

Ministero dell'Istruzione e del Merito
Ufficio Scolastico Regionale: EMILIA-ROMAGNA
Scuola Media "Faustini-Frank-Nicolini"
Via Alberoni, 49 - C.F. 80010270330 - C.M. PCMM00300G - 29121 Piacenza (PC)

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA
Contratto Integrativo d'Istituto - A.S. 2025/2026

Il Direttore dei Servizi Generali ed Amministrativi

VISTO il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, con particolare riferimento agli artt. 40, 40-bis e 40, comma 3-sexies;

VISTO il D.I. 28 agosto 2018, n. 129, recante il regolamento di contabilità delle istituzioni scolastiche;

VISTA la Circolare MEF - Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19 luglio 2012, relativa agli schemi di relazione illustrativa e tecnico-finanziaria ai contratti integrativi;

VISTO il CCNL Comparto Istruzione e Ricerca 2019/2021, sottoscritto il 18 gennaio 2024, e le disposizioni richiamate nella contrattazione integrativa di istituto;

VISTA la Nota MIM prot. n. 0009403 del 30 settembre 2025 e la Comunicazione Budget MOF 2025/2026 predisposta dal DSGA in data 07/10/2025;

VISTA la piattaforma contrattuale d'istituto per l'a.s. 2025/2026 e il prospetto di ripartizione delle somme per la contrattazione integrativa;

TENUTO CONTO che le risorse sono espresse in lordo dipendente, salvo diversa indicazione;

RELAZIONE

La presente relazione tecnico-finanziaria accompagna l'ipotesi di contratto integrativo di istituto per l'a.s. 2025/2026 ed è finalizzata alla verifica della compatibilità economico-finanziaria delle destinazioni previste, nel rispetto dei vincoli di bilancio, delle assegnazioni comunicate e delle economie disponibili.

Premessa	Contenuto
Compatibilità	Le destinazioni indicate risultano programmate entro il limite delle risorse disponibili e non comportano oneri aggiuntivi a carico del bilancio dell'istituzione scolastica.
Struttura	La relazione è composta da quattro moduli: costituzione del Fondo; definizione delle poste di destinazione; schema generale riassuntivo; compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri.

Modulo I - Costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Risorse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse disponibili per la contrattazione integrativa sono costituite dalle assegnazioni comunicate per l'a.s. 2025/2026, dalle economie disponibili e dalle ulteriori somme indicate nel prospetto di ripartizione. Il FIS viene preliminarmente considerato al lordo delle indennità spettanti al DSGA e al sostituto del DSGA; tali indennità sono poi detratte dalla quota ripartibile tra personale docente e ATA.

Voce	Importo lordo dipendente	Nota contabile
Fondo dell'istituzione scolastica: assegnazione anno corrente	€ 35.750,71	Cedolino unico / comunicazione budget MOF
Economie FIS anni precedenti utilizzate nella ripartizione interna	€ 802,15	Da prospetto ripartizione 2025/26
Totale FIS lordo dipendente prima delle indennità DSGA	€ 36.552,86	Base FIS complessiva
Indennità di direzione DSGA titolare	€ 4.792,50	Da sottrarre alla quota ripartibile

Indennità sostituto DSGA	€ 542,23	Da sottrarre alla quota ripartibile
FIS disponibile per la contrattazione dopo indennità DSGA	€ 31.218,13	Quota contrattabile docenti/ATA
Integrazione FIS del 16/12/2025	€ 522,27	Inserita nella base utile di ripartizione
Economie attività complementari di educazione motoria	€ 1.097,28	Inserite nella base utile di ripartizione
Economie aree a rischio	€ 18,85	Inserite nella base utile di ripartizione
Base FIS utile per ripartizione 77%/23%	€ 32.856,53	FIS + integrazioni/economie utilizzabili
Valorizzazione personale scolastico	€ 14.005,76	€ 13.765,94 + € 239,82 economie

Sezione II - Ulteriori risorse finalizzate

Voce	Importo lordo dipendente	Nota
Funzioni strumentali	€ 3.963,38	€ 3.960,35 + € 3,03 economie
Incarichi specifici ATA	€ 2.934,80	Assegnazione anno corrente
Ore eccedenti sostituzione docenti assenti	€ 4.824,40	€ 3.369,00 + € 1.455,32 economie. Verificare arrotondamento
Attività complementari di educazione motoria	€ 3.991,59	€ 2.894,31 + € 1.097,28 economie
Aree a rischio	€ 18,85	Economie anni precedenti
PCTO / orientamento	€ 809,82	Risorsa gestita a bilancio, non compresa nel MOF
Assistenza alunni disabili	€ 459,71	Assegnazione a.s. 2025/26
Gestione pratiche pensionistiche	€ 394,23	Assegnazione a.s. corrente

Nota di raccordo contabile

Il prospetto "Comunicazione Budget MOF 2025/2026" distingue il totale MOF dalle risorse PCTO, che risultano gestite a bilancio e non comprese nel MOF. La ripartizione interna allegata alla piattaforma contrattuale utilizza inoltre una base FIS utile pari a € 32.856,53, ottenuta sommando al FIS ripartibile dopo indennità DSGA ulteriori economie e integrazioni utilizzabili ai fini della distribuzione interna. La risorsa afferente al progetto "Nicolini - Mensa", pari a € 6.631,00 lordo dipendente, è trattata come risorsa esterna e non viene inclusa nelle percentuali di utilizzo della presente relazione tecnica, salvo diversa indicazione dell'Organo di controllo.

