

FUTURA

**LA SCUOLA
PER L'ITALIA DI DOMANI**



Finanziato
dall'Unione europea
NextGenerationEU



Ministero dell'Istruzione
e del Merito



Italiadomani
PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA



ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE "LUCA BELLUDI"

Via dei Contarini 44, 35016 Piazzola sul Brenta (PD) - Tel. 0495590067 - Codice fiscale 80016380281
Cod. Mecc. PDIC82800D - pdic82800d@istruzione.it - pdic82800d@pec.istruzione.it - <http://icbelludi.edu.it>

All'Albo on-line

Al Sito web www.icbelludi.edu.it

sezione "Amministrazione Trasparente"

OGGETTO: AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE DI PERSONALE INTERNO/COLLABORAZIONE PLURIMA/ ESPERTO ESTERNO ATTO ALL'INDIVIDUAZIONE DI UN ESPERTO PSICOLOGO PER LA STIPULA DI INCARICO/CONTRATTO DI PRESTAZIONE D'OPERA OCCASIONALE INTELLETTUALE PER L'A.S. 2025/2026 NELL'AMBITO DELLE ATTIVITÀ DI SUPPORTO AGLI STUDENTI PER LA GESTIONE DI DINAMICHE RELAZIONALI, SITUAZIONI DI DISAGIO PERSONALE O SCOLASTICO, SITUAZIONI DI BULLISMO, EDUCAZIONE AFFETTIVA.

II DIRIGENTE SCOLASTICO

- VISTO** il R.D. 18 novembre 1923, n. 2440 e ss. mm. ii., concernente l'amministrazione del Patrimonio e la Contabilità Generale dello Stato ed il relativo regolamento approvato con R. D. 23 maggio 1924, n. 827 e ss. mm. ii.;
- VISTA** la Legge 7 agosto 1990, n. 241 e ss. mm. ii. recante "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi";
- VISTA** la Legge 15 marzo 1997, n. 59, concernente "Delega al Governo per il conferimento di funzioni e compiti alle regioni ed enti locali, per la riforma della Pubblica Amministrazione e per la semplificazione amministrativa";
- VISTO** il D.P.R. 8 marzo 1999, n. 275, recante "Regolamento recante norme in materia di Autonomia delle istituzioni scolastiche ai sensi dell'Art.21, della Legge 15 marzo 1997, n. 59";
- VISTO** il D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e ss. mm. ii. recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche", con particolare riferimento all'art. 7, co. 6;
- VISTA** la Circolare n. 2/2008 del Ministro per le Riforme e le Innovazioni nella Pubblica Amministrazione, relativa ai contratti di collaborazione occasionale;
- VISTO** il Contratto Collettivo Nazionale Lavoro – comparto scuola – del 29 Novembre 2007;
- VISTO** D. Lgs. 14 marzo 2013, n. 33 e ss. mm. ii., recante "Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni";
- VISTA** la Legge 13 luglio 2015, n. 107, recante "Riforma del sistema nazionale di istruzione e formazione e delega per il riordino delle disposizioni legislative vigenti";
- VISTA** la Nota del M.I.U.R., Dipartimento per la programmazione e la gestione delle risorse umane, finanziarie e strumentali, Ufficio IV, prot. n. 34815 del 2 agosto 2017;
- VISTO** il D.I. 28 agosto 2018, n. 129, concernente "Regolamento recante istruzioni generali sulla gestione amministrativo-contabile delle istituzioni scolastiche, ai sensi dell'articolo 1, comma 143, della legge 13 luglio 2015, n. 107", con particolare riferimento all'art. 43, co.3;
- VISTO** il Contratto Collettivo Nazionale Lavoro – comparto Istruzione e Ricerca – del 18 gennaio 2024;
- VISTA** La Delibera del Consiglio d'Istituto di approvazione del Programma Annuale dell'Esercizio Finanziario 2025;
- VISTA** la Delibera del Consiglio d'Istituto di approvazione del Piano Triennale dell'Offerta Formativa per il triennio 2025-2028;
- STANTE** la necessità di reperire personale esperto di elevata professionalità per supportare gli studenti nella gestione attività di supporto agli studenti per la gestione di dinamiche relazionali, situazioni di disagio personale o scolastico, situazioni di bullismo, educazione

