



Istituto Comprensivo Statale di Grantorto Gazzo San Pietro in Gu

Sede amministrativa: Via Vittorio Emanuele III, 32 – Grantorto (PD)

tel 0495960753 – www.icgrantorto.edu.it

CM PDIC84300G – C.F. 81005050281

PEO: pdic84300g@istruzione.it – PEC: pdic84300g@pec.istruzione.it



Protocollo e data: vedi segnatura

AL REVISORE DEI CONTI

Dott.ssa Simona Vittoriana Cassarà

Rappresentanza MIUR

mail: simona.cassar@libero.it

AL REVISORE DEI CONTI

Dott.ssa Maria Scopelliti

Rappresentanza MEF

mail: maria.scopelliti@mef.gov.it

Oggetto: Relazione illustrativa sul Contratto Integrativo di Istituto a.s 2025/26

Ai sensi della Circolare MEF n. 25 del 19 luglio 2012, al fine del rilascio della Certificazione di Compatibilità del CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO A.S. 2025/26, si trasmette:

1. La Relazione illustrativa di legittimità giuridica del Dirigente Scolastico, con
prospetto:

- Tabella analitica della costituzione del fondo (da usare per il verbale Athen);
- Determinazione Indennità di direzione al DSGA (parte variabile) ai sensi Sequenza ATA del 25/7/2008;

2. La Relazione tecnico-finanziaria di legittimità contabile del DSGA

RELAZIONE ILLUSTRATIVA DI LEGITTIMITÀ GIURIDICA DEL DIRIGENTE SCOLASTICO
(art. 40bis, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

Premessa	
Obiettivo	Corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse, rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino
Modalità di Redazione	La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF - Dipartimento della Ragioneria dello Stato - con circolare n. 25 del 19/7/2012. Gli schemi sono articolati in moduli, a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo in oggetto in esame. Le parti non ritenute pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico-finanziaria.
Finalità	Utilizzo delle risorse per il personale con rapporto di lavoro a tempo determinato e indeterminato appartenente alle seguenti aree professionali: a) area della funzione docente; b) area dei servizi generali, tecnici e amministrativi
Struttura	Composta da 2 moduli:

- 1) Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto;
- 2) Illustrazione dell'articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili.

MODULO 1

Data di sottoscrizione	Preintesa: 30/04/2026
	Ipotesi di Contratto Integrativo di istituto a.s. 2025/26
Periodo temporale di vigenza	Anno scolastico 2025/26
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica Dirigente Scolastico Prof. Merici Francesco
	RSU dell'istituto Burbello Giuliano Stocco Giulia
	Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del presente CCNL) come previsto dall'accordo quadro del 7/8/1998 sulla costituzione della RSU: CISL SCUOLA: Sensolo Renata SNALS: Svegliado Giulio
Soggetti destinatari	Personale DOCENTE e ATA
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	1. Disposizioni generali su campo di applicazione, decorrenza, durata e interpretazione autentica 2. Modalità di tenuta delle relazioni sindacali ed esercizio dei diritti sindacali del personale scolastico 3. Regolamentazione in caso di sciopero 4. Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro 5. Impatto della tecnologia sui lavoratori e diritto a disconnessione 6. Prestazioni aggiuntive, forme di flessibilità e incarichi specifici del personale ATA 7. Attività aggiuntive del personale docente 8. Trattamento economico accessorio: definizione delle risorse, suddivisione del Fondo dell'Istituzione Scolastica, criteri per l'assegnazione, destinazione di eventuali disponibilità residue.

Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	L'ipotesi del Contratto stipulato il 30/04/2026 viene inviato per la debita certificazione di compatibilità ai Revisori dei Conti territorialmente competenti.
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli: <i>Nessun rilievo.</i>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 D.lgs. 150/2009? <i>"adempimento non dovuto per effetto dell'art. 5 DPCM 26.1.2011"</i>
		È stato adottato il Programma Triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art.11, comma 2 del D.lgs. 150/2009? <i>"adempimento non dovuto per effetto dell'art. 5 DPCM 26.1.2011"</i>
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art.11 del D.lgs. 150/2009? <i>"adempimento non dovuto per effetto dell'art. 5 DPCM 26.1.2011"</i>
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14, comma 6 del D.lgs. 150/2009? <i>"adempimento non dovuto per effetto dell'art. 5 DPCM 26.1.2011"</i>
Eventuali osservazioni:		
La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo é conforme: a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa; b) ai vincoli derivati da norme di legge e dello stesso D.lgs. 165/2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi inderogabili; c) alle disposizioni sul trattamento accessorio; d) alla compatibilità economico-finanziaria; e) ai vincoli di bilancio risultanti dal Programma Annuale.		

MODULO 2

Illustrazione dell'articolato del contratto (*Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale, modalità di utilizzo delle risorse accessorie risultati attesi e altre informazioni utili*)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto delle distinzioni dei ruoli e delle rispettive responsabilità dell'amministrazione scolastica e dei sindacati, persegue l'obiettivo di

contemperare l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati alla collettività. Esso è improntato alla correttezza e trasparenza dei comportamenti.

La contrattazione integrativa è finalizzata ad incrementare la qualità del servizio scolastico, sostenendo i processi innovatori in atto anche mediante la valorizzazione delle professionalità coinvolte. La contrattazione integrativa si svolge alle condizioni previste dagli artt. 40 e 40 bis del decreto legislativo n. 165/2001. La verifica sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa si attua ai sensi dell'art. 48 del D.lgs. n.165/2001.

Le attività retribuite, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche, organizzative, di ricerca e di valutazione e alle aree di personale interno alla scuola, prevedendo compensi anche in misura forfetaria, in coerenza con il PTOF d'istituto. La ripartizione delle risorse del fondo, tiene conto delle consistenze organiche delle componenti Docenti e ATA.

Ogni previsione di retribuzione aggiuntiva è in funzione del perseguimento delle priorità individuate dal Consiglio di Istituto, rappresentate nel PTOF e nella progettualità di dettaglio della scuola, nonché individuate tramite il Rapporto di Autovalutazione e il Piano di Miglioramento per l'anno scolastico in corso.

B) Relazione a livello di Istituzione Scolastica	
Titolo I artt. 1-2	Si definisce l'applicabilità del contratto a tutto il personale della scuola e la durata dello stesso fino a stipula del successivo.
Titolo II artt. 3-11	Si definiscono, secondo quanto previsto dalle norme, le modalità con cui si esplicano le relazioni sindacali entro l'istituto (informazione, confronto, contrattazione integrativa). È previsto che la parte sindacale disponga di un Albo (bacheca elettronica sul sito), dell'accesso ai dispositivi tecnologici ed alla rete internet e di un locale su richiesta, che riceva ogni notizia utile. Sono definite le modalità di attuazione delle assemblee sindacali in orario di servizio ed i servizi minimi essenziali con i criteri per l'individuazione dei lavoratori tenuti a garantirli. Sono definite le misure da adottare in caso di sciopero e la determinazione del contingente necessario ad assicurare le prestazioni indispensabili in coerenza con quanto previsto dalla norma. Sono inoltre quantificati i permessi spettanti alle RSU e le modalità di fruizione.
Titolo III artt. 12-14	Ai fini dell'attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro si definiscono i diritti del RLS in accordo con quanto previsto dalla norma, e si indicano i criteri per l'individuazione delle figure sensibili.
Titolo IV artt. 15-16	Al fine di regolare l'impatto delle tecnologie sulla vita dei lavoratori, si concretizza il diritto alla disconnessione ed alla formazione sui temi dell'innovazione tecnologica.
Titolo V artt. 17-20	Relativamente al personale ATA si prevede che ogni prestazione aggiuntiva sia oggetto di incarico scritto. Si definiscono i criteri per l'assegnazione di detti incarichi, i quali rispondono alle priorità fissate dal PTOF d'istituto. Si delineano linee precise per la fruizione di ferie, permessi e recuperi.
Titolo VI artt. 21-24	Relativamente alle prestazioni aggiuntive del personale Docente, si espongono in primo luogo i criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale scolastico. Si presentano i criteri generali di ripartizione delle risorse destinate alla valorizzazione del personale Docente, ed i criteri per il conferimento degli incarichi, oltre alla procedura per la rendicontazione e la liquidazione dei compensi.
	Nel capo primo (Norme generali) si indicano le risorse disponibili per la contrattazione di istituto (comunicato con note MIM prot. 14203 dell'1/10/2025 e prot. 44951 del 5/12/2025), la loro origine e la distinzione tra risorse fisse con

