



Cofinanziato
dall'Unione europea



Ministero dell'Istruzione
e del Merito

ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE

SAN GIORGIO IN BOSCO

Vicolo Giovanni XXIII, 68 - 35010 San Giorgio in Bosco (PD)

tel. 049-9450890

mail: pdic859005@istruzione.it pec: pdic859005@pec.istruzione.it

Codice Fiscale 81004190286 Cod. Mecc. PDIC859005

Protocollo e data: vedi segnatura

All'Albo on line

Al sito web dell'Istituto

All'Amministrazione Trasparente

**AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE
PER IL RECLUTAMENTO DI CINQUE FIGURE PROFESSIONALI
CHE SVOLGANO L'ATTIVITÀ DI DOCENTI ESPERTI**

Fondi Strutturali Europei – Programma Nazionale “Scuola e competenze” 2021-2027.

Priorità 01 – Scuola e competenze – Fondo Sociale Europeo Plus (FSE+) – Obiettivo Specifico ESO4.6 – Azione ESO4.6.A4 – Sotto azione ESO4.6.A4.D, interventi di cui al Decreto del Ministro dell’istruzione e del merito 19 novembre 2024, n. 233, Avviso Prot. 57173 del 14/04/2025, “*Percorsi di orientamento nelle scuole secondarie di primo grado*”.

Titolo progetto/modulo: ORIENT-AZIONE - *Orientarsi per scegliere: talenti, territori, opportunità.*

Codice Identificativo Progetto: ESO4.6.A4.D-FSEPNVE-2025-242

Codice CUP: E54D25002100007

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

VISTA la Legge 59/1997, recante “*Delega al Governo per il conferimento di funzioni e compiti alle regioni ed enti locali, per la riforma della Pubblica Amministrazione e per la semplificazione amministrativa*”;

VISTO il D.Lgs. 165/2001, recante “*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche*” e ss.mm.ii. e in particolare l’art. 53;

VISTO il DPR 275/99, concernente norme in materia di autonomia delle istituzioni scolastiche;

VISTO il D.I. 129/2018, concernente “*Regolamento concernente le Istruzioni generali sulla gestione amministrativo-contabile delle istituzioni scolastiche*”;

VISTA la circolare della Funzione Pubblica n.2/2008;

VISTA la circolare n° 2 del 2 febbraio 2009 del Ministero del Lavoro che regolamenta i compensi, gli aspetti fiscali e contributivi per gli incarichi ed impieghi nella P.A;

VISTO il regolamento (UE) n. 2021/241 del 12 febbraio 2021, che istituisce il dispositivo per la ripresa e la resilienza;

- VISTO** il Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR), approvato con decisione del Consiglio ECOFIN del 13 luglio 2021 e notificata all'Italia dal Segretariato generale del Consiglio con nota LT161/21 del 14 luglio 2021;
- VISTA** in particolare, la Riforma M4C1R1.4 “Riforma del sistema di orientamento”, nell’ambito della Missione 4 – Componente 1 – del Piano nazionale di ripresa e resilienza, finanziato dall’Unione europea – *Next Generation EU*;
- VISTO** il regolamento (UE) n. 2021/1057 del Parlamento europeo e del Consiglio del 24 giugno 2021 che istituisce il Fondo sociale europeo Plus (FSE+);
- VISTO** il regolamento (UE) n. 2021/1058 del Parlamento europeo e del Consiglio del 24 giugno 2021 relativo al Fondo europeo di sviluppo regionale e al Fondo di coesione;
- VISTO** il regolamento (UE) n. 2021/1060 del Parlamento europeo e del Consiglio del 24 giugno 2021 recante le disposizioni comuni applicabili al Fondo europeo di sviluppo regionale, al Fondo sociale europeo Plus, al Fondo di coesione, al Fondo per una transizione giusta, al Fondo europeo per gli affari marittimi, la pesca e l’acquacoltura, e le regole finanziarie applicabili a tali fondi e al Fondo Asilo, migrazione e integrazione, al Fondo Sicurezza interna e allo Strumento di sostegno finanziario per la gestione delle frontiere e la politica dei visti;
- VISTA** la decisione di esecuzione della Commissione europea C (2022) 4787 del 15 luglio 2022 di approvazione dell’accordo di partenariato relativo al ciclo di programmazione 2021-2027;
- VISTA** la decisione di esecuzione della Commissione europea C (2022) 9045 del 1° dicembre 2022, concernente l’approvazione del Programma nazionale 2021-2027 “Scuola e competenze”, a titolarità del Ministero dell’istruzione e del merito;
- VISTA** la decisione di esecuzione della Commissione europea C (2023) n. 6885 *Final* del 9 ottobre 2023 che modifica la Decisione C (2022) n. 9045 del 1° dicembre 2022;
- VISTO** il decreto del Ministro dell’istruzione e del merito 22 dicembre 2022, n. 328, di adozione delle Linee guida per l’orientamento, relative alla riforma 1.4 “Riforma del sistema di orientamento”, nell’ambito della Missione 4 – Componente 1 – del Piano nazionale di ripresa e resilienza, finanziato dall’Unione europea – *Next Generation EU*;
- CONSIDERATO** che la predetta riforma è orientata a costruire un sistema strutturato e coordinato di orientamento, al fine di garantire un processo di apprendimento e formazione permanente;
- TENUTO CONTO** che il potenziamento delle azioni di orientamento persegue l’obiettivo, in particolare, di rafforzare il raccordo tra il primo e il secondo ciclo di istruzione e formazione, per una scelta consapevole e ponderata che valorizzi le potenzialità e i talenti degli studenti, di contribuire alla riduzione della dispersione scolastica e dell’insuccesso scolastico e di favorire l’accesso alle opportunità formative dell’istruzione terziaria;
- CONSIDERATO** che, secondo quanto previsto dalle citate Linee guida per l’orientamento, le azioni di orientamento possono essere sostenute da un utilizzo strategico e coordinato da parte delle scuole di tutte le risorse offerte da piani e programmi nazionali ed europei a titolarità del Ministero dell’istruzione e del merito, oltre che da iniziative promosse a livello nazionale e locale da università, regioni, enti locali, centri per l’impiego, associazioni datoriali, enti e organizzazioni territoriali;
- CONSIDERATO** che, nell’ambito delle risorse europee, il Programma nazionale “*Scuola e competenze*” 2021-2027, a titolarità del MIM e finanziato tramite i fondi FESR e FSE+, prevede specifici interventi per sostenere la riforma dell’orientamento, introdotta dalle predette Linee guida, per le scuole del primo e del secondo ciclo e per i centri per l’istruzione degli adulti;

