



6° ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE "Bruno Ciari"

via Madonna del Rosario 148, 35129 Padova

Tel. 049 617932 fax 049 607023 CF 92200190285

pdic883002@istruzione.it - pdic883002@pec.istruzione.it

www.6istitutocomprensivopadova.edu.it

Allegato 3

CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA D' ISTITUTO 2021/22 RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL DIRIGENTE SCOLASTICO

Prot. (vedi segnatura in alto)

Padova, 05/04/2022

PREMESSO

In data 05/04/2022, il Dirigente Scolastico del 6° Istituto Comprensivo "B. Ciari" di Padova e le OO.SS provinciali hanno sottoscritto l'Ipotesi di Contratto Integrativo d'Istituto di cui all'art. 7 CCNL del 19/04/2018;

la Contrattazione Integrativa si è svolta sulle materie e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e dai Contratti Collettivi Nazionali e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono;

la Contrattazione Integrativa d'Istituto non ha rappresentato un semplice adempimento burocratico amministrativo, ma piuttosto è stata uno "strumento", fondato sulla valutazione della realtà dell'Istituto e degli obiettivi strategici individuati nel PTOF.

- VISTA la Circolare n. 25 prot. 64981 del 19/07/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto "Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi" di cui all'art. 40, comma 3-sexies, del Decreto Legislativo 165/2001;

- VISTO la deliberazione del Collegio Docenti del 12/12/2018 relativa all'adozione del PTOF triennale 2019/2022 e relativo aggiornamento a.s. 2021/22 del 27/10/2021;

- VISTA la deliberazione N°12 del Consiglio di Istituto del 13/12/2018 relativa all'adozione del PTOF triennale 2019/2022 e relativi aggiornamenti annuali;

- VISTO il piano annuale delle attività del personale docente;

- VISTA la proposta di organizzazione dei servizi generali ed amministrativi del D.S.G.A. nella quale vengono individuate le attività, i compiti specifici, le responsabilità per le quali incaricare il personale ATA per la realizzazione del POF;

- VISTA l'ipotesi di contrattazione integrativa d'Istituto, sottoscritta in data 05/04/2022, in applicazione del CCNL 19/04/2018 e del D.L.gs 150/2009 integrato dal D.Lgs 141/2011;

- VISTE le tabelle di calcolo delle risorse disponibili per il fondo dell'istituzione scolastica 2021/22 e per le altre tipologie di finanziamento oggetto di contrattazione allegate all'ipotesi di contratto integrativo;

- VISTA la Comunicazione dei finanziamenti predisposta dal Direttore dei servizi generali e amministrativi – Allegato 1 - prot. 1783/II.10 del 03/03/2022;

- VISTA la Relazione Tecnico Finanziaria predisposta dal Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi – Allegato 2 - Prot. 2717/II.10 del 05/04/2022;

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

RELAZIONE

Modulo 1

Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del Contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	05/04/2022	
Periodo temporale di vigenza	1 settembre 2021 - 31 Agosto 2022	
Composizione della delegazione trattante	<i>Parte Pubblica</i> Dirigente Scolastico <i>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione</i> FLC/Cgil, Cisl/Scuola, Uil/Scuola, Snals, Gilda <i>Organizzazioni sindacali firmatarie</i> FLC/CGIL, CISL/SCUOLA R.S.U. di Istituto	
Soggetti destinatari	Personale docente e ATA del 6° Istituto Comprensivo di Padova	
Materie trattate dal contratto integrativo	- Disposizioni generali e parte normativa - Relazioni e diritti sindacali a livello di Istituzione scolastica - Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro - Impatto delle tecnologie sui lavoratori - Prestazioni aggiuntive del personale e forme di flessibilità - Trattamento economico accessorio	
Rispetto dell'iter - adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	L'ipotesi del Contratto stipulato il 5 aprile 2022 viene inviata per la debita certificazione di compatibilità finanziaria ai Revisori dei Conti territorialmente competenti

	<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p>Adempimento non dovuto per effetto art. 5 DPCM 26-01-2011</p>
--	--	--

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del Contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

Premessa

Il 6° Istituto Comprensivo “B.Ciari” di Padova è composto da n. 4 Scuole Primarie e n.3 Scuole Secondarie di I° Grado, con una popolazione scolastica, alla data odierna, di n. 1126 studenti, nel territorio del Comune di Padova.

