



SCUOLA SECONDARIA DI  
I GRADO STATALE  
"V. FAUSTINI – A. FRANK sezione staccata G.NICOLINI"  
Via Alberoni, 49 - 29121 PIACENZA  
Tel. e fax n. 0523321659

CODICE FISCALE 80010270330

*Ai Revisori dei Conti*  
Dott.ssa Magistrali Ilenia rappresentante MIUR -  
Dott.ssa Corbellini Giuseppina – rappresentante  
MEF

**OGGETTO: Relazione illustrativa di accompagnamento al contratto integrativo di Istituto**

**IL DIRIGENTE SCOLASTICO**

VISTO l'art. 40, comma 3 sexies del D.lgs.vo 30.03.2001, sostituito dall'art. 54, comma 1 del D.lgs.vo n. 150 del 27.10.2009;  
VISTO l'art. 40 bis del D.lgs.vo 165 del 30.03.2001, sostituito dall'art. 55 del D.lgs.vo n. 150 del 27.10.2009;  
VISTA la circolare MEF n. 25 del 19.07.2012, Dipartimento Ragioneria Generale dello Stato;  
VISTA la legge n. 107/2015;

**RELAZIONA QUANTO SEGUE**

- Tutte le attività, oggetto della contrattazione di istituto, sono inserite nel piano triennale dell'offerta formativa, predisposta in attuazione dell'art. 3 DPR 275 del 08.03.1999, deliberato dal Collegio Docenti il 20/12/2018 e adottato dal Consiglio di Istituto l' 08/01/2019 con delibera n. 8 .
- Le risorse contrattuali, **fisse aventi carattere di certezza e stabilità**, del CCNL 29.11.2007 e del 19.04.2018, sono state quantificate per un importo complessivo lordo Dipendente di € 54.830,68 assegnate con nota MIUR Prot. 0023072 del 30/9/2020, come da intesa MIUR/OO.SS.del31/08/2020, non ancora erogate.
- Si riporta il quadro riepilogativo sia al Lordo Dipendente che al Lordo Stato, come da parametri di intesa MIUR/OO.SS

**Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità:**

	Risorse a.s. 2020/21	
	lordo dipendente	lordo stato
Fondo dell'Istituzione Scolastica - di cui all'art. 40 , 1^ comma lett.a C.C.N.L. 19/4/2018	€ 29.939,47	€ 39.729,68

Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	€ 3.410,87	€ 4.526,22
Incarichi specifici al personale ATA (art. 47 C.C.N.L. 29/01/2007, comma1, letterab)	€ 2.397,35	€ 3.181,28
Attività complementari di educazione fisica (art.87 C.C.N.L.29/11/2007)	€ 2.836,62	€ 3.764,19
Ore di sostituzione docenti (art.30 C.C.N.L. 29/11/2007)	€ 3.080,37	€ 4.087,65
Valorizzazione del personale scolastico (art.88 C.C.N.L. 29/11/2007)	€ 13.166,00	€ 17.471,28
<b>Totale</b>	<b>€ 54.830,68</b>	<b>€ 72.760,30</b>

**Risorse variabili:** per risorse variabili si intendono le risorse che non hanno caratteristica di certezza per gli anni successivi. Si riporta il dettaglio nella tabella successiva (per la rubricazione delle stesse è stato applicato quanto disposto nella circolare del MEF n. 25 del 19.07.2012):

