



# ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE “G. SANTINI”

Via Valmarana, 33 - 35027 NOVENTA PADOVANA (PD)

Tel. 049/625160

E-mail: pdic84700v@istruzione.it – pec: pdic84700v@pec.istruzione.it

C.F. 80020960284 – C.U.F.: UFK0MW

www.icsantini.edu.it



## CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA D’ISTITUTO A.S. 2025/2026

### RELAZIONE DEL DIRIGENTE SCOLASTICO

#### Premessa

**Modulo 1** – Scheda 1.1- Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del Contratto Integrativo d’Istituto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della Legge.

**Modulo 2** - Illustrazione dell’articolato del Contratto Integrativo d’Istituto (attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da Norme di legge e di Contratto Nazionale- Modalità di utilizzo delle risorse accessorie- risultati attesi- altre informazioni utili)

#### PREMESSA

La contrattazione integrativa d’istituto si è svolta sulle materie e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e dei contratti Collettivi Nazionali e con le procedure negoziali che questi prevedono.

La contrattazione integrativa non ha rappresentato un semplice adempimento burocratico-amministrativo, ma è stata uno strumento per la realizzazione degli obiettivi strategici inseriti nel PTOF e nel Piano di Miglioramento.

La contrattazione integrativa recepisce le tabelle di calcolo delle risorse disponibili per il Fondo dell’Istituzione Scolastica 2025/2026 e la proposta di organizzazione dei servizi generali e amministrativi che la D.S.G.A. ha presentato sulla base della Direttiva ricevuta dalla D.S., nella quale vengono individuate le attività, i compiti specifici, le responsabilità sulla base dei quali incaricare il personale ATA per la realizzazione del PTOF.

Tutte le attività oggetto della Contrattazione di Istituto sono coerenti con gli indirizzi generali del POF Triennale 2025-2028, aggiornato per l’annualità 2025/2026 dal Collegio docenti con delibera n. 25 del 08/01/2026 e dal Consiglio di istituto con delibera n. 78 del 08/01/2026.

La contrattazione di istituto si è svolta secondo il seguente calendario:

| INCONTRI    | DATA                         |
|-------------|------------------------------|
| Informativa | 10 settembre 2025            |
| 1           | 06 novembre 2025             |
| 2           | 20 novembre 2025             |
| 3           | 02 dicembre 2025             |
| 4           | 15 dicembre 2025 (assemblea) |
| 5           | 15 gennaio 2026              |

Sulla base di tale premessa si illustrano i due moduli che costituiscono parte integrante della presente relazione, precisando che le risorse contrattuali ai sensi dell’**Ipotesi di CCNI del comparto Istruzione e Ricerca – Sezione Istituzioni Scolastiche ed Educative per l’assegnazione delle risorse finanziarie destinate al Fondo per il miglioramento dell’offerta formativa del 29/09/2025** sono state quantificate per un importo complessivo lordo stato di **Euro 55.325,49 nella Nota MIM Prot. n. 14207 del 01.10.2025** (oltre ad €478,56 di economie a.s. 2024/25).

Con successive note del MIM sono stati assegnate le seguenti risorse:

#### INCARICHI SPECIFICI

- **€ 169,62**, risorsa assegnata con **nota 30995 del 18.11.2025** quale somma finalizzata ad

integrare le remunerazioni accessorie previste dalle fattispecie elencate all'art. 5, comma 1, lettera

- i - prestazioni aggiuntive del personale ATA, e  
- ii - Incarichi afferenti ai compiti legati all'assistenza agli alunni - ivi compresi quelli della scuola dell'infanzia e quelli con disabilità - e al primo soccorso dell'ipotesi di CCNI FMOF per l'a.s. 2024/25, sottoscritto il 26 settembre 2024, nonché il maggior impegno connesso al supporto delle azioni previste dal PNRR, fermo restando che il conferimento degli incarichi specifici non preclude l'eventuale incarico aggiuntivo a valere delle risorse finanziarie dei progetti; finanziati dal PNRR.

