

€ 2.575,20 ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti

€ 1.037,65 ore di pratica sportiva

€ 4.433,58 finanziamento art. 9 a.s. 2018/2019

€ 14.290,11 valorizzazione dei docenti per l'a.s. 2019/20 ai sensi art. 1 c. 126-128 L. 107/2015

4. Dall'importo del FIS 2019/2020 vanno accantonati *ope legis* € 4.350,00 per indennità di Direzione spettante al DSGA.

5. Pertanto le risorse finanziarie effettivamente disponibili per la contrattazione sono le seguenti (**tutti importi lordo dipendente**):

DESCRIZIONE	ASSEGNAZIONE 2019-2020	ECONOMIE AL 31.8.2019 DOCENTI	ECONOMIE AL 31.08.2019 ATA	TOTALE
Fondo istituto	37.343,69 – 4.350,00 ind. dir.ne	41,64	2,32	33.037,65
Funzioni strumentali	4.241,44	0,00	/	4.241,44
Incarichi Specifici	2.547,85	/	0,00	2.547,85
Ore eccedenti	2.575,20	0,00	/	2.575,20
Pratica Sportiva	1.037,65	0,00	/	1.037,65
Art. 9 aree a rischio	4.433,58	4.342,65	/	8.776,23
Bonus docenti	14.290,11	0,00	/	14.290,11

Art. 32 – Ripartizione delle risorse del Fondo per l'Istituzione scolastica

1. Il Fondo per l'Istituzione scolastica, ricompreso nel Fondo più complessivo, riguarda sia il personale docente sia il personale ATA, ed è stato erogato tenendo fra l'altro conto che la quota di personale docente in organico di diritto è di 98 unità (pari al 81,67% dell'intero organico) e la quota ATA è di 22 unità (pari al 18,33%).
2. Valutati i rispettivi carichi di lavoro, nonché le necessità dell'istituto, si ritiene di ripartire le risorse contrattabili attinenti al Fondo per l'Istituzione scolastica (€ 32.993,69 detratta l'indennità di direzione e senza l'imputazione delle economie) per incentivazione e compensi accessori nel seguente modo:

- € 24.745,27 per personale docente (pari al 75 % del budget) + € 41,64 economie docenti = € 24.786,91

- € 8.248,42 per personale ATA (pari al 25 % del budget) + € 2,32 economie ATA = € 8.250,74
--

Art. 33 – Conferimento degli incarichi

1. Il Dirigente conferisce individualmente e in forma scritta gli incarichi relativi allo svolgimento di attività aggiuntive retribuite con il salario accessorio.
2. Nell'atto di conferimento dell'incarico sono indicati i compiti e gli obiettivi assegnati.
3. La liquidazione dei compensi sarà successiva alla verifica dell'effettivo svolgimento dei compiti assegnati e alla valutazione dei risultati conseguiti.
4. I compensi saranno erogati in proporzione al periodo, all'orario di servizio prestati e al raggiungimento degli obiettivi. (In caso di assenza per periodi pari o superiori a 30 giorni complessivi nell'anno, i compensi saranno decurtati in proporzione, considerando i 10 mesi di servizio tra settembre e giugno). Si conviene che anche tutti i compensi forfettari, sia al personale docente sia al personale ATA per funzioni delegate, mansioni specifiche o maggiorazione dei carichi di lavoro connessi con l'attuazione del POF e il funzionamento degli uffici, vengano liquidati in relazione all'effettivo svolgimento documentato dell'incarico. Pertanto, anche i docenti individuati quali funzioni strumentali presenteranno una relazione conclusiva contenente l'indicazione delle azioni svolte connesse alla funzione strumentale. Il loro compenso, da intendersi come forfettario, sarà decurtato in caso di parziale raggiungimento degli obiettivi previsti.