



**ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE  
SAN GIORGIO IN BOSCO**  
Vicolo Giovanni XXIII, 68 - 35010 San Giorgio in Bosco (Pd)  
tel. 049-9450890  
mail: [pdic859005@istruzione.it](mailto:pdic859005@istruzione.it) pec: [pdic859005@pec.istruzione.it](mailto:pdic859005@pec.istruzione.it)  
codice fiscale 81004190286 Cod. Mecc. PDIC859005

Protocollo e data: vedi segnatura

[All'Albo on line](#)  
[Al sito web dell'Istituto](#)  
[All'Amministrazione Trasparente](#)

**AVVISO DI SELEZIONE PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO INDIVIDUALE  
PER LA REALIZZAZIONE DEL PROGETTO DI “EDUCAZIONE AFFETTIVO-SESSUALE”  
PER LA SCUOLA PRIMARIA**

**VISTA** la Legge n. 241 del 7 agosto 1990, recante «*Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi*»;

**VISTO** il D.Lgs. 16 aprile 1994, n. 297, recante «*Approvazione del testo unico delle disposizioni legislative vigenti in materia di istruzione, relative alle scuole di ogni ordine e grado*»;

**VISTO** il Decreto Interministeriale 12 ottobre 1995 n. 326, avente ad oggetto «*Compensi spettanti per attività di direzione e di docenza relativi alle iniziative di formazione*»;

**VISTA** la Legge 23 dicembre 1996, n. 662, recante «*Misure di razionalizzazione della finanza pubblica*»;

**VISTO** l'art. 21 della Legge n. 59 del 15 marzo 1997, che riconosce personalità giuridica a tutte le Istituzioni scolastiche e ne stabilisce l'autonomia, quale garanzia di libertà di insegnamento e pluralismo culturale;

**VISTA** la Legge 27 dicembre 1997, n. 449, recante «*Misure per la stabilizzazione della finanza pubblica*»;

**VISTO** il D.P.R. 8 marzo 1999, n. 275, avente ad oggetto «*Regolamento recante norme in materia di autonomia delle istituzioni scolastiche, ai sensi dell'art. 21 della L. 15 marzo 1997, n. 59*»;

**VISTO** il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, avente ad oggetto «*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*»;

**VISTO** il Decreto Legislativo 10 settembre 2003, n. 276, recante «*Attuazione delle deleghe in materia di occupazione e mercato del lavoro, di cui alle legge 14 febbraio 2003, n. 30*»;

**VISTA** la Legge 24 dicembre 2007, n. 244, avente ad oggetto «*Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato (legge finanziaria 2008)*»;

**VISTO** il Decreto Legislativo 9 aprile 2008, n. 81, avente ad oggetto «*Attuazione dell'articolo 1 della legge 3 agosto 2007, n. 123, in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro*»;

**VISTO** il Decreto Legislativo 14 marzo 2013, n. 33, recante «*Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni*»;

**VISTO** il Decreto Legislativo 8 aprile 2013, n. 39, avente ad oggetto «*Disposizioni in materia di inconferibilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell'articolo 1, commi 49 e 50, della legge 6 novembre 2012, n. 190*»;

**VISTO** il Decreto Legislativo 15 giugno 2015, n. 81, concernente «*Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni, a norma dell'articolo 1, comma 7, della legge 10 dicembre 2014, n. 183*»;

**VISTO** il Decreto-legge 31 maggio 2021, n. 77, convertito con modificazioni dalla L. 29 luglio 2021, n. 108, recante «*Governance del Piano nazionale di ripresa e resilienza e prime misure di rafforzamento delle strutture amministrative e di accelerazione e snellimento delle procedure*»;

**VISTO** il Decreto-legge 30 aprile 2022, n. 36, recante «*Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)*».

**VISTO** il Decreto-legge 24 febbraio 2023, n. 13, recante «*Disposizioni urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e del Piano nazionale degli investimenti complementari al PNRR (PNC), nonché per l'attuazione delle politiche di coesione e della politica agricola comune*»;

**VISTO** il Regolamento (UE) 2016/679 del 14 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (Regolamento generale sulla protezione dei dati);

**VISTO** il Decreto Interministeriale 28 agosto 2018, n. 129, recante «*Istruzioni generali sulla gestione amministrativo-contabile delle istituzioni scolastiche, ai sensi dell'articolo 1, comma 143, della legge 13 luglio 2015, n. 107*»;

**VISTA** la Legge 30 dicembre 2018, n. 145, avente ad oggetto «*Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2019 e bilancio pluriennale per il triennio 2019-2021*»;