- € 139,44, risorsa assegnata **con nota 44955 del 05.12.2025** quale somma finalizzata ad incrementare lo stanziamento dell'istituto contrattuale relativo agli "incarichi specifici del personale ATA".

- € 430,98, risorsa assegnata **con nota 44955 del 05.12.2025** quale somma una tantum per i collaboratori scolastici già destinatari di incarichi specifici per l'assistenza agli alunni disabili ai sensi dell'art. 54, c. 4 del CCNL vigente, fino a concorrenza dell'importo riconosciuto per la posizione economica (art. 52 CCNL), ovvero per ampliare la platea dei collaboratori scolastici cui assegnare detto incarico. A tal riguardo, si precisa che, per il personale titolare di posizione economica, l'indennità correlata all'incarico di cui sopra è assorbita, in tutto o in parte, fino a concorrenza del valore della posizione economica in godimento. Il suddetto importo, quindi, rappresenta una risorsa aggiuntiva a quanto assegnato nella Sezione III, lettera c) della nota del Programma annuale per l'a.s. 2025/26.

- Nota MIM Prot. n. 30995 del 18.11.2025, con la quale sono state comunicate ulteriori risorse per

#### **FUNZIONI STRUMENTALI**

- € 163,11, risorsa assegnate con **nota 44955 del 05.12.2025;**

#### **ORE ECCEDENTI PER LA SOSTITUZIONE DEI COLLEGHI ASSENTI**

- € 589,31, risorsa assegnata **con nota 44955 del 05.12.2025** per ore eccedenti sostituzione colleghi assenti. Tale quota viene assegnata solo al Personale Docente.

#### **Modulo 1 Scheda 1.1.**

#### ***Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti di legge***

|   |  |
|---|--|
| <b>Data di sottoscrizione</b>                   | 30/01/2026 (prot. 790/II.10 del 30/01/2026)  |
| <b>Periodo temporale di vigenza</b>             | Anno scolastico 2024/2025  |
| <b>Composizione della delegazione trattante</b> | Parte Pubblica: D.S.: FERRARI Giovanna<br>R.S.U.: LUNARDI Patrizia, ACOMOLI Sara, COCUZZA Debora |
| <b>Soggetti destinatari</b>                     | Personale DOCENTE E ATA dell'Istituto  |

|   |  |   |
|---|--|---|
| <p><b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b></p>                          | <p><b>TITOLO PRIMO - PARTE NORMATIVA</b><br/> CAPO I - DISPOSIZIONI GENERALI<br/> CAPO II - RELAZIONI SINDACALI - CRITERI E MODALITA' DI APPLICAZIONE DEI DIRITTI SINDACALI</p> <p><b>TITOLO SECONDO – CONTRATTAZIONE DI ISTITUTO</b><br/> CAPO I - Attuazione della normativa in materia di sicurezza sul lavoro<br/> CAPO II - I criteri e le modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché la determinazione dei contingenti di personale previsti dalla L. 146/90<br/> CAPO III -LA COMUNITÀ EDUCANTE<br/> CAPO IV - DISPOSIZIONI COMUNI A TUTTO IL PERSONALE SCOLASTICO<br/> CAPO V - DISPOSIZIONI RELATIVE AL PERSONALE ATA<br/> CAPO VI - DISPOSIZIONI RELATIVE AL PERSONALE DOCENTE E ATA</p> <p><b>TITOLO TERZO - PARTE ECONOMICA</b><br/> CAPO I- RISORSE PER IL MIGLIORAMENTO DELL'OFFERTA FORMATIVA (M.O.F.) a.s. 2025/2026<br/> CAPO II - PERSONALE DOCENTE<br/> CAPO III - PERSONALE A.T.A.</p> <p><b>TITOLO QUARTO – DISPOSIZIONI FINALI</b><br/> CAPO I – LIQUIDAZIONE DEI COMPENSI</p> |   |
| <p>Rispetto e dell'iter procedurale e degli adempimenti propedeutici e successivi alla contrattazione</p> | <p><b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegato della cert.ne dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b></p>  | <p>Non è stata acquisita la certificazione dell'organo di controllo interno, in quanto parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.</p> <p>////////////////////////////////////<br/> ////////////////////////////////////<br/> ////////////////////////////////////</p>  |
|   | <p><b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b></p>  | <p>Non è stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.lgs. 150/2009, in quanto parte non pertinente allo specifico accordo illustrato</p> <p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del D.lgs. 150/2009;</p> <p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.lgs. 150/2009 (Albo e sito web dell'Istituto)</p> |
|   |  | <p>La Relazione della Performance non è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6 del D.lgs. n. 150/2009 in quanto parte non pertinente allo specifico accordo illustrato</p>  |
|   |  |   |

