

ISTITUTO COMPRENSIVO DI SAN MARTINO DI LUPARI

Scuola dell'Infanzia • Primaria • Secondaria di I grado

VIA FIRENZE, 1 – 35018 SAN MARTINO DI LUPARI – PD

Tel. 049 5952124 - www.icsanmartinodilupari.edu.it – C.F. 81001730282

Email PDIC838004@istruzione.it - Pec PDIC838004@pec.istruzione.it – Codice Univoco Ufficio_UFYMW

Prot. (vedi segnatura)

Data (vedi segnatura)

Al Rappresentante LS
 Al Rappresentante spp
 All'Addetto spp
 Al Medico competente
 Ai Preposti
 Alle Referenti di plesso
 Ai Docenti
 Al personale ATA
 Al Direttore sga
 Agli Atti
 Al Sito

OGGETTO: Nomina Gruppo di valutazione stress da lavoro correlato a.s. 2023/2024

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

VISTI	gli artt. 32, 35 e 41 della Costituzione italiana;
VISTO	l'art. 2087 del Codice civile;
VISTO	l'art. 28 del D. Lgs. 9 aprile 2008 n. 81 e successive integrazioni;
VISTO	l'art. 4, c.2 dell'Accordo quadro europeo dell'8/10/2004;
VISTA	la Lettera Circolare del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 18/11/2010;
VISTO	il Verbale della riunione periodica annuale sulla sicurezza del 20.10.2022 prot. n. 7840;
CONSIDERATA	la necessità di procedere alla valutazione dello stress da lavoro correlato nelle scuole dell'Istituto Comprensivo di San Martino di Lupari;
ACCERTATA	la disponibilità del personale in elenco;

NOMINA

quali componenti del **Gruppo di valutazione stress da lavoro correlato** dell'IC di San Martino di Lupari

• I Collaboratore del Dirigente scolastico	<i>Ins.te Alessia Vudafieri</i>
• RLS	<i>Ins.te Marisa Baggio</i>
• RSPP	<i>Ing. Barbara Battaglion</i>
• ASPP	<i>Ins.te Carla Figus</i>
• Medico Competente	<i>Dott.ssa Maria Munno</i>
• Referente per il personale docente della Scuola Secondaria di I grado “C. Agostini”	<i>Prof.ssa Dora Lerose</i>
• Referenti per il personale docente della Scuola primaria “Duca d'Aosta”	<i>Ins.ti Elisabetta Garola e Giulia Serato</i>
• Referente per il personale docente della Scuola primaria e della Scuola dell'Infanzia “A. Diaz” di Borghetto	<i>Ins.te Emanuela Filippin</i>
• Referente per il personale docente della Scuola primaria “N. Sauro” di Campagnalta	<i>Ins.te Laura Dengo</i>
• Referente per il personale docente della Scuola primaria “C. Battisti” di Campretto	<i>Ins.te Giovannina Pettenuzzo</i>

• Referente per il personale docente della Scuola dell'Infanzia di Campagnalta	<i>Ins.te Desi Baggio</i>
• Referente per il personale docente della Scuola dell'Infanzia di Campretto	<i>Ins.te Rosanna Ceccato</i>
• Referente per il personale amministrativo	<i>Sig.ra Chiara Antonello</i>
• Referente per il personale collaboratore scolastico della Scuola Secondaria di I grado "C. Agostini"	<i>Sig.ra Marita Cosma</i>
• Referente per il personale collaboratore scolastico della Scuola Primaria "Duca d'Aosta"	<i>Sig. Antonio Frieri</i>
• Referente per il personale collaboratore scolastico della Scuola Primaria e Infanzia "A. Diaz" di Borghetto	<i>Sig.ra Roberta Artusi</i>
• Referente per il personale collaboratore scolastico della Scuola Primaria "N. Sauro" di Campagnalta	<i>Sig.ra Maddalena Carlesso</i>
• Referente per il personale collaboratore scolastico della Scuola Primaria "C. Battisti" di Campretto	<i>Sig.ra Patrizia Varuni</i>
• Referente per il personale collaboratore scolastico della Scuola dell'Infanzia di Campagnalta	<i>Sig.ra Maria Giuseppina Pittari</i>
• Referente per il personale collaboratore scolastico della Scuola dell'Infanzia di Campretto	<i>Sig.ra Renata Cappello</i>

La funzione del Gruppo di Valutazione è quella di programmare, monitorare e agevolare l'attuazione delle attività di valutazione, gestione e monitoraggio del rischio da stress lavoro-correlato, seguendo una determinata logica sequenziale raccogliendo i dati con:

- una griglia di raccolta di dati oggettivi, che ottenendo informazioni su fatti e situazioni "spia" o "sentinella" fornisca una fotografia oggettiva della realtà scolastica rispetto al tema trattato;
- una check list che indagini le possibili sorgenti di stress e alcune problematiche di tipo organizzativo, permettendo nel contempo di individuare le possibili misure di prevenzione e miglioramento.
- la redazione di un documento conclusivo.

I lavori del Gruppo di Valutazione sono a titolo gratuito e, pertanto, ai componenti non spettano compensi/emolumenti/indennità/rimborsi spese.

MATERIALI

I membri del gruppo utilizzeranno le check list redatte da SIRVESS.

Il Dirigente Scolastico

Dott. Giorgio Michelazzo

Documento firmato digitalmente ai sensi del Codice dell'Amministrazione Digitale e normativa connessa