**VISTO** il Contratto Collettivo Nazionale (CCNL) del Comparto Scuola del 29 novembre 2007;

**VISTO** il Contratto Collettivo Nazionale (CCNL) dell'Area Istruzione e Ricerca 2016-2018 del 19 aprile 2018;

**VISTO** il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL) relativo ai principali aspetti del trattamento economico del personale del comparto Istruzione e Ricerca 2019-2021 del 6 dicembre 2022;

**VISTO** il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL) del personale del comparto Istruzione e ricerca 2019-2021 del 18 gennaio 2024;

**VISTA** la Legge 21 aprile 2023, n. 49, recante «*Disposizioni in materia di equo compenso delle prestazioni professionali*»;

**VISTA** la Circolare INPS n. 103 del 6 luglio 2004, aente ad oggetto «*Legge 24 novembre 2003, n. 326. Art. 44. Esercenti attività di lavoro autonomo occasionale e incaricati alle vendite a domicilio. Chiarimenti*».

**VISTA** la Circolare Funzione Pubblica 11 marzo 2008, n. 2, aente ad oggetto «*legge 24 dicembre 2007, n. 244, disposizioni in tema di collaborazioni esterne*»;

**VISTA** la Delibera A.N.AC. n. 1310 del 28 dicembre 2016, recante «*Prime linee guida recanti indicazioni sull'attuazione degli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni contenute nel d.lgs. 33/2013 come modificato dal d.lgs. 97/2016*»;

**VISTA** la Circolare del Ministero per la semplificazione e la pubblica amministrazione, n. 3 del 23 novembre 2017, recante «*Indirizzi operativi in materia di valorizzazione dell'esperienza professionale del personale con contratto di lavoro flessibile e superamento del precariato*»;

**VISTA** la Circolare Ministero n. 34815 del 2 agosto 2017, relativa alla procedura di individuazione del personale esperto e dei connessi adempimenti di natura fiscale, previdenziale e assistenziale;

**VISTA** l'approvazione del P.T.O.F. per il triennio 2022-2025 e il suo successivo aggiornamento per l'a.s. 2024/25 che prevede la realizzazione di un progetto di educazione affettivo-sessuale per la Scuola Primaria;

**VISTO** il Programma Annuale e.f. 2025 approvato dal Consiglio d'istituto con delibera n. 68 del 12/02/2025;

**CONSIDERATA** la necessità di avvalersi della collaborazione di **n. 1** unità di **Esperto Psicologo**, in possesso di idonei requisiti per la realizzazione di un **Progetto di educazione affettivo-sessuale per la Scuola Primaria**, presso l'IC San Giorgio in Bosco.

**CONSIDERATO** che possono essere affidate all'esterno prestazioni e attività che non possono essere assegnate al personale dipendente dell'Istituzione scolastica per inesistenza di specifiche competenze professionali, ovvero che non possono essere espletate dal personale dipendente dell'Istituzione scolastica per indisponibilità o coincidenza di altri impegni di lavoro, ovvero in tutti gli altri casi in cui il ricorso a figure esterne si renda necessario per ragioni contingenti;

**VISTO** il Regolamento interno per la disciplina degli incarichi individuali ad esperti esterni approvato dal Consiglio d'Istituto con delibera n. 72 del 12 febbraio 2025;

**TENUTO CONTO** che il presente Avviso, nel rispetto del seguente ordine di priorità nella selezione dei candidati, provvederà ad individuare le figure richieste attraverso le seguenti procedure che saranno attivate in via tra loro subordinata:

- a) ricognizione del personale interno all'Istituzione;
- b) in via subordinata, ricorso all'istituto delle collaborazioni plurime;

- c) in via di ulteriore subordine, conferimento dell’incarico con contratto di lavoro autonomo, ai sensi dell’art. 7, comma 6, del D.Lgs. 165/2001 al personale dipendente di altra Pubblica Amministrazione;
- d) in via di ulteriore subordine, conferimento dell’incarico con contratto di lavoro autonomo, ai sensi dell’art. 7, comma 6, del D.Lgs. 165/2001 a personale esterno.