**Eventuali osservazioni:**

La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo sono conformi:

- a) ai vincoli derivanti dal CCNL 2019-2021, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa;
- b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa;
- c) alle disposizioni sul trattamento accessorio;
- d) alla compatibilità economico-finanziaria;
- e) ai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.

## **MODULO 2**

### **Illustrazione dell'articolato del Contratto Integrativo d'Istituto (attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da Norme di legge e di Contratto Nazionale- Modalità di utilizzo delle risorse accessorie- risultati attesi- altre informazioni utili)**

#### **A- attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da Norme di legge e di Contratto Nazionale**

Il Contratto Integrativo d'Istituto, a.s. 2025-2026 è stato pianificato come da D.lgs.150 del 2009, da D.L. n.78 del 2010 convertito con Legge n.122 del 2010, da art.40 del D.lgs. 165 del 2001, dall'ipotesi di CCNI MOF e aree a rischio 2025/2026 tra il MIUR e le organizzazioni sindacali del 29/09/2025;

Sono stati rispettati i vincoli di legge (D. Lgs 150 del 2009, C.M. n.7 del 7-5-2010 D.lgs.141 del 2011) per quanto riguarda le materie negoziali ed il divieto di distribuzione a pioggia delle risorse.

Il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto delle distinzioni dei ruoli e delle rispettive responsabilità dell'amministrazione scolastica e dei sindacati, persegue l'obiettivo di contemperare l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati alla collettività.

Esso è improntato alla correttezza e trasparenza dei comportamenti. La contrattazione collettiva integrativa è finalizzata ad incrementare la qualità del servizio scolastico, sostenendo i processi innovatori in atto, anche mediante la valorizzazione delle professionalità coinvolte. Le attività retribuite, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche, organizzative, di ricerca e di valutazione e alle aree di personale interno alla scuola, eventualmente prevedendo compensi anche in misura forfettaria, da definire in sede di contrattazione, in correlazione con il POF T., su delibera del Consiglio d'Istituto, il quale, a tal fine, acquisisce la delibera del Collegio dei Docenti. La ripartizione delle risorse del fondo tiene conto anche, con riferimento alle consistenze organiche delle aree, docenti ed ATA, dei vari ordini e gradi di scuola presenti nell'unità scolastica.

Per gli insegnanti, la finalizzazione delle risorse va prioritariamente orientata agli impegni didattici, ore aggiuntive di insegnamento, di recupero e di potenziamento.

La progettazione è ricondotta ad unitarietà nell'ambito del POF T., evitando burocratizzazioni e frammentazioni dei progetti.

