

ISTITUTO COMPRENSIVO DI SAN MARTINO DI LUPARI

Scuola dell'Infanzia • Primaria • Secondaria di I grado

VIA FIRENZE, 1 – 35018 SAN MARTINO DI LUPARI – PD

Tel. 049 5952124 - www.icsanmartinodilupari.edu.it – C.F. 81001730282

Email PDIC838004@istruzione.it - Pec PDIC838004@pec.istruzione.it – Codice Univoco Ufficio_UFYMW

Estratto dal verbale del III Consiglio di Istituto del 2 MARZO 2024

DELIBERA N. 19

Il giorno 2 del mese di marzo dell'anno 2024 alle ore 13.38 si è riunito il Consiglio di Istituto presso i locali della Scuola secondaria di I grado "C.C. Agostini" dell'Istituto Comprensivo di San Martino di Lupari, regolarmente convocato dal Presidente del Consiglio di Istituto, sig. Andrea De Bardi, con circolare n° 0001748/II.1 del 26 febbraio 2024 nelle persone di

MEMBRI	COMPONENTE	PRESENTE	ASSENZA GIUSTIFICATA	ASSENZA NON GIUSTIFICATA	NOTE
1. De Bardi Andrea	Presidente	X			
2. Campagnolo Andrea	Vicepresidente		X		
3. Michelazzo Giorgio	Dirigente scolastico	X			
4. Bettan Laura	Genitori	X			
5. Bacchin Alberto	Genitori	X			
6. Caporaletti Michela	Genitori	X			
7. Rondini Diego	Genitori	X			
8. Ghiani Luca	Genitori	X			
9. Salvador Devid	Genitori	X			
10. Dettori Gian Pietro	Docenti	X			
11. Pivotto Bianca	Docenti	X			
12. Bazzacco Daniela	Docenti	X			
13. Pfaff Michelle Nicole	Docenti	X			
14. Pinton Vania	Docenti		X		
15. Pettenuzzo Giovannina	Docenti	X			
16. Vudafieri Alessia	Docenti	X			Esce alle ore 15.30
17. Turcato Elena	Docenti		X		
18. Antonello Chiara	Personale Ata	X			
19. Frieri Antonio	Personale Ata			X	

per trattare il seguente punto all'odg **Criteri per l'individuazione di personale docente interno/esterno per la costituzione del GRUPPO DI LAVORO e per il ruolo di «DOCENTE TUTOR» E «DOCENTE ESPERTO» per i percorsi previsti dal progetto «STEM for future» e del progetto «#diSegnare il futuro».** Delibera.

IL CONSIGLIO DI ISTITUTO

VISTO l'art. 7, comma 6, del D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 riportante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";

VISTO il D.lgs. 31 marzo 2023, n. 36 recante "Codice dei contratti pubblici in attuazione dell'articolo 1 della legge 21 giugno 2022, n. 78, recante delega al Governo in materia di contratti pubblici";

VISTO l'art. 3 del DPR 8 marzo 1999 n. 275 riportante "Regolamento recante norme in materia di autonomia delle istituzioni scolastiche, ai sensi dell'art. 21 della legge 15 marzo 1997 n. 59";

VISTO il Dlgs 16 aprile 1994 n. 297 recante "Approvazione del testo unico delle disposizioni legislative vigenti in materia di istruzione, relative alle scuole di ogni ordine e grado";

VISTO il co 14 dell'art. 1 della legge 13 luglio 2015 n. 107 recante “Riforma del sistema nazionale di istruzione e formazione e delega per il riordino delle disposizioni legislative vigenti”;

VISTA la linea di investimento 3.1 “Nuove competenze e nuovi linguaggi” della Missione 4 “Istruzione e ricerca” – Componente 1 “Potenziamento dell’offerta dei servizi all’istruzione: dagli asili nido all’Università” – del PNRR, finanziato dall’Unione europea – Next Generation EU, a titolarità del Ministero dell’istruzione e del merito;

