



ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE "Luca Belludi"
35016 PIAZZOLA SUL BRENTA (PD) – Via dei Contarini, 44
Codice Fiscale 80016380281 - Codice Ministeriale PDIC82800D
Tel: 0495590067 - E-mail: pdic82800d@istruzione.it
E-mail posta certificata: pdic82800d@pec.istruzione.it
Sito : <https://icbelludi.edu.it>



**Ai revisori dei Conti
Alla R.S.U.
All'Albo On Line**

Relazione Illustrativa al contratto integrativo di Istituto a.s. 2020/2021

(Art.40bis,comma 5, D.Lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs 150/2009, circ.MEF n.25 del 19/07/2012)

Premesso

- Che in data 13 gennaio 2021, il Dirigente Scolastico dell'Istituto Comprensivo di Piazzola sul Brenta e la R.S.U. hanno sottoscritto l'Ipotesi di Contratto Integrativo d'Istituto secondo quanto previsto dall'art.7 del CCNL del 19-04-2018
- Che la Contrattazione Integrativa si è svolta sulle materie e nei limiti della normativa vigenti e dai Contratti Collettivi Nazionali e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono;
- Che la Contrattazione Integrativa d'Istituto non ha rappresentato un semplice adempimento burocratico-amministrativo, ma uno strumento, per rispondere alla realtà dell'Istituto ed agli obiettivi strategici individuati nel PTOF;

Vista la circolare n.25 prot. 64981 del 19/07/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto "Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi" di cui all'art.40, comma 3 sexies, del Decreto Legislativo 165/2001.

Visto il verbale del Collegio dei Docenti del 26-10-2020 in cui vengono deliberati i progetti per l'ampliamento dell'offerta formativa per l'anno scolastico 2020-2021

Visto il verbale del consiglio d'istituto del 11-11-2020 in cui viene approvato l'arricchimento dell'offerta formativa per l'anno scolastico 2020-2021;

Vista la proposta di organizzazione dei servizi generali ed amministrativi del DSGA prot. n. 010635 del 16/10/2020; nella quale vengono individuate le attività, i compiti specifici, le responsabilità per le quali incaricare il personale ATA ASSISTENTI AMMINISTRATIVI - COLLABORATORE SCOLASTICO per la realizzazione del PTOF;

Vista l'adozione del Piano di lavoro del personale ATA a.s 2020-2021 prot.n. 10666 del 16/10/2020;

Vista l'ipotesi di contrattazione integrativa d'Istituto, sottoscritta in data 13 gennaio 2021 fra la R.S.U. e il Dirigente Scolastico

Viste le tabelle di calcolo delle risorse disponibili per il fondo dell’Istituzione scolastica a.s. 2020- 2021, elaborate sulla base dell’ipotesi di cui all’intesa del 13 gennaio 2021, e per le altre tipologie di finanziamento oggetto di contrattazione indicate all’ipotesi di contratto integrativo;

Vista la comunicazione in merito alla Relazione Tecnico –Finanziaria predisposta dal direttore dei servizi generali amministrativi;

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
RELAZIONA

Come di seguito, sulla ipotesi di contratto integrativo d’Istituto siglato in data 13 gennaio 2021

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Premessa	
Obiettivo	<ul style="list-style-type: none"> • La quantificazione e finalizzazione dell’uso delle risorse, nel rispetto della compatibilità economico-finanziaria, nei limiti di legge e di contratto; • L’utilizzo delle risorse disponibili in rapporto al piano dell’offerta formativa; • La facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino
Modalità di Redazione	<p>La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19/07/2012.</p> <p>Gli schemi sono articolati in moduli, a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame.</p> <p>Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico-finanziaria, completate dalla formula “parte non pertinente allo specifico accordo illustrato”.</p>
Finalità della contrattazione integrativa di Istituto	<p>Utilizzo delle risorse dell’anno 2020/2021 per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali:</p> <p>a) area della funzione docente; b) area dei servizi generali, tecnici e amministrativi.</p>
Struttura della presente relazione	<p>Composta da 2 moduli:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Nel primo modulo sono illustrati gli aspetti procedurali e la sintesi del contenuto del contratto” • Nel secondo modulo è illustrato:

	<p>a) l'articolato del contratto con l'attestazione della compatibilità e con i vincoli derivanti dalle norme di legge e <i>dal contratto nazionale</i>;</p> <p>b) la modalità di utilizzo delle risorse accessorie;</p> <p>c) i risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali;</p> <p>d) altre informazioni ritenute utili.</p>
--	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

MODULO 1

Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

Data di sottoscrizione	Ipotesi di contratto Integrativo di Istituto, comprensivo di parte normativa ed economica, siglato in data
Periodo temporale di validità	Anni 2020/2021
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Pubblica</p> <p>Dott. Antonio Mincione Dirigente Scolastico pro tempore</p> <p>RSU d'Istituto</p> <p>RSU - CISL - SCUOLA = Docente Ardivel Monica</p> <p>RSU - CISL - SCUOLA = Docente Cancelliere Elisabetta</p> <p>RSU- UIL - SCUOLA = Collaboratore Scol. Fonso Giovanna</p>
	<p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del presente CCNL, come previsto dall'Accordo quadro 7-8-1998 sulla costituzione della RSU (elenco sigle): FLC/CGIL-CISLSCUOLA- UILSCUOLA-SNALSCUOLA- CONFSAL- FED. NAZ. GILDA/UNAMS.</p> <p>Firmatarie dell' ipotesi: Organizzazioni sindacali non presenti.</p>
Soggetti destinatari	Personale docente e ATA dell' Istituto Comprensivo "L. Belludi" di Piazzola sul Brenta
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	<p>La prima parte dell'accordo, confermata rispetto al precedente C.I. in quanto coerente con il CCNL-Comparto Istruzione e Ricerca vigente, contiene tutte le materie oggetto di contrattazione, ed alcune oggetto di informazione atte a regolamentare la vita della scuola, ferme restando le prerogative dirigenziali e del direttore dei servizi. Sono stati indicati anche i criteri di ripartizione del fondo di Istituto ed i criteri di utilizzazione del personale; sono stati definiti altresì</p>

	<p>le modalità di ripartizione delle risorse per la valorizzazione del personale scolastico.</p> <p>Nella seconda parte del contratto integrativo (economica) sono state definite le risorse del MOF sulla base dei parametri definiti a livello nazionale a cui sono state aggiunte le economie degli anni precedenti. L'entità complessiva del fondo è conforme a quanto previsto dalla relazione tecnica del DSGA.</p> <p>Sono state trattate le seguenti materie oggetto di contrattazione integrativa, come indicate nell' art. 22 c. 4 del CCNL del comparto Istruzione e Ricerca 2016-18:</p> <ul style="list-style-type: none"> c1) l'attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro; c2) i criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto; c3) i criteri per l'attribuzione di compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001 al personale docente, educativo ed ATA, inclusa la quota delle risorse relative all'alternanza scuola-lavoro e delle risorse relative ai progetti nazionali e comunitari, eventualmente destinate alla remunerazione del personale; c4) i criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ivi compresi quelli riconosciuti al personale docente ai sensi dell'art. 1, comma 127, della legge n. 107/2015; c5) i criteri e le modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché la determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990; c6) i criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare; c7) i criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il Piano nazionale di formazione dei docenti; c8) i criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (diritto alla disconnessione);
--	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

	<p>c9) i riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti ai servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica;</p> <p>Per quanto non espressamente contenuto nella contrattazione integrativa si è rinvia al CCNL-comparto Istruzione e ricerca vigente.</p>
	<p>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</p> <p>L'ipotesi del Contratto stipulato il 13/01/21 viene inviato per la debita certificazione di compatibilità ai Revisori dei Conti territoriali competenti.</p> <p>La certificazione riguarda sia il contratto che la relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria.</p>
<p>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</p>	<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p> <p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009. “Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare “i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99”.</p> <p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009. Il piano è stato regolarmente adottato sulla base delle indicazioni fornite dal MIUR.</p> <p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 - Sito ufficiale della scuola sezione trasparenza</p>
	<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009 Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato Amministrazione esplicitamente esclusa dalla costituzione degli organismi indipendenti di valutazione dal D.Lgs. 150/2009.</p>
<p>Eventuali osservazioni:</p> <p>La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo è conforme:</p> <p>a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa;</p> <p>b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa;</p> <p>c) dalle disposizioni sul trattamento accessorio;</p> <p>d) dalla compatibilità economico-finanziaria;</p> <p>e) dai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.</p>	