## **Illustrazione delle sezioni del contratto integrativo d'Istituto:**

### **TITOLO PRIMO - PARTE NORMATIVA**

**CAPO I - DISPOSIZIONI GENERALI:** vengono definiti il campo di applicazione, la decorrenza e la durata, nonché l'interpretazione autentica, a norma del D. Lgs 165/2001;

**CAPO II - RELAZIONI SINDACALI - CRITERI E MODALITÀ DI APPLICAZIONE DEI DIRITTI SINDACALI:** vengono regolamentate le relazioni sindacali all'interno della scuola e l'esercizio dei diritti sindacali, a norma del Titolo II del vigente CCNL del comparto scuola; in particolare vengono regolamentate le procedure di concertazione, a norma della Legge 135/2012, art. 2, comma 17.

### **TITOLO SECONDO – CONTRATTAZIONE DI ISTITUTO**

**CAPO I - Attuazione della normativa in materia di sicurezza sul lavoro:** vengono regolamentati le figure del Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza (RLS), del Responsabile del servizio di prevenzione e protezione (RSPP), delle altre figure sensibili relativamente alla sicurezza delle persone dentro la scuola.

**CAPO II - I criteri e le modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché la determinazione dei contingenti di personale previsti dalla L. 146/90:** vengono disciplinati i criteri generali per l'utilizzo delle strumentazioni tecnologiche e i riflessi delle stesse sulla qualità del lavoro e sulla professionalità dei lavoratori.

**CAPO III -LA COMUNITÀ EDUCANTE:** si definisce cos'è una Comunità Educante e i ruoli di ognuno all'interno di essa.

**CAPO IV - DISPOSIZIONI COMUNI A TUTTO IL PERSONALE SCOLASTICO:** vengono definiti il Piano di Formazione del Personale che va deliberato entro fine ottobre di ogni anno e le modalità di fruizione dei permessi per formazione/aggiornamento.

**CAPO V - DISPOSIZIONI RELATIVE AL PERSONALE ATA** relativamente ad incarichi specifici, gestione del lavoro (flessibilità oraria, recupero ore, straordinario, chiusure prefestive, lavoro a distanza).

**CAPO VI - DISPOSIZIONI RELATIVE AL PERSONALE DOCENTE E ATA:** modalità e di convocazione e delle comunicazione ufficiali, diritto alla disconnessione, sostituzione colleghi assenti, impegno personale docente in uscite didattiche e per gli **esami finali dei candidati finali della scuola esami**.

### **TITOLO TERZO - PARTE ECONOMICA**

**CAPO I- RISORSE PER IL MIGLIORAMENTO DELL'OFFERTA FORMATIVA (M.O.F.):** a.s. 2025/2026 vengono definite le risorse utilizzabili per la corresponsione del salario accessorio, le categorie di personale interessate, i criteri di assegnazione degli incarichi aggiuntivi, le attività che possono dar luogo alla corresponsione del salario accessorio, le modalità di pagamento delle attività (per compenso orario e forfettario), a norma dell'art. 88 del vigente CCNL del comparto scuola e dell'ordinamento generale della scuola.

**CAPO II - PERSONALE DOCENTE:** risorse per i compensi.

**CAPO III - PERSONALE A.T.A.:** risorse per i compensi.

### **TITOLO QUARTO – DISPOSIZIONI FINALI**

**CAPO I – LIQUIDAZIONE DEI COMPENSI:** tempistica di liquidazione dei compensi ed eventuale rideterminazione dei residui e loro ricontrattazione.

## **Modalità di utilizzo delle risorse accessorie**

All'importo complessivo del FIS (€ 34.182,20 L.D.) si decide di sommare le risorse destinate alla valorizzazione del personale scolastico (€ 10.005,86).

Come da proposta del Collegio Docenti e come da linee di indirizzo deliberate dal Consiglio d'Istituto, il Contratto Integrativo d'Istituto individua criteri generali per utilizzo delle risorse (FIS):

1. a- suddivisione del F.I.S. secondo i parametri fissati dal Ministero;  
b- F.I.S unico per i tre ordini di scuola;  
c- assegnazione delle risorse per la valorizzazione al merito al personale docente ed ATA;  
d- quota 27% (FIS + valorizzazione al merito + economie) accantonamento per personale ATA;
2. suddivisione del Fondo di Istituto in base ai parametri ed alle effettive necessità dell'utenza definiti dal Collegio dei Docenti e deliberati nel Consiglio d'Istituto.

