



Prot. e data vedi segnatura

## RELAZIONE ILLUSTRATIVA DELLA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DI ISTITUTO PER L'ANNO SCOLASTICO 2023-24

### LEGITTIMITÀ GIURIDICA

(Art. 40 bis, comma 5, del D.lgs n.165/2001, così come modificato dal D. lgs n 150/2009 – Circolare MEF n.25 del 19/07/2012)

### IL DIRIGENTE SCOLASTICO

- Premesso** che in data 05/03/2024 tra il Dirigente scolastico dell'Istituto Comprensivo Statale di Vigodarzere e la RSU è stata sottoscritta l'ipotesi di Contratto integrativo di Istituto di cui al CCNL 2019/21;
- Premesso** che la contrattazione di Istituto si è svolta nelle materie, entro i limiti e con le procedure previste dalla normativa vigente e dai Contratti Collettivi Nazionali;
- Premesso** che la contrattazione collettiva non rappresenta un mero adempimento burocratico ma uno strumento fondamentale per l'attuazione degli obiettivi individuati nel PTOF;
- Premesso** che la presente relazione accompagna l'ipotesi di contratto integrativo d'istituto per l'anno scolastico 2023/24 per illustrarne la ratio, il significato e gli effetti attesi alla luce delle vigenti disposizioni;
- Vista** la circolare MEF n.25 del 19/07/2012 avente per oggetto "Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziaria ai contratti integrativi, di cui all'art. 40, comma 3 sexies del D.lgs n. 165/2001";
- Visto** il PTOF adottato dal Consiglio di Istituto in data 13/12/2021, con delibera n. 35/2021 e successive modifiche e integrazioni;
- Visto** il piano delle attività proposto dal direttore SGA nel quale vengono individuati le attività, i compiti specifici e le responsabilità da attribuire al personale ATA per la realizzazione del PTOF;
- Visto** il piano delle attività dei docenti per l'anno scolastico 2023/24, approvato dal Collegio dei docenti.
- Vista** la nota di assegnazione delle risorse disponibili per il fondo dell'istituzione scolastica 2023/24, prot. n.25954 del 29/09/2023;
- Viste** le tabelle di calcolo delle risorse disponibili per il fondo dell'istituzione scolastica per l'anno scolastico 2023/24;
- Vista** la relazione tecnico-finanziaria predisposta dal Direttore SGA ;

### REDIGE

la relazione illustrativa sull'ipotesi di contratto integrativo di Istituto siglata in data 05/03/2024 come di seguito indicato:

<p>Premessa</p>	<p>L'ipotesi di contratto sottoscritto in data 05/03/2024, e allegato alla presente relazione, è il risultato della relazione tra le parti negoziali che si è rilevata efficace e coerente con le esigenze dell'utenza e del personale scolastico nell'ottica del miglioramento della Qualità dell'offerta formativa e del servizio scolastico.</p> <p>La presente ipotesi di contratto tiene conto della complessa realtà dell'Istituto Comprensivo di Vigodarzere che è costituita da: quattro scuole primarie ed una scuola secondaria di 1° grado, dislocate su tre piccoli frazioni.</p> <p>La contrattazione integrativa di istituto per l'anno scolastico 2023/24, è stata preceduta dalla fase della programmazione, delle attività, dalla pianificazione dei servizi da erogare all'utenza e dall'elaborazione ed adozione di importanti atti di gestione che regolano la vita dell'istituto deliberati dagli Organi Collegiali della scuola: Il Collegio dei docenti, organo tecnico, e il Consiglio di istituto, organo politico, ciascuno relativamente alle proprie competenze:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- atto di indirizzo dirigenziale (atto dirigenziale);</li> <li>- direttiva di massima del DS al Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi (atto dirigenziale);</li> <li>- Piano Triennale dell'Offerta Formativa 2022/25 e successivi aggiornamenti;</li> <li>- Piano di Miglioramento;</li> <li>- Piano Annuale delle Attività dei docenti;</li> <li>- Piano di Annuale delle attività del personale ATA presentato dal DSGA.</li> </ul> <p>Il Contratto risulta pienamente rispondente, quindi, al Piano Annuale delle Attività deliberato dal Collegio Docenti Unitario e al Piano Annuale del personale ATA.</p> <p>Le attività e gli incarichi per l'a.s. 2023/24, finalizzati all'attuazione del P.T.O.F., sono stati assegnati sulla base del funzionigramma e organigramma approvato dal Collegio dei Docenti.</p>
<p>Obiettivo</p>	<p>Corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto;</li> <li>- facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo;</li> <li>- trasparenza nei confronti del cittadino.</li> </ul>
<p>Modalità di Redazione</p>	<p>La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19/07/2012.</p> <p>Gli schemi sono articolati in moduli a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico-finanziaria, completate dalla formula "parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.</p>
<p>Finalità</p>	<p>Utilizzo delle risorse dell'anno scolastico 2023/24 per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>a) area della funzione docente;</li> <li>b) area dei servizi generali, tecnici e amministrativi.</li> </ol>
<p>Struttura</p>	<p>Composta da 2 moduli:</p>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>- illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto;</li> <li>- illustrazione dell'articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale;</li> <li>- modalità di utilizzo delle risorse accessorie;</li> <li>- risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali;</li> <li>- altre informazioni utili".</li> </ul>
--	---

