



Bobbio, 25/01/2022

Ai Revisori dei Conti Ambito Territoriale 3  
Dott.ssa Giuseppina Corbellini Membro MEF  
Dott.ssa Ilenia Magistrali Membro MIUR

## **Relazione tecnico-finanziaria inerente l'ipotesi di contrattazione integrativa d'istituto dell'anno scolastico 2021/2022.**

### **IL DIRETTORE dei SERVIZI GENERALI e AMMINISTRATIVI**

VISTO l'art. 40 del D.Lgs. n. 165/2001, in forza del quale le pubbliche amministrazioni nella stipulazione dei contratti integrativi debbano tenere conto dei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali o degli oneri previsti nei propri strumenti di programmazione;

VISTO in particolare, il comma 3 sexies dell'art. 40 del D. Lgs. N. 165/2001, il quale prevede che le amministrazioni pubbliche a corredo dei contratti integrativi predispongano una relazione tecnica finanziaria;

VISTO il CCNL 19 aprile 2018 comparto Istruzione e ricerca;

VISTO il CCNL – comparto scuola – sottoscritto il 29 novembre 2007 e successive sequenze contrattuali per quanto non espressamente previsto nel nuovo CCNL 2016/18;

VISTA la sequenza contrattuale FIS del 08 aprile 2008;

VISTA la sequenza contrattuale del personale ATA del 25 luglio 2008;

VISTO il CCNL – comparto scuola – biennio economico 2008/2009, sottoscritto il 23 gennaio 2009;

VISTA la circolare n. 1 prot. DFP 0010315 del 17 febbraio 2011 della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica;

VISTA la circolare n. 7 prot. DFP 0022641 del 05 aprile 2011 della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica;

VISTA la circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato - n. 25 del 19 luglio 2012 e relativi allegati schemi di Relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziaria ai contratti integrativi;

VISTA la nota prot. n. 21503 del 30 settembre 2021 del MIUR – Direzione Generale per le Risorse Umane e Finanziarie – Ufficio IX – avente per oggetto: a.s. 2021/2022 - Assegnazione integrativa al Programma Annuale 2021 – periodo settembre-dicembre 2021 e comunicazione preventiva del Programma Annuale 2022 - periodo gennaio-agosto 2022” relativa all’assegnazione delle risorse finanziarie afferenti gli istituti contrattuali che compongono il “Fondo per il miglioramento dell’offerta formativa”.

CONSIDERATO che in attuazione del CCNL comparto Istruzione e Ricerca, siglato il 19/4/2018 e, in particolare, ai sensi dell'art. 40, comma 1, è stato previsto che, a decorrere dall' anno scolastico 2020-2021, le risorse finanziarie relative agli istituti contrattuali, definiti sulla base dei precedenti CCNL, confluiscono in un unico fondo, denominato “Fondo per il miglioramento dell’offerta formativa”;

VISTO il CCNI siglato in data 22.09.2021 tra il Ministero e le OO.SS. rappresentative del comparto Scuola Istruzione e Ricerca per l’assegnazione alle istituzioni scolastiche ed educative statali delle risorse destinate al Fondo per il miglioramento dell’offerta formativa;

CONSIDERATO che nel Fondo Unico per il miglioramento dell’offerta formativa, istituito dall’articolo 40 del CCNL 2016/2018, confluiscono tutte le risorse destinate a:

- fondo dell’istituzione scolastica (lettera a);
- funzioni strumentali all’offerta formativa (lettera b);



- incarichi specifici del personale ATA (lettera c);
- ore eccedenti per le sostituzioni di colleghi assenti (lettera d);
- attività complementari di educazione fisica (lettera e);
- progetti nelle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (lettera f);
- risorse per la valorizzazione del personale scolastico (lettera h).