- CONSIDERATO** in particolare, che il Programma nazionale “*Scuola e competenze*” 2021-2027, con la Priorità 1 – Scuola e competenze (FSE+), Obiettivo specifico ESO4.6 “*Promuovere la parità di accesso e di completamento di un’istruzione e una formazione inclusive e di qualità, in particolare per i gruppi svantaggiati, dall’educazione e cura della prima infanzia, attraverso l’istruzione e la formazione generale e professionale, fino al livello terziario e all’istruzione e all’apprendimento degli adulti, anche agevolando la mobilità ai fini dell’apprendimento per tutti e l’accessibilità per le persone con disabilità (FSE+)*” ricomprende tra i suoi principali ambiti di intervento “*l’inclusione e il contrasto alla dispersione scolastica*”;
- CONSIDERATO** necessario ampliare l’offerta formativa della scuola con azioni specifiche volte a promuovere iniziative formative di orientamento a favore, in particolare, delle studentesse e degli studenti della scuola secondaria di primo grado;
- VISTO** il Decreto MIM prot. AOOGABMI/233 del 19/11/2024 con il quale sono state destinate risorse per percorsi di orientamento nelle scuole secondarie di primo grado, al fine di garantire un’efficace valorizzazione delle potenzialità e dei talenti degli studenti e una riduzione della dispersione e dell’abbandono scolastico, nell’ambito del Programma Nazionale “PN Scuola e competenze 2021-2027”, in attuazione del regolamento (UE) n.2021/1060”;
- VISTO** il successivo avviso MIM “*Orientamento*” – Prot. AOOGABMI-57173 del 14/04/2025 – *Percorsi di orientamento nelle scuole secondarie di primo grado*, che si inserisce nel quadro delle azioni previste dall’Obiettivo specifico ESO4.6 del Programma nazionale “*Scuola e competenze*” per il periodo di programmazione 2021-2027, PN Scuola, Fondo FSE+, col cofinanziamento dell’UE;
- VISTA** la delibera del Collegio docenti n. 39 del 12/05/2025 di adesione al progetto PN 2021/27 in oggetto;
- VISTA** la delibera del Consiglio di Istituto n. 81 del 13/05/2025 con la quale è approvata la partecipazione al progetto PN 2021/27 in oggetto;
- VISTO** l’inoltro della candidatura prot. n. AOOGABMI/93958 del 06/06/2025 “*ESO4.6.A4.D - ORIENTAZIONE*” – “*Orientarsi per scegliere: talenti, territori, opportunità*”;
- DATO** che il MIM ha proceduto, con nota prot. n. AOOGABMI/105099 del 19/06/2025, alla formale autorizzazione dei progetti delle Istituzioni scolastiche che hanno aderito all’iniziativa in oggetto, assegnando all’IC San Giorgio in Bosco il finanziamento di 6.660,00 €;
- VISTA** la lettera autorizzativa prot. n. 30877/048 del 02/10/2025 disposta dall’USR Veneto nei confronti della Dirigente Scolastica Barbara Coluccia per lo svolgimento dell’incarico aggiuntivo correlato all’attuazione delle progettazioni di cui al D.M. 19 novembre 2024, n. 233;
- VISTA** l’approvazione del P.T.O.F. per il triennio 2022-2025;
- VISTO** il Decreto di assunzione in bilancio delle risorse relative al progetto in oggetto prot. n. VI.3/5572 del 26/06/2025 (Delibera n. 99 del Consiglio d’Istituto del 27/06/2025);
- VISTO** il Programma Annuale e.f. 2025 approvato dal Consiglio d’Istituto con delibera n. 68 del 12/02/2025;
- VISTA** la ripartizione finanziaria del progetto autorizzato;
- VISTO** il Decreto di Assunzione dell’incarico di Responsabile Unico del Progetto “*ORIENT-AZIONE - Orientarsi per scegliere: talenti, territori, opportunità*” - ESO4.6.A4.D-FSEPNVE-2025-242, prot. n. IV.2/8534 del 23/10/2025 e l’allegata dichiarazione di assenza di conflitto di interessi e di situazioni di incompatibilità;