**MODULO 1**

**Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

Data di sottoscrizione	<p>Ipotesi di accordo: siglata in data 05/03/2024.</p> <p>Sottoscrizione definitiva: l'ipotesi di contratto integrativo viene inviata entro 10 giorni dalla sottoscrizione ai revisori dei conti; il contratto diventerà definitivo dopo aver raccolto il parere favorevole degli stessi e comunque trascorsi 15 giorni dalla trasmissione senza aver ricevuto alcun rilievo.</p>
Periodo temporale di vigenza	Anno scolastico 2023/24
Composizione della delegazione trattante	<p><b>Parte Pubblica:</b> Dirigente Scolastico- Dott.ssa Concetta Ferrara</p> <p><b>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione:</b>                      FLC/CGIL – SNALS/CONFSNALS – CISL SCUOLA – GILDA/UNAMS – ANIEF/CISAL</p> <p><b>Organizzazioni sindacali firmatarie:</b> CISL</p>
Soggetti destinatari	Personale DOCENTE e ATA
Materie trattate dal contratto integrativo	<p>Il contratto integrativo si articola in:</p> <p><b>1) Parte normativa</b></p> <p>Riguarda tutti gli aspetti normativi definiti in coerenza con le previsioni del CCNL Comparto Istruzione e Ricerca- Sezione Scuola 2019/2021, art. 30 comma 4 lett. C) punti:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– c.1) i criteri generali per gli interventi rivolti alla prevenzione ed alla sicurezza nei luoghi di lavoro;</li> <li>– c.5) i criteri per l'utilizzo dei permessi sindacali ai sensi dell'art. 10 del CCNQ 4/12/2017 e s.m.i.;</li> <li>– c.6) i criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale Ata al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare;</li> <li>– c.7) i criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il Piano nazionale di formazione dei docenti;</li> <li>– c.8) i criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (diritto</li> </ul>

	<p>alla disconnessione);</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- c.9) i riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti ai servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica;</li> </ul> <p><b>2) Parte Economica</b></p> <p>Riguarda tutti gli aspetti relativi ai criteri per la ripartizione, l'attribuzione, la determinazione dei compensi di cui all'art. 22 comma 4 lettera c) punti:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- c.2) i criteri per la ripartizione delle risorse del fondo per il miglioramento dell'offerta formativa e per la determinazione dei compensi;</li> <li>- c.4) i criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ivi compresi quelli riconosciuti al personale dall'art. 1, comma 249 della legge n. 160 del 2019.</li> </ul>	
<p>Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</p>	<p>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</p>	<p>L'ipotesi di contratto sottoscritta in data 05/03/2024 viene inviata per la debita certificazione di compatibilità ai revisori dei conti territorialmente competenti nei termini di legge. La certificazione riguarda sia il contratto che la relazione illustrativa del Ds e la relazione tecnico finanziaria del DSGA.</p>
	<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che, in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione</p>	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009.  <b>"Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare "i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II III del d.lgs 150/99"</b></p>
		<p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009.  <b>"Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare "i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II III del d.lgs 150/99"</b></p>
		<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 1/2009.  <b>"Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare "i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II III del d.lgs 150/99"</b></p> <p>La relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14, comma 6 del d.lgs. 150/2009.  <b>" Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" Amministrazione esplicitamente esclusa dalla costituzione degli organismi indipendenti di valutazione dal D.Lgs. 150/2009</b></p>
<p>Eventuali osservazioni:          La presente relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo sono conformi:</p>		

- a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale, alla contrattazione integrativa;
- b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dallo stesso Dlgs n. 165/ 2001;
- c) alle disposizioni sul trattamento accessorio;
- d) alla compatibilità economico-finanziaria;
- e) ai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale;
- f) al PTOF, RAV e al PDM d'istituto.