Firmato digitalmente da CRISTIANO SAVIATO

	affettiva;
VISTO	che la suddetta attività può essere svolta esclusivamente da personale in possesso di specifici titoli professionali e culturali documentati anche tramite il proprio CV;
PRESO ATTO	della necessità di provvedere all'acquisizione del servizio in oggetto, al fine di ampliare l'offerta formativa;
VISTO	il decreto di avviso di selezione Esperto Affettività per l'a.s 25-26 prot 9401 IV.5 del .3-11/2025 pubblicato in amministrazione trasparente in data odierna;
VISTI	gli artt. 2222 e ss. del Codice civile;

EMANA

il seguente AVVISO per la selezione e per l'acquisizione delle disponibilità di un esperto tra i docenti interni, docenti in servizio presso altre Istituzioni Scolastiche o esperti esterni, idonei a svolgere attività per il supporto agli studenti per la gestione di dinamiche relazionali, situazioni di disagio personale o scolastico, situazioni di bullismo, educazione affettiva.

ART. 1 – AMBITI D'INTERVENTO E DESTINATARI.

Destinatari: alunni delle classi quinte delle scuole Primarie e di tutte le classi della scuola secondaria di primo grado.

IL progetto è così articolato:

Progetto Affettività Primarie:

- Finalità: sensibilizzare gli studenti alle tematiche inerenti l'educazione all'affettività in relazione alle diverse fasi di sviluppo e di crescita. In particolare imparare a conoscere il proprio corpo e gestire serenamente le dinamiche relazionali, anche con i coetanei dell'altro sesso; chiarire i vari aspetti della vita affettiva, per favorire uno sviluppo armonico della personalità; riflettere su sé stessi e gestire il proprio processo di crescita, anche chiedendo aiuto, quando occorre; impegnarsi a comportarsi in modo tale da promuovere per sé e per gli altri un benessere fisico, psicologico, sociale; sensibilizzare e informare i genitori sulle finalità sopraesposte; creare, nella scuola, un clima relazionale positivo.
- Obiettivi: attivare atteggiamenti di ascolto/conoscenza di sé e di relazione positiva nei confronti degli altri, tenendo conto delle loro caratteristiche sessuali, riflettere su di sé "emozioni-rabbia, paura, tristezza, gioia capacità, interessi, cambiamenti nel tempo", esprimere la propria emotività e la propria affettività con adeguate attenzioni agli altri.

Progetto Affettività scuola Secondaria.

- Finalità l'educazione all'affettività intende promuovere la conoscenza e l'attenzione ai sentimenti propri e altrui per accrescere la capacità di controllo e di rispetto delle emozioni; per sviluppare le competenze sociali utili alla prevenzione del bullismo; offrire ai ragazzi uno spazio di riflessione per favorire la comprensione della nuova fase evolutiva in cui sono entrati, che li coinvolgerà sul piano fisico, psicologico, affettivo e relazionale e li condurrà alla costruzione della loro identità; educare ad un approccio alla sfera sessuale maturo e consapevole.
- Obiettivi: offrire uno spazio per rispondere alle domande degli alunni, trasmettendo informazioni corrette; nell'ambito della sfera affettiva; coinvolgere i genitori per informarli sull'attività di educazione all'affettività, offrendo ascolto e instaurando un dialogo, al fine di collaborare e coordinarsi nell'interesse dei ragazzi.

Temi da sviluppare durante il progetto:

- **Classi quinte**
Emozioni e sentimenti;
Il riconoscimento e rispetto dei propri sentimenti e quelli degli altri;
I cambiamenti del corpo nell'adolescenza: anatomia;
L'amicizia ed i sentimenti d'amore; l'affettività e la sessualità;
La comunicazione non violenta; la corretta fisicità nella relazione con gli altri.
- **Classi prime**
I sentimenti e le emozioni: riconoscere i propri e rispettarli; riconoscere quelli degli altri e rispettarli;
La comunicazione non violenta verbale e scritta, la comunicazione nel web;
La relazione con i pari, l'amicizia;
Il bullismo e cyberbullismo.