**VISTO** il Decreto di autorizzazione all’avvio di una procedura prot. n. 1669 del 25/02/2025 di selezione di una figura professionale che svolga l’attività di **esperto psicologo** per la realizzazione del **progetto di “educazione affettivo-sessuale”** per la scuola primaria presso l’IC San Giorgio in Bosco;

**EMANA IL SEGUENTE AVVISO DI SELEZIONE  
PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO INDIVIDUALE  
PER LA REALIZZAZIONE DEL PROGETTO DI “EDUCAZIONE AFFETTIVO-SESSUALE”  
PER LA SCUOLA PRIMARIA**

**Articolo 1**

**Oggetto dell’incarico**

1. Il presente Avviso di selezione (a seguire anche “Avviso”) è diretto al conferimento di n. 1 (un) incarico individuale di esperto psicologo, per la realizzazione di un Progetto di educazione affettivo-sessuale per la Scuola Primaria.
2. L’incarico da attribuire, da svolgersi in orario curricolare, è volto al raggiungimento dei seguenti obiettivi:
  - far conoscere il rapporto tra azioni ed emozioni;
  - far cogliere il valore della persona come essere unico nel suo aspetto e nelle sue caratteristiche;
  - far emergere la consapevolezza della necessità di vivere in relazione positiva con gli altri;
  - far conoscere le caratteristiche delle trasformazioni fisiche nell’età puberale;
  - far conoscere l’anatomia e la fisiologia degli apparati genitali maschili e femminili e il loro significato e valore per la persona;
  - far scoprire ai ragazzi le differenze fisiche, psichiche, relazionali tra maschi e femmine;
  - far prendere coscienza ai ragazzi dei cambiamenti psicologici e di rapporto con l’altro sesso che si manifestano a questa età.
3. Nello specifico, l’incarico in oggetto prevede l’espletamento dei seguenti compiti:
  - predisporre, in collaborazione con i docenti referenti del progetto, la programmazione dettagliata dei contenuti e degli obiettivi dell’intervento;
  - predisporre il materiale didattico necessario;
  - realizzare i percorsi formativi, secondo il calendario predisposto in accordo con i docenti referenti del progetto;
  - verificare, durante lo svolgimento delle prestazioni, il costante allineamento tra lo stato di avanzamento delle proprie attività e il cronoprogramma delle attività del Progetto da realizzare, nonché comunicare tempestivamente gli eventuali scostamenti, in modo tale consentire all’Amministrazione scolastica l’adozione di azioni correttive;
  - supportare i corsisti in caso di problemi e/o richieste inerenti allo svolgimento del percorso, facilitando i processi comunicativi e le dinamiche all’interno del gruppo;
  - effettuare, in collaborazione con i docenti referenti del progetto, la valutazione/certificazione degli esiti formativi degli allievi;
  - fornire ai docenti referenti del progetto le informazioni utili al monitoraggio in itinere e finale;
  - segnalare tempestivamente ai docenti referenti del progetto eventuali criticità;

- partecipare a tutte le riunioni relative al percorso di propria competenza;
- provvedere alla stesura di una dettagliata relazione finale;
- ogni altra attività di competenza richiesta dalla realizzazione del percorso formativo e dalla piattaforma gestionale.

4. L'attività dovrà essere svolta personalmente dal soggetto individuato e, in caso di docenti interni all'IC San Giorgio in Bosco, fuori dall'orario di servizio.
5. I percorsi formativi per i quali è richiesta una figura di esperto psicologo sono i seguenti:

DURATA MAX PROGETTO 28 h			
DESCRIZIONE PERCORSO	DESTINATARI	ATTIVITA'	TOTALE ORE
<p>Il laboratorio di educazione affettivo sessuale viene proposto agli alunni dell'ultimo anno della scuola primaria perché sono nel pieno della preadolescenza, delicata fase di passaggio a livello fisico, psichico, concreto.</p> <p>È importante, pertanto, informare e sensibilizzare i bambini sin da piccoli a riflettere sulle emozioni, sui sentimenti, sui valori della relazione umana, sugli aspetti legati alla sessualità, sul valore e il rispetto del corpo e dell'intimità, affinché crescano con delle immagini mentali ed un atteggiamento il più possibile empatico, sereno, chiaro. È, quindi, necessario promuovere un'informazione sana e serena che possa aiutare i bambini ad inserire la sessualità nel loro progetto di vita e a comprenderla, e possa approfondire il tema dell'affettività e del suo valore in un quadro che veda i due aspetti intrecciati all'interno di una relazione sana e rispettosa.</p>	<p>Alunni delle tre classi quinte, di cui:</p> <p>n.1 classe scuola primaria "L. da Vinci" e n. 2 classi scuola primaria "D. Alighieri"</p>	<p>N. 1 incontro di 1,5 h di progettazione con i docenti delle tre classi.</p> <p>N. 2 incontri con docenti e genitori di cui:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– un incontro iniziale (1,5 h) +</li> <li>– un incontro finale (1,5 h)</li> </ul> <p>N. 1 incontro di conoscenza delle classi: 1 h per classe.</p> <p>N. 1 incontro intermedio di 1 h con i docenti delle tre classi.</p> <p>Affiancamento nel percorso di educazione affettivo – sessuale in classe: 5 h per classe.</p> <p>N. 1 incontro finale di restituzione dell'esperto con i docenti delle tre classi.</p>	<p>3 ore</p> <p>3 ore</p> <p>3 ore</p> <p>2 ore</p> <p>15 ore</p> <p>2 ore</p>
<b>TOTALE</b>			<b>28 ore</b>