Le attività e gli incarichi relativi all'anno scolastico 2021/22, finalizzati all'attuazione del P.T.O.F. di questo Istituto Comprensivo, sono assegnati nel rispetto dei criteri stabiliti, ai sensi dell'art. 7 del C.C.N.L. vigente, della contrattazione d'Istituto.

Questa Istituzione Scolastica promuove ed attua iniziative atte a:

1. favorire il miglioramento delle prestazioni individuali coinvolgendo i docenti, gli alunni ed il personale ATA con l'intento di rafforzare la motivazione e il senso di appartenenza al fine di migliorare anche i servizi offerti nell'ottica dell'efficienza, della trasparenza, dell'efficacia e dell'organizzazione

Il buon funzionamento di tutti i plessi comporta l'affidamento d'incarichi di responsabilità, di controllo, di gestione del personale e delle strumentazioni didattiche (aule speciali, laboratori), nonché l'individuazione di referenti di progetto anche per rapporti strutturati ed efficaci con le agenzie sul territorio. Particolare attenzione è stata posta alla comunicazione fra i vari plessi e la Segreteria, al coordinamento delle attività in una prospettiva sinergica e di sistema, alla progettazione di azioni di recupero e potenziamento degli apprendimenti.

Un' importante azione di quest'anno è inoltre la riorganizzazione degli uffici amministrativi, al fine di una maggiore digitalizzazione dei processi amministrativi.

Gli ambienti da pulire e vigilare sono molto grandi, le strumentazioni, i materiali e gli arredi da custodire e gestire sono numerosi, pertanto, anche l'impegno dei collaboratori scolastici è intenso e articolato al fine di garantire quanto stabilito nel PTOF.

L'emergenza sanitaria Covid-19, inoltre, ha determinato un importante sovraccarico di lavoro per tutto il personale: sostituzione del personale assente o in quarantena, organizzazione della didattica a distanza per gli alunni, pulizie più approfondite, riorganizzazione degli spazi per la didattica;

2. promuovere la qualità dei processi formativi e l'innovazione dei processi di apprendimento migliorare l'azione didattica nell'ottica della ricerca, dell'innovazione.

Il Collegio dei Docenti è impegnato nell'elaborazione di documenti programmatici connessi all'adozione di buone pratiche e di comportamenti comuni, con particolare attenzione ai processi di insegnamento-apprendimento e di verifica e valutazione.

Un gruppo di docenti è dedicato al coordinamento dell'area delle nuove tecnologie e al supporto alla Didattica Digitale Integrata. Altri gruppi di lavoro sono dedicati alle innovazioni per quanto riguarda la valutazione nella scuola primaria, secondaria I grado e l'insegnamento dell'educazione civica.

Le funzioni strumentali afferiscono alle seguenti aree:

- Dematerializzazione documentazione e sito;
- Continuità infanzia e primaria;
- Didattica innovativa;
- Orientamento;
- Motoria e Convenzione Comune di Padova;
- Autovalutazione e miglioramento;
- Promozione successo formativo e prevenzione dispersione scolastica

Ogni funzione sovrintende un gruppo di lavoro.

Gli interventi di recupero e d'approfondimento degli apprendimenti sono stati progettati e previsti al fine di garantire a tutti pari opportunità. Con la stessa finalità sono stati impegnati i fondi delle aree a rischio.

In considerazione di quanto descritto si evince che i compensi accessori, determinati in contrattazione, sono erogati in base alla performance individuale, inserita in un'ottica di sistema scuola con precisi obiettivi e finalità, in cui i singoli operatori sono riconosciuti per l'apporto specifico e consapevole allo sviluppo dell'istituzione.

Alla fine dell'anno scolastico sono previsti una valutazione dell'andamento dei progetti, al fine di verificare la qualità del servizio ed individuare eventuali punti di criticità.

