

ISTITUTO COMPRENSIVO DI SAN MARTINO DI LUPARI

Scuola dell'Infanzia • Primaria • Secondaria di I grado

VIA FIRENZE, 1 – 35018 SAN MARTINO DI LUPARI – PD

Tel. 049 5952124 - www.icsanmartinodilupari.edu.it – C.F. 81001730282

Email PDIC838004@istruzione.it - Pec PDIC838004@pec.istruzione.it – Codice Univoco Ufficio_UFYMWC

Prot. (vedi segnatura)

Data (vedi segnatura)

Alla R.S.U. di Istituto

Al Direttore S.G.A.

All'Albo/Amministrazione Trasparente

Sito Web/Albo Sindacale

Agli Atti

DECRETO DI DETERMINAZIONE ECONOMICA E DI COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA D'ISTITUTO A.S. 2025/2026

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

PREMESSO CHE:

- il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, in particolare l'art. 40, comma 2, stabilisce che le pubbliche amministrazioni, per la realizzazione di specifiche finalità, possono stipulare contratti collettivi integrativi;
- il CCNL Istruzione e Ricerca 2019-2021 (in vigore ai sensi dell'art. 1, comma 10, del CCNL 2019-2021) disciplina la costituzione e l'utilizzo delle risorse finanziarie destinate al salario accessorio del personale scolastico (Docente e ATA), in particolare gli artt. 71, 72, 73 (ex art. 40 e 41 del CCNL 2006/2009 per la parte non disapplicata);
- la costituzione del fondo è un atto gestionale e ricognitivo del Dirigente Scolastico, finalizzato a quantificare l'esatto ammontare delle risorse disponibili per il salario accessorio e a costituire il vincolo contabile sulle stesse;
- la circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Ragioneria Generale dello Stato, 19 luglio 2012, n. 25, al paragrafo III.1 dell'Allegato, specifica che *"La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa costituisce uno specifico atto dell'Amministrazione teso a quantificare l'ammontare esatto di ciascun fondo in applicazione alle regole contrattuali e normative vigenti"*.

DATO ATTO CHE:

- la presente determinazione sarà trasmessa alle Organizzazioni Sindacali (OO.SS.) e alle Rappresentanze Sindacali Unitarie (R.S.U.) per l'avvio della fase di contrattazione integrativa, ai sensi dell'art. 6, comma 2, lett. i) e comma 3, lett. a) e j) del D.Lgs. n. 165/2001;
- il Fondo è costituito nel rispetto del limite massimo di spesa stabilito dalle norme contrattuali e legislative vigenti, in particolare l'art. 40, comma 3-quinquies, del D.Lgs. 165/2001 (che rinvia ai commi 2, 3 e 5 del medesimo articolo) e l'art. 71, comma 5, del CCNL Istruzione e Ricerca 2019-2021.

VISTI:

- il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni e integrazioni (Testo Unico sul pubblico impiego);
- il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL) "Istruzione e Ricerca" triennio 2019-2021 (nonché le disposizioni dei CCNL precedenti richiamate o non disapplicate);
- il Decreto Interministeriale 28 agosto 2018, n. 129 (Regolamento concernente le Istruzioni generali sulla gestione amministrativo-contabile delle istituzioni scolastiche), in particolare l'art. 25, comma 1, lett. c), che attribuisce al Dirigente Scolastico la competenza per gli atti di gestione finanziaria;

- la circolare 19 luglio 2012, n. 25 del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Ragioneria Generale dello Stato;
- le delibere degli Organi Collegiali (OO.CC.) di approvazione e adeguamento del Piano Triennale dell'Offerta Formativa (P.T.O.F.) 2025/2028;
- la Nota del Ministero dell'Istruzione e del Merito (MIM) prot. n.0009110 del 30/09/2025, con cui sono state comunicate le assegnazioni definitive delle risorse finanziarie per l'a.s. 2025/2026;
- la comunicazione formale del Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi (DSGA) circa la quantificazione delle risorse per la contrattazione integrativa d'istituto a.s. 2025/2026, prot.nr. 9947 del 28/10/2025;

CALCOLATE:

le Economie di spesa non utilizzate negli anni precedenti e che possono essere portate in aumento della capacità contrattuale per l'a.s. 2025/2026, nel rispetto delle regole contrattuali e legislative.