MODULO 2

Illustrazione dell'articolato del contratto**Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale****Modalità di utilizzo delle risorse accessorie****Risultati attesi****Altre informazioni utili****Premessa**

"Il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto delle distinzioni dei ruoli e delle rispettive responsabilità dell'amministrazione scolastica e dei sindacati, persegue l'obiettivo di contemperare l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati alla collettività. Esso è improntato alla correttezza e trasparenza dei comportamenti. La contrattazione collettiva integrativa è finalizzata ad incrementare la qualità del servizio scolastico, sostenendo i processi innovatori in atto anche mediante la valorizzazione delle professionalità coinvolte. La contrattazione integrativa si svolge alle condizioni previste dagli artt. 40 e 40 bis del decreto legislativo n. 165/2001. La verifica sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa si attua ai sensi dell'art. 48 del D.lgs. n.165/2001. Le attività retribuite, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche, organizzative, di ricerca e di valutazione e alle aree di personale interno alla scuola, eventualmente prevedendo compensi anche in misura forfetaria, da definire in sede di contrattazione, in correlazione con il PTOF, su delibera del consiglio di circolo o d'istituto, il quale, a tal fine, acquisisce la delibera del collegio dei docenti. La ripartizione delle risorse del fondo, tiene conto anche con riferimento alle consistenze organiche delle aree, docenti ed ata, dei vari ordini e gradi di scuola eventualmente presenti nell'unità scolastica.

Per i docenti la finalizzazione delle risorse va prioritariamente orientata agli impegni didattici, ore aggiuntive di insegnamento, di recupero e di potenziamento. La progettazione è ricondotta ad unitarietà nell'ambito del PTOF, evitando burocratizzazioni e frammentazioni dei progetti.

Le attività e gli incarichi definiti nell'ipotesi di contrattazione tengono conto delle priorità e sono conformi a quanto previsto dall'art. 40 del D.lgs 165/2001.

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo:

Titolo I – Disposizioni generali: vengono definiti il campo di applicazione, la decorrenza e durata.

Titolo II- Sicurezza nei luoghi di lavoro: si fissano i criteri per l'attuazione nella scuola della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro alla luce del D.lgs 81/2008.

Titolo III- Relazioni e diritti sindacali: vengono regolamentate le relazioni sindacali all'interno della scuola e l'esercizio dei diritti sindacali, a norma del capo II del vigente CCNL di comparto; in particolare vengono regolamentate le procedure di concertazione, a norma della legge 135/2012, art.2 comma 17, nonché regolamentata l'interpretazione autentica, a norma del D.lgs 165/2001.

Titolo IV- Impatto delle tecnologie sui lavoratori: vengono definiti i criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio e il suo riflesso sulla

qualità del lavoro.

Titolo V- Prestazione aggiuntive del personale e forme di flessibilità in relazione al PTOF: vengono definite i criteri e le modalità per l'assegnazione di incarichi retribuiti con il Fondo di Istituto, per l'attribuzione delle ore aggiuntive di insegnamento per la sostituzione dei docenti assenti, nonché le modalità per le collaborazioni plurime, a norma del capo IV del vigente CCNL, e in conformità con quanto previsto dall'art.40 del D.lgs 165/2001.

Titolo VI- Trattamento economico accessorio: vengono definiti i criteri, le modalità e la ripartizione delle somme disponibili.

