

PARTE SECONDA

PARTE ECONOMICA

ART. 41

Ammontare complessivo delle risorse accessorie

Il presente contratto disciplina l'utilizzo delle risorse economiche previste all'interno del MOF, anno scolastico **2025/2026**, a cui si aggiungono le economie dell'anno precedente. Nel presente contratto sono disciplinate altresì: le risorse erogate dal Ministero per A.S.L., quelle relative alla valorizzazione del personale docente, quelle derivanti da partecipazione a progetti Nazionali/Comunitari che prevedono retribuzione accessoria del personale.

Le suddette risorse, comunicate dal MIUR e autorizzate nell'ambito di progetti Nazionali/Comunitari ammontano complessivamente come di seguito specificato:

- Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

	LORDO DIPENDENTE	LORDO STATO
Fondo d'istituto (art. 85 CCNL 29/11/2007 come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale dell'8/4/2008 – detratta indennità DSGA)	31.218,13	41.426,46
Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	3.963,38	5.259,40
Incarichi specifici al personale ATA (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1, lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	2.934,80	3.894,48
Attività complementari di educazione fisica (art. 87 CCNL 29/11/2007)	3.991,59	5.296,84
Ulteriori finanziamenti per corsi di recupero (quota destinata al personale docente dell'istituzione scolastica)	18,85	25,01
Progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo migratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 2 comma 2 CCNL 7/08/2014)		
Valorizzazione del personale scolastico, ai sensi della legge 27 dicembre 2019, n. 160 comma 249.	14.005,76	18.585,64
PCTO/Orientamento	809,82	1.074,63
Ore Eccedenti l'orario settimanale d'obbligo, effettuate in sostituzione di colleghi assenti di cui all'art.30 del CCNL 29/11/2007;	4.824,40	6.401,98
Assistenza alunni disabili	459,71	610,03
Gestione pratiche pensionistiche	394,23	523,14
TOTALE	62.620,67	83.97,61

- Risorse variabili

		RISORSE a.s. 2025/26	
		Lordo dipendente	Lordo stato
Somme non utilizzate da assegnazioni relative a progetti nazionali e comunitari provenienti da esercizi precedenti			
Somme non utilizzate provenienti da esercizi precedenti (art. 83, comma 4, CCNL 24/7/2003 confermato dall'art. 2, comma 8 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)			
	Corsi di recupero		
	Funzioni strumentali		
	Incarichi specifici		
	Funzionamento didattico generale		
	Pratica sportiva		
	Ore eccedenti		
	Valorizzazione pers.		
TOTALE COMPLESSIVO C.U.			
Risorse variabili gestite da bilancio:			
Attività A.3.5 "RISORSE EX ART. 58, COMMA 4 D.L. 25 MAGGIO 2021 N. 73 - DECRETO SOSTEGNI-BIS"			
PROGETTO P.2.2 "NICOLINI - MENSA"		6.631,00	8.799,34
TOTALE		6.631,00	8.799,94
TOTALE COMPLESSIVO		69.259,67	91.896,95

Tipologia delle risorse	lordo dipendente	lordo stato
a. TOTALE DELLE RISORSE FISSE	62.621,67	83.097,61
b. TOTALE DELLE RISORSE VARIABILI C.U.		
c. TOTALE DELLE RISORSE VARIABILI GESTITE DA BILANCIO	6.631,00	8.799,94
d. TOTALE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE	69.251,67	91.896,95

ART. 42
Programmazione del FIS

Le vigenti disposizioni in materia di erogazione degli emolumenti accessori prevedono che questi siano retribuiti direttamente dal MEF con il cedolino unico.

La scuola, pertanto, provvederà a programmare le attività sulla base delle risorse comunicate ma non disponibili nel Programma Annuale.