		RISORSE a.s. 2020/21	
		Lordo dipendente	Lordo stato
Progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 2 comma 2 CCNL 7/08/2014)		€ 5.106,74	€ 6.776,64
Restituzione risorse finanziarie – somme erroneamente corrisposte a.s. 17/18 (AREE A RISCHIO)		€ 6.138,00	€ 8.145,13
Assegnazione risorse finanziarie – “Oneri derivanti dall’indennità di sostituzione DSGA a.s. 2016/2017”		€ 2.524,49	€ 3.350,00
Somme non utilizzate da assegnazioni relative a progetti nazionali e comunitari provenienti da esercizi precedenti		€ 0,00	€ 0,00
Somme non utilizzate provenienti da esercizi precedenti (art. 83, comma 4, CCNL 24/7/2003 confermato dall’art. 2, comma 8 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	FIS	€ 1.465,08	€ 1.944,16
	Corsi di recupero	€ 0,00	€ 0,00
	Funzioni strumentali	€ 0,00	€ 0,00
	Incarichi specifici	€ 0,00	€ 0,00
	Progetti aree a rischio	€ 6.641,60	€ 8.813,40
	Pratica sportiva	€ 1.646,17	€ 2.184,47
	Ore eccedenti	€ 1.196,60	€ 1.587,89
	Valorizzazione pers.	€ 1,91	€ 2,53
	Totale	€ 10.951,36	€ 14.532,45

Assegnazioni con finalità specifiche		€ 0,00	€ 0,00
<b>TOTALE COMPLESSIVO C.U.</b>		€ 24.720,59	€ 32.804,22
Risorse variabili gestite da bilancio: RISORSA FINANZIARIA EX ART. 31 , comma 6 del D.L. 22marzo 2021 n.41 "Piano scuola estate 2021"		€ 1.505,00	€ 1.997,14
Progetto "Mensa Nicolini"		€ 5.825,39	€ 7.730,00
<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>		<b>€ 32.050,98</b>	<b>€ 42.531,36</b>

## e) Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Tipologia delle risorse	lordo dipendente	lordo stato
<b>a. TOTALE DELLE RISORSE FISSE .</b>	€ 54.830,68	€ 72.760,30
<b>b. TOTALE DELLE RISORSE VARIABILI C.U.</b>	€ 24.720,59	€ 32.804,22
<b>c. TOTALE DELLE RISORSE VARIABILI GESTITE DA BILANCIO (ex. Art. 31, comma 6 del D.L. 22 marzo 2021 n.41 "Piano scuola estate 2021)</b>	€ 1.505,00	€ 1.997,14
<b>d. Mensa Sede Nicolini</b>	€ 5.825,39	€ 7.730,00
<b>e. TOTALE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE</b>	<b>€ 86.881,66</b>	<b>€ 115.291,66</b>

## f) Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal contratto integrativo sottoposto a certificazione

	lordo dipendente	lordo stato
Compenso per il sostituto del DSGA: quota fissa e quota variabile dell'indennità di direzione del DSGA	€ 4.873,60	€ 6.467,27
Compensi per ore eccedenti	€ 4.276,97	€ 5.675,54
Attività complementari di educazione fisica	€ 4.482,79	€ 5.948,65
Progetti aree a rischio	€ 17.886,34	€ 23.735,17
<b>TOTALE</b>	<b>€ 31.519,70</b>	<b>€ 41.826,63</b>

**MODULO 1****Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti di legge**

Data di sottoscrizione	12 Luglio 2021
Periodo temporale di vigenza	Anno scolastico 2020/2021
Composizione della delegazione trattante e firmatarie	Parte pubblica Il Dirigente Scolastico Silvestri Ludovico
	RSU INTERNI

		Chicoli Loredana	Massari Maria Chiara	
Organizzazioni sindacali Presenti alla fase della contrattazione ma assenti al momento della firma		CGIL – CISL - SNALS		
Materie trattate da Contratto Integrativo		a) criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali nonché determinazione dei contingenti del personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990, così come modificata e integrata dalla legge n. 83/2000 b) attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro c) criteri per la ripartizione delle risorse del fondo di istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del D.lgs. n. 165/2001, al personale docente, educativo ed ATA, compresi i compensi relativi ai progetti nazionali comunitari		
	Intervento dell'organo di controllo	E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno. <b>In attesa di certificazione</b>		
	Allegazione della certificazione dell'Organo di controllo interno	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuatorilievi, si descriveranno.		
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici alla contrattazione	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il piano delle performance previsto dall'art. 10 del Dlgs 150/2009 <b>Sezione non di pertinenza di questa istituzione scolastica</b>		
		È stato adottato il programma triennale per la trasparenza e l'integrità prevista dall'art. 11, comma 2 del D.lgs 150/2009 <b>Sezione non di pertinenza di questa istituzione scolastica</b>		
		E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D. lgs. 150/2009 tramite pubblicazione sul sito web dell'istituzione scolastica, alla voce Amministrazione trasparente.		
		La relazione della performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14, comma 6 del D. lgs. 150/2009 <b>Sezione non di pertinenza di questa istituzione scolastica</b>		

