

Ai REVISORI dei CONTI

**OGGETTO: Relazione illustrativa di accompagnamento al contratto integrativo di Istituto**

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

VISTO l'art. 40, comma 3 *sexies* del D.lgs.vo 30.03.2001, sostituito dall'art. 54, comma 1 del D.lgs.vo n. 150 del 27.10.2009;  
VISTO l'art. 40 bis del D.lgs.vo 165 del 30.03.2001, sostituito dall'art. 55 del D.lgs.vo n. 150 del 27.10.2009;  
VISTA la circolare MEF n. 25 del 19.07.2012, Dipartimento Ragioneria Generale dello Stato;

**RELAZIONE QUANTO SEGUE**

- a) Tutte le attività, oggetto della contrattazione di istituto, sono inserite nel piano dell'offerta formativa, predisposta in attuazione dell' art. 3 DPR 275 del 08.03.1999, deliberato dal Collegio Docenti con delibera n. 2 adottato dal Consiglio di Istituto n. 3 del 03.12.2018.
- b) Le risorse contrattuali, **fisse aventi carattere di certezza e stabilità**, del CCNL 19.04.2018, sono state quantificate per un importo complessivo lordo Dipendente di € 60.627,13. assegnate con nota MIUR Prot. 21795 del 30/09/2019, come da intesa MIUR/OO.SS. , non ancora erogate.
- c) Si riporta il quadro riepilogativo sia al Lordo Dipendente, come da assegnazione sulla piattaforma SICOGE, che al Lordo Stato, come da parametri di intesa MIUR/OO.SS del

<b>BUDGET MOF 2019/2020 LORDO DIPENDENTE INTESA MIUR/OO.SS.</b>			
<b>DELL' 18/09/2019</b>			
DESCRIZIONE	LORDO DIP. 19/20	Settembre/dicembre 2019	Gennaio/agosto 2020
FONDO ISTITUTO	30.049,82	10.016,61	20.033,21
FUNZIONI STRUMENTALI	3.411,34	1.137,13	2.274,21
INCARICHI SPECIFICI	2.426,53	808,84	1.617,69
<b>TOTALE</b>	<b>35.887,69</b>		
VALORIZZAZIONE DEL MERITO BONUS	13.443,61	4.481,20	8.962,41
AREE A RISCHIO	5.342,71	1.780,90	3.561,81
ORE ECCEDENTI	3.099,59	1.033,20	2.066,39
ATT. ED. FISICA	2.853,53	951,20	1.902,33
<b>TOTALE</b>	<b>60.627,13</b>		

<b>BUDGET MOF 2019/2020 LORDO STATO INTESA MIUR/OO.SS.</b>			
<b>DELL' 18/09/2019</b>			
DESCRIZIONE	LORDO STATO 19/20	Settembre/dicembre 2019	Gennaio/agosto 2020
FONDO ISTITUTO	39.876,11	13.292,04	26.584,07
FUNZIONI STRUMENTALI	4.526,85	1.508,95	3.017,90
INCARICHI SPECIFICI	3.220,00	1.073,33	2.146,68
<b>TOTALE</b>	<b>47.622,96</b>		
VALORIZZAZIONE DEL MERITO BONUS	17.839,67	5.946,60	11.893,07
AREE A RISCHIO	7.089,78	2.363,30	4.726,48
ORE ECCEDENTI	4.113,16	1.371,06	2.742,10
ATT. ED. FISICA	3.786,63	1.262,24	2.524,39
<b>TOTALE</b>	<b>80.452,20</b>		

**Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrative o comunque non regolate specificamente dal contratto integrativo sottoposto a certificazione certificazione**

DESCRIZIONE	Lordo. St.	Lordo Dip
Accantonamento ind. direzione al sostituto DSGA	6.467,27	4.873,60
ORE ECCEDENTI	4.706,15	3.546,46
AREE A RISCHIO	11.646,68	8.776,70
ATT.ED FISICA	3.786,63	2.853,53
<b>TOTALE</b>	<b>26.606,73</b>	<b>20.050,29</b>

d) Si riporta il quadro riepilogativo sia al Lordo Dipendente che al Lordo Stato delle economie anno precedente:

ECONOMIE/RISORSE VARIABILI	Risorse anni scolastici precedenti		
	Lordo Stato	Lordo Dipendente	
Aree a rischio	4.556,90	3.433,99	
Somme non utilizzate da assegnazioni relative a progetti nazionali e comunitari provenienti da esercizi precedenti	0,00	0,00	
Somme non utilizzate provenienti da esercizi precedenti come da piano di riparto	FONDO ISTITUTO	230,29	173,54
	ORE ECCEDENTI	593,00	446,87
Valorizzazione del merito Bonus	2,15	1,62	
<b>TOTALE risorse variabili</b>	<b>5.382,34</b>	<b>4.056,02</b>	

\*capitolo 2556 piano gestionale 06 € 6,97

#### Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

DESCRIZIONE		Lordo St.	Lordo Dip.
<b>A</b>	TOTALE RISORSE FISSE	80.452,20	60.627,13
<b>B</b>	TOTAE RISORSE VARIABILI	5.382,34	4.056,02
<b>C</b>	<b>TOTALE DOTAZIONE SOTTOPOSTA A CERTIFICAZIONE</b>	<b>85.834,54</b>	<b>64.683,15</b>

**Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti di legge**

Data di sottoscrizione	07/09/2020	
Periodo temporale di vigenza	dal 01/09/2019 al 31/08/2020	
Composizione della delegazione trattante	Parte pubblica	Ludovico Silvestri
	Il Dirigente Scolastico	
	RSU INTERNI FIRMATARI	
	Tixi Giuseppina	Massari Maria Chiara
	Chicoli Loredana	
	Organizzazioni sindacali presenti	
	FLC/CGIL	ZAVATTONI GIOVANNI
	CISL/SCUOLA	VOTTO PAOLA
SNALS	FUOCHI DANIELA	
Soggetti destinatari	Personale Docente e Ata	
Materie trattate da Contratto Integrativo	<p>a) criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché determinazione dei contingenti del personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990, così come modificata e integrata dalla legge n. 83/2000</p> <p>b) attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro</p> <p>c) criteri per la ripartizione delle risorse del fondo di istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del D.lgs. n. 165/2001, al personale docente, educativo ed ATA, compresi i compensi relativi ai progetti nazionali comunitari</p>	
	Intervento dell'organo di controllo	<b>Sezione non di pertinenza di questa istituzione scolastica</b>
	Allegazione della certificazione dell'Organo di controllo interno	<b>Sezione non di pertinenza di questa istituzione scolastica</b>
Rispetto dell'iter adempimenti	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di	È stato adottato il piano delle performance previsto dall'art. 10 del Dlgs 150/2009 <b>Sezione non di pertinenza di questa istituzione scolastica</b>

inadempimento comportano sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il programma triennale per la trasparenza e l'integrità prevista dall'art. 11, comma 2 del D.lgs 150/2009 <b>Sezione non di pertinenza di questa istituzione scolastica</b>
	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D. lgs. 150/2009
	La relazione della performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14, comma 6 del D. lgs. 150/2009 <b>Sezione non di pertinenza di questa istituzione scolastica</b>
Eventuali osservazioni:	

## MODULO 2

### Illustrazione dell'articolato del contratto

#### a) Sequenza normativa dell'articolato contrattuale

- Il contratto integrativo di istituto, che disciplina la distribuzione delle risorse accessorie al personale Docente e Ata della scuola, è stato stipulato tenendo conto delle risorse economiche previste dall'intesa tra MIUR e OO.SS del 18/09/2019 ,
  - assegnato dal Miur con nota Prot. 21795 del 30/09/2019 , in attesa di erogazione.

#### b) Quadro di sintesi delle modalità delle risorse del fondo MOF e di altre risorse variabili

##### Personale docente:

	Risorse anno scolastico 2019/2020 (comprehensive degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione e dell'IRAP)
Particolare impegno professionale 'in aula' connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica (art. 88, comma 2, lettera a) CCNL 29/11/2007)	€ 38.334,80 (di cui 17.839,67 bonus docenti)
Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, comma 2, lettera b) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero (art. 88, comma 2, lettera c) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00

Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art. 88, comma 2, lettera f) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo (art. 88, comma 2, lettera h) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni (Art. 88, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	€ 3.217,98
Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	€ 6.042,71 (integrazione da FIS)
Compensi per attività complementari di educazione fisica (art. 87 CCNL 29/11/2007)	€ 3.786,63
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>	<b>€ 51.382,12</b>