- VISTA** la propria azione di azione di informazione, disseminazione e pubblicità di tutte le attività che saranno avviate all'interno del Progetto “ORIENT-AZIONE - *Orientarsi per scegliere: talenti, territori, opportunità*” - ESO4.6.A4.D-FSEPNVE-2025-242, prot. n. IV.2/8536 del 23/10/2025;
- VALUTATA** la necessità di avvalersi della collaborazione di n. 5 (cinque) DOCENTI ESPERTI per la realizzazione di 5 laboratori orientativi nell'ambito del progetto “ORIENT-AZIONE - *Orientarsi per scegliere: talenti, territori, opportunità*” - ESO4.6.A4.D-FSEPNVE-2025-242;
- VISTO** il Regolamento interno per la disciplina degli incarichi individuali ad esperti esterni approvato dal Consiglio d'Istituto con delibera n. 72 del 12 febbraio 2025;
- VISTO** il Decreto di autorizzazione all'avvio di una procedura di selezione per il reclutamento di cinque figure professionali che svolgono l'attività di docenti esperti prot. n. IV.2/8599 del 24/10/2025;
- RITENUTO** che l'Istituzione scolastica provvederà ad individuare le figure richieste attraverso procedura comparativa per titoli, in maniera trasparente e pubblica;
- CONSIDERATO** nel caso in cui, all'esito della procedura, si individui/individuino soggetto/i idoneo/i a soddisfare il fabbisogno dell'Istituzione Scolastica, si procederà all'affidamento di un incarico;
- CONSIDERATO** che i soggetti che verranno individuati saranno incaricati dello svolgimento delle attività oggetto del presente Decreto che risultano essere strettamente connesse ed essenziali alla realizzazione del progetto finanziato;
- CONSIDERATO** che il conferimento degli incarichi del personale deve avvenire tramite procedure di individuazione e/o reclutamento conformi ai principi di trasparenza, pubblicità, parità di trattamento, buon andamento, economicità, efficacia e tempestività dell'azione amministrativa;
- CONSIDERATO** che, tramite l'avviso pubblico di selezione, verranno acquisite le candidature espresse tramite modelli predisposti dall'Istituto;
- TENUTO CONTO** che nel rispetto del seguente ordine di priorità nella selezione dei candidati, si provvederà ad individuare la figura richiesta attraverso le seguenti procedure che saranno attivate in via tra loro subordinata:
 - ricognizione del personale interno all'Istituzione;
 - in via subordinata, ricorso all'istituto delle collaborazioni plurime;
 - in via di ulteriore subordine, conferimento dell'incarico con contratto di lavoro autonomo, ai sensi dell'art. 7, comma 6, del D.Lgs. 165/2001 al personale dipendente di altra Pubblica Amministrazione;
 - in via di ulteriore subordine, conferimento dell'incarico con contratto di lavoro autonomo, ai sensi dell'art. 7, comma 6, del D.Lgs. 165/2001 a personale esterno.
- VISTI** i criteri deliberati dagli OO.CC. per l'individuazione delle figure che saranno coinvolte nella realizzazione del progetto in oggetto,
- CONSIDERATO** che le candidature verranno comparate e graduate dalla Commissione sulla base dei criteri espressi nell'avviso;
- CONSIDERATA** la necessità di adottare un sistema di contabilità separata (o una codificazione contabile adeguata) e informatizzata per tutte le transazioni relative al progetto per assicurare la tracciabilità dell'utilizzo delle risorse europee;

nell'osservanza delle disposizioni di cui alla Legge 6 novembre 2012, n. 190, recante «Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità della Pubblica Amministrazione»,

e per i motivi espressi nella premessa, che si intendono integralmente richiamati,

EMANA

**IL SEGUENTE AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER IL CONFERIMENTO
DI N. 5 (cinque) INCARICHI INDIVIDUALI COME DOCENTE ESPERTO
nell'ambito del progetto “ORIENT-AZIONE - *Orientarsi per scegliere: talenti, territori, opportunità*”
ESO4.6.A4.D-FSEPNVE-2025-242**

