



ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE "G. SANTINI"

Via Valmarana, 33 - 35027 NOVENTA PADOVANA (PD)

Tel. 049/625160

e-mail: pdic84700v@istruzione.it – pec: pdic84700v@pec.istruzione.it

C.F. 80020960284 – C.U.U.: UFK0MW

www.icsantini.edu.it



Ai Sigg. Revisori dei Conti dell'ambito ATS n. 9 di Padova

Dr. Eugenio CULTRARO Revisore MIUR
Dott.ssa Emilia RACCONTO Revisore MEF

Oggetto: **Relazione tecnico – finanziaria inerente l'ipotesi di contrattazione integrativa di istituto dell'Anno Scolastico 2021/2022.**

La Direttrice dei Servizi Generali ed Amministrativi

- VISTI i CCNL del 29/11/2007 e 23/01/2009 (biennio economico 2008/2009);
- VISTE le sequenze contrattuali dell'8 aprile 2008 e del 25/07/2008;
- VISTO il **CCNL "Istruzione e Ricerca" 2016-2018 del 19 aprile 2018**;
- VISTO il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni (in particolare l'art. 40 in forza del quale le pubbliche amministrazioni nella stipulazione dei contratti integrativi debbono tenere conto dei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali o degli oneri previsti nei propri strumenti di programmazione e, nello specifico, il comma 3 sexies che prevede che le amministrazioni pubbliche a corredo dei contratti integrativi predispongano una relazione tecnica finanziaria);
- VISTE le circolari della Presidenza del Consiglio dei Ministri Dip. Funz. Pubbl. n. 1 del 17 febbraio 2011 e n. 7 del 5 aprile 2011;
- VISTA la Circolare n. 25 del 19/07/2012 emanata dalla Ragioneria Generale dello Stato contenente lo schema standard della relazione tecnico-finanziaria;
- VISTA la **delibera n.16 del Consiglio d'Istituto del 21/12/2021 relativa all'adozione del POF**;
- VISTI il piano annuale delle attività del personale docente e il piano annuale del personale ATA;
- VISTA l'**Ipotesi CCNI MOF e aree a rischio 2021/2022 del 22 settembre 2021** che individua i "criteri per la ripartizione, per l'anno scolastico 2021/2022, delle risorse finanziarie confluite in un unico fondo, denominato "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa" e destinate a retribuire gli istituti contrattuali di cui agli articoli 9, 30, 33, 147, 62, 84, 87 e 104 del CCNL 2006/2009 del comparto scuola, come modificati dalle successive sequenze contrattuali (MOF) nonché le risorse indicate nell'articolo 1, comma 126-128, della legge 13 luglio 2015, n. 107, relative alla "Valorizzazione del personale docente" e nell'articolo I comma 592 della legge 27 dicembre 2017, n. 205 riguardante la "Valorizzazione della professionalità dei docenti", come richiamati all'articolo 40 del CCNL 2016-2018 del Comparto Istruzione e Ricerca, sezione istituzioni scolastiche ed educative";
- VISTA la **comunicazione dell'Uff. IX del MIUR prot. n. 21503 del 30 settembre 2021** con la quale sono stati *assegnati* a questa Istituzione Scolastica € 55.735,55 I.d. per il periodo settembre 2021 – agosto 2022: € 31.934,47 per il FIS; € 3.915,86 per le funzioni strumentali all'offerta formativa; € 2.271,14 per gli incarichi specifici del personale ATA; € 2.253,22 per la remunerazione di ore eccedenti l'orario sett.le d'obbligo effettuate in sostituzione di colleghi assenti; € 1.024,39 I.d. per la remunerazione delle attività complementari di educazione fisica alla SSPG; € 2.141,86 I.d. destinate alle misure incentivanti per progetti relativi alle Aree a rischio, a forte processo migratorio e contro l'emarginazione scolastica di cui all'art. 2, comma 2, quinta alinea del CCNL 7/8/2014; € 12.194,61 per retribuire e valorizzare, ai sensi della legge n. 160 comma 249 del 27 dicembre 2019, le attività e gli impegni svolti dal personale scolastico ai sensi dell'art. 88 CCNL 29 novembre 2007.

