



ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE
SCUOLA PRIMARIA E SECONDARIA 1° GRADO
VIGODARZERE

Via Ca' Zusto, 8
 35010 VIGODARZERE (PD)
 C.F. 80029300284
 ☎ 049.8159369
pdic86500c@istruzione.it

Vigodarzere

Prot. e data vedi segnatura

**Relazione tecnico – finanziaria redatta del Direttore dei Servizi Generali e Amm.vi sulla
 contrattazione d'Istituto con le R.S.U. – anno scolastico 2021/22**

IL DIRETTORE DEI SERVIZI GENERALI E AMMINISTRATIVI

- VISTA** l'ipotesi di Contratto Integrativo di Istituto siglata in data 06.04.2022 valido per l'A.S. 2021/22;
- VISTA** la programmazione didattico-organizzativa elaborata nel Piano Attuativo dell'Offerta Formativa predisposto per l'a.s. 2021/22;
- PRESO ATTO** del Piano dei servizi del personale A.T.A. autorizzato per l'a.s. 2021/22 dal Dirigente Scolastico, su proposta del Direttore dei SS.GG.AA. prot. N. 5945/B.10 del 26.11.2021;
- ESAMINATE** le attività inerenti all'organizzazione scolastica, da destinare al personale docente e A.T.A. debitamente inserite nel Contratto Integrativo di Istituto per l'a.s. 2021/22;
- CONSIDERATO** che tutte le attività programmate per il personale docente e A.T.A. inserite nel contratto integrativo di istituto prevedono l'attribuzione di compensi accessori attraverso finanziamenti specifici relativi al F.I.S., Funzioni Strumentali, Incarichi Specifici, Ore Eccedenti per sostituzione colleghi assenti, Legge 440/97, Formazione e aggiornamento, Fondi per Progetti Aree a rischio e Fondi per la Sicurezza ;
- ACCERTATA** la programmazione della spesa derivante dal Contratto Integrativo di Istituto per l'a.s. 2021/2022 siglato in data 06.04.2022 dal Dirigente Scolastico e dalla Delegazione di parte sindacale costituita dal rappresentante territoriale delegato dell'O.S. FLC CGIL e dal rappresentante territoriale del O.S. CISL
- ACCERTATE** le seguenti Analisi delle Risorse:

Le risorse finanziarie oggetto di contrattazione integrativa di sede per l'anno scolastico corrente, sono determinate come segue:

	Risorse anno scolastico 2021/2022	
	Al lordo dipendente	Al lordo Stato (comprehensive degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione e dell'IRAP)
Fondo dell'Istituzione scolastica	35.050,61	46.512,15
Funzioni strumentali al POF	3.806,50	5.051,22
Incarichi specifici al personale ATA	2.384,69	3.164,49
Attività complementari di educazione fisica	960,36	1.274,40
Progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo migratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	1.718,09	2.279,91
Ulteriori finanziamenti per corsi di recupero (quota	0	0

destinata al personale docente dell'istituzione scolastica)		
Ore eccedenti per sostituzione docenti assenti	2.140,75	2.840,77
Somme non utilizzate provenienti da esercizi precedenti (art. 83, comma 4, CCNL 24/7/2003 confermato dall'art. 2, comma 8 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	2.741,18	3.390,85
Risorse art. 40 c.4 lett. g) CCNI/2018 (Valorizzazione personale scolastico)	11.345,72	15.055,77
TOTALE	60.147,90	79.569,56

Accertate le seguenti finalizzazioni (stabilite dal CCNL e confermate in contrattazione)

Le attività da retribuire, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche e organizzative e alle aree di personale interno alla scuola, in correlazione con il P.T.O.F.

PRESO ATTO che i compensi da corrispondere al personale docente, comprensivo della quota della risorsa denominata **Valorizzazione personale scolastico** - di cui all'art. 40 c.4 lett. g) CCNI del 31.08.2021 e come previsto dalla legge di bilancio 2020, n. 160 del 2019, comma 249 (**ex bonus docenti di cui all'art. 1 comma 126 l. 107/2015**), è pari al 72% dell'importo di € **43.572,14**. Tale importo è derivato dalla assegnazione ministeriale (€ 35.050,61) più le economie anni precedenti (€ 2.741,18), più la quota riservata alla valorizzazione personale scolastico (*che ai sensi della legge 160/19, comma 249, è utilizzato per retribuire e valorizzare le attività e gli impegni svolti dal personale scolastico*) pari a 11.345,72, meno l'indennità di direzione Dsga parte variabile (€ 3.900,00), meno l'indennità di sostituzione del sostituto del DSGA (€ 530,80) e meno ancora la quota della risorsa "valorizzazione del personale scolastico" destinata al DSGA pari € 1.134,57. Totale Fis docenti quindi = € **31.371,94** (72% di € 43.572,14. A tale quota vanno aggiunte le ulteriori risorse assegnate dal MI con nota 21503 del 30.09.2021, come da tabella di riepilogo che segue:

Personale docente:

LEGITTIMITÀ GIURIDICA	DESCRIZIONE	IMPORTO € (lordo dipendente)
Art. 88 comma 2/b	Attività aggiuntive di insegnamento	10.902,50
Art. 88 comma 2/d	Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento	19.145,00
Art. 88 comma 2/f	Collaborazione al Dirigente Scolastico	1.312,50
Art. 9 CCNL del 29/11/2007	Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica	1.715,00
Art. 87 comma 1	Avviamento alla pratica sportiva	945,00
Art. 30 del CCNL 2007 -	Ore eccedenti del personale docente	2.135,90
Art. 33 CCNL 29/11/2007	Risorse funzioni strumentali al POF	3.806,50
TOTALE		39.962,40

PRESO ATTO che i compensi da corrispondere al personale Ata, comprensivo della quota della risorsa denominata **Valorizzazione personale scolastico** - di cui all'art. 40 c.4 lett. g) CCNI del 31.08.2021 e come previsto dalla legge di bilancio 2020, n. 160 del 2019, comma 249 (**ex bonus docenti di cui all'art. 1 comma 126 l. 107/2015**), è pari al 28% dell'importo di € **43.572,14**. Tale importo è derivato dalla assegnazione ministeriale (€ 35.050,61) più le economie anni precedenti (€ 2.741,18), più la quota riservata alla valorizzazione personale scolastico (*che ai sensi della legge 160/19, comma 249, è utilizzato per retribuire e valorizzare le attività e gli impegni svolti dal personale scolastico*) pari a 11.345,72, meno l'indennità di direzione Dsga parte variabile (€ 3.900,00), meno l'indennità di sostituzione del sostituto del DSGA (€ 530,80) e meno ancora la quota della risorsa "valorizzazione del personale scolastico" destinata al DSGA pari € 1.134,57. Totale Fis ATA quindi = € **12.200,20** (28% di € 43.572,14, di cui 65% pari a 7.950,13 per CS e 35% pari a 4.270,07 per AA). A tale importo

va aggiunta la somma assegnata per incarichi specifici ATA, per indennità DSGA parte variabile e indennità per sostituzione DSGA, come da tabella di riepilogo che segue:

PERSONALE ATA:

Risorse anno scolastico 2021/2022	Lordo dipendente
Compenso quota variabile e quota fissa dell'indennità di direzione del Dsga	3.900,00
Quota valorizzazione personale scolastico -di cui all'art. 40 comma 4 lett. g, CCNI 31.08.2020, per DSGA, (ex bonus docenti ex art. 1 comma 126 l. 107/2015)	1.134,57
Indennità sostituzione DSGA (Art. 88 comma 2/i)	530,80
Prestazioni aggiuntive del pers.ATA – Coll. Scolastici	7.930,13
Prestazioni aggiuntive del pers. ATA – Ass.ti Amministrativi	4.270,07
Incarichi specifici del personale ATA	2.384,69
TOTALE	20.150,26

ATTESTATO dal punto di vista tecnico-finanziario, il rispetto dei vincoli generali e che a fronte di una disponibilità complessivamente quantificata in € **60.147,90** lordo dipendente è stata prevista una utilizzazione totale di risorse pari ad € **60.112,66** lordo dipendente (in percentuale 99,94%) di cui € **39.962,40** per il personale docente ed € **20.150,26** per il personale ATA .

RILEVATO altresì che le unità di personale interessato in organico di diritto sono complessivamente n. 105 di cui n. 183 docenti e n. 22 di personale A.T.A. più 1 unità DSGA;

DICHIARA

Che le risorse sono state ripartite tra personale docente e personale A.T.A. secondo quanto previsto dal Contratto Integrativo di questo Istituto e che

Tenuto presente gli importi sopra indicati sono al lordo delle ritenute a carico del dipendente INPDAP (8,80%) e Fondo Credito (0,35%) e al lordo delle ritenute a carico dell'Amministrazione INPDAP (24,20%) e IRAP (8,50%) ed eventuale INPS (1,61%);

Verificate le risorse disponibili compresi gli avanzi provenienti dagli esercizi finanziari precedenti;

Considerato l'impegno di spesa derivante dalle ripartizioni sopra descritte è inferiore alla disponibilità accertata.

si esprime **parere favorevole** e si certifica, per quanto di competenza, la compatibilità finanziaria della contrattazione d'Istituto che si allega e fa parte integrante della presente relazione tecnico – finanziaria.

Letto, approvato e sottoscritto

IL DIRETTORE dei Servizi Generali e Amm.vi
Dott.ssa Rossella Reali