

FUTURA

LA SCUOLA PER L'ITALIA DI DOMANI



Finanziato
dall'Unione europea
NextGenerationEU



Ministero dell'Istruzione
e del Merito



Italiadomani
PILANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA



C.P.I.A.



CENTRO PROVINCIALE PER L'ISTRUZIONE DEGLI ADULTI

SEDE AMMINISTRATIVA: VIA NEGRI, 45 – 29121 PIACENZA - tel. 0523/1734622

e-mail: pcmm048005@istruzione.gov.it sito Internet www.cpiapiacenza.it

C. F.: 91109850338 - Codice Meccanografico: pcmm048005

All'Albo
Amministrazione Trasparente
Atti

OGGETTO: Decreto di liquidazione: Piano nazionale di ripresa e resilienza, Missione 4 – Istruzione e ricerca – Componente 1 – Potenziamento dell'offerta dei servizi di istruzione: dagli asili nido alle università – Investimento 3.1 “Nuove competenze e nuovi linguaggi”, finanziato dall'Unione europea – Next Generation EU – “Azioni di potenziamento delle competenze STEM e multilinguistiche” (D.M. n. 65/2023).

Titolo del progetto: “Competenze linguistiche e digitali per la Koiné culturale”

Codice avviso: M4C1I3.1-2023-1143

Codice progetto: M4C1I3.1-2023-1143-P-43186

CUP: B34D23005800006

LA DIRIGENTE SCOLASTICA

- VISTA** la legge n. 241 del 7 agosto 1990, recante «Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi»;
- VISTO** il decreto legislativo del 30 marzo 2001, n. 165, avente ad oggetto «Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche» e, in particolare, l'art. 7, comma 6;
- VISTA** la legge del 16 gennaio 2003, n. 3, recante «Disposizioni ordinamentali in materia di pubblica amministrazione» e, in particolare, l'art. 11 («Codice unico di progetto degli investimenti pubblici»), commi 1 e 2-bis;
- VISTO** il decreto legislativo del 10 settembre 2003, n. 276, recante «Attuazione delle deleghe in materia di occupazione e mercato del lavoro, di cui alla legge 14 febbraio 2003, n. 30»;
- VISTO** il decreto legislativo del 9 aprile 2008, n. 81, avente ad oggetto «Attuazione dell'articolo 1 della legge 3 agosto 2007, n. 123, in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro»;
- VISTO** il decreto legislativo del 14 marzo 2013, n. 33, recante «Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni»;
- VISTO** il decreto legislativo dell'8 aprile 2013, n. 39, avente ad oggetto «Disposizioni in materia di inconfiribilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell'articolo 1, commi 49 e 50, della legge 6 novembre 2012, n. 190»;
- VISTO** il decreto legislativo del 15 giugno 2015, n. 81, concernente «Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni, a norma dell'articolo 1, comma 7, della legge 10 dicembre 2014, n. 183»;
- VISTO** Il Decreto Legge n.59 del 06 Maggio 2021, convertito, con modificazioni, dalla legge n.101 del 1° Luglio 2021 recante “*Misure urgenti relative al Fondo complementare al Piano di ripresa e resilienza e altre misure urgenti per gli investimenti*”
- VISTO** regolamento (UE) 12 febbraio 2021, n. 2021/241, che istituisce il dispositivo per la ripresa e la resilienza;
- VISTO** il regolamento (UE) 2021/1060 del Parlamento europeo e del Consiglio del 24 giugno 2021;

