

## Certificazione dell'ipotesi di contratto integrativo

VERBALE N. 2023/005

Presso l'istituto ISTITUTO COMPR. VIGODARZERE di VIGODARZERE, l'anno 2023 il giorno 11, del mese di aprile, alle ore 17:00, si sono riuniti i Revisori dei Conti dell'ambito ATS n. 9 provincia di PADOVA.  
La riunione si svolge presso DA REMOTO.

I Revisori sono:

| Nome     | Cognome  | Rappresentanza                                | Assenza/Presenza |
|----------|----------|---|------------------|
| ANNALISA | STOLA    | Ministero dell'Economia e delle Finanze (MEF) | Presente         |
| EUGENIO  | CULTRARO | Ministero dell'Istruzione (MI)                | Presente         |

Il revisore svolge il controllo a distanza con l'ausilio della strumentazione informatica e della documentazione inviatadalla istituzione scolastica.

Il materiale è pervenuto dalla Dsga con email istituzionale conseguentemente si procede al controllo contabile della suddetta documentazione ufficiale.

Il presente verbale viene redatto in modalità da remoto con gli strumenti telematici in possesso dello scrivente nel rispetto delle norme e Regolamento n. 129 del 2018, oltre la Nota MI del 03.08.2021 PROT. N. 17694.

La normativa del settore prevede, per la validazione degli atti emessi della scuola, la compresenza e controfirma del presente verbale anche del revisore del Mef; solo in caso di comprovata impossibilità di uno dei due revisori è possibile che la validazione degli atti emessi dalla scuola sia fatta da un revisore; nessun'altra forma individuale è ammessa; nel caso specifico il revisore del mef è decaduto dall'incarico per fine triennio a settembre 2022 e da allora il Ministero dell'economia ( Mef), impropriamente e senza nessuna giustificazione normativa, non ha ancora nominato il sostituto.

Il presente verbale viene protocollato alla data del 31 agosto 2023; il revisore di nuova nomina del mef, a far data del 01/06/23, è esonerato dal controllo in quanto non presente, in quanto non ancora nominato, alla data della stesura.

Le somme indicate nel presente verbale sono al lordo dipendente.

Gli indirizzi generali del POF Triennale, infatti la contrattazione di sede, parte normativa, ha durata triennale mentre quella economica viene ricontrattata ogni anno.

La composizione della delegazione trattante era formata da parte Pubblica: D.S., R.S.U.( Chiara Demo e Sara Zabbeo) e RSA le cui sigle firmatarie risultano CISL SCUOLA/UIL SCUOLA.

I Revisori esaminano l'ipotesi di Contratto Integrativo dell'Istituzione scolastica dell'anno scolastico 2022/2023 al fine di certificare la compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa di sede ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e dell'art. 51, comma 2, lett. g) del D.I. 28 agosto 2018, n. 129.

L'ipotesi di contratto è stata stipulata in data 28/03/2023 dal Dirigente Scolastico CONCETTA FERRARA e dalla parte sindacale (RSU/rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL 19 aprile 2018).

L'ipotesi di contratto integrativo è stata trasmessa ai Revisori dei conti in data: 03/04/2023 nei termini stabiliti dal vigente CCNL.

Il documento è corredato dalla "Relazione illustrativa" e dalla "Relazione tecnico-finanziaria", ai sensi dell'art. 40, comma 3-sexies, del D. Lgs. n. 165/2001.

La relazione illustrativa è redatta secondo i disposti della Circolare MEF-RGS n. 25 del 19/7/2012.

La relazione tecnico-finanziaria è redatta secondo i disposti della Circolare MEF-RGS n. 25 del 19/7/2012.

### Risorse

Le risorse finanziarie oggetto di contrattazione integrativa di sede per l'anno scolastico 2022/2023, sono determinate come segue:

| Risorse   | Anno scolastico<br>2022/2023<br><b>(lordo dipendente)</b> |
|---|---|
| Fondo per l'Istituzione Scolastica (art. 2, comma 2, primo alinea del CCNL 7/8/2014)  | € 34.825,32   |
| Funzioni strumentali al piano dell'offerta formativa (art. 2, comma 2, terzo alinea del CCNL 7/8/2014)  | € 3.777,85  |
| Misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 2, comma 2, quinto alinea del CCNL 7/8/2014) | € 1.760,80  |
| Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti (art. 30 del CCNL 29/11/2007)  | € 2.132,23  |
| Ore eccedenti del personale insegnante di educazione fisica nell'avviamento alla pratica sportiva (art. 2, comma 2, secondo alinea del CCNL 7/8/2014)                               | € 960,14  |
| Risorse di cui all'articolo 1, comma 126, della legge 13 luglio 2015, n. 107, s.m.i. da utilizzare ai sensi dell'art. 1, comma 249, della legge 27 dicembre 2019, n. 160            | € 11.292,27   |
| Risorse di cui all'art. 1, comma 592, della legge n. 205/2017, nel rispetto dei criteri di indirizzo di cui al comma 593  | € 0,00  |
| Compensi a docenti Coordinatori di educazione fisica presso gli Uffici Scolastici Regionali   | € 0,00  |
| Incarichi specifici del personale ATA (art. 2, comma 2, quarto alinea del CCNL 7/8/2014)  | € 2.384,85  |
| Turni notturni e festivi svolti dal personale ATA ed educativo presso i Convitti e gli Educandati   | € 0,00  |
| Indennità di bilinguismo e trilinguismo da corrispondere al personale docente della scuola Primaria e al personale ATA, Fascia A e B della Regione Friuli Venezia Giulia            | € 0,00  |
| Indennità di sostituzione del Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi (somme eventualmente assegnate dal MI)  | € 0,00  |
| <b>Totale risorse "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa" (cedolino unico)</b>  | <b>€ 57.133,46</b>  |
| Fondo per l'arricchimento e l'ampliamento dell'offerta formativa e per gli interventi perequativi (Art. 1 Legge 18 dicembre 1997, n. 440)   | € 0,00  |
| Ulteriori finanziamenti per corsi di recupero   | € 0,00  |
| Percorsi per le competenze trasversali e per l'orientamento (quota di risorse destinata alla remunerazione del personale)   | € 0,00  |
| Progetti nazionali (quota di risorse destinata alla remunerazione del personale) (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018)   | € 0,00  |
| Progetti comunitari (quota di risorse destinata alla remunerazione del personale) (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018)  | € 0,00  |

|   |                    |
|---|--------------------|
| <b>Totale risorse su stanziamenti di bilancio</b>   | <b>€ 0,00</b>      |
| Risorse relative al Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa non utilizzate provenienti dagli anni scolastici precedenti | € 5.196,96         |
| <b>Totale economie esercizi precedenti</b>  | <b>€ 5.196,96</b>  |
| <b>TOTALE RISORSE</b>   | <b>€ 62.330,42</b> |

| Sintesi delle risorse  | Anno scolastico<br>2022/2023<br>(lordo dipendente) |
|--|--|
| Risorse "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa" (cedolino unico) | € 57.133,46  |
| Risorse su stanziamenti di bilancio Scuola                                   | € 0,00   |
| Economie esercizi precedenti   | € 5.196,96   |
| <b>Totale risorse (lordo dipendente)</b>                                     | <b>€ 62.330,42</b>                                 |

L'assegnazione delle risorse finanziarie degli istituti contrattuali che compongono il "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa" è stata comunicata dal Ministero dell'istruzione con nota n. 46445 del 04/10/2022.

Si prende atto che il totale delle risorse di euro 62.330,42 non coincide, per un errore di scrittura, con il totale delle relazioni del Ds e del dsga.

Il dirigente scolastico, nelle materie di cui sopra, ha formalizzato la propria proposta contrattuale il 15/11/2022, facendo riferimento all'intesa del 24 giugno 2016 tra MIUR e OO SS e alla comunicazione dei fondi assegnati dal M.I.U.R., D. G. Politica Finanziaria, Uff. IX con nota del 04/10/2022 prot. n. 26445.

Il Mof è stato considerato tenendo conto di 5 punti di erogazione e 105 docenti e Ata.

### Finalizzazioni

Le attività di cui è stata prevista la specifica remunerazione, nei limiti delle risorse finanziarie come sopra riportate, attengono alle diverse esigenze didattiche e organizzative e alle aree di personale interno alla Scuola, in correlazione anche con il PTOF.

Di seguito si indicano le attività e i relativi compensi stabiliti per il personale interessato:

| PERSONALE DOCENTE  | Anno scolastico<br>2022/2023<br>(lordo dipendente) |
|--|--|
| Particolare impegno professionale "in aula" connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica (art. 88, comma 2, lettera a) CCNL 29/11/2007) | € 0,00   |
| Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, comma 2, lettera b) CCNL 29/11/2007)   | € 12.903,90  |
| Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero (art. 88, comma 2, lettera c) CCNL 29/11/2007)   | € 0,00   |
| Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007)   | € 17.960,40  |
| Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art. 88, comma 2, lettera f) CCNL 29/11/2007)   | € 2.310,00   |



