

	<p>ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE Scuola Infanzia - Primaria - Secondaria di I grado Via Leopardi n. 10 - 35015 GALLIERA VENETA (PD) Tel. 049/5969264 - Fax 049/9470745 Sito web: www.icsgalliera.edu.it PEC: pdic837008@pec.istruzione.it e-mail: PDIC837008@istruzione.it Codice Fiscale: 81004530283 – codice univoco fatturazione: UFZJL6</p>	 ISTITUTO COMPRENSIVO GALLIERA V.TA
---	--	---

Protocollo e data: vedi segnatura

Ai Revisori dei Conti
 Revisore dei conti MEF Dott.ssa Soldano Lucia
 Revisore dei conti MIM Dott.ssa Voltan Elisabetta

Ai sensi della Circolare MEF n. 25 del 19 luglio 2012, al fine del rilascio della Certificazione di Compatibilità del CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO A.S. 2022/23, si trasmette:

1. **La Relazione illustrativa di legittimità giuridica del Dirigente Scolastico**, con prospetto:
 - Tabella analitica della costituzione del fondo (da usare per il verbale Athena, vedere le pagine 5 e 6);
2. **La Relazione tecnico-finanziaria di legittimità contabile del DSGA** (Art. 40, comma 3-sexies, D.Lgs. 165/2001).

RELAZIONE ILLUSTRATIVA DI LEGITTIMITÀ GIURIDICA DEL DIRIGENTE SCOLASTICO
 (art. 40bis, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

Premessa	
Obiettivo	Corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse, rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino
Modalità di Redazione	La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF - Dipartimento della Ragioneria dello Stato - con circolare n. 25 del 19/7/2012. Gli schemi sono articolati in moduli, a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo in oggetto in esame. Le parti non ritenute pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico-finanziaria, completate della formula " <i>adempimento non dovuto per effetto dell'art. 5 DPCM 26.1.2011</i> "
Finalità	Utilizzo delle risorse per il personale con rapporto di lavoro a tempo determinato e indeterminato appartenente alle seguenti aree professionali: a) area della funzione docente; b) area dei servizi generali, tecnici e amministrativi
Struttura	Composta da 2 moduli: 1) Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto; 2) Illustrazione dell'articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili.

MODULO 1

Data di sottoscrizione	Preintesa: 03 febbraio 2023
	Ipotesi di Contratto Integrativo di istituto a.s. 2022/23
Periodo temporale di vigenza	Anno scolastico 2022/23
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica Dirigente Scolastico Dal Moro Maria Antonia
	RSU dell'istituto Boaro Michele Telatin Daniela
	Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del presente CCNL) come previsto dall'accordo quadro del 7/8/1998 sulla costituzione della RSU: FLC-CGIL-CISL SCUOLA-UILSCUOLA-SNALS SCUOLA-GILDA UNAMS Presenti nella seduta del 3/2/2023 CISL: terminale associativo Chiacchio Pasquale
Soggetti destinatari	Personale DOCENTE e ATA
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	<ol style="list-style-type: none"> 1. Disposizioni generali su campo di applicazione, decorrenza, durata e interpretazione autentica 2. Modalità di tenuta delle relazioni sindacali ed esercizio dei diritti sindacali del personale scolastico 3. Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro 4. Impatto della tecnologia sui lavoratori e diritto a disconnessione 5. Prestazioni aggiuntive, forme di flessibilità e incarichi specifici del personale ATA 6. Attività aggiuntive del personale docente 7. Trattamento economico accessorio: definizione delle risorse, suddivisione del Fondo dell'Istituzione Scolastica, criteri per l'assegnazione, destinazione di eventuali disponibilità residue.

Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	L'ipotesi del Contratto stipulato il 03/02/2023 viene inviato per la debita certificazione di compatibilità ai Revisori dei Conti territorialmente competenti.
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli: <i>Nessun rilievo.</i>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 D.lgs. 150/2009? <i>"adempimento non dovuto per effetto dell'art. 5 DPCM 26.1.2011"</i>
		È stato adottato il Programma Triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art.11, comma 2 del D.lgs. 150/2009? <i>"adempimento non dovuto per effetto dell'art. 5 DPCM 26.1.2011"</i>
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art.11 del D.lgs. 150/2009? <i>"adempimento non dovuto per effetto dell'art. 5 DPCM 26.1.2011"</i>
La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14, comma 6 del D.lgs. 150/2009? <i>"adempimento non dovuto per effetto dell'art. 5 DPCM 26.1.2011"</i>		
Eventuali osservazioni:		
La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo é conforme: a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa; b) ai vincoli derivati da norme di legge e dello stesso D.lgs. 165/2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi inderogabili; c) alle disposizioni sul trattamento accessorio; d) alla compatibilità economico-finanziaria; e) ai vincoli di bilancio risultanti dal Programma Annuale.		

MODULO 2

Illustrazione dell'articolato del contratto (*Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale, modalità di utilizzo delle risorse accessorie risultanti attesi e altre informazioni utili*)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto delle distinzioni dei ruoli e delle rispettive responsabilità dell'amministrazione scolastica e dei sindacati, persegue l'obiettivo di contemperare l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati alla collettività. Esso è improntato alla correttezza e trasparenza dei comportamenti.

La contrattazione integrativa è finalizzata ad incrementare la qualità del servizio scolastico, sostenendo i processi innovatori in atto anche mediante la valorizzazione delle professionalità coinvolte. La contrattazione integrativa si svolge alle condizioni previste dagli artt. 40 e 40 bis del decreto legislativo n. 165/2001. La verifica sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa si attua ai sensi dell'art. 48 del D.lgs. n.165/2001.

Le attività retribuite, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche, organizzative, di ricerca e di valutazione e alle aree di personale interno alla scuola, prevedendo compensi anche in misura forfetaria, in coerenza con il PTOF d'istituto. La ripartizione delle risorse del fondo, tiene conto delle consistenze organiche delle componenti Docenti e ATA.

Ogni previsione di retribuzione aggiuntiva è in funzione del perseguimento delle priorità individuate dal Consiglio di Istituto, rappresentate nel PTOF e nella progettualità di dettaglio della scuola, nonché individuate tramite il Rapporto di Autovalutazione e il Piano di Miglioramento per l'anno scolastico in corso.

Per gli insegnanti la finalizzazione delle risorse va prioritariamente orientata **agli impegni didattici, alle ore aggiuntive di insegnamento, al recupero e al potenziamento**. La progettazione si realizza sulla base dell'Atto di Indirizzo al Collegio dei Docenti secondo quanto previsto dall'art.1 c. 14 della Legge 107/2015.

B) Relazione a livello di Istituzione Scolastica

Titolo I artt. 1-2	Si definisce l'applicabilità del contratto a tutto il personale della scuola e la durata dello stesso fino a stipula del successivo.
Titolo II artt. 3-12	ATTUAZIONE DELLA NORMATIVA IN MATERIA DI SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO Campo di applicazione - Obblighi in materia di sicurezza del dirigente scolastico - Servizio di prevenzione e protezione - Responsabile del servizio di prevenzione e protezione dei rischi - Sorveglianza sanitaria - Documento di valutazione dei rischi - Riunione periodica di prevenzione e protezione dei rischi - Programmi di informazione e formazione dei lavoratori ai fini della sicurezza - Rappresentante dei lavoratori per la sicurezza - Referenti Covid
Titolo III artt. 13-27	TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO Fondo per il salario accessorio - Risorse disponibili - Finalizzazione del salario accessorio - Ripartizione del fondo dell'Istituzione Scolastica - Ripartizione delle risorse del personale docente e ata - funzioni strumentali - incarichi specifici personale ata - ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti - liquidazione dei compensi - accesso ed assegnazione degli incarichi - criteri per il conferimento degli incarichi - collaborazione plurime del personale docente - prestazioni aggiuntive e collaborazioni plurime del personale ata.
Titolo IV artt. 28-44	CRITERI E MODALITA' DI APPLICAZIONE DEI DIRITTI SINDACALI Banche sindacale - utilizzo dei locali e assemblee - permessi sindacali - agibilità sindacale - trasparenza amministrativa e informazione - patrocinio e diritto di accesso agli atti - assemblee sindacali - modalità di convocazione delle assemblee sindacali e loro svolgimento - sistema delle relazioni sindacali d'istituto - materia oggetto di contrattazione, di confronto, di informazione, incontro di inizio anno con il personale ATA, utilizzo del personale ATA in caso di elezioni