ART. 43**Criteri per la ripartizione delle risorse del fondo di Istituto**

Il fondo di istituto sarà ripartito tra il personale docente ed ATA con i seguenti criteri:- ripartizione rispettivamente del 77% e 23% della somma assegnata per l'anno corrente di euro **35.750,71** + euro **802,15** che rappresentano l'avanzo del FIS 24/25, che danno un totale di euro **36.552,86** quale somma complessiva disponibile per il FIS a.s. 2025/26. La suddetta somma sarà a sua volta decurtata di euro **4.792,50** che spettano al DSGA facente funzioni come indennità di direzione è di euro **542,23** per la sostituzione di quest'ultimo. Di conseguenza, la somma finale per la determinazione del **FIS** da ripartire per l'a.s.2025/26 è di euro **31.218,13**, mentre per quanto riguarda il **Bonus** relativo alla valutazione del merito, la somma spettante di euro **14.005,76** (di cui **13.765,94** per l'a.s. 2025/26 + **239,82** come avanzo a.s. 2024/25) sarà ripartita tra il personale docente ed ATA in misura del 78% e del 22%.

Alla somma di euro **31.218,13** vanno aggiunti ulteriori importi disponibili, quali: euro **522,27** integrazione del FIS del 16.12.25 + euro **1.097,28** economie dell'attività motoria + **18,85** euro economie delle aree a rischio. Il totale delle suddette somme di euro **32.856,53**, rappresenta la somma disponibile del FIS per l'a.s.2025/26, sulla quale si e' calcolato il 77%, la cui somma di euro **25.299,53** rappresenta la cifra da destinare al personale docente per il Fondo d'Istituto + economie FIS (lordo dipendente), mentre il restante 23% sempre calcolato sulla somma di euro **32.856,53**, euro **7.557** sarà destinata al personale ATA quale Fondo d'Istituto + economie FIS (lordo dipendente), escluso l'indennità di direzione di euro **4.792,50** spettante al DSGA ed euro **542,23** spettante come indennità di sostituzione del DSGA.

A tali somme si aggiungeranno euro **13.765,94** per la valorizzazione del personale per l'anno scolastico corrente + euro **239,82** che rappresentano le economie relative agli anni precedenti, per un totale di euro **14.005,76**.

Ulteriori importi disponibili per la contrattazione docenti sono:

Funzioni strumentali: euro **3.960,35** assegnazione anno corrente, + euro **3,03** economie anni precedenti, per un totale di euro **3.963,38**; Ore eccedenti euro **3.369** + euro **1.455,32** economie anni precedenti, per un totale di euro **4.824,40**; Attività complementari di educazione motoria euro **2.894,31** assegnazione anno corrente + **1.097,28** economie anni precedenti, totale euro **3.991,59**; Aree a rischio, **18,85**, economie anni precedenti; PCTO euro **770,63** assegnazione anno corrente + **39,19** economie anni precedenti per un totale di euro **809,82**. Totale euro **13.608,04**.

Ulteriori importi disponibili per la contrattazione ATA sono:

Incarichi specifici euro **2.934,80** assegnazione anno corrente; Assistenza alunni disabili euro **459,71** assegnazione a.s. 2025/26; Gestione pratiche pensionistiche euro **394,23** assegnazione a.s. Corrente, per un totale di euro **3.788,74**.

Ripartizione del FIS e risorse per i docenti:

FIS (77% dell'importo totale) euro **25.299,53** + Funzioni strumentali euro **3.963,38** + Valorizzazione personale docente (78%) euro **10.924,49** + Attività complementari di educazione motoria euro **2.894,31** + economie ore eccedenti euro **1.455,32** + PCTO euro **770,63** + Economie PCTO euro **39,19** per un totale di euro **45.346,85**.

Ripartizione FIS e risorse per gli ATA:

FIS (23% dell'importo totale) euro **7.557** + Incarichi specifici euro **2.934,80** + Valorizzazione personale ATA (22%) euro **3.081,27** + Assistenza alunni disabili euro **459,71** + Gestione pratiche pensionistiche euro **394,23** per un totale di euro **14.427,01**.