CONSIDERATO che ai sensi dell'art. 9, commi 1, 2 e 3:

- le economie degli anni precedenti possono essere utilizzate per finalità differenti da quelle originarie tramite contrattazione di istituto;
- le modalità di ripartizione delle eventuali economie 2021/22 possono essere oggetto di un'ulteriore contrattazione di istituto anche nel corso dell'anno.

VISTA l'ipotesi di contrattazione integrativa d'Istituto, avente ad oggetto la sola parte economica,

VISTO la contrattazione parte normativa stabilita con il Contratto integrativo, siglata tra le parti in data 25/01/2022 coerente con il quadro normativo e contrattuale vigente e allegata alla presente;

#### DICHIARA CHE

le risorse finanziarie oggetto di contrattazione d'Istituto per l'anno scolastico 2021/2022 sono di seguito dettagliate.

#### Modulo I

#### La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

#### Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

FONDO DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA 2021/2022	LORDO DIPENDENTE	LORDO STATO
Fondo dell'Istituzione Scolastica	€50.208,33	€66.626,45
Funzioni strumentali	€3.314,38	€4.398,18
Incarichi specifici	€2.725,37	€3.616,57
Attività complementari ed. fisica	€960,36	€1.274,40
Ore eccedenti sost. colleghi	€1.727,32	€2.292,15
Progetti relativi alle aree a rischio (ART.9 ccnl 29.11.2007)	€855,18	€1.134,82
Risorse per la valorizzazione del personale scolastico	€9.804,69	€13.010,82
<b>TOTALE</b>	<b>€69.595,63</b>	<b>€92.353,40</b>



## Sezione II – Risorse variabili

Piano gestionale		Risorse anno scolastico 2020/2021 (lordo dipendente)	Risorse anno scolastico 2020/2021 (lordo stato)	Descrizione
Cap.	P.G.			
2554	05	€2.205,39	€2.926,55	economie FIS
2555	05	€2.582,91	€3.427,52	economie FIS
2554	05	€408,73	€542,38	economie Aree a Rischio.
2555	05	€1.069,94	€1.419,81	economie Aree a Rischio.
2555	12	€2.236,27	€2.967,53	economie att.tà complem. di Ed. Fisica.
<b>TOTALI</b>		<b>€8.503,24</b>	<b>€11.283,80</b>	

## Sezione III –Decurtazioni del Fondo

Non sono previste decurtazioni.

## Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Tipologia delle risorse	Lordo Dipendente	Lordo Stato
Totale delle risorse fisse	€69.595,63	€92.353,40
Totale delle risorse variabili	€8.503,24	€11.283,80
<b>Totale fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>€ 78.098,87</b>	<b>€103.637,20</b>

## Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Negativo.



**Modulo II** **Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la  
contrattazione integrativa**

**Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non  
regolate specificamente dal contratto integrativo sottoposto a certificazione**

Tipologie delle risorse	Lordo Dipendente	Lordo Stato
Indennità di direzione DSGA quota variabile (art. 88, comma 2, lettere i) e j) CCNL 29/11/2007) e quota fissa (allegato 1)	€ 4.393,60	€5.830,31
Compensi per ore eccedenti sostituzione dei colleghi assenti	€ 1.727,32	€2.292,15
<b>Totale somme non soggette a contrattazione</b>	<b>€ 6.120,92</b>	<b>€8.122,46</b>

**Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo – Finalizzazioni**

Le attività da retribuire, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche e organizzative e alle aree di personale interno alla scuola, in correlazione con il PTOF. Di seguito si indicano i compensi da corrispondere a:

**PERSONALE DOCENTE (allegato 2):**

	Risorse anno scolastico 2021/22	
	Lordo Dipendente	Lordo Stato
Ore aggiuntive per l'attuazione corsi di recupero (art. 88, comma 2, lettera c) CCNL 29.11.2007)	€ 2800,00	€ 3.715,60
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88, comma 2, lettera d) CCNL 29.11.2007)	€19.185,00	€ 25.458,50
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art. 88 comma 2, lettera f) CCNL 29.11.2007)	€3.800,00	€ 5.042,60
Funzioni strumentali PTOF (art. 40 comma 4 lett. c CCNL 19.04.2018)	€ 4.800,00	€ 6.369,60
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del PTOF ex art. 88, comma 2, lettera K) CCNL 29.11.2007	€15.014,78	€ 19.924,61



