Ministero dell'Istruzione e del Merito

ISTITUTO COMPRENSIVO DI CITTADELLA

Via Angelo Gabrielli, 32 – 35013 Cittadella (PD) – Tel. 0495970442
C.F. 90015600282 – Codice univoco UF5XSR – Codice IPA istsc_pdic896004
e-mail: pdic896004@istruzione.it - pec: pdic896004@pec.istruzione.it sito web: iccittadella.edu.it
Scuole dell'Infanzia, Scuole Primarie e Secondaria di primo grado

PDIC896004 - A7D9F5D - REGISTRO PROTOCOLLO - 0004706 - 10/04/2026 - II.10 - U

Protocollo e data (vedi segnatura)

RELAZIONE ILLUSTRATIVA DI LEGITTIMITÀ GIURIDICA DEL DIRIGENTE SCOLASTICO ALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA
a.s. 2025/26

Premessa	
Obiettivo	Corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse, rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino
Modalità di Redazione	La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF - Dipartimento della Ragioneria dello Stato - con circolare n. 25 del 19/7/2012. Gli schemi sono articolati in moduli, a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo in oggetto in esame. Le parti non ritenute pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico-finanziaria, completate della formula *"adempimento non dovuto per effetto dell'art. 5 DPCM 26.1.2011"*
Finalità	Utilizzo delle risorse per il personale con rapporto di lavoro a tempo determinato e indeterminato appartenente alle seguenti aree professionali: a) area della funzione docente; b) area dei servizi generali, tecnici e amministrativi
Struttura	Composta da 2 moduli: 1) Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge; 2) Illustrazione dell'articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili.

Firmato digitalmente da MARIA TERESA ZAMBELLO

MODULO 1

Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del Contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Pre-intesa: 5 marzo 2026
	Ipotesi di Contratto Integrativo di istituto a.s. 2025/26: 16 marzo 2026
Periodo temporale di vigenza	Anno scolastico 2025/26
Composizione della delegazione trattante	**Parte Pubblica** Dirigente Scolastico Prof. ssa Maria Teresa Zambello
	RSU dell'istituto Bacchin Gloria Sodano Carmela Lanza Mauro Milone Domenico Cecchin Maria Antonietta **TAS** Pierobon Stefania
	Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del presente CCNL, come previsto dall'Accordo quadro 7-8-1998 sulla costituzione della RSU (elenco sigle): CISLSCUOLA, SNALS-CONFSAL, UILSCUOLA, FED.NAZ.GILDA/UNAMS, ANIEF.
Soggetti destinatari	Personale DOCENTE e ATA
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	1. Disposizioni generali su campo di applicazione, decorrenza, durata e interpretazione autentica 2. Modalità di tenuta delle relazioni sindacali ed esercizio dei diritti sindacali del personale scolastico 3. Regolamentazione in caso di sciopero 4. Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro 5. Impatto della tecnologia sui lavoratori e diritto a disconnessione 6. Prestazioni aggiuntive, forme di flessibilità e incarichi specifici del personale ATA 7. Attività aggiuntive del personale docente 8. Trattamento economico accessorio: definizione delle risorse, suddivisione del Fondo dell'Istituzione Scolastica, criteri per l'assegnazione, destinazione di eventuali disponibilità residue.

PDIC896004 - A7D9F5D - REGISTRO PROTOCOLLO - 0004706 - 10/04/2026 - II.10 - U

Firmato digitalmente da MARIA TERESA ZAMBELLO

<table>
<tr><td rowspan="5">Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</td><td rowspan="2">Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</td><td>L'ipotesi del Contratto stipulato il 16/03/2026 viene inviato per la debita certificazione di compatibilità ai Revisori dei Conti territorialmente competenti.</td></tr>
<tr><td>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli: Nessun rilievo.</td></tr>
<tr><td rowspan="3">Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</td><td>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 D.lgs. 150/2009?
"adempimento non dovuto per effetto dell'art. 5 DPCM 26.1.2011"</td></tr>
<tr><td>È stato adottato il Programma Triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art.11, comma 2 del D.lgs. 150/2009?
"adempimento non dovuto per effetto dell'art. 5 DPCM 26.1.2011"</td></tr>
<tr><td>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art.11 del D.lgs. 150/2009?
"adempimento non dovuto per effetto dell'art. 5 DPCM 26.1.2011"</td></tr>
<tr><td colspan="2"></td><td>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14, comma 6 del D.lgs. 150/2009?
"adempimento non dovuto per effetto dell'art. 5 DPCM 26.1.2011"</td></tr>
<tr><td colspan="3">Eventuali osservazioni:</td></tr>
<tr><td colspan="3">La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo è conforme:
a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa;
b) ai vincoli derivati da norme di legge e dello stesso D.lgs. 165/2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi inderogabili;
c) alle disposizioni sul trattamento accessorio;
d) alla compatibilità economico-finanziaria;
e) ai vincoli di bilancio risultanti dal Programma Annuale.</td></tr>
</table>

MODULO 2

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale, modalità di utilizzo delle risorse accessorie risultati attesi e altre informazioni utili).

