



ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE
SCUOLA PRIMARIA E SECONDARIA 1° GRADO
VIGODARZERE

Via Ca' Zusto, 8
35010 VIGODARZERE (PD)
C.F. 80029300284
J 049.8159369
pdic86500c@istruzione.it
www.icvigodarzere.edu.it

Vigodarzere

Prot. e data vedi segnatrice

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA DELLA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DI ISTITUTO PER L'ANNO SCOLASTICO
2021-22**

LEGITTIMITÀ GIURIDICA

(Art. 40 bis, comma 5, del D.lgs n° 165/2001, così come modificato dal D. lgs n° 150/2009 – Circolare MEF n°25 del 19/07/2012)

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

- Premesso** che in data 06.04.2022 tra il Dirigente scolastico dell'Istituto Comprensivo Statale di Vigodarzere e la RSU è stata sottoscritta l'ipotesi di Contratto integrativo di Istituto di cui al CCNL del 19.04.2018;
- Premesso** che la contrattazione di Istituto si è svolta nelle materie, entro i limiti e con le procedure previste dalla normativa vigente e dai Contratti Collettivi Nazionali;
- Premesso** che la contrattazione collettiva non rappresenta un mero adempimento burocratico ma uno strumento fondamentale per l'attuazione degli obiettivi individuati nel PTOF;
- Premesso** che la presente relazione accompagna l'ipotesi di contratto integrativo d'istituto per l'anno scolastico 2021/22 per illustrarne la ratio, il significato e gli effetti attesi alla luce delle vigenti disposizioni;
- Vista** la circolare MEF n° 25 del 19/07/2012 avente per oggetto "Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziaria ai contratti integrativi, di cui all'art. 40, comma 3 sexies del D.lgs n° 165/2001;
- Visto** il PTOF adottato dal Consiglio di Istituto in data 07/12/2018, con delibera n. 10/2018 e successive modifiche e integrazioni;
- Vista** il piano delle attività proposto dal direttore SGA nel quale vengono individuati le attività, i compiti specifici e le responsabilità da attribuire al personale ATA per la realizzazione del PTOF;
- Visto** il piano delle attività dei docenti per l'anno scolastico 2021-2022, approvato dal Collegio dei docenti.
- Vista** la nota di assegnazione delle risorse disponibili per il fondo dell'istituzione scolastica 2021-2022, prot. n.21503 del 30.09.2021;
- Viste** le tabelle di calcolo delle risorse disponibili per il fondo dell'istituzione scolastica per l'anno scolastico 2021-2022;
- Vista** la relazione tecnico-finanziaria predisposta dal Direttore SGA ;

DICHIARA

Che la RELAZIONE sull'ipotesi di contratto integrativo di Istituto siglata in data 06.04.2022 è strutturata nel seguente modo:

Premessa	<p>L'ipotesi di contratto sottoscritto in data 06.04.2022 e allegato alla presente relazione, è il risultato della relazione tra le parti negoziali che si è rilevata efficace e coerente con le esigenze dell'utenza e del personale scolastico nell'ottica del miglioramento della Qualità dell'offerta formativa e del servizio scolastico.</p> <p>La presente ipotesi di contratto tiene conto della complessa realtà dell'Istituto Comprensivo di Vigodarzere che è costituita da: quattro scuole primarie ed una scuola secondaria di 1° grado, dislocate su tre piccoli comuni.</p> <p>La contrattazione integrativa di istituto per l'anno scolastico 2020-2021, è stata preceduta dalla fase della programmazione, delle attività, dalla pianificazione dei servizi da erogare all'utenza e dall'elaborazione ed adozione di importanti atti di gestione che regolano la vita dell'istituto deliberati dagli Organi Collegiali della scuola: Il Collegio dei docenti organo tecnico e il Consiglio di istituto organo politico, ciascuno relativamente alle proprie competenze:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Atto di indirizzo dirigenziale (atto dirigenziale); - Direttiva di massima del DS al Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi (atto dirigenziale); - Piano triennale dell'Offerta Formativa 2018/21 e successive aggiornamenti; - Piano di Miglioramento; - Piano Annuale delle Attività dei docenti; - Piano di Annuale delle attività del personale ATA presentato dal DSGA. <p>Il Contratto risulta pienamente rispondente, quindi, al Piano Annuale delle Attività deliberato dal Collegio Docenti Unitario e al Piano Annuale del personale ATA.</p> <p>Le attività e gli incarichi per l'a.s. 2021/2022, finalizzati all'attuazione del P.T.O.F., sono stati assegnati sulla base del Funzionigramma e organigramma approvato dal Collegio dei Docenti.</p>
Obiettivo	<p>Corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse:</p> <ul style="list-style-type: none"> - rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto; - facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo; - trasparenza nei confronti del cittadino.
Modalità di Redazione	<p>La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19/07/2012.</p> <p>Gli schemi sono articolati in moduli a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame.</p> <p>Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico-finanziaria, completate dalla formula "parte non pertinente allo specifico accordo illustrato".</p>
Finalità	<p>Utilizzo delle risorse dell'anno scolastico 2021/2022 per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali:</p> <p>a) area della funzione docente;</p>