Firmato digitalmente da CRISTIANO SAVIATO

➤ **Classi seconde**

La relazione con gli adulti di riferimento: genitori, insegnanti, educatori;
I sentimenti propri e quelli degli altri, riconoscimento e rispetto: la gestione del conflitto e normalizzazione;
La comunicazione non violenta verbale e scritta, la comunicazione nel web;
I cambiamenti mente e corpo nell'adolescenza.

➤ **Classi terze**

I cambiamenti mente e corpo nell'adolescenza;
Confronto tra sentimenti nella relazione di amicizia e la relazione amorosa;
La sessualità nei rapporti veri; l'inganno della pornografia;
L'importanza del rispetto dei sentimenti altrui ed il consenso nell'avvicinarsi agli altri;
La comunicazione non violenta nella gestione dei conflitti nella relazione amorosa; la comunicazione amorosa proposta nel web e nei film;
La gestione della frustrazione del rifiuto e gestione dei propri sentimenti;
Contraccezione e malattie sessualmente trasmissibili; informazione e fonti attendibili; i servizi vicini a disposizione degli adolescenti.

Il progetto mira a far acquisire informazioni e conoscenze che consentano:

- a. - un approccio alla sfera affettiva matura e responsabile;
- b. - promuovere la conoscenza e la consapevolezza del bullismo e del cyber-bullismo che coinvolgono studenti e genitori;
- c. - rispetto dei valori della convivenza civile che consentono un comportamento corretto e rispettoso degli altri.

ART. 2 – OGGETTO DELLA PROCEDURA

AVVISO PUBBLICO per la selezione e il reclutamento della seguente figura professionale per la realizzazione del Progetto in oggetto:

Ruolo	Progetto	N° ore previste	Compenso orario (lordo Stato)	Totale compenso
Psicologo Esperto	1.Progetto Affettività	125 h. così divise: 92 h - Scuola Secondaria:6 ore in ogni classe per un totale di 90 ore e 2 ore per incontri di presentazione e restituzione a genitori e docenti. 33 h – scuola Primaria 6 ore per le classi quinte per n totale di 30 e 3 h incontri di presentazione e restituzione a genitori e docenti	Euro 40,00	Euro 5.000,00

Osservazioni da rispettare da parte dell'incaricato

L'esperto, nell'espletamento delle attività, è tenuto a:

- svolgere attività finalizzate al raggiungimento degli obiettivi formativi previsti dal progetto, nell'assoluto rispetto del calendario e degli orari programmati, per l'intero periodo di durata del progetto, da svolgersi nel corrente anno scolastico,
- promuovere il servizio (consultazioni, consulenze e/o interventi) presso l'Istituto scolastico al fine di assicurare la massima accessibilità allo sportello ed efficacia dell'azione di supporto;
- rispettare quanto previsto dal Regolamento UE 2016/679 (GDPR) in materia di Privacy;
- produrre obbligatoriamente documentazione chiara e precisa circa l'attività svolta e materiali utilizzati al Dirigente Scolastico;

ART. 3 – DURATA DELL'INTERVENTO

L'intervento avrà inizio entro il mese di novembre 2025 e si concluderà entro il mese di maggio 2026.

Il compenso orario massimo per le attività formative è stabilito in € 40,00 (quaranta/00) come previsto da specifici protocolli tra MIUR e CNOP.

L'incarico comporterà un impegno per un totale di **125 ore** a decorrere da novembre data della stipula del contratto e per l'intera durata del progetto, da svolgersi nel corrente anno scolastico non oltre il mese di maggio 2026, secondo calendario concordato con l'istituzione scolastica in funzione delle esigenze di funzionamento amministrativo e didattico.

L'istituto si impegna a retribuire per il personale Esperto per un compenso di € 40,00 per 125 ore per un totale di € 5.000,00 onnicomprensivo per quanto riguarda il personale interno si rinvia alla tabella 5 del C.C.N.L.

