



**ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE  
SAN GIORGIO IN BOSCO**

**Vicolo Giovanni XXIII, 68 - 35010 San Giorgio in Bosco (Pd)**

**tel. 049-9450890**

**mail: [pdic859005@istruzione.it](mailto:pdic859005@istruzione.it) pec: [pdic859005@pec.istruzione.it](mailto:pdic859005@pec.istruzione.it)**

**Codice Fiscale 81004190286 Cod. Mecc. PDIC859005**

Protocollo e data: vedi segnatura

**All'Albo on line**

**Al sito web dell'Istituto**

**All'Amministrazione Trasparente**

**DECRETO PER L'AVVIO DI UNA PROCEDURA DI SELEZIONE  
PER IL CONFERIMENTO DI INCARICHI INDIVIDUALI,  
PER LA REALIZZAZIONE DI UN PROGETTO DI LINGUA INGLESE  
PER LA SCUOLA PRIMARIA**

**VISTA** la Legge n. 241 del 7 agosto 1990, recante «*Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi*»;

**VISTO** il D.Lgs. 16 aprile 1994, n. 297, recante «*Approvazione del testo unico delle disposizioni legislative vigenti in materia di istruzione, relative alle scuole di ogni ordine e grado*»;

**VISTO** il Decreto Interministeriale 12 ottobre 1995 n. 326, avente ad oggetto «*Compensi spettanti per attività di direzione e di docenza relativi alle iniziative di formazione*»;

**VISTA** la Legge 23 dicembre 1996, n. 662, recante «*Misure di razionalizzazione della finanza pubblica*»;

**VISTO** l'art. 21 della Legge n. 59 del 15 marzo 1997, che riconosce personalità giuridica a tutte le Istituzioni scolastiche e ne stabilisce l'autonomia, quale garanzia di libertà di insegnamento e pluralismo culturale;

**VISTA** la Legge 27 dicembre 1997, n. 449, recante «*Misure per la stabilizzazione della finanza pubblica*»;

**VISTO** il D.P.R. 8 marzo 1999, n. 275, avente ad oggetto «*Regolamento recante norme in materia di autonomia delle istituzioni scolastiche, ai sensi dell'art. 21 della L. 15 marzo 1997, n. 59*»;

**VISTO** il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, avente ad oggetto «*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*»;

**VISTO** il Decreto Legislativo 10 settembre 2003, n. 276, recante «*Attuazione delle deleghe in materia di occupazione e mercato del lavoro, di cui alle legge 14 febbraio 2003, n. 30*»;

**VISTA** la Legge 24 dicembre 2007, n. 244, avente ad oggetto «*Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato (legge finanziaria 2008)*»;

**VISTO** il Decreto Legislativo 9 aprile 2008, n. 81, avente ad oggetto «*Attuazione dell'articolo 1 della legge 3 agosto 2007, n. 123, in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro*»;

**VISTO** il Decreto Legislativo 14 marzo 2013, n. 33, recante «*Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni*»;

**VISTO** il Decreto Legislativo 8 aprile 2013, n. 39, avente ad oggetto «*Disposizioni in materia di inconferibilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell'articolo 1, commi 49 e 50, della legge 6 novembre 2012, n. 190*»;

**VISTO** il Decreto Legislativo 15 giugno 2015, n. 81, concernente «*Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni, a norma dell'articolo 1, comma 7, della legge 10 dicembre 2014, n. 183*»;

**VISTO** il Decreto-legge 31 maggio 2021, n. 77, convertito con modificazioni dalla L. 29 luglio 2021, n. 108, recante «*Governance del Piano nazionale di ripresa e resilienza e prime misure di rafforzamento delle strutture amministrative e di accelerazione e snellimento delle procedure*»;

**VISTO** il Decreto-legge 30 aprile 2022, n. 36, recante «*Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)*».

**VISTO** il Decreto-legge 24 febbraio 2023, n. 13, recante «*Disposizioni urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e del Piano nazionale degli investimenti complementari al PNRR (PNC), nonché per l'attuazione delle politiche di coesione e della politica agricola comune*»;

**VISTO** il Regolamento (UE) 2016/679 del 14 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (Regolamento generale sulla protezione dei dati);