**MODULO 2**

**Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

<p><b>A)</b> Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo</p>	<p>Il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto delle distinzioni dei ruoli e delle rispettive responsabilità dell'amministrazione scolastica e dei sindacati, persegue l'obiettivo di contemperare l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati alla collettività. Esso è improntato alla correttezza e trasparenza dei comportamenti. Dal documento contrattuale emerge il rispetto delle garanzie relative ai diritti del personale scolastico (docenti e ATA), nonché la forte volontà di offrire agli alunni l'opportunità di crescita individuale sociale e culturale, attraverso un'offerta formativa basata non solo su insegnamenti disciplinari e tradizionali ma anche su un efficace progettualità che mira allo sviluppo delle competenze sociali e civiche, digitali e al recupero e potenziamento di quelle di base.</p> <p>La contrattazione collettiva integrativa è finalizzata ad incrementare la qualità del servizio scolastico, sostenendo i processi innovatori in atto anche mediante la valorizzazione delle professionalità coinvolte. La contrattazione integrativa si svolge alle condizioni previste dagli artt. 40 e 40 bis del decreto legislativo n. 165/2001. La verifica sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa si attua ai sensi dell'art. 48 del D.lgs. n.165/2001. Le attività retribuite, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche, organizzative, di ricerca e di valutazione e alle aree di personale interno alla scuola, eventualmente prevedendo compensi anche in misura forfettaria, da definire in sede di contrattazione, in correlazione con il PTOF, su delibera del Consiglio d'istituto, il quale, a tal fine, acquisisce la delibera del Collegio dei docenti. La ripartizione delle risorse del fondo, tiene conto, anche con riferimento alle consistenze organiche delle aree, docenti ed Ata, dei vari ordini e gradi di scuola presenti nell'unità scolastica.</p>
<p><b>B)</b> Relazione a livello di istruzione scolastica</p>	<p><b>Articolo 1</b> Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con determinazione prot. n. 25954 del 29/09/2023.</p> <p><b>Articolo 2</b> La ripartizione delle risorse del fondo, tiene conto anche con riferimento alle consistenze organiche delle aree, docenti e Ata, dei vari ordini di</p>

	<p>scuola presenti nell'Istituto. Per gli insegnanti, la finalizzazione delle risorse va prioritariamente orientata agli impegni funzionali all'insegnamento e didattici, ore aggiuntive di insegnamento, di recupero e di potenziamento. La progettazione è ricondotta ad unitarietà nell'ambito del PTOF, evitando burocratizzazioni e frammentazioni dei progetti.</p> <p><b>Articolo 3</b> Il Dirigente scolastico, nelle materie di cui sopra, ha formalizzato la propria proposta contrattuale il 12/12/2023, facendo riferimento all'intesa del 24 giugno 2016 tra MIM – OO SS e alla comunicazione dei fondi assegnati dal MIM, D. G. Politica Finanziaria, Uff. IX con nota del 29/09/2023 prot. n. 25954.</p>										
<p><b>C)</b> Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse</p>	<p><b>Criteria generali</b> Nella scuola al fondo unico di amministrazione corrisponde il fondo dell'istituzione scolastica (FIS) che costituisce la dotazione finanziaria erogata dallo Stato per l'attribuzione dei compensi accessori a cui vanno aggiunti eventuali dotazioni ulteriori (Funzioni strumentali, economie anni precedenti, etc...). Nella presente ipotesi di contratto integrativo d'istituto è stato convenuto tra le parti:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- di individuare la quota del totale FIS a disposizione (costituito da quota Fis 2023/24 + economie anni precedenti + quota valorizzazione del personale), spettante alla categoria docente ed ATA, nella misura rispettivamente del 70% e 30%.</li> </ul> <p>Si è convenuto altresì che le attività aggiuntive programmate sono aperte a tutto il personale nel rispetto:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- delle competenze ed esperienze personali;</li> <li>- di efficacia, efficienza ed economicità;</li> <li>- della disponibilità personale e continuità.</li> </ul> <p><b><u>Modalità di utilizzo delle risorse</u></b></p> <table style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 70%;">Totale FIS</td> <td style="text-align: right;"><b>€ 50.787,48</b></td> </tr> <tr> <td colspan="2">Di cui</td> </tr> <tr> <td>Quota FIS anno scolastico 2023/24</td> <td style="text-align: right;">€ 34.392,64</td> </tr> <tr> <td>Quota Valorizzazione del personale</td> <td style="text-align: right;">€ 11.050,02</td> </tr> <tr> <td>Economie anno precedente</td> <td style="text-align: right;">€ 5.344,82</td> </tr> </table> <p><b><u>Suddivisione al personale</u></b> Al DSGA è stata assegnata la somma di € 3.900,00 (L.D.) – indennità di direzione parte variabile. Ai docenti sono stati assegnati € 32.821,24 pari al 70% del FIS, detratte le somme per indennità DSGA. Al personale ATA sono stati assegnati € 14.066,24 pari al 30 % del FIS, detratte le somme per DSGA. La somma del personale ATA è stata suddivisa con le seguenti modalità: il 35% per il personale A.A. pari ad € 4.923,18 e il 65% per il personale C.S. pari ad € 9.143,06.</p>	Totale FIS	<b>€ 50.787,48</b>	Di cui		Quota FIS anno scolastico 2023/24	€ 34.392,64	Quota Valorizzazione del personale	€ 11.050,02	Economie anno precedente	€ 5.344,82
Totale FIS	<b>€ 50.787,48</b>										
Di cui											
Quota FIS anno scolastico 2023/24	€ 34.392,64										
Quota Valorizzazione del personale	€ 11.050,02										
Economie anno precedente	€ 5.344,82										
<p><b>E)</b> Effetti abrogativi impliciti</p>	<p>Il presente contratto integrativo abroga i precedenti stipulati e tutte le norme in essi contenuti</p>										