Modulo I

Costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Le risorse finanziarie oggetto di contrattazione integrativa di sede per l'anno scolastico 2021/2022 sono determinate come segue:

Descrizione	Parametri	Calcolo	Lordo Stato (calcolo da parametri)	Lordo Dipendente (assegnazione effettiva MIUR)
F.I.S. totale A.S. 2021/2022	Per numero addetti (senza distinzioni) in organico di diritto 2021/2022: 108	(321,55 x 108)	34.727,40	26.169,86
	Per ciascun punto di erogazione del servizio individuabili attraverso i codici ministeriali.	(2.549,88 x 3)	7.649,64	5.759,05
	Totale (senza economie) DA CALCOLO		42.377,04	31.934,47

Descrizione	Parametri	Calcolo	Lordo Stato (calcolo da parametri)	Lordo Dipendente (assegnazione effettiva MIUR)
Funzioni Strumentali A.S. 2021/2022	Quota base	1.425,99	1.425,99	1.074,60
	Complessità (1)	613,99	613,99	462,69
	Organico di diritto Docenti (87)	36,28 x 87	3.156,36	2.378,57
	Totale (senza economie)		5.196,34	3.915,86

Descrizione	Parametri	Calcolo	Lordo Stato (calcolo da parametri)	Lordo Dipendente (assegnazione effettiva MIUR)
Incarichi specifici A.S. 2021/2022	151,49 x organico di diritto A.T.A. - D.S.G.A. (21-1)	150,69 x 20	3.013,80	2.271,14
	Totale (senza economie)		3.013,80	2.271,14

Descrizione	Parametri	Calcolo	Lordo Stato (calcolo da parametri)	Lordo Dipendente (assegnazione effettiva MIUR)
Attività complementari di educazione fisica A.S. 2021/2022	84,96 x classi sec. in organico di diritto (16)	84,96 x 16	1.359,36	1.024,39
	Totale (senza economie)		1.359,36	1.024,39

Descrizione	Parametri	Calcolo	Lordo Stato (calcolo da parametri)	Lordo Dipendente (assegnazione effettiva MIUR)
Valorizzazione del Personale Scolastico A.S. 2021/2022	/	/	16.182,25	12.194,61
	Totale (senza economie)		16.182,25	12.194,61

Descrizione	Parametri	Calcolo	Lordo Stato (calcolo da parametri)	Lordo Dipendente (assegnazione effettiva MIUR)
Aree a rischio A.S. 2021/2022	/	/	2.842,25	2.141,86
	Totale (senza economie)		2.842,25	2.141,86

TOTALE GENERALE SEZIONE I			Lordo Stato	Lordo Dipendente
			70.971,04	53.482,33

Descrizione	Parametri	Calcolo	Lordo Stato (calcolo da parametri)	Lordo Dipendente (assegnazione effettiva MIUR)
Ore Eccedenti sost. Colleghi assenti A.S. 2021/2022	Organico di diritto Docenti Prim. e Inf. (56)	27,06 x 56	1.515,36	1.141,94
	Organico di diritto Docenti Secondaria (31)	47,57 x 31	1.474,67	1.111,28
	Totale (senza economie)		2.990,03	2.253,22

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate:

Descrizione		Lordo Stato	Lordo Dipendente
Economie pregresse Cedolino Unico	Progetti relativi alle aree a rischio a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica Risorse	3.311,44	2.495,43
	Fondo dell'Istituzione Scolastica (Personale ATA)	0,00	0,00
	Funzioni Strumentali	327,67	246,92
	Incarichi Specifici	0,00	0,00
	Attività complementari di educazione fisica	128,44	96,79
	Totale economie da A.S. 2020/21		0,00
TOTALE GENERALE SEZIONE II		3.767,55	2.839,14

Economie pregresse	Ore eccedenti sostituzione colleghi assenti	956,39	720,72
--------------------	---	--------	--------

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Non sono previste decurtazioni.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Lordo Stato	Lordo Dipendente
Risorse stabili	70.971,04	53.482,33
Risorse variabili	3.767,55	2.839,14
TOTALE GENERALE SEZIONE IV	74.738,59	56.321,47

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Non presenti.