**VISTO** il Decreto Interministeriale 28 agosto 2018, n. 129, recante «*Istruzioni generali sulla gestione amministrativo-contabile delle istituzioni scolastiche, ai sensi dell'articolo 1, comma 143, della legge 13 luglio 2015, n. 107*»;

**VISTA** la Legge 30 dicembre 2018, n. 145, avente ad oggetto «*Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2019 e bilancio pluriennale per il triennio 2019-2021*»;

**VISTO** il Contratto Collettivo Nazionale (CCNL) del Comparto Scuola del 29 novembre 2007;

**VISTO** il Contratto Collettivo Nazionale (CCNL) dell'Area Istruzione e Ricerca 2016-2018 del 19 aprile 2018;

**VISTO** il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL) relativo ai principali aspetti del trattamento economico del personale del comparto Istruzione e Ricerca 2019-2021 del 6 dicembre 2022;

**VISTO** il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL) del personale del comparto Istruzione e ricerca 2019-2021 del 18 gennaio 2024;

**VISTA** la Legge 21 aprile 2023, n. 49, recante «*Disposizioni in materia di equo compenso delle prestazioni professionali*»;

**VISTA** la Circolare INPS n. 103 del 6 luglio 2004, aente ad oggetto «*Legge 24 novembre 2003, n. 326. Art. 44. Esercenti attività di lavoro autonomo occasionale e incaricati alle vendite a domicilio. Chiarimenti*».

**VISTA** la Circolare Funzione Pubblica 11 marzo 2008, n. 2, aente ad oggetto «*legge 24 dicembre 2007, n. 244, disposizioni in tema di collaborazioni esterne*»;

**VISTA** la Delibera A.N.AC. n. 1310 del 28 dicembre 2016, recante «*Prime linee guida recanti indicazioni sull'attuazione degli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni contenute nel d.lgs. 33/2013 come modificato dal d.lgs. 97/2016*»;

**VISTA** la Circolare del Ministero per la semplificazione e la pubblica amministrazione, n. 3 del 23 novembre 2017, recante «*Indirizzi operativi in materia di valorizzazione dell'esperienza professionale del personale con contratto di lavoro flessibile e superamento del precariato*»;

**VISTA** la Circolare Ministero n. 34815 del 2 agosto 2017, relativa alla procedura di individuazione del personale esperto e dei connessi adempimenti di natura fiscale, previdenziale e assistenziale;

**VISTA** l'approvazione del P.T.O.F. per il triennio 2022-2025 e il suo successivo aggiornamento per l'a.s. 2024/25 che prevede la realizzazione di un progetto di lingua inglese per la Scuola Primaria;

**VISTO** il Programma Annuale e.f. 2025 approvato dal Consiglio d'istituto con delibera n. 68 del 12/02/2025;

**CONSIDERATA** la necessità di avvalersi della collaborazione di **Docenti Esperti Madrelingua Inglese**, in possesso di idonei requisiti per la realizzazione di un progetto di lingua inglese **per la Scuola Primaria**, presso l'IC San Giorgio in Bosco.

**CONSIDERATO** che possono essere affidate all'esterno prestazioni e attività che non possono essere assegnate al personale dipendente dell'Istituzione scolastica per inesistenza di specifiche competenze professionali, ovvero che non possono essere espletate dal personale dipendente dell'Istituzione scolastica per indisponibilità o coincidenza di altri impegni di lavoro, ovvero in tutti gli altri casi in cui il ricorso a figure esterne si renda necessario per ragioni contingenti;

**VISTO** il Regolamento per la disciplina degli incarichi individuali ad esperti esterni approvato dal Consiglio d'Istituto con delibera n. 72 del 12 febbraio 2025;

**TENUTO CONTO** che l'Avviso, nel rispetto del seguente ordine di priorità nella selezione dei candidati, provvederà ad individuare le figure richieste attraverso le seguenti procedure che saranno attivate in via tra loro subordinata:

a) ricognizione del personale interno all'Istituzione;

- b) in via subordinata, ricorso all'istituto delle collaborazioni plurime;
- c) in via di ulteriore subordine, conferimento dell'incarico con contratto di lavoro autonomo, ai sensi dell'art. 7, comma 6, del D.Lgs. 165/2001 al personale dipendente di altra Pubblica Amministrazione;
- d) in via di ulteriore subordine, conferimento dell'incarico con contratto di lavoro autonomo, ai sensi dell'art. 7, comma 6, del D.Lgs. 165/2001 a personale esterno.