Firmato digitalmente da MARIA TERESA ZAMBELLO

PDIC896004 - A7D9F5D - REGISTRO PROTOCOLLO - 0004706 - 10/04/2026 - II.10 - U

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo
Il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto delle distinzioni dei ruoli e delle rispettive responsabilità dell'amministrazione scolastica e dei sindacati, persegue l'obiettivo di contemperare l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati alla collettività. Esso è improntato alla correttezza e trasparenza dei comportamenti. La contrattazione integrativa è finalizzata ad incrementare la qualità del servizio scolastico, sostenendo i processi innovatori in atto anche mediante la valorizzazione delle professionalità coinvolte. La contrattazione integrativa si svolge alle condizioni previste dagli artt. 40 e 40 bis del decreto legislativo n. 165/2001. La verifica sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa si attua ai sensi dell'art. 48 del D.lgs. n.165/2001. Le attività retribuite, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche, organizzative, di ricerca e di valutazione e alle aree di personale interno alla scuola, prevedendo compensi anche in misura forfettaria, in coerenza con il PTOF d'istituto. La ripartizione delle risorse del fondo tiene conto delle consistenze organiche delle componenti Docenti e ATA. Ogni previsione di retribuzione aggiuntiva è in funzione del perseguimento delle priorità individuate dal Consiglio di Istituto, rappresentate nel PTOF e nella progettualità di dettaglio della scuola, nonché individuate tramite il Rapporto di Autovalutazione e il Piano di Miglioramento per l'anno scolastico in corso.

B) Relazione a livello di Istituzione Scolastica	
Titolo I artt. 1-3	Si definisce l'applicabilità del contratto a tutto il personale della scuola, la durata dello stesso fino a stipula del successivo, le modalità di interpretazione di clausole controverse e di verifica.
Titolo II artt. 4-13	Si definiscono, secondo quanto previsto dalle norme, le modalità con cui si esplicano le relazioni sindacali entro l'istituto (informazione, confronto, contrattazione integrativa). Sono definite le modalità di attuazione delle assemblee sindacali in orario di servizio ed i servizi minimi essenziali con i criteri per l'individuazione dei lavoratori tenuti a garantirli. Sono definite le misure da adottare in caso di sciopero e la determinazione del contingente necessario ad assicurare le prestazioni indispensabili in coerenza con quanto previsto dalla norma. Sono inoltre quantificati i permessi spettanti alle RSU e le modalità di fruizione.
Titolo III artt. 14-15	Si definiscono le collaborazioni plurime del personale docente e ATA e le prestazioni aggiuntive del personale ATA.
Titolo IV artt. 16-20	Si delineano linee precise per la fruizione di ferie, permessi e recuperi e l'utilizzo del personale ausiliario oltre l'orario di aperura dei plessi. Si individuano le fasce di flessibilità del personale ATA Al fine di regolare l'impatto delle tecnologie sulla vita dei lavoratori, si concretizza il diritto alla disconnessione ed alla formazione, considerata essenziale per elevare la professionalità del personale all'interno dei processi di informatizzazione.