	b) area dei servizi generali, tecnici e amministrativi.
Struttura	<p>Composta da 2 moduli:</p> <ul style="list-style-type: none"> - illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto; - illustrazione dell'articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; - modalità di utilizzo delle risorse accessorie; - risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; - altre informazioni utili".

MODULO 1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	<p>Ipotesi di accordo: siglata in data 06.04.2022.</p> <p>Sottoscrizione definitiva: l'ipotesi di contratto integrativo viene inviata entro 10 giorni dalla sottoscrizione ai revisori dei conti; il contratto diventerà definitivo dopo aver raccolto il parere favorevole degli stessi e comunque trascorsi 15 giorni dalla trasmissione senza aver ricevuto alcun rilievo.</p>
Periodo temporale di vigenza	Anno scolastico 2021/2022
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Pubblica: Dirigente Scolastico- Dott.ssa diletta Giuseppina Di Giovine</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FLC/CGIL – SNALS/CONFSNALS – CISL SCUOLA – GILDA/UNAMS – UIL SCUOLA</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie: CGIL - CISL</p>
Soggetti destinatari	Personale DOCENTE e ATA
Materie trattate dal contratto integrativo	<p>Il contratto integrativo si articola in:</p> <p>1) Parte normativa</p> <p>Riguarda tutti gli aspetti normativi definiti in coerenza con le previsioni del CCNL Comparto Istruzione e Ricerca- Sezione Scuola, art. 22 comma 4 lett. C) punti:</p> <ul style="list-style-type: none"> • c.1) attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro; • c.5) criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della Legge 146/1990 e successive modifiche; • c.6) Criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale Ata; • c.7) criteri generali per la ripartizione delle risorse per la formazione del personale; • c.8) criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di

		<p>lavoro in orario di lavoro diverso da quello di servizio;</p> <ul style="list-style-type: none">• c.9) riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti ai servizi ammi.vi e a supporto delle attività scolastica;• 2) Parte Economica Riguarda tutti gli aspetti relativi ai criteri per la ripartizione, l'attribuzione, la determinazione dei compensi di cui all'art. 22 comma 4 lettera c) punti:• c.2) criteri generali per la ripartizione delle risorse del Fondo d'istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori al personale docente educativo ed ATA;• Criteri per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione di tutto il personale scolastico (<i>ex bonus docenti di cui all'art. 1, comma 126 della l. 107/15</i>) ai sensi della L. di Bilancio per il 2020 n.160/19, comma 249.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	L'ipotesi di contratto sottoscritta in data 06.04.2022 viene inviata per la debita certificazione di compatibilità ai revisori dei conti territorialmente competenti nei termini di legge. La certificazione riguarda sia il contratto che la relazione illustrativa del Ds e la relazione tecnico finanziaria del DSGA.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che, in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione	E' stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009. "Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare "i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II III del d.lgs 150/99"
		E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009. "Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare "i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II III del d.lgs 150/99"
		E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 1/2009. "Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare "i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II III del d.lgs 150/99"
		La relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14, comma 6 del d.lgs. 150/2009. "Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" Amministrazione esplicitamene esclusa dalla costituzione degli organismi indipendenti di valutazione dal D.Lgs. 150/2009
Eventuali osservazioni: La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo sono conformi: a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale, alla contrattazione integrativa; b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dallo stesso Dlgs n. 165/ 2001; c) alle disposizioni sul trattamento accessorio;		

- d) alla compatibilità economico-finanziaria;
- e) ai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale;
- f) al PTOF, RAV e al PDM d'istituto.

