



CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA D'ISTITUTO A.S. 2021/2022

RELAZIONE DELLA DIRIGENTE SCOLASTICA

Premessa

Modulo 1 – Scheda 1.1- Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del Contratto Integrativo d'Istituto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della Legge.

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del Contratto Integrativo d'Istituto (attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da Norme di legge e di Contratto Nazionale- Modalità di utilizzo delle risorse accessorie- risultati attesi- altre informazioni utili)

PREMESSA

La contrattazione integrativa d'istituto si è svolta sulle materie e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e dei contratti Collettivi Nazionali e con le procedure negoziali che questi prevedono.

La contrattazione integrativa non ha rappresentato un semplice adempimento burocratico-amministrativo, ma è stata uno strumento per la realizzazione degli obiettivi strategici inseriti nel POF T. e nel Piano di Miglioramento.

La contrattazione integrativa recepisce le tabelle di calcolo delle risorse disponibili per il Fondo dell'Istituzione Scolastica 2021/2022 e la proposta di organizzazione dei servizi generali e amministrativi che il D.S.G.A. ha presentato sulla base della Direttiva ricevuta dal D.S., nella quale vengono individuate le attività, i compiti specifici, le responsabilità sulla base dei quali incaricare il personale ATA per la realizzazione del POF T.

Tutte le attività oggetto della Contrattazione di Istituto sono coerenti con gli indirizzi generali del POF Triennale 2019-2022, aggiornato per il 2022/2025 dal Collegio docenti del 14/12/2022 e dal Consiglio di istituto del 21/12/2021.

La contrattazione di istituto si è svolta secondo il seguente calendario:

INCONTRI	DATA
Invio informazione alla R.S.U. sull'organizzazione degli uffici e le misure inerenti alla gestione dei rapporti di lavoro (ai sensi dell'art. 5 co. 2 e art. 22 co. 9 CCNL 2016/18) per l'a.s. 2021/22	21 settembre 2021
1	29 ottobre 2021
2	17 novembre 2021, rinviata al 24 novembre 2021, rinviata al 01 dicembre 2021
3	25/02/2022 (assemblea)
4	11/05/2022

Sulla base di tale premessa si illustrano i due moduli che costituiscono parte integrante della presente relazione, precisando che le risorse contrattuali ai sensi dell'**Ipotesi CCNI MOF e aree a rischio 2021/2022 del 22/09/2021** sono state quantificate per un importo complessivo lordo stato di **Euro 55.735,55** (oltre ad € 3.559,86 di economie a.s. 2020/21).

**Modulo 1
Scheda 1.1.**

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti di legge

Data di sottoscrizione		11/05/2022 (prot. 2951/II.10 dell'11/05/2022)
Periodo temporale di vigenza		Anno scolastico 2021/2022
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica: D.S.: Bellabarba Daniela R.S.U.: Cappellini Luca, Patrizia Lunardi, Alberto Guarriello (dal 08/04/2022)
Soggetti destinatari		Personale DOCENTE E ATA dell'Istituto
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Premessa PARTE PRIMA: NORMATIVA a) Titolo I: Disposizioni generali; b) Titolo II: Relazioni e diritti sindacali; PARTE SECONDA: Trattamento economico accessorio
Rispetto e dell'iter procedurale e degli adempimenti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegato della cert.ne dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Non è stata acquisita la certificazione dell'organo di controllo interno, in quanto parte non pertinente allo specifico accordo illustrato. //////////////////////////////////// //////////////////////////////////// ////////////////////////////////////
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Non è stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.lgs. 150/2009, in quanto parte non pertinente allo specifico accordo illustrato
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del D.lgs. 150/2009;
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.lgs. 150/2009 (Albo e sito web dell'Istituto)
		La Relazione della Performance non è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6 del D.lgs. n. 150/2009 in quanto parte non pertinente allo specifico accordo illustrato
Eventuali osservazioni: La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo sono conformi: a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa; b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa; c) alle disposizioni sul trattamento accessorio; d) alla compatibilità economico-finanziaria; e) ai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.		