Detto importo deve considerarsi onnicomprensivo in quanto include tutte le eventuali spese (es.: vitto, alloggio, viaggio) oltre ad IVA, ritenuta di acconto, IRAP, contributo previdenziale di cui all'art. 2, comma 26, L. n. 335 del 08/08/1995, quota a carico dell'Istituto, contributo assicurativo INAIL di cui all'art. 5 del D.Lgs. 38/2000 e ss.mm.ii., ed anche della quota a carico dell'Istituto, ogni altro onere di natura fiscale, previdenziale ed assistenziale che dovesse intervenire per effetto di nuove disposizioni normative, anche della eventuale quota a carico dell'Istituto.

L'espletamento delle attività deve essere concordato *ex ante* con la Dirigenza scolastica, nonché rendicontato *ex post* a questa Istituzione scolastica con relazione dettagliata delle attività svolte e apposito timesheet.

Il compenso sarà erogato per le ore effettivamente svolte, previa consegna dei documenti di valutazione e rilascio di fattura o dichiarazione di prestazione occasionale, al termine delle attività.

Nulla avranno a pretendere gli individuati nel caso in cui il progetto, per il quale si rende necessario il presente avviso, non dovesse essere realizzato per cause non imputabili all'amministrazione.

ART. 4 – PRESENTAZIONE DELLA CANDIDATURA E RELATIVE MODALITA'

1. I candidati dovranno produrre manifestazione d'interesse alla procedura attraverso la presentazione dell'istanza di candidatura allegata al presente Avviso (All.1), corredata dai documenti in essa richiesti (curriculum vitae, copia di documento di riconoscimento e C.F. dichiarazione di insussistenza di cause di incompatibilità e la dichiarazione d'impegno a svolgere l'attività (All.2) e una proposta progettuale dettagliata per la realizzazione del Progetto in oggetto, in cui siano declinate le attività specifiche previste per ciascun intervento, i fini da raggiungere, le modalità di feedback con l'utenza.

2. La candidatura e tutta la relativa documentazione deve pervenire esclusivamente all'indirizzo PEC dell'Istituto pdic82800d@pec.istruzione.it, entro le ore 13.00 del giorno 17-11-2025, all'attenzione della Dirigente Scolastico o del Direttore S.G.A.; nell'oggetto deve esser specificato "CANDIDATURA PER ESPERTO PSICOLOGO PROGETTO "AFFETTIVITA'" NOME e COGNOME".

Alternativamente, solo nel caso in cui il candidato non possieda un indirizzo PEC, la candidatura e tutta la relativa documentazione richiesta, deve essere consegnata *brevi manu* dal candidato all'Ufficio "Protocollo" dell'Istituto negli orari di apertura, in busta chiusa e sigillata, con la dicitura "CANDIDATURA PER ESPERTO PSICOLOGO PROGETTO "AFFETTIVITA'" NOME e COGNOME", negli stessi termini di cui sopra.

3. il candidato qualora è interessato, può partecipare sia all'Avviso in oggetto sia all' avviso "Spazio Ascolto" pubblicato nella medesima bacheca dell'Istituto.

ART. 5 – REQUISITI E TITOLI RICHIESTI

1. Al presente Avviso di selezione possono partecipare alla selezione i candidati (a seguire, anche "Partecipanti") che, alla data di scadenza del bando:

- i. abbiano la cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione europea;
- ii. abbiano il godimento dei diritti civili e politici;
- iii. non siano stati esclusi dall'elettorato politico attivo;
- iv. possiedano l'idoneità fisica allo svolgimento delle funzioni cui la presente procedura di selezione si riferisce;
- v. non abbiano riportato condanne penali e non siano destinatari di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale;
- vi. non siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;
- vii. non siano stati dichiarati decaduti o licenziati da un impiego statale;
- viii. non si trovino in situazione di incompatibilità, ovvero, nel caso in cui sussistano cause di incompatibilità, si impegnano a comunicarle espressamente, al fine di consentire l'adeguata valutazione delle medesime;
- ix. non si trovino in situazioni di conflitto di interessi, neanche potenziale, che possano interferire con l'esercizio dell'incarico;

2. possiedano il titolo di accesso alla selezione come indicato di seguito (art. 7).