### **CRITERI PER ASSEGNAZIONE FONDO D'ISTITUTO AI DOCENTI:**

FIGURE STRUMENTALI:

- complessità della funzione
- Carico di lavoro dovuto a mansioni e compiti;
- Competenze professionali.

ATTIVITA' FUNZIONALI ALL'INSEGNAMENTO (ART. 29 CCNL 2006/2009) Sono da incentivare, prioritariamente secondo le necessità organizzative/didattiche le seguenti funzioni:

- Collaboratori del DS;
- Staff;
- Coordinatori di plesso;
- Coordinatori di classe della SSPG;
- Tutor docenti in anno di prova;
- Referenti mensa, sicurezza, informatica, registro elettronico, Team digitale;
- Commissioni: Formazioni classi prime SP e SSPG, Commissione orario SSPG, Commissione Continuità SI - SP, Referenti applicazione protocollo NAI, Referente Rete Infanzia.

ATTIVITA' DI INSEGNAMENTO (ART. 28 CCNL 2006/2009) Tutte le attività deliberate nel POF 2025/2026 e, prioritariamente:

- Attività di consolidamento/potenziamento competenze di base per il miglioramento degli esiti scolastici;
- Attività per alunni con BES (Disabilità, DSA, Disagio, Stranieri) per il miglioramento dell'inclusione;
- Attività per il miglioramento della continuità SI-SP, SP-SSPG e dell'orientamento in uscita dalla SSPG.

PRESTAZIONI AGGIUNTIVE (LAVORO STRAORDINARIO ED INTENSIFICAZIONE) E COLLABORAZIONI PLURIME DEL PERSONALE ATA

Nell'individuazione dell'unità di personale il Dirigente tiene conto, in ordine di priorità, dei seguenti criteri:

- Specifica professionalità richiesta;
- Necessità organizzative d'Istituto.

**Tabella analitica della costituzione del fondo.**

| PARAMETRI   |          |                |          | RISORSE                 |
|---|----------|----------------|----------|-------------------------|
| <b>1. BUDGET FIS a.s. 2025/2026 con i parametri di cui all'ipotesi di intesa del 26/09/2024</b> |          |                |          |                         |
| Punti di erogazione del servizio  | 2.579,85 | 3              |          | 7.739,55 L.S.           |
| Organico di diritto docente e ATA   | 317,63   | Docenti<br>ATA | 85<br>21 | 33.668,78 L.S.          |
| <b>Incremento Indennità DSGA Parte variabile</b>  |          |                |          | 732,50 L.S.             |
| <b>FORMAZIONE DOCENTI</b>   |          |                |          | 3.218,95 L.S.           |
| <b>Totale FIS 2025/2026</b>   |          |                |          | 45.359,78 L.S.          |
|   |          |                |          | <b>34.182,20 L.D.</b>   |
| <b>2. Valorizzazione del Personale Scolastico a.s. 2025/26</b>                                  |          |                |          | <b>+ 11.005,86 L.D.</b> |
| <b>Totale</b>   |          |                |          | <b>45.188,06 L.D.</b>   |
| <i>-Indennità di direzione DSGA lordo dipendente</i>  |          |                |          | <b>4.482,00 L.D.</b>    |
| Totale risorse FIS L.D. depurato da quota DSGA da distribuire tra personale docente ed A.T.A.   |          |                |          | <b>40.706,06 L.D.</b>   |

**Ripartizione delle risorse FIS, Valorizzazione ed economie tra docenti e ATA (€40.706,06):**

|                     |        |             |
|---------------------|--------|-------------|
| Percentuale docenti | 73,00% | € 29.715,42 |
| Percentuale ATA     | 27,00% | € 10.990,64 |