VISTO il decreto del MIM n. 65 del 12.04.2023 avente per oggetto “Decreto di riparto delle risorse alle istituzioni scolastiche in attuazione della linea di investimento 3.1 “Nuove competenze e nuovi linguaggi” nell’ambito della Missione 4 – Istruzione e Ricerca – Componente 1 – “Potenziamento dell’offerta dei servizi all’istruzione: dagli asili nido all’Università” del Piano nazionale di ripresa e resilienza finanziato dall’Unione europea – Next Generation EU;

VISTA la Nota MIM n. 141549 del 7.12.2023, recante Istruzioni operative – Formazione del personale scolastico per la transizione digitale (D.M. 66/2023)

VISTO il progetto #diSegnare il futuro;

ACCERTATA la necessità di stabilire dei criteri per l’individuazione di personale docente interno/esterno per la costituzione del GRUPPO DI LAVORO e per il ruolo di «DOCENTE TUTOR» E «DOCENTE ESPERTO» per i percorsi previsti dal progetto «STEM for future» e «#diSegnare il futuro».

VISTA la delibera n. 30 del Collegio dei docenti del 1 marzo 2024 con la quale il Collegio dei Docenti ha approvato i criteri per l’individuazione di personale docente interno/esterno per la costituzione del GRUPPO DI LAVORO e per il ruolo di «DOCENTE TUTOR» E «DOCENTE ESPERTO» per i percorsi previsti dal progetto «STEM for future» e «#diSegnare il futuro».

APPROVA

all’unanimità i seguenti criteri:

CRITERI PER L’INDIVIDUAZIONE DEL PERSONALE PER LA COSTITUZIONE DEL GRUPPO DI LAVORO

1° MACROCRITERIO: TITOLI DI STUDIO		
CRITERI DI SELEZIONE	CRITERI DI VALUTAZIONE	MODALITÀ DI VALUTAZIONE
- Diploma di scuola superiore		3 punti
- Laurea in materie scientifiche - Laurea in Lingue abilitanti all’insegnamento nelle scuole secondarie di I grado	Votazione riportata al termine del corso di laurea magistrale/specialistica	Laurea magistrale o quadriennale con lode - punti 10
		Laurea magistrale o quadriennale con votazione da 100 a 110 – punti 8
		Laurea magistrale o quadriennale con votazione inferiore a 100 – punti 6
		Laurea triennale con votazione da 100 a 110 – punti 5
		Laurea triennale , con votazione inferiore a 100 – punti 3
Dottorati di ricerca, Master, Specializzazioni, Corsi di perfezionamento post lauream Inerenti all’oggetto del percorso		2 punti per ogni titolo, max. 5 titoli, max 10 punti

2° MACROCRITERIO: TITOLI CULTURALI		
Certificazioni informatiche		2 punti per ogni certificazione max 5 certificazioni
Certificazioni linguistiche	A1	1 punto
	A2	2 punti
	B1	3 punti
	B2	4 punti

	C1	5 punti
--	----	---------

3° MACROCRITERIO: TITOLI DI SERVIZIO O PROFESSIONALI		
Anzianità di servizio come docente di discipline STEM o LINGUE STRANIERE		Da 1 a 5 anni: 1 punto
		Da 6 a 10 anni: 2 punti
		Oltre i 10 anni: 3 punti
Esperienza professionale	Incarichi svolti all'interno delle istituzioni scolastiche che implicano aspetti organizzativi aver ricoperto incarichi per figure di sistema inerenti all'oggetto del presente bando, quali: <ul style="list-style-type: none"> - Team PNRR; - Referente d'Istituto per l'orientamento; - Componente del Nucleo Interno di Valutazione (NIV); - Team digitale; - Responsabile del laboratorio scientifico, - Responsabile del laboratorio di informatica/ strumentazioni informatiche 	5 punti per ogni tipologia di incarico max. 5 incarichi
	Esperienza professionale maturata in altri settori ma attinenti all'ambito professionale del presente avviso.	5 punti per ogni esperienza max 4 esperienze