PDIC896004 - A7D9F5D - REGISTRO PROTOCOLLO - 0004706 - 10/04/2026 - II.10 - U

Firmato digitalmente da MARIA TERESA ZAMBELLO

Titolo V artt. 21-30	Nel capo primo (Norme generali) si indicano le risorse disponibili per la contrattazione di istituto (comunicato con nota MI prot. n. 46445 del 04 ottobre 2022), la loro origine e la distinzione tra risorse fisse con carattere di certezza e stabilità e risorse variabili. Nel capo secondo (Utilizzazione del MOF), si indicano le risorse vincolate e si stabiliscono i criteri per la suddivisione tra la componente Docente e la componente ATA dei fondi del MOF. Per quanto riguarda il Trattamento Economico Accessorio, si elencano le risorse disponibili, distinte tra fisse e variabili, i criteri per la suddivisione del Fondo di Istituto, e le attività che danno diritto ad accedervi distinte per il personale docente (attività aggiuntive di insegnamento o funzionali all'insegnamento, Funzioni Strumentali) ed il personale ATA (attività aggiuntive, criteri di assegnazione e incarichi specifici). Vengono quindi presentate le tabelle riassuntive relative all'utilizzazione del MOF, in cui si riportano le Attività organizzative ed i Progetti relativi al Personale Docente, e le Attività aggiuntive e gli incarichi specifici relativi al Personale ATA. Si conclude con il Fondo di Riserva e l'utilizzazione di ulteriori risorse o delle economie realizzate al termine dell'anno scolastico.
Titolo VI artt. 31-40	Ai fini dell'attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro si definiscono i diritti del RLS in accordo con quanto previsto dalla norma, e si indicano i criteri per l'individuazione delle figure sensibili.
Titolo VII artt. 41-44	Si definiscono le clausole di salvaguardia finanziaria e la procedura per la rendicontazione e la liquidazione dei compensi.

C) QUADRO DI SINTESI DELLE MODALITA' DI UTILIZZO DELLE RISORSE

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 24 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:
Il Fondo di Istituto, detratta la quota dell'indennità di direzione del DSGA (€ 7.035,00) e del sostituto (€ 729,00), viene ripartito nelle percentuali del 70% destinato al personale docente e del 30% destinato al personale ATA a cui vanno aggiunte le relative economie derivanti dall'anno precedente.

Assegnazione risorse MOF a.s. 2025-26 (Nota Miur prot. n. 14458 del 01 ottobre 2025)		**totale a.s 25/26**
a) Fondo delle istituzioni scolastiche		65.633,36 €
Arretrati indennità di direzione parte variabile Dsga a.s. 2023/2024 *(Nota Miur prot. n.49772 del 06/12/2025)*	608,00 €	
Incremento una-tantum indennità di direzione parte variabile Dsga a.s. 2025/26 *(Nota Miur prot. n.49772 del 06/12/2025)*	573,81 €	1.181,81 €
b) Funzioni Strumentali all'offerta formativa	5.553,37 €	
b) Funzioni Strumentali all'offerta formativa integrazione *(Nota Miur prot. n.49772 del 06/12/2025)*	280,17 €	5.833,54 €
c) Incarichi Specifici del personale ATA	4.381,76 €	
c) Incarichi Specifici del personale ATA integrazione *(Nota Miur prot. n.49772 del 06/12/2025)*	230,08 €	4.611,84 €
c) Incarichi Specifici del personale ATA per assistenza alunni disabili *(Nota Miur prot. n.49772 del 06/12/2025)*	747,03 €	747,03 €

Firmato digitalmente da MARIA TERESA ZAMBELLO

PDIC896004 - A7D9F5D - REGISTRO PROTOCOLLO - 0004706 - 10/04/2026 - II.10 - U

d) Ore Eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti (art. 30 CCNL 29/11/2007)	4.106,07 €	
d) Ore Eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti integrazione *(Nota Miur prot. n.49772 del 06/12/2025)*	1.004,64 €	5.110,71 €
e) Attività complementari di educazione fisica (ore eccedenti per la pratica sportiva)		1.543,63 €
g) Valorizzazione del personale scolastico (Legge 27-12-2019, n. 160 comma 249)		17.868,80 €
* DL 160/2024 Gestione pratiche pensionistiche a.s. 2024/25 *(Nota Miur prot. n.55313 del 06/12/2025)*		1.130,37 €
TOTALE Mof assegnato		**103.661,09 €**

Giacenze risorse MOF a.s. 2024/25		**totale a.s. 24/25**
Economie p.g. 05 (da destinare al FIS)	9.916,71 €	
Economie p.g. 05 (da destinare agli Incarichi Specifici del personale ATA) *(Nota Miur prot. n.31244 del 18/11/2025)*	288,36 €	10.205,07 €
Economie p.g. 06 (da destinare alle ore ecc. sost. colleghi assenti)		2.838,63 €
TOTALE giacenze MOF		**13.043,70 €**

Mof assegnato	103.661,09 €
Giacenze 2024/25	13.043,70 €
TOTALE risorse MOF a.s. 2025/26	**116.704,79 €**

Prospetto ripartizione Valorizzazione del personale scolastico	
g) Valorizzazione del personale scolastico (Legge 27-12-2019, n. 160 comma 249)	**17.868,80 €**
Quota docenti (70%)	12.508,16 €
Quota personale ATA (30%)	5.360,64 €