### **Personale ATA:**

	<b>Risorse anno scolastico 2019/20 (comprehensive degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione e dell'IRAP)</b>
Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	€ 8.409,74
Compenso per il sostituto del DSGA e quota variabile dell'indennità di direzione DSGA (art. 88, comma 2, lettere i) e j) CCNL 29/11/2007)	€ 6.467,27
Compensi DSGA (art. 89 CCNL 29/11/2007 come sostituito dall'art. 3 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	€ 0,00
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00

Indennità di bilinguismo e trilinguismo (art. 88, comma 2, lettera h) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
Incarichi specifici (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	€ 3.220,00
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>	<b>€ 18.097,01</b>

**c) Effetti abrogativi impliciti**

Non sono presenti contratti precedenti

**d) Meritocrazie e premialità**

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

**e) Progressione economica**

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

**f) Risultati attesi**

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

**CONCLUSIONI**

Il piano triennale dell'offerta formativa è stato predisposto tenuto conto delle esigenze didattiche curriculari e della funzione istituzionale dell'Istituto nell'ottica del raggiungimento degli obiettivi, ivi compresi i compensi attribuiti per gli incarichi conferiti su attività didattiche e gestionali, previsti nella presente contrattazione di istituto, sono stati commisurati ai carichi di lavoro, alle mansioni concordate e non anche alla distribuzione indifferenziata. Il pagamento dei compensi sarà corrisposto previa verifica dei risultati conseguiti.

Si attesta, altresì, con la presente relazione illustrativa, la compatibilità delle risorse con i vincoli derivanti dalle norma di legge e del contratto collettivo nazionale e si trasmette, agli attori in indirizzo, corredata da relazione tecnica finanziaria redatta dal direttore dei servizi generali e amministrativi e dal contratto integrativo di istituto 2019/2020.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO  
Ludovico Silvestri



## Impiego delle risorse

**FIS DOCENTI: € 19.012,32**

**INDIVIDUAZIONE DI INCARICHI E DI ATTIVITA' CORRELATE AD ESIGENZE DIDATTICHE E ORGANIZZATIVE PER L'ATTUAZIONE DEL P.T.O.F. A.S.2019/2020**

Incarico/Attività	Personale	Compenso unitario	Totale lordo dipendente
<b>Funzioni Strumentali al PTOF</b>  (Art. 33 comma 2 CCNL 2007)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• CHICOLI (disabilità)</li> <li>• CORMIO (Disagio, benessere, DSA)</li> <li>• MOLINARI (intercultura)</li> <li>• ALBANESE (intercultura)</li> <li>• TORRIANI, BERGOMI E. CALLEGARI (orientamento e continuità.)</li> <li>• MERLI F (Multimedialità)</li> </ul>	950,00 600,00  600,00 400,00 500,00 x 2= 1000,00 500,00	3.411,34(somme dedicate) Inegrazione da FIS:1142,32 TOTALE: <b>4.553,66</b>
<b>Referenti di sede</b>  (Art. 88 comma 2 lett. A)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• AZZINI (Alberoni)</li> <li>• PENNA (Nicolini)</li> <li>• BERTONI (Mazzini)</li> <li>• ZOPPI (Frank)</li> </ul>	 625,00 450,00 775,00 1675,00	 3525,00
<b>Collaboratore di sede</b> (Art. 88 comma 2 lett. A)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• INVERNIZZI (Mazzini)</li> <li>• MASSARI (Frank)</li> </ul>	350,00 350,00	700,00
<b>Responsabile predisposizione dell'orario scolastico</b> (Art. 88 comma 2 lett. A)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• AZZINI</li> <li>• PENNA</li> <li>• ZOPPI</li> </ul>	700,00 300,00 100,00	1100,00
<b>Coordinatori dei Consigli di Classe</b> (Art. 88 comma 2 lett. A)	n.44 docenti	305,53  80,00	13.443,32 (fondo bonus docenti) 3520,00(FIS)
<b>Segretari dei Consigli di Classe</b> (Art. 88 comma 2 lett. A)	n.44 docenti	150,00	6600,00

### REFERENTI

<b>TUTOR PER DOCENTI IN PROVA</b>	Azzini,Dordoni(per due docenti),Ghezzi,Morabito,Zoppi	175,00	1050,00
<b>INVALSI</b> (Art. 88 comma 2 lett. L)	BRUNO	350,00	350,00
<b>Referente alla salute</b>	Tixi	500,00	500,00
<b>Commizione gite</b>	Callegari,Dordoni,Aversa	175,00 x3	525,00
<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>			<b>19.012,32</b>