**Altre risorse:**

| <b>FUNZIONI STRUMENTALI</b>                                       | <i>Lordo dipendente</i> |
|---|-------------------------|
| Quota 2025/2026   | 3.915,51                |
| Ulteriore assegnazione con nota MIM Prot. n. 44955 del 05.12.2025 | 163,11                  |
| Economie 2024/2025  | 0,00                    |
| <b>Totale risorse funzioni strum.li</b>                           | <b>4.078,62</b>         |

| <b>INCARICHI SPECIFICI</b>  | <i>Lordo dipendente</i> |
|---|-------------------------|
| Quota 2025/2026   | 2.655,61                |
| Ulteriore assegnazione con nota MIM Prot. n. 30995 del 18.11.2025 | 169,62                  |
| Ulteriore assegnazione con nota MIM Prot. n. 44955 del 05.12.2025 | 139,44                  |
| Ulteriore assegnazione con nota MIM Prot. n. 44955 del 05.12.2025 | 430,98                  |
| Economie 2024/2025  | 0,00                    |
| <b>Totale risorse incarichi specifici</b>                         | <b>3.395,65</b>         |

| <b>PRATICA SPORTIVA</b>                | <i>Lordo dipendente</i> |
|--|-------------------------|
| Quota 2025/2026                        | 1.157,72                |
| Economie 2024/2025                     | 0,00                    |
| <b>Totale risorse pratica sportiva</b> | <b>1.157,72</b>         |

| <b>ART. 9</b>   | <i>Lordo dipendente</i> |
|-----------------|-------------------------|
| Quota 2025/2026 | 0,00                    |

|                       |             |
|-----------------------|-------------|
| Economie 2024/2025    | 0,00        |
| Totale risorse art. 9 | <b>0,00</b> |

| <b>ORE ECCEDENTI SOST. COLLEGHI ASSENTI</b>                       | <i>Lordo dipendente</i> |
|---|-------------------------|
| Quota 2025/2026   | 2.408,59                |
| Ulteriore assegnazione con nota MIM Prot. n. 44955 del 05.12.2025 | 589,31                  |
| Economie 2024/2025  | 478,56                  |
| Totale risorse ore eccedenti sostituzione colleghi assenti        | <b>3.476,46</b>         |

|   |                 |
|---|-----------------|
| <b>Compensi relativi a progetti di orientamento e nazionali (Fondi iscritti a Bilancio)</b> | <b>4.109,74</b> |
|---|-----------------|

### C) QUADRO DI SINTESI DELLE MODALITA' DI UTILIZZO DELLE RISORSE

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 3 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