## MODULO 2

### a) Illustrazione dell'articolato del Contratto integrativo

#### Premessa

Il contratto integrativo di istituto, che disciplina la distribuzione delle risorse accessorie al personale Docente e Ata della scuola, è stato sottoscritto in data 12 Luglio 2021 alla presenza della sola componente RSU interna. I rappresentanti delle organizzazioni sindacali, presenti a tutti gli incontri (l'ultimo dei quali il giorno 8 luglio 2021 per correttivi ed integrazione del finanziamento MIUR per il Piano Scuola Estate 2021) ad eccezione del momento della firma,

hanno tenuto conto delle risorse economiche previste dall'intesa tra MIUR e OO.SSdel 31/08/2020, assegnato dal Miur con nota Prot. n. 23072 del 30/09/2020, in attesa di erogazione. La ripartizione delle somme attraverso la contrattazione integrativa di Istituto, importante strumento della qualità e dell'efficacia della proposta educativa, ubbidisce alle priorità e ai criteri generali su cui si basa il PTOF, approvato dal Collegio Docenti del 20/12/2018 e dal Consiglio di Istitutedell'08/01/2019.

#### Articolato

Il testo del contratto, nella **SEZIONE ECONOMICA** si articola in:

- DISPONIBILITA' FINANZIARIA DEL FONDO A VALERE SULLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DI ISTITUTO PER L'A.S. 2020/21
- CRITERI PER LA SUDDIVISIONE DEL FONDO
- FONDO PER LA VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE SCOLASTICO
- IPOTESI UTILIZZO DELLE RISORSE PER IL PERSONALE DOCENTE
- IPOTESI UTILIZZO DELLE RISORSE PER IL PERSONALE ATA (COLLABORATORI SCOLASTICI E ASSISTENTI AMMINISTRATIVI)
- MODALITA' DI PAGAMENTO
- CLAUSOLA DI SALVAGUARDIA
- CONFERMA DELLA **SEZIONE NORMATIVA** che, approvata il 25 giugno 2019 con validità triennale ed integralmente riconfermata, è articolata in 15 articoli:
- Titolo I: Definizione e ambito della contrattazione integrativa; articoli da 1 a 7;
- Titolo II: Diritti Sindacali; articoli da 8 a 10;
- Titolo III: Normativa sulla sicurezza del lavoratore nei luoghi di lavoro e sulla formazione: articoli da 11 e 15;

Si attesta, con la presente relazione illustrativa, la compatibilità delle risorse con i vincoli derivanti dalle norme di legge e del contratto collettivo nazionale e la si trasmette, agli attori in indirizzo, corredata da relazione tecnica finanziaria redatta dal direttore dei servizi generali e amministrativi e dal contratto integrativo di istituto 2020/2021.

#### **b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse del fondo MOF e di altre risorse variabili**

Le risorse del Fondo dell'istituzione scolastica sono suddivise tra le componenti professionali presenti nell'istituzione scolastica sulla base delle esigenze organizzative e didattiche che derivano dalle attività curricolari ed extracurricolari previste dal PTOF, nonché dal Piano annuale delle attività del personale docente e dal Piano annuale di attività del personale ATA.