**Articolo 1
Oggetto dell'incarico**

Il presente Avviso di selezione (a seguire anche “Avviso”) è diretto al conferimento di **5 (cinque) incarichi individuali aventi ad oggetto la funzione di DOCENTE ESPERTO** per la realizzazione di **cinque laboratori orientativi nell'ambito del progetto “ORIENT-AZIONE - *Orientarsi per scegliere: talenti, territori, opportunità*” - ESO4.6.A4.D-FSEPNVE-2025-242.**

Nello specifico, l'incarico da attribuire prevede l'espletamento dei seguenti compiti:

- predisporre, in collaborazione con il tutor, la programmazione dettagliata dei contenuti e degli obiettivi dell'intervento;
- predisporre il materiale didattico necessario;
- realizzare i percorsi formativi, secondo il calendario predisposto in accordo con il tutor;
- inserire in piattaforma la documentazione e le informazioni richieste;
- verificare, durante lo svolgimento delle prestazioni, il costante allineamento tra lo stato di avanzamento delle proprie attività e il cronoprogramma delle attività del Progetto da realizzare, nonché comunicare tempestivamente gli eventuali scostamenti rispetto alle scadenze previste, in modo tale consentire all'Amministrazione scolastica l'adozione di azioni correttive;
- supportare i corsisti in caso di problemi e/o richieste inerenti allo svolgimento del modulo, facilitando i processi comunicativi e le dinamiche all'interno del gruppo;
- effettuare, in collaborazione con il tutor, la valutazione/certificazione degli esiti formativi degli allievi;
- fornire al tutor le informazioni utili al monitoraggio in itinere e finale;
- segnalare tempestivamente al tutor eventuali criticità;
- partecipare a tutte le riunioni relative al modulo di sua competenza;
- provvedere alla stesura di una dettagliata relazione finale;
- ogni altra attività di competenza, richiesta dalla realizzazione del modulo formativo e dalla piattaforma gestionale.

I suddetti compiti sono quelli stabiliti dalla normativa e dalle note ministeriali richiamate in premessa.

L'attività dovrà essere svolta personalmente dal soggetto individuato e fuori dall'orario di servizio.

I cinque laboratori formativi orientativi, destinati a **max 30 studenti/studentesse provenienti** dalle classi terze della scuola secondaria I grado e per i quali sono richieste n.5 figure di esperto, sono i seguenti:

DENOMINAZIONE LABORATORI	DESCRIZIONE LABORATORI E OBIETTIVI	FIGURA RICHIESTA	TOTALE ORE LABORATORIO E RETRIBUZIONE ORARIA
1. Laboratorio "Conoscersi tra arte e mestiere"	<p>Stimolare la riflessione su inclinazioni, attitudini e interessi personali attraverso esperienze espressive; promuovere l'espressione di emozioni, aspirazioni e paure legate al futuro scolastico; valorizzare la dimensione collaborativa e il confronto tra pari attraverso:</p> <ul style="list-style-type: none"> - <i>Learning by doing</i>: attività esperienziali (cucito creativo o <i>textile art</i>, con materiali semplici e/o riciclati...) - Condivisione guidata e riflessione metacognitiva finale. - Realizzazione di un "prodotto" creativo - Esposizione finale. 	n.1 figura esperto di cucito creativo e/o <i>clothing recycling</i>	4 h (2 incontri da 2h ciascuno) 70€ / ora
2. Laboratorio "Mani, ingegno e artigianato"	<p>Stimolare la riflessione su inclinazioni, attitudini e interessi personali attraverso esperienze dirette delle professioni artigianali e tecnico-manuali.</p> <p>Valorizzare la creatività applicata e il <i>problem solving</i> tecnico attraverso:</p> <ul style="list-style-type: none"> - <i>Learning by doing</i>: attività esperienziali nei settori legno e meccanica. - Realizzazione di un prodotto creativo artigianale che preveda la messa in atto di competenze in falegnameria e in meccanica. - Esposizione finale. - Condivisione guidata e riflessione metacognitiva finale. 	n.1 figura esperto in falegnameria e/o in meccanica	4 h (1 incontro) 70€ / ora
3. Laboratorio "Coltiva il tuo futuro"	<p>Promuovere esperienza diretta nel contesto agricolo e la conoscenza delle proprie attitudini pratiche e scientifiche.</p> <p>Collegare l'esperienza scolastica alle filiere formative e professionali del settore agro-ambientale attraverso:</p> <ul style="list-style-type: none"> - <i>Learning by doing</i>: attività esperienziali e cooperative. - Condivisione guidata e riflessione metacognitiva finale. - Esposizione finale (es. realizzazione di una mostra fotografica dell'esperienza fatta e apertura della serra alla comunità). 	n.1 esperto-imprenditore agricolo con esperienza di attività laboratoriale formativa a ragazzi della fascia d'età prevista dal progetto	4 h (1 incontro) 70€ / ora
4. Laboratorio di cucina	<p>Stimolare l'interesse verso il settore enogastronomico, sviluppare manualità, creatività e capacità di lavoro di squadra attraverso:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Preparazione di semplici ricette. - Utilizzo corretto degli strumenti da cucina. - Cura della presentazione dei piatti e attenzione alle norme di igiene e sicurezza. 	n.1 figura esperto cuoco	4 h (1 incontro) 70€ / ora
5. Laboratorio "Soft skills e imprenditorialità"	<p>Potenziare le competenze trasversali e l'autoefficacia attraverso:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Laboratorio soft skills (<i>leadership, teamwork, role-playing</i> su problem solving, comunicazione, collaborazione...) - Costruzione CV creativo e CV europeo. - <i>Peer coaching</i> tra pari: "Cosa ho imparato da te". 	n.1 figura esperto in <i>soft skills e management</i> o psicologo o esperto in risorse umane	4 h (1 incontro) 70€ / ora

