionali comunitari		
	Intervento dell'organo di Controllo	Sezione non di pertinenza di questa istituzione scolastica	



	Allegazione della certificazione dell'Organo di controllo Interno	Sezione non di pertinenza di questa istituzione scolastica
Rispetto dell'iter	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il piano delle performance previsto dall'art. 10 del Dlgs 150/2009 Sezione non di pertinenza di questa istituzione scolastica
		È stato adottato il programma triennale per la trasparenza e l'integrità prevista dall'art. 11, comma 2 del D.lgs 150/2009 Sezione non di pertinenza di questa istituzione scolastica
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D. lgs. 150/2009
		La relazione della performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14, comma 6 del D. lgs. 150/2009 Sezione non di pertinenza di questa istituzione scolastica
Eventuali osservazioni:		

MODULO 2

Illustrazione dell'articolato del contratto

a) Sequenza normativa dell'articolato contrattuale

- Il contratto integrativo di istituto, che disciplina la distribuzione delle risorse accessorie al personale Docente e Ata della scuola, è stato stipulato tenendo conto delle risorse economiche previste dall'intesa tra MIUR e OO.SS 31/08/2020, assegnato dal Miur con nota Prot. n. 21503 del 30 settembre 2021, in attesa di erogazione.

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse del fondo MOF e di altre risorse variabili.

**PERSONALE DOCENTE (allegato 2):**

	Risorse anno scolastico 2021/22	
	Lordo Dipendente	Lordo Stato
Ore aggiuntive per l'attuazione corsi di recupero (art. 88, comma 2, lettera c) CCNL 29.11.2007)	€ 2800,00	€ 3.715,60
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88, comma 2, lettera d) CCNL 29.11.2007)	€19.185,00	€ 25.458,50
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art. 88 comma 2, lettera f) CCNL 29.11.2007)	€3.800,00	€ 5.042,60
Funzioni strumentali PTOF (art. 40 comma 4 lett. c CCNL 19.04.2018)	€ 4.800,00	€ 6.369,60
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del PTOF <i>ex art. 88, comma 2, lettera K) CCNL 29.11.2007</i>	€15.014,78	€ 19.924,61
Compensi per attività complementare di educazione fisica <i>ex art. 87 CCNL 29/11/2007</i>	€ 3.196,63	€ 4.241,93
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica <i>ex art. 2, c. 2, CCNL 2014</i>	€ 2.333,85	€ 3.097,02
TOTALE FINALIZZATE	€ 51.130,26	€ 67.849,86

PERSONALE ATA (Allegato 3):

	Risorse anno scolastico 2021/22	
	Lordo Dipendente	Lordo Stato
Incarichi Specifici del Personale ATA (art. 40 comma 4 lettera d) CCNL 19/04/2018	€2.725,37	€ 3.616,57
Prestazioni aggiuntive del personale ATA (straord. coll. + straord. ass. + sostituzione coll. assenti) <i>ex art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29.11.2007</i>	€1.295,00	€ 1.718,47
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del PTOF <i>ex art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29.11.2007</i>	€16.827,32	€ 22.329,85
TOTALE PERSONALE ATA	€20.847,69	€ 27.664,88
TOTALE SEZIONE II	€71.977,95	€ 95.514,74



c) **Effetti abrogativi impliciti**

Non sono presenti contratti precedenti.

d) **Meritocrazie e premialità**

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica.

e) **Progressione economica**

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica.

f) **Risultati attesi**

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica.

CONCLUSIONI

Il piano triennale dell'offerta formativa è stato predisposto tenuto conto delle esigenze didattiche curriculari e della funzione istituzionale dell'Istituto nell'ottica del raggiungimento degli obiettivi, ivi compresi i compensi attribuiti per gli incarichi conferiti su attività didattiche e gestionali, previsti nella presente contrattazione di istituto, i quali sono stati commisurati ai carichi di lavoro e alle mansioni concordate. Il pagamento dei compensi sarà corrisposto previa verifica dei risultati conseguiti.

Si attesta, altresì, con la presente relazione illustrativa, la compatibilità delle risorse con i vincoli derivanti dalle norme di legge e del contratto collettivo nazionale e si trasmette, agli attori in indirizzo, corredata da relazione.

Il Dirigente Scolastico
Prof. Luigi GARIONI