- VISTO** il regolamento delegato (UE) 2021/2105 della Commissione del 28 settembre 2021, che integra il regolamento (UE) 2021/241 del Parlamento europeo e del Consiglio, che istituisce il dispositivo per la ripresa e la resilienza, definendo una metodologia per la rendicontazione della spesa sociale;
- VISTO** il regolamento delegato (UE) 2021/2106 della Commissione del 28 settembre 2021 che integra il regolamento (UE) 2021/241 del Parlamento europeo e del Consiglio, che istituisce il dispositivo per la ripresa e la resilienza, stabilendo gli indicatori comuni e gli elementi dettagliati del quadro di valutazione della ripresa e della resilienza;
- VISTO** il Decreto Legge 6 Novembre 2021, n.152, convertito con modificazioni, dalla legge 29 Dicembre 2021, n.233 recante “*Disposizioni urgenti per l’attuazione del Piano Nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per la prevenzione delle infiltrazioni mafiose*” e, in particolare, l’articolo 24, relativo alla progettazione di scuole innovative;
- VISTO** il Piano Nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) approvato con decisione del Consiglio ECOFIN del 13 Luglio 2021 e notificata all’Italia dal Segretariato generale del Consiglio con nota LT161/21 del 14 Luglio 2021;
- VISTA** nello specifico la Missione 4 – Istruzione e ricerca – Componente 1 – Potenziamento dell’offerta dei servizi di istruzione: dagli asili nido alle università – Investimento 3.1 “Nuove competenze e nuovi linguaggi”, finanziato dall’Unione europea – Next Generation EU – “Azioni di potenziamento delle competenze STEM e multilinguistiche” (D.M. n. 65/2023);
- VISTO** che la scuola è destinataria dell’investimento per il progetto “Competenze linguistiche e digitali per la Koiné culturale” Codice avviso: M4C1I3.1-2023-1143 Codice progetto: M4C1I3.1-2023-1143-P-43186 CUP: B34D23005800006 di € 26.683,62
- VISTE** le delibere degli OO.CC. relative all’adozione dei progetti PNRR ed integrazione PTOF (Collegio dei docenti e Consiglio di Istituto);
- VISTO** il Decreto del Ministero dell’Istruzione e del Merito con il quale è stato assegnato a questo Istituto un finanziamento di € 26.683,62 per la realizzazione degli Interventi;
- VISTE** le delibere degli OO.CC. relative all’adozione dei progetti PNRR ed integrazione PTOF (Collegio dei docenti e Consiglio di Istituto);
- VISTO** il Progetto “Competenze linguistiche e digitali per la Koiné culturale” presentato in data 24.01.2024;
- RICHIAMATO** il proprio Decreto di assunzione in Bilancio Prot. n. 736/U del 23.02.2024;
- VISTA** la propria Determinazione Prot. n. 610 del 28.02.2024 di nomina del Responsabile Unico del Progetto e la propria Determinazione Prot. n. 611 del 28.11.2024 con oggetto “Disseminazione, pubblicizzazione e sensibilizzazione”;
- PREMESSO CHE** con Avviso prot. n. 1402 del 13/05/2024 l’istituzione scolastica ha autorizzato l’avvio di una selezione volta al conferimento del GRUPPO GRUPPO DI LAVORO;
- con Avviso prot. n. 3119 del 06/11/2024 l’istituzione scolastica ha autorizzato l’avvio di una selezione volta al conferimento di: personale interno/esterno per il RUOLO DI ESPERTO E TUTOR;
- con prot. n. 3750 del 13/12/2024 per il personale ATA;
- VISTO** Decreto di assunzione incarico RUP prot. n. 610 del 28-02-2024;
- VISTO** l’incarico prot n 244 del 22/01/2025 al DSGA come Supporto Tecnico-Giuridico al Team per l’innovazione e al Gruppo Tecnico-Operativo;
- CONSIDERATO** i verbali della commissione di valutazione prot. n. 3846 del 20/12/2024, prot. n. 3407 del 22/12/2024; prot n. 3631 del 06/12/2024;
- VISTI** gli incarichi individuali, prot n 3830 del 19/12/2024, prot n. 3865 del 27/12/2024;
- ESAMINATI** i Time-Sheet pervenuti;
- VISTA** la necessità di provvedere in sanatoria all’adozione del presente decreto di liquidazione, omesso nei termini ordinari pre-liquidazione compensi ai sensi del DM 129/2018 art.11, atteso che le attività sono state svolte regolarmente come da Time-sheet e verbali commissione, senza pregiudizio per la gestione PNRR e nel rispetto dei principi di efficacia e buon andamento ex art.1 D.Lgs.165/2001,