Illustrazione dell'articolato del Contratto Integrativo d'Istituto (attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da Norme di legge e di Contratto Nazionale- Modalità di utilizzo delle risorse accessorie- risultati attesi- altre informazioni utili)

A- attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da Norme di legge e di Contratto Nazionale

Il Contratto Integrativo d'Istituto, a.s. 2021-2022, è stato pianificato come da D.lgs.150 del 2009, da D.L. n.78 del 2010 convertito con Legge n.122 del 2010, da art.40 del D.lgs. 165 del 2001, dall'ipotesi di CCNI MOF e aree a rischio 2021/2022 tra il MIUR e le organizzazioni sindacali del 22/09/2021;

Sono stati rispettati i vincoli di legge (D. Lgs 150 del 2009, C.M. n.7 del 7-5-2010 D.lgs.141 del 2011) per quanto riguarda le materie negoziali ed il divieto di distribuzione a pioggia delle risorse.

Il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto delle distinzioni dei ruoli e delle rispettive responsabilità dell'amministrazione scolastica e dei sindacati, persegue l'obiettivo di contemperare l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati alla collettività.

Esso è improntato alla correttezza e trasparenza dei comportamenti. La contrattazione collettiva integrativa è finalizzata ad incrementare la qualità del servizio scolastico, sostenendo i processi innovatori in atto, anche mediante la valorizzazione delle professionalità coinvolte. Le attività retribuite, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche, organizzative, di ricerca e di valutazione e alle aree di personale interno alla scuola, eventualmente prevedendo compensi anche in misura forfetaria, da definire in sede di contrattazione, in correlazione con il POF T., su delibera del Consiglio d'Istituto, il quale, a tal fine, acquisisce la delibera del Collegio dei Docenti. La ripartizione delle risorse del fondo tiene conto anche, con riferimento alle consistenze organiche delle aree, docenti ed ATA, dei vari ordini e gradi di scuola presenti nell'unità scolastica.

Per gli insegnanti, la finalizzazione delle risorse va prioritariamente orientata agli impegni didattici, ore aggiuntive di insegnamento, di recupero e di potenziamento.

La progettazione è ricondotta ad unitarietà nell'ambito del POF T., evitando burocratizzazioni e frammentazioni dei progetti.

Illustrazione delle sezioni del contratto integrativo d'Istituto:

PARTE PRIMA: NORMATIVA

Titolo Primo – Disposizioni generali: vengono definiti il campo di applicazione, la decorrenza e la durata, nonché l'interpretazione autentica, a norma del D. Lgs 165/2001;

Titolo Secondo – Relazioni e diritti sindacali: vengono regolamentate le relazioni sindacali all'interno della scuola e l'esercizio dei diritti sindacali, a norma del Capo II del vigente CCNL del comparto scuola; in particolare vengono regolamentate le procedure di concertazione, a norma della Legge 135/2012, art. 2, comma 17.

Titolo terzo: - Sicurezza nei luoghi di lavoro: vengono regolamentati le figure del Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza (RLS), del Responsabile del servizio di prevenzione e protezione (RSPP), delle altre figure sensibili relativamente alla sicurezza delle persone dentro la scuola.

Titolo quarto – Impatto delle tecnologie sui lavoratori: vengono disciplinati i criteri generali per l'utilizzo delle strumentazioni tecnologiche e i riflessi delle stesse sulla qualità del lavoro e sulla professionalità dei lavoratori.

Titolo quinto – Prestazioni aggiuntive e forme di flessibilità del personale ATA e del personale docente.

PARTE SECONDA:

Titolo sesto -TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO: vengono definite le risorse utilizzabili per la corresponsione del salario accessorio, le categorie di personale interessate, i criteri di assegnazione degli incarichi aggiuntivi, le attività che possono dar luogo alla corresponsione del salario accessorio, le modalità di pagamento delle attività (per compenso orario e forfettario), a norma dell'art. 88 del vigente CCNL del comparto scuola e dell'ordinamento generale della scuola.

Vista la recente normativa che consente di convogliare le risorse assegnate all'istituto per la valorizzazione del personale nel FIS, vista la peculiarità organizzativa dell'istituto dell'a.s. 2021/2022 (pensionamento della vice-preside storica) e la necessità di allargare la collaborazione organizzativa a persone nuove che devono essere accompagnate anche con azioni formative ad hoc, visti gli impegni straordinari sul fronte dell'educazione civica e della nuova valutazione alla scuola primaria, una parte del fondo valorizzazione viene accantonata a favore del personale che sarà impegnato sul fronte di quanto appena illustrato, mentre la restante quota confluirà nel FIS a favore di tutto il personale.