DECRETA

ART. 1 - Costituzione del Fondo per il Miglioramento dell'Offerta Formativa (FMOF)

È costituito il Fondo per il Miglioramento dell'Offerta Formativa (FMOF) per l'anno scolastico 2025/2026, destinato a finanziare la contrattazione integrativa d'istituto, per un ammontare complessivo risultante dalla somma delle seguenti voci, come da tabelle allegate alla presente e parte integrante del Decreto:

Risorse FMOF	Riferimento normativo Principale	Assegnazione lordo dip. a.s. 2025/2026
a) Fondo per le istituzioni scolastiche (Parte fissa e variabile)	Art. 71, comma 1, lett. a) del CCNL 2019/2021	€ 56.448,66
b) Funzioni Strumentali (FS)	Art. 30, comma 2, CCNL 2019/2021	€ 4.935,81
c) Incarichi Specifici del personale ATA	Art. 56, comma 2, CCNL 2019/2021	€ 3.850,64
d) Ore Eccedenti in sostituzione di colleghi assenti	Art. 70, comma 1, lett. c), CCNL 2019/2021	€ 3.486,72
e) Attività complementari di Educazione Fisica	Art. 70, comma 1, lett. d), CCNL 2019/2021	€ 1.157,72
f) Valorizzazione del personale scolastico (Premialità e Iniziative)	Legge 107/2015, Art. 1, commi 126-127	€ 14.717,29
g) Valorizzazione professionalità docente, continuità didattica, servizio in zone disagiate	Legge 107/2015, Art. 1, comma 126 (ove non ricompreso in H) e stanziamenti specifici per zone disagiate	€ 0,00
TOTALE RISORSE ASSEGNATE		€ 84.596,84
Economie disponibili per la contrattazione 2025/2026	Art. 70, comma 3, CCNL 2019/2021	€ 9.674,50
TOTALE COMPLESSIVO DEL FONDO		€ 94.271,34

Si precisa che l'assegnazione alla voce g) Valorizzazione professionalità docente, continuità didattica, servizio in zone disagiate ammontante a € 0,00 È DESTINATA ESCLUSIVAMENTE AI DOCENTI.

ART. 2 - Indennità di Direzione del DSGA

Ai sensi dell'art. 56, comma 1, ultimo periodo, del CCNL 2019-2021, la voce a) "Fondo delle Istituzioni Scolastiche" contempla l'incremento contrattuale dell'indennità di direzione - parte variabile al DSGA, gravante sulle risorse del fondo.

ART. 3 - Formazione del personale docente e Sostituto DSGA

La consistenza del Fondo Istituzione Scolastica (FIS) è incrementata anche per le finalità di cui all'art. 36, comma 7, del CCNL 2019-2021, relativamente al compenso - anche forfettario – destinato ai docenti che effettuano attività di formazione in orario di non insegnamento, in eccedenza rispetto al monte ore obbligatorio.

Quota per formazione Docenti (Art. 36, c. 7, CCNL 2019/21): € 3.510,18 (Lordo dipendente)

La parte variabile dell'Indennità di Direzione del DSGA e la quota per l'eventuale sostituto (ai sensi dell'art. 56, comma 4, del CCNL 2019-2021) graveranno sul Fondo.

ART. 4 - Riepilogo e Impegno

Voce	Importo
TOTALE COMPLESSIVO DEL FONDO (Art. 1)	€ 94.271,34
<i>Di cui detrarre:</i>	
Indennità di Direzione DSGA (parte variabile)	€ 6.103,50
Compenso Sostituto DSGA (se previsto)	€ 0,00
TOTALE DELLE RISORSE PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA D'ISTITUTO a.s. 2025/2026 (al netto degli oneri di cui sopra)	€ 88.167,84

La presente determinazione economica costituisce l'atto di quantificazione delle risorse necessarie e disponibili per la successiva stipula della Contrattazione Integrativa d'Istituto.

Il Dirigente Scolastico

Dott. Giorgio Michelazzo

Documento firmato digitalmente ai sensi del Codice
dell'Amministrazione Digitale e normativa connessa