Importi assegnati non soggetti a contrattazione:

Euro **3.369** importo assegnato per ore eccedenti ai docenti, euro **4.792,50** come indennità di direzione DSGA ed euro **542,23** indennità sostituzione DSGA

Somma complessiva disponibile decurtata dalle indennità di direzione e sostituzione del DSGA	somma da destinare al personale docente Fondo d'Istituto + economie FIS (lordo dipendente): 77%	somma da destinare al personale ATA Fondo d'Istituto + economie FIS, escluso il DSGA (lordo dipendente) 23%
32.856,53	25.299,53	7.557,00
	somma da destinare al personale docente Valorizzazione del personale scolastico + avanzo (lordo dipendente): 78%	somma da destinare al personale ATA Valorizzazione del personale scolastico + avanzo (lordo dipendente): 22%
	10.924,49	3.081,27
	somma da destinare al personale docente per: FUNZIONI STRUMENTALI: 3.963,38 ATTIVITA' SPORTIVA: 2.894,31	somma da destinare al personale ATA: incarichi specifici 2.934,80

	ECONOMIE ATTIVITA' SPORTIVA: AREE A RISCHIO (detratto quanto utilizzato nel corrente a.s.): 00,00 SOSTITUZIONE DOCENTI ASSENTI: 1.455,32 ECONOMIE SOSTITUZIONE DOCENTI: P.C.T.O. (detratto quanto utilizzato nel corrente a.s.): 770,63 ECONOMIE P.C.T.O.: 39,19	Assistenza alunni disabili 459,71 Gestione pratiche pensionistiche 394,23
	45.346,85	14.427,01
	somma da destinare al personale docente Risorse gestite da bilancio: - "NICOLINI - MENSA"	somma da destinare al personale ATA Risorse gestite da bilancio: - "NICOLINI - MENSA"
	6.631,00	
TOTALE CONTRATTAZIONE	51.977,85	14.427,01

1. La somma disponibile sarà utilizzata, nel rispetto dei criteri contenuti nel presente contratto integrativo, sulla base di quanto previsto dal PTOF e tenendo conto delle proposte del collegio dei docenti, della proposta dell'assemblea ATA, del Piano delle attività proposto dal DSGA e delle esigenze organizzative dell'Istituto valutate dal Dirigente scolastico.
2. *Gli incarichi aggiuntivi saranno assegnati al personale ATA che non goda già di alcuna posizione economica maturata per effetto dei concorsi interni (art. 7 ed art. 2). L'incarico aggiuntivo sarà conferito per l'espletamento di mansioni che qualifichino il servizio (rispetto a, per esempio: manutenzione dei plessi, degli spazi esterni ed interni, all'assistenza igienico-personale dei disabili, della collaborazione con l'Ufficio di segreteria e per il supporto tecnico, ecc). Per il personale assistente amministrativo e tecnico saranno attribuiti incarichi aggiuntivi per progetti volti a migliorare la qualità dei servizi amministrativi collegati alle esigenze derivanti dall'applicazione delle recenti normative.*

Ripartizione del FIS e risorse per i docenti:

FIS (77% dell'importo totale) euro **25.299,53** + Funzioni strumentali euro **3.963,38** + Valorizzazione personale docente (78%) euro **10.924,49** + Attività complementari di educazione motoria euro **2.894,31** + economie ore eccedenti euro **1.455,32** + PCTO euro **770,63** + Economie PCTO euro **39,19** per un totale di euro **45.346,85**.

Ripartizione FIS e risorse per gli ATA:

FIS (23% dell'importo totale) euro **7.557** + Incarichi specifici euro **2.934,80** + Valorizzazione personale ATA (22%) euro **3.081,27** + Assistenza alunni disabili euro **459,71** + Gestione pratiche pensionistiche euro **394,23** per un totale di euro **14.427,01**.