CRITERI PER L'INDIVIDUAZIONE DEL PERSONALE CHE INTENDE RICOPRIRE IL RUOLO DI «TUTOR» E DI «ESPERTO»

1° MACROCRITERIO: TITOLI DI STUDIO nell'ambito dei settori coerenti con le aree tematiche della digitalizzazione, dell'innovazione, degli ambienti di apprendimento, del management dei progetti europei.			
LAUREA			
AMBITO	PUNTEGGIO LAUREA	VOTO	PUNTEGGIO VOTO
a. Diploma di scuola superiore			5
b. Laurea nell'ambito di pertinenza	30	110 e lode	20
		110	15
		Da 105 a 109	10
		Fino a 105	5
c. Laurea in ambito affine	20	110 e lode	20
		110	15
		Da 105 a 109	10
		Fino a 105	5
d. Laurea in altro ambito	10	110 e lode	20
		110	15
		Da 105 a 109	10
		Fino a 105	5

ALTRI TITOLI			
TITOLI			PUNTI
d.	Master annuali nell'ambito di pertinenza		6
e.	Master annuali nell'ambito affine		4
f.	Master annuali in altro ambito		2
g.	Dottorato di ricerca afferente alla tipologia del modulo		6
h.	Dottorato di ricerca in ambito affine		4
i.	Dottorato di ricerca in altro ambito		2

2° MACROCRITERIO: TITOLI CULTURALI nell'ambito dei settori coerenti con le aree tematiche della digitalizzazione, dell'innovazione, degli ambienti di apprendimento, del management dei progetti europei.

a.	Corsi di formazione nell'ambito di pertinenza	1 punto per corso Max 4 punti
b.	Corsi di formazione in ambito affine	1 punto per corso Max 2 punti
c.	Certificazioni nell'ambito di pertinenza	4
d.	Certificazioni in ambito affine	2
e.	Certificazioni in altro ambito	1
f.	Esperienza come docenza universitaria nell'ambito di pertinenza	2
g.	Esperienza come docenza universitaria in altro ambito	1
h.	Vincitori di borse/assegni di ricerca in ambito universitario pertinente/affine	1 punto per progetto fino a max 3 punti
i.	Pubblicazione su rivista di settore	2 punti per pubblicazione fino a max 6 punti
j.	Pubblicazione su rivista generica	1 punto per pubblicazione fino max 3 punti

3° MACROCRITERIO: Esperienze professionali		
a.	Promozione/partecipazione a progetti inerenti alle STEM (es. gare matematiche, laboratori scientifici...)	1 p.to per ogni esperienza max 3 punti
b.	Promozione/partecipazione ad attività di orientamento	1 p.to per ogni esperienza max 3 punti
c.	Attività di docenza in corsi per il personale scolastico su tematiche attinenti all'incarico	1 p.to per ogni esperienza max 2 punti
d.	Esperienze di coordinamento, organizzazione e partecipazione diretta a progettualità complesse (es. PON, PNRR, ERASMUS +, CERTIFICAZIONE KET...)	1 p.to per ogni esperienza max 2 punti
e.	Componente NIV – Nucleo Interno di Valutazione di Istituto	1 p.to per ogni esperienza max 2 punti
f.	Incarico di membro del Team digitale/ Responsabile del laboratorio scientifico/ Responsabile del laboratorio di informatica/strumentazioni informatiche	1 p.to per ogni esperienza max 3 punti
g.	Docenza (tempo indeterminato) in classe di concorso pertinenti e affini alle tematiche delle azioni di progetto.	3 punti

ESITO DELLA VOTAZIONE:

Votanti: 15

- **CONTRARI:** n. 0
- **ASTENUTI:** n. 0
- **FAVOREVOLI:** n. 15

Il Segretario

Il Presidente

f.to Gian Pietro Dettori

f.to Andrea De Bardi

Si attesta che la presente delibera è stata pubblicata all'albo dell'Istituzione Scolastica, tramite pubblicazione sul sito dell'Istituto, come prescritto dall'art. 32 c. 1 L. 69/2009.

Per copia conforme,

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

F.to Dott. Giorgio Michelazzo