Titolo V artt. 46-47	CRITERI PER L'INDIVIDUAZIONE DI FASCE TEMPORALI DI FLESSIBILITA' ORARIA IN ENTRATA E IN USCITA PER IL PERSONALE ATA, AL FINE DI CONSEGUIRE UNA MAGGIORE CONCILIAZIONE TRA VITA LAVORATIVA E VITA FAMILIARE Individuazione dei criteri - fasce di oscillazione
Titolo VI art. 48	CRITERI GENERALI PER LA RIPARTIZIONE DELLE RISORSE PER LA FORMAZIONE DEL PERSONALE NEL RISPETTO DEGLI OBIETTIVI E DELLE FINALITA' DEFINITI A LIVELLO NAZIONALE CON IL PIANO NAZIONALE DI FORMAZIONE DEI DOCENTI Criteri ripartizione risorse per formazione docenti e ATA
Titolo VII artt. 49-50	CRITERI GENERALI PER L'UTILIZZO DI STRUMENTAZIONI TECNOLOGICHE DI LAVORO IN ORARIO DIVERSO DA QUELLO DI SERVIZIO, AL FINE DI UNA MAGGIORE CONCILIAZIONE TRA VITA LAVORATIVA E VITA FAMILIARE (DIRITTO ALLA DISCONNESSIONE) Adozione provvedimenti - modalità di attivazione della DDI e del lavoro agile
Titolo VIII Art. 51	RIFLESSI SULLA QUALITA' DEL LAVORO E SULLA PROFESSIONALITA' DELLE INNOVAZIONI TECNOLOGICHE E DEI PROCESSI DI INFORMATIZZAZIONE INERENTI I SERVIZI AMMINISTRATIVI E A SUPPORTO DELL'ATTIVITA' SCOLASTICA Adozione provvedimenti
Titolo IX artt. 52-55	DISPOSIZIONI FINALI Determinazione di residui o nuove risorse - liquidazione dei compensi - certificazione di compatibilità economico/finanziaria - disposizioni finali
Titolo X art. 56	INFORMAZIONE AI SENSI DELL'ART. 22 CCNL 2016/18 Informazione sull'applicazione delle disposizioni contrattuali

TABELLA ANALITICA DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO

Le risorse finanziarie oggetto di contrattazione integrativa di sede per l'anno scolastico 2022/23, sono determinate come segue:

RISORSE	Lordo stato	Lordo dipendente
Fondo per l'Istituzione Scolastica (art. 2, comma 2, primo alinea del CCNL 7/8/2014)	34.425,01	25.941,98
Funzioni strumentali al piano dell'offerta formativa (art. 2, comma 2, terzo alinea del CCNL 7/8/2014)	3.937,71	2.967,38
Misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 2, comma 2, quinto alinea del CCNL 7/8/2014)	1.719,99	1.296,15
Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti (art. 30 del CCNL 29/11/2007)	1.803,66	1.359,20
Ore eccedenti del personale insegnante di educazione fisica nell'avviamento alla pratica sportiva (art. 2, comma 2, secondo alinea del CCNL 7/8/2014)	764,46	576,08
Risorse di cui all'articolo 1, comma 126, della legge 13 luglio 2015, n. 107, smi da utilizzare ai sensi dell'art. 1, comma 249, della legge 27 dicembre 2019, n. 160	10.118,51	7.625,10
Risorse di cui all'art. 1, comma 592, della legge n. 205/2017, nel rispetto dei criteri di indirizzo di cui al comma 593	//	//
Compensi a docenti Coordinatori di educazione fisica presso gli Uffici Scolastici Regionali	//	//
Incarichi specifici del personale ATA (art. 2, comma 2, quarto alinea del CCNL 7/8/2014)	2.109,80	1.589,90
Turni notturni e festivi svolti dal personale ATA ed educativo presso i Convitti e gli Educandati		//
Indennità di bilinguismo e trilinguismo da corrispondere al personale docente della scuola Primaria e al personale ATA, Fascia A e B della Regione Friuli Venezia Giulia	//	//
Indennità di sostituzione del Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi (somme eventualmente assegnate dal MI)	//	//
Totale risorse "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa" (cedolino unico)	54.879,14	41.355,79