Le attività incentivabili saranno liquidate previa analisi e verifica di quanto realizzato nel rispetto degli obiettivi riportati nelle schede di progetto. Le sintesi dei risultati, come di prassi, verranno presentati al Collegio Docenti e al Consiglio di Istituto.

a) **Illustrazione delle disposizioni del contratto**

- Disposizioni generali:

vengono definiti il campo di applicazione, la decorrenza, la durata, nonché regolamentata l'interpretazione autentica, a norma del D.Lgs 165/2001.

- Relazioni e diritti sindacali:

vengono regolamentate le relazioni sindacali all'interno della scuola e l'esercizio dei diritti sindacali, a norma del capo II del vigente CCNL di comparto;

- Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro:

si fissano i criteri per l'attuazione nella scuola della normativa in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro alla luce del D.Lgs 81/2008;

- Impatto delle tecnologie sui lavoratori

si fissano i criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio;

- Prestazioni aggiuntive del personale e forme di flessibilità

si fissano i criteri per il personale ATA e docente;

t:\dsga - amministrazione e contabilità\fondi di istituto e contrattazione integrativa\2021-2022\allegati\allegato_3 - relazione ds.doc

- Trattamento economico accessorio:

Vengono definiti i criteri generali per l'impiego delle risorse, le attività finalizzate, gli stanziamenti, la misura dei compensi, le modalità per l'assegnazione di incarichi retribuiti con il Fondo di Istituto. Vengono quantificate le attività aggiuntive per il personale ATA e gli incarichi specifici.

b) Utilizzazione del FIS - Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Risorse economiche disponibili **lordo dipendente:**

Fondo dell'istituzione scolastica	€ 48.620,16
Avanzi fondo dell'Istituzione scolastica a.p.	€ 8.789,98
Funzioni strumentali al POF	€ 5.064,13
Incarichi specifici del personale ATA	€ 3.520,26
Ore eccedenti sostituzione colleghi assenti	€ 3.511,53
Avanzi ore eccedenti a.p.	€ 0,00
Attività complementari ed. fisica a.s. 2021/22	€ 1.536,58
Avanzi attività complementari ed. fisica aa.pp.	2.883,94
Fondi dell'art. 9 del CCNL 2006/2009	€ 4.687,22
Valorizzazione del personale scolastico a.s. 2020/21	€ 17.863,01
Avanzi Valorizzazione del personale scolastico a.p.	€ 0,00
Totale	€ 96.476,81

La liquidazione dei compensi sarà rapportata al livello di raggiungimento degli obiettivi fissati, valutato sulla base di un sistema di relazioni, i cui schemi sono specificamente predisposti per consentire una valutazione il più possibile oggettiva dei risultati ottenuti.

La liquidazione dei compensi sarà inoltre decurtata in proporzione alle eventuali assenze, qualora le stesse abbiano limitato di fatto, per periodi di tempo significativi, lo svolgimento dei compiti assegnati.

Il Contratto di Istituto risulta rispondente agli obiettivi del PTOF deliberati dal Collegio dei Docenti e dal Consiglio di Istituto.

c) Abrogazioni

La contrattazione integrativa in oggetto sostituisce tutte le precedenti.

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Non applicabile ai sensi dell'art.5 DPCM 26/1/2011

e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa progressioni orizzontali.

Ai sensi dell'art.23 del D. Lgs. 150/2009. A livello di istituzione scolastica non si da luogo

f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del D.Lgs.150/2009

Il piano della Performance non è applicabile ai sensi dell'art. 5 DPCM 26/1/2011

g) Altre informazioni eventualmente utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

Nulla da aggiungere

In relazione agli adempimenti previsti dall'art. 11 D.Lgs. 150/2009 integrato dal D.Lgs 141/2011

II DIRIGENTE SCOLASTICO

DISPONE

L'immediata pubblicazione e diffusione dell'Ipotesi di Contrattazione sottoscritta in data 5 aprile 2022, dopo che i Revisori dei Conti esprimano il prescritto parere di compatibilità finanziaria, ex art. 6 co. 6 CCNL 29.11.2007.

Allega alla medesima contrattazione dichiarazioni del Direttore SGA (Allegati 1 e 2) e la presente relazione illustrativa (Allegato 3) finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del PTOF.

Padova, 05/04/2022

Il Dirigente Scolastico
Prof. Stefano Rotondi
(documento firmato digitalmente)