	carattere di certezza e stabilità e risorse variabili. Nel capo secondo (Utilizzazione del MOF), si indicano le risorse vincolate e si stabiliscono i criteri per la suddivisione tra la componente Docente e la componente ATA dei fondi del MOF.
Titolo VII artt. 25-35	Per quanto riguarda il Trattamento Economico Accessorio, si elencano le risorse disponibili, distinte tra fisse e variabili, i criteri per la suddivisione del Fondo di Istituto, e le attività che danno diritto ad accedervi distinte per il personale docente (attività aggiuntive di insegnamento o funzionali all'insegnamento, Funzioni Strumentali) ed il personale ATA (attività aggiuntive, criteri di assegnazione e incarichi specifici). Vengono quindi presentate le tabelle riassuntive relative all'utilizzazione del MOF, in cui si riportano le Attività organizzative ed i Progetti relativi al Personale Docente, e le Attività aggiuntive e gli incarichi specifici relativi al Personale ATA. Si conclude con il Fondo di Riserva e l'utilizzazione di ulteriori risorse o delle economie realizzate al termine dell'anno scolastico.

TABELLA ANALITICA DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO

Le risorse finanziarie oggetto di contrattazione integrativa di sede per l'anno scolastico 2025/26, sono determinate come segue:

MODULO I COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Le risorse finanziarie per l'attuazione di quanto previsto dall'ipotesi di contratto integrativo di istituto per l'a.s. 2025/26 ammontano complessivamente a **€ 74.321,02** (al lordo dipendente) come appresso illustrato.

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Si elencano analiticamente le risorse finanziarie comunicate dal Ministero dell'Istruzione in relazione all'organico di diritto del personale docente (84 unità) e a.t.a. (22 unità) e alla complessità organizzativa (7 plessi), relativamente all'a.s 2025/26

VOCE	Risorse al lordo dipendente in Euro
Fondo dell'istituzione scolastica A.S. 2025/26 (41.930,15) comprensivo di: - € 389,00 incrementi parte variabile 2023/24 nota 44951 del 5/12/2025 - € 357,90 incremento parte variabile 2025/26 nota 44951 del 5/12/2025	42.677,05
Funzioni strumentali docenti (3.888,66) comprensivo di: - € 161,19 integrazione nota 44951 del 5/12/2025	4.049,85
Incarichi specifici ATA 21 unità (escluso dsga) (2.788,39) comprensivo di: - € 146,41 nota 44951 del 5/12/2025 - € 178,11 nota 30967 del 18/11/2025 - € 459,71 assistenza agli alunni disabili art.54 c.4 ccnl 44951 del 5/12/2025 - € 1.808,59 Gestione pratiche pensionistiche nota 54892 del 06/12/2025	5.381,21
Attività complementari educazione Fisica (46 classi con pluriclasse)	1.157,72

Ore eccedenti sostituzione Colleghi assenti – Docenti (€ 2.408,59) comprensivo di: - € 589,31 Ore eccedenti sostituzione Colleghi assenti integrazione nota 44951 del 5/12/2025	2.997,90
Risorse su stanziamenti di bilancio	
Fondi contrasto alla dispersione scolastica e l'abbandono precoce	260,65
Totale	56.524,38