6. I suddetti percorsi avranno le seguenti **finalità educative**:
  - Aiutare il bambino a sviluppare un'adeguata e graduale consapevolezza di sé stesso e del proprio corpo, focalizzando l'attenzione del bambino sulle principali differenze psicologiche e comportamentali e rinforzando adeguate capacità relazionali con i compagni e con il mondo adulto.
  - Facilitare la libera espressione e condivisione delle emozioni tra i bambini.
7. I percorsi formativi dovranno, inoltre, essere incentrati sui **contenuti** e sulle **attività** di seguito specificati:
  - Significato di sessualità l'influenza della cultura e della società nella definizione dei ruoli sessuali.
  - I legami affettivi (la fiducia, l'amicizia, l'innamoramento e l'amore, il corteggiamento...).
  - Il corpo che cambia (la pubertà, l'anatomia e la fisiologia degli organi genitali, le differenze di genere).
  - Il rapporto con il proprio corpo (l'imbarazzo e il pudore, l'immagine di sé, l'ideale di bellezza).
  - Il rispetto della propria persona e degli altri (la reciprocità).
  - Le emozioni proprie e altrui: riconoscerle, verbalizzarle, collegarle ai pensieri e ai comportamenti, accettarle.
  - L'ascolto e l'accettazione dei diversi punti di vista e delle differenze culturali, sociali, sessuali, religiose.

## Articolo 2

### Requisiti e titoli richiesti

1. Possono partecipare alla selezione i candidati (a seguire anche "Partecipanti") che, alla data di scadenza del bando:
  - i. abbiano la cittadinanza italiana;

- ii. abbiano il godimento dei diritti civili e politici;
- iii. non siano stati esclusi dall'elettorato politico attivo;
  - iv. possiedano l'idoneità fisica allo svolgimento delle funzioni cui la presente procedura di selezione si riferisce;
  - v. non abbiano riportato condanne penali e non siano destinatari di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale;
  - vi. non siano sottoposti a procedimenti penali;
  - vii. non siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;
  - viii. non siano stati dichiarati decaduti o licenziati da un impiego statale;
  - ix. non si trovino in situazione di incompatibilità, ovvero, nel caso in cui sussistano cause di incompatibilità, si impegnano a comunicarle espressamente, al fine di consentire l'adeguata valutazione delle medesime;
  - x. non si trovino in situazioni di conflitto di interessi, neanche potenziale, che possano interferire con l'esercizio dell'incarico;
  - xi. siano in possesso dell'abilitazione all'esercizio della professione di psicologo;
  - xii. siano in possesso di titoli di formazione specifica nell'ambito a cui si riferisce il progetto;
  - xiii. abbiano maturato pregresse esperienze professionali documentate, in ambito scolastico, nella conduzione di progetti della stessa tipologia nella fascia di intervento prevista dal presente avviso.
2. Tutti i requisiti per l'ammissione devono essere posseduti e comprovati alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande. L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione, sarà motivo di esclusione dalla selezione.
3. I Partecipanti alla selezione attestano il possesso dei sopraelencati requisiti di partecipazione mediante dichiarazione sostitutiva, ai sensi del D.P.R. 445/2000, che dovrà essere debitamente sottoscritta.
4. L'Istituzione scolastica si riserva di effettuare le verifiche circa il possesso dei requisiti di cui al presente articolo.