<p>F) illustrazione specifica attestazione della coerenza con le previsioni immateriali di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa</p>	<p>Non applicabile ai sensi dell'art. 5 DPCM 26 gennaio 2011</p>
<p>G) Illustrazione specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa-progressioni orizzontali- ai sensi dell'art. 23 del Dlgs 15072009</p>	<p>A livello di istituzione scolastica non si dà luogo ad attribuzioni di progressioni economiche</p>
<p>H) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (piano della performance), adottati dall'amministrazione in coerenza con le previsioni del titolo ii del Dlgs 150/2009</p>	<p>Gli obiettivi e i risultati della contrattazione integrativa vengono desunti dal PTOF, dal RAV e dal DPM. L'accordo tende alla valorizzazione e allo sviluppo delle competenze individuali, ottimizzando l'impiego delle risorse, nella prospettiva di un progressivo incremento dell'efficacia dell'azione educativa e formativa, del miglioramento dei servizi amministrativi, di pulizia, igiene e sanificazione degli ambienti , dei processi di inclusione degli alunni con Bes e di vigilanza .I risultati attesi attengono sostanzialmente agli apprendimenti degli alunni, nell'ottica di garantire a tutti il successo formativo.</p>
<p>I) Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto</p>	<p>Non ci sono altre informazioni da aggiungere,</p>

<b>Riepilogo modalità di utilizzo risorse complessive del Fondo a disposizione pari ad € 61.678,12</b>		
<b>LEGITTIMITÀ GIURIDICA</b>	<b>DESCRIZIONE</b>	<b>IMPORTO €. (lordo dip.)</b>
Art. 88 comma 2/b del CCNL 2007	Attività aggiuntive di insegnamento	<b>14.158,44</b>
Art. 88 comma 2/d del CCNL 2007	Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento	<b>15.034,25</b>
Art. 88 comma 2/e del CCNL 2007	Prestazioni aggiuntive del personale ATA	<b>14.066,00</b>
Art. 88 comma 2/f del CCNL 2007	Collaborazione al Dirigente Scolastico	<b>3.619,00</b>
Art. 88 comma 2/j del CCNL 2007	Indennità di direzione spettante al DSGA (parte fissa + parte variabile)	<b>3.900,00</b>
Art.2, comma 2, quinto alinea del CCNL 7/8/2014	Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica	<b>1.732,50</b>
Art.2, comma 2, secondo alinea del CCNL 7/8/2014	Avviamento alla pratica sportiva	<b>945,00</b>
Art. 30 del CCNL 2007	Ore eccedenti del personale docente	<b>2.066,65</b>
Art.2, comma 2, terzo alinea del CCNL 7/8/2014	Risorse funzioni strumentali al POF	<b>3.730,61</b>
Art.2, comma 2, quarto alinea del CCNL 7/8/2014	Incarichi specifici ATA	<b>2.384,00</b>
Totale destinato		<b>61.636,45</b>
Quota non impegnata		<b>41,67</b>
<b>TOTALE</b>		<b>61.678,12</b>

In relazione agli adempimenti all'art. 11 D.Lgs 150/2009 e ss.mm.

### **IL DIRIGENTE SCOLASTICO**

#### **DISPONE**

l'invio ai Revisori dei Conti per l'acquisizione del prescritto parere di compatibilità finanziaria l'ipotesi di contratto sottoscritto in data 05/03/2024 correlata dei relativi allegati n. da 1 a 6. Allega, altresì, alla medesima ipotesi di contratto, la relazione tecnico-finanziaria del direttore SGA, la presente relazione illustrativa, finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo /gestionale per la realizzazione del PTOF, in coerenza con il RAV e le azioni prevista dal Piano Di Miglioramento per l'anno scolastico 2023/24

Il Dirigente scolastico  
dott.ssa Concetta Ferrara