Articolo 2
Requisiti e titoli richiesti

Sono ammessi a partecipare alla presente selezione i candidati che, alla data di scadenza del bando:

- i. abbiano la cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione europea;
- ii. abbiano il godimento dei diritti civili e politici;
- iii. non siano stati esclusi dall'elettorato politico attivo;
- iv. possiedano l'idoneità fisica allo svolgimento delle funzioni cui la presente procedura di selezione si riferisce;
- v. non abbiano riportato condanne penali e non sia destinatario di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale;
- vi. non siano sottoposti a procedimenti penali [o se sì, specificare a quali];
- vii. non siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;
- viii. non siano stati dichiarati decaduti o licenziati da un impiego statale;
- ix. non si trovino in situazione di incompatibilità, ovvero, nel caso in cui sussistano cause di incompatibilità, si impegnino a comunicarle espressamente, al fine di consentire l'adeguata valutazione delle medesime;
- x. non si trovino in situazioni di conflitto di interessi, neanche potenziale, che possano interferire con l'esercizio dell'incarico.

Tutti i requisiti per l'ammissione devono essere posseduti e comprovati alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande. L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione, sarà motivo di esclusione dalla selezione.

I Partecipanti alla selezione attestano il possesso dei sopraelencati requisiti di partecipazione mediante dichiarazione sostitutiva, ai sensi del D.P.R. 445/2000, contenuta nella domanda di partecipazione, che dovrà essere debitamente sottoscritta.

L'Istituzione scolastica si riserva di effettuare le verifiche circa il possesso dei requisiti di cui al presente articolo.

Articolo 3
Criteri di selezione

La selezione delle candidature pervenute nei termini verrà effettuata da una Commissione esaminatrice appositamente costituita, attraverso la comparazione dei curriculum vitae e dei titoli accademici e di studio presentati, sulla base della griglia di valutazione di seguito riportata e nel rispetto della tipologia di figure richieste per ogni laboratorio all'interno del progetto:

TITOLI DI STUDIO/CULTURALI MAX 5 PUNTI	
Laurea Triennale (coerente con il profilo richiesto)	Max 3 punti (il punteggio sarà attribuito solo in assenza di laurea specialistica)
Da 105 a 110	3
Da 90 a 104	2
Fino a 89	1
Laurea specialistica o vecchio ordinamento (coerente con il profilo richiesto)	Max 5 punti
110/110 e lode	5 punti
Da 105 a 110	4 punti
Da 100 a 104	3 punti
Da 89 a 99	2 punti
Fino a 88	1 punto
Diploma scuola secondaria II grado	Max 1 punto (il punteggio sarà attribuito solo in assenza di laurea)

ULTERIORI TITOLI DI STUDIO/CULTURALI MAX 10 PUNTI	
Specializzazione, master universitari I o II livello di almeno 1500 ore (60 CFU), corsi di perfezionamento coerenti con la tipologia di intervento e conseguiti alla fine di un corso di studi della durata almeno annuale.	Max 3 punti (1 punto per ogni titolo)
Certificazioni riconosciute afferenti alle competenze digitali/informatiche.	Max 2 punti (1 punto per certificazione)
Corsi di formazione e aggiornamento (come discente) attinenti alla tipologia di intervento (min 10h per corso)	Max 3 punti (1 punto per ogni corso)
Pubblicazioni coerenti con la tipologia di intervento	Max 2 punti 1 punto per ogni pubblicazione
TITOLI DI SERVIZIO O PROFESSIONALI MAX 31 PUNTI	
Anzianità di servizio presso IC San Giorgio in Bosco	Max 4 punti (1 punto per anno di servizio)
Anzianità di servizio presso altra Istituzione Scolastica	Max 3 punti (1 punto per anno di servizio)
Esperienza di progettazione, coordinamento, gestione, valutazione, monitoraggio e rendicontazione nell'ambito di <u>progetti e/o di azioni finanziati dai fondi strutturali europei o da altri programmi europei</u> e affini alla tipologia di intervento.	Max 10 punti (2 punti per ogni incarico)
Esperienza di progettazione, coordinamento, gestione e valutazione, monitoraggio e rendicontazione nell'ambito di <u>progetti/attività laboratoriali finanziati con altre risorse nazionali (FIS – Risorse comunali, ecc.)</u> e affini alla tipologia di intervento	Max 8 punti (2 punti per ogni progetto)
Esperienza in ulteriori progetti e/o attività affini alla tipologia di intervento	Max 6 punti (2 punti per ogni incarico)

I requisiti e i titoli indicati nella suddetta tabella dovranno essere riportati nel CV.