| LEGITTIMITA' GIURIDICA  | DESCRIZIONE   | IMPORTO<br><b>L. DIP.</b> |
|---|---|---------------------------|
| Art. 88 co. 2/a CCNL 29/11/2007   | Particolare impegno professionale "in aula" connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e alla flessibilità organizzativa e didattica.     | 0,00                      |
| Art.88 co. 2/b CCNL 29/11/2007<br><b>(art. 78 c. 7 lett. a) CCNL 2019/21)</b>                   | Attività aggiuntive di insegnamento (progetti).   | 7.420,88                  |
| Art.88 comma 2/c CCNL 29/11/2007  | Ore aggiuntive prestate per l'attuazione dei corsi di recupero per gli alunni con debito formativo.   | 0,00                      |
| Art.88 comma 2/d CCNL 29/11/2007<br><b>(art. 78 c. 7 lett. a) CCNL 2019/21)</b>                 | Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento.  | 14.411,43                 |
| Art.88 comma 2/ e Art. 47 C. 1/B CCNL 29/11/2007<br><b>(art. 78 c. 7 lett. a) CCNL 2019/21)</b> | Prestazioni aggiuntive del personale ATA.   | 10.990,64                 |
| Art.88 comma 2/f CCNL 29/11/2007<br><b>(art. 78 c. 7 lett. a) CCNL 2019/21)</b>                 | Collaborazione al Dirigente Scolastico.   | 2.310,00                  |
| Art.88 comma 2/g CCNL 29/11/2007  | Indennità di turno notturno, festivo, notturno-festivo  | 0,00                      |
| Art.88 comma 2/h CCNL 29/11/2007  | Indennità di bilinguismo e di trilinguismo  | 0,00                      |
| Art.88 comma 2/i CCNL 29/11/2007  | Sostituzione DSGA   | 0,00                      |
| Art.88 comma 2/j CCNL 29/11/2007<br><b>(art. 78 c. 7 lett. a) CCNL 2019/21)</b>                 | Indennità di direzione spettante al DSGA  | 4.482,00                  |
| Art.88 comma 2/k CCNL 29/11/2007<br><b>(art. 78 c. 7 lett. a) CCNL 2019/21)</b>                 | Compensi per il personale docente, educativo ed ATA per ogni altra attività deliberata dal consiglio di circolo o d'istituto nell'ambito del POF. | 3.147,38                  |
| Art.88 comma 2/l CCNL 29/11/2007  | Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni.   | 0,00                      |
| Art. 89 comma 1/b CCNL 29/11/2007   | DSGA- attività e prestazioni aggiuntive connesse a progetti finanziati con risorse dell'UE, da enti pubblici e da soggetti privati.               | 0,00                      |
| Art.87 comma 1 CCNL 29/11/2007  | Avviamento alla pratica sportiva  | 1.157,72                  |
| Art. 33 CCNL 29/11/2007   | Risorse funzioni strumentali al POF   | 4.078,62                  |

|  |   |                  |
|--|---|------------------|
| <b>(art. 78 c. 7 lett. c) CCNL 2019/21)</b>  |   |                  |
| Art. 47 CCNL 29/11/07 c. 1, lett. b<br>sostituito art. 1 seq. contr. ATA<br>25/07/2008<br><b>(art. 78 c. 7 lett. c) CCNL 2019/21)</b>  | Incarichi specifici personale ATA   | 3.395,65         |
| Art. 9 CCNL 29/11/2007<br><b>(art. 40 c. 4 lett. e) CCNL 2019/21)</b>  | Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica | 0,00             |
| Art. 30 del CCNL 29/11/2007<br><b>(art. 78 c. 7 lett. e) CCNL 2019/21)</b>   | Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti  | 3.476,46         |
| Valorizzazione, ai sensi dell'art. 1, co. da 126 a 128, della legge n. 107/2015 e dell'art. 1, co. 249, della legge n. 160/2019 ( <b>art. 78 c. 7 lett. f) CCNL 2019/21</b> ) - confluita nel FIS Docenti e Personale A.T.A. |   | 0,00             |
| <b>Art. 78, c. 7, lett. j) CCNL 2019/2021</b>  | <b>FORMAZIONE DOCENTI</b>   | 2.425,73         |
| Fondo per l'arricchimento e l'ampliamento dell'offerta formativa e per gli interventi perequativi (art. 1, legge 18 dicembre 1997, n. 440)   |   | <b>4.109,74</b>  |
| <b>Totale</b>  |   | <b>61.406,25</b> |

### **C- Risultati attesi rispetto agli obiettivi esplicitati nel P.O.F. T.**

Il Contratto integrativo d'Istituto trova la sua formalizzazione nell'attenta corrispondenza con le scelte di fondo effettuate dalla Scuola, come da proposte avanzate dal Collegio Docenti Unitario e come da linee di indirizzo deliberate dal Consiglio Istituto.

Noventa Padovana, 5 febbraio 2026

IL DIRIGENTE SCOLASTICO  
Giovanna FERRARI