MODULO 2

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

<p>A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo</p>	<p>Il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto delle distinzioni dei ruoli e delle rispettive responsabilità dell'amministrazione scolastica e dei sindacati, persegue l'obiettivo di contemperare l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati alla collettività. Esso è improntato alla correttezza e trasparenza dei comportamenti. Dal documento contrattuale emerge il rispetto delle garanzie relative ai diritti del personale scolastico (docenti e ATA), nonché la forte volontà di offrire, tenuto conto, dell'attuale situazione epidemiologica in cui versa il paese a causa del Covid-19, agli alunni l'opportunità di crescita individuale sociale e culturale, attraverso un'offerta formativa basata non solo su insegnamenti disciplinari e tradizionali ma anche su un'efficace progettualità che mira allo sviluppo delle competenze sociali e civiche, digitali e al recupero e potenziamento di quelle di base.</p> <p>La contrattazione collettiva integrativa è finalizzata ad incrementare la qualità del servizio scolastico, sostenendo i processi innovatori in atto anche mediante la valorizzazione delle professionalità coinvolte. La contrattazione integrativa si svolge alle condizioni previste dagli artt. 40 e 40 bis del decreto legislativo n. 165/2001. La verifica sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa si attua ai sensi dell'art. 48 del D.lgs. n.165/2001. Le attività retribuite, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche, organizzative, di ricerca e di valutazione e alle aree di personale interno alla scuola, eventualmente prevedendo compensi anche in misura forfettaria, da definire in sede di contrattazione, in correlazione con il PTOF, su delibera del Consiglio d'istituto, il quale, a tal fine, acquisisce la delibera del Collegio dei docenti. La ripartizione delle risorse del fondo, tiene conto, anche con riferimento alle consistenze organiche delle aree, docenti ed Ata, dei vari ordini e gradi di scuola presenti nell'unità scolastica.</p>
<p>B) Relazione a livello di istruzione scolastica</p>	<p>Articolo 1 Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con determinazione prot. n. 21503 del 30.09.2021.</p> <p>Articolo 2 La ripartizione delle risorse del fondo, tiene conto anche con riferimento alle consistenze organiche delle aree, docenti ed Ata, dei vari ordini di scuola presenti nell'Istituto.</p> <p>Per gli insegnanti, la finalizzazione delle risorse va prioritariamente orientata agli impegni funzionali all'insegnamento e didattici, ore aggiuntive di insegnamento, di recupero e di potenziamento. La</p>

	<p>progettazione è ricondotta ad unitarietà nell'ambito del PTOF, evitando burocratizzazioni e frammentazioni dei progetti.</p> <p>Articolo 3</p> <p>Il dirigente scolastico, nelle materie di cui sopra, ha formalizzato la propria proposta contrattuale il 10.01.2022, facendo riferimento all'intesa del 24 giugno 2016 tra MIUR – OO SS e alla comunicazione dei fondi assegnati dal M.I.U.R., D. G. Politica Finanziaria, Uff. IX con nota del 30/09/2021 prot. n. 21503.</p>										
<p>C) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse</p>	<p>Criteri generali</p> <p>Nella scuola al fondo unico di amministrazione corrisponde il fondo dell'istituzione scolastica (FIS) che costituisce la dotazione finanziaria erogata dallo Stato per l'attribuzione dei compensi accessori a cui vanno aggiunti eventuali dotazioni ulteriori (Funzioni strumentali, economie anni precedenti, ect...). Nella presente ipotesi di contratto integrativo d'istituto è stato convenuto tra le parti:</p> <ul style="list-style-type: none"> - di destinare una quota della risorsa assegnata a titolo di valorizzazione del personale scolastico (<i>ex bonus docenti di cui all'art. 1, comma 126 della l. 107/15</i>), al Direttore SGA, nella misura del 10% della risorsa Complessiva, pari ad euro 11.345,79, come riconoscimento dei maggiori impegni organizzativi e contabili derivanti dalle numerose misure poste in atto dalle autorità centrali e periferiche per far fronte, nell'anno scolastico 2021-22, alla prevenzione e al contrasto del contagio da COVID-19 oltre a quelli di natura giuridica, contabile e amministrativi svolti nella propria azione quotidiana. - di far confluire la residua parte della risorsa in questione nel FIS ; - di individuare la quota del totale FIS a disposizione (costituito da quota Fis 2021/22 + economie anni precedenti + quota valorizzazione del personale), spettante alla categoria docente ed ATA, nella misura rispettivamente del 72% e 28%. <p>Si è convenuto altresì che le attività aggiuntive programmate sono aperte a tutto il personale nel rispetto:</p> <ul style="list-style-type: none"> - delle competenze ed esperienze personali; - di efficacia, efficienza ed economicità; - della disponibilità personale e continuità. <p><u>Modalità di utilizzo delle risorse</u></p> <table> <tr> <td>Totale FIS</td><td>€ 49.137,51</td></tr> <tr> <td>Di cui</td><td></td></tr> <tr> <td>Quota FIS anno scolastico 2021/2022</td><td>€ 35.050,61</td></tr> <tr> <td>Quota Valorizzazione del personale</td><td>€ 11.345,72</td></tr> <tr> <td>Economie anno precedente</td><td>€ 2.741,18</td></tr> </table> <p><u>Suddivisione al personale</u></p> <p>Al DSGA è stata assegnata la somma di € 3.900,00 (L.D.) – indennità di direzione parte variabile e la somma di € 1.134,57 – corrispondente al 10% della quota valorizzazione del personale.</p> <p>E' stato previsto come quota spettante per eventuale sostituzione del DSGA la somma di € 530,80 – indennità di direzione sostituto.</p> <p>Ai docenti sono stati assegnati € 31.371,94 pari al 72% del FIS, detratte le somme per indennità DSGA e sostituto DSGA.</p> <p>Al personale ATA sono stati assegnati € 12.200,20 pari al 28 % del FIS,</p>	Totale FIS	€ 49.137,51	Di cui		Quota FIS anno scolastico 2021/2022	€ 35.050,61	Quota Valorizzazione del personale	€ 11.345,72	Economie anno precedente	€ 2.741,18
Totale FIS	€ 49.137,51										
Di cui											
Quota FIS anno scolastico 2021/2022	€ 35.050,61										
Quota Valorizzazione del personale	€ 11.345,72										
Economie anno precedente	€ 2.741,18										