### Articolo 3

#### Criteri di selezione

1. La selezione delle candidature pervenute nei termini verrà effettuata da una Commissione esaminatrice appositamente costituita, attraverso la comparazione dei curriculum vitae, dei titoli accademici e di studio presentati e dell'esperienza professionale dichiarata, sulla base della griglia di valutazione sotto riportata coerente con le attività proposte all'interno del progetto:

REQUISITO D'ACCESSO	<b>Diploma di Laurea in Psicologia con abilitazione all'esercizio della professione di psicologo</b> <i>(il curriculum vitae deve indicare espressamente la regione, il numero e la data d'iscrizione all'ordine professionale di appartenenza)</i>
<b>TITOLI DI STUDIO/CULTURALI</b> <b>MAX 5 PUNTI</b>	
<b>Ulteriore Laurea Triennale (coerente con il profilo richiesto)</b>	Max 3 punti (il punteggio sarà attribuito solo in assenza di laurea specialistica)
Da 105 a 110	3
Da 90 a 104	2
Fino a 89	1
<b>Ulteriore Laurea specialistica o vecchio ordinamento</b>	Max 5 punti

(coerente con il profilo richiesto)	
110/110 e lode	5 punti
Da 105 a 110	4 punti
Da 100 a 104	3 punti
Da 89 a 99	2 punti
Fino a 88	1 punto

**ULTERIORI TITOLI DI STUDIO/CULTURALI****MAX 10 PUNTI**

Specializzazione, master universitari I o II livello di almeno 1500 ore (60 CFU), corsi di perfezionamento coerenti con la tipologia di intervento e conseguiti alla fine di un corso di studi della durata almeno annuale	Max 5 punti (1 punto per ogni titolo)
Corsi di formazione e aggiornamento (come discente) attinenti alla tipologia di intervento (min 25h per corso)	Max 4 punti (1 punto per ogni corso)
Pubblicazioni coerenti con la tipologia di intervento	Max 1 punto 0,5 punti per ogni pubblicazione

**TITOLI DI SERVIZIO O PROFESSIONALI****MAX 35 PUNTI**

Anzianità di servizio presso IC San Giorgio in Bosco	Max 3 punti (1 punto per anno di servizio)
Anzianità di servizio presso altra Istituzione Scolastica	Max 2 punti (1 punto per anno di servizio)
Per ogni attività di esperto in progetti finanziati da risorse comunitarie <u>affini alla tipologia di attività richiesta</u> e con <u>soggetti nella fascia d'età prevista</u> dai percorsi del presente avviso	Max 12 punti (2 punti per ogni incarico)
Per ogni attività di esperto in progetti finanziati con risorse nazionali <u>affini alla tipologia di attività richiesta</u> e con <u>soggetti nella fascia d'età prevista</u> dai percorsi del presente avviso	Max 10 punti (2 punti per ogni progetto)
Esperienza professionale in progetti e/o attività <u>affini alla tipologia di attività richiesta</u> e con <u>soggetti nella fascia d'età prevista</u> dai percorsi del presente avviso	Max 8 punti (2 punti per ogni incarico)

2. Ogni candidato dovrà, inoltre, predisporre ed allegare alla domanda di partecipazione una **dettagliata proposta progettuale** coerente con gli obiettivi, le tematiche e la descrizione dei percorsi dettagliati nell'articolo 1 del presente avviso. La proposta progettuale sarà valutata sulla base dei seguenti criteri:

<b>VALUTAZIONE TECNICA DEL PROGETTO</b>	<b>PUNTEGGIO MAX 25 PUNTI</b>
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Coerenza con gli obiettivi del percorso formativo.</li> <li>2. Aderenza alle caratteristiche dei destinatari.</li> <li>3. Chiara e dettagliata esplicitazione dei contenuti e delle attività.</li> <li>4. Coerenza con le strategie e le metodologie d'intervento del percorso (motivanti, innovative, a rafforzamento del curricolo scolastico...).</li> <li>5. Utilizzo di strumenti/spazi alternativi (TIC, ambienti di apprendimenti innovativi...).</li> </ol>	Max 5 punti per ogni voce per un totale di max 25 punti

I punteggi sopra riportati saranno utilizzati per la redazione della graduatoria.

A parità di punteggio, sarà data la preferenza ai candidati nell'ordine che segue:

- precedenti esperienze professionali, in relazione al profilo e all'incarico assegnato, con valutazione finale positiva;
  - maggiore consistenza dei titoli formativi, in relazione all'ambito di intervento;
  - candidato anagraficamente più giovane.
3. L'Istituto scolastico si riserva, in ogni caso, la facoltà di verificare, prima del conferimento definitivo dell'incarico, il possesso dei titoli dichiarati dai partecipanti in fase di selezione.