ORE ECCEDENTI IN SOSTITUZIONE DI COLLEGHI ASSENTI

Ore eccedenti in sostituzione di colleghi assenti	Docenti da individuare		3.546,46
---	------------------------	--	----------

**Bonus premiale** disponibile per questa Istituzione Scolastica ammonta a € 13.443,61 + €1,62 economie 18/19.



## PERSONALE ATA

a.s. 2019/20

**Incarichi specifici: 2.426,53**

**FIS ATA: 6.337,44**

Incarico/Attività	Personale	Compenso unitario	Totale lordo dipendente
<b>Incarichi specifici</b>	<b>Amministrativi</b> Gennaro Dina Costa Silvana Placanica Roberto <b>Collaboratori Scolastici</b> Rasparini Marina Taurasi Michelina Annoni Sara Marino Susanna Murgia Evelina Stallone Epifania	300,00 300,00 350,00 246,08 246,08 246,08 246,08 246,08 246,08	<b>2.426,48</b>
<b>Integrazione da FIS in relazione a ciascun incarico specifico</b>	<b>Collaboratori Scolastici</b> Rasparini Marina Taurasi Michelina Annoni Sara Marino Susanna Murgia Evelina Stallone Epifania	99,00 99,00 134,88 253,92 99,00 99,00	<b>784,80</b>
	<b>COLLABORATORI SCOLASTICI</b>		
<u>In base all'attività effettivamente svolta dal diretto interessato, che la autodichiara e viene validata dal D.S.</u>	Annoni Biolchi (1) Certa * Cucinella Golisano (3) Iacoviello Rasparini Rizzi (3) Palma * Stallone Di Fraia Taurasi Marino Murgia Berti Leonardi Tortorella (2)	149,72 00,00 00,00 00,00 00,00 00,00 50,00	<b>2150,70</b> (176,07 ciascuno, presumibilmente, ma a consuntivo dell'attività effettivamente svolta)
Complessità della sede A.Frank	Cucinella Stallone Rasparini Murgia Di Fraia Marino Taurasi	€ 150,00	<b>1050,00</b>
Per attività di collaborazione con la	Palma Iacoviello	130,00 130,00	501,94



segreteria	Biolchi Leonardi	111,94 130,00	
Per servizio di coordinamento collaboratori ATA e collaborazione nelle attività di relazione con il pubblico	Marino	Somme da incarico specifico e integrazione dello stesso	
	<b>ASSISTENTI AMMINISTRATIVI</b>		
Potenziamento del carico di lavoro	Cardo Marullo Gennaro Costa Placanica Palazzo Sangrigoli	400,00 400,00 200,00 200,00 300,00 150,00 200,00	<b>1850,00</b>
	<b>DSGA</b>		
Indennità di direzione (docenti+ata in organico di diritto= 74 Sequenza contrattuale per personale ata prevista dall'art.62 del CCNL 29.11.2007 del comparto scuola	<b>Ranieri</b>	<b>4.873,60</b>	<b>4.873,60</b>
<b>TOTALE</b>			

(1) Part-time 31 ore. (2) Assunta per 5 ore. (3) da fondo specifico della sede Nicolini. \* esentata dal servizio per grave patologia.

Le somme relative all'incentivazione distribuite, al termine dell'anno scolastico, dietro presentazione di specifica relazione redatta dai diretti interessati ed indirizzata al Dirigente Scolastico, il quale ultimo, a consuntivo, valuterà le stesse tenendo conto dei seguenti criteri:

1. Attività di supporto alla segreteria non previamente preventivata;
2. Assistenza alunni diversamente abili, calcolata in relazione al numero di collaboratori scolastici presenti per sede rapportato al numero di allievi in dette condizioni, se non già liquidata;
3. Complessità dell'orario della sede sulla quale si presta servizio, se non già liquidato;
4. Attività di relazione con il pubblico, se non già liquidata;
5. Complessità della sede (in riferimento al numero di classi, alle attività da svolgersi, alla struttura della sede);
6. Al numero di collaboratori presenti presso ciascuna sede in relazione al numero di aule ed alunni;
7. Sostituzione dei colleghi assenti sulla stessa sede;
8. Giorni di presenza in servizio.