Sezione II - Risorse variabili

VOCE	Risorse al lordo dipendenti in Euro
Economie al 01/09/2025 Fondo di istituto 2024/25 docenti	5.597,06
Economie al 01/09/2025 attività complementari educ. Fisica	357,44
Economie al 01/09/2025 per ore eccedenti	872,76
Economie formazione del personale	77,96
Assegnazioni relative alla valorizzazione del merito	10.483,63
Risorse su stanziamenti di bilancio	
Assegnazioni relative ai fondi per l'orientamento	407,79
Totale risorse variabili	17.796,64

Sezione III – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Sintesi della costituzione del fondo	Risorse al lordo dipendente in Euro
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	56.524,38
Totale risorse variabili	17.796,64
Totale fondo sottoposto a certificazione	74.321,02

Sezione IV – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo (Non previste)

MODULO II DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal Contratto integrativo sottoposto a certificazione

VOCE	Impegni di spesa al lordo dipendente in Euro
Funzioni strumentali docenti (3.888,66) comprensivo di: - € 161,19 integrazione nota 44951 del 5/12/2025	4.049,85

DSGA: quota indennità di amministrazione (4.482,00) comprensiva di: - € 389,00 incrementi parte variabile 2023/24 nota 44951 del 5/12/2025 - € 357,90 incremento parte variabile 2025/26 nota 44951 del 5/12/2025 **	5.228,90
Incarichi specifici ATA (2.788,39) comprensivo di: - € 146,41 nota 44951 del 5/12/2025 - € 178,11 nota 30967 del 18/11/2025 - € 459,71 assistenza agli alunni disabili art.54 c.4 ccnl 44951 del 5/12/2025 - € 1.808,59 Gestione pratiche pensionistiche nota 54892 del 06/12/2025	5.381,21
Ore eccedenti sostituzione Colleghi assenti – Docenti (2.408,59) comprensivo di: - € 589,31 Ore eccedenti sostituzione Colleghi assenti integrazione nota 44951 del 5/12/2025	2.997,90
Attività complementari di Educazione Fisica	1.157,72
Contrasto alla dispersione scolastica e abbandono precoce	260,65
Assegnazione fondi per l'Orientamento	407,79
Formazione dei docenti	2.397,20
Totale risorse vincolate	21.881,22

****NB il calcolo indennità di direzione pari ad € 4.482,00 deriva da € 34.50 * 106 (personale in organico di diritto)+825,00** incremento contrattuale dell'indennità di direzione - parte variabile al DSGA, gravante sul FIS per istituti verticalizzati con almeno due punti di erogazione (nota MIM 14203 del 01/10/2025) - 34,50 quota unitaria dell'indennità di direzione parte variabile

Sezione II – Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto integrativo

Le attività da retribuire, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche e organizzative, in correlazione con il P.O.F.

PERSONALE DOCENTE	Impegni di spesa al lordo dipendente in Euro
Particolare impegno professionale "in aula" connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica (art. 88, comma 2, lettera a) CCNL 29/11/2007)	
Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, comma 2, lettera b) CCNL 29/11/2007,	4.031,50
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007 (** vedere tabella allegata in calce)	25.245,51
Quota parte valorizzazione del merito docenti 78% di 10.483,63 per attività funzionali all'insegnamento (art. 88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007	8. 177,23
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art. 88, comma 2, lettera f) CCNL 29/11/2007	4.000,00
Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti (<u>destinata un'ulteriore somma di € 1.846,00 rispetto a quella obbligatoria</u> vedere tabella pag. 14 " Area delle attività obbligatorie – Fondi Vincolati") - Art.40 CCNL 8/2/2008 e comprensiva dell'integrazione nota 44951 del	4.843,90

5/12/2025 pari ad € 589,31	
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera f) CCNL 29/11/2007	
Funzioni strumentali (art. 33 CCNL 29/11/2007) comprensive dell'integrazione nota 44951 del 5/12/2025 di € 161,19	4.049,85
Compensi per attività complementari di educazione fisica (art. 87 CCNL 29/11/2007)	1.157,72
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	
Totale finalizzazioni "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa"	51.505,71
Orientamento	407,79
Contrasto alla dispersione scolastica e abbandono precoce	260,65
Totale finalizzazioni su stanziamenti di bilancio	668,44
Totale personale docente	52.174,15