3. Lo psicologo che abbia un figlio iscritto in questo Istituto scolastico non potrà presentare richiesta di

Firmato digitalmente da CRISTIANO SAVIATO

partecipare al bando medesimo, perché si configurerebbe una situazione di incompatibilità;

4. Lo psicologo che sta già seguendo privatamente un alunno, un familiare o un docente dell'Istituto scolastico non potrà presentare richiesta di partecipare al bando medesimo;
5. Tutti i requisiti per l'ammissione devono essere posseduti e comprovati alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande. L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione, sarà motivo di esclusione dalla selezione.

Art. 6 - CRITERI DI ASSEGNAZIONE DELL'INCARICO E VALUTAZIONE DELLE CANDIDATURE.

1. **Ordine della procedura:** Come da normativa richiamata in premessa, la selezione (e contestuale valutazione) delle candidature sarà effettuata con il seguente ordine di priorità:
 - i. **Selezione interna:** Candidature presentate dal personale interno, ovverosia in servizio presso questo Istituto scolastico nel corrente anno scolastico;
 - ii. **Collaborazione plurima di cui all'art. 35 del CCNL 2006-2007 - Comparto scuola:** in caso di assenza di candidature da parte del personale interno in servizio presso questo Istituto scolastico di cui al punto precedente, si procederà con la selezione (e contestuale valutazione) delle candidature presentate da personale in servizio presso altre Istituzioni Scolastiche.
 - iii. **Esperti esterni, nell'ambito della normativa di cui all'art. 7, co. 6, del D.lgs. 165/2001:** in caso di ulteriore accertata assenza di candidature da parte del personale in servizio presso altre Istituzioni Scolastiche di cui al punto 2), si procederà alla selezione (e contestuale valutazione) delle candidature presentate dal personale esterno.
2. **Valutazione:** Si precisa *ab origine* che, nel caso in cui tutte le manifestazioni d'interesse pervenute non siano meritevoli di assenso sotto il profilo tecnico ed oggettivo, questa Amministrazione si riserva la facoltà di non procedere all'aggiudicazione. Parimenti, si precisa che, nel caso in cui perverrà una sola candidatura che abbia tutti i requisiti di cui all'art. 5 e che sia regolarmente compilata alla stregua dell'art. 4, l'Amministrazione procederà comunque all'aggiudicazione.
Procederà alla valutazione la Commissione nominata come al successivo comma 3.
La valutazione è giuridicamente imperniata sui criteri di discrezionalità vincolata, ossia di tipo oggettivo, basandosi meramente sull'accertamento del possesso di titoli formativi e titoli professionali da parte del candidato. Non verrà operata pertanto alcuna valutazione tecnica e/o di merito da parte della commissione. In caso di parità di punteggio attribuito, verrà selezionato il candidato più giovane.
3. **Commissione e operazioni della stessa:** La selezione degli esperti sarà effettuata da una Commissione costituita da un numero dispari di membri (n.3) individuati successivamente alla scadenza del termine di presentazione delle domande, e previa dichiarazione di assenza cause incompatibilità.
La Commissione opererà alla stregua dell'art. 6 co. 2 del presente atto, attraverso l'oggettiva comparazione dei curricula e degli altri documenti di cui all'art. 4 dell'avviso in parola, assegnando il punteggio secondo i criteri elencati all' art. 7. In particolare, i ss. titoli, se posseduti, si devono evincere chiaramente dal curriculum presentato dal candidato a corredo dell'istanza di partecipazione. In tal senso, quanto dichiarato nel curriculum si intende prodotto come documentazione auto-certificata ai sensi dell'art. 46 e ss. del D.P.R. 445/2000.

