



Ministero Dell'Istruzione

XIII ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE "G. TARTINI"

Scuole dell'Infanzia - Primarie e Secondarie di I grado

Via Vicentini, 21 - 35136 Padova tel. 049/8207330

e-mail: pdic83000d@istruzione.it – pec: pdic83000d@pec.istruzione.it – web: <http://www.tartinipadova.edu.it>

Codice meccanografico: PDIC83000D

C. F. 80015140280

Codice univoco: UF16KQ

GRADO DI DIFFERENZIAZIONE DELL'UTILIZZO DELLA PREMIALITA' SIA PER I DIRIGENTI CHE PER I DIPENDENTI

DAL CONTRATTO INTEGRATIVO DI ISTITUTO

Titolo Terzo - Prestazioni aggiuntive del personale docente e ATA

Art. 14 - Criteri per l'attribuzione e la determinazione di compensi accessori

1. I criteri per l'attribuzione e la determinazione di compensi accessori al personale docenti, educativo ed ATA, inclusa la quota delle risorse relative ai progetti nazionali e comunitari, eventualmente destinate alla remunerazione del personale sono i seguenti:
 - a. Competenze ed esperienze professionali pregresse e documentate;
 - b. Complessità dell'incarico, impegno orario...
2. Le prestazioni aggiuntive sono oggetto di formale incarico

Capo II – Utilizzazione del salario accessorio

Art. 20 – Finalizzazione del salario accessorio

1. Coerentemente con le previsioni di legge, le risorse del Fondo per il salario accessorio devono essere finalizzate a retribuire funzioni ed attività che incrementino la produttività e l'efficienza dell'istituzione scolastica, riconoscendo l'impegno individuale e i risultati conseguiti.

Art. 21 – Criteri per la ripartizione del Fondo dell'istituzione scolastica

Le risorse del Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa sono suddivise tra le componenti professionali presenti nell'istituzione scolastica sulla base delle esigenze organizzative e didattiche che derivano dalle attività curricolari ed extracurricolari previste dal PTOF, nonché dal Piano annuale delle attività del personale docente e dal Piano annuale di attività del personale ATA.

Art. 24 – Criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale

1. La professionalità del personale docente è valorizzata dal dirigente scolastico in base ai criteri individuati dal comitato di valutazione dei docenti al fine della assegnazione del bonus annuale, ai sensi dell'art. 1, cc. 127 e 128, della legge 107/2015 nonché dell'art. 17, co. 1, lett.e-bis del d.lgs. 165/2001.

I compensi finalizzati alla valorizzazione del personale docente sono determinati sulla base dei seguenti criteri generali:



Ministero Dell'Istruzione

XIII ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE "G. TARTINI"

Scuole dell'Infanzia - Primarie e Secondarie di I grado

Via Vicentini, 21 - 35136 Padova tel. 049/8207330

e-mail: pdic83000d@istruzione.it – pec: pdic83000d@pec.istruzione.it – web: <http://www.tartinipadova.edu.it>

Codice meccanografico: PDIC83000D

C. F. 80015140280

Codice univoco: UF16KQ

- a) sono stabilite due fasce di importo dei compensi che il Dirigente può assegnare per il merito dei docenti.

2. Per la valorizzazione del personale ATA saranno seguiti i seguenti criteri generali

- a) Contributo documentale al benessere lavorativo;
b) Contributo documentale alla creazione di un clima organizzativo e relazionale che favorisca la gestione delle conflittualità;
c) Si destinerà al personale ATA il 10% delle risorse individuate.

1. Qualora le risorse economiche relative alla valorizzazione del personale ATA non venissero impiegate, la quota parte confluirà nella quota parte destinata al personale docente.

SUDDIVISIONE IN % DEL MOF TRA LE TIPOLOGIE DI PERSONALE

Anni scolastici	Personale docente	Personale ATA	Dirigente scolastico
a.s. 2024/2025	82,40%	17,60%	0,00%
a.s. 2023/2024	75%	25%	0,00%
a.s. 2022/2023	75%	25%	0,00%
a.s. 2021/2022	76%	24%	0,00%

Per quanto riguarda la Valorizzazione del merito si faccia riferimento alle Informative sugli esiti della procedura per l'attribuzione dei fondi ex art.1 c. 126 e sgg. L. 13/07/2015 n. 107, presenti nella sezione *Dati relativi ai premi*.

Il Dirigente Scolastico

Maria Rampazzo

*Documento informatico firmato digitalmente
ai sensi del D.Lgs 82/2005 e s.m.i. e norme collegate*