Modulo II

Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto, in quanto regolamentati dal CCNL 2006.2009 e successive sequenze contrattuali, i seguenti compensi relativi a:

Descrizione	Parametri	Calcolo	Lordo Stato	Lordo Dipendente
Indennità di Direzione D.S.G.A. parte variabile 2021/22	Per numero addetti (senza distinzioni) in organico di diritto 2021/2022	39,81 x 108	4.299,48	3.240,00
	Istituto VERTICALIZZATI	750,00 + oneri stato (+32,70%)	995,25	750,00
TOTALE COMPLESSIVO sezione I (A)			5.294,73	3.990,00

Descrizione	Lordo Stato	Lordo Dipendente
Ore eccedenti per sostituzione colleghi assenti (assegnazioni A.S. 2021/22 + economie anni precedenti)	3.946,42	2.973,94

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto le seguenti voci (assegnazioni A.S. 2021/22 + economie anni precedenti):

Descrizione	Lordo Stato	Lordo Dipendente
FIS personale docente: L.D. (70% FIS da distribuire tra docc. e personale ATA) + Valorizzazione staff SP ed SSPG = 23.761,13 L.D. + 6.194,61 L.D.	39.751,29	29.955,74
FIS personale ata	13.513,29	10.183,34
FF.SS personale docente	5.524,00	4.162,78
Incarichi specifici pers. ata	3.013,80	2.271,14
Compensi per attività complementari di educazione fisica	1.487,80	1.121,18
Compensi per aree a rischio art. 9 CCNL	6.153,68	4.637,29
Totale sezione II (B + C)	69.443,86	52.331,47

Le attività da retribuire, compatibilmente con le risorse disponibili più sopra specificate, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche ed organizzative e alle aree di personale interno alla scuola, in correlazione con il POF.

La suddivisione del Fondo d'Istituto fra personale docente e personale ATA, per la parte comune, avverrà quest'anno secondo la seguente modalità concordata tra le parti.

PDIC84700V - PDIC84700V - REGISTRO PROTOCOLLO - 0003106 - 16/05/2022 - II.10 - U

Al FIS totale calcolato in base ai parametri dell'ipotesi di CCNI del 22/09/2021 (€ **31.934,47** Lordo Dip.) sono stati aggiunti € **12.194,61** L.D. quale risorsa finanziaria finalizzata a retribuire la Valorizzazione del personale docente ed ATA per l'a.s. 2021-2022 per un totale FIS di **44.129,08** euro L.D.

A questo importo sono stati detratti il **finanziamento per l'indennità di direzione quota variabile** D.S.G.A. (€ **3.990,00** Lordo Dip.- seq.contr. 24.7.08) e l'importo corrispondente al **compenso finalizzato a riconoscere la formazione dei docenti e l'impegno dello staff SP e SSPG** (€ **6.194,61** L.D.)

Il **FIS rimanente** (€ **33.944,47** L.D.) è stato assegnato per il **30,00%** al Personale A.T.A. (€**10.183,34** L.D.) e per il **70,00%** al personale Docente (€ **23.761,13** L.D.).