DECRETA

Per i motivi espressi nella premessa, che si intendono integralmente richiamati, di riconoscere la liquidazione dei seguenti compensi:

Nominativo	qualif.	ruolo	Cat.	ore	IMPORTO		INPDAP		AL %	I.R.P.E.F. applicata	NETTO DA PAGARE	I.R.A.P. 8.50%	INPDAP 24.20%	Spesa TOTALE			
					LORDO	FP 8.80%	F.C. 0.35%	Importo							IMPOSSIBILE		
	pers.interno	Docente	formatore esperto	60	56,53	3.571,80	314,32	12,80	336,82		3.244,98	25%	1.135,74	2.109,24	303,80	864,38	4.739,78
	pers.interno	Docente	tutor	40	25,62	1.024,80	90,18	3,55	93,77		931,03	20%	325,86	605,17	87,11	248,00	1.259,91
	pers.interno	Docente	formatore esperto	10	56,53	565,30	52,39	2,09	54,47		540,83	25%	135,21	405,62	50,60	144,06	789,96
	pers.interno	Docente	formatore esperto	40	56,53	2.381,20	205,55	8,33	217,58		2.163,32	25%	540,83	1.622,49	202,40	576,25	3.159,85
	pers.interno	Docente	formatore esperto	20	91,84	1.838,80	161,81	6,44	168,25		1.670,55	25%	417,64	1.252,91	156,30	444,99	2.440,09
	pers.interno	Docente	gruppo di lavoro	18	25,62	461,16	40,58	1,61	42,19		418,97	25%	104,74	314,23	39,20	111,60	611,96
	pers.interno	Docente	gruppo di lavoro	17	25,62	435,54	38,33	1,52	36,85		395,69	25%	96,92	298,77	37,02	105,40	577,96
	pers.interno	Docente	gruppo di lavoro	3	25,62	76,86	6,76	0,27	7,03		69,83	25%	17,46	52,37	6,53	18,60	101,95
	pers.interno	Docente	formatore esperto	16	39,53	552,48	43,82	3,33	47,15		465,33	25%	218,33	649,00	80,96	230,50	1.263,94
TOTALE PARZ						11.337,84	997,74	36,67	1.037,41		10.300,53		2.692,73	7.307,80	863,72	2.743,78	15.045,44
	DNAHRL KCLASS	pers. Esterno prest. occ.	tutor	16	31,34	501,44					501,44	20%	100,29	401,15	42,62		544,06
	DNAHRL KCLASS	pers. Esterno prest. occ.	tutor	60	31,34	1.880,40					1.880,40	20%	376,08	1.504,32	159,83		2.040,23
TOTALE PARZ						2.381,84					2.381,84		476,37	1.905,47	202,46		2.584,29
	pers.interno	DSGA	Supp. Giudice amministrativo	38	30,25	507,50	53,48	2,13	55,59		551,91	35%	193,17	358,74	51,84	147,02	806,16
	pers.interno	Amm.va	Supp. Tecnico operativo	44	15,95	701,80	61,76	2,46	64,22		637,58	25%	159,40	478,18	59,65	169,84	931,29
	ass. amm.	Amm.va	Supp. Tecnico-operativo	6	15,95							25%					
TOTALE PARZ						1.309,30	115,22	4,60	119,81		1.189,49		302,57	836,92	111,29	316,86	1.737,45
TOTALE GENERALE						16.029,08	1.112,96	44,28	1.157,22		13.871,86		3.821,67	10.050,19	1.277,47	3.060,64	19.387,18

La presente determina è trasmessa al Direttore S.G.A. per la pubblicazione della stessa.

Piacenza, 06/03/2026



