

Ministero dell'Istruzione e del Merito
 Ufficio Scolastico Regionale: EMILIA-ROMAGNA
Scuola Media "Faustini-Frank-Nicolini"
 Via Alberoni, 49 - C.F. 80010270330 - C.M. PCMM00300G - 29121 Piacenza (PC)

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Contratto Integrativo d'Istituto - A.S. 2025/2026

Il Dirigente Scolastico

VISTO il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;

VISTI gli artt. 40, 40-bis e 40, comma 3-sexies, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;

VISTA la Circolare MEF - RGS n. 25 del 19 luglio 2012, avente ad oggetto gli schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziaria ai contratti integrativi;

TENUTO CONTO del CCNL Comparto Istruzione e Ricerca 2019/2021 e delle materie rimesse alla contrattazione integrativa di istituto;

VISTA la piattaforma contrattuale d'istituto per l'a.s. 2025/2026;

VISTO il prospetto di ripartizione delle somme per la contrattazione integrativa di istituto a.s. 2025/2026;

RELAZIONE

La presente relazione illustrativa accompagna l'ipotesi di contratto integrativo d'istituto per l'a.s. 2025/2026 ed espone la coerenza delle scelte negoziali con il quadro normativo, il PTOF, il piano delle attività e le risorse disponibili.

Elemento	Illustrazione
Obiettivo	Assicurare la corretta quantificazione e finalizzazione delle risorse destinate al personale docente e ATA, nel rispetto della compatibilità economico-finanziaria e dei vincoli di legge e di contratto.
Modalità di redazione	La relazione è redatta secondo il modello MEF-RGS di cui alla Circolare n. 25/2012, utilizzando esclusivamente le sezioni pertinenti alla contrattazione integrativa di istituto.
Finalità	Le risorse sono destinate a remunerare attività aggiuntive, funzioni, responsabilità, intensificazioni e incarichi necessari alla realizzazione del PTOF e al funzionamento dell'istituzione scolastica.
Struttura	La relazione è articolata in due moduli: illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto; illustrazione dell'articolato e attestazione della compatibilità con i vincoli normativi e finanziari.

Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Voce	Contenuto
Periodo di riferimento	Anno scolastico 2025/2026.
Composizione della delegazione trattante	Delegazione di parte pubblica: Dirigente Scolastico. Delegazione di parte sindacale: RSU d'istituto e rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL, ove presenti.
Soggetti destinatari	Personale docente e personale ATA dell'istituzione scolastica, con contratto a tempo indeterminato e determinato, nei limiti delle attività effettivamente prestate e documentate.
Materie trattate	Relazioni sindacali, criteri di ripartizione delle risorse del fondo per il miglioramento dell'offerta formativa, determinazione dei compensi accessori, valorizzazione del personale, funzioni strumentali, incarichi specifici, attività aggiuntive, intensificazioni, criteri organizzativi ATA, diritto alla disconnessione, sicurezza e servizi essenziali.
Organo di controllo	L'ipotesi di contratto, corredata dalla presente relazione illustrativa e dalla relazione tecnico-finanziaria, è trasmessa ai Revisori dei Conti per la certificazione di compatibilità finanziaria.

Rispetto dell'iter e degli adempimenti procedurali

La contrattazione integrativa di istituto si svolge nel rispetto delle procedure previste dal D.Lgs. n. 165/2001 e dal CCNL vigente. L'informazione preventiva costituisce presupposto per il confronto e per la contrattazione sulle materie rimesse al livello di istituzione scolastica. L'ipotesi di contratto è sottoposta alla verifica dei Revisori dei Conti ai fini della certificazione di compatibilità finanziaria.

La pubblicazione del contratto integrativo e dei relativi allegati avverrà secondo gli obblighi di trasparenza e pubblicità previsti dalla normativa vigente, dopo la conclusione della procedura di certificazione e sottoscrizione definitiva.

Sintesi del contenuto del contratto

La parte normativa disciplina il sistema delle relazioni sindacali, l'informazione, il confronto, la contrattazione integrativa, le clausole di raffreddamento, le assemblee e i permessi sindacali, nonché gli aspetti organizzativi collegati al personale docente e ATA. La parte economica individua i criteri di ripartizione delle risorse e le modalità di attribuzione dei compensi accessori, distinguendo le risorse del Fondo d'istituto, le funzioni strumentali, gli incarichi specifici ATA, la valorizzazione del personale, le attività complementari di educazione motoria, le ore eccedenti, il PCTO e le ulteriori risorse finalizzate.

Impostazione delle risorse finalizzate alla realizzazione del PTOF

L'impiego delle risorse è orientato alla realizzazione del Piano Triennale dell'Offerta Formativa e alla copertura delle esigenze organizzative e didattiche dell'istituzione scolastica. Le somme sono destinate a remunerare attività effettive, documentate e coerenti con i bisogni dell'utenza, con la gestione delle sedi e con l'organizzazione dei servizi.