Compensi per attività complementare di educazione fisica <i>ex art. 87 CCNL</i> 29/11/2007	€ 3.196,63	€ 4.241,93
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica <i>ex art. 2, c. 2, CCNL 2014</i>	€ 2.333,85	€ 3.097,01
<b>TOTALE FINALIZZATE</b>	<b>€ 51.130,26</b>	<b>€ 67.849,85</b>

**PERSONALE ATA (Allegato 3):**

	Risorse anno scolastico 2021/22	
	Lordo Dipendente	Lordo Stato
Incarichi Specifici del Personale ATA (art. 40 comma 4 lettera d) CCNL 19/04/2018	€2.725,37	€ 3.616,57
Prestazioni aggiuntive del personale ATA (straord. coll. + straord. ass. + sostituzione coll. assenti) <i>ex art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29.11.2007</i>	€1.295,00	€ 1.718,47
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del PTOF <i>ex art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29.11.2007</i>	€16.827,32	€ 22.329,85
<b>TOTALE PERSONALE ATA</b>	<b>€20.847,69</b>	<b>€ 27.664,89</b>

<b>TOTALE SEZIONE II</b>	<b>€71.977,95</b>	<b>€ 95.514,74</b>
--------------------------	-------------------	--------------------

**Sezione III – Destinazioni ancora da regolare**

Non previste

**Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa d'istituto sottoposta a certificazione**

	Importi lordo dipendente	Importi lordo stato
Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal contratto integrativo sottoposto a certificazione (TOT. sez. I)	€ 6.120,92	€ 8.122,46
Totale delle destinazioni specificamente regolate dal C.I. – personale docente e personale ATA (TOT. sez. II)	€ 71.977,95	€ 95.514,74



Totale poste di destinazione del fondo sottoposto a certificazione: totale sez. I + sez. II (questo totale deve coincidere con il totale del modulo I sezione IV)	<b>€ 78.098,87</b>	<b>€ 103.637,20</b>
---	--------------------	---------------------

### Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Sezione non pertinente per le istituzioni scolastiche.  
Non presenti.

### Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale (copertura e selezione)

Ai fini della certificazione del rispetto dei vincoli di carattere generale, si attesta che:

- le risorse stabili (stanziare dal M.I.U.R. con comunicazione n.21503 del 30/9/2021 e intesa MIUR – OO.SS.) più le risorse variabili (desunte da stampa NOIPA del 16.08.2021 al termine delle operazioni di liquidazione) ammontano ad un importo lordo dipendente complessivo di **€ 78.098,87** pari a lordo stato **€ 103.637,20**;
- l'attribuzione dei compensi rientra nei principi del contratto integrativo d'Istituto, stipulato in data 25/01/2022, tenuto conto delle attività incluse nel piano triennale dell'offerta formativa, aggiornato dal Collegio Docenti il 28/10/2021;
- le unità di personale interessate sono complessivamente n. 87 di cui n. 62 docenti e n. 25 personale ATA;
- relativamente all'ammontare del FIS al personale ATA è stato destinato il 30% delle risorse e al personale docente il 70%.