PERSONALE DOCENTE	lordo dipendente	lordo stato
Particolare impegno professionale 'in aula' connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica	00,00	00,00
Attività aggiuntive di insegnamento	00,00	00,00
Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero	00,00	00,00

Attività aggiuntive funzionali	28.986,60	38.465,22
Compensi attribuiti ai collaboratori del Dirigente Scolastico(art. 88, c. 2 lett. F CCNL 2007)	00,00	00,00
Funzioni strumentali al POF (art. 33 del CCNL 2007)	3.410,87	4.526,22
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo	00,00	00,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo	00,00	00,00
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del PTOF(art. 88 c. 2 lett. K CCNL 2007) – Mensa Nicolini -	2.850,00	3.781,95
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni (invalsi ed ed.civica)	650,00	862,55
Compensi per attività complementari di ed. fisica (art. 87 CCNL 29/11/2007)	00,00	00,00
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica(art. 9 CCNL 29/11/2007)	00,00	00,00
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari	1505,00	1.997,14
<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>	<b>37.402,47</b>	<b>49.633,08</b>

<b>PERSONALE A.T.A. e DSGA</b>	<b>lordo dipendente</b>	<b>lordo stato</b>
Prestazioni aggiuntive del personale (art. 88, c. 2 lett. E CCNL 2007)	12.586,75	16.702,62
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF – Mensa Nicolini -	2.320,00	3.078,64
Compensi per il DSGA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF – Mensa Nicolini – ex art. 89 CCNL 2017	650,00	862,55
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo	00,00	00,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo	00,00	00,00
Incarichi specifici (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1, lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	2.397,35	3.181,28
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica	00,00	00,00
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari		
<b>TOTALE</b>	<b>17.954,10</b>	<b>23.825,09</b>

**Sintesi dell'utilizzo del Fondo dell'istituzione scolastica**

	<b>lordo dipendente</b>	<b>Lordo stato</b>
Poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa personale docente <b>(A)</b>	<b>37.402,47</b>	<b>49.633,08</b>
Poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa personale a.t.a. <b>(B)</b>	<b>17.954,10</b>	<b>23.825,09</b>
Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal contratto sottoposto a certificazione	€ 31.519,70	€ 41.826,63
Destinazioni specificamente regolate da contratto <b>(A+B)</b>	€ 55.356,57	€ 73.458,17
Destinazioni ancora da regolare (avanzo Mensa Nicolini)	5,39	6,86

**c) Effetti abrogativi impliciti**

Non sono presenti contratti precedenti

**d) Meritocrazie e premialità**

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

e) **Progressione economica** Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

**f) Risultati attesi**

Si indicano sinteticamente gli obiettivi e i risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo:

- gli obiettivi dell'intesa vengono desunti dal PTOF, le cui priorità sono state definite nel confronto tra tutte le componenti della comunità scolastica
- l'accordo si pone la finalità generale di istituire tra le parti un rapporto dialettico e collaborativo e gli obiettivi di garantire il pieno rispetto dei diritti sindacali dei lavoratori, di definire con chiarezza e in accordo con le parti i contenuti indicati, di temperare gli obiettivi della valorizzazione e dello sviluppo delle competenze professionali individuali dei lavoratori e l'ottimizzazione dell'impiego delle risorse, di incrementare gli standard di sicurezza negli ambienti di lavoro
- i risultati attesi riguardano il funzionamento del servizio scolastico, le competenze disciplinari e di cittadinanza degli alunni, i cui esiti vengono registrati dalle indagini promosse dall'INVALSI, dalla valutazione sistematica dei docenti, dagli esiti finali, debitamente elaborati nelle statistiche di Istituto e oggetto di riflessione comune e di discussione in sede di riunione dei Collegi di settore e del Collegio dei docenti. Alla realizzazione di tali risultati concorrono anche le relazioni che la scuola istituisce sul territorio, con enti e associazioni, e le attività di ampliamento dell'offerta formativa, progetti e attività pomeridiane facoltative.

Piacenza, 06.08.2021

**Il Dirigente Scolastico**

*Ludovico Silvestri*

*Firma autografa sostituita a mezzo stampa  
ai sensi e per gli effetti dell'art. 3, c.2, DLgs 39/93*