Se richiesta, l'interessato dovrà produrre la documentazione a riprova di quanto dichiarato.

Ogni candidato dovrà, inoltre, predisporre ed allegare alla domanda di partecipazione una **proposta progettuale** coerente alle tematiche e alla descrizione dei moduli, che sarà valutata sulla base dei seguenti criteri:

VALUTAZIONE TECNICA DEL PROGETTO	PUNTEGGIO MAX 25 PUNTI
<ol style="list-style-type: none"> Coerenza con gli obiettivi del modulo formativo. Aderenza alle caratteristiche dei destinatari. Chiara e dettagliata esplicitazione dei contenuti e delle attività. Coerenza con le strategie e le metodologie d'intervento del modulo formativo (orientanti e motivanti). Utilizzo di strumenti/spazi alternativi (TIC, Ambienti di apprendimenti innovativi, ...). 	Max 5 punti per ogni voce per un totale di max 25 punti

I punteggi sopra riportati saranno utilizzati per la redazione delle graduatorie.

A parità di punteggio, sarà data la preferenza ai candidati secondo il seguente ordine di priorità:

- precedenti esperienze presso Istituzioni Scolastiche, in relazione al profilo e all'incarico assegnato, con valutazione finale positiva;
- maggior consistenza dei titoli formativi, in relazione all'ambito di intervento.

L'Istituto scolastico si riserva, in ogni caso, la facoltà di verificare, prima del conferimento definitivo dell'incarico, il possesso dei titoli dichiarati dai partecipanti in fase di selezione.

Articolo 4 Durata dell'incarico

La durata dell'incarico decorre dall'atto di nomina e fino al termine della realizzazione dell'attività oggetto del presente Avviso, nel rispetto delle scadenze ministeriali previste per il progetto “ORIENT-AZIONE - *Orientarsi per scegliere: talenti, territori, opportunità*” - ESO4.6.A4.D-FSEPNVE-2025-242.

L'incaricato dovrà rispettare rigidamente i tempi utili previsti per la realizzazione del Progetto, al fine di garantire il raggiungimento degli obiettivi previsti dal Progetto stesso, e ferme restando in ogni caso le eventuali responsabilità postume che potrebbero interessare il soggetto selezionato, secondo quanto previsto dalle disposizioni del presente avviso.

L'eventuale proroga dell'incarico originario è consentita, in via eccezionale, al solo fine di completare il progetto e per ritardi non imputabili al collaboratore, ferme restando la misura del compenso pattuito in sede di affidamento dell'incarico, nonché il rispetto delle tempistiche previste dalla normativa nazionale e comunitaria di riferimento.

Articolo 5 Corrispettivo e modalità di remunerazione

Ogni prestazione professionale sarà retribuita con un compenso orario di 70€ (settantaeuro/00 lordo Stato), comprensivo di tutte le ritenute ed oneri fiscali.

Nulla è dovuto a titolo di rimborso spese per viaggi e trasferimenti ed il compenso erogato con il presente incarico non dà luogo ad alcun trattamento di fine rapporto.

In ogni caso, il compenso sarà corrisposto in proporzione alle ore effettivamente svolte e rilevate (attraverso *time sheet* o sistemi elettronici) e al termine di tutte le attività oggetto dell'incarico conferito in forza del presente Avviso. Pertanto, prima di tale termine, la figura selezionata nulla potrà pretendere dall'Amministrazione scolastica.

Il corrispettivo verrà, comunque, erogato compatibilmente con l'assegnazione delle risorse da parte del Ministero dell'istruzione e del merito.

Articolo 6 Modalità e termini di presentazione delle candidature

Gli interessati dovranno far pervenire la propria candidatura, a pena di esclusione, **entro e non oltre le ore 8.00 di sabato 08/11/2025**, a mezzo peo a pdic859005@istruzione.it o a mezzo pec a pdic859005@pec.istruzione.it, avendo cura di inserire in oggetto la seguente dicitura: “**Domanda di partecipazione alla selezione di cinque docenti esperti per la realizzazione del progetto “ORIENT-AZIONE - Orientarsi per scegliere: talenti, territori, opportunità” - ESO4.6.A4.D-FSEPNVE-2025-242**”.

Non si terrà conto delle domande pervenute oltre il termine di cui sopra.

La domanda di partecipazione, da predisporre sulla base dell'**Allegato “A”**, deve contenere una Dichiarazione sostitutiva resa ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000, attestante il possesso dei requisiti previsti per la partecipazione alla presente selezione, nonché l'insussistenza di situazioni, anche potenziali, di conflitto di interessi, ai sensi dell'art. 53, comma 14, del D.Lgs. 165/2001.