Importi assegnati non soggetti a contrattazione:

Euro **3.369** importo assegnato per ore eccedenti ai docenti, euro **4.792,50** come indennità di direzione DSGA ed euro **542,23** indennità sostituzione DSGA

Somma complessiva disponibile decurtata dalle indennità di direzione e sostituzione del DSGA	somma da destinare al personale docente Fondo d'Istituto + economie FIS (lordo dipendente): 77%	somma da destinare al personale ATA Fondo d'Istituto + economie FIS, escluso il DSGA (lordo dipendente) 23%
32.856,53	25.299,53	7.557,00
	somma da destinare al personale docente Valorizzazione del personale scolastico + avanzo (lordo dipendente): 78%	somma da destinare al personale ATA Valorizzazione del personale scolastico + avanzo (lordo dipendente): 22%
	10.924,49	3.081,27
	somma da destinare al personale docente per: FUNZIONI STRUMENTALI: 3.963,38 ATTIVITA' SPORTIVA: 2.894,31	somma da destinare al personale ATA: incarichi specifici 2.934,80

	ECONOMIE ATTIVITA' SPORTIVA: AREE A RISCHIO (detratto quanto utilizzato nel corrente a.s.): 00,00 SOSTITUZIONE DOCENTI ASSENTI: 1.455,32 ECONOMIE SOSTITUZIONE DOCENTI: P.C.T.O. (detratto quanto utilizzato nel corrente a.s.): 770,63 ECONOMIE P.C.T.O.: 39,19	Assistenza alunni disabili 459,71 Gestione pratiche pensionistiche 394,23
	45.346,85	14.427,01
	somma da destinare al personale docente Risorse gestite da bilancio: "NICOLINI - MENSA"	somma da destinare al personale ATA Risorse gestite da bilancio: "NICOLINI - MENSA"
	6.631,00	
TOTALE CONTRATTAZIONE	51.977,85	14.427,01

1. La somma disponibile sarà utilizzata, nel rispetto dei criteri contenuti nel presente contratto integrativo, sulla base di quanto previsto dal PTOF e tenendo conto delle proposte del collegio dei docenti, della proposta dell'assemblea ATA, del Piano delle attività proposto dal DSGA e delle esigenze organizzative dell'Istituto valutate dal Dirigente scolastico.
2. Gli incarichi aggiuntivi saranno assegnati al personale ATA che non goda già di alcuna posizione economica maturata per effetto dei concorsi interni (art. 7 ed art. 2). L'incarico aggiuntivo sarà conferito per l'espletamento di mansioni che qualifichino il servizio (rispetto a, per esempio: manutenzione dei plessi, degli spazi esterni ed interni, all'assistenza igienico-personale dei disabili, della collaborazione con l'Ufficio di segreteria e per il supporto tecnico, ecc). Per il personale assistente amministrativo e tecnico saranno attribuiti incarichi aggiuntivi per progetti volti a migliorare la qualità dei servizi amministrativi collegati alle esigenze derivanti dall'applicazione delle recenti normative.

3. La somma disponibile per le funzioni strumentali sarà ripartita *tra i docenti che ricoprono l'incarico che, per l'anno in corso, sono distribuiti in n. 4 aree, in rapporto proporzionale al lavoro affidato.*
4. La somma disponibile per gli incarichi aggiuntivi al personale ATA sarà ripartita tenendo conto degli effettivi incarichi senza preordinazione di percentuali destinate ai Collaboratori scolastici ed agli amministrativi.
5. Le somme del PCTO/Orientamento, nella misura di € 1,32 l.d., restano accantonate per sostenere i costi di adesione e gestione del progetto di rete "PiacenzaOrienta".
6. Le somme relative alla **sostituzione dei docenti**, ad eccezione delle economie, verranno utilizzate solo per lo scopo cui sono destinate pertanto, disponibili alla contrattazione, si intendono unicamente le economie pari ad € 1.443,75.
7. Le somme disponibili per la **pratica sportiva** verranno utilizzate per remunerare le attività connesse ed il referente, nella misura complessiva, già programmata, di € 577,50. Restano disponibili alla contrattazione le sole economie del precedente anno scolastico, ovvero € 2.316,81. Le economie che si andranno, eventualmente, a generare, resteranno disponibile per il successivo anno scolastico.