Si segnala che nel prospetto di ripartizione la somma "Ore eccedenti" è indicata come € 3.369,00 + € 1.455,32 = € 4.824,40. Il totale aritmetico è pari a € 4.824,32. La presente bozza mantiene il valore indicato nel prospetto e richiede verifica prima della sottoscrizione definitiva.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo

Sezione I - Indennità DSGA

Voce	Lordo dipendente	Lordo Stato stimato
Indennità di direzione DSGA titolare	€ 4.792,50	€ 6.359,65
Indennità sostituto DSGA	€ 542,23	€ 719,54
Totale indennità DSGA	€ 5.334,73	€ 7.079,19

Sezione II - Destinazioni personale docente

Le destinazioni per il personale docente sono correlate alle attività didattiche, organizzative, di coordinamento, orientamento, supporto al PTOF, valorizzazione professionale e attività complementari indicate nel contratto integrativo e nel prospetto di ripartizione.

Voce di destinazione	Importo lordo dipendente
FIS docenti, 77% della base utile	€ 25.299,53
Funzioni strumentali	€ 3.963,38
Valorizzazione personale docente, 78%	€ 10.924,49
Attività complementari di educazione motoria	€ 2.894,31
Economie ore eccedenti destinate a funzioni/attività docenti	€ 1.455,32
PCTO / orientamento	€ 770,63
Economie PCTO	€ 39,19
Totale risorse personale docente	€ 45.346,85

Sezione III - Destinazioni personale ATA

Le destinazioni per il personale ATA riguardano prestazioni aggiuntive, intensificazioni, incarichi specifici, valorizzazione del personale, assistenza agli alunni disabili e gestione delle pratiche pensionistiche, secondo il piano delle attività e le esigenze organizzative dell'istituzione scolastica.

Voce di destinazione	Importo lordo dipendente
FIS ATA, 23% della base utile	€ 7.557,00
Incarichi specifici ATA	€ 2.934,80
Valorizzazione personale ATA, 22%	€ 3.081,27
Assistenza alunni disabili	€ 459,71
Gestione pratiche pensionistiche	€ 394,23
Totale risorse personale ATA	€ 14.427,01

Sezione IV - Importi non soggetti a contrattazione o con destinazione vincolata

Voce	Importo	Criterio di gestione
Ore eccedenti docenti per sostituzione colleghi assenti	€ 3.369,00	Risorsa assegnata e non soggetta a contrattazione; nel prospetto equivale a 87 ore da distribuire tra le sedi: Alberoni 12, Frank 43, Mazzini 19, Nicolini 13.
PCTO / orientamento	€ 809,82	Risorsa gestita a bilancio; utilizzata per funzioni e attività connesse all'orientamento secondo la programmazione dell'istituto.
Progetto "Nicolini - Mensa"	€ 6.631,00	Risorsa variabile gestita da bilancio, indicata nella piattaforma contrattuale come non pertinente alla certificazione del MOF se non diversamente disposto.

Modulo III - Schema generale riassuntivo

Destinazione	Importo lordo dipendente	Osservazione
Personale docente	€ 45.346,85	66,22% circa, calcolato sul totale destinato inclusi DSGA e ore eccedenti non contrattabili
Personale ATA	€ 14.427,01	21,07% circa
Indennità direzione e sostituzione DSGA	€ 5.334,73	7,79% circa
Ore eccedenti docenti non soggette a contrattazione	€ 3.369,00	4,92% circa
Totale destinazioni considerate	€ 68.477,59	Comprende PCTO e risorse aggiuntive indicate nella ripartizione

Il totale indicato nello schema generale rappresenta la somma delle destinazioni contrattuali considerate nella ripartizione interna, incluse le risorse PCTO e le risorse aggiuntive specificamente indicate. Le somme non utilizzate e non vincolate restano accantonate per eventuali straordinari, intensificazioni o destinazioni coerenti con il contratto e con l'anno scolastico di riferimento.

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e copertura degli oneri

Verifica	Esito
Disponibilità finanziaria	Le somme destinate alle diverse finalizzazioni risultano programmate nei limiti delle risorse comunicate, delle economie utilizzabili e degli stanziamenti indicati nei prospetti allegati.
Coerenza con il PTOF	Le attività da retribuire sono riconducibili alle esigenze didattiche, organizzative, amministrative e di supporto all'offerta formativa dell'istituto.
Divieto di oneri aggiuntivi	La contrattazione non determina nuovi o maggiori oneri rispetto alle risorse disponibili.
Erogazione dei compensi	I compensi accessori saranno liquidati solo a fronte di attività effettivamente svolte, documentate e verificate.
Certificazione	La presente relazione è predisposta ai fini dell'esame da parte dei Revisori dei Conti e dell'attestazione di compatibilità finanziaria.

ATTESTA

che, sulla base dei dati disponibili e delle verifiche effettuate, la presente relazione tecnico-finanziaria dimostra la copertura delle spese derivanti dall'ipotesi di contrattazione integrativa di istituto per l'a.s. 2025/2026, nei limiti delle risorse disponibili e fatto salvo il controllo dei Revisori dei Conti.

Piacenza, 27/03/2026

Il Direttore dei Servizi Generali ed Amministrativi

Dr. Achille Castrogiovanni