Dovrà, inoltre, essere corredata dai seguenti allegati:

- i. **Allegato B:** dichiarazione di inesistenza di cause di incompatibilità e di conflitto di interessi;
- ii. **curriculum vitae** in formato europeo del candidato attestante i titoli e le esperienze professionali richiesti ai fini della partecipazione alla presente procedura e/o valutabili e maturati nel settore oggetto del presente Avviso contenente una autodichiarazione di veridicità dei dati e delle informazioni contenute, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000;
- iii. copia di un **documento d'identità** in corso di validità.

Ciascun documento presentato dovrà essere debitamente datato e sottoscritto dal candidato, pena l'esclusione.

L'Istituzione scolastica potrà richiedere integrazioni rispetto alla documentazione presentata dai candidati.

L'Istituzione si riserva, altresì, la facoltà di procedere a idonei controlli sulla veridicità del contenuto delle dichiarazioni sostitutive.

Articolo 7

Commissione di valutazione

La Commissione è composta da n. 3 membri in possesso di specifiche professionalità nelle materie oggetto dell'Avviso di selezione ed è nominata dal Dirigente scolastico.

Ad essa compete l'organizzazione dei lavori istruttori, la verifica dei requisiti di ammissibilità, la valutazione dei candidati e la conseguente individuazione del soggetto a cui conferire l'incarico.

Nello svolgimento dei suoi compiti, la Commissione redige apposito verbale contenente i criteri di valutazione e i giudizi attribuiti a ciascun candidato.

Articolo 8

Modalità di svolgimento della procedura di selezione

La presente procedura è espletata in conformità ai principi di trasparenza, pubblicità, parità di trattamento, buon andamento, economicità, efficacia e tempestività dell'azione amministrativa.

Nello svolgimento della selezione, l'Istituzione scolastica procede all'attribuzione dell'incarico attraverso l'*iter* descritto nei successivi punti, volto ad assicurare il rispetto del seguente ordine di priorità nella selezione dei candidati:

- i. ricognizione del personale interno all'Istituzione;
- ii. ricorso alle collaborazioni plurime; in caso di impossibilità di sopperire al proprio fabbisogno mediante personale interno, l'Istituzione scolastica procede all'affidamento dell'incarico ad una risorsa di altra Istituzione. Ciò avviene in conformità con quanto previsto dall'art. 35 del CCNL Comparto Scuola del 29 novembre 2007, per la realizzazione da parte dei docenti di specifiche attività progettuali per le quali sono richieste particolari competenze professionali;
- iii. conferimento dell'incarico con contratto di lavoro autonomo, ai sensi dell'art. 7, comma 6, del D.Lgs. 165/2001 al personale dipendente di altra Pubblica Amministrazione;
- iv. conferimento dell'incarico con contratto di lavoro autonomo, ai sensi dell'art. 7, comma 6, del D.Lgs. 165/2001 a soggetto privato esterno.

Per ognuna delle suddette tipologie di candidati verranno, pertanto, formulate distinte graduatorie.

L'esito della selezione sarà comunicato ai candidati attraverso l'affissione delle graduatorie all'albo on-line della scuola.

Nel caso in cui, all'esito della procedura, si individui un soggetto idoneo a soddisfare il fabbisogno dell'Istituzione Scolastica, si procederà alla stipula di:

- una lettera di Incarico con il suddetto soggetto, in caso di ricognizione del personale interno all'Istituzione o affidamento ad una risorsa di altra Istituzione mediante il ricorso all'istituto delle cc.dd. "collaborazioni plurime";
- un contratto di lavoro autonomo, in caso di affidamento ai sensi dell'art. 7, comma 6, del D.Lgs. 165/2001 al personale dipendente di altra Pubblica Amministrazione oppure, in mancanza di questi, al personale esterno.

L'Istituzione scolastica si riserva di procedere al conferimento dell'incarico anche in presenza di una sola domanda, purché ritenuta valida e congrua, o di non procedere all'attribuzione dello stesso a suo insindacabile giudizio.

L'incarico verrà assegnato nel rispetto dei principi di equità, trasparenza, rotazione, pari opportunità, seguendo l'ordine di graduatoria.

Per l'accesso all'incarico di cui al presente bando è garantita pari opportunità tra uomini e donne.

Articolo 9**Codice di comportamento dei dipendenti pubblici**

I soggetti individuati secondo le modalità e la procedura sopradescritta, dovranno attenersi agli obblighi di condotta, per quanto compatibili, previsti dal Codice di comportamento dei dipendenti pubblici, di cui al D.P.R. 62/2013.

Articolo 10**Trattamento dei dati personali**

Con riferimento al trattamento di dati personali, ai sensi dell'art. 13 del Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 e del D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196, si forniscono le seguenti informazioni:

Titolare del trattamento dei dati

Titolare del trattamento dei dati è l'Istituzione scolastica I.C. San Giorgio in Bosco, con sede in San Giorgio in Bosco (PD) presso Vicoletto Giovanni XXIII, n. 68, alla quale ci si potrà rivolgere per esercitare i diritti degli interessati, scrivendo all'indirizzo PEC: pdic859005@pec.istruzione.it.