Fondo per l'arricchimento e l'ampliamento dell'offerta formativa e per gli interventi perequativi (art. 1 legge 18 dicembre 1997, n. 440) – quota destinata al personale docente		//
Ulteriori compensi per corsi di recupero		//
Percorsi per le competenze trasversali e per l'orientamento Art. 1, comma 784, Legge n. 145/2018	227,01	171,07
Compensi per progetti nazionali (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018)	//	//
Compensi per progetti comunitari (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018)	//	//
Totale finalizzazioni su stanziamenti di bilancio	227,01	171,07
Risorse relative al Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa non utilizzate provenienti dall'anno scolastico precedente MOF	3.294,83	2.482,92
Risorse relative al Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa non utilizzate provenienti dall'anno scolastico precedente AVVIAMENTO PRATICA SPORTIVA	8,92	6,72
Risorse relative al Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa non utilizzate provenienti dall'anno scolastico precedente ORE ECCEDENTI	776,88	585,44
Risorse relative ai progetti aree a rischio non utilizzate provenienti dall'anno scolastico precedente	11,49	8,66
Risorse relative alla valorizzazione del merito, art. 1, comma 126, della legge 13 luglio 2015, n. 107, non utilizzate provenienti dall'anno scolastico precedente	9,01	6,79
Totale economie esercizi precedenti	4.101,13	3.090,53
Risorse non utilizzate nell'anno scolastico precedente relative a Percorsi di orientamento per gli studenti	280,53	211,40
TOTALE RISORSE	59.487,81	44.828,79

QUADRO ANALITICO DELLE MODALITÀ DI UTILIZZO DELLE RISORSE

Sulla base dei criteri contrattati le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

PERSONALE DOCENTE	Impegni di spesa lordo stato in €	Impegni di spesa lordo dipendente in €
Particolare impegno professionale "in aula" connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica (art. 88, comma 2, lettera a) CCNL 29/11/2007)	//	//
Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, comma 2, lettera b) CCNL 29/11/2007)	6.502,30	4.900,00
Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero (art. 88, comma 2, lettera c) CCNL 29/11/2007)	//	//
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007)	21.225,37	15.995,00
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art. 88, comma 2, lettera f) CCNL 29/11/2007)	5991,40	4.515,00
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007)	//	//
Indennità di bilinguismo e trilinguismo da corrispondere al personale docente della scuola Primaria della Regione Friuli-Venezia Giulia	//	//
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del PTOF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	//	//

Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni (Art. 88, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	//	//
Compensi per le ore eccedenti del personale insegnante di educazione fisica nell'avviamento alla pratica sportiva (Art. 40 CCNL 8/2/2018)	773,38	582,80
Compensi a docenti Coordinatori di educazione fisica	//	//

