

**ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE "G. SANTINI"**

Via Valmarana, 33 - 35027 NOVENTA PADOVANA (PD)

Tel. 049/625160

E-mail: pdic84700v@istruzione.it – pec: pdic84700v@pec.istruzione.it

C.F. 80020960284 – C.U.F.: UFK0MW

www.icsantini.edu.it

Prot. 822/IV.2

Noventa Padovana, 03 febbraio 2025

Al Sito Web

All'albo On Line

Agli Atti

PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA - MISSIONE 4: ISTRUZIONE E RICERCA

Componente 1 – Potenziamento dell'offerta dei servizi di istruzione: dagli asili nido alle Università
Investimento 1.4: Intervento straordinario finalizzato alla riduzione dei divari territoriali nelle scuole secondarie di primo e di secondo grado e alla lotta alla dispersione scolastica - Interventi di tutoraggio e formazione per la riduzione dei divari negli apprendimenti e il contrasto alla dispersione scolastica (D.M. 2 febbraio 2024, n. 19) CODICE PROGETTO: M4C1I1.4-2024-1322-P-51663
Titolo: "Orientati al successo formativo" - CUP: F74D21000770006

OGGETTO: Avviso interno di selezione personale interno per il conferimento dell'incarico di Esperto per l'attuazione dei "Percorsi di mentoring e orientamento" e dei "Percorsi di potenziamento delle competenze di base, di motivazione e accompagnamento" previsti dal progetto "Orientati al successo formativo".

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

VISTO il Decreto del Presidente della Repubblica 8 marzo 1999, n° 275, concernente il Regolamento recante norme in materia di autonomia delle Istituzioni Scolastiche, ai sensi della legge 15 marzo 1997, n° 59;

VISTO l' art. 7 comma 6 del D. Lgs. n° 165 del 30 marzo 2001 per l'attribuzione di incarichi di consulenza;

VISTO il Decreto Interministeriale n. 129 del 2018 che prevede che: "L'istituzione scolastica può stipulare contratti di prestazione d'opera con esperti per particolari attività ed insegnamenti, al fine di garantire l'arricchimento dell'offerta formativa, nonché la realizzazione di specifici programmi di ricerca e di sperimentazione";

VISTO il Regolamento di istituto per il conferimento di incarichi individuali ai sensi dell'art. 45, comma 2, lett. h) del D.I. 129/2018, aggiornato con delibera del CdI n. 48 del 27/06/2023;

VISTO il PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA (PNRR) INVESTIMENTO 1.4, Intervento straordinario finalizzato alla riduzione dei divari territoriali nelle scuole secondarie di primo e di secondo grado e alla lotta alla dispersione scolastica;

VISTO il D.M. 19 del 02/02/2024 "Definizione dei criteri di riparto delle risorse per le azioni di prevenzione e contrasto della dispersione scolastica in attuazione della linea di investimento 1.4.";

TENUTO CONTO delle Istruzioni operative per l'attuazione delle Azioni di prevenzione e contrasto della dispersione scolastica emanate dal Ministero dell'Istruzione e del merito con Nota 58542 del 17/04/2024;

CONSIDERATA la necessità di procedere alla selezione di appropriate figure professionali per la realizzazione di "Percorsi di mentoring e orientamento" e di "Percorsi di potenziamento delle competenze di base, di motivazione e accompagnamento" in favore degli studenti che mostrano particolari fragilità nelle discipline, nel metodo di studio, a rischio di abbandono o che abbiano interrotto la frequenza scolastica così come individuati dal Team per la prevenzione della dispersione scolastica;

VISTA la delibera di adesione del Collegio dei Docenti n. 11 del 29/10/2024;

VISTA la delibera di adesione del Consiglio di Istituto n.8 del 30/10/2024 (Prot. 7120/II.1 del 31.10.2024);

VISTA la delibera del Consiglio di Istituto n. 22 del 17/12/2024 di assunzione a bilancio del progetto M4C1I1.4-2024-1322-P-51663 "Orientati al successo formativo" (Prot. 8501/II.1 del 18.12.2024) per €61.193,92);

VISTO il decreto di assunzione incarico DS come Project Manager - PNRR DM n. 19/2024 Prot. 729/II.5 del 30.01.2025 in base all'autorizzazione dell'USR Veneto Prot. n. 1754/ 044 del 21.01.2025;

VISTO il decreto di Assunzione di incarico come RUP del Dirigente Scolastico Enrico CARDILLO Prot. 777/II.5 del 31.01.2025;

VISTA la propria Determina Prot. 818/II.5 del 31 gennaio 2025;

DECRETA

Art. 1 Oggetto

Si dà avvio alla procedura di selezione comparativa, attraverso la valutazione del curriculum, prioritariamente nell'ambito del personale in servizio presso l'Istituto Comprensivo "G. Santini", forniti delle necessarie competenze e disponibili a effettuare i seguenti interventi di tutoraggio e formazione per la riduzione dei divari negli apprendimenti e il contrasto alla dispersione scolastica previsti dall'Avviso M4C1I1.4-2024-1322 con l'obiettivo di realizzare percorsi formativi e di accompagnamento a studenti che mostrano particolari fragilità motivazionali e nelle discipline, nel metodo di studio, a rischio di abbandono o che abbiano interrotto la frequenza scolastica, così come individuati dal Team per la prevenzione della dispersione scolastica:

Tipologia attività	Fruizione e durata	UCS
Percorsi di mentoring e orientamento	Individuale Min. 3 - max 20 ore per un totale di 450 ore	42 €/h Lordo Stato destinatario UCS
Percorsi di potenziamento delle competenze di base, di motivazione e accompagnamento	Piccoli gruppi (minimo 3 destinatari) min. 10 - max 30 ore per un totale di 152 ore	79,00 €/h Lordo Stato UCS personale

Art. 2 Compiti

I compiti da svolgere sono quelli stabiliti dalla normativa e dalle note ministeriali richiamate in premessa, ovvero attività formative in favore di studenti che mostrano particolari fragilità, personali, motivazionali e/o nelle discipline di studio, a rischio di abbandono o che abbiano interrotto la frequenza scolastica in tutte le discipline oggetto di insegnamento nell'Istituto "G. Santini.

Le attività, da svolgere al di fuori dell'orario di servizio, sono finalizzate al raggiungimento di milestone e target della linea di investimento di cui alla Missione 4 – Componente 1 – Investimento 1.4, entro il termine del 15/09/2025.

I candidati devono possedere i seguenti requisiti generali:

- Cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;
- Godimento dei diritti civili e politici;
- Non aver riportato condanne penali e non essere destinatario di provvedimenti amministrativi;
- Laurea specialistica o vecchio ordinamento di accesso alle classi di concorso per le discipline insegnate nell'Istituto;
- contratto a tempo indeterminato o contratto a tempo determinato fino al 31/08/2025 o fino al 30 giugno 2025.

L'individuazione degli studenti da assegnare al docente esperto incaricato viene effettuata dal Team per la prevenzione della dispersione scolastica.

Art. 3 Compenso

L'UCS relativa alla remunerazione dei costi per il personale è indicato all'articolo 1) del presente avviso di selezione.

Si prevede l'attivazione di un numero di percorsi tali da garantire il raggiungimento di milestone e target della linea di investimento di cui alla Missione 4 – Componente 1 – Investimento 1.4.

Art. 4. Presentazione domande

Gli interessati a proporre la propria candidatura dovranno far pervenire domanda redatta con i modelli sottoindicati, debitamente sottoscritti:

- **ALLEGATO A - domanda di partecipazione**, con allegato curriculum vitae in formato europeo, corredata da copia di un documento di riconoscimento in corso di validità;
- **ALLEGATO B - scheda di autovalutazione**;
- **ALLEGATO C - dichiarazione di insussistenza di cause di incompatibilità e di conflitto di interessi**.

Le istanze di partecipazione devono essere trasmesse via mail a pdic84700v@istruzione.it entro le ore 23.59 del 13/02/2025.

Art. 5. Selezione

Gli aspiranti saranno selezionati da un'apposita Commissione nominata dal Dirigente Scolastico attraverso la comparazione dei curricula, sulla base delle griglie di valutazione sotto riportate.

Titoli di Studio	
Seconda laurea	2 punti
Titoli Culturali Specifici	
Certificazioni riconosciute dal MIM (ad esempio B2 o C1 x le Lingue, ICDL, o altro: 1 punto per Certificazione)	Max 3 punti
Partecipazione a corsi di formazione (di almeno 20 ore) con certificazione in qualità di discente (1 punto per corso)	Max 3 punti
Titoli di servizio o professionali	
Esperienza lavorativa in progetti a finanziamento PON FSE/FESR, PN 21 27 o PNRR (1 punto per esperienza)	Max 5 punti
Esperienza in attività di Orientamento o incarico di Tutor per l'orientamento (1 punto per esperienza)	Max 5 punti
Anzianità di servizio come docente (da 1 a 5 anni = 1 punto; da 6 a 10 anni = 2 punti; oltre i 10 anni = 3 punti)	Max 3 punti

La Scuola si riserva, a suo insindacabile giudizio e su proposta della commissione giudicatrice, la facoltà di non procedere all'aggiudicazione dell'incarico nel caso in cui non ritenga meritevole di approvazione, sotto il profilo tecnico, nessuna delle offerte presentate.

Art. 6. Criteri e metodi per la valutazione delle proposte

Per la valutazione dei candidati il DS nominerà, dopo il termine di consegna delle candidature, una Commissione, da lui presieduta, che stilerà la graduatoria. Tale graduatoria sarà pubblicata sul sito della scuola (Albo online e Amministrazione trasparente).

Dell'esito della selezione sarà data comunicazione tramite pubblicazione della graduatoria di merito (provvisoria e, in seguito, definitiva) sul sito web dell'Istituto www.icsantini.edu.it - Albo on line e Amministrazione-Trasparente.