Responsabile della protezione dei dati

Il Responsabile della Protezione dei Dati (RPD) dell'Istituzione scolastica I.C. San Giorgio in Bosco è stato individuato, con Vargiu Scuola srl, nel Dott. Antonio Vargiu, raggiungibile al seguente indirizzo e-mail: dpo@vargiuscuola.it.

Base giuridica del trattamento

Esecuzione di un compito di interesse pubblico o connesso all'esercizio di pubblici poteri di cui è investito il titolare del trattamento, ai sensi dell'art. 6, lett. e), del Regolamento (UE) 2016/679 e dall'art. 2-ter del D.Lgs. 196/2003.

Tipi di dati trattati e finalità del trattamento

I dati personali (a titolo esemplificativo, nome, cognome, data di nascita, codice fiscale), forniti dai Partecipanti al presente Avviso, o comunque acquisiti a tal fine, sono raccolti e conservati per le finalità connesse all'Avviso stesso e ai soli fini dell'espletamento di tutte le fasi della procedura per la selezione di incarichi individuali.

Obbligo di conferimento dei dati

Il conferimento di tali dati è obbligatorio, pena l'impossibilità di dare corso alla domanda di partecipazione.

Modalità del trattamento

Il trattamento dei dati personali è realizzato, con modalità prevalentemente informatiche e telematiche, mediante operazioni di raccolta, registrazione, organizzazione, conservazione, consultazione, estrazione, utilizzo, comunicazione, diffusione (ove prevista) nonché cancellazione e distruzione dei dati.

Destinatari del trattamento

Il trattamento dei dati è svolto dai soggetti autorizzati di questo Istituto scolastico, che agiscono sulla base di specifiche istruzioni fornite in ordine a finalità e modalità del trattamento medesimo.

Conservazione dei Dati

I dati saranno conservati per il periodo di tempo necessario per il conseguimento delle finalità per le quali sono raccolti o successivamente trattati conformemente a quanto previsto dagli obblighi di legge.

Diritti degli interessati

Gli interessati hanno il diritto di ottenere dall'Istituzione scolastica, nei casi previsti, l'accesso ai propri dati personali, la rettifica, la portabilità o la cancellazione degli stessi, la limitazione del trattamento che li riguarda o di opporsi al trattamento (artt. 15 e ss. del Regolamento (UE) 2016/679), presentando istanza all'Istituzione scolastica, Titolare del trattamento, agli indirizzi sopra indicati.

Diritto di reclamo

Gli interessati che ritengono che il trattamento dei dati personali a loro riferiti avvenga in violazione di quanto previsto dal Regolamento (UE) 2016/679 hanno il diritto di proporre reclamo al Garante per la protezione dei dati personali, come previsto dall'art. 77 del Regolamento stesso, o di adire le vie legali nelle opportune sedi giudiziarie, ai sensi dell'art. 79 del Regolamento medesimo.

Trasferimento dei dati personali in Paesi terzi

I dati personali non saranno trasferiti verso paesi terzi o organizzazioni internazionali.

Processo decisionale automatizzato

Il titolare non adotta alcun processo decisionale automatizzato compresa la profilazione di cui all'art. 22, paragrafi 1 e 4 del Regolamento (UE) 2016/679.

Articolo 11

Responsabile del procedimento

Ai sensi della legge 7 agosto 1990, n. 241, il Responsabile del procedimento per la presente procedura è la dott.ssa Barbara Coluccia, in qualità di Dirigente Scolastico dell'IC San Giorgio in Bosco (PD) - e-mail istituzionale: pdic859005@istruzione.it

Articolo 12

Pubblicizzazione della procedura di selezione

Il presente Avviso è pubblicato sull'albo on line dell'Istituzione scolastica, rinvenibile al seguente link:
https://nuvola.madisoft.it/bacheca-digitale/bacheca/PDIC859005/1/IN_PUBBLICAZIONE/0/show

nonché sulla sezione Amministrazione Trasparente del sito istituzionale, al seguente link
https://nuvola.madisoft.it/bacheca-digitale/bacheca/PDIC859005/3/IN_PUBBLICAZIONE/412f29e6- 62c7-4db3-96fe-efa3567bac36/show.

Articolo 13

Rinvio all'art. 53 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165

Con riferimento agli incarichi conferiti ai dipendenti pubblici, si applicano le previsioni di cui all'art. 53 del D.Lgs. 165/2001.

Articolo 14

Norme di rinvio

Per quanto non espressamente previsto dal presente Avviso, si rinvia al D.Lgs. 165/2001, al Codice civile e alle altre norme vigenti.

ALLEGATI

Allegato A: Domanda di partecipazione.

Allegato B: Dichiarazione di inesistenza di cause di incompatibilità e di conflitto di interessi.

**La Dirigente Scolastica
Barbara Coluccia**