ART. 7 – CRITERI DI VALUTAZIONE

4. Ai fini della partecipazione alla procedura di selezione in oggetto:
 - i. si richiede quale **titolo di accesso** il possesso dei seguenti requisiti: 1) laurea magistrale in psicologia; 2) iscrizione all'albo degli psicologi da almeno due anni; 3). scuola di specializzazione
 - ii. verranno valutati i curriculum secondo la seguente tabella di valutazione:

ELEMENTI DI VALUTAZIONE	PUNTEGGI		Punteggio max attribuibile
A.TITOLI DI ACCESSO OBBLIGATORI			
A.1. Laurea magistrale in Psicologia	Fino a 104	12 punti	Massimo 14 punti
	Da 105 a 110	13 punti	
	110 e lode	14 punti	
A.2 Iscrizione all'albo professionale	Dai 2 ai 4 anni	1 punto	Massimo 3 punti
	Dai 5 agli 7 anni	2 punti	
	Dagli 8 anni	3 punti	
A.3 Specializzazione in psicoterapia	3 punti		3 punti
B. Titoli scientifici e culturali			

Firmato digitalmente da CRISTIANO SAVIATO

B.1. Dottorati di ricerca; Master, Specializzazioni, Corsi di perfezionamento <i>post lauream</i> , coerenti con il progetto	punti 3 per ogni corso	Massimo 9 Punti
B.2. Corsi di formazione in ambito di psicologia dell'età evolutiva di almeno 15 ore presso enti pubblici e/o riconosciuti	punti 3 per ogni corso	Massimo 9 punti
B.3. Corsi di formazione su dinamiche relazionali in contesti aziendali di almeno 10 ore	punti 1 per ogni corso	Massimo 2 punti
A. Esperienze professionali		
C.1. Esperienze professionali coerenti con il progetto in qualità di Esperto per Affettività, svolte presso Istituti Comprensivi	punti 2 per ogni esperienza	Massimo 10 punti
C.2. Esperienze professionali coerenti con il progetto in qualità di Esperto Per Affettività svolte presso Istituti di Istruzione Superiore	punti 1 per ogni esperienza	Massimo 3 punti
C.3. Esperienze documentate di collaborazione con enti di formazione/ fondazioni a scopo sociale/agenzie formative e simili per esperienze coerenti con il progetto	punti 1 per ogni esperienza	Massimo 2 punti
PUNTEGGIO MASSIMO ATTRIBUIBILE		55 punti

5. Verifica dei requisiti dell'aggiudicatario: All'atto dell'aggiudicazione, l'Istituto verificherà contestualmente i requisiti dichiarati mediante l'acquisizione d'ufficio dei documenti prodotti, attestanti il possesso di stati, fatti e qualità dei soggetti dichiaranti.

ART. 8 – RENDICONTAZIONE E COMPENSO

Il compenso sarà commisurato alle ore effettivamente prestate e sarà erogato al termine della prestazione previa presentazione della relazione finale da parte dell'esperto, la quale deve obbligatoriamente contenere i dettagli dell'intervento e il relativo numero di ore svolte.

Il compenso orario massimo per le attività formative è stabilito in € 40,00 orarie (quaranta euro/00) per un totale di max 125 ore, e un importo massimo di € 5.000,00 (cinquemila euro/00). Il compenso onnicomprensivo degli oneri di legge e delle spese (inteso al Lordo Stato) non dovrà superare l'importo complessivo pari a € 5.000,00, da intendersi al lordo IRPEF, IRAP o IVA, nonché di ogni altro onere tributario, previdenziale e assicurativo, presente e futuro, e di ogni altra ritenuta. In particolare:

- Personale interno/coll. plurime: tutte le ritenute previdenziali, assistenziali e fiscali a carico dipendente e a carico dello Stato.
- Personale esterno, a seguito di presentazione di fattura elettronica o dichiarazione di prestazione occasionale.

