

ISTITUTO COMPRENSIVO DI SAN MARTINO DI LUPARI

Scuola dell'Infanzia • Primaria • Secondaria di I grado

VIA FIRENZE, 1 – 35018 SAN MARTINO DI LUPARI – PD

Tel. 049 5952124 - www.icsanmartinodilupari.edu.it – C.F. 81001730282

Email PDIC838004@istruzione.it - Pec PDIC838004@pec.istruzione.it – Codice Univoco Ufficio_UFYMWC

Prot. (vedi segnatura)

Data (vedi segnatura)

Ai Docenti

Al personale ATA

Alla Segreteria del personale

All'Albo

Al Sito

Oggetto: DECRETO-LEGGE 7 agosto 2026, n. 144 - Disposizioni in materia di fruizione delle ferie del personale scolastico e indennità sostitutiva.

Si porta all'attenzione del **personale scolastico a tempo indeterminato e a tempo determinato** l'importanza della corretta fruizione delle ferie in relazione all'anno scolastico 2026/2027.

Si rammenta che, in conformità con la normativa vigente, i **giorni di ferie** devono essere goduti **esclusivamente durante i periodi di sospensione delle attività didattiche**. Tali periodi includono, a titolo esemplificativo ma non esaustivo: i **mesi di luglio e agosto**, i **primi giorni di settembre** e **gli ultimi di giugno (secondo il calendario scolastico)**, le **vacanze natalizie e pasquali**, nonché eventuali interruzioni dovute all'organizzazione di seggi elettorali o allo svolgimento di concorsi.

Si precisa che la **possibilità di monetizzazione delle ferie**, ovvero la conversione dei giorni di riposo non goduti in indennità economica, è strettamente limitata a casi eccezionali e predefiniti dalla normativa. Questi includono situazioni di forza maggiore quali il decesso del dipendente, gravi stati di malattia o infortunio, la risoluzione del rapporto di lavoro per accertata inidoneità fisica permanente e assoluta, o la fruizione di congedi obbligatori per maternità o paternità. Al di fuori di tali specifiche circostanze, la monetizzazione non è consentita.

Disposizione fondamentale:

L'articolo 1 del Decreto 7 agosto 2026, n. 144, commi 1 e 2, interviene sull'articolo 5, comma 8, del decreto-legge n. 95 del 2012 - convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135 - superando la precedente formulazione secondo cui "in nessun caso" si sarebbero potuti corrispondere trattamenti economici sostitutivi e ridefinendo le condizioni alle quali, alla cessazione del rapporto, le ferie non godute possono o meno essere monetizzate.

In particolare la lettera b dell'art. 1 del DL 144/2026 sostituisce il secondo periodo dell'art. 5, comma 8 come segue:

*"Il periodo di ferie determinato per ciascuna categoria di personale dalla contrattazione collettiva di comparto può essere sostituito dalla corresponsione della relativa indennità finanziaria solo in caso di cessazione del rapporto di lavoro e nei limiti di seguito indicati. **Il datore di lavoro invita formalmente il personale a fruire delle ferie annuali informandolo in tempo utile che, se non fruite, le ferie andranno perse al termine del periodo di riferimento o del periodo di riporto eventualmente autorizzato e non potranno essere sostituite da indennità finanziaria.** La mancata fruizione delle ferie che dipenda dalla scelta consapevole del lavoratore, con onere della prova a carico del datore di lavoro, non comporta la corresponsione di trattamenti economici sostitutivi alla cessazione del rapporto di lavoro. Ai soli fini del presente comma, per datore di lavoro si intende il soggetto, di livello dirigenziale o non dirigenziale, individuato in relazione alla specificità dell'ordinamento della singola amministrazione, responsabile all'autorizzazione o al diniego delle ferie".*

Si avvisa il personale scolastico che **la mancata presentazione della domanda volontaria di fruizione delle ferie** comporta l'automatica perdita del diritto ai giorni di riposo non goduti e, conseguentemente, all'eventuale corresponsione dell'indennità sostitutiva.

Pertanto, si invita il personale in oggetto a procedere tempestivamente alla compilazione della domanda di ferie utilizzando il modello predisposto "Richiesta ferie e festività sopresse Docenti e ATA".

La Segreteria è a disposizione per eventuali chiarimenti e supporto nella procedura.

Riferimenti normativi:

- sentenza della Corte di Cassazione n. 16525/2026
- DECRETO-LEGGE 7 agosto 2026, n. 144

Cordiali saluti.

Il Dirigente scolastico

Dott. Giorgio Michelazzo

Documento firmato digitalmente
ai sensi del Codice dell'Amministrazione Digitale e
normativa connessa