- Area delle attività didattiche e di progetto: funzioni strumentali, orientamento, sostegno, inclusione, intercultura, attività sportive, PCTO e attività collegate al PTOF.
- Area dell'organizzazione della didattica e del coordinamento: collaboratori del dirigente, referenti di sede, commissioni, coordinatori e segretari di classe, referenti digitali, registro elettronico, formazione classi e supporto al miglioramento.
- Area dell'organizzazione dei servizi: prestazioni aggiuntive e intensificazioni del personale ATA, incarichi specifici, assistenza agli alunni disabili, gestione amministrativa e supporto alle sedi.

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto e attestazione della compatibilità

Parte normativa

La parte normativa è coerente con il CCNL vigente e disciplina le relazioni sindacali a livello di istituzione scolastica. Essa richiama il principio di correttezza e trasparenza delle relazioni, la funzione dell'informazione preventiva, le modalità di confronto e le materie di contrattazione, nonché i criteri organizzativi connessi alla qualità del lavoro, al benessere organizzativo e ai servizi essenziali.

Parte economica

La parte economica determina l'impiego delle risorse disponibili per l'a.s. 2025/2026. Il Fondo d'istituto utile alla ripartizione è calcolato, secondo il prospetto allegato, in € 32.856,53, dopo la considerazione delle indennità DSGA e delle economie/integrations utilizzabili. Su tale base è applicata la ripartizione del 77% al personale docente e del 23% al personale ATA. La valorizzazione del personale, pari a € 14.005,76, è ripartita nella misura del 78% al personale docente e del 22% al personale ATA.

Aggregato	Importo lordo dipendente
FIS base utile per ripartizione 77%/23%	€ 32.856,53
Quota FIS docenti 77%	€ 25.299,53
Quota FIS ATA 23%	€ 7.557,00
Valorizzazione personale scolastico complessiva	€ 14.005,76
Valorizzazione docenti 78%	€ 10.924,49
Valorizzazione ATA 22%	€ 3.081,27
Totale destinazioni docente	€ 45.346,85

Totale destinazioni ATA	€ 14.427,01
-------------------------	-------------

Determinazione del Fondo e criteri di destinazione

La determinazione del Fondo è effettuata mediante ricognizione delle somme assegnate all'istituto, delle economie disponibili e delle risorse aggiuntive indicate nella piattaforma contrattuale e nel prospetto di ripartizione. Le attività retribuite sono individuate in funzione del lavoro effettivamente prestato, delle responsabilità assunte, dell'intensificazione delle prestazioni, della complessità organizzativa e della coerenza con il PTOF.

La retribuzione accessoria non assume carattere automatico e viene corrisposta previa verifica dell'effettivo svolgimento dell'incarico o della prestazione. Gli eventuali residui non utilizzati e non vincolati restano accantonati per esigenze coerenti con la contrattazione e con l'anno scolastico di riferimento.

Effetti abrogativi impliciti

Il contratto integrativo d'istituto per l'a.s. 2025/2026 sostituisce, per le materie trattate e nei limiti della sua efficacia, le precedenti disposizioni integrative incompatibili con il nuovo accordo.

Coerenza con il principio di selettività e con i vincoli finanziari

I criteri di attribuzione dei compensi sono improntati alla selettività, alla corrispondenza tra compenso e prestazione effettivamente resa, alla valorizzazione delle professionalità e alla necessità di garantire l'efficace funzionamento dell'istituzione scolastica. La relazione tecnico-finanziaria allegata verifica la copertura degli oneri e la compatibilità delle destinazioni con le risorse disponibili.

Risultati attesi

Dalla sottoscrizione del contratto integrativo si attende il regolare svolgimento delle attività previste dal PTOF, il rafforzamento del coordinamento organizzativo e didattico, il riconoscimento delle responsabilità assunte dal personale, il miglioramento dei servizi amministrativi e ausiliari, nonché una maggiore trasparenza nella distribuzione delle risorse accessorie.

Altre informazioni utili

Le somme relative al progetto "Nicolini - Mensa", pari a € 6.631,00 lordo dipendente, sono trattate come risorse gestite da bilancio e non sono computate nelle percentuali di utilizzo del MOF, salvo diversa indicazione in sede di certificazione. Le risorse PCTO, pari a € 809,82, risultano parimenti gestite a bilancio, ma sono considerate nel prospetto di destinazione in quanto collegate alla remunerazione di attività di orientamento e supporto al PTOF.

Piacenza, ____/____/2026

Il Dirigente Scolastico
Ludovico Silvestri