**VISTO** lo schema di avviso allegato da intendersi quale parte integrante e sostanziale del presente Decreto;

*nell'osservanza delle disposizioni di cui alla Legge 6 novembre 2012, n. 190, recante «Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità della Pubblica Amministrazione»,*

e per i motivi espressi nella premessa, che si intendono integralmente richiamati:

### **DECRETA**

**di autorizzare l'avvio di una procedura di selezione, mediante procedura comparativa per titoli,  
volta al conferimento di incarichi individuali aventi ad oggetto  
la funzione di DOCENTI ESPERTI MADRELINGUA INGLESE  
per realizzazione del progetto di lingua inglese  
per la scuola primaria.**

1. I percorsi formativi per i quali sono richieste figure di docente esperto madrelingua inglese sono i seguenti:

DESCRIZIONE PERCORSO	DESTINATARI	TOTALE ORE
Percorso di base volto a sviluppare lo <i>storytelling</i> attraverso mini dialoghi per attività di <i>role play</i> e potenziare l'abilità di ascolto e comprensione della lingua inglese, in linea con le priorità strategiche del PTOF22-25 e con l'obiettivo di facilitare il passaggio dalla classe quinta primaria alla secondaria I grado.	Alunni classi quinte della scuola primaria "L. da Vinci" e della scuola primaria "D. Alighieri".	10 ore per classe
<b>TOTALE</b>		<b>30 ORE</b>

2. Nello specifico, l'incarico in oggetto prevede l'espletamento dei seguenti compiti:

- predisporre, in collaborazione con i docenti referenti del progetto, la programmazione dettagliata dei contenuti e degli obiettivi dell'intervento;
- predisporre il materiale didattico necessario;
- realizzare i percorsi formativi, secondo il calendario predisposto in accordo con i docenti referenti del progetto;
- verificare, durante lo svolgimento delle prestazioni, il costante allineamento tra lo stato di avanzamento delle proprie attività e il cronoprogramma delle attività del Progetto da realizzare, nonché comunicare tempestivamente gli eventuali scostamenti, in modo tale consentire all'Amministrazione scolastica l'adozione di azioni correttive;
- supportare i corsisti in caso di problemi e/o richieste inerenti allo svolgimento del percorso, facilitando i processi comunicativi e le dinamiche all'interno del gruppo;
- effettuare, in collaborazione con i docenti referenti del progetto, la valutazione/certificazione degli esiti formativi degli allievi;

- fornire ai docenti referenti del progetto le informazioni utili al monitoraggio in itinere e finale;
- segnalare tempestivamente ai docenti referenti del progetto eventuali criticità;
- partecipare a tutte le riunioni relative al percorso di propria competenza;
- provvedere alla stesura di una dettagliata relazione finale;
- ogni altra attività di competenza richiesta dalla realizzazione del percorso formativo e dalla piattaforma gestionale.

L'attività dovrà essere svolta personalmente dal soggetto individuato e, in caso di docenti interni all'IC San Giorgio in Bosco, fuori dall'orario di servizio.

Ogni prestazione professionale sarà retribuita con un compenso lordo orario di € 38,50 (trentotto euro/50), comprensivo di tutte le ritenute ed oneri fiscali.

La durata dell'incarico decorre dall'atto di nomina e fino al termine della realizzazione delle attività oggetto del presente Decreto che dovranno essere completate entro la fine delle attività didattiche dell'a.s. 2024/25.

- Di approvare lo schema di avviso allegato da intendersi parte integrante e sostanziale del presente Decreto.
- Di assumere l'incarico di Responsabile del Procedimento in questione ai sensi della legge n. 241/1990.
- Di riconoscere la facoltà di affidare l'incarico anche in presenza di una sola istanza, qualora ritenuta valida e completa, o di non affidarlo affatto nel caso in cui nessuna delle istanze sia ritenuta valida e completa.
- Che il presente provvedimento viene pubblicato nel sito dell'istituto all'Albo on line e nella sezione Amministrazione Trasparente.

**IL DIRIGENTE SCOLASTICO**

*Barbara Coluccia*