La pubblicazione della graduatoria provvisoria sul sito web dell'Istituto avrà valore di notifica agli interessati che, nel caso ne ravvisassero gli estremi, potranno produrre reclamo al Dirigente Scolastico entro 3 giorni dalla pubblicazione.

In caso di reclamo il Dirigente Scolastico riunirà la Commissione che esaminerà le istanze e apporterà le eventuali modifiche.

L'incarico verrà assegnato nel rispetto dei principi di equità, trasparenza, rotazione, pari opportunità, seguendo l'ordine di graduatoria. A parità di punteggio prevarrà il candidato con minore età.

Art. 7. Cause di esclusione

Costituiscono cause di esclusione delle candidature dalla presente procedura di selezione:

- a. la mancata sottoscrizione dell'istanza di partecipazione;
- b. la mancata sottoscrizione del curriculum vitae riportante in calce l'autorizzazione al trattamento dei dati personali ai sensi del D. Lgs. 196/2003 e reso nella forma di autodichiarazione ai sensi del DPR 445/2000;
- c. la mancata allegazione di copia fotostatica di un documento di identità in corso di validità

Art. 8 - Descrizione dell'incarico

Il personale impegnato nella realizzazione del progetto dovrà garantire l'esecuzione dei seguenti compiti:

- concordare con i componenti del Team per la prevenzione della dispersione scolastica un piano propedeutico alla realizzazione delle attività e finalizzato alla definizione dei programmi, predisposizione di locali e attrezzature;
- proporre agli studenti attività in piena aderenza all'intervento formativo per il quale propone la propria candidatura;
- attuare il progetto per come predisposto, giustificando eventuali discordanze;
- interagire con il Team per la prevenzione della dispersione scolastica per la redazione del calendario, l'organizzazione e l'attuazione delle attività specifiche dell'area delle competenze di base;
- compilare la piattaforma FUTURA la presenza propria, degli studenti e indicare la tipologia di intervento (nel caso di rafforzamento delle competenze disciplinari, gli argomenti svolti) entro i termini stabiliti dall'avviso;
- registrare la propria attività su apposita modulistica predisposta dall'istituzione scolastica anche ai fini dei controlli successivi.

Art. 9 - Rinuncia e Surroga

In caso di rinuncia alla nomina, da presentarsi entro due giorni dalla comunicazione di avvenuta selezione, si procederà alla surroga utilizzando la graduatoria di merito.

Art. 10 - Comportamento dei dipendenti pubblici

I soggetti individuati secondo le modalità e la procedura sopra descritta dovranno attenersi agli obblighi di condotta, per quanto compatibili, previsti dal Codice di comportamento dei dipendenti del Ministero dell'Istruzione adottato con D.M. n. 105 del 26.04.2022.

Art. 11 - Trattamento dei dati personali

1. Ai sensi e per gli effetti dell'art.13 del D.Lgs. 196/2003, art. 13 del Regolamento Europeo 2016/679 e del D.Lgs 101/2018 riguardanti "le regole generali per il trattamento dei dati", si informa che i dati personali forniti dai candidati verranno acquisiti nell'ambito del procedimento relativo al presente avviso pubblico. I dati saranno raccolti e trattati, anche con l'ausilio di mezzi elettronici, esclusivamente per le finalità connesse alla presente procedura, ovvero per dare esecuzione agli obblighi previsti dalla Legge.

2. Il titolare del trattamento è l'Istituto Comprensivo "G. Santini", rappresentato dal Dirigente Scolastico Enrico Cardillo.

3. Il Responsabile della Protezione dei Dati (RPD) è la Ditta GEMINI CONSULT SRL, che ha indicato come referente il Dott. Andrea Paro. I riferimenti per contattare il RPD sono i seguenti:
email: gemini@geminiconsult.it, PEC rpd@legalmail.it.

4. I candidati potranno esercitare i diritti di cui agli artt. da 7 a 10 della medesima legge e dal Capo III del Regolamento. Relativamente ai dati personali di cui dovesse venire a conoscenza, il candidato è responsabile del trattamento degli stessi, ai sensi del D. Lgs. 196/2003 e del Regolamento Europeo 2016/679.

5. Qualora si ritenga che il trattamento sia avvenuto in modo non conforme al Regolamento, ci si potrà rivolgere all'Autorità di controllo, ai sensi dell'art. 77 del medesimo Regolamento. Ulteriori informazioni in ordine ai diritti sulla protezione dei dati personali sono reperibili sul sito web del Garante per la protezione dei dati personali all'indirizzo www.garanteprivacy.it.

Art. 12 - Responsabile del procedimento

Ai sensi di quanto disposto dall'art. 5 della legge 7 Agosto 1990, n. 241, il responsabile del procedimento nella presente selezione è il Dirigente Scolastico Enrico Cardillo.

Il Dirigente Scolastico
Enrico Cardillo

Si allegano:

ALLEGATO A - domanda di partecipazione, con allegato curriculum vitae, corredata da copia di un documento di riconoscimento in corso di validità;

ALLEGATO B - scheda di autovalutazione;

ALLEGATO C - dichiarazione di insussistenza di cause di incompatibilità e di conflitto di interessi.