ART. 44

Criteri per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs n. 165/2001 al personale docente, educativo ed ATA, inclusa la quota delle risorse relative all'alternanza scuola-lavoro e delle risorse relative ai progetti nazionali e comunitari, eventualmente destinate alla remunerazione del personale; (art. 22, c. 4, lett. c.3)

1. Il fondo per il miglioramento dell'Offerta Formativa sarà utilizzato per garantire una migliore qualità dell'offerta formativa e del servizio. Le aree e le attività per le quali è previsto il compenso accessorio sono le seguenti:

PERSONALE DOCENTE (le somme si intendono Lordo Dipendente)

Attività funzionali all'insegnamento		Somme complessive
Supporto organizzativo-amministrativo-gestionale	Collaboratore del dirigente Scolastico, Responsabili di sede, commissione orario, Funzioni Strumentali, Ref. Salute e INVALSI, comm. Orario, Team Digitale, Ref. Ed. Civica, ecc.	18.691,75

Supporto alla didattica	Coordinatori dipartimento, gruppi di ricerca, innovazione e sviluppo, referenti attività progettuali, coordinatori e segretari di classe	23.653,25
Attività di ampliamento dell'offerta formativa	Centro Sportivo Scolastico	577,50
Recupero-potenziamento-sportello didattico-progetti di indirizzo....	Progetti di ampliamento con gli studenti	00,00
Ore funzionali	Attività di tutoraggio agli studenti della classe	00,00

PERSONALE ATA (le somme si intendono Lordo Dipendente)

Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88, c. 2 lett. E CCNL 2007)	10.638,27
Compensi al DSGA per attività e prestazioni aggiuntive connesse a progetti finanziati dalla UE, da Enti o istituzioni pubbliche e private da non porre a carico delle risorse contrattuali destinate al fondo di istituto	00,00
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF	853,94
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo	00,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo	00,00
Incarichi specifici (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1, lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	2.934,80
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo migratorio e contro l'emarginazione scolastica	€ 00,00
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari	€ 00,00

Accedono al fondo, nella misura indicata nel presente contratto integrativo, anche le seguenti attività:

- Ore aggiuntive (straordinario);
- Progetti di qualificazione della scuola (piccola manutenzione, assistenza ai disabili, servizio esterno, supporto alla didattica ed alle attività amministrative, cassetta pronto soccorso, ecc);
- Le intensificazioni, che verranno corrisposte secondo il seguente criterio: per i collaboratori scolastici, a fronte di un'ora di intensificazione, sarà erogata la somma di € 13,75 lordo stato;

per gli assistenti amministrativi, a fronte di un'ora di intensificazione, sarà riconosciuto un compenso pari ad € 15,95 lordo stato. Gli importi in parola saranno erogati in toto in quanto forfettari;

- In considerazione dell'orientamento applicativo pubblicato il 18/01/2015, ma riportante la data del 20/06/2014 dell'Aran, si precisa che ai sensi dell'art. 89 del CCNL 29.11.2007, come riformato dalla sequenza contrattuale del 25 luglio 2008, al personale **DSGA** possono essere corrisposti, fatto salvo quanto disposto dall'art. 88, comma 2, lett. j (quota variabile della indennità di amministrazione) esclusivamente compensi per attività e prestazioni aggiuntive connesse a progetti finanziati dalla UE, da Enti o istituzioni pubblici e privati da non porre a carico delle risorse contrattuali destinate al fondo di istituto.
- Per il Progetto "Mensa Nicolini", alla AA che se ne occupa, viene erogata la somma di € 850,00 L.D. ex art. 89.