Di seguito si indicano i compensi da corrispondere a:

Personale docente

Descrizione	Risorse a.s. 2021/22 <i>lordo stato</i>	Risorse a.s. 2021/22 <i>lordo dip.</i>
Particolare impegno professionale "in aula" connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa	0,00	0,00
Attività aggiuntive di insegnamento (progetti)	6.891,43	5.193,24
Ore aggiuntive per l'attuazione di corsi di recupero	0,00	0,00
Attività aggiuntive funzionali	14.862,40	11.200,00
Compensi attribuiti ai collaboratori del Dirigente scolastico	3.715,60	2.800,00
Funzioni strumentali al POF	5.524,00	4.162,78
Indennità di lavoro diurno e notturno-festivo al personale educativo	0,00	0,00
Indennità di bilinguismo, trilinguismo	0,00	0,00
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (commissioni)	14.281,84	10.762,50
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni	0,00	0,00
Compensi per attività complementari di educazione fisica	1.487,80	1.121,18
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio art. 9 CCNL	6.153,69	4.637,29
Compensi per progetti nazionali e comunitari	0,00	0,00
Economia	0,00	0,00
TOTALE COMPLESSIVO - B	52.916,77	39.876,99

Personale ATA

Descrizione	Risorse a.s. 2021/2022 <i>lordo stato</i>	Risorse a.s. 2021/2022 <i>lordo dip.</i>
Prestazioni aggiuntive del personale ATA	13.513,29	10.183,34
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF	0,00	0,00
Incarichi aggiuntivi	3.013,80	2.271,14
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio art. 9 CCNL	0,00	0,00
TOTALE COMPLESSIVO - C	16.527,09	12.454,48

TOTALE A + B + C**69.443,86****52.331,47****Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare**

Non presenti.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	lordo stato	lordo dipendente
Somme non regolate dal contratto (Sezione I : A)	5.294,73	3.990,00
Somme regolate dal contratto (Sezione II : B + C)	69.443,86	52.331,47
Totale Sezioni I e II	74.738,59	56.321,47
Destinazioni ancora da regolare (Sezione III)	0,00	0,00
Totali Sezioni I, II e III	74.738,59	56.321,47

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Non sono state allocate risorse all'esterno del fondo.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

A fronte di un'assegnazione complessivamente quantificata in € 56.321,47 Lordo Dipendente è stata prevista un'utilizzazione totale delle risorse.

Tali risorse sono così ripartite:

Descrizione	Docenti (lordo dipendente)	Personale A.T.A. (lordo dipendente)
Somme non regolate dal contratto (Sezione I : A)= Indennità di direzione DSGA Parte variabile	/	3.990,00
Somme regolate dal contratto (Sezione II : B + C) = €52.331,47	39.876,99	12.454,48
Destinazioni ancora da regolare (Sezione III) = 0,00	0,00	0,00
Totali Sezioni I, II e III= € 56.321,47	39.876,99	16.444,48
Percentuale	70,80 %	29,20%

Descrizione	Docenti (lordo dipendente)	Personale A.T.A. (lordo dipendente)
Ore eccedenti per sostituzione docenti assenti	2.973,94	/

Le unità di personale interessato sono complessivamente 108 di cui n. 10 Docenti Sc. dell'Infanzia, n. 46 Docenti Sc. Primaria, n. 31 Docenti Sc. Secondaria e n. 21 unità di Personale A.T.A. (1 D.S.G.A., 5 Ass.ti Amm.vi, 15 Collab. Sc.).

Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

ANNO SCOLASTICO 2020/2021		ANNO SCOLASTICO 2021/2022	
Fondo certificato <i>Lordo Dipendente</i>	Fondo impegnato e speso <i>Lordo Dipendente</i>	Fondo certificato <i>Lordo Dipendente</i>	Totale poste di destinazione <i>Lordo Dipendente</i>
€ 57.911,15	€ 57.911,15	€ 56.321,47	€ 56.321,47
+ 2.977,52 (ore eccedenti sost. colleghi assenti)	+ 2.977,52 (ore eccedenti sost. colleghi assenti) di cui speso: €55.072,01 + € 2.256,80 ore ecc. sost. coll. ass.	+ 2.973,94 (ore eccedenti sost. colleghi assenti)	+ 2.973,94 (ore eccedenti sost. colleghi assenti)