#### **Articolo 4** **Durata dell'incarico**

1. La durata dell'incarico decorre dall'atto di nomina e fino al termine della realizzazione delle attività oggetto del presente Avviso che dovranno essere completate entro la fine delle attività didattiche dell'a.s. 2024/25.
2. L'eventuale proroga dell'incarico originario è consentita, in via eccezionale, al solo fine di completare il progetto e per ritardi non imputabili al collaboratore, ferma restando la misura del compenso pattuito in sede di affidamento dell'incarico.

#### **Articolo 5** **Corrispettivo e modalità di remunerazione**

1. Il compenso orario, lordo Stato e al lordo dell'IVA se dovuta, è determinato in 40,00 €/ora (quaranta euro/00) comprensivo di tutte le ritenute ed oneri fiscali, come stabilito dall'art. 2 comma 1 dell'accordo integrativo siglato da DGRUF con prot. 1729 del 22/10/2020 - *“Accordo integrativo al protocollo d'intesa tra il Ministero dell'istruzione e il Consiglio Nazionale dell'Ordine degli psicologi per il supporto psicologico nelle istituzioni scolastiche”*.
2. Nulla è dovuto a titolo di rimborso spese per viaggi e trasferimenti ed il compenso erogato con il presente incarico non dà luogo ad alcun trattamento di fine rapporto.
3. In ogni caso, il compenso sarà corrisposto in proporzione alle ore effettivamente svolte e rilevate (attraverso *time sheet* appositamente predisposti) e al termine di tutte le attività oggetto dell'incarico conferito in forza del presente Avviso. Pertanto, prima di tale termine, la figura selezionata nulla potrà pretendere dall'Amministrazione scolastica.

#### **Articolo 6** **Modalità e termini di presentazione delle candidature**

1. Gli interessati dovranno far pervenire la propria candidatura, a pena di esclusione, **entro e non oltre le ore 9.00 del 12 marzo 2025**, a mezzo peo a [pdic859005@istruzione.it](mailto:pdic859005@istruzione.it) o a mezzo pec a [pdic859005@pec.istruzione.it](mailto:pdic859005@pec.istruzione.it), avendo cura di inserire in oggetto la seguente dicitura: **“Domanda di partecipazione alla selezione di un esperto psicologo per la realizzazione del progetto di educazione affettivo-sessuale per la Scuola Primaria”**.
2. La domanda di partecipazione, da predisporre sulla base dell'Allegato “A”, deve essere corredata da:
  - i. una Dichiarazione sostitutiva resa ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000, mediante l'utilizzo dell'Allegato “B”, attestante il possesso dei requisiti previsti per la partecipazione alla presente selezione, nonché l'insussistenza di situazioni, anche potenziali, di conflitto di interessi, ai sensi dell'art. 53, comma 14, del D.Lgs. 165/2001;
  - ii. il *curriculum vitae* del candidato attestante i titoli e le esperienze professionali richiesti ai fini della partecipazione alla presente procedura e/o valutabili e maturati nel settore oggetto del presente Avviso contenente un'autodichiarazione di veridicità dei dati e delle informazioni contenute, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000.

3. Ciascun documento di cui al comma 3 dovrà essere debitamente datato e sottoscritto dal candidato, pena l'esclusione.
4. La domanda di partecipazione dovrà essere altresì corredata dalla fotocopia del documento di identità in corso di validità.
5. L'Istituzione scolastica potrà richiedere integrazioni rispetto alla documentazione *presentata dai candidati*.
6. L'Istituzione si riserva, altresì, la facoltà di procedere a idonei controlli sulla veridicità del contenuto delle dichiarazioni sostitutive.
7. I dipendenti della Pubblica Amministrazione interessati alla selezione dovranno essere autorizzati a svolgere l'attività dal rispettivo dirigente e la stipula dell'eventuale contratto sarà subordinata al rilascio in forma scritta dell'autorizzazione medesima.

### **Articolo 7** **Commissione di valutazione**

1. La Commissione è composta da n. 3 (tre) membri in possesso di specifiche professionalità nelle materie oggetto dell'Avviso di selezione ed è nominata dal Dirigente scolastico.
2. Ad essa compete l'organizzazione dei lavori istruttori, la verifica dei requisiti di ammissibilità, la valutazione dei candidati e la conseguente individuazione del soggetto a cui conferire l'incarico.
3. Nello svolgimento dei suoi compiti, la Commissione redige apposito verbale contenente i criteri di valutazione e i giudizi attribuiti a ciascun candidato.