presso gli Uffici Scolastici Regionali		
Funzioni strumentali al piano dell'offerta formativa (art. 33 CCNL 29/11/2007)	3.937,71	2.967,38
Misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	1.731,48	1.304,81
Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti Art. 40 CCNL 8/2/2018	2.580,54	1.944,64
Valorizzazione, ai sensi dell'art. 1, commi da 126 a 128, della legge n. 107/2015 e dell'art. 1, comma 249, della legge n. 160/2019	//	//
Valorizzazione dell'impegno in attività di formazione, ricerca e sperimentazione didattica e valorizzazione del contributo alla diffusione nelle istituzioni scolastiche di modelli per una didattica per lo sviluppo delle competenze (art. 1, commi 592 e 593 della legge n. 205/2017)	//	//
Totale finalizzazioni "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa" (cedolino unico)	42.742,18	32.209,63
Fondo per l'arricchimento e l'ampliamento dell'offerta formativa e per gli interventi perequativi (art. 1 legge 18 dicembre 1997, n. 440) - quota destinata al personale docente	//	//
Ulteriori compensi per corsi di recupero	//	//
Percorsi per le competenze trasversali e per l'orientamento Art. 1, comma 784, Legge n. 145/2018	507,54	382,47
Compensi per progetti nazionali (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018)	//	//
Compensi per progetti comunitari (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018)	//	//
Totale finalizzazioni su stanziamenti di bilancio	507,54	382,47
TOTALE PERSONALE DOCENTE	43.249,72	32.592,10

PERSONALE A.T.A.	Impegni di spesa al lordo stato in €	Impegni di spesa al lordo dipendenti in €
Quota variabile dell'indennità di direzione DSGA (art. 88, comma 2, lettera j) CCNL 29/11/2007)	4.877,14	3.675,31
Compenso per il sostituto del DSGA (art. 88, comma 2, lettera i) CCNL 29/11/2007)	//	//
Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007)	9.234,59	6.959,00
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del PTOF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	//	//
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale ATA delle istituzioni educative	//	//

Indennità di bilinguismo e trilinguismo da corrispondere al personale ATA, Fascia A e B della Regione Friuli Venezia Giulia	//	//
Incarichi specifici personale ATA (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	2.109,77	1.589,88
Misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro	//	//
l'emarginazione scolastica Art. 40 CCNL 8/2/2018		
Valorizzazione ai sensi dell'art. 1, commi da 126 a 128, della legge n. 107/2015 e dell'art. 1, comma 249, della legge n. 160/2019	//	//
Totale finalizzazioni "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa" (cedolino unico)	16.221,50	12.224,19
Fondo per l'arricchimento e l'ampliamento dell'offerta formativa e per gli interventi perequativi (art. 1 legge 18 dicembre 1997, n. 440) - quota destinata al personale ATA	//	//
Percorsi per le competenze trasversali e per l'orientamento (Art. 40 CCNL 8/2/2018)	//	//
Compensi DSGA (art. 89 CCNL 29/11/2007 come sostituito dall'art. 3 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	//	//
Compensi per progetti nazionali (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018)	//	//
Compensi per progetti comunitari (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018))	//	//
Totale finalizzazioni su stanziamenti di bilancio	//	//
TOTALE PERSONALE ATA	16.221,50	12.224,19

Le attività da retribuire, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche e organizzative e alle aree di personale interno alla scuola, in correlazione con il PTOF.

A fronte di un'assegnazione complessiva di € **44.828,79** lordo dipendente
È stata prevista un'utilizzazione di € **44.816,29** lordo dipendente
Pari al 99,97%

Le unità di personale in O.D. sono:

Docenti	53
ATA (compreso DSGA)	15
Per complessive unità	68

Si dichiara che:

- L'individuazione delle risorse disponibili è stata effettuata come indicato nelle comunicazioni del MI: nota prot. n. 46445 del 04 ottobre 2022;
- Il contratto integrativo è stato predisposto in conformità alle vigenti disposizioni;
- L'onere scaturente dalla contrattazione risulta integralmente coperto dalle disponibilità;
- Il dirigente scolastico si avvale della cooperazione di due collaboratori.

Data della stipula dell'intesa 03 febbraio 2023



La Dirigente Scolastica
Maria Antonia DAL MORO