	<p>detratte le somme per DSGA e sostituto DSGA.</p> <p>La somma del personale ATA è stata suddivisa con le seguenti modalità: il 35% per il personale A.A. pari ad € 4.270,07 e il 65% per il personale C.S. pari ad € 7.930,13.</p>
E) Effetti abrogativi impliciti	Il presente contratto integrativo abroga i precedenti stipulati e tutte le norme in essi contenuti
F) illustrazione specifica attestazione della coerenza con le previsioni immateriali di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa	Non applicabile ai sensi dell'art. 5 DPCM 26 gennaio 2011
G) Illustrazione specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa-progressioni orizzontali- ai sensi dell'art. 23 del Dlgs 15072009	A livello di istituzione scolastica non si dà luogo ad attribuzioni di progressioni economiche
H) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (piano della performance), adottati dall'amministrazione in coerenza con le previsioni del titolo ii del Dlgs 150/2009	<p>Gli obiettivi e i risultati della contrattazione integrativa vengono desunti dal PTOF, dal Rav e dal DPM. L'accordo tende alla valorizzazione e allo sviluppo delle competenze individuali, ottimizzando l'impiego delle risorse, nella prospettiva di un progressivo incremento dell'efficacia dell'azione educativa e formativa, del miglioramento dei servizi amministrativi, di pulizia, igiene e sanificazione degli ambienti , dei processi di inclusione degli alunni con Bes e di vigilanza .I risultati attesi attengono sostanzialmente agli apprendimenti degli alunni, nell'ottica di garantire a tutti il successo formativo.</p>
I) Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto	Non ci sono altre informazioni da aggiungere,

Riepilogo modalità di utilizzo risorse complessive del Fondo a disposizione pari ad € 60.147,90		
LEGITTIMITÀ GIURIDICA	DESCRIZIONE	IMPORTO €. (lordo dip.)
Art. 88 comma 2/b	Attività aggiuntive di insegnamento	10.902,50
Art. 88 comma 2/d	Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento	19.145,00
Art. 88 comma 2/e	Prestazioni aggiuntive del personale ATA	12.200,20
Art. 88 comma 2/f	Collaborazione al Dirigente Scolastico	1.312,50
Art. 88 comma 2/j	Indennità di direzione spettante al DSGA (parte fissa + parte variabile)	3.900,00
Art. 88 comma 2/i	Indennità per Sostituzione DSGA	530,80
Art. 9 CCNL del 29/11/2007	Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica	1.715,00
Art. 87 comma 1	Avviamento alla pratica sportiva	945,00
Art. 30 del CCNL 2007 -	Ore eccedenti del personale docente	2.135,90
Art. 33 CCNL 29/11/2007	Risorse funzioni strumentali al POF	3.806,50
Art. 47 comma 1 lettera b	Incarichi specifici ATA	2.384,69
Art.1 comma 126 della legge 13 luglio 2015 n. 107 (ex bonus docenti),	Quota valorizzazione del personale- DSGA (10%)	1.134,57 58.978,09
Quota a riserva		35,24
TOTALE		35,240

In relazione agli adempimenti all'art. 11 D.Lgs 150/2009 integrato dal D.Lgs 141/2011

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

DISPONE

L'invio ai Revisori dei Conti per l'acquisizione del prescritto parere di compatibilità finanziaria l'ipotesi di contratto sottoscritto in data 06.04.2022 correlata dei relativi allegati n. da 1 a 6. Allega, altresì, alla medesima ipotesi di contratto, la Relazione Tecnico finanziaria del direttore SGA, la presente Relazione Illustrativa, finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo /gestionale per la realizzazione del PTOF, in coerenza con il RAV e le azioni prevista dal Piano Di Miglioramento per l'anno scolastico 2021-2022

Il Dirigente scolastico
dott.ssa Diletta Giuseppina Di Giovine