Modulo IV

Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

- VISTA l'**Ipotesi CCNI MOF e aree a rischio 2021/2022 del 22 settembre 2021** che individua i "criteri per la ripartizione, per l'anno scolastico 2021/2022, delle risorse finanziarie confluite in un unico fondo, denominato "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa" e destinate a retribuire gli istituti contrattuali di cui agli articoli 9, 30, 33, 47, 62, 84, 86, 87 e 104 del CCNL 2006/2009 del comparto scuola, come modificati dalle successive sequenze contrattuali (MOF) nonché le risorse indicate nell'articolo 1, comma 126-128, della legge 13 luglio 2015, n. 107, relative alla "Valorizzazione del personale docente" e nell'articolo 1 comma 592 della legge 27 dicembre 2017, n. 205 riguardante la "Valorizzazione della professionalità dei docenti", come richiamati all'articolo 40 del CCNL 2016-2018 del Comparto Istruzione e Ricerca, sezione istituzioni scolastiche ed educative";

Le assegnazioni comunicate dal MIUR non sono a tutt'oggi presenti nel piano di riparto del cedolino unico.

La suddivisione del Fondo d'Istituto fra personale docente e personale ATA, per la parte comune, è avvenuta come indicato nella Sezione II del Modulo II.

Gli importi orari da utilizzare per le prestazioni aggiuntive all'orario d'obbligo sono quelli stabiliti dal CCNL 29/11/2007:

TAB. 5	€ 50,00 per ore aggiuntive recupero (lordo Stato € 66,35 - netto dip. € 33,16)
	€ 35,00 per ore aggiuntive d'insegn. (lordo Stato € 46,45 - netto dip. € 23,21)
	€ 17,50 per ore aggiuntive non d'insegn.(lordo Stato € 23,23 - netto dip. € 11,61)
TAB. 6	€ 14,50 per gli Assistenti Amm. (lordo Stato € 19,24 - netto dip. € 9,61)
	€ 12,50 per i Collaboratori Scolastici (lordo Stato € 16,59 - netto dip. € 8,29)

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2020/2021 risulta:

DESCRIZIONE COMPENSO (comprese economie a.s. 2020/21)	Risorse disponibili a.s. 2020/21 <i>Lordo dipendente</i>	Risorse spese a.s. 2020/21 <i>Lordo dipendente</i>	Avanzo A.S. 2020/2021 <i>Lordo dipendente</i>
Compenso per quota variabile dell'indennità di direzione	4.050,00	4.050,00	0,00
F.I.S. personale	43.211,35	43.211,35	0,00
Funzioni Strumentali	4.236,92	3.990,00	246,92
Incarichi Specifici	2.407,01	2.407,01	0,00
Avviamento alla pratica sportiva	1.160,44	1.063,65	96,79
Art. 9 (C.U.)	2.845,43	350,00	2.495,43
Totali	57.911,15	55.072,01	2.839,14

Situazione riguardante finanziamenti non inclusi nel Verbale Athena.

Ore eccedenti sostituzione colleghi assenti a.s. 2020/21 (C.U.)	2.977,52	2.256,80	720,72
---	----------	----------	--------

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

La Direttrice dei servizi generali e amministrativi

- Verificato che le destinazioni finanziarie al personale docente e ATA sono conformi agli istituti contrattuali;
- Verificato che con gli impegni di spesa si assicura il servizio didattico agli alunni, in primis quello curricolare, nonché tutte le altre attività extracurricolari previste dal POF;
- Visto che le somme impegnate in sede di contrattazione rispecchiano gli indirizzi dettati dal Consiglio di Istituto per dare supporto a tutte le attività previste dal POF per l'anno scolastico 2021/2022,
- Considerato che i fondi impegnati nella contrattazione di istituto trovano capienza nelle disponibilità sopra riportate;

ATTESTA

che la presente relazione tecnico finanziaria, in tutti i passaggi che precedono, dimostra la totale copertura delle spese derivanti dall'ipotesi di contrattazione.

Noventa Padovana, 16 maggio 2022

LA DIRETTRICE S.G.A.
dr.ssa Marta GAMBATO