### **Articolo 8** **Modalità di svolgimento della procedura di selezione**

1. La presente procedura è espletata in conformità ai principi di trasparenza, pubblicità, parità di trattamento, buon andamento, economicità, efficacia e tempestività dell'azione amministrativa.
2. Nello svolgimento della selezione, l'Istituzione scolastica procederà all'attribuzione dell'incarico assicurando il rispetto del seguente ordine di priorità nella selezione dei candidati:
  - i. ricognizione del personale interno all'Istituzione;
  - ii. ricorso alle collaborazioni plurime; in caso di impossibilità di sopperire al proprio fabbisogno mediante personale interno, l'Istituzione scolastica procede all'affidamento dell'incarico ad una risorsa di altra Istituzione. Ciò avviene in conformità con quanto previsto dall'art. 35 del CCNL Comparto Scuola del 29 novembre 2007, per la realizzazione da parte dei docenti di specifiche attività progettuali per le quali sono richieste particolari competenze professionali, ovvero ai sensi dell'art. 57 del suddetto CCNL, per le attività svolte dal personale ATA;
  - iii. conferimento dell'incarico con contratto di lavoro autonomo, ai sensi dell'art. 7, comma 6, del D.Lgs. 165/2001 al personale dipendente di altra Pubblica Amministrazione;
  - iv. conferimento dell'incarico con contratto di lavoro autonomo, ai sensi dell'art. 7, comma 6, del D.Lgs. 165/2001 a soggetto privato esterno.
3. Per ognuna delle suddette tipologie di candidati verrà, pertanto, formulata una distinta graduatoria.
4. L'esito della selezione sarà comunicato ai candidati attraverso l'affissione delle graduatorie all'albo on-line della scuola.
5. Nel caso in cui, all'esito della procedura, si individui un soggetto idoneo a soddisfare il fabbisogno dell'Istituzione Scolastica, si procederà alla stipula di:
  - una lettera di Incarico con il suddetto soggetto, in caso di ricognizione del personale interno all'Istituzione o affidamento ad una risorsa di altra Istituzione mediante il ricorso all'istituto delle cc.dd. "collaborazioni plurime";
  - un contratto di lavoro autonomo, in caso di affidamento ai sensi dell'art. 7, comma 6, del D.Lgs. 165/2001

al personale dipendente di altra Pubblica Amministrazione oppure, in mancanza di questi, al personale esterno.

6. L'Istituzione scolastica si riserva di procedere al conferimento dell'incarico anche in presenza di una sola domanda, purché ritenuta valida e congrua, o di non procedere all'attribuzione dello stesso a suo insindacabile giudizio.
7. L'incarico verrà assegnato nel rispetto dei principi di equità, trasparenza, rotazione, pari opportunità, seguendo l'ordine di graduatoria.
8. Per l'accesso all'incarico di cui al presente bando è garantita pari opportunità tra uomini e donne.

### **Articolo 9**

#### **Codice di comportamento dei dipendenti pubblici**

I soggetti individuati secondo le modalità e la procedura sopradescritta, dovranno attenersi agli obblighi di condotta, per quanto compatibili, previsti dal Codice di comportamento dei dipendenti pubblici, di cui al D.P.R. 62/2013.

### **Articolo 10**

#### **Trattamento dei dati personali**

Con riferimento al trattamento di dati personali, ai sensi dell'art. 13 del Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 e del D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196, si forniscono le seguenti informazioni:

##### **Titolare del trattamento dei dati**

Titolare del trattamento dei dati è l'Istituzione scolastica I.C. San Giorgio in Bosco, con sede in San Giorgio in Bosco (PD) presso Vicoletto Giovanni XXIII, n. 68, alla quale ci si potrà rivolgere per esercitare i diritti degli interessati, scrivendo all'indirizzo PEC: *pdic859005@pec.istruzione.it*.

##### **Responsabile della protezione dei dati**

Il Responsabile della Protezione dei Dati (RPD) dell'Istituzione scolastica I.C. San Giorgio in Bosco è stato individuato, con Vargiu Scuola srl, nel Dott. Antonio Vargiu, raggiungibile al seguente indirizzo e-mail: *dpo@vargiuscuola.it*.

##### **Base giuridica del trattamento**

Esecuzione di un compito di interesse pubblico o connesso all'esercizio di pubblici poteri di cui è investito il titolare del trattamento, ai sensi dell'art. 6, lett. e), del Regolamento (UE) 2016/679 e dall'art. 2-ter del D.Lgs. 196/2003.