Prospetto FIS disponibile per la contrattazione di Istituto	
Fondo delle istituzioni scolastiche assegnato 25/26	66.815,17 €
Economie p.g. 05 FIS	10.205,07 €
Indennità di direzione Dsga parte variabile 25/26	7.035,00 €
Indennità sostituto Dsga 25/26	729,00 €
Totale risorse FIS disponibile	**84.784,24 €**

Prospetto ripartizione FIS	
Totale risorse FIS Disponibili per Ripartizione	**67.786,07 €**
Quota docenti (70%)	48.898,23 €
Quota personale ATA (30%)	18.887,84 €

PDIC896004 - A7D9F5D - REGISTRO PROTOCOLLO - 0004706 - 10/04/2026 - II.10 - U

Firmato digitalmente da MARIA TERESA ZAMBELLO

Ripartizione FIS e Valorizzazione disponibile tra docenti e ATA	Docenti (70%)	Ata (30%)	100%
Quota FIS 25/26	48.898,23 €	18.887,84 €	67.786,07 €
Quota Valorizzazione personale 25/26	12.508,16 €	5.360,64 €	17.868,80 €
Totale FIS docenti e ATA	61.406,39 €	24.248,48 €	**85.654,87 €**

Prospetto ripartizione INCARICHI SPECIFICI	
c) Incarichi Specifici del personale ATA	4.611,84 €
Economie p.g. 05 (da destinare agli Incarichi Specifici del personale ATA) *(Nota Miur prot. n.31244 del 18/11/2025)*	288,36 €
c) Incarichi Specifici del personale ATA per assistenza alunni disabili *(Nota Miur prot. n.49772 del 06/12/2025)*	747,03 €
Totale risorse per Incarichi specifici	**5.647,23 €**

QUADRO ANALITICO DELLE MODALITÀ DI UTILIZZO DELLE RISORSE
Sulla base dei criteri contrattati le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

PERSONALE DOCENTE	Anno scolastico 2025/26 (lordo dipendente)
Particolare impegno professionale "in aula" connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica (art. 88, comma 2, lettera a) CCNL 29/11/2007)	
Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, comma 2, lettera b) CCNL 29/11/2007)	10.626,00 €
Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero (art. 88, comma 2, lettera c) CCNL 29/11/2007)	
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007)	12.628,00 €
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art. 88, comma 2, lettera f) CCNL 29/11/2007)	15.675,00 €
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007)	
Indennità di bilinguismo e trilinguismo da corrispondere al personale docente della scuola Primaria della Regione Friuli-Venezia Giulia	
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del PTOF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	4.217,34€
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni (Art. 88, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	5.750,00 €
Compensi per le ore eccedenti del personale insegnante di educazione fisica nell'avviamento alla pratica sportiva (Art. 40 CCNL 8/2/2018)	1.543,00 €
Compensi a docenti Coordinatori di educazione fisica presso gli Uffici Scolastici Regionali	

PDIC896004 - A7D9F5D - REGISTRO PROTOCOLLO - 0004706 - 10/04/2026 - II.10 - U

Firmato digitalmente da MARIA TERESA ZAMBELLO

Funzioni strumentali al piano dell'offerta formativa (art. 33 CCNL 29/11/2007)	5.833,54 €
Misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	
Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti Art. 40 CCNL 8/2/2018	7.949,34 €
Valorizzazione, ai sensi dell'art. 1, commi da 126 a 128, della legge n. 107/2015 e dell'art. 1, comma 249, della legge n. 160/2019	12.508,16
Valorizzazione dell'impegno in attività di formazione, ricerca e sperimentazione didattica e valorizzazione del contributo alla diffusione nelle istituzioni scolastiche di modelli per una didattica per lo sviluppo delle competenze (art. 1, commi 592 e 593 della legge n. 205/2017)	
Totale finalizzazioni "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa" (cedolino unico)	**76.730,38 €**
TOTALE PERSONALE DOCENTE	**76.730,38 €**

Il totale complessivo delle risorse destinate ai docenti risulta pari a **€ 76.732,90**, di cui **€ 76.730,38** effettivamente utilizzati ed **€ 2,52** quale economia residua da accantonare per l'esercizio successivo.