|  |                    |
|--|--------------------|
| Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007)   | € 0,00             |
| Indennità di bilinguismo e trilinguismo da corrispondere al personale docente della scuola Primaria della Regione Friuli-Venezia Giulia  | € 0,00             |
| Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del PTOF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)  | € 0,00             |
| Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni (Art. 88, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)  | € 0,00             |
| Compensi per le ore eccedenti del personale insegnante di educazione fisica nell'avviamento alla pratica sportiva (Art. 40 CCNL 8/2/2018)  | € 945,00           |
| Compensi a docenti Coordinatori di educazione fisica presso gli Uffici Scolastici Regionali  | € 0,00             |
| Funzioni strumentali al piano dell'offerta formativa (art. 33 CCNL 29/11/2007)   | € 3.777,85         |
| Misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)  | € 1.750,00         |
| Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti Art. 40 CCNL 8/2/2018   | € 2.127,96         |
| Valorizzazione, ai sensi dell'art. 1, commi da 126 a 128, della legge n. 107/2015 e dell'art. 1, comma 249, della legge n. 160/2019  | € 0,00             |
| Valorizzazione dell'impegno in attività di formazione, ricerca e sperimentazione didattica e valorizzazione del contributo alla diffusione nelle istituzioni scolastiche di modelli per una didattica per lo sviluppo delle competenze (art. 1, commi 592 e 593 della legge n. 205/2017) | € 0,00             |
| <b>Totale finalizzazioni "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa" (cedolino unico)</b>  | <b>€ 41.775,11</b> |
| Fondo per l'arricchimento e l'ampliamento dell'offerta formativa e per gli interventi perequativi (art. 1 legge 18 dicembre 1997, n. 440) - quota destinata al personale docente   | € 0,00             |
| Ulteriori compensi per corsi di recupero   | € 0,00             |
| Percorsi per le competenze trasversali e per l'orientamento Art. 1, comma 784, Legge n. 145/2018   | € 0,00             |
| Compensi per progetti nazionali (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018)   | € 0,00             |
| Compensi per progetti comunitari (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018)  | € 0,00             |
| <b>Totale finalizzazioni su stanziamenti di bilancio</b>   | <b>€ 0,00</b>      |
| <b>TOTALE PERSONALE DOCENTE</b>  | <b>€ 41.775,11</b> |

| <b>PERSONALE ATA</b>   | <b>Anno scolastico<br/>2022/2023<br/>(lordo dipendente)</b> |
|--|---|
| Quota variabile dell'indennità di direzione DSGA (art. 88, comma 2, lettera j) CCNL 29/11/2007)                                      | € 3.900,00  |
| Compenso per il sostituto del DSGA (art. 88, comma 2, lettera i) CCNL 29/11/2007)  | € 0,00  |
| Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007)  | € 14.212,50   |
| Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del PTOF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007) | € 0,00  |
| Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale ATA delle istituzioni educative                                | € 0,00  |

|  |                    |
|--|--------------------|
| Indennità di bilinguismo e trilinguismo da corrispondere al personale ATA, Fascia A e B della Regione Friuli Venezia Giulia  | € 0,00             |
| Incarichi specifici personale ATA (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)              | € 2.383,00         |
| Misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica Art. 40 CCNL 8/2/2018                       | € 0,00             |
| Valorizzazione ai sensi dell'art. 1, commi da 126 a 128, della legge n. 107/2015 e dell'art. 1, comma 249, della legge n. 160/2019   | € 0,00             |
| <b>Totale finalizzazioni "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa" (cedolino unico)</b>  | <b>€ 20.495,50</b> |
| Fondo per l'arricchimento e l'ampliamento dell'offerta formativa e per gli interventi perequativi (art. 1 legge 18 dicembre 1997, n. 440) - quota destinata al personale ATA | € 0,00             |
| Percorsi per le competenze trasversali e per l'orientamento (Art. 40 CCNL 8/2/2018)  | € 0,00             |
| Compensi DSGA (art. 89 CCNL 29/11/2007 come sostituito dall'art. 3 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)  | € 0,00             |
| Compensi per progetti nazionali (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018)   | € 0,00             |
| Compensi per progetti comunitari (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018))   | € 0,00             |
| <b>Totale finalizzazioni su stanziamenti di bilancio</b>   | <b>€ 0,00</b>      |
| <b>TOTALE PERSONALE ATA</b>  | <b>€ 20.495,50</b> |

A fronte di una disponibilità complessivamente quantificata in € 62.330,42, è stata prevista un'utilizzazione totale di risorse pari ad € 62.270,61, (in percentuale: 99,90%).

Si rileva la seguente distribuzione del fondo dell'istituzione scolastica tra il personale docente e il personale ATA:

Personale docente: 67,09%

Personale ATA: 32,91%

## Conclusioni

Pertanto, considerato che:

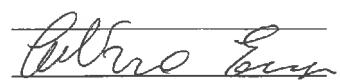
- l'individuazione delle risorse disponibili è stata/non è stata effettuata correttamente;
- il contratto integrativo è stato/non è stato predisposto in conformità alle vigenti disposizioni normative e contrattuali;
- l'onere scaturente dalla contrattazione risulta/non risulta integralmente coperto dalle disponibilità.

I Revisori esprimono parere favorevole in ordine alla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa dell'Istituto comprensivo di Vigodarzere per l'anno scolastico 2022/2023 con le risorse all'uopo assegnate all'istituzione scolastica, con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni ingeribili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori.

Il presente verbale, viene letto, confermato, sottoscritto e successivamente inserito nell'apposito registro.

STOLA ANNALISA

CULTRARO EUGENIO

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Eugenio Cultraro".