##### **Tipi di dati trattati e finalità del trattamento**

I dati personali (a titolo esemplificativo, nome, cognome, data di nascita, codice fiscale), forniti dai Partecipanti al presente Avviso, o comunque acquisiti a tal fine, sono raccolti e conservati per le finalità connesse all'Avviso stesso e ai soli fini dell'espletamento di tutte le fasi della procedura per la selezione di incarichi individuali.

##### **Obbligo di conferimento dei dati**

Il conferimento di tali dati è obbligatorio, pena l'impossibilità di dare corso alla domanda di partecipazione.

##### **Modalità del trattamento**

Il trattamento dei dati personali è realizzato, con modalità prevalentemente informatiche e telematiche, mediante operazioni di raccolta, registrazione, organizzazione, conservazione, consultazione, estrazione, utilizzo, comunicazione, diffusione (ove prevista) nonché cancellazione e distruzione dei dati.

##### **Destinatari del trattamento**

Il trattamento dei dati è svolto dai soggetti autorizzati di questo Istituto scolastico, che agiscono sulla base di specifiche istruzioni fornite in ordine a finalità e modalità del trattamento medesimo.

##### **Conservazione dei Dati**

I dati saranno conservati per il periodo di tempo necessario per il conseguimento delle finalità per le quali sono raccolti o successivamente trattati conformemente a quanto previsto dagli obblighi di legge.

## **Diritti degli interessati**

Gli interessati hanno il diritto di ottenere dall'Istituzione scolastica, nei casi previsti, l'accesso ai propri dati personali, la rettifica, la portabilità o la cancellazione degli stessi, la limitazione del trattamento che li riguarda o di opporsi al trattamento (artt. 15 e ss. del Regolamento (UE) 2016/679), presentando istanza all'Istituzione scolastica, Titolare del trattamento, agli indirizzi sopra indicati.

## **Diritto di reclamo**

Gli interessati che ritengono che il trattamento dei dati personali a loro riferiti avvenga in violazione di quanto previsto dal Regolamento (UE) 2016/679 hanno il diritto di proporre reclamo al Garante per la protezione dei dati personali, come previsto dall'art. 77 del Regolamento stesso, o di adire le vie legali nelle opportune sedi giudiziarie, ai sensi dell'art. 79 del Regolamento medesimo.

## **Trasferimento dei dati personali in Paesi terzi**

I dati personali non saranno trasferiti verso paesi terzi o organizzazioni internazionali.

## **Processo decisionale automatizzato**

Il titolare non adotta alcun processo decisionale automatizzato compresa la profilazione di cui all'art. 22, paragrafi 1 e 4 del Regolamento (UE) 2016/679.

## **Articolo 11 Responsabile del procedimento**

Ai sensi della legge 7 agosto 1990, n. 241, il Responsabile del procedimento per la presente procedura è la dott.ssa Barbara Coluccia, in qualità di Dirigente Scolastico dell'IC San Giorgio in Bosco (PD) - e-mail istituzionale: [pdic859005@istruzione.it](mailto:pdic859005@istruzione.it)

## **Articolo 12 Pubblicizzazione della procedura di selezione**

Il presente Avviso è pubblicato sull'albo on line dell'Istituzione scolastica, rinvenibile al seguente link [https://nuvola.madisoft.it/bacheca-digitale/bacheca/PDIC859005/1/IN\\_PUBBLICAZIONE/0/show](https://nuvola.madisoft.it/bacheca-digitale/bacheca/PDIC859005/1/IN_PUBBLICAZIONE/0/show)

nonché sulla sezione Amministrazione Trasparente del sito istituzionale, al seguente link [https://nuvola.madisoft.it/bacheca-digitale/bacheca/PDIC859005/3/IN\\_PUBBLICAZIONE/412f29e6-62c7-4db3-96fe-efa3567bac36/show](https://nuvola.madisoft.it/bacheca-digitale/bacheca/PDIC859005/3/IN_PUBBLICAZIONE/412f29e6-62c7-4db3-96fe-efa3567bac36/show).

## **Articolo 13 Rinvio all'art. 53 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165**

Con riferimento agli incarichi conferiti ai dipendenti pubblici, si applicano le previsioni di cui all'art. 53 del D.Lgs. 165/2001.

## **Articolo 14 Norme di rinvio**

Per quanto non espressamente previsto dal presente Avviso, si rinvia al D.Lgs. 165/2001, al Codice civile e alle altre norme vigenti.

## **ALLEGATI**

**Allegato A:** Domanda di partecipazione.

**Allegato B:** Dichiarazione di inesistenza di cause di incompatibilità e di conflitto di interessi.

**La Dirigente Scolastica  
Barbara Coluccia**