



6° ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE "Bruno Ciari"

via Madonna del Rosario 148, 35129 Padova

Tel. 049 617932 fax 049 607023 CF 92200190285

pdic883002@istruzione.it - pdic883002@pec.istruzione.it

www.6istitutocomprensivopadova.edu.it

Allegato 2

**RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA DEL DSGA
ALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA
A.S. 2021/22**

Prot. n° (Vedi segnatura in alto)

Padova , 05/04/2022

Ai Sigg.ri Revisori dei Conti - ATS 11- Padova

Dott.ssa Carla Avallone - membro MEF

Dott.ssa. Chiara Tinello - membro MIUR

OGGETTO: Relazione tecnico-finanziaria inerente l'ipotesi di contrattazione integrativa di istituto dell'Anno Scolastico 2021/22

IL DIRETTORE DEI SERVIZI GENERALI ED AMMINISTRATIVI

VISTO l'art. 40 del D.Lgs. n. 165/2001, in forza del quale le pubbliche amministrazioni nella stipulazione dei contratti integrativi debbano tenere conto dei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali o degli oneri previsti nei propri strumenti di programmazione;

VISTO, in particolare, il comma 3 sexies dell'art.40 del d.L.vo n.165/2001, il quale prevede che le amministrazioni pubbliche a corredo dei contratti integrativi predispongano una relazione tecnica finanziaria;

VISTA la circolare n.25 del 19 luglio 2012 emanata dalla Ragioneria Generale dello Stato e contenente lo schema standard della relazione tecnico-finanziaria;

VISTO l'art. 7 del CCNL 19/04/2018;

VISTA la bozza di Contratto Integrativo di Istituto siglata in data _____ concernente i criteri generali per l'impiego delle risorse del fondo dell'istituzione scolastica e degli altri finanziamenti destinati ai compensi accessori del personale;

VISTA l'ipotesi di CCNL sottoscritta in data 12 dicembre 2012 relativo al personale del comparto scuola per il reperimento delle risorse da destinare per le finalità di cui all'art. 8, comma 14, del Decreto Legge n° 78/2010, convertito dalla Legge 122/2010 e dell'art. 4, comma 83 della Legge 183/2011, sottoscritta in via definitiva in data 13 marzo 2013 ; nonché l'intesa siglata in data 24 giugno 2016 dall'Aran e le OO.SS. firmatarie di contratto;

VISTO la deliberazione del Collegio Docenti del 12/12/2018 relativa all'adozione del PTOF triennale 2019/2022 e relativo aggiornamento a.s. 2021/22 del 27/10/2021;

VISTA la deliberazione N°12 del Consiglio di Istituto del 13/12/2018 relativa all'adozione del PTOF triennale 2019/2022 e relativi aggiornamenti annuali;

VISTO il piano annuale delle attività del personale docente;

VISTA la proposta di organizzazione dei servizi generali ed amministrativi del D.S.G.A. nella quale vengono individuate le attività, i compiti specifici, le responsabilità per le quali incaricare il personale ATA per la realizzazione del POF;

VISTE le assegnazioni comunicate dal MIUR con nota Prot. 21503 del 30/09/2021 e prot. 28715 del 10/12/2021, a mezzo della quale è stato comunicato l'ammontare delle risorse per il MOF spettanti a questa Istituzione Scolastica per l'anno scolastico 2021/22;

CONSIDERATO che la spesa prevista nella bozza di contratto integrativo deve trovare copertura finanziaria nel budget del fondo di Istituto derivante dall'applicazione dei parametri fissati dall'art. 85 del CCNL del 2007 come novellato dalla sequenza contrattuale siglata l'8/4/2008 e dall'art. 4 comma 2 del CCNL comparto scuola sottoscritto il 23/1/2009 maggiorato dall'avanzo del fondo dell' istituzione scolastica E.F. 2022, e dalle somme relative ai progetti di finanziamento esterno (fondo UE, privati etc..) per la parte destinata ai compensi per il personale;

DICHIARA CHE:

MODULO 1 - La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

In applicazione delle disposizioni del MIUR-Comparto Scuola, è quantificato nei seguenti importi:

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Param. Finanz. Lordo Stato (+ 32,70%)	Finanziamenti a SICOGE Lordo dipendente	Punti erog.	N. Add.	Lordo stato (+ 32,70%)	Lordo dipen.
€ 2.549,88	€ 1.921,54	5		12.749,40	9.607,69
per ciascun punto di erogazione del servizio	per ciascun punto di erogazione del servizio				
€ 321,55	€ 242,32		161	51.769,55	39.012,47
per ciascun addetto in organico di diritto del personale docente, educativo e ata	per ciascun addetto in organico di diritto del personale docente, educativo e ata				
Totale				€ 64.518,95	48.620,16

Le risorse finanziarie per l'attuazione di quanto previsto dalla bozza di contratto integrativo siglato il 05/04/2022 ammontano complessivamente a € **96.476,81** come appresso illustrato:

	Risorse anno scolastico 2021/22	
	Lordo Dipendente	Lordo Stato
Fondo dell'Istituzione Scolastica	48.620,16	64.518,95
Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	5.064,13	6.720,10
Incarichi specifici al personale ATA	3.520,26	4.671,39
Attività complementari di educazione fisica	1.536,58	2.039,04
Assegnazioni relative a progetti nazionali e comunitari (lordo Stato)	0	0
Valorizzazione del personale scolastico	17.863,01	23.704,22
Ore di sostituzione docenti	3.511,53	4.659,81
TOTALE	80.115,67	106.313,51

Sezione II – Risorse variabili

“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato”

Eventuali risorse.

Descrizione	Importo Lordo dipendente	Importo Lordo stato
Somme introitate dall'istituto scolastico per compensare le prestazioni aggiuntive del personale, ivi comprese quelle derivanti da risorse dell'Unione Europea, da enti pubblici o soggetti privati		
Somme non spese nel precedente esercizio finanziario	8.789,98	11.664,32
Finanziamento previsto dalla L. 440/97		
Ore eccedenti per le attività di avviamento alla pratica sportiva a.s. 2020/21	2.883,94	3.826,99
Funzioni strumentali		
Incarichi specifici al personale ata		
Art. 9 CCNL Aree a rischio o a forte processo immigratorio	4.687,22	6.219,94
Personale comandato ex I.R.R.E., M.I.U.R..		
TOTALE	16.361,14	21.711,25

Sezione III – Eventuali decurtazioni del fondo

Non sono previste decurtazioni

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo Lordo dipendente	Importo Lordo stato
Risorse stabili	80.115,67	106.313,51
Risorse variabili	4.687,22	6.219,94
Residui anni precedenti	11.673,92	15.491,31
Totale Fondo posto a certificazione	96.476,81	128.024,76

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Non previste

Modulo II

Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato”

Risorse anno scolastico 2021/22	Lordo dipendente	Lordo stato
*Compenso quota variabile dell'indennità di direzione del DSGA – secondo parametri per a.s. 2021/22 del VI Istituto Comprensivo Statale di Padova “B.Ciari”	€ 6.523,60	€ 8.656,81
Indennità di direzione per sostituto DSGA 20 gg.	361,90	€ 480,255
Totale	€ 6.885,50	€ 9.137,06

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Le attività da retribuire, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche e organizzative e alle aree di personale interno alla scuola, in correlazione con il P.T.O.F.

Personale Docente	Risorse anno scolastico 2021/22	
	Lordo dipendente	Lordo stato
Particolare impegno professionale “in aula” connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica	0,00	0,00
Attività aggiuntive di insegnamento	0,00	0,00
Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero	0,00	0,00
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento	45.244,17	60.039,00
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico	2.600,00	3.450,20
Funzioni strumentali al POF	5.064,13	6.720,10
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo	0,00	0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo	0,00	0,00
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF	0,00	0,00
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni	0,00	0,00
Compensi per attività complementari di ed. fisica	1.536,58	2.039,04
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica	4.687,22	6.219,94
Compensi per ore eccedenti (tetto massimo in base alle ore prestate)	3.511,53	4.659,81
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari	0,00	0,00
Valorizzazione personale scolastico – Quota docenti (gestita nel FIS)	13.397,26	17.778,16
Totale	76.040,89	100.906,25

Personale ATA	Risorse anno scolastico 2021/22	
	Lordo dipendente	Lordo stato
Prestazioni aggiuntive del personale ATA	886,00	1.175,73

Compenso per il sostituto del DSGA e quota variabile dell'indennità di direzione DSGA	6.885,50	9.137,06
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF	4.578,41	6.075,56
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo	0,00	0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo	0,00	0,00
Incarichi specifici	3.520,26	4.671,39
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica	100,00	132,70
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari	0,00	0,00
Valorizzazione personale scolastico – Quota ATA (gestita nel FIS)	4.465,75	5.926,07
TOTALE COMPLESSIVO	20.435,92	27.118,51