Modalità di utilizzo delle risorse accessorie

Come da proposta del Collegio Docenti e come da linee di indirizzo deliberate dal Consiglio d'Istituto, il Contratto Integrativo d'Istituto individua criteri generali per utilizzo delle risorse (FIS):

1. a- suddivisione del **F.I.S.** secondo i parametri fissati dal Ministero;
b- F.I.S unico per i tre ordini di scuola;
c- assegnazione delle risorse per la valorizzazione al merito al personale docente ed ATA;
d- quota 30% (FIS + valorizzazione al merito) accantonamento per personale ATA;
2. suddivisione del Fondo di Istituto in base ai parametri ed alle effettive necessità dell'utenza definiti dal Collegio dei Docenti e deliberati nel Consiglio d'Istituto.

CRITERI PER ASSEGNAZIONE FONDO D'ISTITUTO AI DOCENTI:

FIGURE STRUMENTALI:

- Carico di lavoro dovuto a mansioni e compiti;
- Competenze professionali.

ATTIVITA' FUNZIONALI ALL'INSEGNAMENTO (ART. 29 CCNL 2006/2009) Sono da incentivare, prioritariamente secondo le necessità organizzative/didattiche le seguenti funzioni:

- Collaboratori del DS;
- Coordinatori di plesso;
- Coordinatori di classe della SSPG;
- Referenti mensa, sicurezza, informatica;
- Commissioni: PTOF, BES SP, SI, SSPG, RAV della SI, Formazioni classi prime SP e SSPG, Orario SP e SSPG, Copertura assenze Santini, Intercultura, Commissione Educazione Civica, Commissione Valutazione SP, Team per l'Innovazione.

ATTIVITA' DI INSEGNAMENTO (ART. 28 CCNL 2006/2009) Tutte le attività deliberate nel POF 2021/2022 e, prioritariamente:

- Attività di consolidamento/potenziamento competenze di base per il miglioramento degli esiti scolastici: in particolare in quest'anno scolastico, in coerenza con quanto disposto dalla normativa vigente, l'attenzione è rivolta agli alunni che nei due anni di pandemia hanno faticato di più con la DDI;

PDIC84700V - PDIC84700V - REGISTRO PROTOCOLLO - 0003106 - 16/05/2022 - II.10 - U

- Attività per alunni con BES (Disabilità, DSA, Disagio, Stranieri) per il miglioramento dell'inclusione;
- Attività per il miglioramento della continuità SI-SP, SP-SSPG e dell'orientamento in uscita dalla SSPG.

PRESTAZIONI AGGIUNTIVE (LAVORO STRAORDINARIO ED INTENSIFICAZIONE) E COLLABORAZIONI PLURIME DEL PERSONALE ATA

Nell'individuazione dell'unità di personale il Dirigente tiene conto, in ordine di priorità, dei seguenti criteri:

- Specifica professionalità richiesta;
- Necessità organizzative d'Istituto.

Tabella analitica della costituzione del fondo.

PARAMETRI				RISORSE
1. BUDGET FIS a.s. 2021/2022 con i parametri di cui all'ipotesi di intesa del 22/09/2021				
Punti di erogazione del servizio	2.549,88	3		7.649,64 L.S.
Organico di diritto docente e ATA	321,55	Docenti ATA	87 21	34.727,40 L.S.
Totale FIS 2021/2022				42.377,04 L.S. 31.934,47 L.D.
2. Valorizzazione del Personale Scolastico a.s. 2021/22				16.182,25 L.S. (12.194,61 L.D.)
3. Economie a.s. 2020/2021				0,00 L.S. (0,00 L.D.)
Totale FIS + Valorizzazione Personale + Economie a.s. 2020/2021				58.559,29 L.S. 44.129,08 L.D.
<i>-Indennità di direzione DSGA lordo dipendente</i>				3.990,00 L.D. (€ 5.294,73 L.S.)
<i>- Compenso per la formazione dei docenti e l'impegno dello staff SP e SSPG</i>				6.194,61 L.D. (€ 8.220,25 L.S.)
Totale risorse FIS L.D. depurato da quota DSGA e primo collaboratore del DS sono da distribuire tra personale docente ed A.T.A.				33.944,47 L.D. (€ 45.044,31 L.S.)