Titolo VII- Disposizioni comuni: vengono definiti i criteri di corresponsione dei compensi forfetari del personale Docente e A.T.A.

a) Composizione del MOF e utilizzo del Fondo di Istituto

Risorse economiche disponibili lordo dipendente:

M.O.F.	Importo lordo dipendente	Economie
Fondo d'istituto (art.85 CCNL 29/11/2007 come sostituito dall'art.1 della sequenza contrattuale dell'8/4/2008)	€ 44.904,25	€ 4.513,65
Ore di sostituzione dei colleghi assenti (art.30 CCNL 2007)	€ 2.634,10	€ 3.349,08
Funzioni strumentali al Pof	€ 4.425,47	-
Incarichi specifici al personale ATA	€ 2.625,67	-
Pratica sportiva	€ 967,03	-
Area a rischio	€ 1.663,73	€ 630,37
Valorizzazione del merito	€ 13.684	€
TOTALE	€ 70.904,25	€ 8.593,10
TOTALE COMPLESSIVO		€ 79.497,35

FONDO D'ISTITUTO	Importo lordo dipendente
Fondo d'istituto (art.85 CCNL 29/11/2007 come sostituito dall'art.1 della sequenza contrattuale dell'8/4/2008)	€ 49.417,90
Indennità di Direzione DSGA per l'a.s. 2019-2020	€ - 5.563,60
Responsabile della sicurezza	€ - 1.505,00
Compensi attribuiti ai Collaboratori del DS (art.88,c.2 lettera f) CCNL 2007	€ - 2.450,00
Previsione indennità di direzione sostituto D.S.G.A.	€ - 0,00
TOTALE	€ 39.899,30

Attribuzione al Personale Docente e ATA in %

DI CUI: PERSONALE ATA	25,00	€ 9.974,82
DI CUI: PERSONALE DOCENTE	75,00	€ 29.924,48

I compensi destinati al personale **docente** sono i seguenti:

Personale docente	Importo lordo dipendente
Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, comma 2, lettera b) CCNL 29/11/2007)	€ 4.410,00
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88 CCNL 29/11/2007)	€ 27.019,48
Compensi per attività complementari di educazione fisica (art. 87 CCNL 29/11/2007)	€ 967,03
Funzioni strumentali docenti	€ 4.425,47
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	€ 2.294,10
Valorizzazione del merito 2019/2020 art. 1 cc. 127, 128 Legge 107/2015	€ 10.263,00
Compensi relativi alle risorse di cui all'art. 83, c. 3 lett. a – CCNL 24/07/2003: - Ore eccedenti per la sostituzione di docenti assenti € 4.216,21	€ 5.983,18
TOTALE	€ 55.362,26

I compensi destinati al personale ATA sono i seguenti:

Personale ATA	Importo lordo dipendente
Valorizzazione personale scolastico	€ 833,69
Assistenti Amm.vi	
Valorizzazione personale scolastico	€ 2.587,31
Coll. Scolastici	
TOTALE VALORIZZAZIONE PERSONALE SCOLASTICO - ATA	€ 3.421,00
FIS Assistenti Amministrativi	Intensificazione mansionario ordinario Sostituzione assenti Disponibilità alla flessibilità oraria Digitalizzazione Smaltimento arretrato
FIS Collaboratori Scolastici	Turnazioni Sostituzione assenti Team bullismo e cyberbullismo Supporto alla didattica e complessità organizzativa plesso Supporto all'attività amministrativa Complessità organizzativa sede Istituto
	TOTALE F.I.S. ATA € 9.974,83
Incarichi Specifici Assistenti Amministrativi (3 incarichi)	Infortuni Attività negoziale Incarichi e liquidazioni personale interno
Incarichi Specifici Collaboratori scolastici	Attività di ausilio materiale agli alunni portatori di handicap per esigenze di particolare disagio e per le attività di cura alla persona ed ausilio materiale nell'uso dei servizi igienici e nella cura dell'igiene personale dell'alunno disabile (12 incarichi)
	TOTALE INCARICHI SPECIFICI ATA € 2.625,67

La liquidazione dei compensi sarà rapportata al livello di raggiungimento degli obiettivi fissati, valutato sulla base di un sistema di registri e relazioni, i cui schemi sono specificatamente predisposti per consentire una valutazione il più possibile oggettiva dei risultati ottenuti.