### Modulo III Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

COSTITUZIONE FONDO CON L'ANNO PRECEDENTE				
	Anno scolastico 2020/21		Anno scolastico 2021/22	
Tipologie compensi	Lordo dipendente	Lordo stato	Lordo dipendente	Lordo stato
Compensi fissi sez.I mod.1	69.413,18	92.111,32	69.595,63	92.353,40
Compensi variabili sez. II mod. 1	7.489,76	9.938,88	8.503,24	11.283,80
<b>TOTALI</b>	<b>76.902,94</b>	<b>102.050,20</b>	<b>78.098,87</b>	<b>103.637,20</b>



CONFRONTO POSTE DI DESTINAZIONE CON L'ANNO PRECEDENTE				
	2020/2021		2021/2022	
Tipologie compensi	Lordo dipendente	Lordo stato	Lordo dipendente	Lordo stato
Destinazioni contrattate	69.936,47	92.805,69	71.977,95	95.514,74
Non disponibili a contrattazione e/o non soggette a contrattazione	6.966,47	9.244,51	6.120,92	8.122,46
<b>TOTALI</b>	<b>76.902,94</b>	<b>102.050,20</b>	<b>78.098,87</b>	<b>103.637,20</b>

**Modulo IV**
**Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

**Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Istituzione Scolastica presi diano correttamente i limiti di spesa del fondo nella fase programmatoria della gestione.**

I finanziamenti specifici come quantificati nel Modulo II, saranno utilizzati per retribuire le relative fattispecie, il budget del fondo di istituto verrà utilizzato per retribuire le attività aggiuntive prestate dal personale docente ed ATA indicate nei progetti/attività inseriti nel PTOF aggiornato in data 28.10.2021. Dette fattispecie risultano oggetto dell'ipotesi di contratto integrativo siglato in data 25/01/2022 con le RSU.

Il sistema contabile per la gestione del fondo si articola tramite il sistema NOIPA, di cui all'art. 2 c. 197 della Legge 191 del 23 dicembre 2009 e regolamentate dal D.M. MEF del 01 dicembre 2010, dalla circolare MEF n. 39 del 22.10.2010 e da quella del MIUR n. 3980 del 16.05.2011. Il

**SEZIONE II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa dell'anno precedente risulta rispettato:**

Tipologia	A.S. 2020/2021				
	Certificazione		Costi sostenuti		Differenza L.D.
	Lordo Stato	Lordo dipendente	Lordo stato	Lordo dipendente	
Compensi sez.I Mod.2	9.244,51	6.966,47	9.244,51	6.966,47	0
Compensi sez.II Mod.2	92.805,69	69.936,47	81.521,90	61.433,23	8.503,24
	102.050,20	76.902,94	90.766,41	68.399,70	8.503,24





Economie al 16.08.2021.

Rispetto all'utilizzo del fondo disponibile relativo all'anno precedente (€ 76.902,94) si registra un'economia contrattuale pari ad € 8.503,24 lordo dipendente da destinare ad incremento, a titolo di risorsa variabile, del fondo dell'anno successivo.

### **Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

- Verificato che le destinazioni finanziarie al personale docente e ATA sono conformi agli istituti contrattuali;
- Verificato che con gli impegni di spesa, si assicura il servizio didattico agli alunni, in primis quello curricolare, nonché tutte le altre attività extracurricolari previste dal PTOF;
- Considerato che i fondi impegnati nella contrattazione di istituto corrispondono alla disponibilità assegnata, la capienza finanziaria è soddisfatta.
- Visto che le somme impegnate in sede di contrattazione rispecchiano gli indirizzi dettati dal Consiglio di istituto per dare supporto a tutte le attività previste nel PTOF per l'anno scolastico 2021/2022;

### **ATTESTA**

Che la presente relazione tecnico-finanziaria, in tutti i passaggi che precedono, dimostra la totale copertura delle spese derivanti dall'ipotesi di contrattazione che le parti hanno siglato in data 25/01/2022.

La presente relazione, a corredo della bozza di contratto integrativo PARTE ECONOMICA del 25/01/2022, viene redatta al fine di ottenere la certificazione di compatibilità economico-finanziaria da parte dei revisori dei conti.

IL DIRETTORE S.G.A.  
Dott.ssa Giuseppina Ranieri