Ripartizione delle risorse FIS e valorizzazione tra docenti e ATA (€ 33.944,47):

Percentuale docenti	70,00%	€ 23.761,13	87
Percentuale ATA	30,00%	€ 10.183,34	21

Altre risorse:

FUNZIONI STRUMENTALI	<i>Lordo dipendente</i>	<i>Lordo stato</i>
Quota 2021/2022	3.915,86	5.196,34
Economie 2020/2021	246,92	327,67
Totale risorse funzioni strum.li	4.162,78	5.524,01

INCARICHI SPECIFICI	<i>Lordo dipendente</i>	<i>Lordo stato</i>
Quota 2021/2022	2.271,14	3.013,80
Economie 2020/2021	0,00	0,00
Totale risorse incarichi specifici	2.271,14	3.013,80

PRATICA SPORTIVA	<i>Lordo dipendente</i>	<i>Lordo stato</i>
Quota 2021/2022	1.024,39	1.359,36
Economie 2020/2021	96,79	128,44
Totale risorse pratica sportiva	1.121,18	1.487,80

ART. 9	<i>Lordo dipendente</i>	<i>Lordo stato</i>
Quota 2021/22	2.141,86	2.842,25
Economie 2020/2021	2.495,43	3.311,44
Totale risorse art. 9	4.637,29	6.153,69

C) QUADRO DI SINTESI DELLE MODALITA' DI UTILIZZO DELLE RISORSE

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 3 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

LEGITTIMITA' GIURIDICA	DESCRIZIONE	IMPORTO L. STATO
Art. 88 comma 2/a	Particolare impegno professionale "in aula" connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e alla flessibilità organizzativa e didattica.	0,00
Art.88 comma 2/b	Attività aggiuntive di insegnamento (progetti).	6.891,43
Art.88 comma 2/c	Ore aggiuntive prestate per l'attuazione dei corsi di recupero per gli alunni con debito formativo.	0,00
Art.88 comma 2/d	Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento.	14.862,40
Art.88 comma 2/ e ART. 47 C. 1/B	Prestazioni aggiuntive del personale ATA.	13.513,29
Art.88 comma 2/f	Collaborazione al dirigente scolastico.	3.715,60
Art.88 comma 2/g	Indennità di turno notturno, festivo, notturno-festivo	0,00
Art.88 comma 2/h	Indennità di bilinguismo e di trilinguismo	0,00
Art.88 comma 2/i	Sostituzione DSGA	0,00
Art.88 comma 2/j	Indennità di direzione spettante al DSGA	5.294,73
Art.88 comma 2/k	Compensi per il personale docente, educativo ed ATA per ogni altra attività deliberata dal consiglio di circolo o d'istituto nell'ambito del POF.	14.281,84
Art.88 comma 2/l	Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni.	0,00
Art. 89 comma 1/b	DSGA- attività e prestazioni aggiuntive connesse a progetti finanziati con risorse dell'UE, da enti pubblici e da soggetti privati.	0,00
Art.87 comma 1	Avviamento alla pratica sportiva	1.487,80
Art. 33	Risorse funzioni strumentali al POF	5.524,01
Art. 47 CCNL 29/11/07 c. 1, lett. b sostituito art. 1 seq. contr. ATA 25/07/2008	Incarichi specifici personale ATA	3.013,80
Art. 9 CCNL 29/11/07	Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica	6.153,69
Art. 6 c. 2, lett. 1) CCNL 29/11/2007	Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari	0,00
Totale		74.738,59

C- Risultati attesi rispetto agli obiettivi esplicitati nel P.O.F. T.

Il Contratto integrativo d'Istituto trova la sua formalizzazione nell'attenta corrispondenza con le scelte di fondo effettuate dalla Scuola, come da proposte avanzate dal Collegio Docenti Unitario e come da linee di indirizzo deliberate dal Consiglio Istituto.

Noventa Padovana, 16 maggio 2022

LA DIRIGENTE SCOLASTICA
Daniela Bellabarba