PERSONALE A.T.A.	Impegni di spesa al lordo dipendente in Euro
Compenso quota variabile dell'indennità di direzione al Dsga (art. 89, CCNL 29/11/2007 come sostituito dall'art. 3 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008) euro 4.482,00 comprensiva di: - € 389,00 incrementi parte variabile 2023/24 nota 44951 del 5/12/2025 - € 357,90 incremento parte variabile 2025/26 nota 44951 del 5/12/2025	5.228,90
Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007	9.230,36
Quota parte valorizzazione del merito Personale ATA 22% di 10.483,63 per attività funzionali all'insegnamento (art. 88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007	2.306,40
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007	0,00
Incarichi specifici (art. 47, CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale ATA 25/7/2008) € 2.788,39 comprensivo di: - € 146,41 nota 44951 del 5/12/2025 - € 178,11 nota 30967 del 18/11/2025 - € 459,71 assistenza agli alunni disabili art.54 c.4 ccnl 44951 del 5/12/2025 - € 1.808,59 Gestione pratiche pensionistiche nota 54892 del 06/12/2025	5.381,21

Valorizzazione ai sensi dell'art. 1 commi da 126 a 128 L. 107/2015 e dell'art.1 comma 249 L. 160/2019	0,00
Totale	22.146,87

Sezione III – Destinazioni ancora da regolare (Parte non pertinente allo specifico contratto)

Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Totale destinazioni specificatamente regolate dal contratto integrativo:	Risorse al lordo dipendente
- personale docente	52.174,15
- personale ATA	22.146,87
Totale complessivo	74.321,02

Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo (Negativo)

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, di rispetto di vincoli di carattere generale

A fronte di una disponibilità complessivamente quantificata, al lordo dipendente, in € **74.321,02** è previsto l'utilizzo complessivo delle risorse pari ad € **74.321,02**.

Si attesta che la suddivisione delle risorse disponibili è stata effettuata nel rispetto delle indicazioni normative attualmente in vigore per quanto riguarda la destinazione dei fondi per ogni singola attività del Piano dell'Offerta Formativa

MODULO III
SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE
INTEGRATIVA E CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO CERTIFICATO
DELL'ANNO PRECEDENTE

	Fondo contratto integrativo a.s. 2024/25	Fondo contratto integrativo a.s. 2025/26	Differenza
Lordi dipendente	72.486,50	74.321,02	+ 1.834,52
Lordo stato	96.189,59	98.623,99	+ 2.434,40

MODULO IV

COMPATIBILITA' ECONOMICO FINANZIARIA E MODALITA' DI COPERTURA DEGLI
ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI E PLURIENNALI DI
BILANCIO

Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase di programmazione della gestione

I finanziamenti specifici come quantificati nel Modulo II, saranno utilizzati per retribuire le relative fattispecie, il budget del fondo di istituto verrà utilizzato per retribuire le attività aggiuntive prestate dal personale docente e ATA in relazione all'organizzazione dell'istituto,

tenuto conto delle attività del Piano dell'Offerta Formativa.

Dette fattispecie sono riportate nell'ipotesi di contratto integrativo siglato in data 30/04/2026 con le RSU di Istituto e i sindacati territoriali.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo, oggetto di contrattazione per l'anno 2025/26, risulta rispettato.

Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Viste le risorse finanziarie costituenti il fondo per la contrattazione integrativa;
Verificato che le somme impegnate sono coerenti con le attività indicate nella contrattazione integrativa,

attesta

che la presente relazione tecnico-finanziaria dimostra la totale copertura delle spese derivanti dall'ipotesi di contrattazione che le parti hanno siglato.

La presente relazione, a corredo dell'ipotesi del contratto integrativo di istituto siglato in data 30/04/2026, viene redatta al fine di ottenere la certificazione di compatibilità economico-finanziaria da parte dei Revisori dei Conti.

Grantorto 09/05/2026

Il dirigente scolastico reggente
Francesco Merici