Relativamente al personale ATA:

PERSONALE ATA	Anno scolastico 2025/26 (lordo dipendente)
Quota variabile dell'indennità di direzione DSGA (art. 88, comma 2, lettera j) CCNL 29/11/2007)	8.216,81 €
Compenso per il sostituto del DSGA (art. 88, comma 2, lettera i) CCNL 29/11/2007)	729,00 €
Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007)	20.009,13 €
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del PTOF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale-ATA delle istituzioni educative	
Indennità di bilinguismo e trilinguismo da corrispondere al personale ATA, Fascia A e B della Regione Friuli Venezia Giulia	
Incarichi specifici personale ATA (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	5.646,08 €
Misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica Art. 40 CCNL 8/2/2018	
Valorizzazione ai sensi dell'art. 1, commi da 126 a 128, della legge n. 107/2015 e dell'art. 1, comma 249, della legge n. 160/2019	5.360.64 €

Firmato digitalmente da MARIA TERESA ZAMBELLO

PDIC896004 - A7D9F5D - REGISTRO PROTOCOLLO - 0004706 - 10/04/2026 - II.10 - U

Totale finalizzazioni "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa" (cedolino unico)	**39.961,66 €**
TOTALE PERSONALE ATA	**39.961,66 €**

La quota variabile dell'indennità di direzione DSGA di € **8.216,81** è costituita dai seguenti importi:

- € 7.035,00 come indennità di direzione Dsga parte variabile a.s. 2025/26
- € 573,81 quale incremento *una-tantum* dell'indennità di direzione a.s. 2025/26 (nota MIM prot. n. 49772 del 06/12/2025);
- € 608,00 arretrati indennità di direzione parte variabile Dsga a.s. 2023/24 (nota MIM prot. n. 49772 del 06/12/2025).

La disponibilità per la contrattazione integrativa del personale ATA, pari a **€ 24.248,48** (comprensiva delle risorse del FIS e della valorizzazione del personale), è incrementata dell'importo di:

- **€ 5.647,23** relativo agli incarichi specifici;
- **€ 10.076,18** costituito da € 1.130,37 per la gestione delle pratiche pensionistiche (D.L. 160/2024) e da € 8.945,81 relativi all'indennità di direzione del DSGA parte variabile più arretrati e la quota del sostituto.

Il totale complessivo delle risorse destinate al personale ATA risulta pertanto pari a **€ 39.971,89**, di cui **€ 39.961,66** effettivamente utilizzati ed **€ 10,23** quale economia residua da accantonare per l'esercizio successivo.

A fronte di un'assegnazione complessiva di	€ 116.704,79 lordo dipendente
È stata prevista un'utilizzazione di	€ 116.692,04 lordo dipendente
Pari al	**99,99%**

Dalla distribuzione iniziale emerge una ripartizione del 65,76% al personale docente e del 34,25% al personale ATA. Tuttavia, tali percentuali non tengono conto del fatto che le note ministeriali prevedono la presenza di importi vincolati, già destinati al personale ATA.

Pertanto, al netto delle quote vincolate, la ripartizione effettiva delle risorse risulta pari al **70%** per il personale docente e al **30%** per il personale ATA.

Le attività e gli incarichi da retribuire, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche e organizzative e alle aree di personale interno alla scuola, in correlazione con il PTOF.

L'Istituzione scolastica mira a promuovere iniziative finalizzate al miglioramento delle prestazioni individuali coinvolgendo il personale in iniziative di formazione, con l'intento di rafforzare il senso di appartenenza, promuovere la qualità dei processi di insegnamento-apprendimento, del servizio amministrativo e del servizio dei collaboratori scolastici nei confronti dell'utenza.

I compensi relativi al Fondo dell'Istituzione scolastica non sono assegnati in modo indifferenziato, ma a fronte di specifici progetti ed incarichi.

Le remunerazioni saranno corrisposte a fronte dell'effettivo espletamento degli incarichi.

Le attività incentivate sono liquidate a fronte della verifica finale e del controllo degli obiettivi raggiunti, in base alle modalità predisposte per la verifica – valutazione dei progetti e delle Funzioni Strumentali in sede di Collegio e Consiglio d'Istituto per le differenti competenze ed alla documentazione presente agli atti della scuola.

La Dirigente Scolastica
Prof.ssa Maria Teresa Zambello
Documento firmato digitalmente ai sensi del Codice dell'Amministrazione digitale e norme ad esso connesse

PDIC896004 - A7D9F5D - REGISTRO PROTOCOLLO - 0004706 - 10/04/2026 - II.10 - U

Firmato digitalmente da MARIA TERESA ZAMBELLO