Il contratto d'istituto risulta pienamente rispondente agli obiettivi del PTOF deliberati dal Collegio dei docenti e dal Consiglio d'Istituto.

b) Effetti abrogativi impliciti

La contrattazione integrativa ha riguardato le materie previste nell'art.22 del CCNL comparto Istruzione e ricerca 2016-2018. La Contrattazione integrativa in esame sostituisce tutte quelle precedenti.

c) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale e organizzativa.

In attesa della definizione degli strumenti e delle modalità idonee a misurare, valutare e premiare la performance individuale e quella organizzativa, l'accordo prevede la valorizzazione del merito nelle seguenti forme:

- Viene esclusa la distribuzione di incentivi a “pioggia” o in maniera indifferenziata;
- I progetti realizzati con i fondi contrattuali sono sottoposti a forme di verifica del livello di conseguimento degli obiettivi perseguiti;

Vengono previsti incentivi in misura cospicua che premiano le modalità di lavoro flessibile e/o intensificato, nonché l'impegno e il coinvolgimento in attività funzionali alla qualificazione dell'offerta formativa.

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio della selettività delle progressioni economiche finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa – progressioni orizzontali – ai sensi dell'art. 23 del D. lgs. N° 150/2009.

Previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio.

e) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (piano della performance), adottati dall'amministrazione in coerenza con le previsioni del titolo II del decreto legislativo n° 150/2009

Gli obiettivi e i risultati attesi della contrattazione integrativa vengono desunti dal PTOF, dal piano della performance e dai connessi processi di autovalutazione e autoanalisi d'istituto.

L'accordo tende alla valorizzazione e allo sviluppo delle competenze individuali, ottimizzando l'impiego delle risorse, nella prospettiva di un progressivo incremento dell'efficacia dell'azione educativa.

I risultati attesi attengono sostanzialmente agli apprendimenti e ai comportamenti degli allievi i cui esiti vengono registrati dalle indagini dell'Invalsi e dalla valutazione sistematica operata dai docenti.

Anche la soddisfazione degli stakeholder, interni ed esterni, è un indicatore di qualità ed è operante un'azione di monitoraggio delle loro attese e del livello di soddisfazione di allievi, personale e genitori sulle iniziative più significative. Le priorità del POF, tenute in debita considerazione

nell'accordo, sono state definite anche sulla base di tali rilevazioni, ovviamente interpretate e sottoposte al vaglio critico dagli organi di autogoverno dell'Istituto.

In relazione alle materie del contratto, si indicano **i risultati attesi**:

Diritti sindacali

- Limitazione del contenzioso interno
- Calendarizzazione degli incontri per la contrattazione e l'informazione preventiva e successiva entro i tempi previsti;
- Aumento del livello di soddisfazione del personale in relazione all'esercizio dei diritti sindacali

Sicurezza nei luoghi di lavoro

- Decremento degli infortuni sul lavoro;
- Decremento delle patologie professionali;
- Aumento del livello di soddisfazione del personale in relazione agli ambienti di lavoro e alle attrezzature
- Utilizzate

Fondo di Istituto e salario accessorio

- Incrementi dei rendimenti degli allievi nelle periodiche rilevazioni interne ed esterne;
- Arricchimento del curricolo;
- Aumento del livello di soddisfazione del personale in relazione agli aspetti didattici e organizzativi;
- Aumento del livello di soddisfazione dei fruitori degli interventi educativi;

f) Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal Contratto

La presente contrattazione è stata elaborata sulla base delle certezze economiche di cui la scuola dispone allo stato attuale, derivanti dall'assegnazione MIUR prot. n. 09261 del 01/10/2020. L'intera ipotesi di accordo sarà trasmessa ai revisori dei conti e successivamente trasmessa all'ARAN ed al CNEL dopo l'acquisizione del parere di compatibilità finanziaria.

Il Dirigente Scolastico

DISPONE

L'immediata pubblicazione e diffusione dell'Ipotesi di Contrattazione sottoscritta in data 13 gennaio 2021, in attesa che i Revisori dei Conti esprimano il prescritto parere di compatibilità finanziaria. Allega alla medesima contrattazione la dichiarazione del Direttore SGA e la presente relazione illustrativa, finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del POF 2020/2021.

Il Dirigente Scolastico
Dott. Antonio Minclone