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato in quanto i contratti integrativi delle istituzioni scolastiche debbono risolversi in un'unica sessione negoziale

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Totali destinazioni specificatamente regolate dal contratto integrativo:	Importo Lordo dipendente	Lordo stato
Personale Docente	73.440,89	97.456,05
Personale ATA	13.550,42	17.981,45
Indennità DSGA + sostituto	6.885,50	9.137,06
2 Collaboratori Dirigente scolastico	2.600,00	3.450,20
Totale	96.476,81	128.024,76

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato”

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

A fronte di un'assegnazione complessivamente quantificata in € **96.476,81**, è stata prevista un'utilizzazione totale di risorse pari ad € 96.476,81 (in percentuale: 100 %); € **48.871,99** personale docente in percentuale **75%** del FIS; € **16.290,66** personale ATA in percentuale **25%** del FIS; € **6.885,50** quota dell'indennità di amministrazione del DSGA (variabile + fissa) e sostituto DSGA; € **2.600** quota 2 collaboratori Dirigente

Scolastico; € 625,00 per ore straordinario coll.scol.; € 5.064,13 Funzioni strumentali; € 3.511,53 ore eccedenti personale docente; € 4.420,52 att. complementari ed. fisica; € 4.687,22 art.9 - Aree a rischio. La distribuzione in percentuale rientra nei parametri deliberati dalla Contrattazione di Istituto in sede di ripartizione del fondo per il personale ATA e Docente. Le unità di personale interessato sono complessivamente n. 161 di cui n° 129 docenti e n° 32 di personale A.T.A. (compreso DSGA)

Modulo III

Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Anno scolastico 2020/21		Anno scolastico 2021/22	
Fondo certificato	91.761,22		
Fondo caricato a Sicoge	91.761,22		
Fondo impegnato e speso	84.487,12		
Totale Fondo certificato	Totale Fondo impegnato e speso	Fondo Totale (dati del modulo 1)	Totale poste di destinazione (dati del modulo 2)
91.761,22	84.487,12	96.476,81	96.476,81

Modulo IV

Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

I finanziamenti specifici come quantificati nel Modulo II, saranno utilizzati per retribuire le relative fattispecie, il budget del fondo di istituto verrà utilizzato per retribuire le attività aggiuntive prestate dal personale docente ed ATA indicate nei progetti/attività inseriti nel PTOF.

Dette fattispecie risultano inserite nel Programma Annuale 2022 approvato dal Consiglio d'Istituto in data 10/02/2022 e oggetto della bozza di contratto integrativo siglato in data 05/04/2022 con le RSU di Istituto;

CEDOLINO UNICO

Piano gestionale	Importo massimo disponibile	Importo massimo da impegnare	Differenza
PG 05	88.278,06	88.278,06	0
PG 06	3.511,53	3.511,53	0
PG 12	4.687,22	4.687,22	0

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Rispetto all'utilizzo del fondo relativo all'anno precedente si registra una economia contrattuale pari a € 11.673,92 da destinare ad incremento, a titolo di risorsa variabile, del fondo dell'anno successivo.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Verificato che le destinazioni finanziarie al personale docente e ATA sono conformi agli istituti contrattuali; Verificato che con gli impegni di spesa, si assicura il servizio didattico agli alunni, in primis quello curricolare, nonché tutte le altre attività extracurricolari previste dal PTOF;

Considerato che i fondi impegnati nella contrattazione di istituto, come risulta dagli allegati indicati in premessa sono inferiori/pari alle disponibilità sopra riportate e quindi la capienza finanziaria è soddisfatta;

Visto che le somme impegnate in sede di contrattazione rispecchiano gli indirizzi dettati dal Consiglio di Istituto per dare supporto a tutte le attività previste nel PTOF per l'anno scolastico 2021/22;

ATTESTA

che la presente relazione tecnico-finanziaria, in tutti i passaggi che precedono, dimostra la totale copertura delle spese derivanti dall'ipotesi di contrattazione che le parti hanno siglato.

La presente relazione, a corredo della bozza di contratto integrativo del 05/04/2022, viene redatta al fine di ottenere la certificazione di compatibilità economico-finanziaria da parte dei Revisori dei conti.

Padova , 05/04/2022

Il DSGA
Maria Teresa Fronterré
(documento firmato digitalmente)