Si conviene che

1. Non saranno erogati compensi senza l'effettivo riscontro delle attività svolte. A tal fine saranno attivate modalità di verifica dal dirigente scolastico o dal direttore dei servizi (quest'ultimo relativamente al solo personale ATA). Il personale ha l'obbligo di documentare le attività aggiuntive (intensificazioni e straordinari), anche quelle funzionali e/o eccedenti (straordinario).
2. La retribuzione sarà corrisposta con le scadenze previste dal Cedolino Unico, al termine delle attività e comunque entro l'anno scolastico di riferimento, previa valutazione positiva del lavoro effettivamente svolto e documentato. Nessun compenso sarà erogato in assenza di documentazione e verifica.
3. I compensi accessori saranno erogati dal MEF, previo ordine della scuola.
4. In caso di assenze prolungate del personale (superiori a 30 giorni) a cui sono attribuiti incarichi specifici o funzione strumentale, l'emolumento accessorio sarà corrisposto in misura proporzionale alle presenze a condizione che sia possibile operare un riscontro delle attività svolte; in caso contrario l'importo sarà assegnato al personale che ha svolto l'incarico in sostituzione. Nel caso di incarichi che, nonostante l'assenza prolungata, siano comunque stati portati a termine, previa valutazione del DS e/o del DSGA, sarà comunque possibile erogare l'intero emolumento.
5. Le ore eccedenti saranno utilizzate per sostituzione dei colleghi assenti in caso di assenza di personale disponibile in orario nell'organico dell'Autonomia.
6. Le somme non utilizzate (residui a vario titolo, se non vincolati, ed economie degli anni precedenti e/o dell'attuale) restano accantonate per l'eventuale pagamento di straordinari ed intensificazioni riferiti all'anno scolastico in corso.

ART. 45

Attività di collaborazione con il dirigente scolastico

Al docente individuato dal dirigente scolastico quale proprio collaboratore sarà corrisposto un emolumento accessorio pari ad € 1.925,00 l.d.

ART. 46

Compenso per le attività complementari di educazione fisica

Il compenso per le attività complementari di educazione fisica sarà corrisposto in misura oraria corrispondente alla realizzazione delle attività secondo i parametri di calcolo delle ore eccedenti comunicate dal MIUR. La misura massima entro la quale è consentito retribuire con tale modalità il personale docente di scienze motorie e sportive che svolge l'attività è quello comunicato dal MIUR.

Eventuali altre attività sportive potranno essere retribuite a carico del FIS.

ART. 47

Criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ivi compresi quelli riconosciuti al personale docente ai sensi dell'art. 1, comma 127, della legge n. 107/2015 (art. 22, c.4, lett. c.4)

1. L'assegnazione del bonus annuale, ai sensi dell'art. 1, cc. 127 e 128, della legge 107/2015 nonché dell'art. 17, co. 1, lett. e-bis del d.lgs. 165/2001 è conforme ai criteri definiti in sede di contrattazione integrativa e rispondente a quanto convenuto in sede di Comitato di valutazione.
2. Le risorse complessivamente assegnate, relative al corrente anno scolastico sono assegnate ai coordinatori di classe in parti uguali. Per quanto riguarda gli ATA, il bonus viene individuato in una quota base di € 110,00 per i collaboratori scolastici mentre per gli assistenti amministrativi in maniera proporzionata al carico di lavoro di ciascuna area.

ART 48

Clausole di rinvio

Per quanto non espressamente previsto si rinvia al disposto del CCNL, comparto Istruzione e ricerca, con il quale il presente contratto integrativo è coerente;

Si rinvia integralmente alla normativa vigente per le parti ad essa demandate, norme imperative e/o non incluse nelle materie di contrattazione.