ART. 9 - MODALITÀ DI SVOLGIMENTO DELLA PROCEDURA DI SELEZIONE

- La presente procedura è espletata in conformità ai principi di trasparenza, pubblicità, parità di trattamento, buon andamento, economicità, efficacia e tempestività dell'azione amministrativa.
- Nel caso di parità di punteggio tra candidati interni/esterni verrà selezionato il candidato più giovane di età.
- Gli esiti della valutazione (graduatoria provvisoria e definitiva) saranno pubblicati sul sito web della Scuola <https://icbelludi.edu.it/>
- La pubblicazione della graduatoria provvisoria ha valore di notifica agli interessati che, nel caso ne ravvisino gli estremi, potranno produrre reclamo entro gg. 5 dalla pubblicazione. Trascorso tale termine, la graduatoria diventerà definitiva.
- In caso di reclamo il Dirigente Scolastico esaminerà le istanze ed eventualmente, apporterà le modifiche in fase di pubblicazione della graduatoria definitiva.
- In caso di rinuncia alla nomina, da presentarsi entro due giorni dalla comunicazione di avvenuto conferimento dell'incarico, si procederà alla surroga attingendo alla graduatoria formatasi ad esito della procedura.

ART. 10 – RESPONSABILE UNICO DEL PROCEDIMENTO

Ai sensi dell'art. 5 della legge 7 agosto 1990 n. 241 e delle Linee Guida Anac n. 3, il Responsabile unico del Procedimento è il Dirigente Scolastico Dott. Cristiano Saviato.

ART. 11 – TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi del D.lgs. 30 giugno 2003 n. 196 ss. mm. ii. e del Regolamento UE 2016/679 (d'ora in poi GDPR), i dati personali del contraente individuato a seguito della selezione di cui all'oggetto sono utilizzati per le sole finalità indicate nel presente avviso e nel successivo contratto.

Firmato digitalmente da CRISTIANO SAVIATO

L'istanza di partecipazione del candidato, presentata con le modalità di cui all'art. 3 del presente avviso, conterrà il consenso al trattamento dei dati personali in linea con l'art. 7 del GDPR.

Il Titolare del Trattamento è il Dirigente Scolastico, Dott. Cristiano Saviato, i cui recapiti istituzionali sono presenti nel sito web di questa Istituzione Scolastica.

Il consulente, contestualmente alla partecipazione alla presente selezione, dichiara - consapevole che chiunque rilascia dichiarazioni mendaci è punito ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia, ai sensi e per gli effetti degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000 - di aver adempiuto al disposto della normativa relativa alla protezione dei dati personali (GDPR 2016/679 e D.Lgs. 196/2003 così come novellato dal D.Lgs. 101/18 e ss.mm.ii.) relativamente alla propria attività professionale.

Il Consulente prende altresì atto che, qualora il trattamento debba essere effettuato per conto del Titolare del trattamento, e, di conseguenza, il Consulente si debba considerare quale Responsabile del Trattamento, quest'ultimo dovrà presentare garanzie sufficienti per mettere in atto misure tecniche e organizzative adeguate, in modo tale che il trattamento soddisfi i requisiti della normativa relativa alla protezione dei dati personali e garantisca la tutela dei diritti dell'interessato (art. 28 del GDPR 2016/679).

Il Titolare del Trattamento procederà pertanto alle ulteriori necessarie valutazioni ai sensi dell'art. 28 par. 1 e par 3 let. h) del GDPR 2016/679 e si riserva di adottare gli opportuni provvedimenti qualora le non conformità rilevate costituiscano violazione della normativa vigente in materia di protezione dati, incluso il recesso contrattuale per giusta causa.

Il *Data Protection Officer* è la GEMINI CONSULT SRL, di cui si forniscono i recapiti: Sede legale: Via F. M. Preti, 2/A – 31033 Castelfranco V.to (TV) Sede operativa: Via Europa, 3 – 31052 Maserada Sul Piave (TV) Telefono +39.0422.877411 Email: www.geminiconsult.it

ALLEGATI (da compilare) – vedasi art. 4 del presente atto:

- 1) ALL.1: Istanza di partecipazione, corredata, a sua volta, dai documenti in essa richiesti;
- 2) ALL.2: Dichiarazione di insussistenza di cause di incompatibilità e la dichiarazione d'impegno a svolgere l'attività;
- 3) ALL. 3: Griglia di valutazione.

II DIRIGENTE SCOLASTICO

Cristiano Saviato

*Documento informatico firmato digitalmente
ai sensi del D. Lgs. 82/2005 ss. mm. ii. e norme collegate*